

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale - D.lgs 33/2013, art.20, comma 2 e D.lgs 97/2016, Art. 19.

**ANNO 2023**

**PERSONALE DIRIGENTE**

**CRITERI DEFINITI DALLA CONTRATTAZIONE E DAL SISTEMA DI VALUTAZIONE**

**Dirigenti I fascia**

La retribuzione di risultato riferita all'attività svolta per l'anno 2023 è da erogarsi (erogazione non gestita da AID), per l'unico dirigente di prima fascia presente in AID (Direttore Generale), tenuto conto della durata dell'incarico e della valutazione riportata, secondo i seguenti livelli di merito:

***Criteria definiti dai sistemi di misurazione:***

<b>Dirigenti di I fascia corrispondente</b>	<b>Punteggio complessivo</b>	<b>Retribuzione</b>
	da 100% a 91%	misura intera
	da 90% a 81%	86%
	da 80% a 71%	76%
	da 70% a 61%	66%
	da 60% a 51%	56%

**Dirigenti II fascia**

La retribuzione di risultato riferita all'attività svolta per l'anno 2023 è da erogarsi, per ciascuno dei dirigenti interessati, tenuto conto della durata dell'incarico, della fascia retributiva corrispondente all'incarico medesimo e della valutazione riportata secondo i seguenti livelli di merito, nel rispetto dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato previsti nei contratti integrativi di AID:

***Criteria definiti dai sistemi di misurazione:***

<b>Dirigenti di II fascia corrispondente</b>	<b>Punteggio complessivo</b>	<b>Retribuzione</b>
	da 100% a 91%	misura intera
	da 90% a 81%	86%
	da 80% a 71%	76%
	da 70% a 61%	66%
	da 60% a 51%	56%

### **Premio di maggiorazione della retribuzione di risultato**

Ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, è corrisposta una maggiorazione percentuale pari al 30% del valore medio pro-capite riconosciuto come retribuzione di risultato al personale, da corrispondere al 10% dei dirigenti (con arrotondamento per eccesso) che abbia conseguito la valutazione massima (100) e che, nell'anno di riferimento, sia stato titolare di incarico dirigenziale per l'intero anno solare. In caso di parità, al fine di determinare la posizione in graduatoria, si tiene conto, dei seguenti criteri nell'ordine:

- valutazione massima nell'anno precedente;
- valutazione superiore considerando la media dei punteggi nell'ultimo triennio;
- incarico ad interim di durata maggiore di 6 mesi nell'anno di interesse.

La maggiorazione non trova applicazione per gli incarichi *ad interim*.