



MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

2° Reparto – 4[^] Divisione – 4[^] Sezione

V.le dell'Università, n. 4 - 00185 ROMA

ooooooo

CASO N.3

Un dipendente in posizione di part-time verticale articolato su tre giorni settimanali (lunedì, martedì e mercoledì), regolarmente autorizzato a svolgere altra attività in qualità di artigiano, ha subito un infortunio sul lavoro il giovedì. E' necessario denunciare il caso all'INAIL? Come deve essere qualificata l'assenza e dovrà essere esercitata l'azione di rivalsa?

Nel merito si osserva, giusto parere dell'INAIL-Direzione Centrale Rischio- che l'evento infortunistico nel quale è incorso il dipendente è da considerarsi infortunio sul lavoro, anche se occasionato da attività lavorativa diversa da quella esercitata presso l'A.D., in quanto tale infortunio si è verificato nell'ambito di una lavorazione rientrante nella tutela antinfortunistica. Risulta evidente che la denuncia dovrà essere prodotta dal datore di lavoro privato e che è fatto obbligo al dipendente darne comunicazione all'ente che provvederà agli adempimenti di competenza; il periodo d'inabilità al lavoro riconosciuto dall'INAIL al dipendente dovrà essere qualificato anche dall'A.D., come assenza per infortunio.

Infine, l'azione di rivalsa tesa a recuperare gli emolumenti erogati "a vuoto" durante il periodo di assenza del dipendente dovrà essere esercitata solo nel caso in cui si accerti, dalle dichiarazioni scritte del dipendente e/o degli eventuali testimoni, che l'evento infortunistico sia stato determinato da terzi responsabili.