

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE DELLA PREVIDENZA MILITARE E DELLA LEVA

All: 1 (uno).

OGGETTO: Aggiornamento sulle disposizioni applicative concernenti l'art. 38 della Convenzione riguardante lo stato giuridico, il reclutamento, l'avanzamento, il trattamento economico, la mobilitazione e l'impiego del personale del corpo volontario speciale, ausiliario dell'Esercito italiano, dell'Associazione dei Cavalieri italiani del Sovrano militare Ordine di Malta (ACISMOM).

^^^^ ^^^^^ ^^^^^

Seguito: f. n. M_D GPREV REG2019 0122066 del 6 novembre 2019.

^^^^ ^^^^^ ^^^^^

1. PREMESSA

Con la comunicazione a seguito, questa Direzione generale ha fornito le disposizioni applicative inerenti all'art. 38 della Convenzione stipulata in data 14 febbraio 2014 dal Ministro della difesa di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e l'ACISMOM, approvata con decreto interministeriale del 22 aprile 2014 e successive modifiche e integrazioni.

Con la presente circolare si intende fornire un punto di aggiornamento rispetto a quanto delineato con la sopracitata comunicazione del 6 novembre 2019, alla luce dei sopravvenuti provvedimenti normativi/regolamentari in materia di trattamento economico sia con riguardo al personale provvisto di trattamento economico dirigenziale, sia con riferimento a quello parametrizzato.

Nel ribadire che il menzionato art. 38 della Convenzione stabilisce che *“al personale del ruolo permanente spetta il trattamento economico di attività dei pari grado in servizio dell'Esercito presso il corrispondente Stato maggiore”*, di seguito si indicano i principali riferimenti normativi/regolamentari che *medio tempore* sono intervenuti e hanno determinato delle variazioni sul trattamento economico di attività del personale del ruolo permanente del corpo militare dell'ACISMOM:

- decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, recante *“Recepimento del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle Forze armate relativo al triennio normativo ed economico 2019-2021”*;
- decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 luglio 2024, 8 gennaio 2024, 25 luglio 2022, 15 marzo 2022, 13 novembre 2020, concernenti *“Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato”*.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO FISSO DEGLI UFFICIALI SUPERIORI

L'art. 24, co. 1 e 2 della legge n. 448/1998 ha fissato i meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato. Tali meccanismi si applicano, a decorrere dal 1° gennaio 2018, anche ai maggiori e tenenti colonnelli e gradi corrispondenti delle Forze armate. La percentuale di adeguamento annuale è determinata con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (d.P.C.M.).

Gli istituti interessati, per quanto di interesse riguardo al trattamento economico del personale del ruolo permanente del Corpo militare dell'ACISMOM, da questo meccanismo di adeguamento retributivo sono: lo stipendio, l'indennità integrativa speciale, l'assegno pensionabile, l'indennità dirigenziale e l'indennità operativa.

Su tali voci stipendiali, è stato stabilito l'incremento:

- dell' 1,71%, a decorrere dal 1° gennaio 2020 (d.P.C.M. 13 novembre 2020);
- dello 0,91%, a decorrere dal 1° gennaio 2021 (d.P.C.M. 15 marzo 2022);
- dello 0,45%, a decorrere dal 1° gennaio 2022 (d.P.C.M. 25 luglio 2022);
- dello 0,98%, a decorrere dal 1° gennaio 2023 (d.P.C.M. 8 gennaio 2024);
- del 4,80% a decorrere dal 1° gennaio 2024 (d.P.C.M. 23 luglio 2024).

3. TRATTAMENTO ECONOMICO FISSO DEGLI UFFICIALI PARAMETRIZZATI, DEI SOTTUFFICIALI E DEI GRADUATI

Con decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56 è stato recepito il provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle Forze armate relativo al triennio normativo ed economico 2019-2021. Tale concertazione ha valenza per il periodo riferito agli anni dal 2019 al 2021 e, dopo un periodo di tre mesi, dalla scadenza dello stesso, si dovrà procedere all'attribuzione, nei riguardi del personale interessato, di un elemento provvisorio della retribuzione nelle modalità previste dall'art. 1, co.2 del sopracitato d.P.R..

In particolare, il valore del punto parametrico di cui all'art.2 del decreto legislativo n. 193/2003 e successive modifiche e integrazioni, è stato determinato come di seguito specificato:

- dal 1° gennaio 2019, è fissato in euro 179,30 annui lordi;
- dal 1° gennaio 2020, è fissato in euro 179,50 annui lordi;
- dal 1° gennaio 2021, è fissato in euro 183,15 annui lordi.

Si allega alla presente comunicazione la circolare della collaterale Direzione generale per il personale militare (PERSOMIL) n. M_D AB05933 REG2022 0313287 del 1° giugno 2022 in materia di trattamento economico. In particolare, per quanto attiene agli importi stipendiali, si segnalano le tabelle 1, 2 e 3 riportate, rispettivamente, negli allegati "B", "C" e "D" alla medesima circolare.

Inoltre, per quanto concerne l'importo aggiuntivo pensionabile di cui agli artt. 4, co.1 del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 40 e 10, co. 7 *bis* del decreto legislativo n. 94/2017, le relative misure sono state rideterminate come riportato nella tabella 5 di cui all'allegato "F" della predetta circolare di PERSOMIL.

Si soggiunge che l'art. 6 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56 stabilisce, per il triennio 2019-2021, la corresponsione di un elemento retributivo accessorio *una tantum*, in relazione ai mesi di servizio prestato. Le misure annue, a prescindere da ruolo e grado rivestito, sono pari a euro:

- 17,39, per il 2019;
- 278,45, per il 2020;
- 54,76, per il 2021.

4. ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI SUPERCAMPAGNA

Con circolare a seguito, al para. 6, questa Direzione generale aveva statuito che non sussistevano i presupposti per un rimborso automatico della indennità di supercampagna a favore del personale del ruolo permanente dell'ACISMOM.

Tale indennità, come noto, prevede l'elevazione al 150% dell'indennità operativa di base a mente dell'art. 5, co. 12 del decreto del Presidente della Repubblica n. 163/2002 a favore del personale militare impiegato presso strutture aventi un particolare ed elevato grado di preparazione e di addestramento operativo, comprese in un contingente massimo di unità indicato con decreto del

Ministro della difesa, su proposta del Capo di Stato Maggiore della difesa, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.

Al riguardo, si rende noto che è mutato il quadro regolamentare di riferimento. Infatti, con determina del Capo di Stato Maggiore della Difesa dell'11 novembre 2023, sono stati individuati, per l'anno 2023, ulteriori Comandi, Reparti e Unità ai fini dell'attribuzione al personale ivi in servizio dell'indennità operativa di cui trattasi. Poiché, nella suddetta determina, è stato ricompreso lo Stato Maggiore della Difesa nonché gli Stati Maggiori di Forza Armata (e, dunque, per quanto di interesse in questa sede, lo Stato Maggiore dell'Esercito), si rende conseguentemente possibile, a decorrere dal 1° gennaio 2023, attribuire l'indennità di supercampagna a favore del personale del ruolo permanente di ACISMOM, nel rispetto di quanto statuito dall'art. 38 della Convenzione del 14 febbraio 2014, che prevede l'omogeneità di trattamento economico-stipendiale con i pari gradi in servizio dell'Esercito presso il corrispondente Stato Maggiore.

L'unità organizzativa competente di questa Direzione generale procederà a concertare con la Direzione di amministrazione di ACISMOM le modalità di rimborso delle somme dovute ma non erogate al personale del ruolo permanente del Corpo militare dell'Associazione, a decorrere dal 1° gennaio 2023.

5. CONTROLLI E RIMBORSO DELLA SPESA SOSTENUTA

Ferme restando le disposizioni presenti nel para. 7 della comunicazione a seguito, si evidenzia che a decorrere dal 1° gennaio 2024 questa Direzione generale è subentrata alla collaterale Direzione generale per il personale militare nella gestione del capitolo di bilancio n. 1230 p.g. 1 e, conseguentemente, la predisposizione del rimborso nei confronti dell'ACISMOM è a cura del competente Servizio Bilancio del III Reparto della scrivente. Tale Unità organizzativa, prima di predisporre il rimborso, provvede, tra l'altro, a controllare che le buste paga siano state tutte quietanzate dai singoli dipendenti, che siano stati effettuati i versamenti dei contributi e che i totali versati siano coerenti con quanto indicato nelle buste paga.

Si ribadisce che l'ACISMOM è tenuta a comunicare mensilmente i rendiconti della spesa sostenuta per il trattamento economico di attività del personale del ruolo permanente ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali.

Inoltre, oltre agli atti di inquadramento stipendiale, l'ACISMOM è tenuta a trasmettere sia gli stati di servizio del personale del ruolo permanente in caso di aggiornamenti che impattano sul trattamento economico (es.: fruizione di periodi di aspettativa) che le ricevute di avvenuto versamento dei contributi previdenziali.

6. DISPOSIZIONI CONCLUSIVE

Si fa riserva di modificare il presente articolato laddove intervengano modifiche/variazioni/revisioni del quadro normativo/regolamentare e applicativo di riferimento. Quanto disposto dalla circolare a seguito rimane in vigore, in quanto compatibile con le presenti disposizioni.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Antonella ISOLA