

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

IL VICE DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, concernente “Codice dell’Ordinamento Militare” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “Testo Unico delle disposizioni regolamentari in materia di Ordinamento Militare” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Dirigenziale n. M_D GMIL REG2021 0275504 emanato dalla Direzione Generale per il Personale Militare in data 10 giugno 2021 con cui sono stati indetti i concorsi interni, per titoli ed esami e per soli titoli, a complessivi 126 posti per l’ammissione al 21° corso per Marescialli dell’Esercito e successive modificazioni;
- CONSIDERATO** che i parametri di valutazione relativi alla documentazione caratteristica di cui agli Allegati G e G1 non consentivano la corretta attribuzione del punteggio massimo acquisibile;
- RAVVISATA** pertanto la necessità di modificare i sopracitati Allegati G e G1, limitatamente alla documentazione caratteristica, al fine di adeguarli per la corretta attribuzione del punteggio massimo acquisibile;
- VISTO** il foglio n. M_D AE1C1B2 REG2022 0075060 datato 22 febbraio 2022 con cui lo Stato dell’Esercito ha inoltrato le varianti dei sopracitati Allegati relativi ai titoli di merito valutabili;
- VISTO** l’articolo 1 del Decreto Dirigenziale n. VDG CIV/2022/363 di cui al protocollo n. M_D AB05933 REG2022 del 5 gennaio 2022, con il quale gli è stata attribuita la delega all’adozione di taluni atti di gestione amministrativa in materia di reclutamento del personale delle Forze Armate e dell’Arma dei Carabinieri,

DECRETA

Art. 1

1. Per i motivi indicati nelle premesse l’Allegato G al Decreto Dirigenziale n. M_D GMIL REG2021 0275504 emanato dalla Direzione Generale per il Personale Militare in data 10 giugno 2021 e successive modificazioni, è così modificato:

<< DOCUMENTAZIONE CARATTERISTICA

Relativa al periodo di permanenza nel ruolo dei Sergenti e dei Volontari in servizio permanente riferita agli ultimi tre anni decorrenti dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, è attribuito il punteggio di 0,004 punti per ogni giorno di servizio valutato con la qualifica finale di “eccellente” o pienamente positivo, **fino ad un massimo di 4 punti**. La dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) non darà luogo a valutazione se il motivo di redazione è stato “assenza dal servizio”.

Darà invece luogo a valutazione se la dichiarazione di mancata redazione sarà compilata per altri motivi e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per motivi riconducibili a:

- infermità riconosciuta dipendente da causa di servizio (dovrà essere terminato positivamente il procedimento di riconoscimento e dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- emergenza da Covid-19 (malattia, quarantena e permanenza domiciliare, certificate dalla competente autorità sanitaria; dispensa temporanea dalla presenza in servizio ai fini di ridurre l'esposizione al rischio);
- congedo di maternità obbligatorio e interdizione anticipata per gravidanza a rischio (dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- terapie salvavita (dovrà essere prodotta la relativa documentazione).

La mancata redazione redatta per altri motivi e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per i motivi sopra citati e il rapporto informativo con astensione da giudizio, se collocati all'inizio o alla fine di tutta la documentazione caratteristica, saranno valutati, se frapposti fra due documenti con valutazione di eccellente oppure, qualora posti all'inizio o alla fine dell'intera documentazione caratteristica se nel documento rispettivamente successivo o precedente risulta il giudizio di eccellente.>>.

2. Per i motivi indicati nelle premesse l'Allegato G1 al Decreto Dirigenziale n. M_D GMIL REG2021 0275504 emanato dalla Direzione Generale per il Personale Militare in data 10 giugno 2021 e successive modificazioni, è così modificato:

<< DOCUMENTAZIONE CARATTERISTICA

Relativa al periodo di permanenza nel ruolo dei Sergenti riferita agli ultimi tre anni dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, per ogni giorno di servizio valutato con la qualifica finale di "eccellente" o pienamente positivo è attribuito il punteggio di 0,025 punti, **fino a un massimo di 25 punti**. La dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) non darà luogo a valutazione se il motivo di redazione è stato "assenza dal servizio". Darà invece luogo a valutazione se la dichiarazione di mancata redazione sarà compilata per altri motivi e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per motivi riconducibili a:

- infermità riconosciuta dipendente da causa di servizio (dovrà essere terminato positivamente il procedimento di riconoscimento e dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- emergenza da Covid-19 (malattia, quarantena e permanenza domiciliare, certificate dalla competente autorità sanitaria; dispensa temporanea dalla presenza in servizio ai fini di ridurre l'esposizione al rischio);
- congedo di maternità obbligatorio e interdizione anticipata per gravidanza a rischio (dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- terapie salvavita (dovrà essere prodotta la relativa documentazione).

La mancata redazione redatta per altri motivi e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per i motivi sopra citati e il rapporto informativo con astensione da giudizio, se collocati all'inizio o alla fine di tutta la documentazione caratteristica, saranno valutati, se frapposti fra due documenti con valutazione di eccellente oppure, qualora posti all'inizio o alla fine dell'intera documentazione caratteristica se nel documento rispettivamente successivo o precedente risulta il giudizio di eccellente.>>.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente e pubblicato nel Giornale Ufficiale della Difesa.

Dirigente Dott.
Alfredo VENDITTI