



MINISTERO DELLA DIFESA
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
DEL PERSONALE CIVILE DEL MINISTERO DELLA DIFESA

Resoconto di riunione

Il giorno 23 Maggio 2019, alle ore 11.00, presso la Sala Riunioni Internazionale “Licio Giorgieri”, stanza 330, terzo piano di Palazzo E.S.T.O. – Aeronautica, in Viale dell’Università, n. 4 – Roma, si riunisce il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale civile, dirigenziale e non, del Ministero della Difesa (CUG Difesa), con il seguente ordine del giorno:

- 1) Punto di situazione in merito alle attività dei Gruppi di Lavoro;
- 2) Punto di situazione sulla riunione del Forum dei CUG del 16 Maggio 2019;
- 3) Rendiconto e pianificazione attività CUG primo semestre;
- 4) Varie ed eventuali.

Alla riunione sono presenti i seguenti membri del CUG:

Rappresentanti dell’Amministrazione:

Dirig. Dott.ssa Silvana Annunziata VENTIMIGLIA (Commiservizi);
Dirig. Dott.ssa Antonella ISOLA (Previmil);
Funz.Amm. Dott.ssa Maria Grazia ODDO (Persomil);
Funz. Amm. Dott.ssa Pamela COASSIN (Procura Militare di Verona);
Funz.Amm. Mara CINELLI (A.I.D.);
Cap.CC Rossana BUONCOMPAGNO (C.do Gen. Arma CC).

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

Ing. Alfio PULVIRENTI (DIRSTAT);
Funz.Amm. Dott.ssa Lelia FIORAVANTI (CONFSAL-UNSA);
Ass. Amm. Dott.ssa Teresa TOLENTINATI (CGIL-F.P.);
Ass. Amm. Maria Pia BISOGNI (FLP – Difesa);
Sig.ra Dolores BALSAMO (CISL – F.P. Difesa);
Dott.ssa Ortensia DE SIMONE (UNADIS);
Dott.ssa Maria BRANCHI (CONFINTESA F.P);
Sig. Carlo ANDREINI (USB P.I. – Difesa).

Alla riunione sono altresì presenti la Consigliera di fiducia presso il Ministero della Difesa, Dott.ssa Angelina, Daniela LOMBARDO e il segretario titolare del CUG, Funz. Amm. Dott. Aldo IANNACI.

La riunione ha inizio alle ore 11:05.

Riscontrata la presenza del numero legale, il Presidente del CUG, Dir. Gen. Dott.ssa Cristiana d'AGOSTINO, apre la riunione parlando del convegno, svoltosi il 16 Maggio scorso nell'ambito del Forum PA 2019, organizzato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia delle PA, incentrato sulla nuova imminente Direttiva per le pari opportunità nella P.A., sulle prospettive della stessa Rete Nazionale dei CUG e la prevenzione e il contrasto alla violenza di genere nel lavoro e nella società civile, sul benessere organizzativo partendo dalla tutela della sicurezza e della salute e le pari opportunità come dimensione della *performance* organizzativa.

L'attenzione dei presenti viene poi focalizzata sull'importante funzione divulgativa del sito e sulla necessità, condivisa da tutti, di migliorarlo attraverso l'individuazione di una risorsa che, compatibilmente con quelle a disposizione, si dedichi al costante aggiornamento dello stesso.

In tema di *smart working* il Presidente ricorda come il CUG, dopo aver espresso il proprio parere sul regolamento lo scorso anno, è tenuto ora a svolgere una importante attività di monitoraggio. A tal proposito rende noto come nella nominata importante Direttiva della Funzione Pubblica di prossima uscita vi sarà un collegamento tra il "lavoro agile" la *performance* e gli OIV.

Successivamente, dopo aver aggiornato i presenti come il "*Piano Triennale di Azioni positive*" sia attualmente in visione alle OO.SS. mentre per il "*Codice Etico*" si è in attesa del completamento dell'istruttoria presso gli organi competenti, la Dott.ssa d'Agostino introduce il tema della programmazione delle attività per l'anno 2019 comunicando che è stato ipotizzato, per l'ultima decade di Settembre, lo svolgimento di un convegno presso l'Istituto geografico di Firenze. La Dott.ssa ORLANDI, oggi non presente per motivi imprevisti, si sta occupando delle prime attività organizzative che sono a buon punto. Il Comitato dopo breve discussione approva lo svolgimento della predetta attività.

Si passa poi all'attività dei Gruppi di Lavoro (GdL) costituiti nel corso dell'ultima riunione del 6 Marzo.

Prendendo la parola la Dott.ssa TOLENTINATI ricorda ai presenti (documentandolo con verbali di riunioni risalenti al 2012) come in passato era già stato costituito un GdL "Analisi della struttura del personale" con il compito di approfondire le specifiche tematiche riguardanti il personale della 1^a area, gli ex militari transitati all'impiego civile e il personale civile potenzialmente impiegabile nei teatri operativi. Esprime quindi perplessità su alcuni GdL costituiti nella precedente riunione (come ad es. quello sulla "Situazione degli ex militari transitati) per la pre esistenza, appunto, di un GdL sulla medesima tematica.

La Dott.ssa COASSIN, che ne faceva parte, conferma quanto esposto aggiungendo come, a suo tempo, furono date delle priorità ad alcune tematiche lasciandone altre (tra cui quella dei transitati) inevase. Pertanto ritiene valida la costituzione dei Gruppi dell'ultima riunione (vedi allegato).

Per quanto sopra il Presidente chiede anche ai presenti di valutare se sia il caso di confermare la composizione dei GdL del 6 Marzo scorso.

L'Ing.PULVIRENTI concorda con la conferma dei Gruppi, aggiungendo come sia necessario che gli stessi, identificandosi nel CUG, operino a prescindere dalle singole appartenenza a diverse sigle sindacali. Suggerisce inoltre di creare un cronoprogramma dei lavori che definisca una tempistica precisa delle attività.

Anche il Cap. BUONCOMPAGNO conferma la validità dei Gruppi ritenendo, con specifico riferimento a quello sugli ex militari transitati di cui fa parte, che sarebbe opportuno integrarlo con un altro componente.

La Consigliera di Fiducia Dott.ssa LOMBARDO si propone, ove occorresse, a supportare il GdL sullo *smart working*.

A proposito del previsto monitoraggio sullo *smart working*, la Dott.ssa FIORAVANTI suggerisce di intervenire, in prospettiva futura, con suggerimenti migliorativi in considerazione del fatto che ad alcuni uffici non è stata data la possibilità di utilizzare tale nuova modalità lavorativa. Ritiene inoltre importante che faccia parte del GdL per l'attribuzione delle fasce economiche superiori nelle aree funzionali un membro che partecipi con costanza alle riunioni di Persociv.

La Dott.ssa d'AGOSTINO ritiene opportuno ricordare che il GdL sullo *smart working*, che si è già riunito una volta per mettere a punto gli strumenti per effettuare il monitoraggio, svolge lo specifico compito del CUG di controllare l'attuazione della normativa e monitorare gli utenti in base al regolamento.

La Dott.ssa COASSIN confermando quanto detto dal Presidente, informa come nella riunione svoltasi il 22 Maggio scorso si è stabilito come procedere al monitoraggio una volta a disposizione dei dati, che sono stati richiesti, del personale che ha svolto attività in modalità *smart working*.

La Dott.ssa TOLENTINATI riportando come siano emerse criticità in merito alle tabelle di equiparazione tra militari e civili, propone di inserire tale argomento nei GdL.

La Sig.ra BALSAMO concorda con quanto sinora esposto ritenendo di seguire il buon senso nella composizione dei GdL.

La Sig.ra BISOGNI, tornando sul "Codice Etico", auspica che sia formalizzato quanto prima. Sullo *smart working* propone di adoperarsi affinché possa diventare presto utilizzabile da tutti. Ritiene giusta la costituzione di un GdL specifico sugli ex militari transitati data l'importanza che tale argomento sta assumendo sempre di più. Conclude stimolando i presenti a dare maggiore disponibilità per i GdL affinché non siano sempre gli stessi a farne parte.

Il Sig. ANDREINI concentra il suo intervento su tre punti:

1. il CUG non è conosciuto all'esterno o non sufficientemente considerato. Si propone di contribuire a diffonderne la conoscenza;

2. necessità che si richieda alla P.A. di mettere a disposizione del CUG maggiori risorse dedicate;

3. conosce diverse realtà private in cui l'applicazione dello *smart working* ha prodotto riduzione di personale.

Conclude l'intervento auspicando un'accelerazione delle attività dei GdL sottolineando l'urgenza di quello sui transitati. Comunica inoltre l'invio di alcune slides confermando la presenza nel GdL sugli ex militari transitati e ritirando la propria disponibilità al GdL sulla 1^ Area per lasciare spazio ad altri componenti del CUG.

La Dott.ssa DE SIMONE dichiara la propria disponibilità a far parte dei GdL che ne avessero bisogno.

La Dott.ssa BRANCHI rende noto di aver lavorato in modalità *smart working* per due mesi (febbraio-aprile) avendone avuto riscontro positivo. Aggiunge come sia stata l'unica a farne richiesta a SMD. Conclude rendendosi disponibile a far parte del GdL sullo *smart working*.

La Sig.ra CINELLI, in servizio presso l'AID di Fontana Liri, è alla sua prima riunione in quanto membro supplente, concorda con la diffusa disinformazione sul CUG e sottolinea la necessità di tabelle di equiparazione/equipollenza.

La Dott.ssa VENTIMIGLIA, prendendo la parola, si rende disponibile per i GdL evidenziando come elemento estremamente positivo il fatto che, nel corso degli anni, non vi siano mai stati individualismi di sorta all'interno del CUG.

Insieme alla Dott.ssa ISOLA ritengono valida la costituzione dei GdL dell'ultima riunione e condividono l'utilità di approfondire la tematica delle tabelle di equiparazione tra militari e civili.

La Dott.ssa ODDO focalizza l'attenzione su tre argomenti:

1. propone di inserire nel GdL per l'attribuzione delle fasce economiche superiori nelle aree funzionali anche gli interpellati ex art.19 c.6, da estendere alla 3^ Area, al fine di rendere maggiormente comprensibili i criteri oggettivi di tali incarichi dirigenziali;

2. astratta conflittualità tra la legittima autonomia del dirigente nel firmare o non firmare il contratto individuale di lavoro e l'altrettanto legittima richiesta del dipendente ad operare in modalità *smart working* (e conseguenziale firma del relativo contratto individuale di lavoro);

3. ritiene non sia stata tempestivamente e adeguatamente diffusa la notizia dell'esito conclusivo del concorso fotografico "*Uno scatto in avanti: le donne nella Difesa*".

In conclusione il Comitato si pronuncia sui Gruppi di Lavoro come segue:

- a- GdL sullo smart working : confermata la composizione stabilita nella riunione del 6 marzo scorso (Pulvirenti-Coassin-Tolentinati-Balsamo) cui si aggiunge come 5° componente la Dott.ssa Maria BRANCHI.
- b- GdL situazione ex militari transitati: confermata la composizione stabilita nella riunione del 6 marzo scorso (Buoncompagno-Andreini-Bisogni).
- c- GdL sulla 1^ Area: (Tolentinati-Balsamo), La Dott.ssa Tolentinati concorda con il Presidente di incaricarsi di ricontattare i componenti del precedente GdL

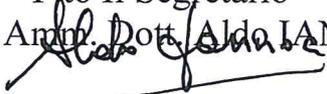
“Analisi della struttura del personale” che intendono far parte del GdL sulla 1^Area e eventualmente comunicarlo.

d- GdL per l'attribuzione delle fasce economiche superiori nelle aree funzionali: (Tolentinati-Crafa-Adriani-Clemente). Essendo assenti alla riunione di oggi n.3 componenti, si rimane in attesa della conferma dei diretti interessati.

Dopo aver comunicato la possibilità di una eventuale integrazione di ulteriori membri che si rendano successivamente disponibili, il Presidente del CUG individua il prossimo mese di Luglio per la riunione successiva concludendo alle ore 13,46.

Roma, 23 Maggio 2019

F.to Il Segretario
Funz. Amm. Dott. Aldo IANNACI



F.to Il Presidente
Dir. Gen. Dott.ssa Cristiana d'AGOSTINO

