

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale - D.lgs 33/2013, art.20, comma 2 e D.lgs 97/2016, Art.19.

ANNO 2023

PERSONALE INQUADRATO NELLE AREE FUNZIONALI

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITÀ

L'importo pro capite teorico del FUS erogato è pari a € 751,85 al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro. Infatti, l'importo di cui al CCNI 2023-2025, è stato successivamente incrementato di € 75,54 (risorse aggiuntive confluite nel FUS)

L'importo pro capite teorico della Performance individuale è pari a € 210,45 al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro.

L'importo pro capite teorico della Performance organizzativa è pari a € 637,64 al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro.

Grado di differenziazione sulla distribuzione del FUS:

da 0,00 euro a 100,00 euro al 1,16% dei dipendenti

da 100,01 euro al 200 al 2,16% dei dipendenti

da 200,01 a 566,63 al 96,68% dei dipendenti

Grado di differenziazione sulla distribuzione della PERFORMANCE INDIVIDUALE:

Fascia valutazione 0-40 (e non valutati per pensionamenti, decessi, prolungata malattia, prolungata assenza, periodo inferiore a 90 gg, ecc.):

-5,38% dei dipendenti (0% dell'importo)

Fascia valutazione 41-50:

- 0 % dei dipendenti (65% dell'importo)

Fascia valutazione 51-70:

- 0,56 % dei dipendenti (75% dell'importo)

Fascia valutazione 71-90:

- 1,13 % dei dipendenti (85% dell'importo)

Fascia Valutazione 91-100

- 54,96 % dei dipendenti (100% dell'importo)

Maggiorazione del 30% dell'importo

- 37,96 % dei dipendenti (130% dell'importo)

:Grado di differenziazione sulla distribuzione della PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:

Soglia partecipazione 0 - €. 0,00 al 3,94 % dei dipendenti

Soglia partecipazione 0,50 - €. 249,01 (al lordo degli oneri a carico del dipendente) al 5,77 % dei dipendenti

Soglia partecipazione 0,75 - €. 373,52 (al lordo degli oneri a carico del dipendente) al 9,58 % dei dipendenti

Soglia partecipazione 1 - €. 498,03 (al lordo degli oneri a carico del dipendente) al 80,70 % dei dipendenti