

UN ANNO DI NOTIZIE



PUBBLICAZIONE A CURA DEL MINISTERO DELLA DIFESA
SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA/DNA



N. 6 anno 2024
OPUSCOLO INFORMATIVO

Atteggiamento proattivo: il successo della ricerca occupazionale



La giovane età dei volontari congedati fa di loro i potenziali destinatari di quasi tutte le politiche attive per l'occupazione, messe in campo a favore delle giovani generazioni. Come suggerisce la stessa definizione "*politiche attive*" le relative iniziative richiedono la partecipazione "*attiva*" delle persone che ne usufruiscono.

Le azioni di sostegno sono erogate solitamente dai Servizi per l'impiego, che possiamo distinguere in: Centri per l'Impiego (CPI) pubblici, Agenzie per il Lavoro private, Centri di Orientamento al Lavoro dei comuni (COL) e consistono generalmente in una serie

di interventi finalizzati al supporto del lavoratore nella ricerca di un impiego quali attività volte all'orientamento, alla formazione e all'incremento delle competenze necessarie per la ricerca di un lavoro, nonché nella possibilità di usufruire di sportelli informativi per conoscere dove e come cercare le offerte di lavoro e inviare le candidature.

Nel medesimo ambito rientrano i servizi offerti dal Ministero della Difesa ai volontari congedati attraverso l'Ufficio per il sostegno alla ricollocazione dei volontari congedati e le sezioni territoriali presenti in ogni capoluogo di regione. Nonostante la molteplicità degli sportelli dedicati, il risultato della ricerca resta fortemente condizionato dall'interazione che l'utente è disponibile ad avere con le strutture preposte.

Inutile infatti iscriversi nelle banche dati dei Servizi per l'Impiego e restare in attesa di essere chiamati, non è così che funziona! È indispensabile un atteggiamento proattivo, leggere gli avvisi, le bacheche virtuali, le proposte formative, le email e le comunicazioni che vengono inoltrate all'utente ed inviare la propria candidatura, comunicare l'interesse, chiedere appuntamenti per colloqui di orientamento ... avere in definitiva un atteggiamento partecipe, attento ad ogni iniziativa e a cogliere le opportunità.

Molte delle offerte, veicolate ai nostri utenti attraverso i più svariati strumenti di comunicazione vengono oggi sprecate e non ricevono riscontro a causa di una scarsa interazione, disperdendo così risorse e occasioni di impiego e formazione destinate ai nostri utenti.

Per questo ci preme ricordare che per trovarsi al posto giusto al momento giusto ...Bisogna mettersi in cammino, noi siamo sulla strada per sostenerti e fornirti gli strumenti necessari, ma il viaggio da fare lo decidi tu!

Sommario

ATTEGGIAMENTO PROATTIVO: IL SUCCESSO DELLA RICERCA OCCUPAZIONALE	1
GENTE DI MARE, UN TAVOLO PER CERCARE SOLUZIONI ALLA CARENZA DI PERSONALE	2
LA REGIONE VENETO E LA DIFESA STRINGONO UN ACCORDO PER LA FORMAZIONE DEI MILITARI PROSSIMI AL CONGEDO	3
ACCORDO OCCUPAZIONALE NEL SETTORE DELLA LOGISTICA — LA PARTNERSHIP CON FERCAM SPA	4
L'IMPEGNO DELLA PROVINCIA DI BOLZANO - IL CORSO PER IL PATENTINO IMPIANTI TERMICI	5
NELLE MARCHE VINCE LA COLLABORAZIONE CON L'IMPRENDITORIA PRIVATA - CONFINDUSTRIA E CONFAPI	6
L'INTERVENTO DELLA SEZIONE MARCHE AL CONVEGNO CONFAPI	7
FORMIAMO PROFESSIONISTI DEI TRASPORTI - IN CAMPANIA 6 NUOVI MANUTENTORI FERROVIARI E 2 ASSUNTI -	8
IL NUOVO ECOSISTEMA DECENTRALIZZATO DELLA DIFESA	9
FORMARE VOLONTARI PER IL MONDO DEL MARE - LA CONVENZIONE CON ACCADEMIA MARINA MERCANTILE DI GENOVA -	10
17 VOLONTARI RIQUALIFICATI IN TOSCANA GRAZIE A CNA	11
IN PUGLIA VOLONTARI SI SPECIALIZZANO NELLE OPERAZIONI DI STOCCAGGIO E MAGAZZINO	12
L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE CONTINUA NEL MONDO DEL LAVORO	13
LA LOGISTICA CHIEDE RISORSE LA SEZIONE DELLA LIGURIA ORGANIZZA UN CORSO PER MULETTISTI	14
IL VOSTRO GRAZIE PER IL NOSTRO LAVORO	15
ALCUNI NUMERI PER DARE UNO SGUARDO AL FUTURO	
INDICAZIONI PER ORIENTARTI NEL MONDO DEL LAVORO	

GENTE DI MARE, un tavolo per cercare soluzioni alla carenza di personale

Il mondo della marina mercantile e il settore crocieristico possono costituire per i giovani volontari congedati un bacino inestimabile di opportunità occupazionali che abbracciano professioni estremamente diverse e complesse, dal personale di coperta ai cuochi di bordo, dalle figure addette alla sicurezza dei passeggeri e delle merci, al personale di spettacolo ed animazione sulle navi da crociera. Professioni qualificate e ben retribuite, spendibili in seguito anche sulla terraferma.

Questi i presupposti che hanno indotto il Ministero della Difesa ad aprire il 6 giugno scorso i lavori per un tavolo tecnico interministeriale in grado di favorire la ricollocazione del personale volontario, al termine della ferma contratta, e soddisfare il reperimento delle molteplici figure professionali per le esigenze manifestate dal settore armatoriale.

L'incontro ha visto la partecipazione delle Associazioni nazionali di categoria (Assarmatori e Confitarma), della fondazione Accademia italiana marina mercantile, del Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti, dello Stato Maggiore della Difesa, degli Stati Maggiori di Forza Armata e del Comando generale del Corpo delle capitanerie di porto.



LA REGIONE VENETO E LA DIFESA STRINGONO UN ACCORDO PER LA FORMAZIONE DEI MILITARI PROSSIMI AL CONGEDO



REGIONE DEL VENETO

Il presidente Luca Zaia e il generale di corpo d'armata Maurizio Riccò, comandante delle Forze Operative Nord dell'Esercito, hanno sottoscritto una convenzione per il sostegno alla ricollocazione lavorativa dei militari volontari prossimi al congedo.

Il documento, valido per il triennio 2024-2026, prevede la possibilità di percorsi formativi e di accompagnamento al lavoro, di iniziative per favorire il contatto con le imprese, nonché di tirocini di reinserimento lavorativo, oltre alla possibilità di misure premianti per le realtà che si renderanno disponibili ad attuare politiche attive del lavoro nei confronti di questa specifica categoria di militari.

“L'impegno quotidiano delle Forze Armate a favore della società, per il quale siamo grati, è contrassegnato da figure

qualificate la cui professionalità, maturata anche in missioni all'estero e in contesti internazionali complessi, non si esaurisce con l'esperienza militare – spiega il presidente Zaia -. Con questa collaborazione la Regione ha l'occasione di sostenere, da un lato, chi si avvia alla vita civile nel trovare un impiego adatto e, dall'altro, ad inserire nel nostro tessuto produttivo persone con esperienze non comuni”.

“Siamo molto soddisfatti della convenzione stipulata con la Regione Veneto, che si inserisce nell'ambito del progetto 'Sbocchi occupazionali' coordinato a livello nazionale dal Segretariato Generale della Difesa – sottolinea il generale di corpo d'armata Maurizio Riccò -. Questa convenzione permetterà di offrire ai giovani volontari congedati delle Forze Armate, dopo un periodo di ferma di tre/quattro anni, un percorso di inserimento lavorativo qualificato che consentirà loro di mettere a frutto la professionalità, acquisita durante il servizio militare, nelle imprese e aziende del Veneto.”

“In questo momento c'è una grande ricerca di capitale umano – conclude l'assessore regionale al Lavoro, Elena Donazzan -. Quello protagonista di questa intesa è un capitale raffinato per motivazione, stile comportamentale e per competenze acquisite. Come Regione sentiamo di dover fare in modo che chi lascia l'Esercito possa trovare un'occupazione grazie ai nostri centri. È questo l'obiettivo del protocollo”.

In base all'accordo sottoscritto, inoltre, la Regione del Veneto potrà avviare percorsi formativi specializzati anche per i militari in servizio, per il rafforzamento delle loro competenze in ambito di interventi umanitari e di soccorso.



ACCORDO OCCUPAZIONALE NEL SETTORE DELLA LOGISTICA — la partnership con FERCAM SpA

Grande soddisfazione è stata espressa dai vertici di FERCAM SpA, un'azienda multinazionale leader nel settore dei trasporti e logistica con oltre 50 filiali sparse in tutta Europa, che ha siglato un'apposita convenzione occupazionale con Ministero della Difesa, per il tramite dei responsabili del Comando Truppe Alpine.

Grazie all'accordo sottoscritto con FERCAM a BOLZANO, sede principale di tale Multinazionale, il Ministero Difesa ha aggiunto un ulteriore prezioso tassello utile a sostenere la ricollocazione professionale, promuovendo appunto concrete opportunità occupazionali e formative, a favore degli ex-volontari delle Forze Armate che, per lo specifico settore di guida di veicoli

militari, possiedono già alcune agevolazioni: come previsto ai sensi di legge, per esempio, ai fini del conseguimento della "Carta di qualificazione del Conducente" (CQC).

Alla cerimonia di firma a BOLZANO, oltre alle principali autorità locali, erano presenti anche le rappresentanze dei vari reparti della regione Trentino Alto Adige accompagnate dai loro Comandanti ed dagli addetti agli sportelli di ciascuna unità, preposti a diffondere le opportunità proposte dal progetto "sbocchi occupazionali" all'interno delle rispettive installazioni militari di appartenenza.

Accordi di questo tipo rivestono un interesse particolare, in considerazione della difficoltà lamentata dalle imprese a reperire sul mercato adeguate profes-

sionalità e competenze. In tal senso il militare in congedo rappresenta una risorsa umana preziosa per le molteplici affinità con i profili professionali ricercati, tra cui le abilitazioni alla guida dei mezzi, la disciplina, l'iniziativa, lo spirito di corpo, la capacità relazionale e la gestione di situazioni d'emergenza.

Grazie anche allo sviluppo e reingegnerizzazione del nuovo software SILDifesa previa procedura digitale di accreditamento, le Aziende potranno autonomamente registrare un proprio account e conseguentemente effettuare ricerche su professionalità ed inserire le offerte di lavoro di interesse.



L'IMPEGNO DELLA PROVINCIA DI BOLZANO

- Il corso per il patentino impianti termici -

Grande soddisfazione è stata espressa da parte dei docenti e dai discenti che, concluso l'esame finale davanti ad una commissione esterna di tecnici provinciali e dei vigili del fuoco, hanno ultimato la scorsa edizione del Corso per conduttore d'impianti termici, svoltosi presso il Centro di Formazione Professionale ("CFP") della Provincia Autonoma di BOLZANO.

Tale proficua e consolidata attività formativa, della durata di circa un mese d'intense lezioni, consente agli allievi di acquisire competenze teoriche e manuali per la manutenzione e la

verifica delle caldaie.

L'attestato di frequenza ed il "patentino" che si acquisisce superando l'esame finale, rappresentano non solo un documenti validi su tutto il territorio nazionale, ma anche un requisiti indispensabili per poter lavorare nello specifico settore.

Il conduttore di impianti termici è una figura professionale molto richiesta dal mercato del lavoro, sempre più alla ricerca di personale tecnico specializzato.



Se sei un Volontario congedato o prossimo al congedo, per assicurarti di non perdere nessuna opportunità formativa, consulta le pagine *web* alla voce "Volontari congedati e mondo del lavoro" e segnalati per partecipare ai corsi di formazione riservati alla tua categoria.



www.difesa.it

Militari prossimi al congedo a lezione presso i laboratori della provincia.

NELLE MARCHE VINCE LA COLLABORAZIONE CON L'IMPRENDITORIA PRIVATA

- Confindustria e Confapi -

Al fine di ampliare le opportunità di reinserimento nel mondo del lavoro dei volontari congedati, attraverso esperienze formative tese ad arricchire le competenze e la preparazione professionale, il Comando Militare Esercito Marche, conduce ed incentiva, attività di partenariato con organismi pubblici e privati per la sottoscrizione di accordi, convenzioni e protocolli d'intesa.

Sono in tal senso operative due convenzioni, una con Regione Marche ed una con Confapi Marche-Ancona, Confederazione italiana piccola e media industria privata e punto di riferimento per le aziende del territorio marchigiano.

La fidelizzazione con gli organismi di settore, specializzati negli interventi a favore dell'occupazione, si pone l'obiettivo di incentivare una serie di attività sulla persona riassumibili sostanzialmente nei seguenti servizi:

- "orientamento";
- "formazione professionalizzante";
- "educazione all'imprenditorialità";
- "attività di intermediazione";
- "valutazione delle competenze".

Con tali presupposti, nella splendida cornice del Comando Militare Esercito Marche, l'11 aprile 2024 è stata ratificata una convenzione operativa tra il Ministero della Difesa e Confindustria Ancona.

Confindustria Ancona rappresenta il sistema industriale della provincia, espressione di un tessuto produttivo locale tra i più dinamici del Centro Italia. La base asso-

ciativa è composta per l'80% circa da piccole imprese, per il 16% da medie imprese e per il 4% dalle grandi imprese.

All'interno di Confindustria operano 18 gruppi merceologici per dare risposte puntuali alle diverse esigenze dei settori produttivi e 5 comitati territoriali per essere più vicini alle istituzioni sul territorio.

Dopo la firma del protocollo d'intesa il Comando Militare Esercito Marche ha, peraltro, ospitato una riunione del Consiglio Direttivo di Confindustria.

L'accordo sottoscritto prevede che il Comando Militare Esercito Marche, tramite la Sezione sostegno alla ricollocazione professionale, renda disponibili i dati relativi ai giovani volontari residenti nella regione Marche, iscritti nella banca dati del SILDifesa, che abbiano manifestato la volontà di effettuare colloqui finalizzati sia all'immediato inserimento nell'attività lavorativa, sia alla frequenza di corsi, stages e percorsi formativi.

Attraverso l'utilizzo di risorse finanziarie pubbliche, Confindustria Ancona e la sua società di servizi, in collaborazione con le aziende interessate, pianificano la realizzazione di percorsi formativi mirati alla collocazione professionale di risorse umane qualificate presso la propria rete d'impresa.

La convenzione operativa è stata siglata per conto del Ministero della Difesa, dal Comandante del Comando Militare Esercito Marche, Col. Enrico Ubaldo Ga-

brielli, e dal Presidente di Confindustria Ancona, Dott. Pierluigi Bocchini.

La sottoscrizione della convenzione rappresenta in definitiva un atto tangibile di intesa tra ente pubblico e confederazione privata volto ad implementare l'expertise maturata dagli ex volontari.



Un momento della sottoscrizione della convenzione

L'Intervento della Sezione Marche al Convegno CONFAPI

Sempre nell'ambito delle azioni di partenariato siglate dal Comando Militare Esercito Marche per individuare azioni di sostegno che favoriscano la ricollocazione dei volontari congedati, la Sezione preposta è stata invitata a partecipare alla tavola rotonda organizzata da Confederazione Italiana Piccola e Media Industria privata del territorio marchigiano, presso l'Hotel Monte Conero in Sirolo (AN),

All'evento hanno partecipato oltre al Presidente di Confapi Industria Ancona, l'Assessore alle attività produttive della Regione Marche ed importanti autorità locali.

Sono stati trattati temi inerenti il mondo del lavoro e il rappresentante del Comando Militare ha potuto apportare il suo contributo di pensiero e presentare il progetto Sbocchi occupazionali e le azioni di sostegno che il Ministero della Difesa rivolge ai volontari congedati.

FORMIAMO PROFESSIONISTI DEI TRASPORTI - In Campania 6 nuovi manutentori ferroviari e 2 assunti -



Presso il “Villaggio dei Ragazzi” in Madgaloni, sede dell'Istituto Tecnico Superiore TEC-MOS (Tecnologie e sicurezza per la mobilità sostenibile), ente specializzato nella formazione di personale nell'ambito del settore ferroviario a livello nazionale, si è svolto il corso organizzato da COMFOPSUD e finanziato dal III° Ufficio del I° Reparto del Segretariato Generale della Difesa, per acquisire la qualifica di MANUTENTORE FERROVIARIO.

Sei volontari congedati hanno concluso il corso con esito positivo, superando con successo l'esame finale a seguito di un impegno che li ha visti frequentare 5 moduli didattici, per complessive 200 ore.

Recentemente due dei volontari sono stati assunti da aziende del settore particolarmente interessate al personale proveniente dalle Forze Armate che può garantire affidabilità e professionalità fuori dal comune

IL NUOVO ECOSISTEMA DECENTRALIZZATO DELLA DIFESA

L'Amministrazione Difesa, è impegnata nel processo di digitalizzazione dei procedimenti amministrativi al fine di creare servizi efficienti, accessibili e trasparenti per una PA più snella e sostenibile. La trasformazione digitale è l'occasione per la P.A. di dotarsi di infrastrutture IT e tecnologie all'avanguardia come l'intelligenza artificiale, big data e il cloud computing. I fondi PNRR hanno fornito l'occasione di accelerare tale trasformazione introducendo metodologie e tecnologie emergenti, come architetture software cloud native, architetture decentralizzate basate su Blockchain e l'impiego di prodotti open source nelle sue soluzioni IT per incrementare il livello di indipendenza dai software proprietari.

La tecnologia Blockchain, nata nell'ambito delle criptovalute, è oggi impiegata con diverse modalità di impiego, ad esempio nella Logistica, dove viene utilizzata per monitorare e tracciare le merci lungo la catena di approvvigionamento. Questo è possibile in quanto la trasparenza e l'immutabilità dei dati sulla Blockchain consentono a tutti gli attori coinvolti nella catena di verificare l'origine, la qualità e il percorso dei prodotti, aumentando la fiducia e l'efficienza. Lo stesso criterio è replicabile per tutti i settori incluso quello della Difesa e permette di migliorare la tracciabilità delle forniture e delle risorse, irrobustendo l'intera catena di approvvigionamento.

L'uso della tecnologia Blockchain può apportare un valore aggiunto anche alla:

Gestione dell'Identità Digitale, trasversale a tutti i contesti e settori, poiché permette alle persone di gestire autonomamente le proprie credenziali digitali, evitando il rischio di furti di identità. L'identità

decentralizzata può essere utilizzata per creare passaporti digitali, documenti di identità, e accedere ai servizi pubblici in modo sicuro e protetto.

Sicurezza e affidabilità del dato con accesso sicuro solo alle persone autorizzate.

Proprietà Intellettuale e Copyright, registrando la paternità di opere artistiche, musicali e software.

Nel Voto Elettronico, i sistemi di voto elettronico basati su Blockchain garantiscono che i voti siano sicuri e verificabili, riducendo il rischio di brogli elettorali. I voti possono essere registrati su



una Blockchain in modo da garantire l'integrità e la trasparenza dell'intero processo elettorale.

I settori e gli ambiti appena elencati costituiscono solo una piccola parte delle innumerevoli applicazioni della Blockchain, sia nel mondo civile che nel mondo militare. La diffusione di tale tecnologia è dovuta soprattutto ai due punti cardine su cui si fonda e che la distinguono dai sistemi basati su architetture centralizzate: l'immutabilità e la fiducia. L'immutabilità è un valore della Blockchain, che attiene anche alla sicurezza dei dati. In un sistema centralizzato, per danneggiare il cosiddetto

“Central Ledger – Libro mastro centralizzato” è sufficiente violare l'autorità centrale che lo gestisce. Nel caso della Blockchain questo è impensabile in quanto sarebbe necessario violare tutte le copie del libro mastro possedute da tutti i partecipanti della Blockchain e occorrerebbe farlo simultaneamente. Un'operazione che è praticamente impossibile, anche se ovviamente occorre valutare la dimensione della Blockchain in termini di partecipanti ovvero di nodi. Analogamente non può nemmeno esistere un “falso Libro Mastro” in quanto tutti i partecipanti alla rete decentralizzata sono in possesso di un'unica versione autentica, che possono impugnare per un confronto e per la verifica, da questo scaturisce il concetto di trust. In un sistema decentralizzato la fiducia e il controllo delle transazioni passano dall'autorità centrale a tutti i partecipanti. Dunque, le transazioni basate sulla Blockchain non sono centralizzate e nascoste o “chiuse” ma sono distribuite, trasparenti ed aperte a tutti.

La Difesa è stata la prima PA a cogliere le opportunità offerte da queste tecnologie, decidendo di investire concretamente in un progetto innovativo, condiviso con altri Ministeri e con le Forze Armate per la sua applicazione nei processi interni della PA, con l'obiettivo di: creare un'infrastruttura “governativa” sicura, interoperabile e in grado di sviluppare servizi più affidabili e sicuri per contribuire a creare un'indipendenza tecnologica nazionale che consenta di gestire un'infrastruttura dedicata alla PA, rivolta al cittadino e in grado di garantire una maggiore trasparenza, sicurezza, tracciabilità e intellegibilità del dato.

FORMARE VOLONTARI PER IL MONDO DEL MARE - la convenzione con Accademia Marina Mercantile di Genova



Lo scorso 11 aprile, giornata nazionale del mare, è stata siglata dal nuovo direttore del I Reparto del Segretariato Generale della Difesa, Lorenzo Marchesi, una convenzione tra il Ministero della Difesa e la Fondazione Accademia Italiana Della Marina Mercantile, con sede principale a Genova. Scopo dell'accordo è fornire ai volontari congedati nuove e qualificanti opportunità formative erogate dall'istituto di formazione. L'accademia offre alta formazione e training in ambito marittimo attraverso corsi ITS e corsi brevi, garantendo tassi di occupabilità oltre il 90 per cento dei partecipanti. Spesso, grazie al conferimento di borse di studio ed alla presenza di una ac-

cogliente foresteria, è in grado di garantire l'alloggio durante la frequenza dei corsi.

L'Ufficio per il sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati allarga così il proprio partenariato con il mondo del mare, che vede già coinvolte Confitarma e Assarmatori anch'esse legate alla Fondazione, insieme a diverse società di navigazione nazionali, che rappresentano un panorama unico di opportunità lavorative sia in ambito mercantile che crocieristico.

«Il mondo del mare – spiega una nota della Fondazione – è infatti alla ricerca di numerose figure professionali e può garantire occupazione stabile e

ben retribuita ai volontari congedati interessati a fare esperienze in ambito internazionale, in un ambiente dinamico, in cui ritrovare alcune delle caratteristiche relazionali già sperimentate durante il servizio nelle Forze Armate».

Se sei interessato ai corsi dell'accademia Marina mercantile o ai percorsi ITS puoi consultare il sito.:

<https://accademiamarinamercantile.it>

Se sei un volontario congedato iscritto al SILDifesa, puoi candidarti ai corsi tramite il portale:

<https://sild.difesa.it>

17 volontari riqualificati in Toscana grazie a CNA

Grazie alla collaborazione con CNA Formazione Servizi di Livorno, Agenzia formativa della Confederazione Nazionale Artigianato, la sezione Toscana per il sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati, ha potuto assicurare la formazione di 17 ex volontari che hanno frequentato un corso per conseguire la qualifica di: tecnici addetti ai lavori elettrici fuori tensione – PES e di: tecnici addetti ai lavori elettrici in bassa ten-

sione sotto tensione – PEI.

Il corso si è svolto a Livorno ed assicura ai volontari la possibilità di acquisire ulteriori qualifiche nel settore deputato all'istallazione degli impianti elettrici ad alta e bassa tensione.

Considerato l'elevato numero di cantieri, derivanti dalla necessaria modernizzazione finanziata dal PNRR, questo genere di professionalità è particolarmente ricercata ed

apprezzata dalle imprese ed offre ampi sbocchi occupazionali.

L'11 Giugno, al termine del corso si è svolta una cerimonia di chiusura e consegna attestati durante la quale il Comandante dell'Istituto Geografico Militare di Firenze ha espresso ai partecipanti e ai docenti il suo compiacimento per il buon esito delle attività ed ha auspicato il proseguimento della collaborazione con l'istituto formativo anche per l'anno venturo



IN PUGLIA VOLONTARI SI SPECIALIZZANO NELLE OPERAZIONI DI STOCCAGGIO E MAGAZZINO



Un corsista durante la lezione per la guida del muletto

Nell'ambito del Progetto "Sbocchi occupazionali", grazie ai fondi stanziati per la formazione dal Segretariato Generale della Difesa/DNA, nel corso del 2023 la Sezione. "Sostegno alla ricollocazione professionale" del C.M.E. "PUGLIA" ha potuto organizzare il corso di "Abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori industriali e carrelli a braccio telescopico". Il corso, della durata di 126 ore di lezioni teoriche e pratiche (articolate in 21 giorni), è stato frequentato da n. 8 Volontari

congedati / congedandi pugliesi, presso l'Istituto FormEdil di Bari, Istituto di formazione accreditato in Regione.

L'obiettivo del corso è stato quello di formare una figura professionale che avesse le capacità di svolgere l'incarico di "Operatore abilitato alla conduzione di carrelli elevatori industriali e a braccio telescopico", gestendo le attività di carico / scarico e di stoccaggio del materiale, operando in sicurezza ed in modo consapevole rispet-

to al compito assegnatogli ed all'ambiente di lavoro in cui si trovasse ad agire, nei settori di edilizia / produzione di beni e servizi / movimentazione macchine operatrici / logistica. Come testimoniato dalla nota di ringraziamento, pubblicata in calce alla pubblicazione, ricevuta da una discente, il corso ha riscosso il gradimento di tutti gli allievi.

La movimentazione delle merci rappresenta un elemento cruciale all'interno dei processi logistici delle aziende. Gestirla in modo efficiente è indispensabile per ridurre i costi e garantire tempi di consegna che soddisfino i clienti -L'attività viene oramai principalmente svolta con l'ausilio di carrelli elevatori, transpallet, nastri o rulli, stacker o robot di movimentazione. L'uso di questi strumenti richiede pertanto una formazione ad hoc e spesso il rilascio di specifici patentini. Il possesso delle necessarie abilitazioni costituisce uno strumento per aumentare le proprie chances occupazionali.

L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE CONTINUA NEL MONDO DEL LAVORO

La formazione quale strumento di crescita professionale per acquisire nuove conoscenze e competenze utili a migliorare la propria vita e raggiungere i propri obiettivi professionali

Attraverso la formazione, gli individui acquisiscono le competenze e le conoscenze necessarie per raggiungere i loro obiettivi e perseguire le loro passioni e vocazioni. E' la formazione che permette di sviluppare le proprie abilità e conoscenze e consente di diventare professionisti qualificati e competitivi nel mercato del lavoro.

Che il mercato del lavoro non sia più quello di una trentina di anni fa è ormai dato constatato. La puntualità, la correttezza e lo svolgimento delle proprie mansioni, non sono più condizioni sufficienti per essere apprezzati dall'impresa.

Lavorare è oggi più che ieri, sinonimo di possesso di conoscenze efficaci che si muovono velocemente e di pari passo con le costanti modifiche del mercato. Le competenze aggiornate e rispondenti alle esigenze dei nuovi processi produttivi rendono un lavoratore interessante e insostituibile per un'azienda o, nel caso di liberi professionisti, aprono le porte ad un percorso imprendito-

riale di maggiore successo.

La formazione professionale non è un momento separato dalla vita lavorativa, ma fa sì che lavoro e formazione possano fondersi insieme: ci si forma attraverso il lavoro e allo stesso tempo si riesce a svolgere un lavoro grazie alla formazione. La crescita professionale perciò, diventa crescita intellettuale e personale.

L'apprendimento cessa di essere un mero dovere finalizzato al voto scolastico, legato al concetto della scuola dell'obbligo e diventa uno strumento utile e performante. Ma cosa intendiamo per formazione continua e perché la reputiamo così importante?

Con il termine formazione continua vengono intese tutte quelle attività di apprendimento in cui si sviluppano nuove abilità e si consolidano quelle già possedute, può essere svolta on the job, all'esterno dell'azienda o in centri formativi dedicati.

La formazione continua permette di rimanere al passo con i lavoratori più giovani colmando i gap di conoscenza legati alla differenza generazionale, ma permette anche alle generazioni più giovani di acquisire il know-how da quelle più anziane.

I rapidi cambiamenti legati all'uso delle nuove tecnologie rischiano infatti di creare divari incolmabili disegnando lo scenario per cui le vecchie generazioni posseggono il know-how, ma non sanno utilizzare i nuovi strumenti di lavoro, le nuove si muovono invece più disinvoltamente con i nuovi e tecnologici strumenti, ma mancano di know-how.

Questa dinamica è invece resa fruttuosa dalla formazione continua, specie se sviluppata in modalità on the job, che consente alle generazioni di raccordarsi durante lo svolgimento dell'attività lavorative.



Se sei un volontario iscritto la SILDifesa, puoi consultare le offerte formative destinate ai volontari congedati sul portale <https://sild.difesa.it>

LA LOGISTICA CHIEDE RISORSE

La Sezione della Liguria organizza un corso per mulettisti

Nel quadro della mission del progetto “Sbocchi Occupazionali”, di cui il 3° Ufficio del I Reparto di SGD/DNA è coordinatore nazionale, la Sezione Sostegno alla Ricollocazione Professionale dei volontari congedati senza demerito operante presso il Comando Militare Esercito “Liguria” ha organizzato un corso di formazione volto all'accredimento delle competenze per una proficua ricerca di occupazione nella delicata fase del transito dalla ferma al lavoro.

Dal 7 al 18 ottobre si è svolto il corso “magazziniere e mulettista” erogato da CESCOT Genova, Centro Sviluppo Commercio, Turismo e Servizi, ente accreditato presso la Regione Liguria e attivo in vari campi tra i quali quello della formazione professionale.

Al corso, sviluppato in 2 moduli di cui una parte teorica presso le aule didattiche di CESCOT e una parte pratica presso l'Ente Scuola e Sicurezza in Edilizia di Genova, hanno partecipato 4 volontari congedati e 6 volontari in servizio prossimi al congedo, provenienti da diverse regioni italiane.

Il corso ha pienamente riscosso il gradimento dei frequentatori, i quali hanno svolto i moduli formativi con attenzione e profitto, ricevendo l'attestato di frequenza e l'abilitazione alla conduzione del carrello elevatore e alla gestione dei magazzini.

Per la pianificazione dei corsi il CME “Liguria” opera sulla base di un'attenta analisi del fabbisogno occupazionale del territorio e dei principali indicatori stati-



stici, finalizzandone l'organizzazione con la preziosa collaborazione del 3° Ufficio e delle Sezioni Sostegno alla Ricollocazione Professionale sul territorio nazionale nella diffusione dell'opportunità formativa tramite i canali comunicativi.

Quello della formazione, affiancato dalle attività di informazione e orientamento, è un tema strategico che merita di essere valorizzato, perché in grado di fornire ai volontari congedati quelle competenze ricercate e utili al reinserimento nel mondo del lavoro.

A tal fine, sono numerosi i protocolli d'intesa siglati a livello centrale con le realtà formative del panorama nazionale, tra le quali spicca l'Accademia Italiana della Marina Mercantile con sede a Genova, con la quale la

Sezione Sostegno alla Ricollocazione Professionale del CME “Liguria” ha avviato una stretta collaborazione per far conoscere ai volontari congedati l'offerta formativa gratuita nel settore della marineria mercantile e le possibilità di impiego in un ambito in continua espansione.

La patente per il muletto si ottiene prendendo parte ad un corso di formazione per carrellisti e mulettisti, generalmente della durata di 12 ore di cui 8 di teoria e 4 ore di pratica .
I volontari iscritti al SILDifesa possono usufruire di numerosi corsi gratuiti offerti dal catalogo

IL VOSTRO GRAZIE PER IL NOSTRO LAVORO

Ricevere ringraziamenti per il lavoro svolto è sempre motivante e stimolante, per questo, consapevoli che il nostro lavoro può significativamente influire sulla vita delle persone, pubblichiamo volentieri alcune delle email che ci sono giunte dai volontari che abbiamo seguito e dalle Amministrazioni con cui collaboriamo.

Signor Generale,

[...]con la presente Le porgo un pensiero di ringraziamento e di riconoscenza per le opportunità ricevute in qualità di autista di Autobus, grazie al lavoro di alto pregio professionale offerto dalla Sezione Sostegno alla Ricollocazione Professionale degli ex Volontari congedati senza demerito e in particolare dell'Assistente Amministrativo Mario OBERTI che mi ha orientato per conseguire l'abilitazione necessaria all'impiego e quindi all'assunzione a tempo indeterminato presso la società "Trieste Trasporti" dal 04/03/2024, attraverso la frequenza del corso per le patenti D+CQC svolti con fondi di SEGREDIFESA presso l'Autoscuela DI FIORE nel periodo dal 13/06/2022 al 02/11/2022.

Grazie e deferenti ossequi

Alessio MASCOLO

Salve,

sono Simonetta Salvatore, Volontaria congedata ed iscritta al Progetto "Sbocchi occupazionali".

Con la presente vorrei esprimere tutta la mia gratitudine per il sostegno avuto nella ricerca di un'occupazione.

Infatti, sono felicissima di comunicare d'esser stata assunta il 16/05/2023 presso l'azienda "Sicuritalia IVRI Spa" con un contratto apprendistato.

Questa bella novità mi permette ora di guardare al futuro con occhi diversi.

Grazie!

Ed un grazie particolare va alla Sz. del CME "Puglia" per il continuo supporto ed incoraggiamento (anche nei momenti di sconforto); un grazie speciale poi al Lgt. Magarelli per la sua vicinanza, il suo lavoro ed i preziosi consigli soprattutto per la fase di colloquio.

Cordialmente

Simonetta Salvatore

YRFF



Egr. Tenente Colonnello Marco Capuano,

desidero esprimere il mio personale ringraziamento e quello dei miei collaboratori per la preziosa disponibilità, assicurata in più occasioni, nel corso dell'istruttoria delle procedure concorsuali regionali in corso quest'anno.

L'apporto da Lei fornito per la verifica della documentazione inerente alla riserva di posti per i volontari delle Forze Armate è andato oltre la mera collaborazione istituzionale agevolando il nostro lavoro in maniera rilevante.

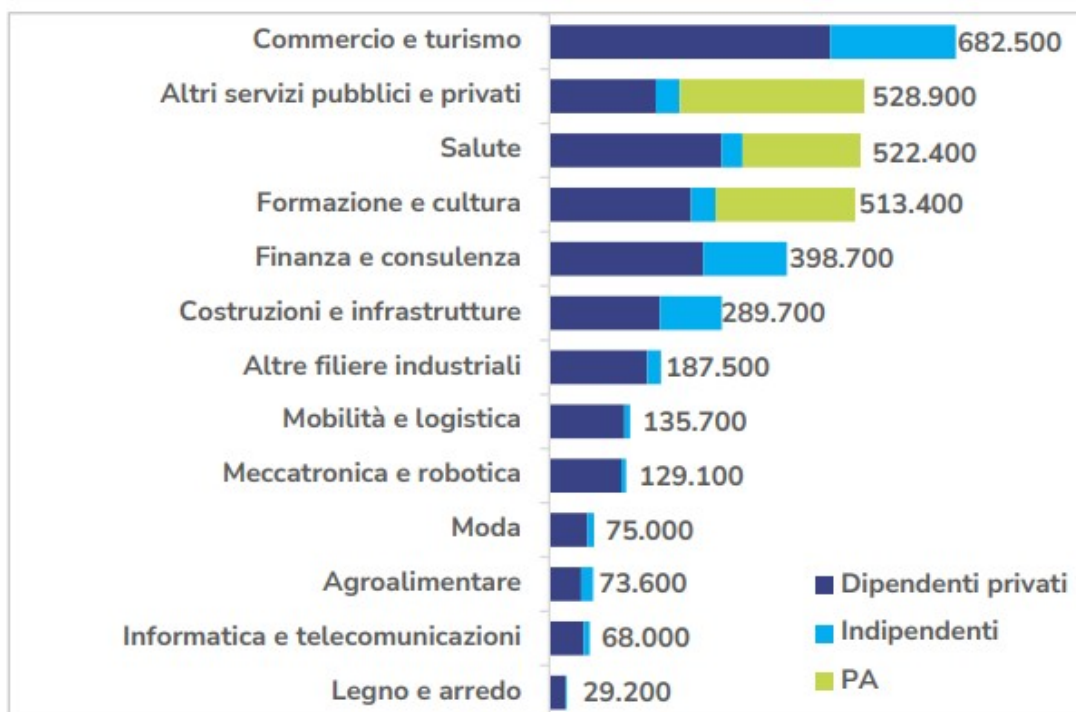
Colgo infine l'occasione delle imminenti festività per porgere a Lei e al suo ufficio un sentito augurio di buone feste.

Cordialmente.

Il Responsabile del Procedimento Alberto Sola

ALCUNI NUMERI PER DARE UNO SGUARDO AL FUTURO

FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELLE FILIERE NEL PERIODO 2024-2028 PER SETTORE



Fonte: Unioncamere

INDICAZIONI PER ORIENTARTI NEL MONDO DEL LAVORO



<https://excelsiorienta.unioncamere.it> è un servizio di UNIONCAMERE che ti permette di esplorare il fabbisogno professionale considerandolo per regioni o settori produttivi, e ti consente di indirizzare la tua ricerca occupazionale.



Una collaborazione fra skoola.net e UNIONCAMERE, raggiungibile all'indirizzo: <https://checifacciocoldiploma.skoola.net>, che ti aiuta a capire quali lavori potrai trovare con il tuo diploma e dove geograficamente sono più richiesti.



[ClicLavoro | Orientamento al lavoro](#), è un link governativo che contiene guide per l'orientamento, come scrivere un curriculum, come usare i social network per cercare lavoro, come affrontare un colloquio di lavoro, ecc.



**SEGRETERIATO GENERALE
DELLA DIFESA/DNA**
Via di Centocelle 301

L'Ufficio per il Sostegno alla Ricollocazione Professionale dei Volontari congedati è coordinatore nazionale del progetto "Sbocchi Occupazionali" che realizza attività rivolte ai Volontari congedati o prossimi al congedo per favorirli nella ricerca occupazionale.



A loro si rivolge un servizio di informazione collettiva sul mercato del lavoro e sui servizi esistenti, cui segue un orientamento individuale, teso a far emergere le caratteristiche professionali del Volontario, le sue aspettative e le sue ambizioni. L'orientamento, a seconda dei casi, può condurre a proposte di formazione professionalizzante, alla frequenza di stage/tirocini o a più concrete chance occupazionali, conseguenti alla valutazione di competenze formali/informali acquisite anche durante l'impiego nelle Forze Armate.

L'Ufficio è presente in diciannove regioni con le sue articolazioni, vere braccia operative sul territorio, che anche attraverso l'attività di convenzionamento tendono ad ampliare il ventaglio di opportunità formative e occupazionali da destinare ai Volontari. Esercitano, inoltre, un capillare monitoraggio teso ad accertare l'applicazione delle disposizioni normative in tema di riserve dei posti previste in favore dei Volontari congedati senza demerito nelle procedure di reclutamento della Pubblica Amministrazione.

Presso ogni Ente, Dipartimento Reparto e Comando dell'Esercito e nei Comandi della Marina, sono aperti sportelli informativi a cui il Volontario in servizio può fare riferimento per ogni informazione circa il percorso di reinserimento lavorativo post congedo.

Cercaci su internet:

www.difesa.it

**Vai alla voce
"approfondimenti"**

e clicca su

**"volontari congedati e
mondo del lavoro"**



I contatti sul territorio

Comando Militare Esercito "Abruzzo-Molise"
Strada Statale 80, n. 1 67100 (AQ)
tel. 086221964
casezsostegnorcoll@cmeaq.esercito.difesa.it
Via V. Verdone n°1 - CAP 86100 (CB)
tel. 087492600
sezsostegnorcolluatpcb@cmeaq.esercito.difesa.it

Comando Militare Esercito "Basilicata"
Via Ciccotti n° 32 Potenza - 85025 (PZ)
tel. 0971444819 / 097145270
casez.sostegnorcoll@cmez.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Calabria"
Via Luigi Pascali n° 44 - CAP 88100 (CZ)
tel. 0961792279
casezsostericoll@cmez.esercito.difesa.it;

Comando Forze Operative Sud ("Campania") Via
Colonnello Lahalle, 55 - 80141 (NA)
tel. 0817487604
casezsostericprof@comfopsud.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Emilia Romagna" Via
Urbana n° 8 - CAP 40123 (BO) tel.
051584130 / 051584011
sezsostegnorcoll@cmebo.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Friuli Venezia Giulia"
Via dell'Università n° 2 - CAP 34123 (TS)
tel. 0403235205
sez.sostegnorcoll@cmets.esercito.difesa.it;

Comando delle Forze Operative Terrestri ("Lazio")
Via Slataper n° 2 CAP 00192 - (RM)
tel. 06809954404
casez3sostegnorcoll@comfoter.esercito.difesa.it

Comando Militare Esercito "Liguria"
Largo della Zecca n° 2 - CAP 16100 (GE)
tel. 0109999246
sez.sostegnorcoll@cmege.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Lombardia"
Via del Carmine n° 8 - CAP 20121 (MI)
tel. 028053845
sostegnorcoll@cmemi.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Marche"
Via Torriani n° 10 - CAP 60100 (AN)
tel. 071201092
casez.sostegnorcoll@cmean.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Piemonte"
Corso Vinzaglio n° 6 - CAP 10121 (TO)
tel. 01156034696
casezricpr@cmeto.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Puglia"
Piazza Luigi di SAVOIA n°44 - CAP 70121 (BA)
tel. 0805240785
casezsostegnorcoll@cmeba.esercito.difesa.it

Comando Militare Esercito "Sardegna"
Via Torino n° 21 - CAP 09124 (CA)
tel. 07060349274
sez.sostegnorcoll@cmeca.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Sicilia"
Piazza del Parlamento n° 5 - CAP 90134 (PA)
tel. 0912193800
sez.sostegnorcoll@cmepa.esercito.difesa.it;

Istituto Geografico Militare ("Toscana")
Via Cesare Battisti n° 10 - CAP 50122 (FI)
tel. 0552796116 / 0552796143
casezsostegnorcoll@geomil.esercito.difesa.it;

Comando Truppe Alpine ("Trentino Alto Adige") Via delle Ghiaie n° 24 - CAP 38122 (TN)
tel. 0461940903
casezsostlav@comalp.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Umbria"
Piazza Lupatelli n°1 - CAP 06123 (PG)
tel. 0755750715
casezsostegnorcoll@cmepg.esercito.difesa.it;

Comando Forze Operative Nord ("Veneto") -
Via Prato della Valle, 64 - CAP 35123 (PD)
tel. 0498202331 - tel. 0498202107/3634
casezsrp@comfopnord.esercito.difesa.it;
collocalavoro@comfopnord.esercito.difesa.it.