

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale - D.lgs 33/2013, art.20, comma 2 e D.lgs 97/2016, Art.19.

ANNO 2024

PERSONALE DIRIGENTE

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE E PREMIALITÀ

I premi relativi alla retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia di AID per l'attività effettivamente svolta nel 2024 (in proporzione al periodo di effettivo di servizio e alla fascia) sono stati distribuiti come segue:

Punteggio da 100 a 91 corrisposto l'importo nella misura del 100% all' 85,71% dei dirigenti (*)

Punteggio da 90 a 81 corrisposto l'importo nella misura del 86% al 14,29% dei dirigenti

(*) Ai sensi del CCNI 2024-2026 - Fondo dirigenti 2024 di Agenzia, a n. 1 dirigente (pari al 10% del personale dirigenziale valutato che ha conseguito la valutazione più elevata), è stata attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.