



MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante “Disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti” e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, concernente “Codice dell’ordinamento militare” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “Testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il decreto ministeriale 16 gennaio 2013, registrato alla Corte dei conti il 1° marzo 2013, registro n. 1 foglio n. 390, concernente, tra l’altro, struttura ordinativa e competenze della Direzione Generale per il Personale Militare;
- VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, concernente “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico”;
- VISTO** l’ordine di servizio n. 9 del 17 aprile 2013, con il quale è stata disposta la nuova configurazione ordinativa della Direzione Generale per il Personale Militare a decorrere dal 1° giugno 2013, in attuazione del decreto del Ministro della Difesa 16 gennaio 2013 sopracitato;
- VISTO** il decreto del Ministro della difesa in data 16 dicembre 2015, registrato alla Corte dei conti il 21 gennaio 2016, foglio n. 89, e, in particolare, l’annessa tabella 1, concernente l’individuazione dei posti di funzione dirigenziale civili della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive;
- VISTO** il decreto legislativo n. 25 giugno 2016, n. 97, concernente “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il decreto del Ministro della Difesa 22 aprile 2016, registrato alla Corte dei conti il 24 maggio 2016, foglio n. 662, recante i criteri per il conferimento, il

mutamento e la revoca degli incarichi di funzione dirigenziale non generale;

- VISTO** il decreto del Ministro della Difesa 24 settembre 2020, registrato alla Corte dei conti il 20 novembre 2020, foglio n. 3106, di approvazione della Tabella concernente l'individuazione dei posti di funzione dirigenziale civili della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive, che sostituisce integralmente l'analoga tabella annessa al D.M. 16 dicembre 2015 e successive modificazioni;
- VISTI** il Decreto del Presidente della Repubblica 23 novembre 2021 – registrato alla Corte dei conti il 1° dicembre 2021, foglio n. 3226 – concernente la sua nomina a Direttore Generale per il Personale Militare e il Decreto del Presidente della Repubblica 11 aprile 2023 – registrato alla Corte dei conti il 24 aprile 2023, foglio n. 1129 – relativo alla sua conferma nell'incarico;
- VISTO** il decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante “Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune” e, in particolare, l'art. 4-*bis*, comma 2, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento;
- VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'area 1, per il quadriennio normativo 2002–2005, sottoscritto il 21 aprile 2006;
- VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'area 1, per il quadriennio normativo 2006–2009 e il biennio economico 2006–2007, sottoscritto il 12 febbraio 2010;
- VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'area 1, secondo biennio economico 2008–2009, sottoscritto il 12 febbraio 2010;
- VISTO** il C.C.N.L. dell'Area Funzioni Centrali relativo al personale dirigenziale, periodo 2016-2018, sottoscritto il 9 marzo 2020;
- VISTO** il decreto del Direttore Generale *pro tempore* della Direzione Generale per il Personale Militare del 3 settembre 2020, registrato dalla Corte dei conti il 18 settembre 2020, foglio n. 2668, con il quale è stato conferito, ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al dirigente dott.ssa Alessia DI LEGGE l'incarico di Capo del II Reparto della Direzione Generale per il Personale Militare, 4^a fascia retributiva;
- VISTA** la circolare prot. M_D A0582CC REG2023 0046656 del 6 luglio 2023 con la quale la Direzione Generale per il Personale Civile ha avviato la procedura di interpello, ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e dell'art. 45 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali periodo 2016-2018 del personale dirigenziale, per la copertura di taluni posti di funzione dirigenziale di livello non generale tra i quali quella Capo del II Reparto della Direzione Generale per il Personale Militare, 4^a fascia retributiva;

- VISTA** la lettera della Direzione Generale per il Personale Civile, prot. M_D A0582CC REG2023 0062787 del 26 settembre 2023, con la quale è stato comunicato che, a parziale conclusione della citata procedura, con relazione del 18 settembre 2023 condivisa dal Sig. Segretario generale della Difesa/DNA, il dirigente dott.ssa Alessia DI LEGGE è stato indicato per ricoprire nuovamente l'incarico di Capo del II Reparto della Direzione Generale per il Personale Militare, 4[^] fascia retributiva;
- VISTO** il curriculum vitae del dirigente dott.ssa Alessia DI LEGGE;
- CONSIDERATE** le attitudini e le capacità professionali dimostrate dal citato dirigente nell'assolvimento dell'incarico attribuito con il decreto dirigenziale sopracitato, valutate anche in relazione ai risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi fissati nella direttiva annuale e negli altri atti di indirizzo del Ministro della Difesa;
- RAVVISATA** la necessità di provvedere alla conferma del dirigente titolare dell'incarico di Capo del II Reparto della Direzione Generale per il Personale Militare, 4[^] fascia retributiva;
- ACQUISITA** la dichiarazione rilasciata dal dirigente dott.ssa Alessia DI LEGGE ai sensi dell'art. 20 del predetto decreto legislativo n. 39/2013, circa l'insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità per l'assunzione dell'incarico di Capo del II Reparto della Direzione Generale per il Personale Militare, previste dal decreto legislativo medesimo,

DECRETA

Art. 1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'articolo 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, al dirigente dott.ssa Alessia DI LEGGE è conferito l'incarico di Capo del II Reparto, 4[^] fascia retributiva, presso la Direzione Generale per il Personale Militare.

Art. 2

Programmi e obiettivi

Tenuto conto delle disposizioni di cui agli articoli 17, 19, 20 e 21 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, il dirigente dott.ssa Alessia DI LEGGE, nello svolgimento dell'incarico, relativamente alle sottordinate Divisioni, definirà le linee progettuali delle attività di carattere generale assicurandone l'omogeneità di indirizzo; gestirà i rapporti con gli organi di controllo, consultivi e giurisdizionali; curerà la verifica periodica dell'andamento della gestione in relazione agli obiettivi prefissati ed alle risorse assegnate dal Direttore Generale; individuerà, in base alla legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, i responsabili dei procedimenti e verificherà, anche su richiesta dei terzi interessati, il rispetto dei termini e degli altri adempimenti.

Il dirigente dott.ssa Alessia DI LEGGE curerà, inoltre, il corretto e puntuale espletamento dei compiti relativi alla direzione del II Reparto medesimo e, nel rispetto della gestione dei rapporti individuali di lavoro, continuerà ad assicurare, in particolare, la prosecuzione del programma di omogeneizzazione e razionalizzazione delle procedure amministrative, di consolidamento della struttura informatica e di accrescimento della preparazione del personale a tutti i livelli. Il dirigente dott.ssa Alessia DI LEGGE assicurerà, altresì, il massimo livello delle prestazioni in termini di tempestività, qualità ed efficienza, compatibilmente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione e nel rispetto dei tempi di attuazione - connessi, per quanto concerne i programmi, alla durata complessiva dell'incarico - e riferiti, per quanto attiene agli obiettivi, alle linee guida definite dal Direttore Generale in relazione alle direttive impartite di anno in anno dal Ministro.

Art. 3

Obblighi per la sicurezza del lavoro

Alessia DI LEGGE è “dirigente” del II Reparto ai sensi dell’art. 2, comma 1, lett. d., del decreto legislativo n. 81 del 19 aprile 2008, e, in tale veste, organizza l’attività lavorativa e vigila su di essa, in attuazione delle disposizioni emanate dal Direttore Generale per il Personale Militare, nonché attraverso l’attribuzione di specifiche deleghe funzionali.

Art. 4

Durata dell’incarico

Ai sensi dell’articolo 19, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l’incarico di cui all’articolo 1 decorre dal 12 ottobre 2023 e avrà termine l’11 ottobre 2026.

Art. 5

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondersi al dirigente dott.ssa Alessia DI LEGGE in relazione all’incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipularsi tra il medesimo e il titolare di questa Direzione Generale per il Personale Militare nel rispetto dei principi definiti dall’articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 6

Disposizioni finali

Le premesse contenute nel presente decreto, che sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente, costituiscono parte integrante dello stesso, sì da formarne unico e inscindibile contesto.

Generale di Corpo d’Armata
Antonio VITTIGLIO



CORTE DEI CONTI

UFFICIO DI CONTROLLO SUGLI ATTI DEL MINISTERO DELL'INTERNO E DEL MINISTERO DELLA DIFESA

Si attesta che il provvedimento numero 576936 del 04/10/2023, con oggetto DIFESA - PEC (PERSOCIV) - DD n. 576936 del 04.10.2023 - Conferimento incarico dirigenziale di Capo del II Reparto - 4^a fascia retributiva - della Direzione generale per il personale militare - Dirigente dott.ssa Alessia DI LEGGE pervenuto a questo Ufficio di controllo di legittimità, è stato protocollato in arrivo con prot. n. CORTE DEI CONTI - SCEN_LEA - SCCLA - 0052816 - Ingresso - 09/10/2023 - 10:04 ed è stato ammesso alla registrazione il 11/10/2023 n. 3536

Il Magistrato Istruttore

LUCA FAZIO

(Firmato digitalmente)

M_D_ABBE6E3 REG2023 0080156 25-10-2023



CORTE DEI CONTI