

# **MINISTERO DELLA DIFESA**

## **DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE CIVILE**

### **Bando di indizione della procedura di selezione per la nomina del Presidente del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale civile (CUG) del Ministero della Difesa**

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e in particolare l’art. 57;

**VISTO** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali, e successive modificazioni e integrazioni a seguito di adeguamento al Regolamento Generale di Protezione dei Dati Personali, UE 2016/679, (RGDP) del 27/04/2016;

**VISTA** la L. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni e integrazioni, recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Ministeri, sottoscritto in data 12 giugno 2003, e in particolare l’articolo 6 (Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing); nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto “Funzioni Centrali”, sottoscritto in data 9 maggio 2022;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 09/03/2020 relativo al personale dirigente dell’area Funzioni Centrali;

**VISTA** la Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*”;

**VISTA** la Direttiva 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*”;

**VISTO** il *Decreto Costitutivo del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale dirigente e delle aree funzionali presso il Ministero della Difesa (CUG)*, del Segretario Generale della Difesa/DNA, in data 29/07/2011;

**VISTO** il Decreto del medesimo Segretario Generale della Difesa/DNA del 29/11/2019 con il quale è stato istituito l’attuale CUG, e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il *Codice di condotta contro le molestie sessuali*, adottato dal Ministero della Difesa con D.M. 6 novembre 2008;

**VISTO** il Decreto 24 marzo 2022 del Segretario Generale della Difesa/DNA che, all’art. 2, ha modificato l’art. 5 del succitato Decreto costitutivo del CUG datato 29/11/2019, ponendo in capo alla Direzione generale per il personale civile le funzioni di supporto al CUG;

**VISTO** il Regolamento del CUG pubblicato sul relativo sito istituzionale;

**CONSIDERATO** che l'incarico di Presidente del CUG risulta attualmente vacante stante la cessazione dal servizio, a far data dal 1 marzo 2022, della dott.ssa Cristiana d'AGOSTINO, già presidente del CUG;

**RITENUTO** pertanto necessario procedere alla designazione di un nuovo Presidente;

**VISTA** la nota M\_D A4A9083 REG2022 0000585 02-05-2022 con la quale l'OIV sollecita l'individuazione del dirigente cui attribuire l'incarico di Presidente del suddetto Comitato e il correlato obiettivo di performance.

## **D E C R E T A**

### **Articolo 1 (Oggetto)**

È indetta una procedura per la designazione del/della Presidente del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale civile del Ministero della Difesa (di seguito denominato CUG).

### **Articolo 2 (Requisiti)**

Possono presentare domanda i/le dirigenti del ruolo del Ministero della Difesa in possesso dei seguenti requisiti - purché non cessino dal servizio per raggiunto limite ordinamentale prima dello spirare del mandato del Comitato medesimo:

- Elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- Adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- Adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

### **Articolo 3 (Presentazione delle domande. Termini e modalità)**

La domanda, corredata da CV in formato europeo debitamente firmato, dovrà essere inoltrata tramite PEC all'indirizzo persociv@postacert.difesa.it, **entro e non oltre il 15 giugno 2022**. L'oggetto della mail dovrà recare la dicitura "COGNOME e Nome del/della partecipante. Designazione Presidente CUG".

### **Articolo 4 (Modalità di designazione)**

La procedura di scelta del candidato sarà curata dalla Direzione generale per il personale civile della Difesa sulla base dei curricula pervenuti tenendo conto dei requisiti di cui all'art. 2 ed eventuali colloqui conoscitivi.

**Art. 5**  
**(Designazione)**

L'esito della procedura con relativa proposta di designazione, saranno trasmessi al Segretariato generale della Difesa/DNA per i successivi adempimenti di competenza.

**Art. 6**  
**(Durata e natura dell'incarico)**

L'incarico di Presidente del CUG scade contestualmente allo scadere del mandato del suddetto nominato. Lo stesso è a titolo gratuito.

**Art. 7**  
**(Compiti del/della Presidente)**

Ai sensi dell'art. 8 del Regolamento, il/la Presidente rappresenta il CUG Difesa, ne convoca e presiede le riunioni, stabilendone l'ordine del giorno anche sulla base delle indicazioni dei componenti; cura la trasmissione ai vertici politici e amministrativi del Ministero della relazione annuale; vigila sul rispetto delle delibere del Comitato; garantisce l'informazione costante, nell'ambito dell'Amministrazione, circa le iniziative poste in essere; assicura i contatti in rappresentanza del Comitato col Vertice Politico del Dicastero, col Direttore Generale del Personale Civile e con gli Organi dell'Amministrazione sulle tematiche di interesse.

**Articolo 8**  
**(Trattamento dei dati personali)**

Titolare del trattamento dei dati personali che verranno raccolti nell'ambito della procedura di cui al presente avviso, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, successivamente modificato e integrato a seguito di adeguamento al Regolamento Generale di Protezione dei Dati Personali, UE 2016/679, (RGDP) del 27/04/2016 è la Direzione Generale per il Personale Civile.  
 I dati personali contenuti nella domanda o comunque forniti saranno trattati esclusivamente per finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti la designazione, nel rispetto della normativa specifica.

**Articolo 9**  
**(Pubblicità)**

Il presente provvedimento, così come l'esito della procedura di selezione, saranno pubblicati sul sito web istituzionale del Ministero della difesa – Direzione Generale per il Personale Civile all'indirizzo [www.persociv.difesa.it](http://www.persociv.difesa.it)

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Gabriella MONTEMAGNO