

MINISTERO DELLA DIFESA

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL PERSONALE CIVILE DEL MINISTERO DELLA DIFESA

RELAZIONE SULLE ATTIVITÀ SVOLTE DAL CUG DIFESA

ANNO 2015

PREMESSA

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale civile, dirigenziale e non, del Ministero della Difesa (CUG Difesa) è stato costituito con decreto del Segretario Generale/DNA *pro tempore* del 29 luglio 2011, in attuazione del dettato normativo di cui all'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. Collegato lavoro), implementato – in ambito Difesa – dall'art. 24 del d.lgs. n. 66/2010, recante “Codice dell'ordinamento militare”.

Del Comitato, quale organismo paritetico, fanno parte diciotto membri effettivi – ed altrettanti membri supplenti – di cui nove di parte pubblica e nove di parte sindacale.

Al termine del suo primo mandato quadriennale, giusta determinazione del Segretario Generale/DNA *pro tempore* n. 118 del 18 settembre 2015, acquisito il nulla contro dello Stato Maggiore della Difesa, il CUG Difesa è stato sostanzialmente confermato nella precedente composizione, sotto la presidenza del Direttore del I Reparto del Segretariato Generale della Difesa, Dir. Gen. Dott.ssa Cristiana d'AGOSTINO.

Tale decisione è maturata, da un lato, con riferimento all'opportunità di assicurare continuità, in un'ottica di efficienza ed efficacia, alla gestione di iniziative, in corso di finalizzazione, portate avanti con seria operosità da tutti i rappresentanti del precedente CUG che, anche in ragione dell'appartenenza tanto all'area dirigenziale quanto alle aree funzionali come della provenienza sia dal centro che dal territorio, si sono rivelate - nel corso del primo quadriennio di attività dell'organismo in parola - risorse utili e qualificate; dall'altro, in relazione alla reiterata decisione dello Stato Maggiore della Difesa, attese le note peculiarità dell'ordinamento militare, di far operare il Comitato con riferimento esclusivo al personale civile, appartenente sia all'area tecnico-operativa che all'area tecnico-amministrativa ed industriale, del Ministero della Difesa.

La presente relazione, predisposta in base a quanto stabilito dal punto 3.3. della direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, concernente “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), è riferita alle attività poste in essere dal CUG Difesa nel corso dell'anno 2015.

ATTIVITÀ SVOLTE

Nel corso del 2015, il CUG Difesa si è riunito in plenaria per tre volte, anche se, in talune circostanze, i contatti tra i membri del Comitato, tenuto anche conto della necessità di aderire

alla *policy* di razionalizzazione delle spese di missione seguita dall'Amministrazione, sono avvenuti tramite scambio di *e-mail*.

Nell'anno di riferimento, il Comitato ha intrapreso e realizzato le seguenti attività.

INCONTRO SEGRETARIO GENERALE/DNA PRO TEMPORE E CUG

Il CUG ha promosso ed ottenuto un incontro con il vertice amministrativo del Dicastero. Nell'ambito di tale appuntamento, segno tangibile dell'attenzione rivolta dall'Amministrazione all'attività svolta dal Comitato in funzione della gestione e cura delle risorse umane, si è dato corso ad una riflessione partecipata con il Segretario Generale/DNA *pro tempore* in ordine all'importanza di prevenire situazioni di disagio lavorativo, a vantaggio sia del personale dipendente sia dell'organizzazione. In tale ottica, è stato posto in particolare l'accento sull'opportunità di far ricorso a tutti i possibili "sensori" (medici, psicologi, ecc.), appartenenti anche alla componente militare, presenti sul territorio nazionale.

INCONTRO SEGRETARIO GENERALE/DNA PRO TEMPORE E CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Su *input* del CUG si è tenuto un incontro dello stesso Segretario Generale/DNA *pro tempore* con la Consigliera di fiducia presso il Ministero della Difesa, individuata dall'Amministrazione, per il biennio 2014/2016, su proposta del Comitato medesimo, nella persona della Dott.ssa Angelina, Daniela LOMBARDO, Funzionario sanitario psicologo in servizio presso il Dipartimento Militare di Medicina Legale di Milano.

Nell'ambito di detto incontro, la Consigliera di fiducia ha avuto modo di rappresentare al vertice amministrativo del Dicastero l'esigenza, riscontrata durante lo svolgimento della propria attività, di addivenire alla costituzione di una rete di sportelli – da mettere a disposizione sull'intero territorio nazionale per tutti i dipendenti civili della Difesa e da organizzare con risorse interne nonché su base volontaria in un'ottica di *spending review* - quale strumento di ascolto, supporto e mediazione per prevenire situazioni di malessere lavorativo.

A tal proposito, si evidenzia che, nel corso del 2015, nelle more dell'auspicata costituzione dei citati sportelli, i casi di disagio lavorativo trattati direttamente dalla Consigliera di fiducia sono stati quattro, nessuno dei quali sfociato in contenzioso anche in virtù di interventi di *moral suasion* messi in atto dal Presidente del Comitato al fine di ripristinare un sereno clima lavorativo.

FORMAZIONE DELLA CONSIGLIERA DI FIDUCIA

In considerazione della delicatezza dell'attività svolta dalla Consigliera di fiducia presso il Ministero della Difesa, il Comitato si è adoperato per consentirle di accedere – con apposito finanziamento – ad uno specifico percorso formativo di perfezionamento, curato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione in collaborazione con l'Università degli Studi di Verona.

Tale occasione ha permesso alla Consigliera di fiducia, da un lato, di acquisire validi strumenti per svolgere con maggiore competenza il ruolo affidatole e, dall'altro, di confrontarsi e costituire una rete di contatti con analoghe figure presenti in altre realtà istituzionali.

All'esito del corso di cui trattasi, peraltro, la Consigliera ha avuto la possibilità di svolgere un tirocinio pratico-applicativo nell'ambito dell'AUSL di Bologna.

FORMAZIONE/INFORMAZIONE DEI DIPENDENTI DELLA DIFESA

Nel corso dell'anno di riferimento, il Comitato ha investito molto anche in attività di formazione/informazione volte a sensibilizzare il personale della Difesa sugli ambiti di competenza del CUG nonché ad affermare una cultura organizzativa orientata al rispetto ed alla valorizzazione delle diversità, al superamento degli stereotipi di genere, alla conoscenza e prevenzione dei fenomeni riconducibili a situazioni di violenza e *mobbing* nell'Amministrazione nonché di quelli rappresentativi di malessere organizzativo (elevati livelli di stress, *burnout*, disadattamento, ecc.).

In tale direzione, non sono mancate iniziative, condivise dall'Amministrazione, concretizzatesi in docenze tenute dal Presidente del Comitato nell'ambito di tre eventi informativo-formativi. La prima docenza, svoltasi presso l'ex Centro di Formazione della Difesa, ha avuto come destinatari i funzionari neoassunti al Dicastero della Difesa; la seconda, invece, è stata rivolta ai frequentatori, presso il CASD, del 2° corso per *Gender advisor* delle Forze Armate organizzato dallo Stato Maggiore della Difesa; la terza, infine, si è svolta nell'ambito di un convegno multidisciplinare, organizzato dal Dipartimento Militare di Medicina Legale di Milano con la collaborazione della Consigliera di fiducia, sul tema del benessere organizzativo quale leva strategica per l'efficientamento delle prestazioni dei dipendenti.

COLLABORAZIONI CON ALTRE AMMINISTRAZIONI

Nel 2015, il Comitato è diventato membro effettivo del "Forum dei Comitati Unici di Garanzia". Nato ufficialmente nell'ambito del Convegno del 16 giugno 2015, "I Comitati Unici di Garanzia: un valore aggiunto per la Pubblica Amministrazione", il predetto "Forum", che altro non è che una rete spontanea dei CUG, pilotata dal CUG INAIL, alla quale hanno aderito più di cinquanta realtà istituzionali, si pone come obiettivo precipuo - da perseguire con spirito di squadra e condivisione di informazioni e buone pratiche - di fornire un contributo di valore, con la promozione di azioni comuni nei settori di competenza, al processo di riorganizzazione della PA.

Si evidenzia che il Forum dei CUG opera in riunioni periodiche, plenarie ovvero a livello di Commissioni tematiche e/o di Gruppi di lavoro a termine, oltrechè con lo scambio di osservazioni via *e-mail*.

In un'ottica di costruttiva collaborazione con altre amministrazioni, inoltre, in esito a specifica richiesta del Dipartimento per le Pari Opportunità, il Comitato, nella persona del suo Presidente, in collaborazione con il Vice Direttore della Direzione Generale per il Personale Civile, Dirig. Dott.ssa Gabriella MONTEMAGNO, in qualità di responsabile dell'obiettivo dello sviluppo delle pari opportunità in ambito Difesa, ha fornito il proprio contributo all'aggiornamento del format di sintesi - delle azioni effettuate nell'anno precedente e di quelle programmate per l'anno in corso - redatto annualmente dalle pubbliche amministrazioni in attuazione della direttiva 23 maggio 2007, recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche".

GESTIONE DELLA CASELLA DI POSTA ELETTRONICA ED AGGIORNAMENTO DELLA PAGINA WEB DEDICATA AL CUG

Nell'anno di riferimento, è proseguita l'attività di gestione della casella di posta elettronica dedicata al CUG (cug@difesa.it). In tal senso, il Comitato ha provveduto costantemente a fornire riscontro alle *e-mail* pervenute al predetto indirizzo, preoccupandosi, altresì, ove erroneamente giunte, di inoltrare le stesse ai destinatari competenti alla relativa trattazione. Nello stesso anno, è stata portata avanti anche l'attività di aggiornamento dell'area *web* del sito

istituzionale della Difesa dedicata al Comitato, attraverso la pubblicazione – in particolare – dei verbali delle riunioni del CUG, in funzione della massima trasparenza.

ULTERIORI ATTIVITÀ

Anche nel corso del 2015, il Comitato ha preso parte, con propri membri rappresentanti, agli incontri di contrattazione integrativa, tenutisi, sia con riferimento al personale dirigenziale sia per il personale appartenente alle aree funzionali, presso la Direzione Generale per il Personale Civile della Difesa.

ATTIVITÀ PROGRAMMATE

Per l'anno in corso, allo stato degli atti, è intendimento del CUG assumere iniziative, anche di natura formativa, connesse alla recente introduzione del nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale civile delle aree funzionali del Ministero della Difesa”, adottato dal Sig. Ministro in data 10 novembre 2015, pure con il coinvolgimento della Consigliera di fiducia.

È inoltre proposito del CUG approfondire con il vertice politico e quello amministrativo del Dicastero la possibilità/necessità di adottare in ambito Difesa, anche alla luce di recenti indicazioni legislative, forme di organizzazione del lavoro che, più flessibili nei tempi, negli spazi e negli strumenti rispetto al modello tradizionale, consentano ai dipendenti di soddisfare esigenze connesse alla conciliazione dell'evento paternità/maternità, di situazioni di disabilità temporanea e di assistenza nei confronti di familiari con gli impegni lavorativi.

Roma, 10.03.2016

IL PRESIDENTE
Dir. Gen. Dott.ssa Cristiana d'AGOSTINO