

Curriculum Vitae
Europass

Informazioni personali

Nome(i) / Cognome(i)	ALESSANDRO HINNA
E-mail	omissis
Cittadinanza	Italiana
Data di nascita	omissis
Luogo di nascita	omissis
Codice fiscale	omissis

Profilo in breve

TITOLI ACCADEMICI

Nel 2015	Abilitato al ruolo di Professore Ordinario per il settore Scientifico-disciplinare SECS/P-10 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, Abilitazione Scientifica Nazionale (ai sensi dell'articolo 16 della legge 30 dicembre 2010, n. 240)
Dal 2013	Professore Associato confermato per il settore Scientifico-disciplinare SECS/P-10 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
Dal 2012 al 2013	Professore Aggregato per il settore Scientifico-disciplinare SECS/P-10 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
Periodo 2006 al 2013	Ricercatore universitario per il settore Scientifico-disciplinare SECS/P-10 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

TITOLI DI STUDIO

- Anno 2004 Dottore di Ricerca in "Economia e gestione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche", presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- Anno 1998 Laurea in Economia e Commercio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", con votazione 110/110 e lode con dignità di pubblicazione. Tesi sui modelli organizzativi e gestionali delle fondazioni in Italia, discussa con il Prof. Enrico Cavalieri.
- Anno 1993 Maturità scientifica presso il Collegio S. Giuseppe Istituto de Merode di Roma, con votazione di 60/60

INCARICHI ACCADEMICI IN AMBITO NAZIONALE

INCARICHI ISTITUZIONALI

- Dal 2020 Referente per conto dell'Università di Roma Tor Vergata per il gruppo di lavoro relativo "All'inclusione e Giustizia Sociale" della RUS, Rete delle Università per lo Sviluppo Sostenibile.
- Dal 2019 Responsabile della Unità di ricerca "Piattaforme, sistemi e modelli di business per la tutela, messa in sicurezza e gestione sostenibile dei luoghi "culturali", per conto dell'Università di Roma Tor Vergata nel Centro di Eccellenza del Distretto Tecnologico per le nuove tecnologie applicate ai beni e alle attività culturali" (DTC) Lazio
- Dal 2018 Coordinatore del Master Universitario in Gestione della Disabilità e delle Diversità, presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
- Dal 2016 al 2019 Responsabile del curriculum in *Pubblica Amministrazione* del Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management [M21], presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università di Roma Tor Vergata
- Dal 2016 Membro del Consiglio di Corso CLEM Magistrale, presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
- Dal 2016 Membro del Collegio docenti del Master Marketing e Management dello Sport
- Dal 2016 Membro del Collegio dei Docenti del Master in Economia e Management delle Attività Turistiche e Culturali (MEMATIC),
- Dal 2015 al 2020 Membro del Consiglio scientifico della School of Government dell'Università di Roma Tor Vergata
- Dal 2012 Coordinatore del Master Universitario di I livello in "Economia della Cultura: Politiche, Governo e Gestione", presso il Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

INCARICHI DI DOCENZA PRESSO L'UNIVERSITA' DI ROMA TOR VERGATA

- Nome insegnamento: *Organizzazione e cambiamento nelle aziende nelle amministrazioni pubbliche*
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Laurea specialistica in Scienze economiche e sociali
a.a.: 2007-08; 2008-09; 2009-10; 2010-11; 2011-12
crediti: 5,,
- Nome insegnamento: *Organizzazione e cambiamento nella Pubblica amministrazione*
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Laurea Triennale CLESAR (Economia dei servizi, amministrazioni pubbliche, e regolamentazione)
a.a.: 2010-11; 2011-12
crediti: 6
- Nome insegnamento: *Economia e gestione delle Imprese e Organizzazione aziendale* (Modulo organizzazione aziendale)
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Laurea triennale in Economia e Management (CLEM); Laurea triennale in Economia dei Mercati e degli Intermediari Finanziari (CLEMIF); Laurea triennale in Economia della cultura, dei Media e del Turismo (CLECMT); Laurea triennale in Economia Europea (CLEE); Laurea triennale in Economia, Professione e Consulenza (CLEP); Laurea triennale in Economia dei servizi, Amministrazioni pubbliche e regolamentazione (CLESAR);
a.a.: 2011-12
crediti: 5
- Nome insegnamento: *Organizzazione delle Amministrazioni pubbliche*
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Laurea specialistica in Scienze economiche (Economia, organizzazioni e territorio)
a.a.: 2012-13; 2013-14; 2014-15; 2015-16; 2016-17;
crediti: 9
- Nome insegnamento: *Organizzazione aziendale*
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea in Economia e Management
a.a.: 2012-13; 2013-14; 2014-15; 2015-16; 2016-17; 2017-18; 2018-19; 2019-20
crediti: 6
- Nome insegnamento: *People Management*
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Business Administration-Gestione d'impresa [H73]
a.a.: 2012-13; 2013-14; 2014-15; 2015-16; 2016-17; 2017-18; 2018-19; 2019-20
crediti: 6
- Nome insegnamento: *Organizzazione della Pubblica Amministrazione*
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea in Economia e Management
a.a. 2013-14; 2014-15; 2015-16; 2016-17; 2017-18; 2018-19; 2019-20
crediti: 6
- Nome insegnamento: *Analisi Organizzativa delle Istituzioni Pubbliche*
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Laurea Magistrale in Economia dei mercati e degli intermediari finanziari (CLEMIF)
a.a. 2013-14; 2014-15; 2015-16; 2016-17; 2017-18; 2018-19; 2019-20
crediti: 6
- Nome insegnamento: *Organizzazione delle aziende pubbliche e non profit*
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management
a.a. 2016-17; 2017-18; 2018-19
crediti: 9

- Nome insegnamento: *Organizzazione e Management delle imprese cooperative*
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management
a.a. 2016-17; 2017-18; 2018-19; 2019-20
crediti: 6
- Nome insegnamento: *Progettazione organizzativa*
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management
a.a. 2017-18; 2018-19; 2019-20
crediti: 9
- Nome insegnamento: *Organizzazione dei beni e delle attività culturali*
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management
a.a. 2017-18; 2018-19; 2019-20
crediti: 6
- Nome insegnamento: *Modelli organizzativi per l'anticorruzione*
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management [M21]
a.a. 2017-18
crediti: 6
Nome insegnamento: *Organizzazione aziendale*
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea in Fisioterapia
a.a. 2018-19; 2019-20.
Crediti: 1

Nel 2018 Responsabile scientifico Corso Valore PA – Progetto INPS dal titolo "Persone, relazioni e comportamento"

INCARICHI DI DOCENZA PRESSO ALTRE UNIVERSITÀ O SCUOLE DI FORMAZIONE

- A.A. 2019-20 Docente incaricato del corso di "Nozioni e concetti applicativi di Management della Pubblica Amministrazione e Change Management", nell'ambito del 22° Corso dell'Istituto Superiore di Stato Maggiore Interforze (ISSMI) – Centro Alti Studi per la Difesa (CASD)/Ministero della Difesa
- Dal 2012 Professore incaricato di Organizzazione e management pubblico, presso Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- Dal 2013 Docente incaricato del corso di "Organizzazione e cambiamento della Pubblica Amministrazione", insegnamento obbligatorio del Master in Management e Politiche delle Amministrazioni Pubbliche (Master di II livello), della Luiss School of Government (SoG).
- Dal 2016 al 2017 Docente in materia di Organizzazione aziendale e Sistemi di prevenzione del rischio di corruzione nel Master in Pratica Manageriale Pubblica, Università degli Studi di Napoli Federico II
- Dal 2014 al 2015 Visiting professor presso la University of Regensburg, Department of Organizational Behaviour
- Dal 2013 al 2014 Docente e coordinatore del corso di "Prevenzione della corruzione e comportamento organizzativo", del Master di II livello in "Legalità, anticorruzione e trasparenza", dell'Università degli Studi Roma Tre, in collaborazione con il Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali (Albo), e la Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno (S.S.A.I.)

- Periodo 2010 al 2017 Collabora con la Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno (SSAI) e con la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale (SSPAL), svolgendo attività di docenza in materia di organizzazione aziendale e di prevenzione della corruzione.
- Dal 2009 al 2014 Insegna Organizzazione aziendale, nel Master di II livello in Impresa Cooperativa: Economia, Diritto e Management diretto dal Prof. Carlo Alberto Pratesi, presso la Facoltà di Economia "Federico Caffè" dell'Università degli Studi Roma Tre.

ALTRI INCARICHI DI DOCENZA (SOLO PRINCIPALI ULTIMO TRIENNIO)

Docente interna in materia di sistemi di prevenzione della corruzione - presso FORMEZ PA. Periodo: 2017-2018

Docente in materia di Risk Management e Prevenzione Corruzione LazioCrea Periodo: 2017-2018

Progetto Regione Campania - Assistenza in materia di prevenzione della corruzione FORMEZ. Periodo 10/2013 – 07/2014

Docente in materia di prevenzione della corruzione l'IVASS. Periodo: 2017

Docente in materia di Risk Management e Prevenzione Corruzione Federazione Lazio Periodo: 2017

Docente del corso Valore P.A in materia di prevenzione della corruzione presso l'Università degli Studi di Salerno Periodo: 2017

Docente in materia di Scenari della Dirigenza Pubblica presso il Comune di Modena. Periodo: 2016

INCARICHI ACCADEMICI IN AMBITO INTERNAZIONALE

- Nel 2016 Co-chair Doctoral Colloquium presso European Group of Organization Studies (EGOS)
- Dal 2015 al 2017 Co-chair Doctoral Colloquium presso l'European Academy of Management (EURAM)
- Dal 2013 al 2016 Chair dello Strategic Interest Group "Organizational Behaviour", presso l'European Academy of Management (EURAM)
- Dal 2013 Officer dello Strategic Interest Group "Public Management", presso l'European Academy of Management (EURAM) e, in questo ambito, è proponent dei topic: "Management and Governance of Culture and Heritage" e "Governance of Public and Nonprofit Organisations"
- Dal 2012 Chair della track in materia di Corporate governance per aziende pubbliche e non profit., nella conferenza annuale dell'International Research Society for Public Management (IRSPM).
- Periodo 2012-13 Program chair dello Strategic Interest Group "Organizational Behaviour", presso l'European Academy of Management

- Nel 2011 Fondatore dello Strategic Interest Group "Organizational Behaviour", per l'European Academy of Management.
- Nel 2010 Membro del Comitato di organizzazione della conferenza annuale dell'European Academy of Management, presso l'Università di Roma "Tor Vergata"

INCARICHI ISTITUZIONALI E PROFESSIONALI

- Dal 2015 Presidente del Consiglio di gestione del Consorzio Nazionale Servizi – CNS – società cooperativa
- Dal 2014 al 2016 Presidente Nucleo Strategico presso Provincia di Roma
- Dal 2013 al 2014 Membro del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Teatro dell'Opera di Roma.
- Dal 2013 AL 2014 Membro della Commissione di selezione per il titolo di Capitale Europea della Cultura - Italia 2019, su nomina del Governo italiano – Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo.
- Dal 2009 al 2014 Membro del Comitato tecnico in materia di "Rafforzamento delle strutture operative e delle competenze nella Pubblica Amministrazione" (attuazione del PON GAT - FESR 2007 -2013), Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica
- Nel 2012 Nominato membro del Comitato dei Garanti della Provincia di Roma
- Dal 2006 al 2012 Membro del Consiglio direttivo dell'Associazione Italiana dei Giovani economisti d'azienda

COMITATI SCIENTIFICI (PRINCIPALI)

- Dal 2015 al 2018 Membro del Collegio didattico scientifico della Scuola "istruzione a distanza" – lad dell'Università di Roma "Tor Vergata"
- Dal 2014 al 2015 Membro del Modernisation Committee on the Organisational Framework and Evaluation – United Nations Economic Commission for Europe UNECE.
- Dal 2013 al 2015 Membro del Comitato Scientifico per la progettazione e dei corsi sulla prevenzione dell'anticorruzione, Istituto Arturo Carlo Jemolo
- Dal 2013 al 2014 Membro del Collegio Docenti, del Dottorato di "Economia aziendale" dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- Dal 2007 al 2011 Membro del Comitato scientifico della Fondazione Cariplo, Settore Attività filantropiche - ambito "Distretti culturali", in qualità di esperto valutatore di modelli e assetti operativi e gestionali.

**ATTIVITÀ DI
RICERCA PER ENTI
O ISTITUZIONI
PUBBLICHE**

INTERNAZIONALI (PRINCIPALI)

Dal 2000 ad oggi

Assistenza tecnica all'Ufficio del Primo Ministro, in collaborazione con OSCE, per l'identificazione delle misure anticorruzione in Albania; OSCE - Organization for Security and Co-operation in Europe Periodo 2015-16

Sviluppo dei progetti formativi in materia di "sistemi di prevenzione della corruzione OSCE - Organization for Security and Co-operation in Europe Periodo 2015-16

Study and research activities for promoting best practices for risk and change management systems in National Statistical Offices. Modernisation Committee on the Organisational Framework and Evaluation – UNECE. Periodo 2014-15

The Administrative leadership, ricerca promossa al livello internazionale dalla IIAS International Institute of Administrative Sciences. Curatori scientifici: Prof. dr. Annie Hondeghem (KU Leuven), Prof. dr. Monty Van Wart (CSUB) , Prof. dr. Erwin Schwella (University of Stellenbosch). Paesi partecipanti: Australia, Austria, Belgio, Danimarca, Estonia, Finlandia, Italia, Olanda, Ungheria, Romania, Sud Africa, Svizzera. Membro del gruppo di ricerca per l'Italia. Periodo 2012-14.

Renovation and reorganization of the national museum of Damascus and rehabilitation of the citadel of Damascus and Rehabilitation Of The Citadel Of Damascus: Implementation of a design of a new Museum policies component of the above referenced Programme at Damascus, Beneficiary Country Syria-Damascus. Co-responsabile scientifico della ricerca con il Prof. Pasquale Lucio Scandizzo (entrambi per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS), dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata). Periodo 09/2007-09/2008

Renovation and reorganization of the national museum of Damascus and rehabilitation of the citadel of Damascus. Training Course on Management & Marketing as a component of the above referenced Program at Damascus, Beneficiary Country Syria-Damascus. Co-responsabile scientifico della ricerca con il Prof. Pasquale Lucio Scandizzo (entrambi per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS), dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata). Periodo 07/2009-02/2010

Etude concernant le contexte législatif, la stratégie et la politique des musées en tunisine, per conto dell'Istituto per il Mediterraneo (IMED)– Tender World Bank, Beneficiary Country Tunisia. Periodo 09/2002 – 07/2003

NAZIONALI (PRINCIPALI)

Dal 1999 ad oggi

Individuazione delle metodologie di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale in atto, adottate dalle pubbliche amministrazioni e progettazione di metodi e modelli migliorativi e tendenzialmente uniformi da diffondere anche attraverso la pubblicazione su siti istituzionali. Progetto FORMEZ - CIVIT. Periodo 10/2013 – 07/2014.

Il governo delle aree vaste nella dimensione comunitaria, in collaborazione con l'Università la Sapienza di Roma (Bando interno dell'Università la Sapienza di Roma per progetti di ricerca scientifica). Periodo: 12/2012-12/2013

Profili e analisi dei bisogni di formazione del segretario comunale nei comuni piccoli e medi, Responsabile operativo del progetto per conto della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale. Periodo 12/2009 - 03/2011

Teatro/danza: i luoghi della coreografia contemporanea, Co-responsabile scientifico della ricerca con il Prof. Maurizio Decastri (entrambi per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS), Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"). Progetto interregionale di promozione delle organizzazioni per la danza contemporanea fra Lazio, Campania e Piemonte. Committenza: Ente Teatrale Italiano. Periodo: 12/2007-02/2010

Teatri e compagnie: progetto regionale per il Lazio di promozione teatrale. Co-responsabile scientifico della ricerca con il Prof. Maurizio Decastri (entrambi per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS), Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"). Committenza: Ente Teatrale Italiano. Periodo: 12/2007-02/2010

Analisi relative ai modelli di gestione nell'ambito delle attività promosse dal progetto pilota strategico "Poli Museali di eccellenza nel Mezzogiorno", per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS) dell'Università di Roma Tor Vergata. Committenza: Agenzia nazionale per l'attrazione degli investimenti e lo sviluppo d'impresa. Periodo 12/2008-02/2009

PRIN 2006. La gestione dei processi di cambiamento nelle organizzazioni complesse, partecipante al gruppo di ricerca dell'Unità locale di Tor Vergata, Facoltà di Economia, con titolo specifico del programma svolto dall'Unità di Ricerca: Il cambiamento organizzativo nei grandi enti locali. Periodo: 2007-2008.

Gli effetti economici degli investimenti in cultura. Libro Bianco, Responsabile scientifico della ricerca per conto della Fondazione Rosselli, Torino. Periodo: anno 2006.

La rendicontazione ed il controllo strategico: nuove frontiere di democrazia ed efficienza per le pubbliche amministrazioni, per conto del Formez - Dipartimento per la Funzione Pubblica. Periodo: anni 2003-2005.

Il modello milanese per il diritto allo studio, Responsabile scientifico della ricerca, per conto del Comune di Milano - Assessorato Educazione e infanzia - Settore ricerche e sviluppo. Periodo: anno 2005.

Fondazioni in Italia. Libro Bianco, per conto del Consiglio italiano per le Scienze Sociali. Pubblicazione: Queste istituzioni, n. 127, febbraio 2003 - numero monografico. Periodo: anni 02/2002-01/2003

Pianificare l'Impresa Sociale: Logiche e modalità di progettazione delle cooperative sociali di inserimento lavorativo, per conto della Società per la Imprenditoria Giovanile. Pubblicazione: A. Hinna, V. Durante, Quaderni di Ricerca della Imprenditorialità Giovanile, marzo 2000. Periodo: anno 1999

La valutazione delle politiche pubbliche: aspetti metodologici e pratiche a confronto, per conto del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL). Pubblicazione: A. Hinna, F. Biscotti, Quaderni di documentazione CNEL, Maggio 2000. Periodo: anni 03/1999-03/2000

Progettazione e valutazione di modelli formativi nel sociale, per conto della Società per la Imprenditoria Giovanile. Pubblicazione: Formare l'impresa sociale, Quaderni di Ricerca della Imprenditorialità Giovanile, settembre 1999. Periodo: anno 1999

Rapporto sulle Community Foundations, Principi generali e aspetti operativi, per conto della Associazione delle Casse di Risparmio italiane (ACRI). Pubblicazione: I manuali ACRI n. 7, giugno 1998. Periodo: 07/1997-06/1999.

PUBBLICAZIONI

LIBRI

- 2019 Tomo A., Hinna A., Canonico P., Giusino L., (2019), La dinamica delle relazioni nella Pubblica Amministrazione. Individui, gruppi e leadership, Milano: EGEA, ISBN 978-88-238-4626-5.
- 2018 Hybridity in the Governance and Delivery of Public Services (a cura di Bonomi Savignon A., Gnan G, Hinna A., Monteduro F.) in Studies in Public and Non-Profit Governance (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. VII., BINGLEY: Emerald Group Publishing
- 2018 Cross-Sectoral Relations in the Delivery of Public Services (a cura di Bonomi Savignon A., Gnan G, Hinna A., Monteduro F.) in Studies in Public and Non-Profit Governance (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. VI., BINGLEY: Emerald Group Publishing .
- 2018 Cambiamento e complessità nella pubblica amministrazione Ruoli, risorse e trasparenza (a cura di Hinna A, Mangia G., Mameli S. Tomo A., EGEA, Milano (in stampa)
- 2016 La Pubblica Amministrazione in Movimento. (a cura di Hinna A, Mangia G., Mameli S.), Egea, Milano
- 2016 Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations. (a cura di Gnan G, Hinna A., Monteduro F.) in Studies in Public and Non-Profit Governance (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. V., BINGLEY: Emerald Group Publishing
- 2015 Contingency, Behavioural and Evolutionary Perspectives on Public and Nonprofit Governance. (a cura di Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), in Studies in Public and Non-Profit Governance (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. IV, BINGLEY: Emerald Group Publishing, ISBN: 9781785604294
- 2014 Mechanisms, roles, and consequences of governance: emerging issues, (a cura di Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), in Studies in Public and Non-Profit Governance (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol.II, Emerald Group Publishing Limited
- 2013 Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations, (a cura di Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), in Studies in Public and Non-Profit (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. I, Emerald Group Publishing Limited..
- 2009 Organizzazione e cambiamento nelle pubbliche amministrazioni, Carocci Editore, Roma.
- 2009 Progettazione e sviluppo delle aziende e delle reti culturali: Principi, strumenti, esperienze, (co-autore M. Minuti), Hoepli, Milano

- 2009 Il sistema integrato di organizzazione e valorizzazione delle Ville Gentilizie del Nord Milano (a cura di A. Hinna, E. Degiarde), Guerini Associati Ed., Milano, 2009.
- 2008 Organizzare e valorizzare il patrimonio culturale. Uno studio empirico, McGraw-Hill, Milano .
- 2005 Gestire e organizzare nel Terzo Settore (a cura di), Carocci Editore, Roma.
- 2004 Organizzare la cultura. Dalle fondazioni alle community development corporations, McGraw-Hill, Milano.

ARTICOLI E SAGGI A RILEVANZA INTERNAZIONALE

- 2020 Tomo, A., Mangia, G., Hinna, A., & Pellegrini, M.M. (2020). Making collaborative governance effective: A case study on the pathway to successful public-private interactions. INTERNATIONAL JOURNAL OF PUBLIC SECTOR PERFORMANCE MANAGEMENT, 6(1), 36-55.
- 2019 Hinna A., Homberg F., Scarozza D., & Verdini V., Public service motivation and public sector employment preference: Comparing Italian and British students, Public Money & Management, DOI: 10.1080/09540962.2019.1648003
- 2019 Buonocore F., de Gennaro D., Decastri M. & Hinna A., Political discontinuity and perceived uncertainty: A behavioral analysis of public top managers in Italy. In A. Stachowicz-Stanusch & L. Mercurio (Eds.), The social issue in contemporary society: Relations between companies, public administrations and people (pp. 11–29). Information Age Publishing Inc. ISBN: 978-1-64113-559-7.
- 2019 Bolici F., Castelli A., Hinna A., “Embedding Distributed Systems into Organizations: How Blockchain Reinforces Transparency And Accountability in PA’s New Governance Models”, in Stachowicz-Stanusch A., Mercurio L., The Social Issue in Contemporary Society. Relations Between Companies, Public Administrations and People (pp. 79-95), Information Age Publishing Inc. ISBN: 978-1-64113-559-7
- 2018 Hinna, A., Homberg, F., Ceschel, F., “Anticorruption Reforms and Governance” in Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance, Springer Cham. ISBN 978-3-319-31816-5
- 2018 Tomo A., Hinna A., Mangia G., De Nito E., Collaborative governance: a successful case of public and private interaction in the port city of Naples, in Hinna A., Gnan L., Monteduro F., Bonomi Savignon A. (a cura di), Cross-Sectoral Relations in the Delivery of Public Services, STUDIES IN PUBLIC AND NON-PROFIT GOVERNANCE, Vol 6 Emerald Group Publishing
- 2018 Ceschel, F., Hinna, A., Pastorelli, A., “Strategic decision-making process in the risk management practices: data analysis as innovative tool to prevent corruption” in Cantoni, F. e Mangia, G. (a cura di), Human Resource Management and Digitalization, Giappichelli Routledge (ISBN Giappichelli 978-88-921-1425-8)(ISBN Routledge 978-1-138-31335-4).
- 2018 Hinna A., Scarozza D., Rotundi F., Implementing Risk Management in the Italian Public Sector: hybridization between old and new practices, in International Journal of Public Administration, published online: 30 March 2017, DOI 10.1080/01900692.2016.1255959.
- 2018 Ceschel, F., Hinna, A., Scarozza, D., “Anticorruption policies and risk management practices: the way to cope with the demands of Reforms” in Canonico, P., Consiglio, S., Mangia, G., Martinez, M., Mercurio, R. e Moschera L. (a cura di) Organizing in the Shadow of Power, Studi MOA – Collana di Management e Organizzazione Aziendale (ISBN 978-88- 98-85428-8).

- 2017 Palma R., Hinna, A., Mangia G., "Improvement of individual performance in the public sector: Public service motivation and user orientation as levers", Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship, Vol. 5 Issue: 3, pp.344-360, DOI 10.1108/EBHRM-07-2017-0040.
- 2017 Elmi M., Hinna A., Global Cultural Heritage Policies and their Management: The Case of Italian UNESCO World Heritage Sites. in Thomas R. Klassen T.R., Cepiku D., Lah T. J. (a cura di) Global Public Policy and Administration, Routledge .
- 2017 Cepiku D., Decastri M., Hinna A., Mameli S., "Public Management reforms and the oxymoron of training proceduralization" in Stachowicz-Stanusch A., Mangia G., Caldarelli A., Amann W., (a cura di), "Organization Social Irresponsibility: tools and theoretical insights", Information Age Publishing, INC. Charlotte, NC
- 2017 Jaime Ruiz, Francois Colbert, Alessandro Hinna, (2017) "Arts and culture management: Academic research, a key factor for its development: heterogeneous topics that drive knowledge of the sector", Academila Revista Latinoamericana de Administración, Vol. 30 Issue: 2, pp.147-155, <https://doi.org/10.1108/ARLA-02-2017-0032>
- 2017 Hinna A., Colbert F., Ruiz J., (2016), Arts, Heritage and Culture Management (Special Issue) (edited by), Academila Revista Latinoamericana de Administración, Vol. 30 Issue: 2
- 2017 Hinna A., Monteduro F., "Boards, governance and value creation in grant-giving Foundations", in Journal of Management and Governance, DOI 10.1007/s10997-016-9370-4
- 2017 Scarozza, D., Cepiku, D., Hinna, A., & Peluso, A., "Exploring Determinants of Work Motivation in Public Service: The Influence of Organizational Context and Public Service Motivation", in MECOSAN, ISSN:1121-6921
- 2017 Cepiku D., Hinna A., Scarozza D., Bonomi Savignon A., "Performance information use in public administration: an exploratory study of determinants and effects", in Journal of Management and Governance,. pp. 1-29, doi:10.1007/s10997-016-9371-3.
- 2016 Hinna A., Scarozza D., Ceschel F., Organization and risk management practices for fighting corruption: evidences for the Italian public sector, (co-autori F. Ceschel, A. Hinna) in Myrczek J., Tworek P., (Eds) *Public Risk Management: Perspective of Theory and Practice, Tome 1*, Publishing House of University of Economics in Katowice, ISBN 978-83-7875-330-8.
- 2016 Scarozza D., Hinna A., Scravaglieri S., Trotta M. (2016), The value of ICT applications: linking performance, accountability and transparency in public administrations, in Harfouche A., Ricciardi F. (a cura di) Information and Communication Technologies in Organizations and Society: Past, Present, and Future issues, Lecture Notes in Information systems and Organisations. pp. 51-70. Springer International Publishing, Switzerland.
- 2016 Monteduro F., Hinna A., Moi S., Governance and corruption in the public sector. An extended literature review, In: (a cura di): Gnan L; Hinna A, Monteduro F, Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations. STUDIES IN PUBLIC AND NON-PROFIT GOVERNANCE, BINGLEY:Emerald Group Publishing
- 2016 Tomo A., Scarozza D., De Nito E., Hinna A., Mangia G., Exploring boards conflicts in public organizations: sources, nature and effects. In: (a cura di): Gnan L; Hinna A, Monteduro F., Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations. STUDIES IN PUBLIC AND NON-PROFIT GOVERNANCE, BINGLEY:Emerald Group Publishing
- 2016 Hinna A., Monteduro F.,Moi S., Organizational Corruption in the Education System, In Stachowicz-Stanusch A., Mangia G. (a cura di), "Dark Sides of Business and Higher Education Management", Vol. II Business Expert Press

- 2015 Hinna A., Scarozza D., "A Behavioral Perspective for Governing Bodies: Processes and Conflicts in Public Organizations", in *International Studies of Management and Organization* Vol. 45, No. 1, spring
- 2015 Cepiku D., Hinna A. Bonomi Savignon, Scarozza D., Performance in Italian Ministries: individual appraisal systems and information use, in EURAM 2015 "Uncertainty is a great opportunity" Conference Proceedings, ISBN 978-8386437-60-0.
- 2015 Scarozza D., Hinna A., Homberg F., Public service motivation and the intention to enter in the public sector: a comparison between Italian and British students, in EURAM 2015 "Uncertainty is a great opportunity" Conference Proceedings, ISBN 978-8386437-60-0.
- 2015 Cepiku, D., Hinna, A., & Mameli, S. Italy. In M. Van Wart, A. Hondeghem, & E. Schwella (a cura di), *Leadership and culture: comparative models of top civil servant training*. Palgrave.
- 2014 Tomo A., Hinna A., De Nito E., Mangia G., Challenging governance between internal and external actors: a resource dependence approach for studying boards dynamics and interactions", in *Journal Corporate Ownership and Control*, Vol. 12, No. 1, pp. 75-91
- 2014 Hinna A, De Nito E, Mangia G, Scarozza D, Tomo A. Advancing public governance research: individual and collective dynamics in and around the boardroom. In: *Mechanisms, roles, and consequences of governance: emerging issue*. Emerald, ISBN: 978-1-78350-705-4
- 2014 Cepiku D, Hinna A, Bonomi Savignon A, Scarozza D.. Design and impact of performance information systems: in search of effective use in Italian ministries. In: EURAM 2014: Waves and winds of strategic leadership for sustainable competitiveness: Valencia, Spain, 4-7 June 2014. Universitat de Valencia, Facultat d'Economia, ISBN: 978-84-697-0377-9, Valencia, 2014
- 2014 Hinna A, Scarozza D. Looking at the individuals motives: antecedents of satisfaction and commitment in public schools. In: EURAM 2014: Waves and winds of strategic leadership for sustainable competitiveness : Valencia, Spain, 4-7 June 2014. Universitat de Valencia, Facultat d'Economia, ISBN: 978-84-697-0377-9, Valencia, 2014
- 2013 Gnan L., Hinna A., Scarozza D., Leading organizational changes in public sector: building blocks in understanding boards behaviour, in Gnan L., Hinna A., Monteduro F. (a cura di) *Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*, Emerald Group Publishing Limited
- 2013 Gnan L., Hinna A., Monteduro F., Scarozza D., The movement beyond the New Public Management: public governance practices in Italian public organizations, in Gnan L., Hinna A., Monteduro F. (a cura di) *Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*, Emerald Group Publishing Limited -UK.
- 2013 Boesso G., Hinna A., Monteduro F., Governance and Value Creation in Grant-Giving Foundations, in Gnan L., Hinna A., Monteduro F. (a cura di), *Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*, Emerald Group Publishing Limited.
- 2013 Hinna A, Rotundi F, Ambrosino K, Scarozza D. Risk management practices in the Italian public sector. In: Euram 2013: Democratizing management: Galatasaray University, Istanbul, 26-29 June 2013. EURAM, ISBN: 978-975-8400-35-5, Istanbul, 2013
- 2013 Hinna A, De Nito E, Mangia G, Tomo A. The concept of board in the public sector: the contribution of the behavioral perspective. In: EURAM 2013: Democratizing management: Galatasaray University, Istanbul, 26-29 June 2013. EURAM, ISBN: 978-975-8400-35-5

- 2012 Gnan L., Hinna A., Monteduro F., Scarozza D., "Corporate governance and management practices: stakeholder involvement, quality and sustainability tools adoption. Evidences in local public utilities", in *Journal of Management and Governance*, DOI 10.1007/s10997-011-9201-6.
- 2011 Gnan L., Hinna A., Scarozza D., Trotta M., "Can Information Systems facilitate the integration of New Public Management and Public Governance? Evidence from an Italian public organization", in *Information Polity - An International Journal of Government & Democracy in the Information Age*, Vol. 16, No.1, pp. 23-34.
- 2011 Monteduro F., Hinna A., Ferrari R., "The Board of Directors and the adoption of Quality Management and Sustainability Tools. Evidence from the Italian Local Public Utilities", in *Public Management Review*, published by Routledge, February.
- 2011 Scarozza D, Trotta M, Hinna A, Decastri M., "Exploring flexibility: Dynamics and organizational choices from the Italian case", In *Management Culture in the 21st Century*. Tallin:EURAM, ISBN: 9789985982471, Tallin
- 2011 Gnan L, Hinna A, Scarozza D. The human side of boards of directors in public administrations: a nexus of behavioral perspectives. In: *Management Culture in the 21st Century*. Tallin:EURAM, ISBN: 9789985982471, Tallin
- 2011 Contributo in Atti di convegno Ferrari R, Minuti M, Hinna A. Constructing Strategic Networks In Cultural Sector: A Field Research. In: *Management Culture in the 21st Century*. Tallin:EURAM, ISBN: 9789985982471, Tallinn, Estonia, 1-4 giugno
- 2010 A. Hinna, E. Denito, G. Mangia, "Board of directors within public organizations: a literature review", in *International Journal of Business Governance and Ethics*, Vol. 5, No. 3, pp. 131-156
- 2010 L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro, D. Scarozza, "Soes Ownership and Control: Indipendence and Competence of Boards Members", in *Journal Corporate Ownership and Control*, Vol. 8, No. 1, pp.720-740.

ARTICOLI E SAGGI IN OPERE COLLETTIVE

- 2019 Ceschel, F., Hinna, A., Rotundi, F. (2019). Risk management e anticorruzione nelle organizzazioni pubbliche: analisi comparativa delle prassi internazionali. *Azienda pubblica*, 2(2018) 123-145. (ISSN 1127-5812).
- 2019 Tomo A., Hinna A., Canonico P., Giusino L., Ripensare la pubblica amministrazione attraverso comportamenti e relazioni, in Tomo A., Hinna A., Canonico P., Giusino L., (eds.), *La dinamica delle relazioni nella Pubblica Amministrazione. Individui, gruppi e leadership*, pp.1-18, Milano: EGEA, ISBN 978-88-238-4626-5.
- 2018 Hinna A., Mameli S., Mangia G., Tomo A.. Il cambiamento organizzativo nella Pubblica Amministrazione: pratiche e fattori critici di successo. In Hinna A., Mameli M., Mangia G., Tomo A. (a cura di), *Cambiamento e complessità nella pubblica amministrazione Ruoli, risorse e trasparenza*, pp. 1-13. Milano EGEA.
- 2017 Ceschel, F., Hinna, A., Rotundi, F., "Implementazione di un sistema di Risk Management per la prevenzione della corruzione", in Nunziata M. (a cura di). *Riflessioni in tema di lotta alla corruzione*, Carocci Editore, Bologna ISBN 978-88-430-8981-9).
- 2016 Hinna A., Mameli S., Comportamenti e regole per l'efficacia del management pubblico, in Hinna A., Mangia G., Mameli S., (a cura di), *La Pubblica Amministrazione in Movimento*, Egea
- 2016 Decastri M., Hinna A., *La Grammatica dell'Organizzazione*. In Decastri M. (a cura di), *Leggere le organizzazioni*, Guerini Editore
- 2016 Hinna A. (2016), *Le strutture organizzative: dimensioni di analisi e idealtipi*. In Decastri M. (a cura di), *Leggere le organizzazioni*, Guerini Editore.

- 2015 Hinna A., Tipologie di distretti culturali a confronto: politiche, governo e gestione, in *Il Capitale Culturale- Studies on the Value of Cultural Heritage*. Supplementi (n.3/2015)
- 2015 Hinna A, Minuti M, Ferrari R. Principi, forme e pratiche di rapporto pubblico-privato nella gestione del patrimonio culturale. In: *SUD innovation: patrimonio culturale, innovazione sociale e nuova cittadinanza*. FrancoAngeli, ISBN: 978-88-917-1020-8
- 2015 SVIMEZ - Associazione per lo sviluppo dell'Industria nel Mezzogiorno (2015), *Rapporto Svimez 2015 sull'economia del Mezzogiorno*, Capitolo: VI. Pubblica Amministrazione e Sud: tra cambiamento ed efficienza, Società editrice il Mulino ISBN 978-88-15-26014-7.
- 2014 Hinna A, Ferrari R., La gestione dell'azienda museale nella prospettiva delle logiche istituzionali. In: *Management arti culture*. Napoli:Editoriale Scientifica, ISBN: 978-88-6342-675-5
- 2013 Hinna A., Seddio P. 2013, Imprese, risorse e sviluppo: ipotesi e dibattito intorno ai distretti culturali, in Barbetta G.B., Cammeli M., Della Torre S. (edited by), *I distretti culturali: dalla teoria alla pratica*, Il Mulino Bologna.
- 2013 Della Torre S., Hinna A., Seddio P. (2013) *Linee guida del progetto*, in Barbetta G.B., Cammeli M., Della Torre S. (edited by), *I distretti culturali: dalla teoria alla pratica*, Il Mulino Bologna.
- 2012 Hinna A, Reti culturali e sviluppo locale: la progettazione dei meccanismi di governance, in Sacco P.L. (a cura di), *Cultura e sviluppo locale: Verso il Distretto culturale evoluto*. Il Mulino, Bologna.
- 2012 Hinna A., Costi di produzione, politiche di pricing e scelte gestionali: la ricerca di un problema di equilibrio generale, in *Primo colloquio sulla valorizzazione. Esperienze, Partecipazione, Gestione*. Ministero dei beni e delle attività culturali- Direzione generale per la valorizzazione del patrimonio.
- 2012 Minuti M., Hinna A., Ferrari R., "Gli esiti dell'analisi: un modello di sintesi per trasferire esperienze", in *Economia della cultura, Numero Speciale*
- 2012 Minuti M., Hinna A., Ferrari R., "Il benchmark dei musei di eccellenza: un modello per lo studio del settore", in *Economia della cultura, Volume Speciale*
- 2011 La riforma dei controlli nelle autonomie locali: una rivisitazione in chiave organizzativa, in A. Natalini, P. Adami, *La riforma dei controlli nelle autonomie locali*, Donzelli Editore, Roma
- 2011 "Centralità e ruolo delle persone nei processi di trasformazione delle pubbliche amministrazioni", (co-autore Scarozza D.), in *Human Capital*, Edk Editore
- 2011 *Le Teorie Classiche*, in M. Decastri (a cura di), *Leggere e progettare le organizzazioni*, Guerini e Associati, Milano.
- 2010 *Politiche e strumenti di valorizzazione a rete di beni e attività culturali*", (co-autori A. Bua, Minuti M)., in AAVV, *Rapporto di fine legislatura Regione Lombardia Editore: IRER*
- 2010 Il monitoraggio del progetto Spazi per la danza contemporanea (co-autore M. Minuti), in D'Adamo A. (a cura di), *Il progetto Spazi per la danza contemporanea*. Franco Angeli, Milano
- 2010 "Ripensare il comportamento organizzativo: vincoli e opportunità dei modelli decisionali partecipati", (co-autore Scarozza D.), in C. Lipari e G. Guzzo (a cura di), *Ripensare l'Azienda, approcci generalisti e specialisti tra momenti, funzioni, settori*, Franco Angeli.
- 2009 Public organizations and innovation processes: the role of board of directors (co-authors L. Gnan, d. Scarozza) in M.C. Di Guardo, R. Pinna, D. Zaru, *Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico*, Franco Angeli, Milano

- 2009 From cultural site management to networking management: a case study analysis, (co-authors M. Minuti, R. Ferrari) in Abfalter D., Pechlaner M., Lange S., Culture meets Economy. Culture and Creativity as Location Factors – looking beyond Metropolitan Areas, Innsbruck University Press, Innsbruck.
- 2007 Quando la norma non basta: l'azienda pubblica tra innovazione reale e cambiamento apparente, (co-autore E. Berna Berionni) in F. Butera, G. Rebora (a cura di), Il change management nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni, Aracne Editrice, Roma.
- 2007 La gestione dei servizi culturali nella programmazione 2007-2013: un modello di integrazione possibile, (co-autore M. Minuti), in S. Benetti, A. Garlandini (a cura di), Un museo per le città, Allemandi Editore, Torino.
- 2007 Orientamento strategico e modalità di governo dell'attività teatrale, in AA.VV., La gestione pubblica dello spettacolo: Manuale d'uso per le amministrazioni pubbliche locali, Franco Angeli Editore, Milano.
- 2007 Considerazioni conclusive. La proposta di un modello di sintesi, in AA.VV., La gestione pubblica dello spettacolo: Manuale d'uso per le amministrazioni pubbliche locali, Franco Angeli Editore, Milano.
- 2007 Strategia e governance della cooperazione inter-bibliotecaria: il caso della Fondazione "Per Leggere" (co-autore G. Stefanini), in AA.VV., La cultura per un nuovo modello di sviluppo, IV Rapporto Annuale Federculture, Allemandi Editore, Torino.
- 2006 Le aziende culturali pubbliche tra forma e sostanza (co-autore M. Minuti), in S. De Martin, P. Sacco (a cura di), Il cultural planning: principi ed esperienze, Carocci, Roma.
- 2006 Incertezza, complessità e organizzazione: il modello analitico di J.R. Galbraith, in D. Tomasi (a cura di), Organizzazione d'azienda. Materiali di studio, Giappichelli, Torino.
- 2006 Presupposti istituzionali e aspetti organizzativi del processo di accountability nelle aziende non profit (co-autore F. Monteduro), in AA.VV., I processi di standardizzazione in azienda, Franco Angeli Editore, Milano (Atti del X Workshop Annuale, AIDEA GIOVANI 17-18 marzo 2005).
- 2006 Un nuovo approccio per la gestione dei beni culturali nella Regione Sardegna (co-autore M. Minuti), in AA.VV., Cultura tra identità e sviluppo, III Rapporto Annuale Federculture, Il Sole24 ORE, Milano.
- 2005 Fondazioni universitarie alla ricerca di identità: considerazioni di natura economica e gestionale, in G. Gemelli (a cura di), Fondazioni Universitarie, UNIPRESS-Baskerville ed., Bologna.
- 2005 Rendicontazione sociale e tassonomie organizzative. Il bilancio di missione nelle fondazioni italiane, tra governance e accountability, in G. Ecchia, G. Marangoni, L. Zarri (a cura di), Il bilancio sociale e di missione per le organizzazioni non profit (a cura di), Franco Angeli Editore, Milano.
- 2005 L'attività della Regione Lombardia nella cultura: visione strategica, coerenza istituzionale e innovazione organizzativa, in AA.VV., Rapporto di Fine Legislatura: competitività, crescita e qualità dello sviluppo in Lombardia (1995-2005), edizioni IRER- Istituto Regionale di Ricerca della Lombardia, Milano
- 2005 L'assessorato educazione ed infanzia del Comune di Milano, in AA.VV., Nuovi profili di accountability: analisi di casi, Quaderni Formez, vol 40, Roma.
- 2004 Le fondazioni museali: complessità organizzativa e ambiti di applicazione, Sibilio Parri B. (a cura di), Governare il Museo: differenti soluzioni istituzionali e gestionali, Franco Angeli.
- 2004 L'evoluzione dell'organizzazione pubblica, in AA.VV., La Formazione nella P.A. che cambia, Quaderni Formez, n. 25.

- 2002 Il bilancio di missione: il bilancio sociale delle organizzazioni non profit, in L. Hinna, (a cura di), Il bilancio sociale: teoria e pratica, Il SOLE 24 ORE.
- 2002 Il bilancio di Missione da strumento di misurazione a leva di governo dell'organizzazione, in M. Crescenzi (a cura di), Manager e Management non profit, Edizioni ASVI, Roma.
- 2002 Scuole Civiche di Milano – Documento di Pianificazione strategica (CD-Rom), M. Crescenzi (a cura di), Manager e Management per il non profit, Edizioni ASVI, Roma.
- 2001 “Il bilancio sociale ed il bilancio di missione”, in Sviluppo Economico, Fondazione Salernitana Sichelgaita-CEIS. Vol. 5.
- 2001 “L’informatizzazione del protocollo nella P.A.: una occasione per cambiare”, in Queste Istituzioni, Ed. Consiglio Italiano per le scienze sociali (CSS), n.122

Si autorizza il trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs. 10/08/2018, n. 101.

Roma, 16-05-2024

In fede
cognome e nome

Hinna Alessandro
(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del Dlgs 39/1993)