



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome - Cognome Giovanni Costanza  
Indirizzo  
Telefono  
E-mail

Nazionalità Italiana

Data di nascita :

## ESPERIENZE PROFESSIONALI

Date AA 1994/95 a AA 2008 - 2009  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza **Università** di Roma. Facoltà di Medicina e Psicologia - Scuola di Specializzazione in Psicologia Clinica.  
Tipo di azienda o settore Università – Formazione Specialistica  
Tipo di impiego Professore a contratto - Corso “Psicodinamica dei Contesti Organizzativi”  
Principali mansioni e responsabilità Progettazione e Docenza del Corso

Date AA 2009/10 a oggi  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza **Università** di Roma. Facoltà di Medicina e Psicologia - Scuola di Specializzazione in Psicologia Clinica.  
Tipo di azienda o settore Università – Formazione Specialistica  
Tipo di impiego Professore a contratto - Corso “Psicodinamica del Benessere Organizzativo e della Sicurezza del Lavoro”  
Principali mansioni e responsabilità Progettazione e Docenza del Corso  
vedi sito:  
<https://web.uniroma1.it/sspc/didattica/IIIanno/costanza>

Date Dal 2000 al 2008  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero della Difesa - Marina Militare. Ufficio Generale del Personale – Palazzo Difesa Marina - Roma  
Tipo di azienda o settore Forze Armate  
Tipo di impiego Realizzazione dell’analisi organizzativa del sistema di gestione ORFUN (in uso sulle Unità Navali NATO). Predisposizione e realizzazione del “Progetto formazione alle competenze gestionali per Ufficiali e Sottufficiali della Marina Militare”.  
Interventi realizzati con la supervisione della Cattedra di Psicologia del Lavoro e dell’organizzazione della “Sapienza” Università di Roma (prof. Francesco Avallone).  
Principali mansioni e responsabilità Responsabile di progetto. Formatore e supervisore di procedura per l’intera durata dell’intervento. Team building per equipaggi di Unità Navali della Marina Militare.

Date Dal 2008 al 2010  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero della Difesa - Marina Militare. Ufficio Generale del Personale  
Principali mansioni e responsabilità Giovanni Costanza

		– Palazzo Difesa Marina - Roma
Tipo di azienda o settore		Forze Armate
Tipo di impiego		Formazione Ufficiali Psicologi della Marina Militare per la gestione dei processi di analisi organizzativa e formazione per lo sviluppo delle competenze gestionali per Ufficiali e Sottufficiali.
Principali mansioni e responsabilità		Responsabile di progetto. Supervisore del lavoro dei i gruppi di formazione gestiti dagli Ufficiali Psicologi.
Date		Dicembre 2007 a marzo 2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro		COMUNE DI ROMA – Agenzia comunale per le tossicodipendenze – via Savona 12 - 00184 Roma
Tipo di azienda o settore		Servizi Sociali/ III Settore
Tipo di impiego		Direttore Operativo, con delega alla formazione e supervisione, del progetto “Tirana e Shendetshme – Tirana sana”. Finanziato dal Ministero affari Esteri, Direzione Generale Europa. Capofila: Comune di Roma - Agenzia Comunale Tossicodipendenze.
Principali mansioni e responsabilità		Direzione operativa del progetto; gestione della Cabina di Regia e dei rapporti istituzionali; formazione del personale dei partner locali del progetto; azioni di monitoraggio, valutazione e supervisione relative all’istituzione dell’Ufficio del Comune di Tirana per le tossicodipendenze, del Centro diurno e della Comunità di pronta accoglienza della Komuniteti Emanuel nella Municipalità di Tirana. Team building del personale del Comune di Tirana deputato alla gestione dei servizi per il contrasto alla tossicodipendenza.
Date		Da settembre a dicembre 2008
Nome e indirizzo del datore di lavoro		RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)
Tipo di azienda o settore		Gestione Infrastruttura Ferroviaria
Tipo di impiego		Capo Progetto dell’analisi organizzativa per lo sviluppo delle prassi di sicurezza lavorativa in RFI. Progettazione dell’intervento;
Principali mansioni e responsabilità		Interventi presso le strutture operative di RFI; gestione del gruppo di lavoro impegnato nel progetto; gestione dei rapporti con la committenza.
Date		Febbraio - Marzo 2011
Nome e indirizzo del datore di lavoro		Ministero della Difesa - Marina Militare –Palazzo Difesa Marina- Roma
Tipo di azienda o settore		Forze Armate
Tipo di impiego		Responsabile del Progetto “Definizione degli Indicatori di Sviluppo Organizzativo per il personale della Marina Militare”. Imbarco durante Operazioni N.A.T.O.
Principali mansioni e responsabilità		Gestione del gruppo di lavoro composto da docenti della Sapienza Università di Roma ed ufficiali della Marina Militare. Coordinamento del progetto e consulente per la Marina Militare in merito alla declinazione operativa degli Indicatori di Sviluppo Organizzativo individuati.
• Date		Maggio 2011 ottobre 2011
• Nome e indirizzo del datore di lavoro		RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)
• Tipo di azienda o settore		Gestione Infrastruttura Ferroviaria
• Tipo di impiego		Direzione operativa della Ricerca Intervento per lo sviluppo della cultura della sicurezza nell’ambito delle attività lavorative svolte presso la DTP di Ancona
• Principali mansioni e responsabilità		Progettazione e direzione operativa della Ricerca Intervento.
Date		Maggio – settembre 2012

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  - Date
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  - Date
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  - Date
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  - Date
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  - Date
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)  
 Gestione Infrastruttura Ferroviaria  
 Direzione operativa della Ricerca Intervento per la gestione della sicurezza del lavoro nell’ambito delle risorse professionali della DTP di Ancona  
 Co progettazione e direzione operativa della Ricerca Intervento in collaborazione con la cattedra di Psicologia del lavoro e dell’organizzazione della “Sapienza” Università di Roma (prof. Francesco Avallone)
- Novembre 2011 marzo 2012
- RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)  
 Gestione Infrastruttura Ferroviaria  
 Rilevazione approfondita del rischio da Stress Lavoro Correlato per la DTP di Ancona.  
 Progettazione e direzione operativa della rilevazione. Costruzione e standardizzazione di un apposito strumento di rilevazione del rischio da stress lavoro correlato. Lo strumento da in out put gli Indicatori di Sviluppo Organizzativo per i gruppi omogenei dei lavoratori. Stesura dei report per i gruppi omogenei dei lavoratori.
- Febbraio - Dicembre 2012
- Ordine degli Psicologi Del Lazio  
 Ordine Professionale  
 Co progettazione e realizzazione del primo corso nazionale on line per lo sviluppo della progettualità lavorativa in ambito psicologico.  
 Progettazione della Ricerca in collaborazione con la cattedra di Psicologia Generale della “Sapienza” Università di Roma.
- Maggio – novembre 2012
- TRENTALIA (Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)  
 Settore Trasporti  
 Valutazione dello Stress Lavoro Correlato e delle misure correttive nell’area cargo Nord Ovest di Trenitalia.  
 Progettazione, coordinamento del gruppo di lavoro ed intervento operativo per la Ricerca sull’analisi del rischio da stress lavoro correlato. Stesura dei report con gli Indicatori di Sviluppo Organizzativo per i gruppi omogenei dei lavoratori.
- Febbraio 2013 -2015
- RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)  
 Gestione Infrastruttura Ferroviaria  
 Direzione operativa della Ricerca Intervento per la promozione del Benessere Organizzativo per il DTP di Ancona.  
 Direzione operativa della Ricerca Intervento
- Aprile 2013 – 2015
- RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)  
 Gestione Infrastruttura Ferroviaria  
 Intervento per la promozione del Benessere Organizzativo per il DTP di Ancona. Istituzione di uno sportello di ascolto per le mestranze.

Direzione operativa dell'intervento.

- Principali mansioni e responsabilità
- Date  
Settembre 2013 a marzo 2015
- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
COMUNE DI ROMA - Agenzia Capitolina per le Tossicodipendenze  
Settore Servizi
  - Tipo di azienda o settore  
Supervisore di Processo.
  - Tipo di impiego  
Supervisione di processo ed azioni di team building per operatori che lavorano per persone o famiglie con problemi di tossicodipendenza.
- Principali mansioni e responsabilità
- Date  
APRILE 2014
- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
IRSEF
  - Tipo di azienda o settore  
FORMAZIONE SPECIALISTICA
  - Tipo di impiego  
DOCENZE E VALUTAZIONE PROCESSI DI SVILUPPO DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO IN AMBITO SCOLASTICO
- Principali mansioni e responsabilità  
PROGETTAZIONE E FORMAZIONE D'AULA
- Date  
Maggio 2014
- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
KEDRION S.p.A.
  - Tipo di azienda o settore  
Settore Ricerca Farmaceutica
  - Tipo di impiego  
Progettazione e Direzione operativa dell'intervento di team building del "Gruppo Lavoro Italia".
- Principali mansioni e responsabilità  
Formazione d'aula. Definizione del planning di sviluppo.
- Date  
Novembre 2014 – ottobre 2015
- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)
  - Tipo di azienda o settore  
Gestione Infrastruttura Ferroviaria
  - Tipo di impiego  
Direzione operativa della Ricerca Intervento per lo sviluppo della cultura della sicurezza e del benessere organizzativo nelle DTP di Torino, Firenze e Palermo
- Principali mansioni e responsabilità  
Direzione operativa della Ricerca Intervento.
- Date  
Dal settembre 2014 al marzo 2015
- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
CONFINDUSTRIA
  - Tipo di azienda o settore  
Associazione Industriale
  - Tipo di impiego  
Sviluppo Sicurezza del lavoro. Definizione di linee guida su nuovi strumenti di formazione e comunicazione a favore della sicurezza del lavoro.
- Principali mansioni e responsabilità  
Partecipazione al gruppo di progetto per le strategie di sviluppo del commitment e del marketing interno.
- Date  
Maggio 2015
- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
UIL
  - Tipo di azienda o settore  
Sindacato
  - Tipo di impiego  
Progettazione e Direzione operativa dell'intervento per la riduzione del rischio da Stress Lavoro Correlato per la struttura "Bandolo della Matassa"
- Principali mansioni e responsabilità  
Analisi del livello di rischio da Stress Lavoro Correlato e intervento per la limitazione del rischio.

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Dicembre 2015 – dicembre 2016</p> <p>RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane) Settore Trasporti Valutazione del rischio Stress Lavoro Correlato e promozione del Benessere Organizzativo per il DTP di Torino. Direzione operativa dell'intervento.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> </ul>	<p>Aprile 2017</p> <p>ACTIVA MENTIS, “Sapienza Università di Roma”, Istituto di Medicina Legale Settore Alta Formazione Medicina Docenza nell'ambito del Corso di Alta Formazione in Management Sanitario su tematiche relative al Benessere Organizzativo in ambito Ospedaliero, alla gestione delle risorse professionali ed al rapporto tra team curante e sistema paziente; Docenza nel corso di perfezionamento in psiconcologia sulle dinamiche psicologiche delle equipé sanitarie.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Ottobre 2020 ad oggi</p> <p><b>DITS</b>: Development &amp; Innovation in Transport Systems; Facoltà Ingegneria “Sapienza” Università di Roma – Settore Trasporti Collaboratore per lo “Sviluppo della Cultura della Sicurezza e del Benessere Organizzativo nel settore ferroviario”. Supervisione all'applicazione del protocollo S.E.W. – SHARING ENTERPRISE WELL-BEING per il SGS (Sistema di Gestione della Sicurezza).  Progettazione e gestione degli interventi di Sviluppo della Cultura della Sicurezza in ambito ferroviario.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Date</li> <li>Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>Tipo di azienda o settore</li> <li>Tipo di impiego</li> <li>Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Novembre 2020 a Luglio 2023</p> <p>PARSEC Cooperativa Sociale. Terzo Settore Supervisore Centro di prima accoglienza Semiresidenziale SR.R.D. Scarpanto  Supervisione psicologica all'equipé del Servizio Bassa Soglia</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Date</li> <li>Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>Tipo di azienda o settore</li> <li>Tipo di impiego</li> <li>Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>2020, 2021, 2022</p> <p>IASD (Istituto Alti Studi Difesa). Difesa Consulente  Seminari sulle componenti della Cultura Organizzativa in FF.AA.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Date</li> <li>Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>Tipo di azienda o settore</li> <li>Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Novembre 2021 a oggi</p> <p>LARAN Start up Responsabile settore Sviluppo Organizzativo</p>
Pagina - Curriculum vitae di	Giovanni Costanza

Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e gestione di interventi per lo sviluppo dei contesti organizzativi
Date	A.A. 2020/21 e 2021/22
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Sapienza “ <b>Università di Roma</b> ”.
Tipo di azienda o settore	Alta formazione
Tipo di impiego	Insegnamento di “Psicodinamica delle organizzazioni lavorative”
Date	Febbraio 2022 a oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERA (European Railways Agency)
Tipo di azienda o settore	Settore Ferroviario
Tipo di impiego	Membro del gruppo di rappresentanti dell’ERA alla Task Force “Safety Climate Survey” dell’UIC (Union Internationale des Chemins de fer).
• Date	Ottobre 2021 ad oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	DITS: Development & Innovation in Transport Systems; Facoltà Ingegneria “Sapienza” Università di Roma –
• Tipo di azienda o settore	Settore Trasporti
• Tipo di impiego	Analisi HOF per lo “Sviluppo della Cultura della Sicurezza delle sottolencate Imprese Ferroviarie: Trenitalia Tiper; Ferrovie del Sud Est; CFI; TFT; RTC, BLS Cargo.
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e gestione degli interventi di Sviluppo della Cultura della Sicurezza per l’implementazione dell’HOF nell’SGS.
• Date	settembre 2022 ad aprile 2023
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Project manager dei corsi di formazione alla ‘Safety Leadership’ su incarico di Golder S.p.A. a favore di risorse professionali di Enel Distribuzione.
• Tipo di azienda o settore	Energia
• Tipo di impiego	Analisi HOF per lo “Sviluppo delle competenze di leadership della sicurezza e della Cultura della Sicurezza per i responsabili dei gruppi operativi nell’ambito della Distribuzione di Energia Elettrica”
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e gestione degli interventi formativi; formazione formatori. L’intervento è stato premiato dall’Associazione Italiana Formatori <a href="https://www.linkedin.com/posts/lara-santarcangelo-42b50b8_pef-premioeccellenzaformazione-safetyleadership-activity-7080486130348900352-uGRt?utm_source=share&amp;utm_medium=member_android">https://www.linkedin.com/posts/lara-santarcangelo-42b50b8_pef-premioeccellenzaformazione-safetyleadership-activity-7080486130348900352-uGRt?utm_source=share&amp;utm_medium=member_android</a>
Date	Aprile 2023 ad oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	DITS: Development & Innovation in Transport Systems; Facoltà Ingegneria “Sapienza” Università di Roma –
• Tipo di azienda o settore	Settore Trasporti
• Tipo di impiego	Analisi HOF per lo “Sviluppo della Cultura della Sicurezza delle sottolencate Imprese Ferroviarie: Bus Italia; FGC; Ferrovia Vigezina 100 valli; TFT.
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e gestione degli interventi di Sviluppo della Cultura della Sicurezza per l’implementazione dell’HOF nel SGS.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- |  |   |
|--|---|
| Date   | AA 1978/79  |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Laurea in psicologia – indirizzo applicativo – 110/110                |
| • Qualifica conseguita                               | Psicologo   |
| Date   | 1982 - 1986   |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | AIPA (Associazione Italiana per lo studio della Psicologia Analitica) |
| • Qualifica conseguita                               | Formazione come Psicologo Analista                                    |
| Date   | 1988/89 – 89/90   |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Studio di Psicosociologia   |
| • Qualifica conseguita                               | Formazione biennale come psicosociologo.                              |

PRIMA LINGUA Italiano

ALTRE LINGUE

Inglese e Spagnolo

Capacità di lettura Media

Capacità di scrittura Basic

Capacità di espressione orale Media

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI  
Competenza nella gestione di dinamiche di convivenza entro i contesti organizzativi complessi; conoscenza teorica e abilità di declinazione operativa dei processi di leadership per lo sviluppo della convivenza organizzativa e della produttività nei team di progetto. Gestione dei gruppi di lavoro impegnati in contesti organizzativi complessi; Team building.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE  
Competenze di coordinamento e gestione di risorse professionali in progetti con elevata complessità; elaborazione e declinazione operativa di procedure di sviluppo della convivenza e della produttività attraverso la promozione dei processi di Benessere Organizzativo. Ampia esperienza nella formazione di risorse professionali con incarichi di responsabilità nella gestione della Sicurezza del Lavoro. Progettazione e messa a punto di strumenti di rilevazione e sostegno all'orientamento gestionale delle dinamiche organizzative.

ULTERIORI INFORMAZIONI Psicoterapeuta ai sensi dell'art 35 della Legge n.56 del 18.02.1989

PUBBLICAZIONI (relative all'ambito di Sviluppo Organizzativo e Benessere Organizzativo).

Test Psicodiagnostici 2004: Coautore del test: "QE- 2020" Questionario per l'analisi della personalità lavorativa nei contesti lavorativi". Utilizzato per i processi di selezione della Marina Militare e della Polizia di Stato. (Costanza G. Crisi A.)

2019 - 2020. Coautore del test: "QE- 2030\_IAE" Questionario per la valutazione della personalità lavorativa e dell'approccio al lavoro nei contesti organizzativi". Attualmente utilizzato per i processi di selezione ed orientamento della Marina Militare (Costanza G. Crisi A. Feliziola P. 2020)

2020 Autore del test "QE\_HFRr (Human Factor Reliability for railway)" Questionario per la valutazione del rischio di errore umano e la promozione della Cultura della Sicurezza in ambito ferroviario. In uso in varie organizzazioni ferroviarie. (Costanza G.)

#### Libri

Costanza G. (2013)

“Contesti organizzativi e lavoro; competenze per gli interventi nelle organizzazioni”. Aracne Editrice ISBN 978-88-548-5835-0.

#### Articoli e interventi nazionali

Costanza G., Gennaro A. (2001) *Apprendimento e contesti organizzativi Banca e Lavoro - Bancaria Editrice Divisione ABI Servizi.*

Costanza G., Bettini C. (2008) *Formare i formatori: un'esigenza crescente* ed. Rivista Marittima.

<http://catalogo.casd.difesa.it/Auteur.htm?numrec=061971646915340>

Frittelli L., Corda M. Motta F. Costanza G., Strignano O. (2014) “Cultura della Sicurezza e benessere organizzativo” *Tecnica Professionale*: n° 1;2;3 (tre articoli).

2012 “Stress Lavoro Correlato – Aspetti e prospettive”. (organizzato da: Comitato Pari **Opportunità** Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane) “Sviluppo della cultura della sicurezza e stress lavoro correlato: la risposte di genere di una Direzione Territoriale di Produzione”.

2013 “Sicurezza del Lavoro, benessere organizzativo e costi sociali” (Facoltà di Medicina e Psicologia “Sapienza” Università di Roma.) “Metodologia Indicatori di Sviluppo Organizzativo e Costi Sociali”.

2014 “Apprendere dagli eventi avversi imprevedibili” (Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane) “Lo sviluppo della cultura operativa della sicurezza nelle Unità Produttive”.

2016 Tavolo Tecnico Inter-CUG. Regione Calabria. Progettazione di una ricerca pilota per lo sviluppo del Benessere Organizzativo nelle Strutture Sanitarie.

2016 Seminario imprese/istituzioni italiane del Settore ferroviario, presso Italferr S.p.A. a favore della Delegazione Governo della Repubblica Argentina: *La integracion de las habilidades es el enfoque del grupo de investigacion “Tecnicas de seguridad y desarrollo organizacional”*

2017 Commissione Difesa della Camera dei Deputati. Audizione in qualità di esperto sulla risoluzione n. 7-01305, per incrementare la presenza di Psicologi e lo sviluppo del Benessere Organizzativo nelle Forze Armate. <http://webtv.camera.it/evento/12328>

V Congresso Nazionale Sicurezza ed Esercizio ferroviario 2017: Il protocollo SEW (Sharing Enterprise Well-being) applicato all’ambito ferroviario. Lombardi M.; Costanza G.; Rossi G.

2018 Stati generali della Sanità– Movimento Cinque Stelle; “Sanità partecipata e benessere organizzativo” Costanza G.

Bettini C., Costanza G., Rossi G. (2019): *Valore delle persone e risultati Sharing Enterprise Wellbeing in Sviluppo & Organizzazione* n°288 (Este editore)

2019 Costanza G. “La promozione del Benessere Organizzativo come leva di sviluppo delle Forze Armate.”

<https://news.laran.it/2019/10/promozione-del-benessere-organizzativo-come-leva-di-sviluppo-delle-ff-aa/>

2020 Costanza G. “Lo stress lavoro correlato nelle Forze Armate”.  
<https://news.laran.it/2020/04/lo-stress-lavoro-correlato-nelle-forze-armate/>

2021 Costanza G. “Il Benessere Organizzativo da concetto a strumento di intervento”  
<https://news.laran.it/2021/01/benessere-organizzativo-da-concetto-a-strumento-di-intervento/>

2021 Costanza G. “Specificità dei processi di sviluppo del Benessere Organizzativo”  
<https://news.laran.it/2021/02/specificita-dei-percorsi-di-sviluppo-del-benessere-organizzativo/>

Interventi a Congressi internazionali

Psicosalud Cuba 2014. “Integrated models for the development of quality of service and cost reduction in health systems” Lucchese F. Iani C. Costanza G.

Psicosalud Cuba 2014: “La promoción de una cultura de seguridad en el lugar de trabajo como el desarrollo social y ético” Costanza G. Lucchese F.

Smart Rail Europe Amsterdam 2017: The development of management processes for introducing new technology to the workforce. Costanza G. Rossi G.

9<sup>th</sup> International Congress on Occupational Safety-Health Istanbul 2018  
“The development of management processes for introducing technologies to the workforce and reduction of accidents at work. A case study by a Territorial Department of RFI” Costanza G. Rossi G.

Associazioni professionali

Laran: membro del Comitato Scientifico

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs n. 196/2003 e s.m.i.

Roma 12 ottobre 2024

Prof. Giovanni COSTANZA  
(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. n. 39/1993)