



Ministero della Difesa
Direzione Generale per il Personale Civile

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO RELATIVO AL FONDO 2012 PER
LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE**

La delegazione di parte pubblica del Ministero della Difesa e le Organizzazioni sindacali rappresentative del personale dirigente,

preso atto del parere favorevole alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Accordo sottoscritta il 29 novembre 2012, espresso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e dal Ministero dell'economia e finanze – Dipartimento della ragioneria generale dello stato – IGOP, rispettivamente con le note n. 49533 in data 30 ottobre 2013, e n. 88333 in pari data,

visto il CCNL Area I[^] dirigenza – quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 12 febbraio 2010 ed in particolare gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizioni e risultato per i dirigenti di 2[^] fascia;

visto il decreto legislativo 27.10.2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15;

visto il decreto legislativo 141/2011 recante “modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”;

visto il D.M. 23.2.1998 concernente l'individuazione dei posti di funzione dirigenziale e la loro conseguente graduazione;

visto l'atto in data 30.4.2008 con il quale il Ministro della difesa *pro tempore* ha approvato il documento concernente il “Sistema di Valutazione dei dirigenti con incarico dirigenziale non generale”;

visto il D.M. 23.12.2010, recante l'approvazione della Direttiva sul “Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale civile del Ministero della Difesa”;

visto il d.d. datato 26.10.2012 concernente la determinazione del fondo di retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di 2[^] fascia per l'anno 2011, con riferimento alla retribuzione di risultato riferita all'anno 2010, vistato in data 20.11.2012, dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso l'Amministrazione Difesa e certificato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 16.1.2013;

vista la nota DFP 26092 del 28.6.2012 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica evidenzia che in applicazione del d.lgs. 141/2011, l'art. 26 del CCNL 2006-2009, *può non avere applicazione per i contratti riferiti ai fondi relativi agli anni successivi all'anno 2010*;

SOTTOSCRIVONO

in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per la distribuzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – anno 2012, conformato alle osservazioni cui gli organi di controllo hanno subordinato la certificazione.

1. In attuazione del CCNL 2006/2009, sottoscritto il 12/02/2010, e in particolare degli artt. 25 e 26, preso atto del disposto del d.lgs. 141/2011 e della nota APC/500565 del 16/02/2012, la retribuzione di risultato dei dirigenti di 2^a fascia è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e del livello di capacità manageriale dimostrata nella realizzazione degli stessi, valutati secondo il sistema di valutazione di cui al D.M. 23/12/2010, ed è erogata, per quel che attiene l'attività svolta e gli obiettivi assegnati nell'anno 2011, con riferimento al documento approvato dal Ministro della difesa in data 30/04/2008.

2. I valori della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun dirigente sono parametrati alla fascia retributiva connessa all'incarico ricoperto, cui corrisponde una retribuzione di posizione di parte variabile secondo i coefficienti di seguito riportati (D.M.23/2/1998):

fascia retributiva	coefficienti
V	1,8
IV	1,6
III	1,4
II	1,2
I	1,0

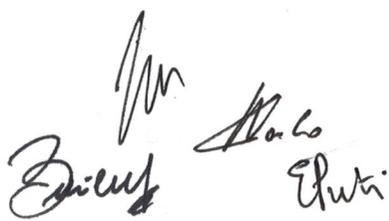
3. I valori della retribuzione di risultato sono altresì correlati alla valutazione complessivamente riportata da ciascun dirigente secondo i seguenti livelli di merito:

punteggio complessivo	retribuzione da corrispondere
A da 100% a 91%	misura intera
B da 90% a 81%	0,86
C da 80% a 71%	0,76
D da 70% a 61%	0,66
E da 60% a 51%	0,56

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore a 51%.

4. Le risorse accertate del Fondo destinate alla retribuzione di risultato ammontano ad € 958.100,09 lordo datoriale ed a € 722.004,59 netto.

Le parti si danno atto che la retribuzione di risultato è contabilizzata con riferimento al solo periodo di svolgimento dell'incarico nel corso dell'anno 2011, nel corso del quale il numero di dirigenti in servizio con incarico è pari a 91 (con esclusione del personale dell'area di diretta collaborazione del Ministro).



Per la parte pubblica

Enzo Riba
Gen. D. Antonio Vighes
Opstina

Per le OO.SS.

C.I.S.L. F.P.S. Carloph...
DIRSTAT Giuseppe...
UNADIS Mario...
F.P. C.G.I.L. _____
U.I.L. - P.A. _____
FED.CONF.SAL/UNSA _____
FED.ASSOMED-SIVEMP _____

Roma, 02/12/2013