



Ministero della Difesa
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il d.d. 17 novembre 2021 con il quale è stata indetta la procedura di selezione per il passaggio del personale civile del Ministero della Difesa all'interno delle Aree per complessive 10.352 unità e, in particolare, le procedure selettive per titoli con riferimento alla **Terza Area funzionale - sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 per complessive n. 462 unità e dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 per complessive n. 121 unità;**

VISTI i dd.dd. 17 giugno 2022 visti dall'Ufficio Centrale del Bilancio in data 15 luglio 2022 con i numeri 7474 e 7472, di approvazione delle graduatorie dei destinatari cui attribuire rispettivamente la fascia retributiva F4 e la fascia retributiva F5 all'interno della Terza Area funzionale, nonché gli elenchi del personale collocato oltre le unità disponibili;

CONSIDERATO che, a seguito di segnalazioni pervenute da parte degli enti di servizio, è emersa la necessità di rettificare le menzionate graduatorie che presentano degli errori nella generazione dei punteggi;

RITENUTO pertanto, di dover procedere alla riformulazione delle graduatorie relative alla procedura di selezione all'interno della Terza Area – sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 e dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5, come di seguito riportato:

- Il punteggio attribuito alla performance al dipendente BRAGADIN Alberto Giovanni deve essere ricalcolato nel modo che segue:
punti 50 e non punti 37. Punteggio complessivo attribuito = punti 116,75 e non 103,75.
- Il punteggio attribuito per l'anzianità nella fascia di appartenenza alla dipendente NATILI Anna deve essere ricalcolato nel modo che segue:
decorrenza nella fascia F4 della Terza Area dal 01 gennaio 2016 al 31 dicembre 2020, pari ad anni 4, con punti 13 e non punti 8.
Punteggio complessivo attribuito = punti 127,75 e non 123,74.

DECRETA

Articolo 1

In relazione a quanto indicato nelle premesse, tenuto conto dei punteggi complessivi attribuiti e dei titoli di preferenza posseduti dai candidati a parità di merito, la graduatoria di cui al d.d. 17 giugno 2022, relativa agli sviluppi economici 2021 relativa al passaggio dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4, all'interno della Terza Area funzionale, viene riformulata collocando BRAGADIN Alberto Giovanni al posto n. 261 con il punteggio di 116,75; la graduatoria di cui al d.d. 17 giugno 2022, relativa al passaggio dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5, all'interno della Terza Area funzionale viene riformulata collocando NATILI Anna al posto n. 2 con il punteggio di 127,75.

Articolo 2

Al dipendente BRAGADIN Alberto Giovanni che, a seguito della suddetta modifica, viene inserito nella graduatoria dei destinatari, è attribuita, con decorrenza 01 gennaio 2021, la fascia retributiva F4, fermo restando quanto previsto all'art. 12 del bando di selezione.

Conseguentemente alle suddette modifiche, il dipendente CIRILLO Walter slitta rispettivamente dal 462° posto della graduatoria dei destinatari (Terza Area, fascia F4), al 463° posto nell'elenco dei candidati collocati oltre il numero delle unità disponibili;

Si procede quindi con l'annullamento della fascia retributiva F4, attribuita con il d.d. 17 giugno 2022 a Cirillo Walter.

In relazione alla graduatorie così riformulate, qualora fossero state già assegnate differenze retributive, al dipendente risultato non destinatario, le stesse saranno recuperate.

Articolo 3

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale della Direzione Generale per il personale civile (www.persociv.difesa.it – sezione “sviluppi economici 2021”) e sarà trasmesso all'Ufficio Centrale del Bilancio del Ministero dell'Economia e delle Finanze per gli adempimenti di competenza.

**IL DIRETTORE GENERALE in s.v.
IL VICE DIRETTORE GENERALE CIVILE
Dott. Lorenzo MARCHESI**