

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	6 novembre 2018
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2018/2020
Composizione della delegazione trattante	<p style="text-align: center;">Parte Pubblica:</p> <p>Il Direttore generale, delegato alla contrattazione dal Ministro della Difesa, assistito da:</p> <p>Capo V Divisione, rappresentanti di Stato maggiore difesa, Segretariato generale della difesa, Stato maggiore esercito, Stato maggiore marina, Stato maggiore aeronautica, Comando generale arma carabinieri, Consiglio magistratura militare.</p> <p style="text-align: center;">Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>F.P. C.G.I.L. C.I.S.L. F.P. U.I.L. P.A. Difesa FED.CONF.SAL./UNSA CONFINTESA FP FLP</p> <p style="text-align: center;">Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>F.P. C.G.I.L. C.I.S.L. F.P. U.I.L. P.A. Difesa FED.CONF.SAL./UNSA CONFINTESA FP</p>
Soggetti destinatari	<p>E' destinatario del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo il personale civile appartenente al Comparto Funzioni Centrali (Aree prima, seconda e terza) in servizio presso gli Enti del Ministero della Difesa (AD).</p> <p>Il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo non si applica, invece, al personale civile in servizio presso gli Enti attribuiti alla gestione dell'Agenzia Industrie Difesa (AID), in quanto destinatario di apposito accordo sottoscritto tra il rappresentante dell'Agenzia Industrie Difesa e le Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione. Inoltre non si applica al personale destinatario dell'indennità accessoria di diretta collaborazione prevista dall'art. 19, comma 11, d.P.R. 15.3.2010, n. 90.</p>

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>a) Determinazione dell'ammontare dei Fondi da destinare rispettivamente al personale civile del Ministero della Difesa (AD) ed al personale in servizio presso l'Agenzia Industrie Difesa (AID); (*)</p> <p>b) Posizioni Organizzative;</p> <p>c) Particolari Posizioni di Lavoro (attività disagiate, rischio radiologico e indennità professionale; rischio, anche per operatori subacquei; bonifica campi minati; disattivazione di ordigni esplosivi ed artifici pirotecnici non riconosciuti; indennità di mansione ai centralinisti non vedenti; imbarco; indennità per la distruzione delle armi chimiche);</p> <p>d) Turni;</p> <p>e) Reperibilità;</p> <p>f) Indennità di mobilità;</p> <p>g) Sviluppi economici;</p> <p>h) Performance organizzativa;</p> <p>i) Performance individuale;</p> <p>i) Fondo Unico di Sede (FUS).</p>						
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="360 826 608 1301"> <p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> </td> <td data-bbox="608 826 1482 1301"> <p>La medesima relazione relativa all'ipotesi di CCNI è stata inviata all'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero della difesa per la prescritta certificazione contestualmente all'ipotesi di accordo, di cui, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, costituisce corredo (art. 40, comma 3-sexies d.lgs. n. 165/2001).</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="360 1301 608 1547"> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> </td> <td data-bbox="608 1301 1482 1547"> <ul style="list-style-type: none"> ▪ È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10 d.lgs. n. 150/2009; ▪ è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 2 d.lgs. n. 33/2013; ▪ è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 d.lgs. n. 33/2013. </td> </tr> <tr> <td data-bbox="360 1547 608 1794"></td> <td data-bbox="608 1547 1482 1794"> <p>Tutti i documenti suddetti sono stati pubblicati nella sezione <i>Amministrazione trasparente</i> del sito web del Ministero della Difesa. Allo stato risulta validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art. 14, comma 6 d.lgs. n. 150/2009 la relazione sulla <i>performance</i> per l'anno 2015.</p> </td> </tr> </table>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La medesima relazione relativa all'ipotesi di CCNI è stata inviata all'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero della difesa per la prescritta certificazione contestualmente all'ipotesi di accordo, di cui, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, costituisce corredo (art. 40, comma 3-sexies d.lgs. n. 165/2001).</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10 d.lgs. n. 150/2009; ▪ è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 2 d.lgs. n. 33/2013; ▪ è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 d.lgs. n. 33/2013. 		<p>Tutti i documenti suddetti sono stati pubblicati nella sezione <i>Amministrazione trasparente</i> del sito web del Ministero della Difesa. Allo stato risulta validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art. 14, comma 6 d.lgs. n. 150/2009 la relazione sulla <i>performance</i> per l'anno 2015.</p>
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La medesima relazione relativa all'ipotesi di CCNI è stata inviata all'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero della difesa per la prescritta certificazione contestualmente all'ipotesi di accordo, di cui, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, costituisce corredo (art. 40, comma 3-sexies d.lgs. n. 165/2001).</p>						
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10 d.lgs. n. 150/2009; ▪ è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 2 d.lgs. n. 33/2013; ▪ è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 d.lgs. n. 33/2013. 						
	<p>Tutti i documenti suddetti sono stati pubblicati nella sezione <i>Amministrazione trasparente</i> del sito web del Ministero della Difesa. Allo stato risulta validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art. 14, comma 6 d.lgs. n. 150/2009 la relazione sulla <i>performance</i> per l'anno 2015.</p>						
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>(*)</p> <p>La quantificazione del fondo destinato all'Agenzia industrie difesa è operata annualmente nell'ambito dell'accordo relativo alla distribuzione del Fondo Risorse Decentrate del Ministero della Difesa, sulla base di specifiche previsioni contenute in apposite convenzioni triennali stipulate tra l'Agenzia e il Ministero stesso (art. 133, comma 3 d.P.R. 15.3.2010, n. 90).</p>							