MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI

La delegazione di parte pubblica del Ministero della difesa e le Organizzazioni sindacali rappresentative del personale dirigente:

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali e, in particolare, il contratto collettivo nazionale di lavoro, sottoscritto in data 9 marzo 2020, per il triennio 2016-2018;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto ministeriale in data 23 febbraio 1998, registrato alla Corte dei Conti il 16 marzo 1998, concernente, tra l'altro, l'individuazione di cinque posizioni organizzative dirigenziali non generali graduate secondo il rapporto di 1 - 1,2 - 1,4 - 1,6 - 1,8 a cui corrispondono cinque fasce retributive articolate in ordine crescente;

VISTO il decreto ministeriale in data 29 settembre 2016 con il quale viene approvato il documento denominato "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dirigenziale" civile con incarico di livello generale e non generale del Ministero della Difesa;

VISTO il decreto ministeriale in data 24 settembre 2020, registrato alla Corte dei Conti il 20 novembre 2020, di approvazione della tabella dei posti di funzione dei dirigenti civili del Ministero della Difesa;

VISTO il contratto collettivo nazionale integrativo, sottoscritto in data 26 aprile 2022, relativo al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso il Ministero della Difesa per il triennio 2021-2023;

VISTO il decreto direttoriale in data 8 marzo 2023 concernente la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2022, oggetto di positiva verifica in ordine ai profili relativi alla compatibilità economico-finanziaria, al rispetto dei vincoli di bilancio e dei vincoli derivanti dalle norme di legge e dal contratto nazionale da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Difesa in data 21 aprile 2023;

PRESO ATTO del parere espresso con nota n. 43920 in data 7 luglio 2023, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, previo accertamento congiunto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/IGOP, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, favorevole alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di accordo firmata in data 18 gennaio 2022 a condizione che alla stessa, in sede di sottoscrizione definitiva, vengano apportate le modifiche e le rettifiche richieste, nei citati pareri;

TENUTO CONTO, delle osservazioni formulate Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/IGOP nella nota n. 43828 in data 7 luglio 2023 con riferimento alle rettifiche da apportare all'art.2 dell'Ipotesi di accordo nonché all'intestazione del Modulo I della relazione tecnico-finanziaria;

TENUTO CONTO, altresì, delle osservazioni formulate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica nella succitata nota n. 43920 in data 7 luglio 2023 con riferimento all'art.2 co.3 dell'Ipotesi di accordo e alla corresponsione dell'acconto previsto dall'art.3 co.4 del CCNI sottoscritto in data 26 aprile 2022;

SOTTOSCRIVONO

in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo

Art. 1
Campo di applicazione, durata e oggetto

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo (di seguito CCNI) si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso il Ministero della Difesa, compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nonché a tutto il personale titolare di incarico di funzione dirigenziale non generale ai sensi dell'art. 19, commi 5-bis e 6 d.lgs. 165/2001.
2. Il presente CCNI concerne il periodo temporale 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022 e conserva la sua efficacia fino alla stipula del successivo contratto integrativo, ai sensi dell'art. 8, comma 7 del CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto il 9 marzo 2020 (di seguito CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018).
3. In attuazione dell'art. 8, comma 1 del CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018, il presente CCNI disciplina le materie di cui all'art.44 comma 1, lett. b) del CCNL ed ha per oggetto i criteri di riparto delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato.

Art. 2
Modifica art.6 contratto collettivo nazionale integrativo del 26 aprile 2022

L'art. 6 del CCNI sottoscritto in data 26 aprile 2022, relativo al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso il Ministero della Difesa per il triennio 2021-2023 è cosi modificato:

1. Al fine di attribuire, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, una differenziazione della retribuzione di risultato, in applicazione dell'art. 28 del CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018, le parti concordano che la maggiorazione percentuale, pari al 30% del valore medio pro-capite riconosciuto come retribuzione di risultato al personale dirigente, sia attribuita ad una quota pari al 40% (con arrotondamento per eccesso) dei dirigenti che, in base al sistema di valutazione in vigore, abbia conseguito la valutazione massima (100) e che, nell'anno di riferimento, sia stato titolare di incarico dirigenziale per l'intero anno solare.
2. In caso di parità, al fine di determinare la posizione in graduatoria, si terrà conto, nell'ordine, della maggiore anzianità nella qualifica dirigenziale e della minore età anagrafica.
3. La maggiorazione di cui al comma 1 non trova applicazione per gli incarichi *ad interim*.
4. Tenuto conto che il premio di maggiorazione della retribuzione risultato è stato introdotto dal CCNL Area Funzioni Centrali, sottoscritto il 9 marzo 2020, la disciplina della differenziazione, di cui al presente articolo, trova applicazione a partire dalla valutazione dell'attività svolta nell'anno 2022.

Art. 3
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022

1. Fermo restando i criteri di ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato previsti dal CCNI sottoscritto in data 26 aprile 2022, per il triennio 2021-2023, le risorse del fondo 2022, destinate alla retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2021, ammontano ad € 3.488.035,39 lordo datoriale, corrispondenti ad € 2.628.511,98 netto datoriale.
2. La retribuzione di risultato è contabilizzata con riferimento al solo periodo di svolgimento dell'incarico nell'anno 2021, nel corso del quale il numero di dirigenti in servizio con incarico è pari a 71 (con esclusione del personale dell'area di diretta collaborazione del Ministro).

Art. 4
Modifica art.3 comma 4 del contratto collettivo nazionale integrativo del 26 aprile 2022

L'art. 3 co.4 del CCNI sottoscritto in data 26 aprile 2022, relativo al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso il Ministero della Difesa per il triennio 2021-2023 è cosi modificato:

Nel rispetto di quanto previsto dall'art.14, comma 6, del d.lgs. n.150/2009 a seguito della validazione della Relazione sulla performance da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nelle more dell'emanazione del provvedimento definitivo di costituzione e di distribuzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del relativo anno, sarà corrisposto ai dirigenti, salvo conguaglio successivo, un anticipo della retribuzione di risultato spettante, in base alla valutazione ottenuta, nella misura del 20% del valore annuo lordo della retribuzione di posizione in godimento, così come previsto dall'art. 25 del CCNL 2006-2009 Area I.

Roma, 26 luglio 2023

Per la parte pubblica

Il Direttore Generale ff.
della Direzione Generale
per il personale civile
(Dott. Lorenzo MARCHESI)

FIRMATO

Il Vice Capo del I° Reparto
dello Stato Maggiore della Difesa
(Gen. B. Luca MENNITTI)

FIRMATO

Il Vice Capo del I° Reparto
del Segretariato Generale della Difesa
(Dott. Franco LUNERTI)

FIRMATO

Per le OO.SS.

C.I.S.L. F.P.	FIRMATO
UNADIS	FIRMATO
DIRSTAT-FIALP .	FIRMATO
F.P. C.G.I.L.	FIRMATO
FLEPAR .	FIRMATO
ANMI ASSOMED SIVEMP FPM	FIRMATO
U.I.L.P.A. .	FIRMATO
CIDA FUNZIONI CENTRALI	FIRMATO
FEMEPA	NON FIRMATO

F.LE.PAR.
Federazione Legali e Professionisti
delle Amministrazioni della Repubblica
Aderente CODIRP
flepar@virgilio.it

La Flepar, nel sottoscrivere l'accordo, chiede che venga confermato che tutte le voci retributive disciplinate dal presente CCIE, siano ritenute utili ai fini del calcolo del trattamento di quiescenza della dirigenza, sia esso calcolato come TFS o TFR.

F.to
Segretario Generale