

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale - D.lgs 33/2013, art.20, comma 2 e D.lgs 97/2016, Art.19.

ANNO 2022

PERSONALE INQUADRATO NELLE AREE FUNZIONALI

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITÀ

L'importo pro capite teorico del FUS è pari a € 234,59 al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro. Tale importo è stato incrementato di € 293,11 (risorse aggiuntive confluite nel FRD)

L'importo pro capite teorico della Performance individuale è pari a € 245,91 al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro. Tale importo è stato incrementato di € 125,62 (risorse aggiuntive confluite nel FRD)

L'importo pro capite teorico della Performance organizzativa è pari a € 819,71 al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro.

Grado di differenziazione sulla distribuzione del FUS:

da 0,00 euro a 100,00 euro al 2,92% dei dipendenti

da 100,01 euro al 200 al 3,51% dei dipendenti

da 200,01 a 566,63 al 93,57% dei dipendenti

Grado di differenziazione sulla distribuzione della PERFORMANCE INDIVIDUALE:

Fascia valutazione 0-40 (non valutati per pensionamenti, decessi, prolungata malattia, prolungata assenza, periodo inferiore a 90 gg, ecc.):
-8,27% % dei dipendenti (0% dell'importo)

Fascia valutazione 41-70:

- 0,13 % dei dipendenti (75% dell'importo)

Fascia valutazione 71-100:

- 51,51 % dei dipendenti (100% dell'importo)

Fascia Valutazione 91-100 (maggiorazione del 30%):

- 40 % dei dipendenti

Grado di differenziazione sulla distribuzione della PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:

Soglia partecipazione 0 % - 25% - €. 0,00 al 8,86 % dei dipendenti

Soglia partecipazione 0,25% - 50% - €. 344,37 (al lordo degli oneri a carico del dipendente) al 6,38 % dei dipendenti

Soglia partecipazione 0,50% - 0,75% - €. 516,56 (al lordo degli oneri a carico del dipendente) al 8,86 % dei dipendenti

Soglia partecipazione 0,75% - 1% - €. 688,75 (al lordo degli oneri a carico del dipendente) al 75,74 % dei dipendenti