



MINISTERO DELLA DIFESA

Commissione Esaminatrice del Concorso per titoli ed esami per il reclutamento di 37 Ufficiali in servizio permanente del Ruolo Speciale delle Armi dell'Arma Aeronautica

CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI 37 (TRENTASETTE) SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE DEL RUOLO SPECIALE DELLE ARMI DELL'ARMA AERONAUTICA, DECRETO DIRIGENZIALE PROT. M_D AB05933 REG 2022 0620164 DEL 21 OTTOBRE 2022 PUBBLICATO SU G.U. 4ª SERIE SPECIALE - CONCORSI ED ESAMI N° 91 DEL 18 NOVEMBRE 2022.

- Riferimenti:**
- Bando di concorso (G.U. 4ª serie speciale n. 91 del 18 novembre 2022);
 - Decreto Dirigenziale di PERSONMIL n. M_D AB05933 REG2022 00765967 del 22 dicembre 2022;
 - Guida per le commissioni esaminatrici - Edizione marzo 2013 (aggiornata Maggio 2017) della Direzione Generale per il Personale Militare.

VERBALE N. 1

L'anno 2023, addì 10 del mese di gennaio, alle ore 14:00, presso l'Ufficio del Capo Ufficio Generale Aviazione Militare e Meteorologia dello SMA sito a Palazzo Aeronautica (RM), si è riunita la Commissione esaminatrice, nominata con Decreto Dirigenziale n. M_D AB05933 REG2022 00765967 del 22 dicembre 2022 della Direzione Generale per il Personale Militare, allo scopo di avviare le attività preliminari e fissare i criteri per la valutazione delle prove scritte, dei titoli di merito e delle prove orali.

Sono presenti:

•	Gen. Brig.	AAran	Luca	BAIONE	Presidente;
•	Ten. Col.	AAran	Andrea	MARCHI	1° Membro;
•	Ten. Col.	AAran	Alessandro	GALLO	2° Membro;
•	Ten.	AAs	Salvatore	SANTABARBARA	Segretario.

I membri aggiunti di lingua straniera, non ancora noti, saranno convocati in un secondo momento, prima delle prove orali.

Dopo aver dato il benvenuto a tutti i componenti della Commissione esaminatrice, il Presidente ha ricordato la necessità di:

- dare seguito alla scrupolosa osservanza delle norme che regolano lo svolgimento dei pubblici concorsi, in particolare il D.P.R. 9 Maggio 1994, n. 487 (Allegato "A" al presente verbale);
- attenersi alle disposizioni previste dal bando di concorso in titolo (disponibile sul sito del Ministero della Difesa), tenendo tra l'altro conto delle festività religiose ebraiche per l'anno 2023 rese note annualmente con Decreto del Ministro dell'Interno e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale serie generale n. 173 del 26 luglio 2022 (allegato "B" al presente verbale) o di altre festività religiose riconosciute dalla legge;
- ottemperare alla Guida per le commissioni esaminatrici della DGPM (ed. 2013 aggiornata a maggio 2017).

Tutta la suddetta documentazione è nota ai membri della commissione ed è stata fornita loro una copia cartacea.

I componenti della Commissione Esaminatrice procedono, quindi, alla lettura dell'elenco dei candidati al concorso fornito dalla DGPM in data 09 gennaio 2023 (Allegato "C" al presente verbale) e firmano la dichiarazione liberatoria riguardante, tra l'altro, la loro NON appartenenza ad organi elettivi e ad eventuali rapporti di "amicizia, inimicizia *et similia*" che potrebbero legarli ai partecipanti stessi (Allegati "D", "E", "F", "G", al presente verbale). Si precisa che, nell'elenco risultano alcuni candidati, in atto frequentatori di un corso presso la struttura che risponde ad uno dei membri della Commissione. La DGPM, informata al riguardo, non ha ravvisato motivi ostativi alla luce di sentenze del T.A.R. su casi analoghi.

Sarà cura del segretario far procedere alle operazioni di cui sopra ai membri aggiunti di lingua, prima dello svolgimento delle prove orali.

Nella stessa sede la Commissione Esaminatrice, in considerazione del fatto che ogni componente dovrà procedere alla firma/sigla di molteplici atti, ha ritenuto necessario depositare le firme e sigle dei rispettivi componenti, come da tabella sotto riportata:

CARICA	NOMINATIVO	FIRMA	SIGLA
Presidente	Gen. Brig. AAran Luca BAIGNE		
1° Membro	Ten. Col. AAran Andrea MARCHI		
2° Membro	Ten. Col. AAran Alessandro GALLO		
Segretario	Ten. AAras Salvatore SANTABARBARA		

La Commissione procede alla definizione preventiva dei criteri di valutazione che saranno adottati per lo svolgimento delle previste prove scritte (art. 9 del bando di concorso), dei titoli di merito (art. 10) e delle prove orali (art. 13).

a. PROVE SCRITTE

Le prove scritte di cultura generale e di cultura tecnico professionale saranno effettuate, rispettivamente, nei giorni 23 e 24 gennaio 2023, presso il Centro Selezioni A.M. di Guidonia (RM). I candidati avranno a disposizione il tempo massimo di 6 ore per lo svolgimento di ciascuna prova. Entrambe le prove inizieranno non prima delle ore 07:30. Saranno giudicati idonei i candidati che otterranno un punteggio minimo di 18 su 30 (18/30).

Sulla base di quanto previsto dalla Guida per le commissioni esaminatrici (pagina 23 e seguenti, capo 3.1, lettera "e"), la Commissione correggerà, quale primo elaborato, il compito di cultura tecnico professionale; si asterrà, pertanto, dalla correzione della prova di cultura generale dei candidati che non abbiano raggiunto il punteggio minimo (18/30) alla prova di cultura tecnico professionale.

Durante le prove scritte i concorrenti potranno consultare esclusivamente vocabolari e dizionari messi a disposizione dal Comando del Centro Selezione A.M.; sarà vietato l'uso di telefoni cellulari e qualsiasi strumento elettronico.

Nella valutazione delle prove scritte si terrà conto dei criteri di seguito specificati:

1) Prova di Cultura Generale

La Commissione elaborerà 11 (undici) tracce per lo svolgimento di un componimento di Cultura Generale.

Le 11 (undici) tracce saranno rese anonime mediante la loro collocazione in plichi sigillati [1 (una) traccia per ogni plico per un totale, quindi, di 11 (undici) plichi]. Prima dell'inizio della sessione d'esame, la Commissione chiederà ai candidati volontari l'estrazione di 3 (tre) plichi dai quali sarà successivamente, sempre a cura dei candidati volontari, estratto il plico contenente la traccia oggetto dell'elaborato scritto di cultura generale.

Verrà data lettura anche delle 2 (due) ultime tracce non estratte.

Nella valutazione degli elaborati si terrà conto dei seguenti criteri:

- chiarezza ed accuratezza di compilazione del componimento (da 0 a 10 punti) analizzandone la punteggiatura, la grammatica, il lessico e la sintassi;
- contenuti del componimento (da 0 a 10 punti) valutandone l'aderenza alla traccia, la capacità di sintesi, l'efficacia delle argomentazioni e l'apporto di idee;
- sviluppo logico (da 0 a 10 punti) tenendo conto della struttura, della completezza, dell'efficacia di sintesi, della consequenzialità e della padronanza del linguaggio.

Sulla base dei criteri di valutazione di cui sopra e per ciascun candidato, la Commissione redigerà un'apposita scheda di correzione (Allegato "H" al presente verbale) nella quale riporterà i punteggi parziali, espressi da ogni membro, che determineranno il punteggio totale della prova, espresso in trentesimi. L'espressione numerica del punteggio totale sarà sufficiente a motivare il giudizio di idoneità/non idoneità su ciascun elaborato.

2) Prova scritta di Cultura Tecnico Professionale

La Commissione elaborerà 10 (dieci) elenchi, ciascuno composto da 10 (dieci) domande a risposta aperta, per lo svolgimento di un componimento di Cultura Tecnico Professionale.

I 10 (elenchi) saranno resi anonimi mediante la loro collocazione in plichi sigillati. Prima dell'inizio della sessione d'esame, la Commissione chiederà ai candidati volontari l'estrazione di 3 (tre) plichi dai quali sarà successivamente, sempre a cura dei candidati volontari, estratto il plico contenente l'elenco oggetto dell'elaborato scritto di cultura tecnico professionale.

I 10 (dieci) quesiti a risposta aperta, saranno tratti dal programma previsto dal bando di concorso (*Allegato C del bando di concorso*). Ciascuna risposta fornita verrà valutata attribuendo un punteggio massimo di 3 (tre) punti, come segue:

- **Da 0 a 2 pt. (con eventuali punteggi intermedi espressi in multipli di 0.5 pt.):** attribuiti sulla base della completezza del contenuto, all'attinenza degli elementi tecnico professionali presenti nella risposta.
Questo punteggio costituisce l'addendo "Alfa" della scheda in Allegato "T".
- **Da 0 a 1 pt. (con eventuale punteggio intermedio 0,5 pt):** attribuito sulla base della capacità espositiva e alla forma della risposta.
Questo punteggio costituisce l'addendo "Bravo" della scheda in Allegato "T".
Si procederà all'attribuzione del punteggio di cui all'addendo "Bravo" solo nel caso in cui il punteggio dell'addendo "Alfa" è maggiore o uguale a 0.5 pt.

Sulla base dei criteri di valutazione di cui sopra e per ciascun candidato, la Commissione redigerà un'apposita scheda di correzione (Allegato "I" al presente verbale) in cui riporterà, per ogni risposta, i punteggi parziali che sommati tra loro determineranno, l'

punteggio totale della prova espresso in trentesimi. L'espressione numerica del punteggio totale sarà sufficiente a motivare il giudizio di idoneità/non idoneità su ciascun elaborato.

b. TITOLI DI MERITO

Dopo aver corretto in forma anonima gli elaborati, la Commissione procederà ad identificare esclusivamente gli autori di quelli giudicati insufficienti, in modo da definire, per sottrazione, l'elenco dei candidati idonei. L'identificazione di quest'ultimi avverrà solo dopo la valutazione dei titoli di merito.

La commissione valuterà i titoli, posseduti alla data del termine della presentazione delle domande, dichiarati dai candidati con le modalità indicate nell'art. 4 del bando di concorso, ovvero risultino dalla documentazione matricolare e caratteristica.

Ai sensi dell'art. 10 del bando di concorso, la commissione valuterà i titoli di merito dei soli candidati risultati idonei alle prove scritte, con le modalità ed i punteggi di seguito specificati.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli di merito posseduti dai partecipanti al concorso è pari a 10/30, ripartiti come di seguito indicato:

- 1) qualità del servizio prestato (risultante dalla documentazione matricolare e caratteristica che verrà acquisita d'ufficio): massimo punti 3,5/30.

La commissione terrà conto delle qualifiche finali riportate nelle schede valutative (ovvero dei giudizi finali desumibili da eventuali rapporti informativi) relative all'ultimo triennio di servizio comunque prestato. I documenti di valutazione relativi a corsi propedeutici all'inserimento nella categoria/ruolo che consente la partecipazione al concorso non devono essere oggetto di valutazione. Il punteggio massimo attribuibile a ciascuna qualifica finale (o al corrispondente giudizio finale) sarà:

- 0,00320 (fino a un massimo di 3,5 punti ripartiti in 1095 giorni) per ogni giorno valutato con qualifica finale di "Eccellente" o giudizio equivalente;
- 0,00183 (fino a un massimo di 2 punti ripartiti in 1095 giorni) per ogni giorno valutato con qualifica finale di "Superiore alla Media" o giudizio equivalente;
- 0,00000 (0 punti ripartiti in 1095 giorni) per ogni giorno valutato con qualifica finale di "Nella Media" o giudizio equivalente.

Il punteggio complessivo sarà calcolato sommando i punteggi parziali - ottenuti moltiplicando il valore di ciascun documento valutativo come sopra indicato - per il rapporto tra il periodo cui si riferisce il singolo documento valutativo e quello totale da considerare (massimo tre anni).

Alle dichiarazioni di mancata redazione di documentazione caratteristica dovrà essere attribuito un punteggio in base alla media dei punteggi attribuiti al documento antecedente ed a quello successivo. Se la dichiarazione di mancata redazione costituisce il primo o l'ultimo documento della documentazione caratteristica dovrà essere assimilata rispettivamente al documento successivo o antecedente;

- 2) servizio prestato in qualità di Ufficiale in ferma prefissata: massimo punti 1/30;
- 3) partecipazione a operazioni fuori area e/o operazioni di ordine pubblico (strade sicure, strade pulite): massimo punti 0,5/30, calcolando un punteggio di 0,125/30 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni per le operazioni fuori area ed un punteggio di 0,0625/30 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni per le operazioni di ordine pubblico;
- 4) titolo di studio posseduto in aggiunta a quello minimo prescritto per la partecipazione al concorso: massimo 3/30, così ripartiti:
 - diploma di laurea di durata triennale: punti 1/30;
 - diploma di laurea magistrale/specialistica, con assorbimento del punteggio previsto per la laurea triennale propedeutica al suo conseguimento (saranno ritenuti validi anche i

- diplomi di laurea, di durata almeno quadriennale, conseguiti secondo il precedente ordinamento, sostituiti dalle lauree specialistiche/magistrali ai sensi del d.i. del M.I.U.R. 9 luglio 2009): punti 2/30;
- master universitario di I livello: punti 0,5/30;
 - master universitario di II livello: punti 1/30;
- 5) altri titoli: massimo punti 2/30, così ripartiti:
- 0,5/30 punti per il brevetto di pilota di aeroplano o di aliante;
 - 0,25/30 punti per il corso di cultura aeronautica e meteorologia aeronautica, rilasciato dall'Associazione Arma Aeronautica di Brindisi in collaborazione con l'Istituto Tecnico Statale Nautico "Carnaro", se conseguito prima del dicembre 2009, o rilasciato dal Centro di Volo a Vela, se conseguito dal gennaio 2010;
 - 0,5/30 punti per il diploma conseguito presso l'Opera Nazionale per i Figli degli Aviatori o Scuole Militari;
 - 0,5/30 punti per il brevetto di paracadutista militare;
 - 0,25/30 punti per il brevetto di paracadutista rilasciato da strutture riconosciute dall'Associazione Nazionale Paracadutisti d'Italia;
 - 0,5/30 punti per il brevetto incursore militare;

c. PROVE ORALI

I concorrenti risultati idonei alle prove scritte ed agli accertamenti psico-fisici, attitudinali e alle prove di efficienza fisica, saranno sottoposti alla prova orale, consistente in un colloquio diretto all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle materie e degli specifici argomenti previsti dai programmi riportati in Allegato "C" (da pag. 30 a pag. 34) al bando di concorso.

In particolare, la Commissione, per la definizione delle prove orali, procederà alla predisposizione di 10 (dieci) tesine contenenti ciascuna almeno 10 (dieci) argomenti tratti dai programmi summenzionati, così ripartiti:

- storia, geografia ed educazione civica (almeno 2 (due) argomenti per ciascuna materia);
- cultura tecnico-professionale (almeno 4 (quattro) argomenti).

Il colloquio di accertamento verterà sugli argomenti facenti parte della tesina che ciascun candidato, prima dell'inizio della prova orale, sarà invitato ad estrarre.

Sarà assegnato un punteggio unico, espresso in trentesimi. La prova s'intenderà superata solo con un punteggio pari o superiore a 18/30.

La prova obbligatoria di lingua inglese, che sarà parte integrante della prova orale, consisterà in una conversazione ed in una traduzione, secondo modalità di dettaglio che verranno definite con apposita riunione alla quale parteciperanno anche i membri aggiunti. La prova s'intenderà superata se il candidato conseguirà un punteggio minimo di 18/30.

Un punteggio inferiore a 18/30, come espressamente previsto dal bando di concorso per la sola lingua inglese, comporta il mancato superamento della prova orale.

I concorrenti idonei alla prova orale, sempreché lo abbiano chiesto nella domanda di partecipazione al concorso, sosterranno una prova orale facoltativa di lingua straniera (tra il francese, spagnolo e tedesco), della durata massima di 15 minuti, che sarà svolta con le seguenti modalità:

- breve colloquio di carattere generale;
- lettura di un brano di senso compiuto, sintesi e valutazione personale;
- conversazione guidata che abbia come spunto il brano.

In relazione al voto, espresso in trentesimi, ottenuto nella prova facoltativa, ai candidati verrà assegnato il seguente punteggio aggiuntivo, fino ad un massimo di 2 (due) punti, utile ai fini della formazione della graduatoria:

- da 0/30 a 20,999/30: punti 0 pt;
- da 21/30 a 23,999/30: punti 1 pt.;
- da 24/30 a 26,999/30: punti 1,5 pt.;
- da 27/30 a 30/30: punti 2 pt.

La Commissione ha proceduto, infine, a redigere i seguenti documenti:

- Avvertenze e istruzioni che il Presidente della Commissione fornirà ai candidati in occasione delle prove scritte (allegato "L", "L1" e "L2" al presente verbale);
- Verbale di esclusione dalla prova scritta (Allegato "M" al presente verbale);
- Atto di rinuncia alla prova concorsuale (Allegato "N" al presente verbale);
- Verbale di sospensione della prova scritta per malessere fisico (Allegato "O" al presente verbale);
- Dichiarazione di accettazione con riserva (Allegato "P" al presente verbale).

La Commissione chiude i lavori in data odierna alle ore 19:00.

Letto, approvato e sottoscritto in data odierna.

IL PRESIDENTE

(Gen. Brig. A.Aran Luca **BAIONE**)

I MEMBRI

(Ten. Col. A.Aran **Andrea MARCHI**)

(Ten. Col. A.Aran **Alessandro GALLO**)

IL SEGRETARIO

(Ten. A.Aras **Salvatore SANTABARBARA**)

ELENCO ALLEGATI:

- Allegato "A"**: D.P.R. nr. 487 del 09.05.1994;
- Allegato "B"**: Calendario relativo alle festività ebraiche;
- Allegato "C"**: Elenco candidati;
- Allegato "D"**: Dichiarazione di compatibilità "Presidente";
- Allegato "E"**: Dichiarazione di compatibilità "Segretario";
- Allegato "F"**: Dichiarazione di compatibilità "1° Membro";
- Allegato "G"**: Dichiarazione di compatibilità "2° Membro";
- Allegato "H"**: Scheda di valutazione 1ª prova scritta - cultura generale;
- Allegato "I"**: Scheda di valutazione 2ª prova scritta - cultura tecnico-professionale;
- Allegato "L"**: Avvertenze del Presidente alla 1ª prova scritta - cultura generale;
- Allegato "L1"**: Avvertenze del Presidente alla 2ª prova scritta - cultura tecnico-professionale;
- Allegato "L2"**: Avvertenze da consegnare al candidato per la 1ª e 2ª prova scritta;
- Allegato "M"**: Verbale di esclusione dalla prova scritta;
- Allegato "N"**: Atto di rinuncia alla prova concorsuale;
- Allegato "O"**: Verbale di sospensione dalla prova scritta per malessere fisico;
- Allegato "P"**: Dichiarazione di accettazione con riserva.