



Ministero della Difesa

Agenzia Industrie Difesa

- VISTA** la legge 14 gennaio 1994, n.20 recante “Disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei Conti”;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- VISTA** la legge 15 luglio 2002, n.145, recante “Disposizioni per il riordino della dirigenza statale e per favorire lo scambio di esperienze e l’interazione tra pubblico e privato”;
- VISTO** il decreto del Ministro della Difesa in data 22 marzo 2016, registrato alla Corte dei Conti il 24 marzo 2016, reg.1, fgl.662, recante disciplina dei criteri e delle procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali civili;
- VISTO** il d. lgs. 27 ottobre 2009, n.150 concernente l’attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, “Codice dell’ordinamento militare” e successive modificazioni;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 recante “Regolamento in materia di ordinamento militare, a norma dell’articolo 14 della legge 28 novembre 2005, 246” e successive modificazioni e in particolare l’art. 143 comma 1 che stabilisce che l’organico definitivo dell’Agenzia è determinato con decreto del Ministro, su proposta del Direttore, in coerenza delle previsioni contenute nei piani di ristrutturazione delle Unità;
- VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123, recante “Riforma dei controlli di regolarità amministrativa e contabile e potenziamento dell’attività di analisi e valutazione della spesa, a norma dell’articolo 49 della legge 31 dicembre 2009 n.196”;
- VISTO** il decreto legge 13 agosto 2011, n.138, convertito con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n.148, recante “Ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo”;
- VISTO** il decreto legge 6 luglio 2012, n.95, convertito con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n.135, recante “Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con

invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario”;

- VISTO** il Decreto legislativo n 300/1999 istitutivo dell’Agenzia Industrie Difesa;
- VISTO** il decreto del Presidente del consiglio dei Ministri 13.01.2014 recante “Rideterminazione delle dotazioni organiche del personale del Consiglio Nazionale dell’Economia e del Lavoro e dell’Agenzia Industrie Difesa, in attuazione dell’art.2 del decreto legge 6 luglio 2012, n.95 convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n.135” che per l’Agenzia Industrie Difesa stabilisce una dotazione organica di n.19 Dirigenti di 2^a fascia;
- VISTO** l’art. 1 comma 379 della legge 23 dicembre 2014 n.190 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato (Legge di stabilità 2015)” che, tra l’altro, ridetermina il 12 unità - senza ripartizione di funzioni- il numero degli uffici dirigenziali di livello non generale dell’Agenzia previsto dal citato decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 13.01.2014;
- VISTO** il Decreto del Ministro del 17.09.2015, debitamente registrato alla Corte dei Conti, con il quale è stata approvata la tabella dei posti di funzione dirigenziale di livello non generale dell’Agenzia Industrie Difesa;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Difesa del 19 maggio 2016 registrato alla Corte dei Conti il 14 giugno 2016, fgl.1234, con il quale, fermo restando il numero complessivo delle posizioni dirigenziali di livello non generale (12), nonché il numero delle posizioni graduate di fascia retributiva e funzionale, è stata approvata la variante alla tabella annessa al Decreto del Ministro della Difesa del 17.09.2015 relativamente all’individuazione dell’Unità dirigenziale di livello non generale di “Responsabile Ufficio Sviluppo Capitale Umano e Organizzazione”;
- VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39, concernente “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art.1, comma 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n.190” ed in particolare l’art. 20;
- VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell’AREA 1 per il quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006;
- VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell’AREA 1 per il quadriennio normativo 2006-2009, ed il biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 12 febbraio 2010;
- VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell’AREA 1, secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 12 febbraio 2010;
- VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell’Area Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 9 marzo 2020;
- VISTA** la nota pubblicata il 05/08/2021 sul sito dell’AID con la quale la Direzione Generale dell’Agenzia Industrie Difesa, ha indetto un interpello pubblico riservato al solo personale dirigenziale per la copertura del posto di “Capo Ufficio Risorse Umane” ai sensi dell’art. 19, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, nonché l’art.

20, comma 10 del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area 1 sottoscritto in data 21 aprile 2006;

- VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO** il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), nonché il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2015-2017 approvato dal Ministro della Difesa il 30.01.2015;
- VISTA** la nota M_D MARSTA 0025088 del 05/09/2021, con la quale l’ing. Vincenzo BARBATI, dirigente di II fascia ha manifestato la propria disponibilità a ricoprire la posizione di Capo dell’Ufficio Sviluppo Capitale Umano e Organizzazione;
- VISTA** la relazione con la quale il Direttore Generale dell’Agenzia Industrie Difesa ha ritenuto di poter procedere al conferimento dell’incarico dirigenziale di livello non generale, ai sensi dell’art. 19 D.lgs. 165/2001 all’ing. Vincenzo BARBATI in considerazione dei requisiti professionali specifici in possesso, imprescindibili per l’attribuzione dell’incarico di Capo dell’Ufficio Sviluppo Capitale Umano e Organizzazione;
- VISTO** il curriculum vitae dell’ing. Vincenzo BARBATI, da cui emerge che lo stesso è in possesso dei requisiti richiesti dal citato art. 19 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, al fine di ricoprire l’incarico sopra citato;

TENUTO CONTO delle attitudini e delle capacità professionali dell’ing. Vincenzo BARBATI in relazione all’incarico da conferire e alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi da raggiungere nello svolgimento dell’incarico medesimo;

RITENUTO di dover procedere al conferimento del sopracitato incarico di Capo dell’Ufficio Sviluppo Capitale Umano e Organizzazione;

VISTO il nulla osta del Direttore dell’Arsenale Militare di Taranto all’assunzione in servizio dell’ing. Vincenzo BARBATI a far data dal 1° gennaio 2022 di cui al f. prot. M_D MARSTA 0030482 del 22/10/2021.

VISTO il nulla osta della Direzione Generale del Personale Civile della Difesa al conferimento dell’incarico dell’ing. Vincenzo BARBATI ai sensi dell’art. 19, comma 5 bis, ovvero comma 6, del decreto legislativo n.165/2001 di cui al f. prot. M_D GCIV REG2021 0065791 del 12/10/2021.

VISTA la dichiarazione resa, ai sensi del menzionato art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, dall’ing. Vincenzo BARBATI in data 30.11.2021;

VISTO il DPR 7 ottobre 2020 di conferimento dell’incarico di Direttore Generale dell’Agenzia Industrie Difesa al dott. Nicola LATORRE, registrato alla Corte dei Conti con n. reg. 3218 il 7 dicembre 2020, e il successivo DPR 9 marzo 2021, registrato alla Corte dei Conti con n. reg. 662 il 16 marzo 2021, di conferma dell’incarico, ai sensi dell’art. 19, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni;

DECRETA

Art.1

OGGETTO DELL'INCARICO

Ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, all'ing. Vincenzo BARBATI è conferito l'incarico di "Capo Ufficio Sviluppo Capitale Umano e Organizzazione" – (5^a fascia retributiva), presso la Direzione Generale dell'Agenzia Industrie Difesa.

Art. 2

PROGRAMMI ED OBIETTIVI

Nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1 l'ing. Vincenzo BARBATI curerà il corretto e puntuale espletamento dei compiti relativi alle attività rientranti nella competenza della Funzione medesima e dovrà in particolare, in conformità agli obiettivi di *business*:

1. Assicurare la gestione del rapporto di lavoro sotto il profilo della selezione, del trattamento economico, della formazione, della valutazione e dello sviluppo delle risorse umane.
2. Concorrere a sostenere la motivazione individuale e le competenze professionali del personale AID attraverso metodologie e progetti per il miglioramento delle *performance* individuali ed in *team*.
3. Coadiuvare il Direttore Generale nell'espletamento delle relazioni sindacali.
4. Implementare i processi di gestione e sviluppo della famiglia professionale Risorse Umane attraverso il coordinamento funzionale di tutti i responsabili Risorse Umane delle Unità Produttive.
5. Assicurare gli adempimenti amministrativi e normativi previsti per la corretta gestione del rapporto di lavoro di tutto il personale AID, in collaborazione con i Direttori delle Unità Produttive e con i Responsabili del Personale di ciascun Stabilimento.
6. Gestire i rapporti con i vari uffici/enti interni ed esterni all'Amministrazione Difesa per le materie di propria competenza.
7. Predisporre direttive e atti di indirizzo inerenti alla gestione e all'organizzazione del personale.

L'ing. Vincenzo BARBATI, inoltre assicurerà il massimo livello delle prestazioni in termini di tempestività, qualità ed efficienza, nel rispetto dei tempi di attuazione connessi, per quanto concerne i programmi, con la durata complessiva dell'incarico e riferiti, per quanto attiene agli obiettivi, alla linea guida definita dal Direttore Generale pro tempore o chi ne fa le veci, in relazione alle direttive impartite di anno in anno dal Ministro.

Art. 3

DURATA DELL'INCARICO

Ai sensi dell'art. 19, comma 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, quale modificato dall'art. 17-sexies comma 1 della Legge 17 agosto 2005, n. 168, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 19 decorre dal 1° gennaio 2022 e sino al 31 dicembre 2024.

Art.4

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico da corrispondersi all'ing. Vincenzo BARBATI, in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore Generale dell'Agenzia Industrie Difesa nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente decreto sarà trasmesso agli Organi di Controllo.

Roma, 09 DIC. 2021.

IL DIRETTORE GENERALE
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
Dott. Nicola LATORRE

