

## Il Ministro della Difesa

VISTO

il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 settembre 2017, n. 169 «Regolamento recante la disciplina sull'analisi dell'impatto della regolamentazione, la verifica dell'impatto della regolamentazione e la consultazione» e, in particolare l'articolo 12, a norma del quale ogni Amministrazione predispone, sentito il Dipartimento per gli affari giuridici e legislativi (DAGL) della Presidenza del Consiglio dei Ministri un "Piano biennale per la valutazione e la revisione della regolamentazione" relativo agli atti normativi di competenza in vigore su cui intende svolgere la verifica dell'impatto della regolamentazione (VIR) e provvede, una volta svolte le consultazioni ed avuto riscontro positivo dal DAGL, ad adottarlo con apposito decreto ministeriale;

**VISTA** 

la nota n. 2764 del 3 marzo 2020 con cui il DAGL ha comunicato di aver verificato la rispondenza del *Piano biennale* alle previsioni del citato DPCM e alla "Guida all'analisi e alla verifica dell'impatto della regolamentazione" di cui alla direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 16 febbraio 2018;

**CONSIDERATO** 

che, a decorrere dal 26 novembre 2019, si è proceduto, ai sensi dell'articolo 18, comma 1, del dPCM n. 169 del 2017, alla pubblicazione in apposita sezione del proprio sito istituzionale dello schema del *Piano biennale* senza ricevere commenti o proposte;

## DECRETA

1. E' adottato, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 settembre 2017, n. 169 il *Piano biennale per la valutazione e la revisione della regolamentazione* relativo agli anni 2019-2020, allegato al presente decreto di cui costituisce parte integrante.

2. Il presente decreto, ai sensi dell'articolo 12, comma 10, del dPCM n. 169 del 2017 è pubblicato sul sito istituzionale del Dicastero.

Roma, 2 6 MAR. 2020







## PIANO BIENNALE PER LA VALUTAZIONE E LA REVISIONE DELLA REGOLAMENTAZIONE ANNI 2019-2020

Numero e anno	Atto normativo o insieme di atti	Motivazioni	Tipo di atto	Amministrazioni coinvolte	Tempi di avvio	Tempi di conclusione	Sintesi dei risultati della consultazione sul piano biennale
1 2020	Decreto legislativo 28 gennaio 2014, n. 7. Disposizioni in materia di revisione in senso riduttivo dell'assetto strutturale e organizzativo delle Forze armate ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettere a), b) e d) della legge 31 dicembre 2012, n. 244.	Il provvedimento rientra nel disegno di ridimensionamen to e riorganizzazione dello strumento militare, che si è articolato lungo oltre un quinquennio, la valutazione del quale riveste rilevanza prioritaria al fine della verifica degli standard di efficienza dei nuovi assetti rispetto al miglior conseguimento delle finalità istituzionali.	Decreto legislativo		Il processo di cui al decreto legislativo dovrebbe trovare conclusione nell'aprile 2020. Pertanto l'attività di verifica dovrà essere avviata nel maggio 2020.	Ottobre 2020	

o insieme di atti		atto	animumita	Tempi di avvio	Tempi di	Sintesi dei
		atto	coinvolte		conclusione	risultati della
						consultazione sul
						piano biennale
Decreto legislativo 29	Il provvedimento incide	Decreto	Ministero	L'attività di	Dicembre 2020	
maggio 2017, n. 94.	sulla struttura dei	legislativo	dell'interno	verifica di medio		
Disposizioni in materia	percorsi di carriera del			termine dovrà		
di riordino dei ruoli e	personale militare, con			essere avviata ad		
delle carriere del	effetti su stato		1	ottobre 2020,		
personale delle Forze	giuridico, avanzamento	II		salvo che i		
armate, ai sensi	e trattamento			decreti correttivi		
dell'articolo 1, comma	economico. Si ipotizza		<u>'</u>	per i quali		
5, secondo periodo,	una verifica di medio			l'esercizio della		
della legge 31 dicembre	termine, al fine di			delega scade a		
2012, n. 244.	verificare l'effettivo			settembre 2019		
	conseguimento dei			non rendano		
	risultati auspicati e			preferibile una		
	l'assenza di			riprogrammazion		
	concomitanti	,		e dell'attività di		
	distorsioni, salvo che i		į	verifica al biennio	1	
	decreti correttivi da			successivo.		
	adottarsi ai sensi della					
	delega di cui all'articolo					
	1, commi 2, lettera a),					
	3, 4 e 5, della legge 1					
	dicembre 2018, n. 132					
	non implichino un					
	ulteriore differimento					
	temporale della					
	verifica.			~·		
	maggio 2017, n. 94. Disposizioni in materia di riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze armate, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, secondo periodo, della legge 31 dicembre	maggio 2017, n. 94. Disposizioni in materia di riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze armate, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, secondo periodo, della legge 31 dicembre 2012, n. 244.  Sulla struttura dei percorsi di carriera del personale militare, con effetti su stato giuridico, avanzamento e trattamento economico. Si ipotizza una verifica di medio termine, al fine di verificare l'effettivo conseguimento dei risultati auspicati e l'assenza di concomitanti distorsioni, salvo che i decreti correttivi da adottarsi ai sensi della delega di cui all'articolo 1, commi 2, lettera a), 3, 4 e 5, della legge 1 dicembre 2018, n. 132 non implichino un ulteriore differimento temporale della	maggio 2017, n. 94. Disposizioni in materia di riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze armate, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, secondo periodo, della legge 31 dicembre 2012, n. 244.  Sulla struttura dei percorsi di carriera del personale militare, con effetti su stato giuridico, avanzamento economico. Si ipotizza una verifica di medio termine, al fine di verificare l'effettivo conseguimento dei risultati auspicati e l'assenza di concomitanti distorsioni, salvo che i decreti correttivi da adottarsi ai sensi della delega di cui all'articolo 1, commi 2, lettera a), 3, 4 e 5, della legge 1 dicembre 2018, n. 132 non implichino un ulteriore differimento temporale della	maggio 2017, n. 94. Disposizioni in materia di riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze armate, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, secondo periodo, della legge 31 dicembre 2012, n. 244.  Sulla struttura dei percorsi di carriera del personale militare, con effetti su stato giuridico, avanzamento e trattamento economico. Si ipotizza una verifica di medio termine, al fine di verificare l'effettivo conseguimento dei risultati auspicati e l'assenza di concomitanti distorsioni, salvo che i decreti correttivi da adottarsi ai sensi della delega di cui all'articolo 1, commi 2, lettera a), 3, 4 e 5, della legge 1 dicembre 2018, n. 132 non implichino un ulteriore differimento temporale della	maggio 2017, n. 94. Disposizioni in materia di riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze armate, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, secondo periodo, della legge 31 dicembre 2012, n. 244.  2012, n. 244.  Sulla struttura dei personale militare, con effetti su stato giuridico, avanzamento e trattamento economico. Si ipotizza una verifica di medio termine, al fine di verificare l'effettivo conseguimento dei risultati auspicati e l'assenza di concomitanti distorsioni, salvo che i decreti correttivi da adottarsi ai sensi della delega di cui all'articolo 1, commi 2, lettera a), 3, 4 e 5, della legge 1 dicembre 2018, n. 132 non implichino un ulteriore differimento temporale della	maggio 2017, n. 94. Disposizioni in materia di riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze armate, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, secondo periodo, della legge 31 dicembre 2012, n. 244.  2012, n. 244.  Sulla struttura dei percorsi di carriera del personale militare, con effetti su stato giuridico, avanzamento e trattamento economico. Si ipotizza una verifica di medio termine, al fine di verificare l'effettivo conseguimento dei risultati auspicati e l'assenza di concomitanti distorsioni, salvo che i decreti correttivi da adottarsi ai sensi della delega di cui all'articolo 1, commi 2, lettera a), 3, 4 e 5, della legge 1 dicembre 2018, n. 132 non implichino un ulteriore differimento temporale della