MINISTERO DELLA DIFESA

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL PERSONALE CIVILE DEL MINISTERO DELLA DIFESA

RELAZIONE SULLE ATTIVITÀ SVOLTE DAL CUG DIFESA

ANNO 2016

PREMESSA

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale civile, dirigenziale e non, del Ministero della Difesa (CUG Difesa) è stato costituito con decreto del Segretario Generale/DNA *pro tempore* del 29 luglio 2011, in attuazione del dettato normativo di cui all'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. Collegato lavoro), implementato – in ambito Difesa – dall'art. 24 del d.lgs. n. 66/2010, recante “Codice dell'ordinamento militare”.

Fanno parte del nominato Comitato diciotto membri effettivi ed altrettanti membri supplenti di cui nove di parte pubblica e nove di parte sindacale.

Al termine del suo primo mandato quadriennale, giusta determinazione del Segretario Generale/DNA *pro tempore* n. 118 del 18 settembre 2015, acquisito il nulla contro dello Stato Maggiore della Difesa, il CUG Difesa è stato sostanzialmente confermato nella precedente composizione, sotto la presidenza del Direttore del I Reparto del Segretariato Generale della Difesa *pro tempore*, Dir. Gen. Dott.ssa Cristiana d'AGOSTINO, dal 25 novembre 2016 Direttore Centrale dell'Ufficio Centrale per le ispezioni amministrative

Tale decisione è maturata, da un lato, con riferimento all'opportunità di assicurare continuità, in un'ottica di efficienza ed efficacia, alla gestione di iniziative, in corso di finalizzazione, portate avanti con seria operosità da tutti i rappresentanti del precedente CUG che, anche in ragione dell'appartenenza tanto all'area dirigenziale quanto alle aree funzionali come della provenienza sia dal centro che dal territorio, si sono rivelate - nel corso del primo quadriennio di attività dell'organismo in parola - risorse utili e qualificate; dall'altro, in relazione alla reiterata decisione dello Stato Maggiore della Difesa, attese le note peculiarità dell'ordinamento militare, di far operare il Comitato con riferimento esclusivo al personale civile, appartenente sia all'area tecnico-operativa che all'area tecnico-amministrativa ed industriale, del Ministero della Difesa.

La presente relazione, predisposta in base a quanto stabilito dal punto 3.3. della direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, concernente “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), è riferita alle attività poste in essere dal CUG Difesa nel corso dell'anno 2016.

ATTIVITÀ SVOLTE

Nel corso del 2016, il CUG Difesa si è riunito tre volte, fermo restando che i contatti tra i membri del Comitato, tenuto anche conto della necessità di aderire alla *policy* di razionalizzazione delle spese di missione seguita dall'Amministrazione, sono avvenuti tramite scambio di *e-mail* nonché riunioni di gruppi di lavoro incaricati di approfondire argomenti specifici.

Nell'anno di riferimento, il Comitato ha intrapreso e realizzato le seguenti attività.

RINNOVO DELL'INCARICO DI CONSIGLIERA DI FIDUCIA PER IL BIENNIO 2016-2018

In prossimità della scadenza del primo mandato biennale di svolgimento dell'incarico di Consigliera di fiducia, attesa, per un verso, l'opportunità di assicurare il proseguimento, senza soluzione di continuità, delle azioni intraprese dalla stessa, anche con riferimento alla trattazione di delicati casi di disagio lavorativo, e, dall'altro, in considerazione della prevista possibilità di rinnovo del mandato, il Comitato Unico di Garanzia ha inteso approvare, quale misura positiva a favore del personale civile di riferimento, la proposta del Presidente, Dir.Gen.Dott.ssa d'AGOSTINO, di confermare la sopracitata risorsa psicologa nella funzione di cui trattasi, per la durata di ulteriori due anni. Ciò, anche in relazione alla qualificata professionalità e alla seria operosità dimostrate dalla Consigliera.

INDIVIDUAZIONE DI LOCALE PER LA CONSIGLIERA DI FIDUCIA PRESSO PALAZZO E.S.T.O.

Sfruttando il trasferimento, tra gli altri, del I Reparto del Segretariato Generale della Difesa/DNA da Palazzo Esercito a Palazzo E.S.T.O. (sedime dell'Aeronautica), si è provveduto ad individuare apposito locale da destinare allo svolgimento delle delicate attività, di ascolto del personale in condizioni di disagio lavorativo e di mediazione dei conflitti relazionali, imputate alla Consigliera di fiducia, in aderenza alle particolari esigenze, in primo luogo di riservatezza, connesse all'incarico.

COINVOLGIMENTO DELLA CONSIGLIERA DI FIDUCIA NEL CORSO DI FORMAZIONE PER FORMATORI SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE CIVILE DELLE AREE FUNZIONALI DEL MINISTERO DELLA DIFESA

In un'ottica di promozione del benessere individuale e organizzativo, il CUG ha promosso ed ottenuto l'implementazione di un intervento formativo, a cura della Consigliera di fiducia, nell'ambito del "Corso di formazione per formatori sul sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale civile delle aree funzionali del Ministero della Difesa" tenutasi presso DIFEFORM. Ciò, in relazione all'opportunità di imputare a una risorsa psicologa, qual è la Consigliera di fiducia, il delicato compito di fornire utili indicazioni per la gestione dei cambiamenti e delle fisiologiche resistenze, in primo luogo mentali, connessi agli stessi.

AVVIO ATTIVITA' DI APERTURA DI UNO SPORTELLO POLIFUNZIONALE, IN MATERIA DI BENESSERE ED ORGANIZZAZIONE, PRESSO IL COMPARTO A DEL SEDIME AEROPORTUALE DI ROMA-CENTOCELLE

Nell'ambito degli interventi di prevenzione e di pro-azione che il CUG e la Consigliera di fiducia possono promuovere, in seno all'Amministrazione, al fine di tutelare l'integrità psico-fisica della persona, anche in aderenza alla normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, è stato avviato il processo di attivazione di uno Sportello Polifunzionale presso la nuova sede di servizio (il Comparto A del sedime aeroportuale di Roma-Centocelle) del personale di talune articolazioni appartenenti all'area T/A del Dicastero. Ciò, quale modello pilota per prevenire ovvero gestire, a beneficio del personale civile, eventuali problematiche (ad esempio di conciliazione vita-lavoro ovvero legate a situazioni di costrittività ambientale, ecc.), connesse ad una movimentazione, come quella in discorso, caratterizzata da profili di particolare complessità. In tale contesto si collocano la creazione di una specifica posizione ordinativo-organica a favore di apposita risorsa psicologa selezionata e l'individuazione di idonei locali, rispondenti a specifici requisiti, da destinare all'attività in questione.

PARTECIPAZIONE ATTIVA ALLA RETE DEI CUG

In un'ottica di costruttiva collaborazione con altre PA, il CUG ha partecipato a diverse iniziative assunte dal "Forum dei CUG", significando che quale rete spontanea di più di settanta realtà istituzionali, detto "Forum" si pone l'obiettivo precipuo, da perseguire con spirito di squadra e condivisione di informazioni e buone pratiche, di fornire un contributo di valore, con la promozione di azioni comuni nei settori di competenza, al processo di riorganizzazione della P.A.

RELAZIONE ATTIVITA' CUG PER L'ANNO 2015 PER I VERTICI POLITICO ED AMMINISTRATIVO DEL DICASTERO

In ossequio a quanto previsto nella Direttiva sul funzionamento dei CUG emanata, in data 4/03/2011, dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, è stata prodotta apposita relazione di sintesi, a favore del Ministro della Difesa e del Segretario Generale della Difesa/DNA, concernente le attività realizzate nell'anno 2015 dal CUG. Ciò, anche al fine di sensibilizzare le Superiori Autorità sui temi delle pari opportunità, della valorizzazione del benessere di chi lavora e del contrasto di fenomeni di *mobbing*.

INTERVENTO INFORMATIVO/FORMATIVO SUI TEMI DELLE PARI OPPORTUNITA', DELLA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E DEL CONTRASTO DI FENOMENI DI MOBBING

Nell'ambito del "Corso di formazione generale sulle principali attività del Ministero della Difesa" organizzato da DIFEFORM, è stato realizzato un intervento sul CUG allo scopo di sensibilizzare il personale appartenente alla II area funzionale del Dicastero sui temi di competenza del Comitato medesimo.

ISTITUZIONE DEL “SISTEMA BENESSERE”

Approvazione, in via preliminare, in ambito CUG, di linee guida sull'organizzazione e il funzionamento del “sistema benessere” del personale civile del Ministero della Difesa. Il Sistema di cui trattasi fa sostanzialmente leva su tre soggetti: il CUG, IL Consigliere di fiducia e i Responsabili degli istituendi Servizi “Benessere ed organizzazione del personale”. Di detti soggetti vengono specificate le funzioni ed evidenziati i settori nonché le modalità di interconnessione per la promozione di iniziative utili alla valorizzazione del benessere psico-fisico dei lavoratori.

ISTITUZIONE DI APPOSITA SEZIONE “BENESSERE ED ORGANIZZAZIONE” IN AMBITO SGD-UGSG (Comparto A Sedime Centocelle)

Su impulso del CUG, è stata creata, in ambito SGD-UGSG, a seguito di apposita modifica ordinativo-organica, la sezione “Benessere ed organizzazione”. L'istituzione di detta posizione, attestata in capo a risorsa psicologa qualificata, ha consentito di realizzare l'apertura, presso il comparto A del sedime di Roma-Centocelle, di un centro di ascolto per la risoluzione di eventuali criticità di disagio lavorativo.

REALIZZAZIONE DEL LOGO DEL CUG

Ideato e realizzato dalla Consigliera di fiducia e condiviso da tutti i membri del CUG, viene pertanto adottato quale simbolo del Comitato. L'immagine del logo esprime efficacemente i valori e gli obiettivi di cui il CUG stesso si fa portatore: unità, collaborazione, sostegno, considerazione e valorizzazione delle diversità, benessere, salute, “sistema”, ecc.

PARTECIPAZIONE AL CORSO PER “GENDER ADVISOR”

In un'ottica di acquisizione di elementi utili nuovi per l'avvio di nuove iniziative per l'avvio sulla promozione delle pari opportunità e di scambio di contributi, su impulso del Presidente del CUG, il segretario *pro tempore* del Comitato ha preso parte, quale discente, alla 3^a edizione del Corso per “Gender Advisor”, organizzato da SMD-I Reparto.

INTERVENTO INFORMATIVO/FORMATIVO SUL RUOLO DEL CUG NEL PROCESSO DI RIFORMA DELLA P.A.

Nell'ambito del “Corso sul rapporto d'impiego del personale civile dell'A.D.”, organizzato da DIFEFORM, su impulso del Presidente del CUG, è stato realizzato un intervento del segretario *pro tempore* del Comitato per sensibilizzare il personale appartenente alla II Area funzionale del Dicastero sul ruolo strategico del Comitato medesimo in materia di riforma della P.A.

Roma, 21.03.2017

IL PRESIDENTE
Dir. Gen. Dott.ssa Cristiana d'AGOSTINO