

## **Commissione Esaminatrice**

*Concorso straordinario, per titoli ed esami, per il reclutamento di 07 (sette) Sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale del Corpo Sanitario Aeronautico*

### **2<sup>a</sup> prova scritta: busta M-1**

Il candidato descriva la manifestazione clinica di uno pneumotorace iperteso e il percorso di diagnosi e cura del paziente.

Principali differenze tra intossicazioni e tossinfezione alimentare con particolare riferimento a: eziopatogenesi, sintomatologia e trattamento.

Il candidato descriva le differenze principali tra referto e rapporto.

## **Commissione Esaminatrice**

*Concorso straordinario, per titoli ed esami, per il reclutamento di 07 (sette) Sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale del Corpo Sanitario Aeronautico*

### **2<sup>a</sup> prova scritta : busta M-2**

Il candidato descriva brevemente la tecnica di tracheotomia sottolineando le principali indicazioni e complicanze.

La tutela della salute nei luoghi di lavoro e la sorveglianza sanitaria.

Il candidato descriva la differenza tra interdizione e inabilitazione.

## Commissione Esaminatrice

*Concorso straordinario, per titoli ed esami, per il reclutamento di 07 (sette) Sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale del Corpo Sanitario Aeronautico*

### **2<sup>a</sup> prova scritta: busta M-3**

Il candidato descriva brevemente la tecnica di posizionamento di un drenaggio toracico specificando le possibili indicazioni ed eventuali complicanze.

La malaria: eziopatogenesi e terapie.

Il candidato descriva le principali differenze tra annegamento, soffocamento, impiccagione e confinamento, con particolare riferimento alle cause che li possono determinare e ai segni distintivi rilevabili sul cadavere.

## Commissione Esaminatrice

*Concorso straordinario, per titoli ed esami, per il reclutamento di 07 (sette) Sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale del Corpo Sanitario Aeronautico*

### **2<sup>a</sup> prova scritta: busta P-1**

1. Il candidato illustri le proprietà psicometriche fondamentali dei test e ne discuta l'importanza nella costruzione e nell'utilizzo di strumenti di valutazione. Si descrivano inoltre due test di personalità a scelta tra i più utilizzati, evidenziandone le applicazioni in ambito clinico e organizzativo.
2. Il candidato descriva il concetto di empowerment organizzativo, analizzando le sue implicazioni per il benessere psicologico dei lavoratori e l'efficacia dei gruppi di lavoro. Si richiede di discutere almeno un modello teorico di riferimento e di indicare possibili strategie di intervento.
3. Il candidato descriva le principali teorie fattoriali dell'intelligenza e confronti le loro concezioni dell'intelligenza con la teoria delle intelligenze multiple di Gardner. Analizzi le scale di intelligenza più utilizzate, discutendone i punti di forza, i limiti e l'applicabilità in contesti clinici e selettivi.

## **Commissione Esaminatrice**

*Concorso straordinario, per titoli ed esami, per il reclutamento di 07 (sette) Sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale del Corpo Sanitario Aeronautico*

### **2ª prova scritta: busta P-2**

1. Il candidato definisca il concetto di stereotipo e ne analizzi le basi cognitive e sociali, facendo riferimento alle teorie delle rappresentazioni sociali e ai processi di categorizzazione. Descriva inoltre un fenomeno di influenza sociale (es. conformismo, obbedienza all'autorità, ecc.), citando gli esperimenti classici che lo hanno dimostrato.
2. Il candidato illustri le proprietà psicometriche fondamentali dei test e ne discuta l'importanza nella costruzione e nell'impiego degli strumenti di valutazione della personalità. Si descrivano inoltre due test di personalità a scelta tra i più utilizzati, evidenziandone le caratteristiche, i presupposti teorici e le applicazioni nei contesti clinici o organizzativi.
3. Il candidato illustri i principi fondamentali della psicologia dell'emergenza, con particolare riferimento alle reazioni psicologiche a eventi traumatici, ai bisogni delle vittime e ai fattori protettivi e di rischio per lo sviluppo di disturbi post-traumatici. Si descrivano inoltre il ruolo dello psicologo dell'emergenza e le principali tecniche di intervento utilizzate nelle fasi di crisi, sia individuale che collettiva.

## **Commissione Esaminatrice**

*Concorso straordinario, per titoli ed esami, per il reclutamento di 07 (sette) Sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale del Corpo Sanitario Aeronautico*

### **2<sup>a</sup> prova scritta: busta P-3**

1. Il candidato illustri i principali modelli teorici in psicologia (es. cognitivismo, costruttivismo, dell'approccio sistemico-relazionale, comportamentismo, psicoanalisi), descrivendone le caratteristiche fondamentali. Per ciascun modello, spieghi brevemente i concetti principali e come vengono applicati nella pratica (ad esempio in contesti clinici, educativi o sociali). Inoltre, evidenzi le principali differenze tra questi approcci e il loro contributo alla comprensione e gestione delle difficoltà psicologiche.
2. Il candidato descriva le principali tecniche di colloquio e intervista, evidenziando le differenze tra le diverse tipologie e il loro utilizzo nella selezione del personale. Si discuta l'importanza di queste tecniche nel processo di valutazione, mettendo in evidenza i vantaggi e le criticità. Inoltre, si esplori il concetto di assessment center, analizzandone l'applicazione nella selezione organizzativa, evidenziando i vantaggi e svantaggi di questo strumento.
3. Il candidato descriva l'utilizzo dei test psicologici nella pratica clinica e nella selezione del personale, evidenziando le differenze principali tra i due ambiti. Si richiede di discutere i vantaggi, i limiti e le implicazioni etiche legate all'uso dei test in ciascun contesto.