

# Ministero della Difesa

## DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

### ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018

Le parti, preso atto del parere favorevole alla sottoscrizione definitiva dell' Ipotesi di accordo stralcio relativo alle progressioni economiche del 31 luglio 2018, espresso dalla PdCM/DFP con nota 69779-P in data 18/10/2018 e dal MEF/DRGS/IGOP-ACLP con la nota n.227003/2018 del 18/10/2018, sottoscrivono in via definitiva l' "Accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse attualmente disponibili del fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2018", conformato alle osservazioni cui gli organi di controllo hanno subordinato la certificazione.

**VISTO** il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018;

**VISTO** l'articolo 19 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo alla distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione dell'A.D. anno 2017, sottoscritto in via definitiva in data 9 ottobre 2017, con il quale le parti hanno concordato di programmare, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2018, un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree di oltre 6.000 unità, il cui onere finanziario dovrà valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018;

**CONSIDERATE** le attuali disponibilità del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018;

**RITENUTO** opportuno destinare in via prioritaria una quota delle risorse attualmente disponibili relative alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018, al finanziamento di progressioni economiche interne alle aree;

**RITENUTO**, altresì, di destinare ad un successivo accordo integrativo la quota rimanente e le risorse che si renderanno ulteriormente disponibili per l'esercizio finanziario 2018;

**VISTI** gli articoli 7 e 77 del sopra citato CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018,

LE PARTI CONCORDANO

Art.1

**Fondo risorse decentrate di amministrazione**

L'importo relativo all'ammontare complessivo del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018, pari ad € 58.761.029,26, come riportato nell'allegato "A", di cui € 33.253.446,70 rappresentano le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ed € 25.507.583,45 le risorse variabili. È utilizzato per la quota e le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dagli articoli 7 e 77 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018.

AO/PLA  
UNSA  
FSCM  
CONFINTESA  
1



# Ministero della Difesa

## DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

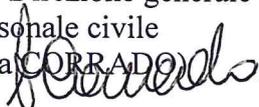
### Art. 4

#### Risoluzione di controversie

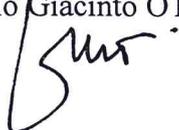
Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'Accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

#### Per l'Amministrazione

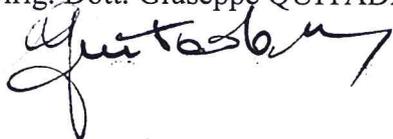
Il Direttore della Direzione generale  
per il personale civile  
(dott.ssa Anita CORRADO)



Il Capo del I Reparto dello Stato  
Maggiore della difesa  
(Ammiraglio Giacinto OTTAVIANI)

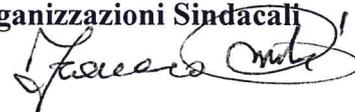


Il Direttore del I Reparto del Segretariato  
Generale della Difesa  
(Dirig. Dott. Giuseppe QUITADAMO)

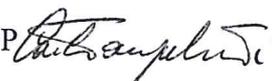


#### Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP



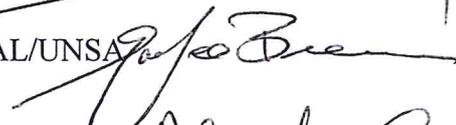
CISL/FP



UIL/PA



CONFSAL/UNSA



CONFINTESA FP



FLP DIFESA



29 OTT. 2018

**ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE  
ATTUALMENTE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI  
AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018**

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		
	AMMONTARE COMPLESSIVO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE	EURO 58.761.029,26

*[Handwritten signature]*

*NOVSA*  
*[Handwritten signature]*

*FPCELL*  
*[Handwritten signature]*

CON FINTESA  
*[Handwritten signature]*

*AD FEA*

*FLP*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

**CONTINGENTI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE  
AREE CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2018**

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
III	Da F6 a F7	7	2.792,06	19.544,39
III	Da F5 a F6	15	2.867,57	43.013,49
III	Da F4 a F5	115	2.566,45	295.142,09
III	Da F3 a F4	48	3.942,15	189.223,41
III	Da F2 a F3	376	2.359,08	887.015,27
III	Da F1 a F2	49	1.186,11	58.119,45
AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
II	Da F5 a F6	28	949,49	26.585,72
II	Da F4 a F5	758	1.145,03	867.936,00
II	Da F3 a F4	2.871	1.832,81	5.261.995,41
II	Da F2 a F3	2.624	2.163,95	5.678.207,27
II	Da F1 a F2	5	1.684,62	8.423,09
AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
I	Da F2 a F3	2	978,17	1.956,33

NUMERO TOTALE PASSAGGI RETRIBUTIVI	ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO
6.898	13.337.161,91

AO FEM-

UNSA  
BunFP COLL  
CONFINTESA  
REP

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE CON  
DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2018**

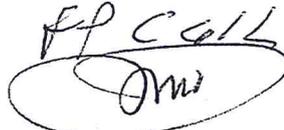
**TERZA AREA**

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b> (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza. 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.		MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza. 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni.		MAX PUNTI 32
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari. 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza		MAX PUNTI 3
<b>TOTALE MAX</b>				<b>50</b>
<b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b>  I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto*	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	punti 45	Si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto	MAX PUNTI 49
	Laurea N.O. (triennale)*	punti 47		
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale*	punti 49		
	Master universitario di I livello post-lauream o corso di perfezionamento universitario di durata almeno annuale*		<del>punti 0,25</del>	MAX PUNTI <del>0,50</del>
	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo universitario*		<del>punti 0,25</del>	
	Master universitario di II livello post-lauream o Dottorato di ricerca post-lauream o diploma di specializzazione universitaria*		<del>punti 0,25</del>	MAX PUNTI <del>0,50</del>
	Abilitazione professionale post-lauream per l'esercizio di libere professioni		<del>punti 0,25</del>	
<b>TOTALE MAX</b>				<b>50</b>
<b>C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE</b>	Punteggio: 100-71	punti 50		MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	punti 46		
	Punteggio: fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento)	punti 37		
<b>TOTALE MAX</b>				<b>50</b>
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A+B+C				

AD FEM



UNSA



 CONFIDENTESA  



<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b> (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza; 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni	MAX PUNTI 32
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari; 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza	MAX PUNTI 3
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>
<b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b>  si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto  I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto*	Licenza di scuola elementare	punti 42	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 44	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	punti 45	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	punti 46	
	Laurea N.O. (triennale)*	punti 48	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale.*	punti 50	
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>
<b>C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE</b>	Punteggio: 100-71	punti 50	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	punti 46	
	Punteggio: fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento)	punti 37	
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A+B+C</b>			

AD RLU.

*[Handwritten signatures]*

VUSA

FF CGLL

CONFINTESA

*[Handwritten signature]*

**PRIMA AREA**

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b> (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Prima Area, nell'Area A (o altrimenti denominata) e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza; 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni	MAX PUNTI 32
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari;	MAX PUNTI 3
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>
<b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b>  si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto  I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto*	Licenza di scuola elementare	punti 45	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 46	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	punti 47	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	punti 48	
	Laurea N.O. (triennale) *	punti 49	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale.*	punti 50	
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>
<b>C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE</b>	Punteggio: 100-71	punti 50	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	punti 46	
	Punteggio: fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento)	punti 37	
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A+B+C</b>			

AD/PA  
 UNSA  
 FPCGIL  
 CONFINTESA  
 FIP