

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale - D.lgs 33/2013, art.20, comma 2 e D.lgs 97/2016, Art. 19.

ANNO 2024

PERSONALE DIRIGENTE

CRITERI DEFINITI DALLA CONTRATTAZIONE E DAL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Dirigenti I fascia

La retribuzione di risultato riferita all'attività svolta per l'anno 2024 è da erogarsi (erogazione non gestita da AID), per l'unico dirigente di prima fascia presente in AID (Direttore Generale), tenuto conto della durata dell'incarico e della valutazione riportata, secondo i seguenti livelli di merito:

Criteria definiti dai sistemi di misurazione:

Dirigenti di I fascia	Punteggio complessivo	Retribuzione corrispondente
	da 100 a 91	misura intera
	da 90 a 81	86%
	da 80 a 71	76%
	da 70 a 61	66%
	da 60 a 51	56%

Dirigenti II fascia

La retribuzione di risultato riferita all'attività svolta per l'anno 2024 è da erogarsi, per ciascuno dei dirigenti interessati, tenuto conto della durata dell'incarico, della fascia retributiva corrispondente all'incarico medesimo e della valutazione riportata secondo i seguenti livelli di merito, nel rispetto dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato previsti nei contratti integrativi di AID:

Criteria definiti dai sistemi di misurazione:

Dirigenti di II fascia	Punteggio complessivo	Retribuzione corrispondente
	da 100 a 91	misura intera
	da 90 a 81	86%
	da 80 a 71	76%
	da 70 a 61	66%
	da 60 a 51	56%

Premio di maggiorazione della retribuzione di risultato

Ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, è corrisposta una maggiorazione percentuale pari al 30% del valore medio pro-capite riconosciuto come retribuzione di risultato al personale, da corrispondere al 10% dei dirigenti (con arrotondamento per eccesso) che abbia conseguito la valutazione più elevata e che, nell'anno di riferimento, sia stato titolare di incarico dirigenziale per l'intero anno solare, con esclusione del personale destinatario dell'indennità sostitutiva di risultato.

In caso di parità, al fine di determinare la posizione in graduatoria, si tiene conto, dei seguenti criteri nell'ordine:

- valutazione massima nell'anno precedente;
- valutazione superiore considerando la media dei punteggi nell'ultimo triennio;
- incarico ad interim di durata maggiore di 6 mesi nell'anno di interesse.