

UN ANNO DI NOTIZIE



PUBBLICAZIONE A CURA DEL MINISTERO DELLA DIFESA
SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA/DNA



N. 5 anno 2023
OPUSCOLO INFORMATIVO

LA SFIDA CHE CI ATTENDE: Intelligenza artificiale e occupazione

Il tema sull'uso dell'intelligenza artificiale nei processi produttivi e creativi nella nostra società, ha conquistato, in questi ultimi mesi, la scena e il dibattito nazionale e internazionale aprendo nuovi interrogativi ai quali dare risposta non è facile senza ricorrere all'etica e ad un'approfondita conoscenza delle sue reali conseguenze.

Il mondo produttivo combatte fra il desiderio di sfruttare le potenzialità offerte dall'apprendimento artificiale per aumentare la produttività a costi irrisori e la necessità di tutelare l'originalità e le competenze delle maestranze.

In che modo tutto questo influenzerà il mercato del lavoro? Cosa fare per non trovarsi impreparati? Partendo dall'assunto che la scienza non si ferma e l'innovazione andrà avanti nostro malgrado, saranno proprio le politiche che i governi metteranno in campo in ambito di formazione e riqualificazione a fare la differenza. La sfida sarà quella di creare un equilibrio tra la necessità di delegare l'ottimizzazione delle modalità organizzative alle macchine e quella di garantire conoscenze e competenze adeguate per governare il processo di apprendimento delle macchine stesse.

Non da ultimo si dovrà affrontare il problema di garantire la tutela e la stabilità occupa-



zionale ai lavoratori coinvolti in questi innovativi processi produttivi, le cui conoscenze rischiano di divenire velocemente obsolete.

Come in ogni grande cambiamento nella storia dello sviluppo industriale, vecchie figure scompariranno e nuove professioni si affacceranno al mercato del lavoro.

Il Ministero della Difesa, in particolare l'Ufficio per il Sostegno alla Ricollocazione Professionale, segue con attenzione il dibattito per valutarne le potenzialità in ambito *matching* tra domanda e offerta di lavoro per indirizzare la formazione e i processi di riqualificazione da proporre agli utenti perché non siano colti impreparati dal cambiamento.

Sommario

LA SFIDA CHE CI ATTENDE: Intelligenza artificiale e occupazione	1
ASSUNZIONI NELLE P.A. La riserva dei posti e la competizione fra categorie di cittadini	2
TRE PASSI PER REGISTRARTI E CERCARE IL CONCORSO	3
PARTENARIATO NEL SETTORE DELLA SICUREZZA - ANIVP e il portale "Job for vigiles"	4
IN PUGLIA FORMAZIONE NEL SETTORE LOGISTICA Per aumentare le opportunità occupazionali	5
PORTE APERTE AL COMANDO DI NAPOLI: Recruiting day con Manpower	6
FORMAZIONE PROFESSIONALE Il protocollo d'intesa con CONFAPI Marche L'IMPORTANZA DI PARTNER AFFIDABILI Lo strumento delle convenzioni con le associazioni datoriali	7
FOCUS—LE PROFESSIONI DEL MARE	8
FOCUS—LE PROFESSIONI DEL MARE	9
UN PROGETTO AMBIZIOSO: LinkedIn + SILDifesa	10
DAL LAZIO ASSUNZIONI IN CUBIC ITALIA SRL EX VOLONTARI LUCANI ALLA SECURITY DEPARTMENT SRL	11
WÜRTH-MODYF - successo di una collaudata sinergia	12
TROVA LA TUA STRADA - Prosegue nelle Marche il progetto con Umana S.p.a.	13
IL MOLISE ESISTE La convenzione con Confindustria.	
CONFERENZE INFORATIVE - Il contributo degli sportelli della Marina OPPORTUNITA' FORMATIVA...ESPLOSIVA!	14
IL SISTEMA EXCELSIOR DI UNIONCAMERE— Per dare uno sguardo al futuro	15
DIAMO I NUMERI	

ASSUNZIONI NELLE P.A. La riserva dei posti e la competizione fra categorie di cittadini

Da molti anni i militari Volontari, che abbiano ultimato senza demerito la ferma contratta, beneficiano di una riserva dei posti nei concorsi presso le Pubbliche Amministrazioni generalmente pari al 30%, salvo casi particolari in cui può scendere al 20% (Polizia locale) o salire al 50% (civili Difesa).

Questa particolare tutela ha garantito a molti ex Volontari, l'opportunità di accedere ad una occupazione stabile.

La riforma introdotta dal Decreto n. 82 dello scorso giugno, ha allargato la riserva dei posti ad altre categorie di cittadini, che, seppur senz'altro egualmente meritevoli di tutela, entreranno inevitabilmente in concorrenza con gli ex Volontari al momento di formulare le graduatorie di assunzione.

Poiché per beneficiare della riserva è comunque necessario superare con profitto le prove concorsuali, l'impegno e lo studio accurato delle materie d'esame restano senz'altro le variabili più incisive su cui far leva per ambire alle posizioni di tutela.

Un ulteriore cambiamento ha interessato il processo di selezione nelle Pubbliche Amministrazioni, introdotto nel luglio 2022 con il portale www.inpa.gov.it che, sostanzialmente, ha sostituito ogni altro obbligo di comunicazione di

bando di concorso. Tutte le Pubbliche Amministrazioni hanno infatti l'obbligo di pubblicare sul sito web le procedure concorsuali e gli aspiranti candidati dovranno registrarsi al portale reclutamento PA per accedere attraverso una di queste tre modalità: Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), Carta d'Identità Elettronica (CIE), Carta Nazionale dei Servizi (CNS) e dotarsi di una pec per ricevere le comunicazioni ufficiali.

Nonostante la semplificazione avviata con questa nuova modalità, il Ministero della Difesa ha ritenuto utile continuare a pubblicare sulle pagine web dedicate al sostegno alla ricollocazione dei Volontari congedati, una vetrina dei concorsi che prevedono la riserva per la loro categoria.

Nel 2022 sono stati oltre 950 i Volontari per i quali l'Ufficio ha ricevuto comunicazione di assunzione da una Pubblica Amministrazione. Il numero è sempre sotto stimato poiché non tutte le Amministrazioni adempiono all'obbligo di comunicazione e molte graduatorie restano aperte.



www.difesa.it

“Volontari congedati e mondo del lavoro. Riserva di posti nei concorsi pubblici per i Volontari congedati”

Portale del Reclutamento (www.inpa.gov.it)



TRE PASSI PER REGISTRARTI E CERCARE IL CONCORSO



1



Il progetto

Un'unica porta d'accesso per il reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni. Grazie al decreto legge n. 99/2021 (convertito con la legge n. 113 del 6 agosto 2021), sono possibili nuovi percorsi più veloci, trasparenti e rigorosi per selezionare i profili tecnici e gestionali necessari alla realizzazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Il portale ha l'obiettivo di migliorare la qualità del reclutamento della Pubblica Amministrazione attraverso un sistema innovativo digitale che semplifica e velocizza l'incontro tra domanda e offerta di lavoro pubblico. Un progetto rivoluzionario per la Pubblica Amministrazione, protagonista nella ripresa del Paese.

LEGGI DI PIÙ →

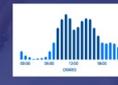
Iscriviti compilando il tuo curriculum ed entra nel network per il reclutamento nella PA

Registrati

Guarda il video per conoscere come iscriverti e gestire il tuo profilo professionale

VAI AL VIDEO

Per una migliore esperienza, scegli l'orario migliore per utilizzare le funzioni di inPA... Guarda il grafico dell'affluenza



Cerca nella banca dati

Esplora per regione



2

Cerca nella banca dati

Esplora per regione

Cerca

Categoria Area geografica

Concorso ▼ Tutte ▼

Stato ▼ Settori ▼

Aperto ▼ Tutti ▼

Periodo di pubblicazione ▼ Salario (Min-Max) ▼

GG/MM/AAAA - GG/MM/AAAA ▼ Tutti ▼

Cerca



Ultimi bandi e avvisi pubblicati

Tutto Concorso Concorsi DFP - Formez PA Avvisi di mobilità Selezione professionisti ed esperti Scelta PA/Isde

12 SET 2023

11 SET 2023

11 SET 2023



3



Benvenuto!

Accedi alla tua area riservata dove sarà possibile disporre di tutte le funzioni a te dedicate e gestire quindi avvisi, bandi, candidature, ricerche, procedure concorsuali, selezione professionisti per il PNRR... tutto quello di cui avrai bisogno per diventare uno dei Protagonisti nella nuova Pubblica Amministrazione

REGISTRAZIONE E COMPILAZIONE CURRICULUM VITAE

Per informazioni e chiarimenti in merito alla registrazione al portale e/o all'utilizzo delle funzioni disponibili nell'area riservata (es. compilazione del proprio CV) è possibile contattare il servizio di supporto scrivendo a: inpa@fuzionepubblica.it

SPID CIE CNS eIDAS

SPID è il sistema di accesso che consente di utilizzare, con un'identità digitale unica, i servizi online della Pubblica Amministrazione e dei privati accreditati.

Se sei già in possesso di un'identità digitale, accedi con le credenziali del tuo gestore.

Se non hai ancora un'identità digitale, richiedila ad uno dei gestori.

Entra con SPID

Maggiori informazioni su SPID

Non hai SPID?

Seve aiuto?

spid AgID

PARTENARIATO NEL SETTORE DELLA SICUREZZA - ANIVP e il portale “Job for vigiles”

L'8 aprile 2023, l'A.N.I.V.P. ha firmato unitamente al Ministero della Difesa la convenzione per il sostegno alla ricollocazione dei Volontari congedati.

Nell'ambito di questa convenzione, A.N.I.V.P. si accredita a SIL-Difesa, il portale dedicato alla ricollocazione professionale dei Volontari congedati all'interno del progetto “Sbocchi occupazionali”, ma soprattutto porta *Job for Vigiles* (www.jobforvigiles.it) ad essere strumento centrale per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro anche per i giovani che hanno vissuto una esperienza nelle Forze Armate.

L'ing. Fabrizio FAVOLE, vice presidente dell'A.N.I.V.P. che ha firmato la convenzione, commenta: “Sono certo che questa iniziativa rappresenti un tassello importante per il supporto alle aziende associate e come risposta alla crescente richiesta di professionalità nel campo della

sicurezza”.

Il dott. Franco LUNERTI, Vice Direttore del I Reparto del Segretariato Generale della Difesa ricorda come “il settore della *security* abbia sempre guardato con favore alla pro-

fessionalità acquisita dai Volontari durante il servizio, un *back-ground* che non deve essere sprecato e deve anzi tornare a servizio della collettività e a beneficio degli ex Volontari”.



Cerimonia di sottoscrizione della convenzione



Questo il logo del portale che l'Associazione Nazionale Istituti di Vigilanza Privata ha eletto come strumento di incontro tra domanda e offerta di lavoro e che ha integrato, a seguito della convenzione siglata lo scorso 8 aprile, uno spazio di riconoscimento per il personale proveniente dalle Forze Armate.

La modifica permetterà, all'Ufficio di Sostegno di monitorare l'adesione dei propri utenti all'iniziativa e valutare i risultati della convenzione.

All'atto dell'iscrizione i Volontari dopo aver inserito i loro dati anagrafici daranno indicazioni sulle loro preferenze territoriali e indi-

cheranno le professioni in ambito *security*, di loro gradimento. Il sistema incrocerà le loro desiderate con le offerte provenienti dalle molte aziende associate che potranno direttamente contattare gli utenti iscritti al portale e formulare proposte di lavoro.



www.jobforvigiles.it

IN PUGLIA FORMAZIONE NEL SETTORE LOGISTICA

Per aumentare le opportunità occupazionali

Si è concluso a Bari il 5 luglio 2023, con la consegna degli attestati di abilitazione, il corso di

“Abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori industriali e carrelli a braccio telescopico”, riservato a ex militari congedati senza demerito.

Il corso, organizzato dalla Sezione “Sostegno alla Ricollocazione Professionale” del Comando Militare Esercito “Puglia” (CME “Puglia”), nell’ambito del-

la programmazione formativa del Segretariato Generale della Difesa è stato frequentato da n. 8 Volontari congedati/congedanti pugliesi, presso l’Istituto di formazione accreditato FormEdil di Bari.

La consegna dei titoli, conseguiti al termine delle 126 ore di lezioni teoriche e pratiche e dell’esame finale, è avvenuta per mano del Comandante del CME “Puglia”, Col. Arcangelo MORO, e del Presidente di FormEdil, Ing. Salvatore

MATARRESE e si è tenuta nella Caserma “D. PICCA” di Bari, con una sobria cerimonia.

Il Ministero della Difesa, con la creazione del Progetto “Sbocchi occupazionali” ha inteso accompagnare i Volontari congedati e congedanti “senza demerito” nella ricerca attiva del lavoro in un mercato, oggi più che mai, caratterizzato da intenso dinamismo e mutevolezza.

Le strategie messe in cam-

po dall’Amministrazione Difesa, che si avvale delle Sezioni per il “Sostegno alla Ricollocazione Professionale” allocate presso i Comandi Militari Esercito del Paese si declinano attraverso l’informazione, l’orientamento professionale, il supporto e la riqualificazione professionale dei giovani Volontari congedati.



Cerimonia di consegna degli attestati

LOGISTICA: un settore in continua crescita occupazionale

La logistica si conferma un settore particolarmente dinamico e in forte espansione, richiede competenze sempre più specifiche ed è in grado di offrire sviluppi di carriera ed opportunità occupazionali in ambiti diversi, da quello dell’automazione e della digitalizzazione a quello,

più tradizionale dell’auto-transporto, in cui possono trovare spazio profili formativi differenti.

In particolare la logistica 4.0 sarà caratterizzata da una forte spinta digitale in cui anche l’intelligenza artificiale sarà utilizzata per velocizzare i processi

di lavoro, ridurre al minimo gli errori ed accrescere i profitti. Farsi trovare pronti e saper cogliere le opportunità formative del settore è senz’altro una carta vincente per garantirsi occupazione qualificata e stabile.

Se sei un Volontario congedato o prossimo al congedo, per assicurarti di non perdere nessuna opportunità formativa, consulta le pagine *web* alla voce “Volontari congedati e mondo del lavoro” e segnalati per partecipare ai corsi di formazione riservati a te.



www.difesa.it

PORTE APERTE AL COMANDO DI NAPOLI

Recruiting day con Manpower

Nel mese di luglio di quest'anno una quindicina di ex Volontari e di Volontari ancora in servizio, prossimi al congedo, hanno partecipato ad un *recruiting day* organizzato dalla Sezione per il Sostegno alla Ricollocazione Professionale, presso il Comando delle Forze Operative Sud nella caserma "Carminio Calò" di Napoli.

Scopo dell'iniziativa è stata di individuare professionalità e profili idonei da inserire nei cantieri delle grandi opere in Campania finanziate dal PNRR.

L'attività è stata la naturale evoluzione degli impegni presi dalla società *Manpower S.r.l.* che, nel mese di maggio, ha siglato, con l'Ufficio per il Sostegno alla Ricollocazione Professionale, una convenzione tesa a favorire il reinserimento nel mercato del lavoro privato dei Volontari congedati.

Gli orientatori e selezionatori di *Manpower* hanno proposto, ai Volontari presenti, un percorso di orientamento individuale mirato a far emergere le competenze trasversali somministrando dei *test* in formato digitale per conoscere e valorizzare i loro punti di forza.

Ai Volontari è stata, inoltre, fornita l'opportunità di partecipare a colloqui di selezione, in presenza, per posizioni lavorative e di formazione aperte nel settore delle infrastrutture sul territorio campano e nazionale.

Iniziativa simile si è svolta nel mese di giugno, in Sardegna, per le selezioni di *Manpower* per Tim Servizi Digitali e, nel mese di settembre per selezionare Volontari con competenze tecniche da avviare in un progetto nel settore dell'avionica di Leonardo S.p.A. con opportunità di lavoro e formazione anche all'estero.

In occasione di queste giornate l'Amministrazione Difesa mette a disposizione spazi e strumenti per favorire l'incontro fra i Volontari e le più importanti aziende nazionali in cerca di professionalità e affidabilità. Agli ex Volontari iscritti al progetto "Sbocchi occupazionali" il compito di saper cogliere le opportunità che l'Ufficio crea a loro vantaggio.

Per conoscere altre iniziative simili e candidarti iscritti alla newsletter del Ministero della Difesa alla voce "Volontari congedati e mondo del lavoro" e visita le pagine web dedicate al nostro servizio.



Il Capo della Sezione per il sostegno di Napoli e le orientatrici *Manpower*

RECRUITING DAY PROFESSIONI SETTORE INFRASTRUTTURE

MARTEDÌ 11 LUGLIO 2023
ore 9.00 - 16.00

l'Ufficio per il sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati, in collaborazione con **Manpower** ha organizzato un evento che ti permetterà di:

- **CONOSCERE AZIENDE LEADER NEL SETTORE GRANDI OPERE E INFRASTRUTTURE** che stanno reclutando personale e che potranno garantire nei prossimi anni stabilità lavorativa;
- **PARTECIPARE A 2H DI ORIENTAMENTO** CON I RECRUITER DI MANPOWER sulle principali tematiche relative al mondo del lavoro e su come potenziare il tuo profilo professionale;
- **SVOLGERE i DIGITAL TEST DI MANPOWER** per conoscere meglio i tuoi punti di forza;
- **PARTECIPARE A COLLOQUI DI SELEZIONE IN PRESENZA** CON I RECRUITER DI MANPOWER per posizioni lavorative e di formazione aperte nel settore delle infrastrutture sul territorio campano e nazionale!

SE SEI UN VOLONTARIO CONGEDATO ISCRITTO AL SILDIFESA, PUOI CANDIDARTI COMPILANDO IL MODULO AL QUESTO LINK

Se non sei ancora iscritto consulta le [pagine web](#) e fai prima l'iscrizione al **SILDifesa**.



www.difesa.it



FORMAZIONE PROFESSIONALE

Il protocollo d'intesa con CONFAPI Marche

Con la sigla di questo accordo, avvenuta lo scorso Luglio, si accresce la rete di *partner* che collaborano con il Ministero della Difesa allo scopo di agevolare, attraverso l'offerta di percorsi formativi e *stage* aziendali senza oneri per l'A.D., l'inserimento nel mondo del lavoro dei militari Volontari che abbiano prestato servizio senza demerito nelle Forze Armate e che non trovano sbocchi occupazionali nella Pubblica Amministrazione o negli altri Corpi Armati dello Stato.

Entrando nel cuore dell'accordo scopriamo che *Confapi Marche*, con la stipula della convenzione, si impegna a condurre attività di informazione presso le imprese aderenti attivandosi per individuare eventuali percorsi formativi, *stage*,



Il Col. Gabrielli e il Presidente Giorgetti all'atto di sottoscrizione

tirocini necessari ai fini della qualificazione e riqualificazione professionale dei militari Volontari. Altro aspetto è la promozione, presso i suoi associati, della collaborazione con l'Ufficio per il sostegno alla ricollocazione dei Volontari congedati al fine di avanzare offerte di lavoro e ricevere i *curricula* dei Volontari iscritti al SILDifesa.

La Convenzione è stata siglata, per conto del Ministero della Difesa, dal comandante del CME "Marche", Col. Enrico Ubaldo GABRIELLI e dal presidente di Confapi Marche Giorgio GIORGETTI.

«La carenza di personale qualificato è un tema di particolare rilevanza e criticità per le aziende marchigiane e ne mina la competitività complessiva del sistema – ha detto Giorgio GIORGETTI – Le nostre imprese associate si rivolgono spesso a noi denunciando una generalizzata difficoltà a reperire manodopera disponibile. Come associazione di piccole industrie teniamo particolarmente attenzionata la questione e contribuiamo a prevedere progetti formativi grazie al nostro fondo formazione FAPI che consentono di sanare in parte un gap che desta concrete preoccupazioni».

L'IMPORTANZA DI PARTNER AFFIDABILI

Lo strumento delle convenzioni con le associazioni datoriali

Negli anni grazie alla rete tessuta sui territori regionali dalle Sezioni per il Sostegno alla Ricollocazione, l'Ufficio ha potuto stabilire solide ed affidabili relazioni con molte associazioni datoriali che, oltre a gestire formazione qualificata ad alto tasso di occupabilità con posti riservati agli iscritti nella banca dati SILDifesa, hanno fatto da tramite, verso le aziende loro associate, per amplificare la conoscenza del Progetto "Sbocchi occupazionali".

Questa importante rete di partenariato ha veicolato, solo nell'ultimo anno, numerosissime offerte occupazionali per posizioni aperte, puntualmente pubblicate sulle pagine *web* del Ministero della Difesa nell'area dedicata ai "Volontari congedati e mondo del lavoro", per le quali i Volontari iscritti al progetto hanno potuto inviare le loro candidature.

Poter contare sulle competenze e conoscenze del mercato del lavoro, sviluppate per i

settori di pertinenza dalle associazioni e confederazioni aziendali, permette all'Ufficio per il Sostegno alla Ricollocazione di indirizzare meglio le scelte formative dei propri iscritti verso quei mercati che offrono maggiori opportunità occupazionali ed al contempo di realizzare l'incontro domanda offerta di lavoro mettendo in diretta comunicazione imprese e Volontari.

Opportunità per le nuove generazioni

LE PROFESSIONI

Il settore marittimo, così come molti altri settori, sta da tempo riscontrando una carenza di personale. Per l'industria armatoriale si tratta di un fenomeno di carattere globale, spesso denunciato anche da importanti Organizzazioni internazionali, quali IMO e BIMCO.

In Italia è in aumento la domanda di lavoratori marittimi – da parte delle imprese armatoriali – che siano in possesso di conoscenze e competenze aggiornate in linea con gli elevati *standard* dettati dalle Convenzioni internazionali e dal costante sviluppo tecnologico delle navi.

La crescente domanda si riscontra tanto nel trasporto passeggeri quanto nel trasporto merci e riguarda, in particolare, alcune figure professionali altamente specializzate, quali, ad esempio, Ufficiali di macchina e di coperta, Ufficiali elettrotecnici, elettricisti, operai meccanici, cuochi equipaggio, *tankisti*, gasisti, nonché alcune figure alberghiere, che l'attuale offerta non è in grado di soddisfare.

È stata più volte sottolineata alle competenti Amministrazioni la necessità di "abbattere" quelle barriere di carattere normativo ed economico che di fatto ostacolano l'accesso al mondo del lavoro marittimo.

Un importante segnale in questa direzione è arrivato proprio quest'anno con l'istituzione di un fondo statale volto a sostenere economicamente coloro che intendono intraprendere le professioni del mare.

La legge 85/2023 ha, infatti, previsto l'istituzione di un fondo con una dotazione di 1 milione di euro per l'anno 2023 e di 2 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2024 al 2026, destinato all'erogazione di contri-



buti alle imprese armatoriali per finanziare la formazione iniziale del personale da impiegare sulle navi, con particolare riferimento alle figure professionali mancanti delle sezioni di coperta, macchina, cucina e camera.

Tale misura dovrebbe essere accompagnata anche da una forte semplificazione dei requisiti di accesso alle professioni del mare, previsti dalla vigente normativa nazionale, affinché i giovani possano cogliere le importanti

opportunità di carriera offerte dal settore marittimo.

L'inasprimento della strutturale carenza di personale marittimo ha assunto, ormai, carattere particolarmente emergenziale che si evidenzia in modo particolare in occasione delle stagioni estive. Gli avvenimenti macroeconomici, sociali e geopolitici che hanno caratterizzato la vita del Paese negli ultimi anni si sono inseriti in un momento storico già interessato da profonde trasformazio-

ASSARMATORI



CONFITARMA
Confederazione Italiana Armatori



ONI DEL MARE



ni sotto il profilo dello sviluppo tecnologico che hanno determinato il progressivo mutamento della concezione stessa del rapporto di lavoro.

La natura cronica della carenza di risorse umane, da inserire nel settore, determina un elevato fattore di rischio, non solo con riferimento alla reale capacità delle compagnie di navigazione di mantenere, in futuro, i medesimi livelli qualitativi dei servizi resi finora, ma pone, altresì, una problematica rilevante dal punto

di vista della garanzia dell'operatività stessa delle unità navali in uso presso le compagnie. In ordine alla normativa di settore, internazionale e nazionale, la possibilità di impiego di un'unità navale risulta inscindibilmente legata alla compresenza a bordo di tutte le figure professionali richieste (ed in possesso dei relativi certificati di competenza) ai sensi delle apposite tabelle minime di sicurezza. Il mancato rispetto di queste ultime determina, infatti, l'impossibilità di condurre il mezz

zo navale.

A fronte del quadro delineato, risulta necessaria la rapida implementazione di iniziative condivise, con l'obiettivo di salvaguardare, oggi e garantire domani, l'operatività di un settore strategico e di essenziale rilevanza per la competitività del Paese, nonché di una tradizione, quella marinaiasca, che da sempre ha caratterizzato la storia e la cultura dell'Italia. È proprio in questo contesto che si inserisce la recente sottoscrizione, da parte delle associazioni di categoria, ASSARMATORI e CONFITARMA, della convenzione con il Segretariato Generale della Difesa volta a consolidare una strutturale collaborazione nell'ambito del già noto Progetto "Sbocchi occupazionali". Allo scopo quindi di individuare soluzioni di sistema che sostengano il settore e lo traghettino attraverso questo momento storico di grande cambiamento, l'iniziativa si trova oggi sotto la lente dell'armamento, che guarda con fiducia e con grande attenzione alla possibilità di prevedere l'imbarco di personale marittimo italiano di eccellenza a bordo delle unità navali che compongono le flotte delle diverse compagnie di navigazione.



La sigla della convenzione fra il Ministro della Difesa e le associazioni degli armatori si è svolta a Roma il 27 settembre 2023 alla presenza del Segretario Generale della Difesa/DNA, Gen. C.A. Luciano PORTOLANO, del Segretario Generale di ASSARMATORI, Avv. Alberto ROSSI e del Direttore Generale di CONFITARMA, Dr. Luca SISTO. Alla cerimonia della firma erano presenti diverse personalità che hanno contribuito alla realizzazione del partenariato creando il presupposto per un'azione sistemica tesa a valorizzare i percorsi formativi dei Volontari, frutto dell'investimento del Ministero della Difesa ed a riconoscerne il pregio e la validità, anche, per le professioni del mare nel mercato del lavoro, con un ritorno di beneficio per la società civile.

UN PROGETTO AMBIZIOSO: LinkedIn + SILDifesa

Si è partiti dall'idea di dotare il Dicastero di uno strumento moderno, costantemente aggiornato ed in grado di realizzare il *matching* tra domanda e offerta di lavoro in maniera diversa e complementare al sistema informatico attualmente in uso: il Sistema Lavoro Difesa (SILDifesa).

Tra le possibili *chance* che offre il mercato, l'attenzione è ricaduta su LinkedIn. Infatti LinkedIn è il *social network* più diffuso in ambito *business*, visitato ogni giorno da migliaia di professionisti ed *HR manager*, e costituisce un pilastro per chi ha necessità di trovare un impiego. Questa piattaforma, satellite della Microsoft, ha come finalità di abilitare le interconnessioni tra individui in ambito *business*. Grazie a questo *social network* coloro che sono interessati possono creare una sorta di *curriculum online* a beneficio delle aziende che cercano figure professionali simili a quella posseduta. Negli anni LinkedIn ha avuto un'evoluzione sostanziale, passando da *social media* per la ricerca del lavoro a vera e propria piazza virtuale dove i professionisti si collegano tra loro con finalità di *business*. Si presenta al grande pubblico in versione gra-

tuita oppure, con una serie di servizi aggiuntivi a pagamento come: *LinkedIn Recruiter*, *LinkedIn Sales Navigator*, *Premium Career*.

Ma quali sono le sue potenzialità e come possiamo sfruttarle a beneficio dei Volontari congedati? Attraverso numerosi contatti con i responsabili di LinkedIn Italia abbiamo provato a fare un esercizio concettuale, dando corpo ad un progetto vero e proprio: progetto "LinkedIn+SILDifesa". Il progetto prevede la possibilità di fornire servizi di ultima generazione, da erogare in favore dei Volontari congedati ovvero prossimi al congedo, consentendo loro di entrare in contatto con tutte le opportunità professionali offerte dal mercato e, contestualmente, aumentare l'interesse delle aziende e del sistema produttivo italiano verso i Volontari in congedo attribuendo agli stessi maggiore visibilità.

Il progetto si sostanzia nell'interazione e integrazione del SILDifesa con alcuni servizi di LinkedIn, consentendo di:

- aumentare l'interesse delle aziende e del sistema produttivo italiano verso i Volontari in congedo;

- realizzare uno strumento di ultima generazione per consentire ai Volontari in congedo di entrare in contatto in maniera efficace con tutte le opportunità professionali pubblicate dalle aziende Italiane (non solo con quelle provenienti dalle aziende *partner* del Ministero);

- fornire uno strumento di pianificazione strategica per monitorare il mercato del lavoro in tempo reale e definire piani di orientamento costantemente aggiornati;

- dotare il Dicastero di una soluzione innovativa di *e-Learning*, complementare agli strumenti di formazione tradizionali, personalizzabile in funzione delle esigenze e con contenuti costantemente aggiornati sulla base delle competenze richieste dal mercato.

Allo stato attuale il progetto è al vaglio dell' Autorità Politica e Militare, che ne stanno valutando costi e fattibilità, ma l'intento è quello di partire al più presto, con la speranza di avere novità positive e primi risultati già nel prossimo numero del magazine.



Schema sintetico del progetto

DAL LAZIO ASSUNZIONI IN CUBIC ITALIA SRL



Durante il corso dell'anno l'attività di convenzionamento è potuta ripartire con incontri sempre più frequenti, con la partecipazione di personalità di spicco del mondo imprenditoriale, che nel mese di aprile ha visto la luce la stipula della Convenzione Operativa tra il

Ministero della Difesa e Cubic Italia S.r.l..

Accreditata presso le più importanti istituzioni italiane, Cubic Italia S.r.l. è una delle 60 società facenti capo alla Cubic U.S.A. nata agli inizi degli anni '50 a San Diego, leader nel settore della produzione, gestione e manutenzione di com-

ponentistica di apparati per la simulazione di attività addestrative nei quattro domini, Cubic è un interlocutore affidabile in materia di ricollocazione professionale degli ex Volontari della Difesa.

Dalla firma della convenzione hanno avuto origine diverse attività che, con una graduale sinergia, hanno visto la Sezione per il Sostegno alla Ricollocazione Professionale presso il Comando Militare della Capitale e la società Cubic Italia S.r.l. organizzare eventi informativi e di selezione in alcuni reparti di stanza nella regione Lazio.

Affiancati da personale specializzato di Umana S.p.A., Agenzia per il Lavoro da circa due anni partner del progetto "Sbocchi Occupazionali", si è dato inizio ad una minuziosa attività di

screening delle anagrafiche degli iscritti al Progetto che ha portato alla individuazione di alcuni profili di interesse, sottoposti all'attenzione del responsabile delle risorse umane.

Il lavoro condotto ha permesso a CUBIC Italia S.r.l., di individuare e assumere due ex Volontari iscritti al progetto, il cui profilo è stato particolarmente apprezzato per la formazione ricevuta durante il servizio nelle Forze Armate.

Siamo orgogliosi di constatare che la sinergia messa in campo abbia permesso questo risultato valorizzando lo sforzo formativo che l'Amministrazione Difesa rivolge anche al personale in servizio di ferma prefissata.

EX VOLONTARI LUCANI ALLA SECURITY DEPARTMENT S.r.l.

Nel mese di aprile 2023 due giovani lucani, ex Volontari dell'Esercito, sono stati assunti a tempo indeterminato presso la Security Department S.r.l..

A favorire il loro ingresso, in questa società sono state le pregresse esperienze maturate durante il servizio nelle Forze Armate che rispondono precisamente ai requisiti ricercati dalle aziende operanti nel settore sicurezza.

Nei giorni scorsi il Comandante del Comando Militare Esercito "Basilicata",

Colonnello Biagio Antonio FERRARO, recatosi in visita presso l'istituto di vigilanza, ha manifestato piena soddisfazione per il risultato raggiunto, quale espressione dell'impegno istituzionale a sostegno dei giovani ex militari. Il Direttore della società, Gerardo LIBONATI, ha elogiato le qualità umane e professionali mostrate dai neoassunti, auspicando una sempre più proficua collaborazione volta alla selezione di ulteriore personale proveniente dai ranghi delle Forze Armate.



Il Col. FERRARO in visita alla Security Department S.r.l.

DIFESA - WÜRTH-MODYF, IL SUCCESSO DI UNA COLLAUDATA SINERGIA.

A Luglio 2023, ad un anno di distanza dalla sottoscrizione del protocollo di collaborazione fra Würth Italia - "Modyf", si è tenuto a Bolzano, presso il Circolo Unificato di presidio "Druso" del Comando Truppe Alpine, un incontro per trarre un primo bilancio dei risultati conseguiti. È emerso, con soddisfazione, il significativo numero di assunzioni già effettuate nell'ultimo semestre a favore dei militari che hanno lasciato il servizio al termine della ferma.

La dott.ssa Lucia SIMONATO, HR Chief di Würth Italia, ha esposto i punti di forza e le possibili aree di ulteriore miglioramento dell'accordo, in ragione delle nuove posizioni lavorative offerte da Modyf, affiliata di Würth. Nuove opportunità che daranno un ulteriore contributo al progetto "Sbocchi occupazionali".

Tra gli intervenuti, il dott. Dieter SEEBACHER (responsabile vendite in Trentino Alto Adige), il dott. Tommaso PAZIENZA (HR Würth) ed il dott. Lorenzo VESCHI (Market Manager Würth di Modyf Group), accompagnati da ex militari recente-



Il personale della Sezione per il Sostegno alla Ricollocazione e i rappresentanti delle aziende

mente assunti in azienda. Questi hanno raccontato le loro personali storie di successo, sottolineando come molte delle competenze

acquisite in ambito militare siano in sintonia con i profili professionali ricercati nel settore dei trasporti e della logistica.

Un piccolo "Plotone" alla Würth-Modyf

"Progetto Sbocchi occupazionali", prima del congedo, gli ex militari in hanno intrapreso un percorso di reinserimento lavorativo che, attraverso colloqui di orientamento, corsi di riqualificazione professionale e *matching*, li ha portati all'assunzione presso la multinazionale Würth Italia con sede in Bolzano. Questi ex Volontari hanno apprezzato l'accoglienza trentina e alla fine della ferma hanno scelto di ricercare un'occupazione in Alto Adige, anche per via dei buoni legami interpersonali maturati sul territorio. Per la riuscita del *matching* è stata fondamentale la convenzione stipulata dalla sezione per il sostegno trentino con questa Azienda leader mondiale per i prodotti e sistemi di fissaggio professionali) e Würth Modyf (consociata Würth e specializzata in abbigliamento tecnico, da lavoro e scarpe antinfortunistica).

Ai quattro ex-VFP1 (Volontari in Ferma Prefissata) assunti inizialmente, si sono aggiunti recentemente anche altri due congedati residenti in provincia di Bolzano, tutti collocati in variegati ambiti, tra cui: settore vendite e *post-vendite*, magazzino e/o manutentori-riparatori, assecondando le peculiarità e competenze pregresse degli ex militari.

A favore di ciò, ha giocato un ruolo fondamentale l'affidabilità, la determinazione e l'impegno dimostrato dai ragazzi, non diverso da quello solitamente garantito dal personale proveniente dal mondo militare, caratterizzato da disciplina, sana iniziativa, lavoro di squadra e spirito di collaborazione.

Solo in tale azienda sono ben 6 i congedati assunti nel primo semestre: "... Ben fatto!"



Alcuni dei militari congedati assunti in WÜRTH Italia

Michele, ex Volontario del 4° Reggimento AVES "ALTAIR" (originario di Bari), Gaetano (anche lui pugliese), Vincenzo (siciliano) e Alessandro (campano) del Reparto Comando Supporti Tattici "Tridentina" di Bolzano, sono solo alcuni nomi dei congedati che hanno prestato servizio presso i reparti dell'Alto Adige e che si sono inseriti nel mondo del lavoro, grazie alle iniziative poste in essere dalla Sezione Sostegno alla Ricollocazione professionale della regione Trentino Alto Adige. Dopo l'adesione al

TROVA LA TUA STRADA

Prosegue nelle Marche il progetto con Umana S.p.A.

Il 4 maggio 2023, presso la sala cinema del 28° Rgt. "Pavia" a Pesaro, nell'ambito di una sessione informativa sul progetto "Sbocchi occupazionali", si è tenuto un seminario a cura del personale dell'area politiche attive di "Umana S.p.a.", agenzia per il lavoro che opera in

ambito nazionale, per presentare i servizi afferenti le politiche attive sul lavoro che può offrire ai propri utenti.

Nello specifico sono state illustrate le opportunità disponibili ed ogni informazione utile per orientarsi efficacemente nel mercato del lavoro.

L'attività è stata coordinata dalla Sezione Sostegno alla Ricollocazione Professionale del CME "Marche" di Ancona con la collaborazione dal personale dello "sportello informativo" presente presso il Reggimento "Pavia". L'iniziativa, che costituisce la fase 2 del progetto denominato "Trova la

tua strada", ha visto la partecipazione di numerosi Volontari prossimi al congedo e ha riscosso particolare interesse non solo da parte dei Volontari presenti. È stata infatti occasione anche per gli orientatori della difesa di aggiornamento/apprendimento sulla tematica dell'orientamento e delle politiche regionali e nazionali poste in essere per favorire l'occupazione.

All'evento, che fa seguito alla stipula di una convenzione operativa sottoscritta dal I Reparto - 3° Ufficio del Segretariato Generale della Difesa, ha partecipato per conto di "Umana S.p.a." la dott.ssa Elisabetta BARTOLOMEO, coadiuvata dalla dott.ssa Federica PREVIDI.



Il gruppo che ha partecipato all'evento

IL MOLISE ESISTE

La convenzione con CONFINDUSTRIA



Il Col. LEONARDI consegna al Presidente Longobardi lo stemma del Comando Abruzzo - Molise

I vertici di CONFINDUSTRIA Molise e del Comando Militare Esercito "Abruzzo Molise", nelle persone del Presidente Vincenzo LONGOBARDI e

del Capo di Stato Maggiore Colonnello Romeo LEONARDI, mercoledì 26 ottobre 2022, presso la sede di CONFINDUSTRIA Molise a Campobasso, hanno sotto-

scritto un protocollo d'intesa volto a promuovere una reciproca collaborazione tra le parti.

L'iniziativa, che ricalca l'accordo sottoscritto a livello nazionale dal Presidente di CONFINDUSTRIA Carlo BONOMI e dal Capo di Stato Maggiore dell'Esercito, Generale di Corpo d'Armata Pietro SERINO, mira a offrire a tutte le imprese molisane associate, l'accesso alle informazioni del database nazionale denominato SILDifesa, per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

La convenzione rientra nel progetto "Sbocchi occupazionali" per il sostegno alla

ricollocazione professionale dei militari delle Forze Armate italiane congedati. L'obiettivo è agevolare l'inserimento nel mondo del lavoro dei militari Volontari che hanno prestato servizio senza demerito, atteso che le specializzazioni acquisite in servizio dal personale volontario possono essere raccordate al sistema produttivo molisano, anche per specifici percorsi formativi.

CONFERENZE INFORMATIVE - Il contributo degli sportelli della Marina

Taranto, 23 giugno 2023. Nell'alveo delle molteplici attività inerenti il Progetto "Sbocchi occupazionali", il personale della Sezione "Sostegno alla Ricollocazione Professionale" del Comando Militare Esercito "Puglia", accogliendo l'iniziativa del Segretariato Generale della Difesa/DNA e dello Stato Maggiore della Marina volta alla creazione - presso MARI-NASUD TARANTO - di uno "Sportello informativo" dedicato al Progetto "Sbocchi occupazionali", ha organizzato e condotto una conferenza informativa in favore dei Volontari in ferma prefissata della Marina, per la presentazione delle attività del progetto "Sbocchi occupazionali".

La conferenza ha visto una sentita e fattiva partecipazione del personale di



truppa in servizio presso l'Ente, nonché di una rappresentanza di Ufficiali e Sottufficiali della M.M., desiderosi di conoscere le peculiarità del Progetto. Le conferenze informative in presenza, di norma tenute semestralmente presso Enti della Difesa dislocati in Puglia, si confermano quali utili strumenti di

divulgazione che permettono ai giovani arruolati di interagire direttamente con gli orientatori ed il personale della sezione. Consentono, altresì, di conoscere le dinamiche per il *matching* domanda offerta di lavoro nonché le molte iniziative poste in essere per favorire la loro rioccupazione una volta giunti a fine ferma.

In ogni regione le Sezioni per il Sostegno alla Ricollocazione, possono contare sugli "sportelli informativi" dell'Esercito e della Marina Militare, dislocati in ogni Ente, Distaccamento, Reparto o Comando per divulgare le informazioni sul progetto di reinserimento occupazionale destinato ai Volontari congedati senza demerito ed organizzare conferenze informative sull'argomento.

OPPORTUNITÀ FORMATIVA...ESPLOSIVA!



L'attività formativa degli operatori per la bonifica dei campi minati (BCM) è disciplinata dal D.M. 28 febbraio 2014 ed era finora riservata esclusivamente ai militari in servizio, ai civili della Difesa e alle maestranze delle ditte specializzate iscritte all'albo.

Recentemente, considerata l'alta professionalità che il corso consente di conseguire e la spendibilità ed esclusività del brevetto, il Ministero della Difesa, su *input*

dell'Ufficio per il Sostegno alla Ricollocazione dei Volontari congedati, ha chiesto agli organi competenti, la modifica del disposto normativo, in particolare degli artt. 1,7 e 9, che indicavano i requisiti per l'accesso al corso, per ricomprendere nella platea dei partecipanti gli ex Volontari congedati senza demerito.

Con soddisfazione, l'Ufficio ha appreso che, recentemente, con Decreto Ministeriale 14 giugno

2023, detta modifica è stata recepita dando così la possibilità ai Volontari congedati senza demerito di partecipare al corso di Bonifica dei Campi minati organizzati dalla Direzione dei Lavori e del Demanio.

Un successo che, ci auguriamo, permetterà ai beneficiari di ambire ad opportunità occupazionali certe e ben retribuite.

IL SISTEMA EXCELSIOR DI UNIONCAMERE

Per dare uno sguardo al futuro

[Homepage](#) | [Excelsior \(unioncamere.net\)](#)

Per valutare come e dove dirigere la propria professionalità può essere utile consultare le previsioni pubblicate dal servizio EXCELSIOR di UNIONCAMERE. Sul sito è possibile selezionare la provincia o la regione

di interesse, il settore merceologico o la professione e vedere le previsioni circa il fabbisogno di personale, sono, inoltre, pubblicati articoli di approfondimento in grado di indicare le prospettive future del merca-

to del lavoro, utili per decidere, ad esempio, in quale settore formarsi o quali competenze professionali o trasversali acquisire.

PREVISIONI SETTEMBRE 2023



DIAMO I NUMERI...

Un lavoro ben fatto deve, quasi sempre, potersi quantificare e così siamo a rendicontare alcuni tangibili risultati dello scorso anno in cui, grazie alla creazione degli sportelli informativi Esercito e Marina, è stato possibile raggiungere quasi tutti i Volontari in servizio per fornire informazioni utili sul progetto. Ciò ha permesso di incrementare la banca dati SILDifesa che ora conta più di **5100** iscritti.

Gli orientatori della Difesa hanno potuto offrire un servizio di orientamento indivi-

duale a circa **520** Volontari. Sono invece **120** i *curricula* che sono stati inoltrati alle società *partner* che hanno avanzato proposte occupazionali per oltre **1250** posizioni, prontamente pubblicate sulle pagine *web* della difesa dedicate al progetto.

Per offrire maggiori opportunità occupazionali ai nostri iscritti, sono state siglate **14** convenzioni con gruppi di aziende e associazioni datoriali e sono state accreditate al sistema **15** nuove importanti società e molte

agenzie per il lavoro. Inoltre, consapevoli che spesso per ambire a posizioni qualificate sia necessario adeguare la professionalità dei nostri iscritti alle esigenze del mercato del lavoro, sono stati offerti più di **70** corsi di formazione nel 2022 e **63** nel 2023, alcuni finanziati direttamente dal Ministero della Difesa, altri reperiti tramite le agenzie di lavoro convenzionate o i cataloghi regionali.

Sono così più di **290** i Volontari che hanno beneficiato di formazione gratuita e qualificata solo nel corso dell'anno 2022.

Non da ultimo, negli ultimi dodici mesi, grazie al certosino monitoraggio effettuato dalle Sezioni per il Sostegno, al termine delle procedure concorsuali con posti riservati ai Volontari congedati senza demerito sono stati assunti **950** ex Volontari.



Per mantenerti aggiornato sulle iniziative intraprese dall'Ufficio per il Sostegno alla Ricollocazione dei Volontari congedati consulta il sito www.difesa.it e clicca su "Volontari congedati e mondo del lavoro"





**SECRETARIATO GENERALE
DELLA DIFESA/DNA**

Via di Centocelle 301



SCAN ME



siamo su internet

www.difesa.it

L'Ufficio per il Sostegno alla Ricollocazione Professionale dei Volontari congedati è coordinatore nazionale del progetto "Sbocchi Occupazionali" che realizza attività rivolte ai Volontari congedati o prossimi al congedo per favorirli nella ricerca occupazionale.



A loro si rivolge un servizio di informazione collettiva sul mercato del lavoro e sui servizi esistenti, cui segue un orientamento individuale, teso a far emergere le caratteristiche professionali del Volontario, le sue aspettative e le sue ambizioni. L'orientamento, a seconda dei casi, può condurre a proposte di formazione professionalizzante, alla frequenza di stage/tirocini o a più concrete chance occupazionali, conseguenti alla valutazione di competenze formali/informali acquisite anche durante l'impiego nelle Forze Armate.

L'Ufficio è presente in diciannove regioni con le sue articolazioni, vere braccia operative sul territorio, che anche attraverso l'attività di convenzionamento tendono ad ampliare il ventaglio di opportunità formative e occupazionali da destinare ai Volontari. Esercitano, inoltre, un capillare monitoraggio teso ad accertare l'applicazione delle disposizioni normative in tema di riserve dei posti previste in favore dei Volontari congedati senza demerito nelle procedure di reclutamento della Pubblica Amministrazione.

Recentemente presso ogni Ente, Dipartimento Reparto e Comando dell'Esercito e nei Comandi della Marina, sono stati aperti sportelli informativi a cui il Volontario in servizio può fare riferimento per ogni informazione circa il percorso di reinserimento lavorativo post congedo.

I contatti sul territorio

Comando Militare Esercito "Abruzzo-Molise"
Strada Statale 80, n. 1 67100 (AQ)
tel. 086221964
casezsostegnicoll@cmeaq.esercito.difesa.it
Via V. Verdone n°1 - CAP 86100 (CB)
tel. 087492600
casezaguatpcb@cmeaq.esercito.difesa.it

Comando Militare Esercito "Basilicata"
Via Ciccotti n° 32 Potenza - 85025 (PZ)
tel. 0971444819 / 097145270
casez.sostegnicoll@cmez.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Calabria"
Via Luigi Pascali n° 44 - CAP 88100 (CZ)
tel. 0961792279
casezsostricoll@cmez.esercito.difesa.it;

Comando Forze Operative Sud ("Campania")
Via Colonnello Lahalle, 55 - 80141 (NA)
tel. 0817487604
casezsostricprof@comfopsud.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Emilia Romagna"
Via Urbana n° 8 - CAP 40123 (BO) tel.
051584130 / 051584011
sezsostegnicoll@cmebo.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Friuli Venezia Giulia"
Via dell'Università n° 2 - CAP 34123 (TS)
tel. 0403235205
casezcolleur@cmets.esercito.difesa.it;

Comando delle Forze Operative Terrestri ("Lazio")
Via Slataper n° 2 CAP 00192 - (RM)
tel. 06809954404 suad-sez.sostegnicoll@capitale.esercito.difesa.it; suadsez1.sostegnicoll@capitale.esercito.difesa.it.

Comando Militare Esercito "Liguria"
Largo della Zecca n° 2 - CAP 16100 (GE)
tel. 0109999246
sez.sostegnicoll@cmege.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Lombardia"
Via del Carmine n° 8 - CAP 20121 (MI)
tel. 028053845
sez.sostegnicoll@cmemi.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Marche"
Via Torroni n° 10 - CAP 60100 (AN)
tel. 071201092
casez.sostegnicoll@cmean.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Piemonte"
Corso Vinzaglio n° 6 - CAP 10121 (TO)
tel. 01156034696
casezricpr@cmeto.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Puglia"
Piazza Luigi di SAVOIA n°44 - CAP 70121 (BA)
tel. 0805240785
casezsostegnicoll@cmeba.esercito.difesa.it

Comando Militare Esercito "Sardegna"
Via Torino n° 21 - CAP 09124 (CA)
tel. 07060349274
sez.sostegnicoll@cmeqa.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Sicilia"
Piazza del Parlamento n° 5 - CAP 90134 (PA)
tel. 0912193800
sez.sostegnicoll@cmeqa.esercito.difesa.it;

Istituto Geografico Militare ("Toscana")
Via Cesare Battisti n° 10 - CAP 50122 (FI)
tel. 0552796116 / 0552796143
casezsostegnicoll@geomil.esercito.difesa.it;

Comando Truppe Alpine ("Trentino Alto Adige")
Via delle Ghiaie n° 24 - CAP 38122 (TN)
tel. 0461940903
casezsostlav@comalp.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Umbria"
Piazza Lupattelli n°1 - CAP 06123 (PG)
tel. 0755750715
casezsostegnicoll@cmepeg.esercito.difesa.it;

Comando Forze Operative Nord ("Veneto") -
Via Prato della Valle, 64 - CAP 35123 (PD)
tel. 0498202331 - tel. 0498202107/3634
casezsrp@comfopnord.esercito.difesa.it;
collocalavoro@comfopnord.esercito.difesa.it.