



PERSONALE

# LA SFIDA RECLUTATIVA NEI NUOVI DOMINI MILITARI

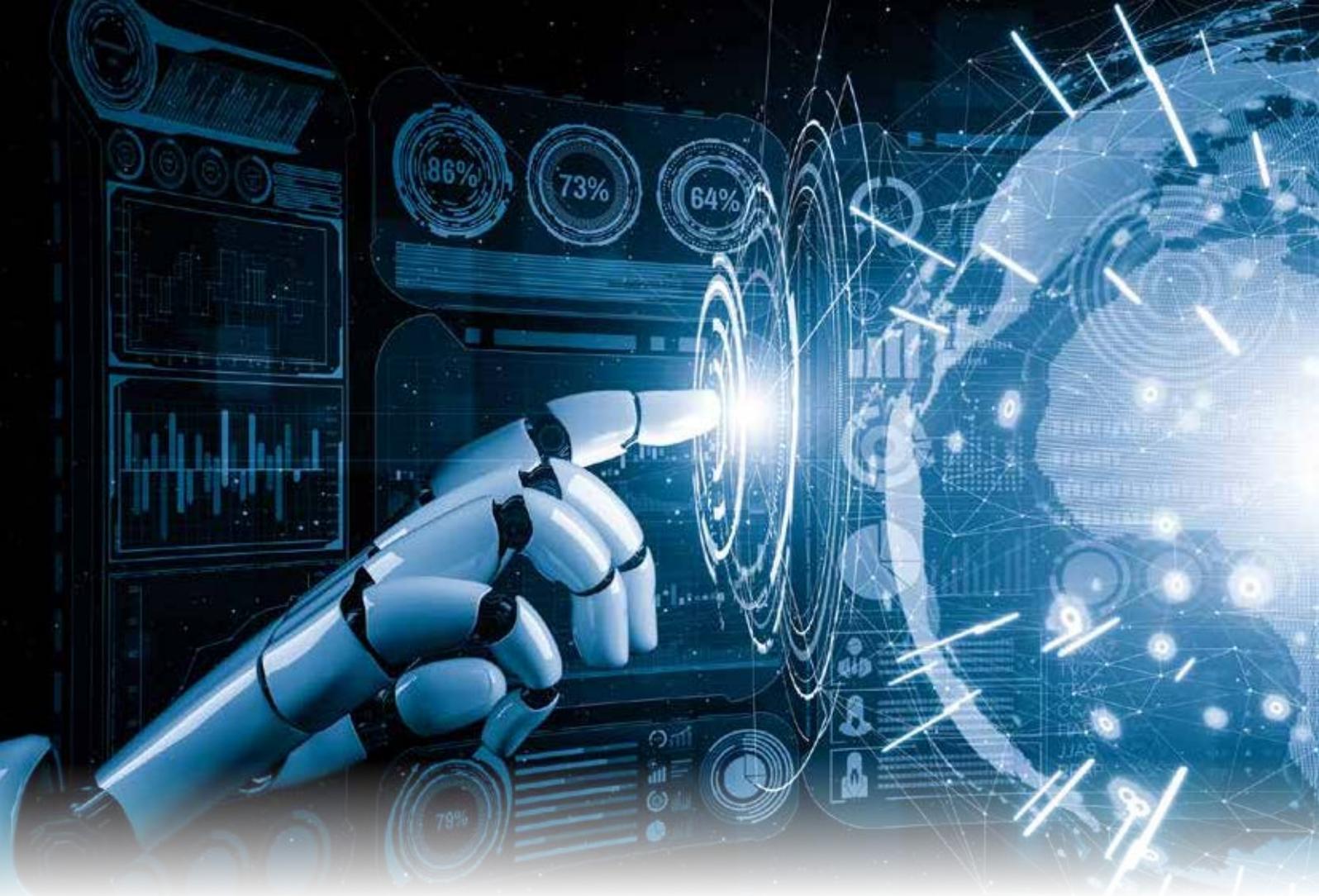
Nicola SEBASTIO

*Cyber* e Spazio sono caratterizzati da confini non nettamente delimitati e richiedono un approccio innovativo rispetto alle tradizionali forme di reperimento delle risorse umane. Si è reso necessario studiare i processi di alimentazione dei ruoli e i profili di impiego del personale che sarà chiamato ad operare in questi settori.

CYBER & SPACE

# MOVE ON





**L**a NATO ha riconosciuto, durante il *Summit* di Varsavia del 2016, il *cyberspace* quale dominio delle operazioni militari. Qualche anno più tardi, con la *London Declaration* del 2019, sottoscritta dai Capi di Stato e di Governo del Consiglio Nord Atlantico, analoga decisione è stata adottata con riferimento allo spazio. Tali domini si sono così affiancati a quelli tradizionali: terrestre, marittimo e aereo (*Land, Maritime, Air*).

Il *NATO Strategic Concept* del 2022 ha ulteriormente consolidato questo orientamento rimarcando la necessità di rafforzare e adeguare le capacità dell'Alleanza e dei Paesi membri in tali settori.

In linea con l'approccio NATO, questa esigenza, oltre che sul piano dottrinale, è stata recepita, di recente, nel quadro normativo italiano per cui, l'art. 88 del Codice dell'Ordinamento Militare, che definisce l'orientamento organizzativo dello Strumento militare, ne ha ampliato la dimensione operativa, includendo sostanzialmente il dominio *cyber*, riferito alle attività militari, e quello spazio.

A questo punto si è reso necessario studiare i processi di alimentazione dei ruoli e i profili di impiego del personale che sarà chiamato ad operare in questi settori.

Mentre per i domini "classici", le attività di selezione, formazione, impiego e il processo di trattenimento in servizio (*retain*) sono realizzati attraverso processi consolidati nel tempo, governati e attuati da strutture dedicate delle Forze Armate, i domini *cyber* e spazio sono caratterizzati da confini non nettamente delimitati e richiedono, quindi, un approccio innovativo rispetto alle tradizionali forme di reperimento delle risorse umane. Da un lato, si rende necessario sviluppare una nuova attenzione, orientata preliminarmente a decifrare e comprendere le minacce circostanti e, successivamente, a porre in essere tutte le opportune azioni d'intervento, anche nell'ambito del personale, in un contesto in cui lo Strumento militare è chiamato a rispondere secondo un approccio

