

MINISTERO DELLA DIFESA
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE
I° REPARTO
1^ Divisione Reclutamento Ufficiali

OGGETTO: COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI TRENTA SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE NEL RUOLO SPECIALE DEL CORPO DI COMMISSARIATO DELL'ESERCITO INDETTO CON DECRETO DIRIGENZIALE M_D GMIL REG2020 0260129 IN DATA 2 LUGLIO 2020, PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA N. 54 DEL 14 LUGLIO 2020 – 4^ SERIE SPECIALE.

L'anno duemilaventuno, addì ventidue del mese di febbraio, in Roma presso il Nucleo Ispettivo Centrale dell'Esercito,

SIA NOTO

che la sottonotata Commissione, nominata con Decreto Dirigenziale della Direzione Generale per il Personale Militare M_D GMIL REG2020 0260129 in data 2 luglio 2020, si è riunita il giorno ventidue del mese di febbraio 2021 per ultimare le operazioni attinenti alle attività di selezione dei quesiti di cultura tecnico-professionale per il concorso in oggetto.

La Commissione ha provveduto a selezionare scrupolosamente, attenendosi alle materie elencate sul Bando di Concorso, n. 54 quesiti a risposta multipla e n. 12 quesiti a risposta aperta e sintetica.

Successivamente, sono stati predisposti n. 3 "master" contenenti ognuno:

- N. 18 quesiti di risposta multipla;
- N. 4 quesiti a risposta aperta e sintetica;

E' stato definito, inoltre, per ogni master, un correttore per i quesiti a risposta multipla.

Inoltre, da ogni master sono stati realizzati tre questionari di domande ("A", "B" e "C") che comprendono le stesse domande ma posizionati in ordine diverso l'uno dall'altro.

La Commissione, di seguito, ha provveduto ad inserire in tre buste separate e numerate (1,2,e 3), e per ogni busta, quanto segue:

- N. 1 master;
- N. 1 correttore;
- N. 3 questionari (A,B,C).

Al fine di esprimere un giudizio di valutazione uniforme degli elaborati a risposta "aperta e sintetica" la Commissione ha individuato dei "criteri di valutazione" sistematizzati in una tabella in allegato.

Il punteggio finale dei quesiti è determinato dalla media dei punteggi attribuiti da ogni membro della Commissione per ogni singolo quesito. Nella fattispecie, i membri della Commissione avranno lo stesso peso specifico circa la valutazione dei quesiti.

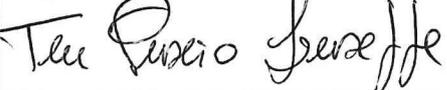
Le tre buste (1,2 e 3) rigorosamente sigillate e siglate dai membri della Commissione, insieme alla tabella dei criteri di valutazione, sono state inserite in un'ulteriore unica busta grande, anch'essa rigorosamente sigillata e siglata da tutti i membri della Commissione.



Per garantire la corretta e necessaria custodia del plico con i test concorsuali, due membri della Commissione, Ten. Col. Fabio COPPOLA e Ten. Col. Sabina Patrizia CANNARSA, sono stati incaricati di recarsi personalmente presso il CSRNE di Foligno, per depositarlo in apposito armadio corazzato nel quale sono già custoditi i quesiti per il tema scritto della prova culturale.

Il presente verbale viene redatto in numero di 3 (tre) copie anche ai fini amministrativi.
Fatto, letto, chiuso e sottoscritto alla data di cui sopra

LA COMMISSIONE

Brig. Gen. AUS Giuseppe MOLLICA (Presidente)	
Ten. Col. Co. Com. RS Sabina Patrizia CANNARSA (membro)	
Ten. Col. Co. Com. RN Fabio COPPOLA (membro)	
Ten. f. RS Giuseppe PUSCIO (segretario senza diritto di voto).	

Criteri di valutazione dell'elaborato di cultura tecnico-professionale – risposte aperte e sintetiche.

Sono stati individuati i seguenti criteri valutativi:

- 1. CONTENUTO/ADERENZA TRACCIA;**
- 2. CORRETTEZZA SINTATTICA, ORTOGRAFICA, GRAMMATICALE;**
- 3. ANALISI/SINTESI.**

Sulla base di questi parametri verrà impostata una scheda individuale di correzione che prevede un punteggio formato dalla media dei voti assegnati da ciascun membro della Commissione ad ogni singola voce.

I parametri sono stati scelti per garantire l'oggettività nella fase di valutazione.

