



## *Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri*

CONCORSO INTERNO, PER TITOLI, PERL'AMMISSIONE AL 7° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE DI 73 ALLIEVI MARESCIALLI DEL RUOLO ISPETTORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI, RISERVATO AI BRIGADIERI CAPO BRIGADIERI CAPO Q.S. DEI RUOLI SOVRINTENDENTI  
(M\_D AB05933 REG2024 0365739 DEL 19 GIUGNO 2024 PUBBLICATO NEL G.U.D. N. 17 DEL 20.06.2024)

### VERBALEN. 2

#### INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO

L'anno duemilaventiquattro, addì 23 del mese di settembre, alle ore 09.30, negli uffici del Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri, sito in Roma, viale Tor di Quinto 153, Caserma "Salvo D'Acquisto", si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso per l'ammissione al 7° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE DI 73 ALLIEVI MARESCIALLI DEL RUOLO ISPETTORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI, RISERVATO AI BRIGADIERI CAPO BRIGADIERI CAPO Q.S. DEI RUOLI SOVRINTENDENTI, nominata con decreto n. M\_D AB05933 REG2024 0458272 datato 5 agosto 2024 e M\_D AB05933 REG2024 0461447, datato 6 agosto 2024, del Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare, composta da:

- Gen. D.	GARGARO	Francesco Luigi	Presidente;
- Ten. Col.	ALTOBELLI	Nicola	Membro;
- Ten. Col.	BALESTRI	Dora	Membra;
- Lgt. C.S.	ANIELLO	Umberto	Segretario,

per stabilire le modalità di attribuzione dei punteggi dei titoli previsti dal bando di concorso indetto dal Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare, con decreto ministeriale M\_D AB05933 REG2024 0365739 del 19 giugno 2024, pubblicato nel G.U.D, dispensa n. 17 del 20 giugno 2024.

In ragione di quanto previsto dall'art. 8, co. 1., lett. b) del bando di concorso che prevede:

- l'acquisizione della documentazione concorsuale tramite l'applicativo GE.DO.CI., alimentato dai Comandi di Corpo;
- l'acquisizione automatizzata dei titoli dei candidati e dei relativi punteggi per il tramite dell'applicativo "pesi e valutazioni titoli", con la generazione automatizzata di una apposita scheda punteggio sulla base dei contenuti delle varie sezioni del PERSeO validata dai Comandi di Corpo e firmata, per accettazione, in forma digitale/autografa, dai candidati,

la Commissione rende noto che procederà alla valutazione dei titoli, secondo i seguenti criteri:

- (1) limitatamente al servizio prestato dai candidati, sarà valutato esclusivamente il periodo effettuato nel ruolo dei Sovrintendenti. Saranno oggetto di decurtazione i periodi di non idoneità all'avanzamento, le detrazioni di anzianità subite per effetto di condanne penali o di sospensione dal servizio per motivi disciplinari, l'aspettativa per motivi privati ed i congedi per la formazione;
- (2) il conteggio inerente la valutazione della documentazione caratteristica negli ultimi 5 anni di servizio avverrà a partire dalla qualifica finale riferita alla frazione di periodo dal 19 luglio 2019 in avanti, fino alla chiusura di quella documentazione (20 luglio 2024), secondo i criteri di cui agli allegati A e B del bando. Per il computo dei giorni di effettivo servizio, **non saranno presi in considerazione** i sottoelencati periodi documentati con il modello "E" (D.P.R. n. 90/2010), compilati per assenza dal

servizio, indicati nella pubblicazione n. C - 14 ed. 2004 "Compendia normativo in materia di congedi, licenze e permessi", edita dal Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri- Ufficio Legislazione:

- licenze straordinarie computabili nel limite massimo di 45 gg. annui di cui al titolo I capitolo IV;
- licenze straordinarie non computabili nel limite massimo di 45 gg. annui di cui al titolo I capitolo V;
- licenza per congedo parentale di cui al titolo II, capitolo VIII;
- licenza per malattia del figlio di cui al titolo II, capitolo IX;
- riposi giornalieri della madre e del padre di cui al titolo II, capitolo X;
- congedo per la formazione di cui al titolo III, capitolo XIII (legge 8 marzo 2000, n. 53 e D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164);
- permessi retribuiti di cui al titolo IV, capitola XIV;
- congedi per gravi motivi famigliari di cui al titolo IV, capitola XV;
- altri permessi, riposi e benefici di cui al titolo V, capitola XVI;
- i periodi di aspettativa per motivi privati e per infermità temporanea di cui, rispettivamente, agli artt. 901 e 905 del D.Lgs. 15/03/2010 n. 66, nonché sospensioni disciplinari o penali dal servizio o dall'impiego;

(3) per il computo del periodo di servizio prestato presso le articolazioni ordinarie di cui agli allegati A e B, del bando di concorso:

- **non saranno presi in considerazione** i periodi trascorsi nella forza potenziale, né i periodi di assenza documentati con il modello E (D.P.R. n.90/2010);
- relativamente ai rapporti informativi la qualifica finale da considerare deve essere quella della prima scheda valutativa precedente o successiva pili favorevole al candidato.

(4) in riferimento all'annesso 5 dell'allegato A, e annesso 3 dell'allegato B, la dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) non darà luogo a valutazione se il motivo di redazione è stato "*assenza dal servizio*".

La dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) per "*assenza dal servizio*" darà comunque luogo a valutazione se l'assenza, debitamente documentata, è riconducibile a:

- infermità riconosciuta "SI" dipendente da causa di servizio (dovrà essere terminato positivamente il procedimento di riconoscimento), ivi compresa la licenza straordinaria per cure termali (per la cura di patologie dipendenti "SI" da causa di servizio);
- misure straordinarie per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 in materia di assenze;
- congedo di maternità, interdizione anticipata per gravidanza a rischio, congedo di maternità per adozione ed affidamento preadottivo (per quest'ultimo dovrà essere prodotta la relativa documentazione) di cui al titolo II, capitolo VI, paragrafi 2, 3 e 5;
- congedo di paternità obbligatorio e alternativo, quest'ultimo anche nei casi di adozione e affidamento preadottivo, (per quest'ultimo dovrà essere prodotta la relativa documentazione) di cui al titolo II, capitolo VII, paragrafi 1 e 2 e 3 (dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- per terapia salvavita (dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- assenze dal servizio per permessi retribuiti per l'assistenza ai familiari disabili in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, c.3 della L. n.104/1992.

- (5) nel caso di dichiarazione di mancata redazione della documentazione caratteristica compilata per **assenza dal servizio peri motivi indicati** nel precedente punto (4):
- se collocata tra due documenti caratteristici (Scheda o Rapporto informativo), antecedente e successivo, al periodo in esame sarà attribuita una valutazione/giorno pari alla media dei valori/giorno dei due documenti caratteristici (ad es. valutazione precedente "superiore alla media" = 0,0016/giorno, documento di mancata redazione, valutazione successiva "eccellente" = 0,003/giorno; al documento di mancata redazione sarà attribuito il punteggio pari a  $0,0016 + 0,003 = 0,0046:2 = 0,0023$  per ogni giorno di mancata redazione);
  - se collocata tra più documenti di mancata redazione (ad es. "superiore alla media - mancata redazione - mancata redazione - ecc... - "eccellente), ad ogni singolo periodo di mancata redazione sarà attribuita una valutazione/giorno pari alla media dei valori/giorno dei due documenti caratteristici, antecedente e successivo a tutte le dichiarazioni di mancata redazione, secondo le modalità indicate al precedente alinea;
  - se collocata all'inizio o alla fine dell'intera documentazione caratteristica (ad es. primo documento di mancata redazione - "superiore alla media", oppure "superiore alla media" - ultimo documento di mancata redazione), al periodo in esame sarà attribuita una valutazione/giorno pari al valore/giorno del primo documento caratteristico (Scheda o Rapporto informativo) antecedente o successivo alla mancata redazione;
- (6) i titoli di cui all'art. 9 (allegata A e B) del bando di concorso saranno ritenuti validi solo se posseduti, riportati nella documentazione matricolare e caratteristica, ovvero con presentata richiesta di trascrizione a matricola (da produrre alla Commissione a cura del candidato), alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande;
- (7) il punteggio previsto dagli allegati A e B del bando per la "partecipazione ad operazioni internazionali" verrà assegnato solo per le missioni svolte durante il servizio prestato nell'Arma dei Carabinieri o nel Corpo Forestale dello Stato;

La Commissione esaminatrice, per attribuire correttamente il punteggio finale, procederà alla valutazione di eventuali posizioni particolari o di problematiche emergenti comunque generate.

Il presente verbale viene redatto in duplice copia:

- una per il Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare;
- una per il Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento.

La seduta è tolta alle ore 11,30 del 23 settembre 2024.

Fatto, letto e sottoscritto in data e luogo di cui sopra.

IL SEGRETARIO  
(Lgt. C.S. Umberto Aniello)

IL MEMBRO  
(Ten. Col. Nicola Altobelli)

IL MEMBRO  
(Ten. Col. Dora Balestri)

IL PRESIDENTE  
(Gen. D. Francesco Luigi Gargano)