



MINISTERO DELLA DIFESA
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
DEL PERSONALE CIVILE DEL MINISTERO DELLA DIFESA

Resoconto di riunione

Il giorno 28 Maggio 2020, alle ore 10.30, si riunisce in video conferenza a causa dell'emergenza COVID 19, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale civile, dirigenziale e non, del Ministero della Difesa (CUG Difesa).

All'ordine del giorno il seguente argomento:

- 1) Punto di situazione sui Gruppi di Lavoro precostituiti.

Alla riunione sono presenti i seguenti membri del CUG:

Rappresentanti dell'Amministrazione:

Dirig.Dott.ssa Silvana Annunziata VENTIMIGLIA(Commiservizi);
Funz.Amm.Sig.ra Mara CINELLI (AID);
Funz.Amm. Dott.ssa Carmela PERRONE (DAGED);
Dirig.Dott.ssa Paola MAJA (Persociv);
Funz. Amm. Dott.ssa Pamela COASSIN (Procura Militare di Verona);
Funz.Amm.Dott.ssa Filomena CRAFA (COI);
Funz.Amm. Dott.ssa Maria Grazia ODDO (Persomil);
Funz.Sanit.Dott.ssa Paola ADRIANI (SGD-UGSG);
Funz.Sanit.Dott.ssa Erika GRACI (ISV-AM);
Ass.Amm.Sig. Francesco BRANDIMARTE (MarinaSud - TA).

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

Ass. Amm. Dott.ssa Teresa TOLENTINATI (CGIL-F.P.);
Ass. Amm. Dott.ssa Noemi MANCA (CISL-F.P.);
Funz.Amm. Dott.ssa Clelia SUSANNA (UIL-P.A. Difesa);
Dott.ssa Albertina PETTENELLA (FLP Difesa);
Funz.Amm. Dott.ssa Lelia FIORAVANTI (CONFSAL-UNSA);
Sig. Carlo ANDREINI (USB P.I. – Difesa);
Funz.Amm. Dott.ssa Francesca TURCHET (CONFINTESA FP);
Ing. Alfio PULVIRENTI (DIRSTAT);
Dott.ssa Ortensia DE SIMONE (UNADIS);
Dott.Stefano DI LEO (CIDA F.P.).

Sono altresì presenti la Consigliera di fiducia presso il Ministero della Difesa, Dott.ssa Angelina, Daniela LOMBARDO e il segretario titolare del CUG, Funz. Amm. Dott. Aldo IANNACI.

La riunione ha inizio alle ore 10:49.

Dopo aver salutato ed essersi accertata della presenza del numero legale la Presidente del CUG, Dir. Gen. Dott.ssa Cristiana d'AGOSTINO, inizia la riunione comunicando formalmente l'approvazione del verbale del 14 Maggio scorso e aggiorna i presenti sulle ultime novità.

Legge quindi la lettera di SGD/DNA I Reparto, pervenuta in data 28 Maggio e riferita al "Piano Triennale di Azioni Positive", nella quale si chiede alle OO.SS. di esprimere valutazioni di competenza sul documento entro i prossimi dieci giorni trascorsi i quali Segredifesa procederà all'emanazione dello stesso PTAP.

In seguito riferisce di aver inviato, in data 18 Maggio, una mail alla Presidente dell'OPI in cui si richiede un incontro, le cui modalità sono da stabilire, per un confronto sullo *smart working* in generale ed in particolare sull'attuale emergenza COVID-19.

Sempre in data 18 Maggio è stata inviata mail al Direttore di Persociv in cui si chiede di avere comunicazioni relative ai prossimi incontri con le OO.SS in modo da poter partecipare con rappresentanti del CUG. Nella stessa mail si sollecitano a Persociv i dati necessari alla redazione della relazione annuale del CUG come previsto dalla Direttiva n.2/2019.

Terminato l'intervento la Presidente introduce l'argomento all'ordine del giorno. Nel corso dell'ultimo incontro infatti tutti i membri del CUG avevano chiesto di procedere alla chiusura delle attività svolte dai Gruppi di Lavoro per poter passare all'approfondimento di nuove tematiche. I tre GDL le cui relazioni vengono messe ai voti per l'approvazione definitiva sono i seguenti:

- 1- GDL sulla 1[^] Area;
- 2- GDL sulle Tabelle di equiparazione;
- 3- GDL sugli ex militari transitati nei ruoli civili.

Si comincia chiedendo di votare la relazione del GDL sulla 1[^]Area: tutti i venti membri del CUG presenti votano favorevolmente e il documento viene dunque approvato all'unanimità.

Successivamente la Dott.ssa d'AGOSTINO chiede di esprimersi sulla relazione prodotta dal GDL sulla Tabella di equiparazione: tutti i venti membri del CUG presenti esprimono parere favorevole e il documento viene dunque approvato all'unanimità.

Si passa alla relazione del GDL sugli ex militari transitati sulla quale i membri del CUG si esprimono come segue:

- n. 11 votanti approvano (Ventimiglia, Cinelli, Perrone, Oddo, Graci, Brandimarte, Manca, Pettenella, Fioravanti, Andreini, Pulvirenti);
- n. 5 votanti non approvano (Crafa, Adriani, Susanna, Turchet, Tolentinati);
- n. 4 si astengono (Maja, Coassin, De Simone, Di Leo).

La Dott.ssa CRAFA non approva ritenendo, come peraltro già sottolineato al momento della costituzione del GDL degli ex militari transitati, che molte delle criticità evidenziate nella relazione sono comuni a tutto il personale civile e non specifiche del personale transitato, soprattutto per quanto riguarda il diritto di avvicinamento al nucleo familiare. Come già rappresentato in altre riunioni, ribadisce che sarebbe stato opportuno elaborare un documento unico che evidenziasse le criticità relative a tutto il personale civile a carattere generale da integrare, qualora fosse ritenuto utile, con quelle specifiche.

Anche la Dott.ssa TOLENTINATI non approva il documento ritenendo, come nelle precedenti riunioni, che le maggiori criticità riscontrate dal GDL sugli ex militari transitati non sono di competenza del CUG, perché si manifestano durante la carriera militare. Aggiunge inoltre come altre criticità sono comuni a molti dipendenti civili e, pertanto, andrebbero affrontate diversamente. Sottolineare la concreta possibilità che il documento prodotto possa alimentare malessere tra il personale civile che lo vedrebbe come un privilegio per gli ex militari transitati.

La Dott.ssa ADRIANI è dello stesso parere e non approva in quanto molte delle criticità evidenziate nel documento sono comuni a tutto il personale civile e non specifiche del personale transitato e questo introdurrebbe discriminazione. Aggiunge come erano state richieste delle modifiche al documento che non sono state accolte e chiede vengano allegate allo stesso le considerazioni prodotte nel corso delle precedenti riunioni.

La Dott.ssa FIORAVANTI, che approva la relazione del GDL sugli ex militari transitati, sottolinea l'importanza che la problematica venga affrontata dai vertici dell'amministrazione. Infatti i transiti sono sempre di più e ritiene che sarebbe necessario rivedere le procedure anche per evitare conseguenze sull'efficacia dell'attività lavorativa. Sicuramente l'assegnazione di una sede di lavoro poco distante, aggiunge, ridurrebbe molte criticità e, pertanto, auspica che Persociv possa attuare, in futuro, una procedura che tenga conto delle esigenze dei diretti interessati.

Vede con favore, dopo il transito, lo svolgimento di una attività formativa specifica che consenta ai transitati un impatto meno traumatico tenendo conto delle esperienze pregresse di ciascuno.

La relazione del GDL sugli ex militari transitati viene pertanto approvata a maggioranza.

Terminate le votazioni la Presidente chiede se qualcuno vuole intervenire sulle tematiche più urgenti.

Prende la parola la Dott.ssa COASSIN, la quale informa i presenti che parteciperà alla video riunione della Rete dei CUG, in rappresentanza del CUG Difesa, che si svolgerà domani 29 Maggio e di cui relazionerà per iscritto la Presidente. Nella riunione verrà presentato il Protocollo d'intesa firmato con la Ministra Bonetti e sarà spiegato l'iter che ha portato alla sua stesura. Tale documento rappresenta un importante passo in avanti anche dal punto di vista del riconoscimento istituzionale della Rete, che va ad affiancarsi a quello precedente della Direttiva n.2/2019.

A proposito dei prossimi GDL da costituire, auspica possa procedersi ad una riorganizzazione che consenta di portare a termine gli importanti obiettivi che fanno

capo al CUG, magari prendendo ad esempio la suddivisione per aree tematiche esistente all'interno della Rete. In particolare ritiene che come metodologia operativa il lavoro finale del GDL debba essere discusso all'interno del Comitato, successivamente integrato da eventuali osservazioni e infine votato nella sua stesura finale.

Anche la Dott.ssa MANCA, intervenendo, sottolinea l'importanza di una metodologia nello svolgimento delle attività che andranno ad essere svolte dai prossimi GDL. Ritiene altrettanto importante l'individuazione di aule adatte alle riunioni degli stessi GDL, una volta terminata l'emergenza COVID-19.

La Dott.ssa FIORAVANTI propone di rivedere le materie dei GDL, anche alla luce dei cambiamenti legati all'attuale emergenza quali ad esempio lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità *smart working*, valutando a quali dare priorità. Propone anche un maggior coinvolgimento nei GDL dei membri supplenti.

La Dott.ssa ODDO trova utile prevedere un termine per la conclusione del lavoro svolto dai Gruppi, salvo casi particolari, per avere una più costante certezza delle attività poste in essere. Il Regolamento interno potrebbe prevedere una parte specifica che disciplini l'attività dei GDL.

Auspica confronti con OIV e altri organismi. Inoltre, con riferimento al rafforzamento del ruolo dei CUG come delineato nella Direttiva n.2/2019, richiama l'attenzione sull'azione dei Comitati nel rimuovere le penalizzazioni discriminatorie nell'assegnazione degli incarichi, riportando testualmente il periodo della direttiva *“curare che i criteri di conferimento degli incarichi dirigenziali tengano conto del principio di pari opportunità e di adottare iniziative per favorire il riequilibrio della presenza di genere nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario fra generi non inferiori a due terzi”*. Infatti, la Dott.ssa ODDO rileva che in talune articolazioni del Dicastero il suddetto divario è assolutamente sistematico, concretizzandosi non solo in una discriminazione delle posizioni apicali a favore dei militari a danno della componente civile assolutamente titolata e altamente qualificata (in assenza di qualsivoglia attività di vigilanza da parte degli organi preposti), ma anche in una discriminazione di genere, a sfavore di quello femminile. Ritiene pertanto prioritario che il CUG adotti azioni positive volte all'eliminazione delle discriminazioni evidenziate, rientrando tali azioni nei propri compiti istituzionali.

La Dott.ssa ADRIANI propone che il CUG faccia da collettore dei dati sul mobbing attraverso la costituzione di un “Osservatorio” sul fenomeno.

La Dott.ssa GRACI ritiene utile e funzionale adottare un cronoprogramma e proporre obiettivi concretamente misurabili e la cui efficacia può essere monitorata nel tempo.

La Dott.ssa TURCHET, in merito all'adozione di un cronoprogramma, suggerisce che, a seconda del progetto che si sta svolgendo, sia lo stesso relatore del GDL a renderlo noto.

Il Sig. ANDREINI concorda con la necessità di stabilire linee guida per l'operato dei GDL, anche in prospettiva dell'aumentare dell'importanza e della visibilità del CUG.

La Consigliera di Fiducia, Dott.ssa LOMBARDO, con riferimento all'iniziativa proposta ed approvata nel corso della riunione scorsa, chiede di cominciare a veicolarla agli organi competenti. Inoltre, sulla base di quanto detto relativamente alla situazione degli ex militari e in considerazione delle problematiche di salute legate all'età media dei dipendenti civili, propone di valutare l'istituzione del Disability Manager, figura professionale già presente in grandi aziende e in alcune Amministrazioni.

Conclusi gli interventi, la Dott.ssa d'AGOSTINO rammenta ai presenti come durante la riunione del 13 Febbraio scorso vennero costituiti i due GDL ritenuti più urgenti: il GDL sulla Relazione annuale e il GDL sul Regolamento interno. Chiede di inviare eventuali proposte per la costituzione degli altri Gruppi in vista della prossima riunione presumibile entro il mese di Giugno.

La Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 12,58.

Roma, 28 Maggio 2020

F.to Il Segretario
Funz. Amm. Dott. Aldo IANNACI

F.to La Presidente
Dir. Gen. Dott.ssa Cristiana d'AGOSTINO