

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale - D.lgs 33/2013, art.20, comma 2 e D.lgs 97/2016, Art.19.

**ANNO 2024**

**PERSONALE INQUADRATO NELLE AREE FUNZIONALI**

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITÀ**

L'importo pro capite teorico del FUS erogato è pari a € 524,63 al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro.

L'importo pro capite teorico della Performance individuale è pari a € 467,19 al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro.

L'importo pro capite teorico della Performance organizzativa è pari a € 1288,59 al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro.

Le quote sopra indicate, sono comprensive delle ulteriori risorse aggiuntive assegnate.

**Grado di differenziazione sulla distribuzione del FUS:**

da 0,00 euro a 100,00 euro al 5,24% dei dipendenti

da 100,01 euro al 250,00 al 6,59% dei dipendenti

da 250,01 a 395,35 al 88,17% dei dipendenti

**Grado di differenziazione sulla distribuzione della PERFORMANCE INDIVIDUALE:**

Punteggi relativi alla performance individuale assegnati del personale civile, non dirigente, comunque operante presso AID nell'anno 2024 (comprensivo quindi del personale dell'Amministrazione Difesa in servizio o in "distacco in" presso AID e del personale "comandato in" da altre P.A.), pari a complessive n. 609 unità di cui:

- punteggio da 91 a 100      98,68 % dei dipendenti (100% dell'importo)

- punteggio da 71 a 90,82 % dei dipendenti (85% dell'importo)

- punteggio da 51 a 70,49% dei dipendenti (75% dell'importo)

- punteggio da 41 a 50      0% dei dipendenti (65% dell'importo)

- punteggio da 0 a 40    0% dei dipendenti (0% dell'importo)

Punteggio esatto pari a 100    56,57% dei dipendenti

Maggiorazione del 30% dell'importo    39 % dei dipendenti (130% dell'importo)

**Grado di differenziazione sulla distribuzione della PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:**

Soglia partecipazione 0 - € 0,00 al 8,00 % dei dipendenti

Soglia partecipazione 0,50 - € 507,37 (al lordo degli oneri a carico del dipendente) al 8,33 % dei dipendenti

Soglia partecipazione 0,75 - € 761,00 (al lordo degli oneri a carico del dipendente) al 6,37 % dei dipendenti

Soglia partecipazione 1 - € 1014,75 (al lordo degli oneri a carico del dipendente) al 77,30 % dei dipendenti