



Ministero della Difesa

Commissione Esaminatrice

Concorso straordinario, per titoli ed esami, per il reclutamento di 4 (quattro) Sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale del Corpo Sanitario Aeronautico - 2020. (G.U. - 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 3 del 10-1-2020).

VERBALE N. 1 DEL 11 FEBBRAIO 2020

RELATIVO ALLA RIUNIONE PRELIMINARE PER LA DECRETAZIONE DEI CRITERI GENERALI AI FINI DELLO SVOLGIMENTO DEI LAVORI CONCORSUALI

L'anno 2020, addì undici, del mese di febbraio, alle ore 13:30, in esito alla convocazione pervenuta con il messaggio n. M_D GMIL REG2020 0064405 del 07 febbraio 2020, si è riunita presso la Commissione Sanitaria d'Appello, sita in via Gobetti n. 6, Roma (RM), la sottoelencata Commissione Esaminatrice, nominata con decreto dirigenziale n. M_D GMIL REG2020 0065937 10 febbraio 2020 (Allegato "A" al presente verbale), per la definizione dei criteri generali per lo svolgimento delle fasi concorsuali ai fini del reclutamento di quattro Sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale del Corpo Sanitario Aeronautico. Concorso indetto con Decreto Dirigenziale n. M_D GMIL REG2019 0643216 del 16 dicembre 2019 - G.U. - 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 3 del 10-1-2020.

Composizione della Commissione:

Presidente

Brig. Gen. Aus. Rich. C.S.A.r.n. Gualberto ARDUINO;

Membro con funzioni di "Membro Aggiunto" esperto in Medicina del Lavoro

Col. C.S.A.r.n. Emidio MARANGONI;

Membro

Col. C.S.A.r.n. Sergio GIUSTI;

Membro Aggiunto esperto in Radiologia

T. Col. C.S.A.r.n. Andrea CHIRIATTI;

Membro Aggiunto esperto in Psichiatria

Ten. C.S.A.r.n. Maria Elena SERETTI;

Segretario senza diritto di voto

Ten. C.S.A.r.s. Gaetano BUONAIUTO.

Il Presidente, dopo aver dato il benvenuto ai convenuti, ha predisposto l'inizio dei lavori ringraziando in anticipo l'intera Commissione per l'impegno che vorrà dedicare ad assicurare la massima trasparenza, diligenza ed accuratezza nello svolgimento delle varie fasi del concorso. Successivamente, dà menzione del principale riferimento normativo, in ordine alle modalità di svolgimento dei concorsi, costituito dal Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 e richiama, altresì, la legge 7 agosto 1990, n. 241, relativa alle "Nuove norme in materia di

procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” ed il decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 concernente il codice in materia di protezione dei dati personali. Il Presidente, successivamente, ai sensi dell’art. 11, comma 1, del D.P.R. 487/94, chiede ai partecipanti alla riunione di verificare l’eventuale esistenza di situazioni personali di incompatibilità nei confronti dei concorrenti ammessi a sostenere le prove scritte invitando la Commissione a visionare copia dell’elenco dei candidati trasmesso dalla Direzione Generale del Personale Militare – I Reparto – 1^a Divisione – 2^a Sezione.

Verificato l’elenco, il Presidente chiede ai membri di dichiarare se esistano rapporti di parentela (fino al 4° grado) od affinità con i concorrenti, se sussistano altri elementi che possano procurare incompatibilità rispetto all’incarico loro affidato, oppure, esistano ragioni che possano minare la loro totale imparzialità di giudizio.

Avuta assicurazione da tutti i presenti dell’assenza di ragioni di incompatibilità, si procede alla compilazione ed alla sottoscrizione delle relative dichiarazioni (allegati dalla lettera “B” alla lettera “G” al presente verbale), in ottemperanza alla “Guida per le commissioni esaminatrici” edizione marzo 2013 (aggiornata al mese di maggio 2017) diramata dalla Direzione Generale del Personale Militare e alla distribuzione, a ciascun membro, da parte del Segretario, di uno stralcio del Bando di Concorso riguardante gli argomenti relativi agli impegni della Commissione.

Il Presidente stabilisce, inoltre, la predisposizione di un apposito Registro di Protocollo da utilizzarsi per la corrispondenza relativa alle attività selettive.

Conclusa la fase preliminare si passa, quindi, alla disamina di quanto contenuto nel Bando di Concorso e alla discussione dei singoli argomenti.

ARGOMENTI OGGETTO DI DISCUSSIONE AI SENSI DELL’ART. 12 DEL D.P.R. 487/94

- Svolgimento e valutazione delle prove scritte;
- Criteri per la valutazione dei titoli di merito;
- Svolgimento e valutazione della prova orale;
- Formazione della graduatoria di merito
- Definizione del calendario delle attività della Commissione.

PRIMO ARGOMENTO - SVOLGIMENTO E VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE

La Commissione stabilisce che lo svolgimento delle prove scritte sarà eseguita in ottemperanza a quanto previsto dall’art. 8 del Bando di Concorso, presso il Centro di Selezione dell’Aeronautica Militare di Guidonia (RM) - Aeroporto “Alfredo Barbieri”, ingresso da via Tenente Colonnello M. Di Trani, con inizio non prima delle 08.30, come da disposizioni indicate all’art. 8 comma 1 e 3 del citato Bando:

- **1^a prova scritta** – Svolgimento di un elaborato di cultura tecnico-professionale con domande a risposta multipla predeterminata relative al programma della prova orale, della durata massima di sei ore: **18 febbraio 2020**;
- **2^a prova scritta** – Svolgimento di un elaborato di cultura tecnico-professionale, con domande a risposta libera relative al programma della prova orale, della durata massima di otto ore: **19 febbraio 2020**.

Disposizioni generali per entrambi le prove

Le modalità di svolgimento delle prove sono disciplinate dalle disposizioni previsti dagli articoli 11, 12, 13 e 14 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

I candidati dovranno presentarsi entro le ore 07:30 presso la summenzionata sede, muniti di

74

2

dh Vgsh

documento di riconoscimento e di penna a sfera a inchiostro indelebile nero. Coloro che risulteranno assenti al momento dell'inizio di ciascuna prova saranno considerati rinunciatori e, quindi, esclusi dal concorso, quali che siano le ragioni dell'assenza, comprese quelle dovute a causa di forza maggiore. Il controllo e le procedure di riconoscimento dei candidati saranno espletate presso i varchi d'ingresso direttamente dal personale di sorveglianza. L'elenco dei nominativi di detto personale sarà allegato al verbale di ciascuna sessione d'esame. I candidati che dovessero eventualmente essere sprovvisti di valido documento di riconoscimento saranno ammessi con riserva previa sottoscrizione da parte degli interessati di dichiarazione sostitutiva di certificazione (allegato "L" alla "Guida per le commissioni esaminatrici" edizione 2013 – agg. maggio 2017). La riserva sarà sciolta solo dopo che l'interessato avrà trasmesso, entro quarantotto ore, alla Direzione Generale del Personale Militare – I Reparto – 1^a Divisione – 2^a Sezione, una copia fotostatica di un documento, munito di foto, in corso di validità.

Prima dell'inizio della sessione d'esame, a ciascun candidato, sarà consegnato al varco d'ingresso il seguente materiale:

- n. 1 foglio risposta, come da Allegato "H", recante in alto a destra il timbro tondo con il sigillo dello Stato e la Sigla di un membro della Commissione (**solo per la prima prova scritta**);
- n. 3 fogli protocollo a righe, recanti in alto a destra il timbro tondo con il sigillo dello Stato e la Sigla di un membro della Commissione (**solo per la seconda prova scritta**);
- n. 1 cartoncino prestampato per i dati anagrafici;
- n. 1 foglio istruzioni;
- n. 1 busta grande con linguetta staccabile;
- n. 1 busta piccola;
- n. 1 penna a sfera.

Ultimata la sistemazione in aula dei concorrenti, prima di dare avvio allo svolgimento delle sessioni di esame, si procederà all'esposizione orale delle modalità di esecuzione delle prove, attraverso la lettura delle "Istruzioni previste per la prova di risoluzione di quesiti a risposta multipla" per il giorno 18 febbraio 2020 (allegato "T") e delle "Istruzioni per la somministrazione della prova di risoluzione di quesiti a risposta sintetica" per il giorno 19 febbraio 2020 (allegato "J").

Durante ciascuna sessione la sorveglianza dei candidati sarà effettuata dal personale preposto e dai membri della Commissione, mentre per il servizio d'ordine sarà assicurato dal Personale dell'Arma dei Carabinieri richiesti dal Centro di Selezione, i quali durante la prova non dovranno permanere nell'aula d'esame. Comunque almeno due membri della Commissione e due unità del Personale di sorveglianza, in relazione a quanto disposto dall'art. 13 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., saranno costantemente presenti nell'aula per vigilare sul comportamento dei candidati affinché lo stesso sia conforme al citato art. 13.

Per quanto attiene alla seconda prova scritta, relativa alla risoluzione di quesiti a risposta aperta, ai sensi del comma 3, dell'art. 13, del D.P.R. 487/94, è autorizzata la consultazione di dizionari non enciclopedici forniti dal Centro di Selezione di Guidonia (RM).

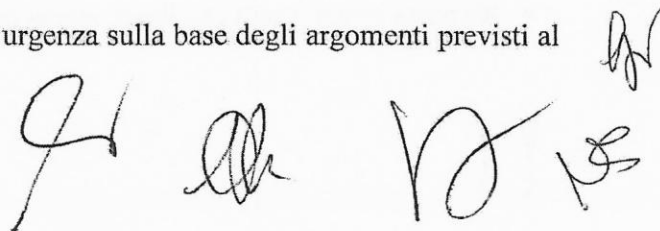
1^a Prova scritta - Risoluzione di quesiti a risposta multipla – Disposizioni di dettaglio

La prima prova scritta, in ottemperanza a quanto stabilito al comma 1, art. 8 del Bando di Concorso, consiste nella somministrazione collettiva e standardizzata di un questionario di **trenta** domande a risposta multipla, con quattro alternative di risposta (A., B., C., D.), predisposte sulla base delle materie riportate nell'allegato "A" al citato Bando, da risolvere in un tempo massimo di **un'ora**.

In particolare, i quesiti saranno così suddivisi:

- N. 5 (cinque) quesiti di clinica medica e medicina d'urgenza sulla base degli argomenti previsti al

14



- punto 3 lettera a) comma 1) dell'Allegato "A" del bando di concorso per tutti i concorrenti;
- N. 5 (cinque) quesiti di clinica chirurgica e chirurgia d'urgenza sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera a) comma 2) dell'Allegato "A" del bando di concorso per tutti i concorrenti;
 - N. 5 (cinque) quesiti di igiene sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera a) comma 3) dell'Allegato "A" del bando di concorso per tutti i concorrenti;
 - N. 5 (cinque) quesiti di medicina legale sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera a) comma 4) dell'Allegato "A" del bando di concorso per tutti i concorrenti;
 - N. 10 (dieci) sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera b) dell'Allegato "A" del bando di concorso solo per gli specializzati in psichiatria;
 - N. 10 (dieci) sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera c) dell'Allegato "A" del bando di concorso solo per gli specializzati in radiodiagnostica;
 - N. 10 (dieci) sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera d) dell'Allegato "A" del bando di concorso solo per gli specializzati in medicina del lavoro.

Sulla base di quanto sopra, il Presidente invita i membri a preparare, complessivamente, per la mattina del 17 febbraio 2020 n. 100 (cento) quesiti a risposta multipla sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera a) dell'Allegato "A" del bando di concorso, n. 50 (cinquanta) quesiti a risposta multipla sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera b) dell'Allegato "A" del bando di concorso, n. 50 (cinquanta) quesiti a risposta multipla sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera c) dell'Allegato "A" del bando di concorso, n. 50 (cinquanta) quesiti a risposta multipla sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera d) dell'Allegato "A" del bando di concorso. I quesiti devono essere di omogenea difficoltà, sufficienti alla composizione di 5 diversi compiti e relative griglie.

Il giorno 17 febbraio 2020, detti compiti saranno posti in 15 (quindici) buste identiche e sigillate, 5 (cinque) per ogni categoria concorsuale, dalle quali ne verranno sorteggiate 3 (tre), per ciascuna categoria, dalla Commissione stessa la mattina della prova e sottoposte, in seguito, alla scelta di un candidato affiancato da due testimoni scelti tra i partecipanti presenti in sede per il sorteggio del compito d'esame. I candidati dovranno preventivamente verificare l'integrità delle stesse. Le restanti 2 (due) buste non scelte saranno comunque oggetto di verifica da parte dei concorrenti per controllare la diversità delle tracce. Invece, le restanti 2 (due) buste non sorteggiate dalla Commissione verranno conservate agli atti. Dopo il sorteggio della traccia di esame, due membri della Commissione, e i tre candidati che hanno partecipato al sorteggio, si recheranno presso la tipografia del Centro di Selezione per preparare le copie della traccia per la successiva distribuzione ad ogni candidato. In alternativa, i compiti potranno essere fotocopiati dinnanzi a tutti i candidati mediante l'utilizzo di una stampante-scanner messa a disposizione dal citato Centro di Selezione nell'aula d'esame.

Successivamente, si procederà all'estrazione della lettera dell'alfabeto da cui inizieranno le convocazioni dei candidati ammessi alle prove orali. Per tale operazioni saranno selezionati ulteriori tre concorrenti ai quali sarà richiesto di scegliere a caso un "numero di pagina" e di indicare un "numero di riga" ed un "numero di carattere" da uno dei vocabolari messi a disposizione dal Centro di Selezione di Guidonia (RM).

Per quanto attiene ai criteri di valutazione degli elaborati si stabiliscono i seguenti punteggi:

- | | |
|---|------------------------------|
| ▪ Risposta esatta: | 1 punto (un punto); |
| ▪ Risposta non data: | 0 punti (zero punti); |
| ▪ Risposta errata o se il candidato marca più di un a risposta: | 0 punti (zero punti). |

M

4

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

La correzione dei compiti avverrà manualmente, in una data successiva allo svolgimento della seconda prova, presso la Commissione Sanitaria d'Appello. Prima di procedere con la correzione, la Commissione verificherà l'esattezza della griglia e la sua corrispondenza con il questionario estratto. I fogli saranno corretti in forma anonima e solo successivamente, al termine di tutte le operazioni di correzione delle due prove scritte, saranno abbinati alle schede anagrafiche dei soli non idonei. Per la determinazione delle risposte date, si precisa che qualunque segno apposto in corrispondenza delle caselle relative alle risposte sarà considerato come tale solo qualora emerga una effettiva intenzione di risposta da parte del candidato.

La somma dei punti validi costituirà il voto attribuito alla prima prova scritta e sarà espresso in trentesimi. La prova si intenderà superata se il concorrente avrà conseguito un punteggio non inferiore a **diciotto trentesimi (18/30)**. Tale punteggio sarà utile alla formazione della graduatoria di merito di cui all'art. 13 del Bando di Concorso.

2ª prova scritta- Svolgimento di un elaborato con quesiti a risposta sintetica – Disposizione di dettaglio

La seconda prova scritta, in ottemperanza a quanto stabilito al comma 1, art. 8 del Bando di Concorso, consiste nella somministrazione di n. 3 (tre) quesiti a risposta sintetica, predisposti sulla base delle materie riportate nell'allegato "A" al citato Bando e da risolvere in un tempo massimo di **quattro ore**.

In particolare, i quesiti saranno così suddivisi:

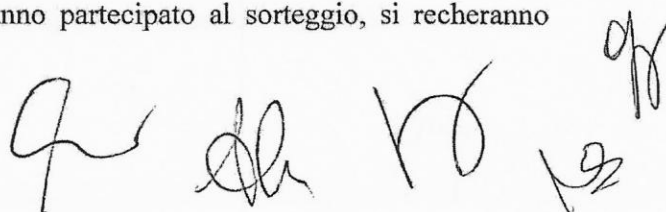
- N. 1 (uno) quesito sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera a) dell'Allegato "A" del bando di concorso per tutti i candidati;
- N. 2 (due) quesiti sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera b) dell'Allegato "A" del bando di concorso solo per gli specializzati in psichiatria;
- N. 2 (due) quesiti sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera c) dell'Allegato "A" del bando di concorso solo per gli specializzati in radiodiagnostica;
- N. 2 (due) quesiti sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera d) dell'Allegato "A" del bando di concorso solo per gli specializzati in medicina del lavoro;

Sulla base di quanto sopra, il Presidente invita i membri a preparare, complessivamente, per la mattina del 17 febbraio 2020 n. 5 (cinque) quesiti a risposta multipla sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera a) dell'Allegato "A" del bando di concorso, n. 10 (dieci) quesiti a risposta multipla sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera b) dell'Allegato "A" del bando di concorso, n. 10 (dieci) quesiti a risposta multipla sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera c) dell'Allegato "A" del bando di concorso, n. 10 (dieci) quesiti a risposta multipla sulla base degli argomenti previsti al punto 3 lettera d) dell'Allegato "A" del bando di concorso. I quesiti devono essere di omogenea difficoltà, sufficienti alla composizione di 5 diversi compiti e relative griglie.

Il giorno 17 febbraio 2020, detti compiti saranno posti in 15 (quindici) buste identiche e sigillate, 5 (cinque) per categoria concorsuale, dalle quali ne verranno sorteggiate 3 (tre), per ciascuna categoria concorsuale) dalla Commissione stessa la mattina della prova e sottoposte, in seguito, alla scelta di un candidato affiancato da due testimoni scelti tra i partecipanti presenti in sede per il sorteggio del compito d'esame. I candidati dovranno preventivamente verificare l'integrità delle stesse. Le restanti 2 (due) buste non scelte saranno comunque oggetto di verifica da parte dei concorrenti per controllare la diversità delle tracce. Invece, le restanti 2 (due) buste non sorteggiate dalla Commissione verranno conservate agli atti. Dopo il sorteggio della traccia di esame, due membri della Commissione, e i tre candidati che hanno partecipato al sorteggio, si recheranno



5



presso la tipografia del Centro di Selezione per preparare le copie della traccia per la successiva distribuzione ad ogni candidato. In alternativa, i compiti potranno essere fotocopiati dinnanzi a tutti i candidati mediante l'utilizzo di una stampante-scanner messa a disposizione dal citato Centro di Selezione nell'aula d'esame.

Il punteggio finale di ogni compito sarà calcolato, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 12, comma 1 del citato DPR 487/94, dalla media dei voti assegnati ad ogni domanda, compilando lo schema in allegato "K" (per gli per specializzati in Medicina del Lavoro), in allegato "L" (per gli per specializzati in Radiodiagnostica), allegato "M" (per gli per specializzati in Psichiatria) secondo i seguenti criteri di valutazione ed espresso in trentesimi:

- A. esaustività della risposta - valutato da 0 a 6 punti;
- B. aderenza all'argomento - valutato da 0 a 6 punti;
- C. struttura logica dei contenuti - valutato da 0 a 6 punti;
- D. capacità di sintesi e chiarezza espositiva - valutato da 0 a 4 punti;
- E. proprietà terminologica - valutato da 0 a 4 punti;
- F. ortografia e sintassi - valutato da 0 a 4 punti.

La prova si intenderà superata se il concorrente avrà conseguito un punteggio medio non inferiore a **diciotto trentesimi (18/30)**. Tale punteggio sarà utile alla formazione della graduatoria di merito di cui all'art. 13 del Bando di Concorso.

Al termine della prova i plichi saranno richiusi in apposito contenitore, sigillato e siglato dalla Commissione e, successivamente, custodito presso una cassaforte messa a disposizione dal Centro di Selezione A.M.

Ammissione alla prova orale

Saranno giudicati idonei ed ammessi alla prova orale i concorrenti che avranno riportato in ciascuna prova scritta un punteggio non inferiore a **diciotto trentesimi (18/30)**. Il punteggio finale, ai fini della formazione della graduatoria di merito dei candidati, risulterà dalla media dei due voti conseguiti nelle due prove scritte disciplinate dalla presente sezione (art. 13 del Bando di Concorso).

Al termine delle attività concorsuali di preselezione la Commissione invierà le graduatorie redatte alla Direzione Generale del Personale Militare – I Reparto – 1^a Divisione – 2^a Sezione.

SECONDO ARGOMENTO - CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli di merito sarà eseguita in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 9 del Bando di Concorso e disporrà di un punteggio complessivo di 10/30 ripartiti secondo quanto riportato dall'art. 9, comma 2, del menzionato Bando.

Per quanto attiene alla valutazione dei titoli previsti dall'art. 9, comma 2, lettera d) del citato Bando, sui quali la Commissione si dovrà esprimere con valutazioni di merito, si stabiliscono i seguenti criteri di valutazione, assegnando un punteggio da 0,20/30 a 1/30 per ciascuna pubblicazione, fino a un massimo di 3/30:

- Rilevanza scientifica della collocazione editoriale della pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica:
 - Primo autore di lavoro su riviste internazionali specifiche di branca (1/30);
 - Primo autore di lavoro su riviste internazionali non specifiche di branca (0,8/30);
 - Primo autore di lavoro su riviste nazionali specifiche di branca (0,7/30);
 - Primo autore di lavoro su riviste nazionali non specifiche di branca (0,6/30);
 - Coautore autore di lavoro su riviste internazionali specifiche di branca (0,5/30);

14

6

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

- Coautore autore di lavoro su riviste internazionali non specifiche di branca (0,4/30);
- Coautore autore di lavoro su riviste nazionali specifiche di branca (0,3/30);
- Coautore autore di lavoro su riviste nazionali non specifiche di branca (0,2/30);
- Se il candidato ha partecipato come coautore ed il numero degli autori è uguale o inferiore a tre si aggiunge il coefficiente di 0,1/30 a ciascuna delle valutazioni sopra riportate;
- L'Impact Factor della rivista su cui sono pubblicati i singoli articoli viene valutato come un ulteriore incremento del punteggio di 0,1/30 su ciascuna pubblicazione qualora superiore a 1,5.

▪ Originalità e Innovatività.

TERZO ARGOMENTO - SVOLGIMENTO E VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La Commissione decreta che lo svolgimento e la valutazione della prova orale sarà eseguita in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 12 del Bando di Concorso. I concorrenti ammessi a tale prova saranno convocati in ordine alfabetico a partire dalla lettera estratta a sorte da uno dei candidati prima dell'inizio della prima prova scritta. Per quanto attiene alla sede di convocazione, sarà stabilita in base al numero degli idonei agli accertamenti psico-fisici. Mentre, per coloro che risulteranno assenti al momento dell'inizio della prova, saranno considerati rinunciari e, quindi, esclusi dal concorso, quali che siano le ragioni dell'assenza, comprese quelle dovute a causa di forza maggiore.

Viene richiamata la procedura prevista dall'articolo 12 del citato D.P.R. n. 487/94. Pertanto, le domande cui sottoporre ciascun candidato, che potranno consistere anche nella simulazione predeterminata di casi clinici attraverso notizie anamnestiche, cliniche o di immagini radiologiche, dovranno essere predeterminate, divise in gruppi ed assegnate con sorteggio. A tale scopo si ravvisa la necessità di predisporre una riunione preliminare a tale prova, a cui saranno chiamati a partecipare anche membri aggiunti per la prova obbligatoria di lingua inglese e per la prova facoltativa di lingua straniera. L'attribuzione del voto al candidato risulterà da un giudizio collegiale della Commissione sulla preparazione globale dimostrata in sede di esame.

Avranno superato la prova orale i concorrenti che conseguiranno un punteggio non inferiore a **diciotto trentesimi (18/30)** (comma 3, Art. 12 del Bando di Concorso), risultante dalla media dei voti assegnati da ogni singolo membro della Commissione avente diritto di voto.

Per quanto attiene alla prova obbligatoria di lingua inglese sarà eseguita secondo quanto previsto dal punto 3, lettera e) dell'allegato A del Bando di Concorso e si ritiene superata se il candidato consegue il punteggio minimo di **diciotto trentesimi (18/30)** (comma 3, Art. 12 del Bando di Concorso).

Per quanto attiene all'eventuale prova facoltativa di lingua straniera sarà eseguita secondo quanto previsto dal comma 4 e 5 dell'articolo 12 e dal punto 4 dell'allegato A del Bando di Concorso. Pertanto, i concorrenti che avranno superato la prova orale, sempreché lo abbiano richiesto in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso, potranno sostenere tale prova e gli sarà assegnato un punteggio aggiuntivo in relazione del voto conseguito in ciascuna delle lingue prescelte, così determinato:

- Da 0/30 a 20,999/30: 0 punti;
- Da 21/30 a 23,999/30: 1 punto;
- Da 24/30 a 26,999/30: 1,50 punti;
- Da 27/30 a 30/30: 2 punti.

QUARTO ARGOMENTO – formazione della graduatoria di merito

17

7

Handwritten signatures and initials.

La Commissione stabilisce che la formazione della graduatoria di merito degli idonei sarà formata in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 13 del Bando di Concorso, sommando i punteggi conseguiti da ciascun candidato secondo il seguente ordine:

- Media dei punteggi conseguiti nelle prove scritte;
- Il punteggio riportato nella prova orale;
- L'eventuale punteggio attribuito per i titoli di merito;
- Il punteggio attribuito nella prova orale di lingua inglese;
- L'eventuale punteggio aggiuntivo conseguito nella prova orale facoltativa di lingua straniera.

QUINTO ARGOMENTO - definizione del calendario delle attività della Commissione

La Commissione elabora, infine, il calendario di massima delle attività concorsuali sotto la sua responsabilità, tenendo conto delle tempistiche necessarie ad ogni adempimento.

Viene deciso, pertanto, che i lavori della correzione degli elaborati delle prove scritte e la valutazione dei titoli di merito si svolgeranno a partire dal giorno 24 febbraio 2020 e termineranno presumibilmente entro il giorno 9 marzo 2020.

Il presente verbale, redatto in duplice copia, consta di otto pagine dattiloscritte e fin qui dell'ottava, oltre a data, sottoscrizioni e numero 13 allegati con relativo elenco che vengono considerati parte integrante dello stesso.

La seduta della Commissione Esaminatrice è tolta alle ore 15:00.

Roma, 11 febbraio 2020

VIENE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

LA COMMISSIONE

MEMBRO
CON FUNZIONI DI "MEMBRO AGGIUNTO" ESPERTO IN MEDICINA DEL LAVORO
(Col. C.S.A.r.n. Emidio MARANGONI)

MEMBRO
(Col. C.S.A.r.n. Sergio GIUSTI)

MEMBRO AGGIUNTO ESPERTO IN RADIOLOGIA
(T. Col. C.S.A.r.n. Andrea CHIRIATTI)

MEMBRO AGGIUNTO ESPERTO IN PSICHIATRIA
(Ten. C.S.A.r.n. Maria Elena SERETTI)

IL SEGRETARIO
(Ten. C.S.A.r.s. Gaetano BUONAIUTO)

IL PRESIDENTE
(Brig. Gen. Aus. Rich. C.S.A.r.n. Gualberto ARDUINO)