



MINISTERO DELLA DIFESA
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
DEL PERSONALE CIVILE DEL MINISTERO DELLA DIFESA

Resoconto di riunione

Il giorno 13 Dicembre 2018, alle ore 15.00, presso la Sala Riunioni Internazionale “Licio Giorgieri”, stanza 330, terzo piano di Palazzo E.S.T.O. – Aeronautica, in Viale dell’Università, n. 4 – Roma, si riunisce il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale civile, dirigenziale e non, del Ministero della Difesa (CUG Difesa), con il seguente ordine del giorno:

- 1) esame delle criticità rilevate dal Gruppo di Lavoro sullo *smart working*;
- 2) pari opportunità e criteri di attribuzione delle fasce economiche superiori nelle aree funzionali – costituzione Gruppo di Lavoro;
- 3) rendiconto delle attività svolte nel 2018 e programmazione anno 2019;
- 4) varie ed eventuali.

Alla riunione sono presenti i seguenti membri del CUG:

Rappresentanti dell’Amministrazione:

Dirig. Dott.ssa Silvana Annunziata VENTIMIGLIA (Commiservizi);
Dirig. Dott.ssa Antonella ISOLA (Previmil);
Dirig. Dott.ssa Giuseppa Antonia PALAMARA (Ispedife);
Funz.Amm. Dott.ssa Maria Grazia ODDO (Persomil);
Funz. Amm. Dott.ssa Pamela COASSIN (Procura Militare di Verona);
Funz. Amm. Dott.ssa Gloria CINQUE (Stato Maggiore della Difesa);
Funz. Amm. Dott.ssa Filomena CRAFA (C.O.I.);
Ten.Col. CC Luca PALMIERI (C.do Gen. Arma CC).

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

Funz.Amm. Dott.ssa Simona TRUFELLI (FEDERAZIONE INTESA F.P.);
Funz.Amm. Dott.ssa Lelia FIORAVANTI (CONFSAL-UNSA);
Ass. Amm. Dott.ssa Teresa TOLENTINATI (CGIL-F.P.);
Dott.ssa Miriam ORLANDI (UIL-P.A. Difesa);
Dott. Federico CESARETTI (FLP-Difesa).

Alla riunione sono altresì presenti la Consigliera di fiducia presso il Ministero della Difesa, Dott.ssa Angelina, Daniela LOMBARDO, il Funz. sanitario psicologo, Capo Sezione “Benessere e organizzazione” in ambito SGD-UGSG, Dott.ssa Paola ADRIANI e il segretario titolare del CUG, Funz. Amm. Dott. Aldo IANNACI.

E 'inoltre intervenuto il Referente dello sviluppo delle Pari Opportunità Dir. Dott.ssa Gabriella MONTEMAGNO.

La riunione ha inizio alle ore 15:05.

Salutati i presenti e riscontrato il raggiungimento del numero legale, il Presidente del CUG, Dir. Gen. Dott.ssa Cristiana d'AGOSTINO, introduce il tema della formazione esprimendo la propria soddisfazione per le attività svolte nel corso del 2018.

A tal proposito viene ricordato, nell'ambito del seminario sulle “Pari opportunità, *mobbing* e valorizzazione del benessere lavorativo con particolare riferimento all'impiego del personale femminile nelle forze armate”, tenutosi presso Palazzo Marina in data 29.1.2018, l'intervento del Presidente del CUG sulla tematica “*Il CUG Difesa: un nuovo strumento a tutela delle pari opportunità, a sostegno del benessere organizzativo e contro le discriminazioni del personale civile della Difesa*”.

Viene inoltre ricordato il Convegno “*Le Donne italiane dalla Grande Guerra all'Amministrazione dello Stato-La difesa racconta le sue Donne*” (svoltosi il 6 Giugno scorso) e i due Seminari, dal titolo “*CUG, Consigliere di Fiducia e Servizio Benessere e Organizzazione: strumenti strategici di promozione del benessere organizzativo*”, rispettivamente presso Marinarsen – La Spezia (in data 13/06/2018), e Palazzo AM a Roma (in data 20/06/2018).

Il Presidente poi si sofferma sull'ultima iniziativa del 27 Novembre “*Insieme contro la violenza di genere*” che si è svolta presso il CASD ed ha potuto contare sulla partecipazione del Sottosegretario alla Difesa Raffaele Volpi oltre che, quali relatori, illustri esponenti del mondo accademico, della giustizia ordinaria e militare, delle forze dell'ordine nonché della pubblica amministrazione. Il Convegno, cui hanno aderito 233 persone, tra dipendenti del Ministero della Difesa e delle altre amministrazioni, ha riscosso un grande successo tra i presenti ed ha suscitato anche l'interesse dei *social media*, che hanno dato risalto all'iniziativa.

Per quanto riguarda l'anno 2019 la Dott.ssa d'AGOSTINO sottolinea la necessità, condivisa da tutti i presenti, di diffondere il più possibile le tematiche affrontate dal CUG nelle aree periferiche. Pertanto chiede a tutti i componenti del CUG di fornire un contributo, con proposte da inviare tramite e mail.

Successivamente il Presidente chiede un punto di situazione ai componenti del Gruppo di Lavoro sullo *smart working*.

Vengono quindi rappresentate le criticità, emerse nell'ultima riunione dello stesso Gruppo di Lavoro, riguardanti il Regolamento interno concernente l'adozione dello *smart working* approvato dal Capo di Stato Maggiore della Difesa e dal Segretario Generale della Difesa /DNA in data 8 Ottobre 2018. A tal proposito si evidenzia una difformità in relazione all'individuazione delle attività espletabili in modalità “lavoro

agile” che in ambito Segretariato Generale/Persociv, si ritiene, potrebbero essere definite in una tabella allegata, in analogia con quelle di SMD.

Inoltre si ravvisa un'estensione troppo limitata dello *smart working* agli Enti periferici e si auspica una più ampia partecipazione anche da parte di questi.

Da ultimo si propone l'individuazione delle materie oggetto di lavoro agile nello stesso Regolamento, al fine di garantire parità di trattamento tra i lavoratori.

Per quanto riguarda l'attuazione della fase sperimentale il Gruppo di Lavoro informa i presenti che:

presso SGD/DNA hanno aderito 17 persone e la sperimentazione durerà fino a Marzo 2019;

presso SMD la sperimentazione non è ancora cominciata. Ad oggi solo una persona ha presentato istanza per la fase sperimentale del progetto che è prevista fino a Marzo 2019, eventualmente prorogabile.

In merito agli strumenti più idonei da utilizzare ai fini della valutazione del grado di soddisfazione dei dipendenti che hanno aderito a tale programma sperimentale, la Dott.ssa d' AGOSTINO suggerisce, tra gli altri, la videointervista

Con riferimento al tema dei criteri di attribuzione delle fasce economiche superiori nelle aree funzionali, viene data la parola alla Dott.ssa Teresa TOLENTINATI che parla di criticità nei criteri di attribuzione su cui il CUG dovrebbe vigilare.

Il Presidente, considerata l'importanza della tematica, dispone di costituire un nuovo Gruppo di Lavoro (per cui chiede di proporre le candidature tramite e mail) che studi ed esamini il testo riguardante i criteri di progressione, individuando le criticità ed elaborando proposte migliorative da valutare insieme ed eventualmente partecipare, attraverso dettagliata relazione, a Persociv.

La Dott.ssa d' AGOSTINO poi focalizza l'attenzione sul concorso fotografico “*Uno scatto in avanti: le Donne nella Difesa*”, presentato il 6 Giugno u.s. (nel corso del Convegno “*Le Donne italiane dalla Grande Guerra all'Amministrazione dello Stato-La difesa racconta le sue Donne*”), il cui regolamento è pubblicato nel sito del CUG con scadenza 31 Dicembre 2018. Considerata la prossima scadenza dei termini viene condivisa la necessità di prorogarli.

In seguito, dopo aver dato lettura della lettera, diramata a tutti gli Enti in data 5/12/2018 (ma di cui i membri del CUG appartenenti all'area SMD lamentano la mancata diramazione), in cui è stato richiesto di dare massima divulgazione al concorso, viene richiesto a tutti i presenti di collaborare attivamente per la stessa finalità.

La Dott.ssa Paola ADRIANI, intervenendo, condivide l'importanza di divulgazione del concorso fotografico.

Poi, introduce il tema del personale convenzionato del Ministero della Difesa, chiedendo se il CUG se ne possa occupare.

Il Presidente, pur considerando la proposta valutabile, spiega come il CUG sia competente esclusivamente del personale civile di ruolo.

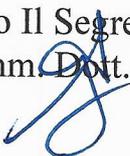
In conclusione la Dott.ssa Gloria CINQUE e la Dott.ssa Pamela COASSIN, avendo spesso riscontrato, nel corso degli anni, la mancanza di conoscenza e spesso la distorta informazione riguardante il CUG tra i dipendenti del Ministero Difesa, condividono l'idea di creare un autorizzato gruppo CUG su Facebook che interagisca direttamente con gli utenti limitando in tal modo le criticità di informazione sopra esposte.

La Dott.ssa d'AGOSTINO evidenziando come, adottando tale soluzione, sarebbe necessario che una persona incaricata si occupasse costantemente di monitorare tale gruppo, non esclude tale possibilità e dispone che l'argomento sia trattato con maggiori dettagli nella prossima riunione.

Ribadendo infine di divulgare informazioni sul concorso fotografico, conclude la riunione alle ore 16,15.

Roma, 13 Dicembre 2018

F.to Il Segretario
Funz. Amm. Dott. Aldo IANNACI



F.to Il Presidente
Dir. Gen. Dott.ssa Cristiana d'AGOSTINO

