

**Ufficio per il sostegno
alla ricollocazione**

Viale dell'Università, 4 -
00185 Roma

Tel. 06.49865189
Posta elettronica:
sgd@sgd.difesa.it

... "Impara l'arte e
mettila da parte"

siamo su internet
www.difesa.it

L'Ufficio per il sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati è coordinatore nazionale del progetto "sbocchi occupazionali che realizza attività rivolte ai volontari congedati o prossimi al congedo per favorirli nella ricerca occupazionale.

A loro si rivolge un servizio di informazione collettiva sul mercato del lavoro e sui servizi esistenti, cui segue un orientamento individuale, teso a far emergere le caratteristiche professionali del volontario, le sue aspettative e le sue ambizioni. L'orientamento, a seconda dei casi, può condurre a proposte di formazione professionalizzante, alla frequenza di stage/tirocini o a più concrete chance occupazionali, conseguenti alla valutazione di competenze formali/informali acquisite anche durante l'impiego nelle Forze Armate.

L'Ufficio è presente in diciannove regioni con le sue articolazioni, veri bracci operativi sul territorio, che attraverso convenzioni provvedono ad ampliare il ventaglio di opportunità formative e occupazionali da destinare ai volontari ed esercitano un capillare monitoraggio teso ad accertare l'applicazione delle disposizioni normative in tema di riserve dei posti previste in favore dei volontari congedati senza demerito nelle procedure assunzionali.



i contatti sul territorio

Comando Militare Esercito "Abruzzo"
Strada Statale 80, n. 1 67100 (AQ)
tel. 086221964
casezsostegnorcoll@cmeaq.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Basilicata"
Via Ciccotti n° 32 Potenza - 85025 (PZ)
tel. 0971444819 / 097145270
casez.sostegnorcoll@cmepz.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Calabria"
Via Luigi Pascali n° 44 - CAP 88100 (CZ)
tel. 0961792279
casezsostricoll@cmecz.esercito.difesa.it;

Comando Forze Operative Sud ("Campania")
Via Colonnello Lahalle, 55 - 80141 (NA)
tel. 0817487604
casezsostricprof@comfopsud.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Emilia Romagna"
Via Urbana n° 8 - CAP 40123 (BO) tel.
051584130 / 051584011
sez.sostegnorcoll@cmebo.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Friuli Venezia Giulia"
Via dell'Università n° 2 - CAP 34123 (TS)
tel. 0403235205
casezcolleur@cmets.esercito.difesa.it;

Comando militare della Capitale ("Lazio")
Via Slataper n° 2 CAP 00192 - (RM)
tel. 06809954404
sez.sostegnorcoll@capitale.esercito.difesa.it;
sez1.sostegnorcoll@capitale.esercito.difesa.it.

Comando Militare Esercito "Liguria"
Largo della Zecca n° 2 - CAP 16100 (GE)
tel. 010999246
sez.sostegnorcoll@cmege.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Lombardia"
Via del Carmine n° 8 - CAP 20121 (MI)
tel. 028053845
sez.sostegnorcoll@cmemi.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Marche"
Via Torroni n° 10 - CAP 60100 (AN)
tel. 071201092
casez.sostegnorcoll@cmean.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Molise"
Via V. Verdone n° 1 - CAP 86100 (CB)
tel. 087492600
sez.sostegnorcoll@cmecb.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Piemonte"
Corso Vinzaglio n° 6 - CAP 10121 (TO)
tel. 01156034696
casezricpr@cmeto.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Puglia"
Piazza Luigi di SAVOIA n° 44 - CAP 70121 (BA)
tel. 0805240785
casez.sostegnorcoll@cmeba.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Sardegna"
Via Torino n° 21 - CAP 09124 (CA)
tel. 07060349274
sez.sostegnorcoll@cmeca.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Sicilia"
Piazza del Parlamento n° 5 - CAP 90134 (PA)
tel. 0912193800
sez.sostegnorcoll@cmepa.esercito.difesa.it;

Istituto Geografico Militare ("Toscana")
Via Cesare Battisti n° 10 - CAP 50122 (FI)
tel. 0552796116 / 0552796143
casezsostegnorcoll@geomil.esercito.difesa.it;

Comando Truppe Alpine ("Trentino Alto Adige")
Via delle Chiaie n° 24 - CAP 38122 (TN)
tel. 0461940903
casezsostlav@comalp.esercito.difesa.it;

Comando Militare Esercito "Umbria"
Piazza Lupattelli n° 1 - CAP 06123 (PG)
tel. 0755750715
casez.sostegnorcoll@cmepg.esercito.difesa.it;

Comando Forze Operative Nord ("Veneto")
Via Prato della Valle, 64 - CAP 35123 (PD)
tel. 0498202331/0498202107/3634
casezsrp@comfopnord.esercito.difesa.it;
collocalavoro@comfopnord.esercito.difesa.it.

UFFICIO PER IL SOSTEGNO ALLA RICOLLOCAZIONE PROFESSIONALE DEI VOLONTARI
CONGEDATI

UN ANNO DI NOTIZIE



PUBBLICAZIONE A CURA DEL MINISTERO DELLA DIFESA
SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA/DNA -



Ottobre 2019
OPUSCOLO INFORMATIVO

EX MILITARI INTERCETTATI DALLE AZIENDE DEL TRASPORTO PASSEGGERI



Sono trascorsi quasi due anni dalla sigla di una importante intesa con le tre primarie aziende del Trasporto Pubblico Locale del nord Italia e la Sezione per il sostegno alla ricollocazione professionale della Lombardia, (Autoguidovie spa, Busitalia spa e Dolomitibus spa).

La convenzione ha permesso alla Difesa di mettere in risalto le competenze acquisite dai giovani militari nel periodo di ferma prefissata, favorendo l'occupazione dei volontari, che non transitano in servizio permanente, nelle aziende del trasporto passeggeri grazie all'acquisizione delle patenti "D" ed "E". Lo Stato Maggiore dell'Esercito ha infatti dato indicazioni ai reparti di favorire, compatibilmente con le

esigenze di servizio, questo tipo di formazione rivolta ai volontari di truppa che, grazie alle norme contenute nel decreto n. 8/2014, potranno conseguire la Carta di Qualificazione del Conducente senza frequentare i corsi, previsti invece per i civili.

Le qualificanti prospettive occupazionali offerte dal settore, interessato da un turnover di circa il 3% annuo, hanno indotto nel mese di settembre 2018, l'Ufficio per il sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati, del Ministero della Difesa, a stringere un partenariato con l'Associazione Nazionale Autotrasporto Viaggiatori (ANAV) che vede fra i propri iscritti aziende di tutta

Italia. L'anno appena trascorso ha evidenziato come i valori trasmessi dalle Forze Armate, i selezionati requisiti psico-sanitari, la capacità di lavorare in situazioni di stress e l'affidabilità degli ex volontari rappresentino un bagaglio di tutto rispetto per operare nel settore del trasporto pubblico locale a contatto quotidianamente con gli utenti e il territorio.

Le aziende del settore vedono infatti con particolare favore la possibilità di assumere ex volontari e si sono rese disponibili a selezionare un grande numero di candidati anche senza la certificazione C.Q.C., che potrà essere acquisita anche in seguito al colloquio.

Le convenzioni stipulate dalla Difesa con questo settore produttivo sono destinate a dare i propri frutti nel medio-lungo periodo, stante il normale lasso di tempo per l'acquisizione dei titoli militari abilitanti alla guida.

Nel corso dell'anno gli uffici preposti hanno operato per individuare strumenti volti ad accelerare il processo di assunzione dei volontari iscritti nella banca dati SILDifesa, non solo come conducenti ma anche per altre figure di interesse come ad esempio Meccatronici, impiegati, Responsabili Movimento, ecc.

IMPRESE TESTIMONIAL PER IL PROGETTO

In occasione delle conferenze informative, il dr. Crea, manager delle aziende del settore trasporto passeggeri, ha presentato concretamente le vacanze occupazionali e i profili ricercati ai Volontari in procinto di terminare il servizio, fornendo

di tutti i dettagli ed i chiarimenti del caso, realizzando un *matching* estemporaneo che ha riscosso il plauso e l'interesse del personale presente ai seminari informativi e fornendo una testimonianza concreta di come, la sezione e l'Ufficio per il

sostegno alla ricollocazione, operano sul territorio per creare opportunità occupazionali e reti virtuose di collaborazione.



La presentazione della convenzione con ANAV

IV COMMISSIONE DIFESA: L'Ufficio in audizione alla Camera

"Chi si arruola deve farlo nella consapevolezza di avere un futuro, con o senza uniforme". E' con questa citazione che il Dott. Quitadamo, Direttore del I Reparto di Segredifesa, ha introdotto il suo intervento presso la IV Commissione Difesa della Camera dei Deputati in occasione dell'Audizione del Segretario Generale della Difesa/DNA - I Reparto - 3° Ufficio sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati, tenutasi lo scorso 5 giugno.

L'audizione, che si colloca nell'ambito del *l'indagine conoscitiva sullo stato del reclutamento nelle carriere iniziali delle Forze Armate*, ha costituito un'importante



opportunità per fare il punto su un'attività così delicata e atipica nel panorama della Difesa qual è quella affidata alla struttura ministeriale dell'AD all'indomani della sospensione della leva obbligatoria.

L'intervento si è declinato attraverso la descrizione della *mission*, della struttura ad essa deputata, del Progetto "Sbocchi Occu-

pazionali" e del Sistema Informativo Lavoro Difesa, delle fonti dell'attività, dei risultati, delle prospettive evolutive e delle criticità. A rispondere alla tornata delle domande, la Dott.ssa Paola Maja, Capo pro-tempore del 3° Ufficio, che del Progetto è coordinatore nazionale, che è intervenuta sottolineando la debole efficacia del pacchetto normativo sotteso all'attività e soprattutto la sua scarsa conoscenza da parte degli attori chiamati a darne concreta applicazione.

Convenzioni operativa col mondo dell'artigianato

E' stata ratificata ad aprile 2019, presso la sede di Confartigianato Imprese Macerata-Ascoli Piceno-Fermo, un'importante convenzione operativa tra l'Associazione ed il Ministero della Difesa. L'intesa ha lo scopo di agevolare, attraverso l'offerta di percorsi formativi a cura della società di Confartigianato, Imprendere Srl., l'inserimento nel mondo del lavoro dei militari volontari che abbiano prestato servizio, senza demerito, nelle Forze Armate.

"Imprendere", società di emanazione di Confartigianato, da più di 10 anni si occupa di progettare ed erogare corsi professionali, stages e tirocini,



offrendo ad imprenditori, lavoratori e disoccupati la formazione e l'aggiornamento indispensabili sia per la crescita delle risorse umane impegnate all'interno delle imprese artigiane e nelle PMI, sia per l'accesso diretto al mondo del lavoro. Nello specifico l'accordo con il Ministero della Difesa prevede che il CME

Marche, tramite la propria Sezione Sostegno alla Ricollocazione professionale, metta a disposizione i dati relativi ai giovani volontari iscritti nella banca dati del SILDifesa interessati a partecipare a percorsi formativi che favoriscano il loro ingresso nel mondo del lavoro.

FAI VALERE I TUOI DIRITTI La riserva dei posti nei concorsi

Per i volontari congedati è prevista una riserva di posti nei concorsi banditi dalle Pubbliche Amministrazioni pari, nella maggior parte dei casi al 30% dei posti. E' importante sapere che la riserva è operativa anche se non espressamente prevista nei bandi o nei provvedimenti di assunzione. I beneficiari della riserva inseriti nella graduatoria finale, di un concorso hanno titolo alla assunzione in via prioritaria. Il servizio prestato deve essere dichiarato o autocertificato al momento della presentazione della domanda di concorso. Resta inteso che, per poter beneficiare della riserva,

è necessario il possesso dei requisiti previsti dal bando (ad esempio il titolo di studio) nonché il conseguimento del punteggio minimo di idoneità alle prove concorsuali. La norma, art.1014 del Decreto Legislativo 66 del 2010, purtroppo è spesso disconosciuta dalle stesse Amministrazioni e non esiste sanzione per quelle inadempienti. Ma è possibile sollecitarne l'applicazione o in extremis presentare un ricorso. L'Ufficio per il sostegno alla ricollocazione dei volontari congedati, insieme alle sue Sezioni territoriali, svolge una costante opera di monitoraggio dei bandi di concorso pubbli-

cati e può aiutare i volontari a fare applicare la legge. Sul sito www.difesa.it, al link "volontari congedati", sulla pagina "concorsi riservati" si trova una selezione di tutti i bandi pubblici che prevedono la riserva di posti in favore dei militari volontari. Altri bandi sono pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale, sui Bollettini Regionali o presso i Centri per l'Impiego. Inoltre gli iscritti al SILDifesa e alla newsletter della Difesa ricevono una volta a settimana, una selezione dei concorsi con posti riservati ai volontari congedati.

Per avere ulteriori informazioni e scaricare la brochure su questo argomento vai sul sito: www.difesa.it al link "volontari congedati" pagina "concorsi riservati"



FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

1. Quali tipologie di personale militare possono aderire al "Progetto Sbocchi Occupazionali"?

Volontario in Ferma Breve (VFB), Volontario in Ferma Prefissata per uno o quattro anni (VFP1-VFP4); Ufficiali in Ferma Prefissata (UFP) e Volontari in Servizio Permanente (VSP) anche se con modalità differenti a seconda del servizio prestato.

Non sono invece destinatari del progetto coloro che hanno prestato servizio militare di leva, servizio in qualità di ausiliario dei carabinieri (per uno o più anni) o altre tipologie alternative all'assolvimento dell'obbligo di leva.

2. Cosa si intende per congedo "senza demerito"?

Per "senza demerito" si intende lo stato giuridico del militare che non sia incorso in provvedimenti tali da comportare il congedo per demerito.

3. chi ha diritto alla riserva dei posti nei concorsi della Pubblica Amministrazione.?

Hanno diritto alla riserva: VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno, VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni, VFB volontari in ferma breve triennale, Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata, che abbiano completato la ferma contratta senza demerito.

4. Quando si applica la riserva dei posti nei concorsi

L'art.1014 del Decreto Legislativo 66/2010 prevede che la riserva dei posti si applichi a tutti i bandi di concorso e assunzioni di personale civile non dirigente, sia per contratti a tempo determinato che indeterminato.

Puoi trovare altre risposte alle tue domande sul sito: www.difesa.it

...MISSIONE COMPIUTA!

ANCHE SE LA RISERVA DEI POSTI NON E' ESPRESSAMENTE CITATA NEI BANDI LA LEGGE DEVE ESSERE UGUALMENTE APPLICATA, QUINDI RICORDATI DI DICHIARARE SULLA DOMANDA CHE SEI UN EX VOLONTARIO IN FERMA PREFISSA.

Da: xxx@inwind.it
Inviato: lunedì 19 febbraio 2018 09:21
A: Ten.Col. CARUSO Nicolangelo
Oggetto: ricollocazione ex volontario cristiano rosario
Priorità: Alta

gentilissimi
Sono Cristiano Rosario ex volontario Marina Militare vfb 3 congedatomi nel 2000. Volevo ringraziarvi per la vostra opera di sostegno, informazione e mediazione offertami nell'ultimo periodo e risultata fondamentale per il mio nuovo lavoro. Vi racconto la mia storia in poche righe: dopo essermi congedato senza demerito dalla marina militare nel lontano 2000 la mia carriera lavorativa nel mondo privato volgeva tra alterne vicende purtroppo non dipese da me, anni ed anni di alternanza di cassa integrazione e lavoro presso il medesimo datore di lavoro, fin quando nel 2016 decisi di riqualificarmi professionalmente conseguendo l'attestato di operatore socio sanitario. Così iniziano i primi concorsi pubblici e, a dir la verità, grazie al mio impe-

gno e perseveranza, vanno tutti bene ed in particolare modo il primo che sostenni presso la ULSS 8 vicenza. Finite le sessioni d'esame esce la graduatoria degli idonei e, come prevedibile visto la carenza di punteggio titoli dovuta alla mia scarsa esperienza, mi classifico 415° su circa 630, ma la cosa strana era che il mio status di ex volontario delle FF.AA. non era per niente stato preso in considerazione nei titoli di preferenza e neanche nella riserva del 30% previsto per legge, cosa peraltro ben evidenziata da me nella domanda di partecipazione al concorso. Nonostante i posti messi a concorso fossero solo 2 le carenze di organico sono tali da dover procedere per forza di cose ad ulteriori chiamate e precisamente fra il luglio e dicembre 2017 furono assunti circa 50 oss.....bene io il dlgs 66/2010 artt 678 e 1014 la conosco bene e chiesi lumi all'amministrazione che fu molto vaga (...) Così mi sono incollato su internet ed ho cercato chi potesse far valere questo mio diritto e l'ho trovata!!! Il tenente colonnello Caruso del comando forze operative sud di Napoli che con precisione e cortesia mi ha aggiornato su tutto mettendomi in contatto con la dott.ssa Delabella dipendente del comando forze operative nord di Padova. Entrambi con azione sinergica e di mediazione hanno contattato l'amministrazione del-

la ULSS 8 Berica (...) quest'ultimi, ammettendo il loro errore e temendo un'azione legale da parte mia hanno subito provveduto a contattarmi per chiedere altra documentazione che attestasse il mio servizio presso le FF.AA. **Risultato finale: ho ricevuto il telegramma di assunzione, il 9 marzo devo sostenere le visite mediche ed il 19 prendo servizio presso l'ospedale di Vicenza.** Cari ragazzi anche se sul bando non è espressamente citato il dlgs 66/2010 voi al momento di fare la domanda scrivete sempre che siete stati volontari delle FF.AA. ed in caso di mancata ottemperanza chiamate i vostri distretti di competenza (...)
Sono persone preparate e competenti e soprattutto sanno quello che fanno, per concludere che dire.....missione compiuta!! e permettetemi un sentito ringraziamento per il lavoro svolto al Tenente Colonnello Caruso di Napoli e la signora Delabella di Padova
Sauti
Rosario Cristiano

Operatore Socio Sanitario



SENZA FARSÌ FERMARE DAL MISMATCH Tre mesi di progetto

Nonostante il forte disallineamento fra domanda e offerta di lavoro che affligge l'attuale mercato occupazionale italiano, recentemente sottolineato dai Presidenti di ANPAL e Unioncamere durante la presentazione del rapporto Excelsior 2018, la struttura di sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati continua a raccogliere risultati di non poca importanza se considerati nel disorientato contesto dei servizi all'occupazione.

A consuntivo del primo trimestre del 2019, si possono già vedere germogliare alcuni frutti della "semina" fatta durante l'anno precedente. Sono infatti giunte a conclusione alcune delle selezioni numericamente più rilevanti, condotte, dalle sezioni della struttura, per conto di aziende di importanza nazionale e già si contano i primi assunti.

In particolare, il settore della Security continua a guardare con assoluto interesse alle skills professionali degli ex volontari con aziende di tutto rispetto, quali ad esempio FCA Security Group, che ha comunicato l'assunzione di 4 ex volontari e non esclude di assumerne altri 3 nel giro di qualche settimana; Astervigilanza srl che ha inserito nel proprio team un giovane ex volontario del Lazio, Sicuritalia S.p.a. che, dovendo coprire circa 250 posizioni in tutta Italia, ha sottoposto a selezione oltre 160 utenti del SILDifesa; G7 srl sempre alla ricerca di personale per i servizi di antipirateria sulle navi mercantili - estremamente diffici-

le da reperire, ha assunto un ex volontario con numerose missioni all'estero. Risultati occupazionali si stanno concretizzando anche grazie alle relazioni intraprese con le grandi aziende di trasporti passeggeri del Nord Italia che, dovendo affrontare un sostanzioso turn-over, si sono rivolte all'Ufficio per reperire gli introvabili autisti con patente D e carta di qualificazione del conducente ed hanno già arruolato nelle loro fila due ex volontari. Prossime a conclusione infine le selezioni di Amazon Italia che ha aperto un canale privilegiato proprio per i candidati provenienti dalle Forze Armate.



Orientatori alla Capitaneria di porto di Termoli



Orientare, informare ed indirizzare un volontario verso una scelta lavorativa consapevole è una "mission" di rilievo che la Difesa persegue con puntualità e competenza. Attraverso un tema di orientatori ad hoc. Nel mese di giugno, gli

orientatori del Comando Militare Esercito "Molise" hanno svolto queste attività a favore del personale della Capitaneria di Porto di Termoli (CB). Le attività si sono svolte in due fasi. In un primo momento si è realizzata una sessione di orientamento a favore di militari già iscritti della banca dati SILDifesa e in un secondo momento, si è tenuto un briefing informativo a favore dei neo arruolati ai quali sono state illustrate le finalità del Progetto che, nel comples-

so, si pone l'obiettivo di fornire ai volontari gli strumenti necessari a facilitare la ricerca attiva delle opportunità di lavoro e a valorizzare le competenze acquisite, anche attraverso la formazione professionale, i servizi alle imprese tramite la pre-selezione dei c.v. ed il matching tra domanda e offerta di lavoro e l'azione di controllo sulla riserva dei posti nei concorsi pubblici presso le Pubbliche Amministrazioni.

UNA SFIDA COMPLICATA

L'Aquila - Bergamo solo andata

Il mercato del lavoro si è gradualmente trasferito sulla rete informatica, diventando una vera e propria vetrina per reperire offerte formative e/o lavorative.

Una vetrina piena di opportunità dove però è facile perdersi. Fortunatamente operatori specializzati, che svolgono attività di informazione, orientamento, assistenza e consulenza, possono supportare i disoccupati in questa difficile ricerca.

Nel corso degli anni ai Centri per l'impiego pubblici si sono affiancate le agenzie per il lavoro private, le società di intermediazione nonché un ampio panorama di servizi per l'impiego, dei quali fa parte a pieno titolo la struttura per il sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati con il Progetto "Sbocchi Occupazionali".

I giovani a caccia di un impiego devono affrontare quotidianamente una sfida non proprio semplice. Da un lato molte fonti per reperire informazioni, dall'altro le difficoltà connesse con la disponibilità di offerte lavorative quasi sempre fuori dalla regione di residenza rendono ardui gli sforzi e i tentativi per trovare una occupazione. L'esperienza dell'ex volontaria Ilaria D'ATTANASIO è una testimonianza concreta. La giovane abruzzese, ambiziosa e intraprendente, non ha avuto né dubbi né ripensamenti; alla prima occasione concreta si è trasferita per lavoro in Lombardia, a più di 500 chilometri da casa. Arruolata nel 2006, comincia la carriera militare presso il 232° Reggimento Trasmissioni ad Avellino congedandosi nel 2011. Tornata in Abruzzo, trascorre 6 anni facendo diversi lavori, fino a diventare operatore addetta ai controlli e portierato.



L'ex volontaria Ilaria D'Attanasio alla sua postazione di lavoro

Nel tempo libero frequenta corsi di formazione e continua la sua ricerca per una occupazione stabile. Nel 2017 consultando il sito della Difesa viene a conoscenza del Progetto "Sbocchi Occupazionali", si iscrive e chiede di essere orientata. L'occasione giusta non tarda ad arrivare. Nell'agosto 2018 risponde ad una offerta di lavoro pubblicata sulla piattaforma SILDifesa nel settore della Vigilanza Privata.

Ilaria supera brillantemente il colloquio di selezione e ad ottobre dello stesso anno viene assunta dalla ditta GSI Security Group s.r.l. di Treviglio (BG), come Guardia Giurata in centrale operativa. Ora vive a 12 chilometri dal posto di lavoro e apprezza la bellezza dei luoghi dove si passa dai borghi storici di Bergamo al centro città di Milano in poco tempo. La montagna è molto vicina, la vita sociale offre opportunità di crescita personale altrettanto stimolanti e Ilaria ha cominciato ad inserirsi nel contesto in cui vive e lavora.

Nel corso degli anni i risultati conseguiti dal Progetto "Sbocchi Occupazionali" sono in graduale e continua ascesa, l'efficacia del progetto, trova fondamento principalmente nella qualità del fattore umano la cui flessibilità costituisce punto di forza, infatti, la disponibilità con cui un volontario è disposto a trasferirsi da un punto all'altro dell'Italia per svolgere il servizio militare resta una qualità immutata all'atto del congedo. L'ambizione e lo spirito di adattamento completano un profilo di per sé molto apprezzato dal mondo imprenditoriale

**"UNA VOLTA
COLTE LE
OPPORTUNITA' SI
MULTIPLICANO"**
Sun Tzu

Speranze sotto l'albero

Spettabile Ten. Col. Fiorenzo MORO, inizio col ringraziarla per l'impegno che mettete nell'aiutare noi ex militari a ritornare nel mondo del lavoro. In particolare l'impegno del Ten. Col. Nicolangelo CARUSO e del Capitano CELATO che hanno saputo, fin dal primo giorno, accoglierci e guidarci in questo percorso.

Per quanto concerne il corso di "Strutturisti e Montatori Aeronautici", ritengo di aver seguito uno straordinario corso formativo grazie al quale ho acquisito conoscenze importanti di un settore che non conoscevo di cui ero però molto affascinato. I docenti sono stati molto istruttivi dimostrando padronanza delle materie insegnate; in particolare il Generale Vitagliano che faceva trasparire dai suoi insegnamenti, un amore ancora vivo per il settore, emozionandosi nello spiegare i vari argomenti. Non da meno sono stati gli altri insegnanti che hanno saputo come istruirci a dovere insegnandoci i vari trucchi del mestiere. Unica nota negativa è da ricercarsi nella durata del corso (160 ore) che non ha dato modo di approfondire a dovere tutti gli argomenti del vasto programma dello stesso, cosa che invece ho provveduto a fare privatamente a casa. Spero che tale corso possa essere la giusta base per entrare nel mondo aeronautico e che magari sotto l'albero possa esserci, per noi "fratelli" che abbiamo seguito il corso, una reale proposta lavorativa.

Nel ringraziarla del lavoro svolto e del lavoro che ancora farete per noi, le auguro buona giornata.
cordialmente EX vfp1 Sgambati Pellegrino



Conducente con un'altra uniforme!

Spett.le Comando Militare Esercito "Campania"

Sono Alessio Santoro, ex VFP1 presso il 9° RGT. Alpini.

Vi invio la presente e-mail per raccontarvi la mia esperienza. Dopo aver terminato il servizio militare ho conseguito la CQC (ero già in possesso della patente D) e, visto la mancanza di offerte di lavoro al sud, ho deciso di inviare il curriculum a Milano, (...) Tra le varie aziende che ho contattato, una mi ha risposto in tempi celeri, fissandomi un colloquio da lì a poco. Era Autoguidovie Spa, l'azienda nella quale attualmente lavoro!

Vi scrivo questa e-mail perché ho saputo che l'azienda ha da poco instaurato una collaborazione con il SILDifesa, al quale anch'io sono stato iscritto non appena terminato il servizio militare, per cercare nuovi ragazzi da assumere nel ruolo di autista, anche se non ho trovato questo lavoro tramite il servizio offerto dal SILDifesa, la mia esperienza in qualità di VFP1 nell'Esercito è stata presa in considerazione dall'azienda che ha gradito il fatto che avessi svolto servizio militare nell'Esercito, molto probabilmente anche per l'ordine e la disciplina di cui sicuramente l'Esercito Italiano può vantarsi, e molto importante anche per il ruolo che sarei andato a ricoprire, cioè quello dell'Operatore d'esercizio (comunemente definito autista), che fa della divisa, dell'ordine e della puntualità requisiti fondamentali. Certamente la mia esperienza nell'Esercito ha dato quel qualcosa in più al mio curriculum. Ormai è circa un anno e mezzo che lavoro in Autoguidovie. (...)

Io sono stato assunto con contratto di apprendistato, che per sua natura è comunque un contratto a tempo indeterminato che prevede però un periodo iniziale di formazione obbligatorio durante il lavoro (tutto retribuito). L'azienda è in forte espansione in Lombardia, ma anche in altre regioni.

Insomma per concludere, per me questo lavoro è stata una svolta molto importante, e circa un mese fa io e la mia compagna siamo riusciti a chiedere un mutuo e ad acquistare casa qui in provincia di Milano...e questo oggi è davvero un passo molto importante che purtroppo viste le condizioni attuali del paese, non è più una cosa così scontata. Perché vi racconto questa esperienza?

Perché anche se non ho trovato direttamente lavoro tramite il SILD, nel SILD ho trovato un entusiasmo enorme e una voglia incredibile di cercare davvero delle opportunità per i tantissimi ragazzi che ogni anno svolgono servizio per il nostro paese, entusiasmo che ho trovato difficilmente (purtroppo) in altri servizi per l'impiego sul territorio...

Perché mi riempie davvero d'orgoglio che la mia azienda continui ad investire nei giovani, e che abbia pensato di trovarli anche tra i miei tantissimi ex colleghi, sapendo bene la dedizione che in genere un ragazzo che ha svolto servizio militare ha. Speriamo che questi miei ex colleghi possano diventare nuovamente colleghi!

(...)

Alessio Santoro

Le selezioni per
conducenti sono ancora
aperte e lo resteranno fino
alla metà del 2020, se vuoi
candidarti vai sul sito:

www.difesa.it
Dalla ferma al lavoro

... DICONO DI NOI!

Nuovi imprenditori crescono...

Alpignano, 6 novembre 2018

Spett. Ten. Col. Sbordone

Oggetto: Ringraziamento per Fiducia e Collaborazione

Buongiorno,

con la presente desidero esporre la mia esperienza con la Camera di Commercio di Torino e porgere i miei ringraziamenti al Responsabile della Sezione Ricollocamento Professionale del Comando Militare Esercito Piemonte. A seguito del Congedo Militare ho iniziato a cercare lavoro senza risvolti positivi, ho provato più volte a contattare la Camera di Commercio di Torino per presentare la mia idea d'impresa ma i tempi di attesa erano notevolmente lunghi. Venuto a conoscenza del PROGETTO Sbcocchi Occupazionali mi sono recato presso la sezione Collocamento ed Euroformazione del Comando Regione Militare Nord, dove ho trovato immediatamente soddisfazione, infatti qualche giorno dopo, a seguito della segnalazione fatta Ten. Col. Sbordone, sono stato contattato dal servizio Mettersi In Proprio della Camera Di Commercio di Torino.

Dopo aver esposto il mio progetto, sono stato seguito ed indirizzato lungo il percorso che ha portato alla nascita della mia attività imprenditoriale.

Ci tengo a sottolineare che senza la collaborazione tra il Comando Militare e la Camera di Commercio probabilmente la mia azienda non avrebbe avuto l'impulso iniziale e l'importante crescita al punto in cui sono arrivato oggi.

Grazie non solo per quello che avete fatto, ma per avermi fatto sentire che valeva la pena farlo per me.

Cordiali saluti Sempre a Disposizione

Baretto Alessandro



L'ex volontario Alessandro Baretto a lavoro nella sua azienda

Se hai un'idea imprenditoriale e non sai come realizzarla, rivolgiti alla Sezione per il sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati della tua regione, troverai personale in grado di darti informazioni e di aiutarti a realizzare il tuo progetto. Cerca gli indirizzi delle sezioni sul sito: www.difesa.it



In queste pagine vogliamo pubblicare le espressioni di gratitudine e stima ricevute dagli operatori del progetto Sbcocchi Occupazionali. Queste forme di ringraziamento costituiscono ogni giorno una nuova stimolante motivazione per tutta la squadra che opera a sostegno della ricollocazione dei volontari congedati senza demerito e speriamo una spinta incoraggiante per quanti sono alla ricerca di una nuova occupazione.

VOLONTARI DIETRO I FORNELLI Il career day di Big Mamma

L'impegno incessante della Sezione Sostegno al Ricollocamento Professionale dell'Umbria nelle collaborazioni con enti privati ha generato diverse chance lavorative. Un esempio può essere tratto dal recruiting day di una nota catena di ristorazione francese, organizzato ad ottobre 2018, presso l'Università dei Sapori di Perugia.

La Sezione ha divulgato questa opportunità a tutti gli iscritti al Progetto "Sbcocchi Occupazionali", in possesso delle competenze di base e trasversali

riconducibili al mondo della ristorazione, mettendo a disposizione alloggi per i partecipanti che venivano da fuori regione. Nella giornata della selezione, gli ex volontari sono stati accolti presso la sede dell'Università dei Sapori dal personale della Sezione del CME "UMBRIA", che ha illustrato loro le prove cui sarebbero stati sottoposti (colloquio di lavoro e prova pratica di cucina) per poi orientarli al meglio su come rapportarsi con lo staff dei selezionatori.

L'iniziativa ha permesso

alla Sezione di sperimentare una nuova modalità di selezione del personale, quella del recruiting day e di constatare l'apprezzamento che il mondo imprenditoriale mostra verso gli ex volontari che nel confronto con i loro coetanei durante le fasi di selezione, si mostrano sempre particolarmente attenti, L'attività ha infatti permesso a due ex volontari di essere assunti con un contratto a tempo indeterminato dalla società di ristorazione "BIG MAMMA" per la sua nuova sede di Londra.

Quale testimonianza del buon lavoro svolto sono arrivate le dimostrazioni di stima gratitudine e fiducia dei due ex volontari che hanno partecipato alla selezione con esito positivo

Tutte carte piuttosto vincenti durante le fasi di recruiting.



I giovani a lavoro nel laboratorio dell'Università dei Sapori

QUANDO ARRIVANO BELLE NOTIZIE!

"Salve,

volevo comunicarvi l'esito positivo del colloquio di lavoro svoltosi a Perugia il 5/10/2018 al quale ho partecipato grazie alle comunicazioni datemi dal personale della Sezione Sostegno al Ricollocamento Professionale del Comando Militare Esercito "Umbria" che con la loro determinazione e professionalità, mi ha aiutato ad affrontare questo colloquio. Una volta raggiunta la sede dell'Università dei

Sapori a Perugia ho infatti incontrato il Ten. Col. Alessandro Parisi, il Serg. Magg. Ca. Salvatore Serafino ed il C.M.C.S. Andrea Cecilia, i quali mi hanno seguito nel miglior modo possibile in tutte le fasi di selezione previste.

P.s Grazie per la vostra disponibilità e professionalità.

Cordiali saluti

Gianvito F....."

Puoi consultare queste opportunità sul sito del progetto www.difesa.it "dalla ferma al lavoro"



STORIA DI GABIRIA

Testimonial di un successo

Gabiria, un nome particolare come la storia del successo di questa ragazza, ex- volontaria in ferma prefissata annuale, congedata dalla Brigata Alpina "Taurinense".

Determinazione e forza di volontà sono sempre state le peculiarità del suo carattere: arruolata giovanissima da Vasto (CH), suo paese di origine, ha subito dimostrato intraprendenza e voglia di fare. Terminato il servizio militare annuale, aderisce al "Progetto Sbocchi occupazionali" del Ministero della Difesa e giunta in Alto Adige, non si perde d'animo dimostrando una non comune caparbia, pur trovandosi in un territorio di diversa etnia linguistica.

E' madre di due figli piccoli, ma questo non ostacola la sua assunzione presso un'azienda di Brunico che sviluppa soluzioni innovative per la produzione di componenti in plastica.

Gabiria si fa subito valere, spicca infatti per aver raggiunto, in poco tempo, elevati standard produttivi



Un momento della testimonianza di Gabiria

sia per qualità che per quantità.

I successi ottenuti, la invogliano a promuovere il progetto sbocchi occupazionali presso altri volontari trasmettendo il suo entusiasmo. Durante le conferenze informative presso i reparti dell'Alto Adige, in qualità di testimonial, veicola i contenuti e le iniziative messe in campo per favorire la ricollocazione e illustra i benefici offerti dalle realtà produttive locali che, ancora una volta, si rivelano particolarmente attente

alla possibilità per i lavoratori, di conciliare le necessità occupazionali con quelle familiari, aderendo a forme di lavoro flessibili quali il part-time o lo smart-working e mettendo spesso a disposizione come nel caso della giovane chietina, asili aziendali. Al riguardo il Trentino Alto Adige offre senz'altro opportunità e qualità di vita ai volontari che desiderino trasferirsi da altre regioni del Paese.

"SICINDUSTRIA CONNEXT SICILIA"

Meeting sulle terrazze di Mondello

Sulle "Terrazze" di Mondello, si è tenuto un importante incontro con gli industriali della Regione Siciliana. L'evento, organizzato da Confindustria per rafforzare i rapporti tra gli imprenditori del territorio, ha visto la partecipazione del Ministero della Difesa, che ha presentato, alle oltre 450 aziende presenti, il Progetto "Sbocchi occupazionali", nato per promuovere nel mercato del lavoro i

volontari congedati ed ampliarne le chances occupazionali, secondo il principio europeo della "ricerca attiva di lavoro". Creare osmosi fra il mondo militare e la società civile, per individuare percorsi volti alla valorizzazione e alla spendibilità delle competenze maturate durante il servizio, è il motivo principale della sinergica collaborazione. Presenti al meeting il capo della Sezione del Coman-



do Militare dell'Esercito in Sicilia, Ten. Col. Martino Santi Giordano, il nuovo Capo Ufficio Dott.ssa Mimma Fiore ed il Col. Maurizio Greco Colonna. Presenti all'apertura dei lavori la vicepresidente di Confindustria Antonella Mansi, il Vicepresidente della Regione Siciliana Gaetano Armao.

DA UN'ISOLA ALL'ALTRA

Le difficoltà del mercato del lavoro Sardo

L'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del lavoro A.S.P.A.L., per l'anno 2018, ha certificato un incremento occupazionale del +0,4% in un mercato piuttosto immobile l'unico settore trainante resta quello turistico alberghiero. Questa vocazione occupazionale comporta, per ovvie ragioni connesse alla stagione turistica, un ricorso costante a rapporti di lavoro a tempo determinato che restano la forma contrattuale più frequentemente utilizzata.

È in questo "panorama", caratterizzato da una forte richiesta di personale non altamente specializzato, con discreta conoscenza delle lingue straniere, certamente dotato di competenze trasversali quali, dinamicità, affidabilità e flessibilità, che l'ex volontario residente in Sardegna, cerca di inserirsi e reperire chances occupazionali, seppur con un limitato orizzonte temporale.

Tra gli iscritti al Progetto, sostenuti dalla Sezione sarda, vi sono perlopiù giovani diplomati, con sporadiche esperienze lavorative pregresse, spesso di breve durata e/o non attinenti al percorso scolastico svolto, ricerca prioritariamente di una fonte di reddito che garantisca l'indipendenza economica assaporata durante la "breve" esperienza nelle Forze Armate.

Il sogno, per la maggioranza, è quello di poter continuare la carriera militare o di lavorare in altri settori del pubblico impiego. La consa-



pevolezza della propria condizione di precarietà, unitamente alla rassegnazione, matura solo quando l'età anagrafica preclude la possibilità di partecipare ad altri concorsi nelle Forze Armate. E' in questo momento che si rivolgono al personale della Sezione per sfruttare le opportunità del progetto, seppur penalizzati dalla condizione di insularità che, rende più oneroso la candidatura alle opportunità occupazionali offerte da altre regioni. Proprio per ovviare alla difficoltà di sostenere dei costi anche solo per effettuare dei colloqui di lavoro, la Sezione in collaborazione con gli omologhi uffici del continente, sta sperimentando la possibilità di favorire colloqui a distanza con l'ausilio di strumenti telematici.

Inoltre il forte legame con la propria terra di origine

spesso prevale sulla volontà/desiderio di realizzare le proprie aspirazioni professionali, scoraggiando la ricerca occupazionale nel "continente".

In questo contesto, l'attività di sostegno svolta dalla Sezione di Cagliari, cerca di coniugare l'esigenza del ex volontario di trovare una occupazione, con proposte formative, realizzate nei periodi in cui la stagionalità turistica registra un calo e l'occupazione anche temporanea è più difficile.

Nel difficile mercato del lavoro dell'Isola, è infatti più che mai importante poter contare su professionalità strutturate che possano offrire opportunità lavorative di maggiore stabilità contrattuale.

"La fortuna aiuta gli audaci",
... dietro ad ogni cambiamento può nascondersi un'opportunità, ma bisogna essere pronti a coglierla!

L'Attenzione alle diverse condizioni e prospettive dei territori regionali anima le scelte e le azioni dell'Ufficio per il sostegno alla ricollocazione, per questo i progetti si diversificano nelle varie regioni a seconda delle necessità che esprime il mercato del lavoro.

UN "ASCENSORE PROFESSIONALE" PER LA SICILIA

Si chiama "Ascensore professionale" il Progetto sperimentale che muove, in questi giorni, i suoi primi passi in Sicilia e che vede la stretta collaborazione fra l'Amministrazione Difesa - in particolare, la Sezione per il Sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati presso il Comando Militare Esercito con sede a Palermo - e la Società Randstad Italia spa, agenzia per il lavoro leader in Europa e partner della Difesa per tale iniziativa.

Il Progetto è stato pensato per rispondere alle esigenze di un mercato del lavoro sempre più in difficoltà nel reperire personale professionalmente preparato, con qualifiche tecniche nel settore elettronico e meccanico e, al contempo, fornire opportunità occupazionali alla numerosa platea di ex volontari congedati, residenti nella regione Sicilia, storicamente inclini alla mobilità nazionale e dotati di expertise in alcuni settori di interesse.

L'avvio della collaborazione, replicabile anche in altre realtà territoriali, è stato suggellato da una Convenzione nazionale sottoscritta in questi giorni dal Dott. Quitadamo, Direttore del I Reparto di Segredifesa/DNA, e il

Dott. Ceresa, AD di Randstad Italia spa. Quanto al Progetto "Ascensore professionale", gli Orientatori professionali della Difesa, in forza nella Sezione palermitana, lavoreranno gomito a gomito con i selezionatori delle sedi siciliane della società, per profilare circa 50 ex volontari, iscritti nella banca dati SILDifesa, con competenze in campo elettrico, elettronico, meccanico e meccatronico, i quali potranno, ove necessario, fruire di formazione gratuita - indispensabile per colmare dei gap di conoscenza - prima di essere candidati

a ricoprire posizioni tecniche in aziende clienti del nord Italia.

La formazione dedicata consentirà ai partecipanti di salire non solo di latitudine, ma soprattutto sul piano delle competenze professionali.

I volontari congedati, interessati a questa e ad altre attività di sostegno alla ricollocazione professionale, possono approfondire l'argomento sulle pagine web dedicate e ad aderire al Sistema Informativo Lavoro Difesa per rendere visibile alle aziende accreditate la propria professionalità.



L'EMILIA ROMAGNA PRIMA NELLA RISERVA DEI POSTI NELLE PP.AA.



Nel 2018 la Sezione per il Sostegno alla Ricollocazione Professionale dei Volontari congedati del Comando Militare Esercito "Emilia Romagna" ha raccolto importanti frutti dall'attività di monitoraggio e controllo della applicazione della riserva

dei posti nei concorsi pubblici, destinata ai volontari congedati (artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010). Gli eccellenti rapporti di collaborazione, intessuti con gli Enti locali regionali ed il personale della sezione, hanno consentito a 78 Volontari congedati senza

demerito, di essere assunti dalle Pubbliche Amministrazioni della regione Emilia Romagna.

La continua e fattiva interazione tra tutti gli attori, militari e civili, coinvolti nell'applicazione della norma, si è tradotta così in posti di lavoro per molti giovani ex appartenenti alle Forze Armate.

I neoassunti ricoprono oggi posizioni nel settore amministrativo, tecnico e delle professioni sanitarie, in tutte le province emiliano-romagnole; dato, questo, di particolare rilevanza nella considerazione che trattasi di professionalità specifiche e a tempo indeterminato.

L'INFO POINT AL RADUNO DEGLI ALPINI

10-12 Maggio 2019 - Nello splendido scenario offerto dal Castello Sforzesco e da più di 500.000 alpini intervenuti, si è svolta a Milano la 92^a Adunata Nazionale degli Alpini dove è stata realizzata una "cittadella militare" che ha raccolto mezzi e attrezzature delle Truppe Alpine. In tale contesto è stato allestito un "Info-Point" dell'Ufficio per il Sostegno alla Ricollocazione Professionale del I Reparto di Segredifesa, realizzato dal personale della Sezione del Comando Militare Esercito Lombardia, che ha illustrato le opportunità di reinserimento nel mondo del lavoro offerte ai

Volontari giunti al termine del servizio militare prestato nelle FF.AA.

L'attività ha riscosso grande successo da parte dei giovani in servizio o in procinto di entrare a far parte delle file della F.A. ed in particolare ha ricevuto il plauso del Capo di Stato Maggiore dell'Esercito che, passato in visita allo stand, si è complimentato per il successo riscosso tra i giovani e ha spronato il personale della Sezione a continuare con impegno la "missione" ritenuta di importanza strategica per la Forza Armata.

L'Info-point del Progetto Sbocchi Occupazionali



FORMAZIONE SPECIALISTICA IN BASILICATA

Il 04 febbraio 2019 a Potenza, nella sede di un ente formativo potentino, si è concluso il corso di formazione per "Conduttore di impianti termici di potenza superiore a 232 KW", rivolto ai Volontari delle Forze Armate congedati senza demerito ed aderenti al progetto "Sbocchi occupazionali". L'attività è stata organizzata dalla Sezione "Sostegno alla Ricollocazione Professionale" del Comando Militare Esercito

Basilicata grazie ai finanziamenti del Ministero della Difesa, Segretariato Generale - I Reparto 3° Ufficio, con l'impiego dell'Ente formatore "Formamentis" accreditato presso la Regione Basilicata. Cinque giovani volontari lucani, di cui uno in servizio in un reparto piemontese e quattro in congedo, si sono candidati e hanno quindi seguito, con successo, il percorso didattico articolato su 90 ore teorico/pratiche, in parte

svolte tramite modulo Fad (formazione a distanza in videoconferenza) e tenute tra dicembre 2018 e gennaio 2019. L'entusiasmo dei cinque giovani ha permesso di superare anche le difficoltà logistiche dovute alla distanza del capoluogo dalle rispettive residenze e allo sfavorevole clima invernale.

L'iter didattico si è concluso con il superamento di un esame e la consegna dell'attestato di frequenza con profitto, riconosciuto dalla Regione e spendibile su tutto il territorio nazionale. Massima la soddisfazione dei docenti, due ingegneri professionisti, che hanno curato per quasi due mesi la preparazione dei ragazzi, così come del Comandante del CME Basilicata, Col. Lucio Di Biasio, il quale ha successivamente dichiarato agli organi di stampa che "le attività formative proposte, rappresentano un'ulteriore opportunità per il supporto nella ricerca del lavoro che il Ministero della Difesa offre ai Volontari Lucani congedati o in servizio che non trovano utile collocazione nelle Forze Armate".



La consegna dei diplomi

IN LIGURIA "BARMAN E CARRELLISTI"

La preziosa collaborazione del Comando Marina Nord di La Spezia, con la sezione per il Sostegno alla ricollocazione professionale di Genova, ha permesso la realizzazione di un corso per "barman" e di un corso per "magazziniere e operatore carrello elevatore", realizzati rispettivamente nei mesi di febbraio e luglio e agosto 2019.

Il Comando della Marina militare ha messo a disposizione le sue strutture per ospitare i partecipanti, provenienti da diverse zone del territorio nazionale, ed ha fornito le aule

dove si è svolta parte dell'attività didattica che ha consentito di riqualificare circa 20 iscritti al progetto sbocchi occupazionali che sono ora in grado di porsi con maggiori possibilità alla ricerca di una nuova occupazione.

L'attività ha riscosso la piena soddisfazione dei partecipanti e degli organizzatori, che ritengono la formazione un tema strategico per aumentare l'occupabilità dei volontari congedati.



Un volontario durante la prova d'esame

OPPORTUNITA' NEL SETTORE DELL'AVIONICA

In Italia ci sono settori produttivi, poco noti alla maggior parte delle persone in cerca di occupazione, che offrono interessanti prospettive occupazionali. Fra queste il settore delle costruzioni aeronautiche e dell'aerospazio, che sconta uno scollamento importante con il sistema formativo. Le aziende del settore sono costantemente alla ricerca di personale specializzato: strutturisti aeronautici, meccatronici, periti elettronici, ma anche saldatori esperti del settore. Per questo in Campania l'Ufficio per il sostegno alla ricollocazione profes-



sionale ha coinvolto la Sezione di Napoli in un progetto che può contare sulla collaborazione di Quanta spa, agenzia di intermediazione e somministrazione di personale, che vanta fra i suoi clienti numerose aziende del settore aerospazio. Proprio questa collaborazione

ha permesso la realizzazione, nella sede della società Vulcanair spa, di un corso di formazione con stage in azienda di otto ex volontari campani, per qualificarli strutturisti aeronautici. A giudicare dai commenti giunti all'Ufficio da parte dei corsisti, la formazione è stata particolarmente professionalizzante e l'attività pratica ha consentito di acquisire competenze specifiche di sicuro interesse per le aziende del settore. Gli esiti autorizzano l'attesa di qualificanti opportunità lavorative per i giovani campani.

Il volontario congedato, una risorsa per la filiera AD&S

- fortemente incrementata negli ultimi due anni - hanno permesso di constatare come la carenza di professionisti con skills adeguati sia, in particolare nella filiera del' Aerospazio della Difesa e della Sicurezza, un limite importante di cui tenere conto in un momento in cui l'intero Paese si appresta a varare progetti imprenditoriali e piani di sviluppo strategici per la crescita dell'economia e del benessere della nazione.

Da qui l'esigenza di promuovere, a ottobre dello scorso anno, un incontro con le aziende del settore AD&S per far conoscere il Progetto "Sbocchi Occupazionali" ed individuare

insieme collaborazioni e strategie tese a soddisfare, al contempo, sia le esigenze occupazionali e professionali delle aziende, sia quelle dei volontari che, conclusa l'esperienza in Forza Armata, tornano alla vita civile. Il seminario si è tenuto a Palazzo Guidoni, nella nuova sede del Segretariato Generale ed ha visto la partecipazione del Segretario Generale della Difesa che ha aperto i lavori descrivendo le molte qualità umane e professionali dei volontari congedati o prossimi al congedo, invitando le aziende presenti a ricorrere alla banca dati SILDifesa per la ricerca di personale.



I frequenti scambi di opinioni e di esperienze intercorsi con il mondo imprenditoriale, nonché talune criticità incontrate durante l'attività di matching,

Se sei interessato ai corsi di formazione per i volontari congedati consulta il sito web: www.difesa.it "dalla ferma al lavoro"



In Italia sono molti i settori produttivi che cercano professionalità specifiche difficilmente reperibili fra i disoccupati, il compito di un buon orientatore è aiutarti a scoprire quali sono le qualifiche più ricercate, come formarti e dove mandare le domande di lavoro

La newsletter

Nel corso dell'anno è stato attivato il nuovo servizio Newsletter del Ministero della Difesa, che sostituisce i precedenti strumenti di informazione cui l'utenza era abituata.

Il servizio è attivo anche per i volontari congedati iscritti al progetto "Sbocchi Occupazionali" del Segretariato Generale della Difesa.

La nuova newsletter consente di rimanere aggiornati sulle attività di interesse del Ministero della Difesa, del Segretariato Generale della Difesa, dell'Esercito, Marina, Aeronautica e Carabinieri.



Per ricevere il servizio è necessario cliccare il simbolo che compare nella fascia grigia del sito www.difesa.it/ e selezionare gli argomenti di proprio interesse.

Le tematiche sono in continua evoluzione e la scelta potrà essere ampliata nel prossimo futuro. Pertanto qualsiasi suggerimento sulla fruibilità del servizio potrà essere inviato a re-

dazioneweb@difesa.it.

Gli utenti possono continuare a seguire le attività del Ministero della Difesa anche canali social Twitter, Youtube e WebTV.

L'Ufficio per il sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati utilizza la newsletter anche per informare settimanalmente i volontari sui concorsi banditi dalle Pubbliche amministrazioni con riserva dei posti e sulle opportunità formative e occupazionali provenienti dalla rete di partenariato intessuta dalle Sezioni su tutto il territorio nazionale.

UN PROGETTO FORMATIVO DI NICCHIA La Difesa forma 15 meccatronici

Napoli 22 ottobre 2018. Nell'ambito del progetto che vede in prima linea la Sezione Sostegno alla Ricollocazione Professionale del COMFOP SUD, è stato organizzato il corso per "Tecnico dei Servizi Meccatronici" che ha visto il coinvolgimento del Segretariato generale della Difesa.

L'attività formativa, del tutto gratuita, ha interessato 15 congedati in posses-

so di conoscenze professionali nel campo della meccanica, informatica e dell'elettronica,

Il corso teorico-pratico della durata di n. 500 ore si è tenuto presso la scuola di formazione ACIIEF ed è terminato nel mese di febbraio 2019 con il rilascio degli attestati ai discenti. La qualifica di meccatronico è particolarmente ricercata dalle aziende italiane e difficilmente repe-

ribile fra le persone in cerca di occupazione, per questo la Difesa ha messo in campo ogni possibile strumento per favorire la professionalizzazione dei volontari congedati in questa nicchia occupazionale estremamente qualificante e ben retribuita, che offre molte chances di impiego.



UNA NUOVA SQUADRA DI ORIENTATORI

Il Ministero della Difesa affida a personale, militare e civile, il compito di accompagnare i volontari congedati senza demerito verso nuove prospettive occupazionali. Nel corso del 2018, per rendere più omogenea a livello territoriale l'attività in cui si articola il Progetto Sbocchi Occupazionali, è stato realizzato il "7° Corso di Formazione per Orientatori Professionali dell'AD" che ha permesso di qualificare diciassette nuovi professionisti.

Il percorso formativo, della durata di cinque settimane, ha consentito ai frequentatori — Ufficiali, Sottufficiali e personale civile dell'AD - di apprendere il valore e le finalità dell'orientamento, approfondendo le modalità di approccio all'utente, la conoscenza del contesto del mercato del lavoro,

delle prospettive occupazionali e gli strumenti disponibili per favorire la ricerca attiva di un'occupazione. I corsisti hanno beneficiato della docenza qualificata di ricercatori ed esperti del settore e hanno avuto la possibilità di svolgere uno stage presso i Centri pubblici per l'Impiego di varie regioni. L'esperienza ha permesso loro di sperimentare sul campo quanto appreso in aula.

I nuovi orientatori sono andati ad arricchire la squadra presso i Comandi Militari, presenti in tutto il territorio nazionale, dove opereranno a stretto contatto con i volontari congedati fornendo loro le informazioni necessarie per una concreta ed efficace ricerca del lavoro aiutandoli a prendere coscienza delle loro competenze e abilità e ad individuare il percorso formativo o professionale necessario a valorizzarle.



www.difesa.it

STAFF AL COMPLETO ANCHE IN MOLISE

La formazione dei nuovi orientatori ha consentito di sanare in questa regione, un deficit che si protraveva da diverso tempo. Erano infatti diversi anni che il Molise non poteva contare sulla presenza costante di un orientatore professionale della Difesa. La lacuna è stata finalmente colmata con l'assegnazione alla Sezione presso il Comando Militare Eser-

cito di Campobasso del Ten. Col. Italo Pietro ONORATO e il Primo Mar. Antonio SALVATORE, che saranno ora a disposizione dei giovani volontari congedati residenti nelle province molisane, per sostenerli nella ricerca attiva di un'occupazione e promuovere i loro curricula presso le aziende del territorio.



I nuovi orientatori con il Capo Ufficio Dott.ssa Paola Maja

Se sei un volontario congedato, ricorri agli orientatori professionali della Difesa per mettere a fuoco i tuoi obiettivi e capire dove dirigere la tua professionalità

A BARI CONSEGNATI I PRIMI ATTESTATI Cerimonia a Palazzo dell'Archivio



La classe dei corsisti con il personale della Sezione di Bari

BARI, 27 marzo 2019. Si è svolta presso la sala conferenze dell'Archivio di Stato di Bari, alla presenza di una folta rappresentanza di militari volontari in servizio e di Autorità civili e militari, la cerimonia conclusiva del corso di "Operatore per le Attività e le Procedure Amministrative" rivolto al personale volontario delle Forze Armate non più in servizio. Il Corso, organizzato dalla Sezione per il Sostegno alla Ricollocazione Professionale del Comando Militare Esercito "Puglia", di inserisce nell'ottica del principio europeo della "ricerca attiva del lavoro" e rientra nell'ambito del progetto "Sbocchi Occupazionali". Il progetto comprende un ventaglio di attività che spaziano dall'orientamento alla formazione professionalizzante, alla frequenza di stage/tirocini per l'individuazione di chance occupazionali, fino al riconoscimento delle competenze formali/informali acquisite durante la vita militare. In particolare, gli allievi hanno frequentato presso l'Istituto di formazione "SPEGEA"

di Bari un percorso formativo, finanziato dal Ministero della Difesa -Segretariato Generale, di 280 ore, di cui 100 di stage, svolte in ambito regionale, presso aziende del settore, acquisendo competenze tecnico amministrative utili all'accesso nel mondo del lavoro. Alla conferenza conclusiva, durante la quale sono stati consegnati gli attestati di "Operatore per le attività e le procedure amministrative" hanno partecipato il Generale di Brigata Giorgio Rainò, Comandante territoriale dell'Esercito in Puglia, il dott. Sebastiano LEO, Assessore Regionale alla Formazione e Lavoro, Diritto allo Studio e Politiche per il Lavoro la dott.ssa Antonella POMPILIO, Direttore Archivio di Stato Bari, il dott. Cesare De Palma, di CONFINDUSTRIA Bari ed il dott. Giovanni Sebastiano, Amministratore Delegato di SPEGEA gruppo Exprivia SPA. Unanime il plauso di tutti gli intervenuti circa il risultato ottenuto dai frequentatori e la validità del progetto. Il Comandante territoriale

dell'Esercito in Puglia, nel ringraziare tutti i partecipanti ha sottolineato l'importanza dell'utile ricollocamento nel mondo del lavoro del personale appartenuto alle Forze armate che, visto l'addestramento ed il grado di preparazione raggiunto, frequentando corsi spendibili nel mondo del lavoro, diviene una vera risorsa per l'intero sistema Paese. Ha concluso il suo intervento auspicando una sempre maggiore interazione tra le Forze Armate con le aziende pubbliche e private, per un utile inserimento del personale militare congedato.

In ogni regione puoi trovare una diversa opportunità formativa chiedi alla Sezione di riferimento come aderire www.difesa.it



DOMANDA E OFFERTA Trama e ordito della stessa tela

Il 2018 ha visto concretizzarsi i primi risultati di una laboriosa attività di ricerca e relazione svolta, a livello centrale, dall'Ufficio per il sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati e, a livello regionale, dalle Sezioni presso i Comandi Militari Esercito.

Gli operatori della Difesa, presenti su tutto il territorio nazionale, hanno passato al setaccio le offerte provenienti dal territorio, promuovendo, presso i potenziali datori di lavoro, le attività a favore degli ex volontari iscritti al SILDifesa, presentando al mondo imprenditoriale le expertise e la preparazione professionale dei giovani volontari e favorendo così l'incontro fra domanda e offerta di lavoro. Questa paziente tessitura, ha condotto, nel corso del 2018,

circa una ventina di aziende a sceglierci come partner privilegiati per la ricerca e la selezione di personale. In alcuni casi si è trattato di aziende di rilevanza nazionale (Autoguidovie, Busitalia e Dolomiti Bus che gestiscono tutti i trasporti passeggeri del nord Italia), in altri casi di imprese di levatura internazionale (Amazon e Fca, interessate in particolare alla logistica e alla sicurezza).

Dai nuovi e vecchi partner sono giunte offerte di lavoro per oltre 570 posizioni, alcune delle quali relative a skills di particolare interesse e di elevata professionalità che non è stato possibile soddisfare, ma che hanno costituito il punto di partenza per la programmazione di un nuovo e più ricco catalogo formativo da destinare



agli iscritti del progetto Sbocchi Occupazionali.

Gli orientatori della Difesa hanno presentato alle aziende oltre 390 cv di volontari profilati e selezionati, la maggior parte dei quali ancora in corso di valutazione da parte degli imprenditori; ma per una ventina di loro lo sfidante obiettivo è stato raggiunto con il conseguente avvio di una nuova avventura professionale.

Sessioni di orientamento professionale in Calabria per Esercito e Marina

Nell'ambito del progetto interforze "Sbocchi Occupazionali" il Comando Militare Esercito "Calabria" ha organizzato alcune giornate di orientamento al lavoro presso il Comando del 2° Reggimento Aviazione dell'Esercito "Sirio" in Lamezia Terme e presso il Comando Guardia Costiera - Capitaneria di Porto di Gioia Tauro in favore dei militari Volontari (VFP1, VFP4, raffermati e AUFF) dell'Esercito Italiano e della Marina Militare, Specialità Capitanerie di Porto. In particolare, nel corso degli incontri, curati da

Orientatori Professionali della Difesa, sono state illustrate ai partecipanti le opportunità del mercato del lavoro riguardo a iniziative di assunzione e alla riserva di posti, prescritti per legge, in favore dei militari volontari congedati "senza demerito". Gli aderenti al Servizio Informativo Lavoro Difesa sono stati, conseguentemente, sottoposti a colloquio individuale di orientamento professionale, nel corso del quale è stato fornito loro il materiale illustrativo del progetto, tra cui la lettera di autocandidatura, il format del curriculum

vitae aziendale ed un pieghevole divulgativo, riportante le opportunità mercato del lavoro, ad uso della Sezione Sostegno alla Ricollocazione Professionale di questo CME.

Un momento di orientamento collettivo

