



ATTUALITÀ

LA FORMAZIONE PERMANENTE DELLO STAFF

Federico MADDALUNO

Il sistema formativo del personale militare è ispirato ai contenuti riportati all'interno del Concetto strategico del Capo di Stato Maggiore della Difesa:

“A fronte di questo scenario, le Forze Armate devono saper affrontare le sfide poste da ambienti e tecnologie emergenti, pianificando l'impiego delle risorse in una prospettiva di continuità e innovazione, cogliendo e valorizzando anche le opportunità derivanti da programmi di cooperazione europei e internazionali attraverso una chiara visione di medio - lungo termine”.



moodle

Modular Object - Oriented
Dynamic Learning Environment



La complessità e l'estrema mutevolezza dello scenario geopolitico internazionale impongono alle Forze Armate italiane di garantire costantemente una risposta rapida, efficace ed efficiente a fenomeni che spesso, nel lungo termine, possono assumere l'aspetto di sfide e potenziali minacce. Per acquisire questa capacità è necessario, tra le altre cose, dotarsi di un modello educativo flessibile, resiliente e in continua evoluzione, basato su metodologie didattiche all'avanguardia e orientato all'innovazione digitale e al *creative thinking*. Tale sistema punta alla realizzazione di percorsi formativi efficaci ed efficienti basati sulla valorizzazione delle competenze, attraverso l'impiego di una solida architettura tecnologica, anche con il ricorso alle tecnologie emergenti e dirompenti (*Emerging and Disruptive Technologies – EDT*), ed è finalizzato alla creazione di figure professionali che siano in grado di perseguire proficuamente gli obiettivi istituzionali.

In tale ottica, le direttive riguardanti l'ambito della formazione del personale militare, in linea con quanto sviluppato anche in ambito internazionale ed europeo, prevedono l'implementazione di un modello di "apprendimento permanente" caratterizzato da una dimensione temporale (*lifelong learning*), sviluppato nell'arco di tutta l'esperienza professionale, e una dimensione strumentale/ambientale (*lifewide learning*), basato sulle utili sinergie dei diversi contesti educativi (formali, non formali e informali).

Pertanto, recentemente, nell'ambito dello Stato Maggiore della Difesa è stato implementato un sistema strutturato di formazione permanente

dello *staff*, volto ad una capillare valorizzazione delle competenze, intese quali tassello fondamentale nella costruzione del "mosaico formativo" che caratterizza ciascuna figura professionale.

In tale contesto, l'elemento cardine è rappresentato, in *primis*, dall'approccio positivo dell'organizzazione della Difesa nei confronti dei processi di apprendimento, coniugato con un atteggiamento altrettanto positivo dei destinatari del predetto processo, compenetrando la mutua esigenza della crescita e dell'aggiornamento professionale da un lato e dall'altro lato la responsabilità e autonomia dei destinatari dell'attività formativa. Per questa ragione, il modello di formazione permanente concepito per il personale dello Stato Maggiore della Difesa, è continuamente alimentato e aggiornato per consentire lo sviluppo di interventi educativi che sappiano compenetrare la duplice necessità sopra descritta, attivando quei processi utili alla costruzione e alla realizzazione della propria sfera professionale, contribuendo, al contempo, ad accrescere il senso di autostima e di soddisfazione personale.

L'attualizzazione di questo modello è stato delineato redigendo, a cura del I Reparto dello Stato Maggiore della Difesa, le "Linee Guida per la Formazione Permanente dello Staff", edite allo scopo di definire il *framework* di riferimento e lo strumento di supporto al processo di *lifelong learning*, richiamando la necessità di sviluppare organicamente e funzionalmente il complesso delle competenze basiche, già definite nella direttiva di *policy* della Difesa che definisce lo specifico ambito della formazione del personale militare.

Lifelong

Lifewide

Learning