

**MINISTERO DELLA DIFESA**  
**DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE**  
**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752, recante “Norme di attuazione dello statuto speciale della regione Trentino-Alto Adige in materia di proporzione negli uffici statali siti nella provincia di Bolzano e di conoscenza delle due lingue nel pubblico impiego” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 luglio 1988, n. 574, recante “Norme di attuazione dello statuto speciale per la regione Trentino-Alto Adige in materia di uso della lingua tedesca e della lingua ladina nei rapporti dei cittadini con la pubblica amministrazione e nei procedimenti giudiziari” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”, e relative disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante “Codice dell’Ordinamento Militare” e successive modifiche, con particolare riferimento agli articoli 679 comma 2-bis, lett. c), 683 commi 2, 3, 4, 5, 6 e 7 lett. b), 685 commi 1, 2, lett. b) e 3, 2196-*quinquies*, 2212-*octies*, comma 2-bis, 2212-*nonies* e 2214-*quater*;
- VISTO** l’art. 625 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, Codice dell’Ordinamento Militare, concernente “Specificità e rapporti con l’ordinamento generale del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e altri ordinamenti speciali”;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “Testo Unico delle disposizioni regolamentari in materia di Ordinamento Militare” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** l’art. 577 del D.P.R. 15 marzo 2010, n. 90, Testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di Ordinamento Militare, concernente “Modalità di svolgimento dei concorsi”;
- VISTI** il Decreto del Presidente della Repubblica 23 novembre 2021 –registrato alla Corte dei conti il 1° dicembre 2021, foglio n. 3226– concernente la sua nomina a Direttore Generale per il Personale Militare e il Decreto del

Presidente della Repubblica 11 aprile 2023 –registrato alla Corte dei conti il 24 aprile 2023, foglio n. 1129– relativo alla sua conferma nell’incarico;

- VISTO** il Decreto Ministeriale 16 gennaio 2013 –registrato alla Corte dei Conti il 1° marzo 2013, registro n. 1, foglio n. 390– recante, tra l’altro, struttura ordinativa e competenze della Direzione Generale per il Personale Militare;
- VISTO** il Decreto Ministeriale 4 giugno 2014, recante “Direttiva tecnica riguardante l’accertamento delle imperfezioni e infermità che sono causa di non idoneità al servizio militare e della direttiva tecnica riguardante i criteri per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare”;
- VISTO** il comma 4-bis dell’articolo 643 del citato Codice dell’Ordinamento Militare, introdotto dal Decreto Legislativo 26 aprile 2016, n. 91, il quale stabilisce che nei concorsi per il reclutamento del personale delle Forze Armate i termini di validità delle graduatorie finali approvate, ai fini dell’arruolamento di candidati risultati idonei ma non vincitori, sono prorogabili solo nei casi e nei termini previsti dallo stesso Codice;
- VISTA** la Legge 21 luglio 2016, n. 145, recante “Disposizioni concernenti la partecipazione dell’Italia alle missioni internazionali”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 177, recante “Disposizioni in materia di razionalizzazione delle funzioni di polizia e assorbimento del Corpo Forestale dello Stato, ai sensi dell’articolo 8, comma 1, lettera a), della Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, così come integrato e corretto dal Decreto Legislativo 12 dicembre 2017, n. 228, e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 29 maggio 2017, n. 95, recante “Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di Polizia ai sensi dell’articolo 8, comma 1, lettera a), della Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- CONSIDERATO** che, ai sensi dell’articolo 679, comma 2-*bis*, del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, il reclutamento del ruolo Ispettori dell’Arma dei Carabinieri, in relazione ai posti disponibili in organico, avviene per il 70 per cento dei posti mediante pubblico concorso, per il 20 per cento dei posti mediante concorsi interni riservato, nel limite massimo del 60 per cento agli appartenenti al ruolo Sovrintendenti in servizio permanente che ricoprano il grado apicale, nel limite minimo del 40 per cento agli appartenenti al ruolo Sovrintendenti in servizio permanente che rivestono il grado di Vice Brigadiere e Brigadiere e per il 10 per cento dei posti mediante concorso interno riservato al ruolo Appuntati e Carabinieri in servizio permanente;
- VISTO** il comma 7, lettera b), dell’articolo 683 del Codice dell’Ordinamento Militare, introdotto dal Decreto Legislativo 29 maggio 2017, n. 95, il quale prevede che, al fine di soddisfare le esigenze in materia di sicurezza ambientale, forestale e agroalimentare, è stabilito nei bandi, nell’ambito di ciascun concorso di cui all’articolo 679, comma 2-*bis*, lettere b) e c), il numero dei posti da riservare al personale già in possesso delle relative specializzazioni, in misura comunque non inferiore al 4 per cento dei posti da mettere a concorso;
- VISTO** il Decreto Legislativo 5 ottobre 2018, n. 126, recante “Disposizioni integrative e correttive, a norma dell’articolo 8, comma 6, della Legge 7 agosto 2015, n. 124, al Decreto Legislativo 29 maggio 2017, n. 95, recante “Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell’articolo 8, comma 1, lettera a), della Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

- VISTO** il Decreto Legislativo 27 dicembre 2019, n. 172 recante “Disposizioni integrative e correttive, a norma dell’articolo 1, commi 2 e 3, della Legge 1° dicembre 2018, n. 132, al Decreto Legislativo 29 maggio 2017, n. 95, recante: “Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell’articolo 8, comma 1, lettera a), della Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 27 dicembre 2019, n. 173 recante “Disposizioni in materia di riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze armate, ai sensi dell’articolo 1, commi 2, lettera a), 3, 4 e 5, della Legge 1° dicembre 2018, n. 132”;
- VISTO** il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228 – articolo 1, recante “Proroga dei termini in materia di pubbliche amministrazioni” convertito con modificazioni dalla Legge 25 febbraio 2022 n. 15;
- VISTA** la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”;
- VISTO** l’articolo 2-*bis* del Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198, recante “Proroga dei meccanismi di semplificazione per lo svolgimento di procedure assunzionali e di corsi di formazione”, convertito con modificazioni dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14;
- VISTA** la lettera n. 31/2-4 IS del 4 maggio 2023, con la quale il Comando Generale dell’Arma dei Carabinieri ha trasmesso gli elementi di programmazione del suindicato bando di concorso;
- VISTA** la lettera M\_D A0D32CC REG2023 0066053 del 29 marzo 2023, con cui lo Stato Maggiore della Difesa ha rilasciato il prescritto “nulla osta” all’emanazione del presente bando di concorso,
- RAVVISATA** la necessità di indire un concorso interno, per titoli ed esami, per l’ammissione al 6° corso superiore di qualificazione (2023-2024) di complessivi 260 Allievi Marescialli dell’Arma dei Carabinieri, di cui 142 tratti dagli appartenenti al ruolo Sovrintendenti in servizio permanente che rivestono il grado di Brigadiere e Vice Brigadiere e 118 tratti dal ruolo Appuntati e Carabinieri in servizio permanente dell’Arma dei Carabinieri;
- RAVVISATA** l’opportunità, per motivi di efficienza, efficacia ed economicità dell’azione amministrativa, di ammettere a sostenere gli accertamenti psico-fisici e attitudinali un numero iniziale prestabilito di candidati, comunque idoneo a garantire la completa copertura dei posti a concorso,

## **D E C R E T A**

### **Art. 1**

#### Posti a concorso

1. É indetto un concorso interno, per titoli ed esami, per l’ammissione al 6° corso superiore di qualificazione (2023–2024) di complessivi 260 Allievi Marescialli, così ripartiti:
  - a) 142 tratti dai Vice Brigadieri e Brigadieri dell’Arma dei Carabinieri in servizio permanente, appartenenti al ruolo Sovrintendenti, così suddivisi:
    - 1) 134 posti per gli appartenenti al ruolo Sovrintendenti, ad esclusione del ruolo Forestale;
    - 2) 6 posti per gli appartenenti al ruolo Forestale dei Sovrintendenti;
    - 3) 1 posto per gli appartenenti al ruolo Forestale dei Revisori;
    - 4) 1 posto per gli appartenenti al ruolo Sovrintendenti, specializzati in “tutela forestale, ambientale e agroalimentare”;
  - b) 118 tratti dagli appartenenti al ruolo Appuntati e Carabinieri in servizio permanente dell’Arma dei Carabinieri, così suddivisi:

- 1) 111 posti per gli appartenenti al ruolo degli Appuntati e Carabinieri, ad esclusione del ruolo Forestale;
- 2) 5 posti per gli appartenenti al ruolo Forestale degli Appuntati e Carabinieri;
- 3) 1 posto per gli appartenenti al ruolo Forestale degli Operatori e Collaboratori;
- 4) 1 posto per gli appartenenti al ruolo degli Appuntati e Carabinieri, specializzati in “tutela forestale, ambientale e agroalimentare”.

Il personale che concorre per i posti di cui alla lettera a), punti 2), 3) e 4), non può concorrere per i posti di cui al rispettivo punto 1).

Il personale che concorre per i posti di cui alla lettera b), punti 2), 3) e 4), non può concorrere per i posti di cui al rispettivo punto 1).

I Brigadieri che vengono promossi al grado superiore, dopo il termine per la presentazione delle domande per l'ammissione al 6° corso superiore di qualificazione di 95 Allievi Marescialli riservato ai Brigadieri Capo Qualifica Speciale e Brigadieri Capo, possono partecipare al presente concorso, ai sensi dell'articolo 683, comma 3-bis del Decreto Legislativo n. 66 del 2010.

2. Dei posti a concorso di cui al precedente comma 1, lettere a) e b), punto 1), 11 sono riservati ai candidati in possesso dell'attestato di bilinguismo previsto dall'articolo 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752 e successive modifiche e integrazioni, così ripartiti:
  - a) 6 posti, per i candidati di cui al precedente comma 1, lettera a), punto 1);
  - b) 5 posti, per i candidati di cui al precedente comma 1, lettera b), punto 1).
3. Ai sensi dell'articolo 683, comma 3, del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, all'esito della presente procedura concorsuale, i posti rimasti scoperti di cui al precedente comma 1, lettera a) sono devoluti in favore dei candidati risultati idonei, ma non vincitori, del concorso interno, per titoli, per l'ammissione al 6° corso superiore di qualificazione di 95 Allievi Marescialli, riservato ai Brigadieri Capo Qualifica Speciale e Brigadieri Capo. A seguito della suddetta devoluzione, gli eventuali posti rimasti ulteriormente scoperti di cui al precedente comma 1, lettera a) e del concorso interno, per titoli, per l'ammissione al 6° corso superiore di qualificazione di 95 Allievi Marescialli (riservato ai Brigadieri Capo Qualifica Speciale e Brigadieri Capo), sono devoluti, nei rispettivi ruoli, in favore dei candidati risultati idonei, ma non vincitori di cui al precedente comma 1, lettera b) e viceversa.
4. Resta impregiudicata per l'Amministrazione della Difesa la facoltà, esercitabile in qualunque momento, di revocare il presente bando di concorso, variare il numero dei posti, modificare, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dal concorso o l'incorporamento dei vincitori, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di leggi di bilancio dello Stato o finanziarie o di disposizioni di contenimento della spesa pubblica. In tal caso, ove necessario, l'Amministrazione della Difesa ne darà immediata comunicazione nel sito [www.difesa.it](http://www.difesa.it) e in quello [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it), che avrà valore di notifica a tutti gli effetti per tutti gli interessati. In ogni caso, la stessa Amministrazione provvederà a formalizzare la citata comunicazione mediante avviso pubblicato nel Giornale Ufficiale della Difesa.
5. Nel caso in cui l'Amministrazione eserciti la potestà di auto-organizzazione prevista dal precedente comma, non sarà dovuto alcun rimborso ai candidati circa eventuali spese dagli stessi sostenute per la partecipazione alle selezioni concorsuali, fatto salvo quanto previsto al successivo articolo 14.
6. La Direzione Generale per il Personale Militare si riserva altresì la facoltà, nel caso di eventi avversi di carattere eccezionale che impediscano a un rilevante numero di candidati di presentarsi nei tempi e nei giorni previsti per l'espletamento delle prove concorsuali, di prevedere sessioni di recupero delle prove stesse. In tal caso, sarà dato avviso nei siti internet [www.difesa.it](http://www.difesa.it) e [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it), definendone le modalità. Il citato avviso avrà valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti gli interessati.

## Art. 2

### Requisiti di partecipazione

1. Al concorso possono partecipare i militari dell'Arma dei Carabinieri di cui al precedente:
  - articolo 1, comma 1, lettera a), in possesso del requisito specifico del diploma di istruzione secondaria di secondo grado, a seguito della frequenza di un corso di studi di durata quinquennale ovvero quadriennale integrato dal corso annuale previsto per l'accesso alle università dall'articolo 1 della Legge 11 dicembre 1969, n. 910 e successive modifiche e integrazioni, nonché diploma di istruzione secondaria di secondo grado conseguito a seguito della sperimentazione dei percorsi quadriennali di secondo grado validi per l'iscrizione ai corsi di laurea. Il candidato che ha conseguito il titolo di studio all'estero dovrà documentarne l'equipollenza ovvero l'equivalenza secondo la procedura prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. 165/2001, la cui modulistica è disponibile sul sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica (<http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dell'equivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>), consegnando idonea documentazione all'atto della presentazione alla prova scritta di cui all'articolo 6. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare di aver presentato la relativa richiesta;
  - articolo 1, comma 1, lettera b), in possesso del requisito specifico dei diplomi di laurea appartenenti alle classi di laurea L-14 "Scienze dei servizi giuridici" e L-36 "Scienze politiche e delle relazioni internazionali" e coloro che sono in possesso della Laurea in Giurisprudenza e Scienze Politiche "a ciclo unico" (vecchio ordinamento).
2. Inoltre, possono partecipare tutti i candidati per i posti di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettere a) e b), che:
  - a) siano in servizio permanente;
  - b) abbiano prestato servizio nel ruolo per almeno 4 anni;
  - c) siano idonei al servizio militare incondizionato o siano stati giudicati permanentemente inidonei in modo parziale al servizio d'istituto. Coloro che temporaneamente non sono idonei sono ammessi al concorso con riserva fino all'approvazione delle graduatorie finali di merito;
  - d) non abbiano riportato nell'ultimo biennio, o nel periodo di servizio prestato, se inferiore a due anni, sanzioni disciplinari più gravi della "consegna";
  - e) non abbiano riportato, nell'ultimo biennio, o nel periodo di servizio prestato, se inferiore a due anni, una qualifica inferiore a "nella media", ovvero, in rapporti informativi, giudizi equipollenti;
  - f) non siano stati comunque già dispensati d'autorità dal corso per Allievo Maresciallo o paritetico;
  - g) non siano stati giudicati, nell'ultimo biennio, inidonei all'avanzamento al grado superiore;
  - h) siano risultati in possesso dei prescritti requisiti per il conferimento della qualifica speciale;
  - i) non siano stati condannati per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta o con decreto penale di condanna, a pena condizionalmente sospesa o con il beneficio della non menzione;
  - j) non siano in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi;
  - k) non siano sottoposti a procedimento disciplinare di stato o sospesi dall'impiego o in aspettativa per qualsiasi motivo per una durata non inferiore a 60 giorni;
  - l) nel caso di procedimento penale per delitti non colposi, precedentemente instaurato nei loro confronti e non concluso con sentenza irrevocabile di assoluzione (perché il fatto non sussiste ovvero perché l'imputato non lo ha commesso, pronunciata ai sensi dell'articolo 530 del codice di procedura penale), non siano sottoposti a conseguente procedimento disciplinare in corso di definizione.
3. I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, di cui al successivo articolo 3 e mantenuti sino alla data di inizio del corso, ad eccezione della posizione di stato di cui al precedente comma 2, lettera a), che deve essere mantenuta fino al termine del corso, ferme restando le ipotesi di espulsione in qualsiasi momento dallo stesso, richiamate nel successivo articolo 17. I vincitori del concorso che, alla data di presentazione presso il reparto d'istruzione, non siano idonei al servizio militare incondizionato per infermità o per altre cause indipendenti dalla volontà dei medesimi (e non riacquistino l'idoneità entro il quinto giorno di corso dall'inizio dell'attività formativa), saranno

esclusi dal corso e potranno partecipare, a domanda, a riacquistata idoneità psico-fisica, per una sola volta, al primo analogo corso utile, purché continuino a possedere i requisiti di cui al precedente comma 2. L'idoneità al servizio militare incondizionato non è richiesta per i vincitori che abbiano partecipato al concorso quali permanentemente inidonei in modo parziale al servizio d'istituto.

### **Art. 3**

#### **Domanda di partecipazione al concorso**

1. La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere inoltrata esclusivamente on-line sul sito internet [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it) o sul portale Leonardo accessibile da qualsiasi Comando dell'Arma dei Carabinieri, seguendo le istruzioni per la compilazione che saranno fornite dal sistema automatizzato, entro il termine di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente decreto nel Giornale Ufficiale della Difesa, consultabile sul sito internet [www.difesa.it/SGD-DNA/GiornaleUfficiale/Pagine/default.aspx](http://www.difesa.it/SGD-DNA/GiornaleUfficiale/Pagine/default.aspx). Il candidato dovrà stampare una copia della domanda e consegnarla al Comando del Reparto/Ente da cui dipende.  
Se il termine coincide con un giorno festivo, questo è prorogato al giorno successivo. Per la data di presentazione farà fede quella riportata sul modulo di domanda rilasciato dal sistema automatizzato.
2. Nella domanda l'interessato deve dichiarare, sotto la sua responsabilità, di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal precedente articolo 2.
3. Fermo restando che la domanda presentata on-line non potrà essere modificata una volta scaduto il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione, il Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento dell'Arma dei Carabinieri potrà chiedere la regolarizzazione delle domande che, benché sottoscritte e inviate nei termini e con le modalità indicate ai precedenti commi, risultino formalmente irregolari per vizi sanabili.
4. Le domande di partecipazione inoltrate con qualsiasi altro mezzo rispetto a quelli indicati nel presente articolo, non saranno prese in considerazione e il candidato non verrà ammesso alla procedura concorsuale.
5. Con la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, il candidato, ai sensi:
  - del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, del Regolamento (UE) 2016/679 del garante per la protezione dei dati personali, manifesta esplicitamente il consenso alla raccolta e al trattamento dei dati personali che lo riguardano, necessario ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione;
  - dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, si assume le responsabilità penali circa eventuali dichiarazioni mendaci.In caso di dichiarazioni mendaci rese dal candidato, seguirà:
  - ai sensi dell'articolo 76, comma 1 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, la segnalazione alla competente Procura della Repubblica per le valutazioni di competenza;
  - l'esclusione dal concorso o, se vincitore, dal corso e la revoca della nomina a Maresciallo.
6. All'esito della procedura correttamente eseguita, il sistema automatizzato genera una ricevuta dell'avvenuta presentazione della domanda on-line e la invia automaticamente all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda.
7. In caso di avaria temporanea del sistema informatico centrale che si verificasse durante il periodo previsto per la presentazione delle domande, l'Amministrazione si riserva di posticipare il relativo termine di scadenza per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. Dell'avvenuto ripristino e della proroga del termine per la presentazione delle domande sarà data notizia con avviso pubblicato nel sito [www.difesa.it](http://www.difesa.it) e [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it). In tal caso, la data relativa al possesso dei requisiti di partecipazione indicata al precedente articolo 2, comma 3, e relativa a tutti i titoli di merito e preferenza, richiesti dal presente bando, resta comunque fissata all'originario termine di scadenza per la presentazione delle domande stabilito al precedente comma 1.
8. Qualora l'avaria del sistema informatico sia tale da non consentire un ripristino della procedura in tempi rapidi, l'Amministrazione provvederà a informare i candidati con avviso pubblicato sul sito [www.difesa.it](http://www.difesa.it) e [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it) circa le determinazioni adottate al riguardo.

## **Art. 4**

### Svolgimento del concorso

1. Lo svolgimento del concorso prevede:
  - a) la prova scritta attinente alle materie di cultura generale e professionali indicate nell'allegato "A";
  - b) gli accertamenti psico-fisici;
  - c) gli accertamenti attitudinali;
  - d) la valutazione dei titoli di merito;
  - e) la prova orale;
  - f) la prova facoltativa di lingua straniera.
2. Fermo restando quanto previsto nel presente decreto, per lo svolgimento delle prove di cui al precedente comma 1, saranno osservate, in quanto applicabili, le disposizioni del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e le norme tecniche per lo svolgimento delle prove di cui al comma 1), lett. a), b) e c), emanate con provvedimento dirigenziale del Direttore del Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento dell'Arma dei Carabinieri. Detti provvedimenti dirigenziali saranno resi disponibili, prima della data di svolgimento delle prove concorsuali, mediante pubblicazione sul sito [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it), con valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti i candidati.

## **Art. 5**

### Commissioni

1. Con successivi decreti del Direttore Generale per il Personale Militare o di autorità da lui delegata, saranno nominate la:
  - a) commissione esaminatrice per lo svolgimento della prova scritta, per la valutazione dei titoli, della prova orale, della prova facoltativa di lingua straniera e per la formazione delle graduatorie finali di merito;
  - b) commissione per lo svolgimento degli accertamenti psico-fisici;
  - c) commissione per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali.
2. La commissione esaminatrice di cui al precedente comma 1, lettera a), sarà composta dal seguente personale dell'Arma dei Carabinieri:
  - a) un Ufficiale, di grado non inferiore a Generale di Brigata, presidente;
  - b) un Ufficiale superiore, membro;
  - c) un docente di materie letterarie, membro civile;
  - d) un Luogotenente, segretario senza diritto al voto.

Per lo svolgimento della prova facoltativa di lingua straniera il docente di materie letterarie sarà sostituito da un docente della lingua straniera oggetto della prova o, in mancanza, da un Ufficiale qualificato conoscitore della lingua.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, i componenti della commissione esaminatrice prenderanno visione dell'elenco dei partecipanti al concorso e sottoscriveranno la dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati dell'elenco, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Qualora ritenuto necessario ai fini organizzativi, potrà essere nominata una sottocommissione per la prova orale. In tal caso i candidati saranno assegnati alla commissione e alla sottocommissione mediante sorteggio da effettuarsi il giorno della prova dinanzi agli interessati.
3. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera b), sarà composta dal seguente personale dell'Arma dei Carabinieri:
  - a) un Ufficiale medico di grado non inferiore a Tenente Colonnello, presidente;
  - b) due Ufficiali medici, membri, dei quali il meno anziano nel ruolo svolge anche funzioni di segretario.

Tale commissione si avvarrà del supporto di medici specialisti anche esterni.
4. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera c), sarà composta dal seguente personale dell'Arma dei Carabinieri:
  - a) un Ufficiale di grado non inferiore a Tenente Colonnello, presidente;
  - b) un Ufficiale con qualifica di "perito selettore attitudinale", membro;

c) un Ufficiale “psicologo”, membro.

Il meno elevato in grado o, a parità di grado, il meno anziano dei membri svolgerà anche le funzioni di segretario. Se il numero dei candidati ammessi agli accertamenti attitudinali fosse rilevante, potranno essere nominate più commissioni.

Detta commissione si avvarrà del supporto tecnico-specialistico di ulteriori Ufficiali psicologi e periti selettori attitudinali dell’Arma dei Carabinieri.

## **Art. 6**

### **Prova scritta**

1. I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso dovranno sostenere una prova scritta i cui contenuti e modalità, sono indicati nell’allegato A del presente decreto. La sede e la data della prova saranno rese disponibili, con valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti i candidati, mediante avviso pubblicato nel sito internet [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it). Con le stesse modalità, potrà essere comunicato il rinvio a data successiva.
2. Se la prova scritta verrà effettuata contemporaneamente in più sedi, per quelle ove non sarà presente la commissione saranno nominati, con provvedimento del Direttore Generale per il Personale Militare o autorità da lui delegata, appositi comitati di vigilanza.
3. I candidati ai quali non è stata comunicata l’esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi, senza attendere alcuna convocazione, presso la/le sede/sedi d’esame nel giorno previsto, con le modalità indicate nell’avviso.
4. I candidati, assenti al momento dell’inizio della prova, saranno esclusi dal concorso, quali che siano le ragioni dell’assenza, comprese quelle dovute a causa di forza maggiore. Se la prova si svolgerà in più di una sessione saranno accolte solo istanze di modifica del turno di presentazione determinate da improvvise e improrogabili esigenze di servizio. A tal fine l’interessato, entro le ore 13:00 del giorno lavorativo antecedente a quello di prevista presentazione, dovrà far pervenire al Comando Generale dell’Arma dei Carabinieri – Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento – Ufficio Concorsi e Contenzioso, all’indirizzo e-mail [cnsrconcmar@pec.carabinieri.it](mailto:cnsrconcmar@pec.carabinieri.it), istanza di nuova convocazione, allegando idonea documentazione probatoria del motivo dell’assenza, rilasciata dal Comando di appartenenza.
5. I candidati che non potranno partecipare alla prova perché impegnati fuori dal territorio nazionale per le missioni internazionali delle Forze armate e di polizia, iniziative di cooperazione allo sviluppo e sostegno ai processi di ricostruzione e partecipazione alle iniziative delle organizzazioni internazionali per il consolidamento dei processi di pace e di stabilizzazione e in servizio, per missioni di breve durata, presso le ambasciate italiane all’estero e consolati, saranno rinviati d’ufficio al primo concorso utile successivo, fermo restando il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal bando di concorso, ai sensi dell’articolo 12, comma 1 della Legge 145/2016. A tal fine l’interessato, con ogni consentita urgenza e comunque non oltre i cinque giorni lavorativi antecedenti a quello di prevista presentazione, dovrà far pervenire all’indirizzo e-mail: [cnsrconcmar@pec.carabinieri.it](mailto:cnsrconcmar@pec.carabinieri.it) del Comando Generale dell’Arma dei Carabinieri – Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento – Ufficio Concorsi e Contenzioso, apposita istanza allegando idonea documentazione probatoria, rilasciata dal Comando di appartenenza.
6. All’esito della correzione e valutazione della prova scritta, verranno formati otto distinti elenchi in relazione ai posti a concorso di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettere a) e b), punti 1), 2), 3) e 4) ed in ragione del punteggio riportato da ciascun candidato. Tra i candidati risultati idonei alla prova scritta, che avranno riportato un punteggio di almeno 18/30, saranno ammessi agli accertamenti psico-fisici ed attitudinali di cui ai successivi articoli 8 e 9 rispettivamente, per i posti a concorso di cui ai precedenti:
  - articolo 1, comma 1, lettera a), punti 1), 2), 3) e 4) solo i primi 220, 25, 5 e 5 candidati compresi nei rispettivi elenchi nonché coloro che avranno riportato lo stesso punteggio dell’ultimo candidato ammesso;
  - articolo 1, comma 1, lettera b), punti 1), 2), 3) e 4) solo i primi 200, 20, 5 e 5 candidati compresi nei rispettivi elenchi nonché coloro che avranno riportato lo stesso punteggio dell’ultimo candidato ammesso.

Qualora il numero dei candidati idonei agli accertamenti dovesse risultare insufficiente a coprire la totalità dei posti a concorso, anche in previsione di eventuali rinunce al corso superiore di qualificazione, saranno convocati agli accertamenti ulteriori candidati, in base all'ordine di punteggio conseguito nella prova scritta, fino a copertura dei posti messi a concorso.

Il punteggio ottenuto alla prova scritta dai candidati ammessi alle fasi successive sarà utile per la formazione delle graduatorie finali di merito di cui al successivo articolo 12.

7. L'esito della prova, il calendario e le modalità di convocazione dei candidati ammessi a sostenere gli accertamenti psico-fisici e attitudinali, di cui ai successivi articoli 8 e 9, saranno resi disponibili, con valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti gli interessati, nel sito internet [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it).
8. Ciascun candidato potrà formulare, entro i 3 giorni successivi a quello di pubblicazione del questionario somministratogli, della griglia di correzione e del proprio modulo risposta test nella pagina del sito [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it) dedicata al concorso, eventuali osservazioni relative agli esiti della prova scritta, per le successive valutazioni da parte della commissione esaminatrice.

### **Art. 7**

#### Istruttoria delle domande ed esame dei requisiti

1. Attraverso il sistema Ge.Do.C.I., solo per i candidati idonei alla prova scritta di cui al precedente articolo 6 ed ammessi agli accertamenti psico-fisici ed attitudinali di cui ai successivi articoli 8 e 9 e alla valutazione dei titoli:
  - a) i Reparti di appartenenza dei candidati dovranno inoltrare al rispettivo Comando di Corpo la:
    - copia della domanda di partecipazione al concorso consegnata dal candidato;
    - documentazione matricolare caratteristica dei candidati, aggiornata alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, con la compilazione di una scheda valutativa o rapporto informativo o dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica per “partecipazione al concorso interno, per titoli ed esami, per l'ammissione al 6° corso superiore di qualificazione di 260 Allievi Marescialli dell'Arma dei Carabinieri, riservato agli appartenenti ai ruoli Sovrintendenti in servizio permanente che rivestono il grado di Brigadiere e Vice Brigadiere e al ruolo Appuntati e Carabinieri”. In particolare dovranno essere parificati tutti i quadri della documentazione matricolare, compresi quelli privi di annotazioni, secondo la normativa vigente, curando che le annotazioni o variazioni matricolari si riferiscano ad eventi verificatisi entro la predetta data;
    - dichiarazione di completezza del libretto personale sottoscritta dall'interessato;
  - b) i Comandi di Corpo dovranno:
    - controllare il completo inserimento della documentazione concorsuale prevista e il possesso dei requisiti di cui al precedente articolo 2;
    - verificare le “schede punteggio” del personale dipendente, generate con procedura di calcolo appositamente realizzata che, sulla base dei contenuti delle varie sezioni del “PERSeO”, consentirà l'acquisizione automatizzata dei dati di interesse, fatta eccezione per talune fattispecie di assenze dal servizio indicate negli annessi 1 degli allegati B e C del bando;
    - rendere accessibili le schede sul “My PERSeO” ai candidati, per la loro validazione mediante utilizzo della firma digitale.

La scheda punteggio di ciascun partecipante al concorso, una volta firmata digitalmente dal candidato, sarà messa a disposizione della commissione esaminatrice, attraverso l'applicativo Ge.Do.C.I..

2. Per gli appartenenti ai ruoli Forestali, la citata procedura potrà essere integrata o adattata, nei termini sopra indicati, con eventuali disposizioni di dettaglio del Comando Unità Forestali, Ambientali e Agroalimentari Carabinieri.

## Art. 8

### Accertamenti psico-fisici

1. I candidati di cui al precedente articolo 6, comma 6, saranno sottoposti, a cura della commissione di cui al precedente articolo 5, comma 1, lettera b), presso il Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento dell'Arma dei Carabinieri, viale Tor di Quinto n. 153, Roma, ad accertamenti volti a verificare l'assenza di infermità invalidanti in atto. Per i candidati che sono stati giudicati permanentemente non idonei in modo parziale al servizio d'istituto, gli accertamenti psico-fisici sono finalizzati ad accertare l'assenza di ulteriori infermità invalidanti in atto.  
L'idoneità psico-fisica dei candidati verrà valutata facendo riferimento alle direttive tecniche di cui al Decreto Ministeriale del 4 giugno 2014, citate nelle premesse.
2. Il candidato che, regolarmente convocato, non si presenterà, anche per cause di forza maggiore, nel giorno e nell'ora stabiliti per gli accertamenti psico-fisici sarà considerato rinunciatario e quindi escluso dal concorso, salvo che l'assenza scaturisca da improvvise e improrogabili esigenze di servizio.  
A tal fine l'interessato, entro le ore 13:00 del giorno lavorativo, antecedente a quello di prevista presentazione, dovrà far pervenire al predetto Centro – Ufficio Concorsi e Contenzioso, all'indirizzo e-mail [cnsrconcmar@pec.carabinieri.it](mailto:cnsrconcmar@pec.carabinieri.it), istanza di nuova convocazione allegando idonea documentazione probatoria del motivo dell'assenza, rilasciata dal Comando di appartenenza. La nuova convocazione che potrà essere disposta solo se compatibile con il termine ultimo fissato per lo svolgimento degli accertamenti stessi, avverrà all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarata nella domanda di partecipazione al concorso.
3. I candidati all'atto della presentazione dovranno consegnare:
  - uno specchio riepilogativo delle vicende sanitarie pregresse e/o in atto rilasciato dalle infermerie competenti;
  - copia di tutta la documentazione disponibile relativa a eventuali istanze finalizzate al riconoscimento di infermità/lesioni dipendenti da causa di servizio anche se in corso (istanze, verbali della C.M.O., decreti del Ministero della Difesa ovvero della Direzione di Amministrazione del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri, modelli C).I candidati di sesso femminile dovranno, altresì, esibire referto del test di gravidanza mediante analisi su sangue o urine, effettuato entro i cinque giorni antecedenti la data di presentazione (la data di presentazione non è da calcolare nel computo dei cinque giorni) per lo svolgimento degli accertamenti psico-fisici, nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 580, comma 2, del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90.
4. Le candidate che si trovano in stato di gravidanza e non possono essere sottoposte agli accertamenti fisio-psico-attitudinali, ai sensi dell'articolo 1494, commi 5-bis e 5-ter del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, sono ammesse d'ufficio, anche in deroga, per una sola volta, ai limiti di età, a svolgere i predetti accertamenti nell'ambito del primo concorso utile successivo alla cessazione di tale stato di temporaneo impedimento. Il provvedimento di rinvio può essere revocato, su istanza di parte, se il suddetto stato di temporaneo impedimento cessa in data compatibile con i tempi necessari per la definizione delle graduatorie finali di merito di cui al successivo articolo 12. Le vincitrici del concorso, rinviate ai sensi del presente comma, sono immesse in servizio con la medesima anzianità assoluta, ai soli fini giuridici, dei vincitori del concorso per il quale originariamente hanno presentato domanda di partecipazione. Gli effetti economici della nomina hanno, in ogni caso, la stessa decorrenza prevista per i militari appartenenti al corso di formazione effettivamente frequentato.
5. La commissione comunicherà per iscritto al candidato l'esito della visita medica sottoponendo il verbale contenente uno dei seguenti giudizi:
  - a) "idoneo";
  - b) "inidoneo" con l'indicazione del motivo.
6. Il giudizio riportato negli accertamenti psico-fisici è definitivo e non suscettibile di riesame, essendo adottato in ragione delle condizioni del soggetto al momento della visita. I candidati giudicati "inidonei" non saranno ammessi a sostenere gli accertamenti attitudinali di cui al successivo articolo 9.

7. I candidati che all'atto degli accertamenti psico-fisici verranno riconosciuti affetti da malattie o lesioni acute di recente insorgenza e di presumibile breve durata, per le quali risulta scientificamente probabile un'evoluzione migliorativa, tale da lasciar prevedere il possibile recupero dei requisiti richiesti in tempi compatibili con lo svolgimento del concorso, saranno sottoposti ad ulteriore valutazione sanitaria a cura della stessa commissione medica per verificare l'eventuale recupero dell'idoneità fisica, in una data compatibile con la definizione delle graduatorie finali di merito di cui al successivo articolo 12. I medesimi, per esigenze organizzative, potranno essere ammessi, con riserva, a sostenere gli accertamenti attitudinali. I candidati che, al momento della nuova visita medica, non avranno recuperato la prevista idoneità psico-fisica saranno giudicati inidonei ed esclusi dal concorso. Tale giudizio sarà comunicato agli interessati.

## **Art. 9**

### **Accertamenti attitudinali**

1. I candidati risultati idonei agli accertamenti psico-fisici di cui al precedente articolo 8 saranno sottoposti, a cura della commissione di cui al precedente articolo 5, comma 1, lettera c) agli accertamenti attitudinali.
2. Il candidato che, convocato, non si presenterà nel giorno e all'ora stabiliti per gli accertamenti attitudinali, sarà considerato rinunciatario e, quindi, escluso dal concorso. Non saranno previste riconvocaioni, salvo quanto previsto al precedente articolo 8, comma 2, del presente bando.
3. Gli accertamenti attitudinali si svolgono attraverso un'indagine conoscitiva e valutativa sulla struttura motivazionale, sui comportamenti tipo, sulle capacità interpersonali e sulle caratteristiche attitudinali dei candidati, così come sono delineate nel profilo attitudinale di riferimento. Gli accertamenti attitudinali hanno lo scopo di individuare le capacità e le potenzialità del candidato, in rapporto al ruolo da ricoprire ed alle responsabilità da esso discendenti, ovvero di rilevare le caratteristiche necessarie ad affrontare con esito positivo il previsto corso formativo e, successivamente, per svolgere le funzioni ed assolvere alle responsabilità proprie del ruolo per cui si concorre.

Gli accertamenti attitudinali, saranno articolati su due distinte fasi:

- a) una preliminare, nella quale un Ufficiale psicologo, avvalendosi della collaborazione del personale di assistenza necessario alle operazioni di vigilanza/sorveglianza e raccolta del materiale testologico, presso le aule concorsuali del CNSR, provvede a somministrare uno o più test e/o questionari ed eventuali prove di performance, finalizzati ad acquisire elementi riferibili alle capacità di ragionamento, al carattere, la struttura personologica e motivazionale nonché all'inclinazione a intraprendere lo specifico percorso formativo e professionale;
  - b) una costitutiva, nella quale la commissione nominata ai sensi del precedente articolo 5, comma 1, lettera c) del bando, si riunisce per l'esame preliminare delle prove attitudinali. L'Ufficiale psicologo procede all'interpretazione delle risultanze dei test/questionari somministrati e delinea un quadro generale del candidato che, di fatto, costituisce una base di lavoro per il successivo colloquio collegiale. Successivamente la commissione attitudinale effettua una "intervista attitudinale di selezione" volta all'acquisizione di ogni elemento utile per giungere ad esprimere il giudizio definitivo nei riguardi del concorrente. Se ritenuto necessario, al fine di approfondire specifici elementi psicologici non emersi nel corso dell'intervista, la commissione ha facoltà di sospendere l'esame e richiedere un secondo colloquio con un Ufficiale psicologo, diverso dal membro della commissione stessa che, all'uopo, redige una "relazione psicologica". Al termine del colloquio, la commissione, tenendo conto dell'eventuale "relazione psicologica", esprimerà, nei riguardi di ciascun candidato, un giudizio di idoneità o inidoneità in merito al possesso dei requisiti attitudinali previsti dal "Profilo attitudinale" di riferimento quale Ispettore in servizio nell'Arma.
4. Al termine degli accertamenti attitudinali, la commissione esprimerà, nei riguardi di ciascun candidato, un giudizio di "idoneità" o di "inidoneità", che verrà notificato agli interessati. Tale giudizio, che sarà comunicato per iscritto è definitivo. I candidati giudicati "inidonei" non saranno inseriti nelle graduatorie finali di merito.

5. Durante lo svolgimento degli accertamenti attitudinali di cui al presente articolo:
- a) non possono essere consultati testi o altri supporti anche informatici;
  - b) eventuali apparecchi telefonici o ricetrasmittenti o, comunque, di comunicazione, devono essere obbligatoriamente spenti.

I candidati che contravvengono a tali disposizioni sono esclusi dal concorso a cura della commissione di cui all'articolo 5, comma 1, lettera c).

### **Art. 10**

#### Prova orale

1. I candidati risultati idonei agli accertamenti attitudinali di cui al precedente articolo 9 e ammessi alla prova orale, saranno convocati con le modalità di cui al precedente articolo 6, comma 7. Contenuto e modalità della prova orale sono indicati nell'allegato "A" che costituisce parte integrante del presente decreto.
2. Il candidato che, regolarmente convocato, non si presenterà, anche per cause di forza maggiore, nel giorno e nell'ora stabiliti per lo svolgimento della prova orale, sarà considerato rinunciataro e quindi escluso dal concorso, salvo che l'assenza scaturisca da improvvise e improrogabili esigenze di servizio. A tal fine, l'interessato, entro le ore 13:00 del giorno lavorativo antecedente a quello di prevista presentazione, dovrà far pervenire al predetto Centro – Ufficio Concorsi e Contenzioso, all'indirizzo e-mail [cnsrconcmar@pec.carabinieri.it](mailto:cnsrconcmar@pec.carabinieri.it), istanza di nuova convocazione allegando idonea documentazione probatoria del motivo dell'assenza, rilasciata dal Comando di appartenenza. La nuova convocazione, che potrà essere disposta solo se compatibile con il termine ultimo fissato per lo svolgimento della prova stessa, avverrà a mezzo e-mail all'indirizzo di posta elettronica dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso.
3. Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 18/30, utile ai fini della formazione delle graduatorie finali di merito di cui all'articolo 12.

### **Art. 11**

#### Prova facoltativa di lingua straniera

1. La prova facoltativa di lingua straniera, solo per i candidati che hanno chiesto di sostenerla nella domanda di partecipazione al concorso e che hanno conseguito il giudizio di idoneità alla prova orale di cui al precedente articolo 10, consisterà in una prova scritta in non più di una lingua, scelta tra albanese, araba, cinese, francese, inglese, portoghese, rumena, russa, spagnola e tedesca. I candidati in possesso dell'attestato di bilinguismo di cui al precedente articolo 1, comma 2, non potranno scegliere, per la prova, la lingua tedesca. La prova si svolgerà con le modalità di cui all'allegato A, che costituisce parte integrante del presente decreto.
2. La sede e la data di svolgimento della prova saranno resi disponibili, con valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti i candidati, nel sito web [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it). Non saranno ammesse nuove convocazioni rispetto alle date che saranno indicate.

### **Art. 12**

#### Graduatorie finali di merito

1. I candidati giudicati idonei al termine di tutte le prove di cui al precedente articolo 4, saranno iscritti dalla commissione di cui al precedente articolo 5, comma 1, in quattro distinte graduatorie finali di merito di ammissione al corso secondo l'ordine dei punteggi dagli stessi conseguiti, rispettivamente, per i:
  - a) 142 posti di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettera a);
  - b) 118 posti di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettera b).Il presidente della commissione esaminatrice consegnerà alla Direzione Generale per il Personale Militare le graduatorie finali di merito su supporto cartaceo e informatico non riscrivibile (CDrom/DVD, in formato pdf) e il file dovrà essere protetto da password.
2. Ciascuna graduatoria finale di merito sarà:
  - formata, in relazione ai posti a concorso di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettere a) e b), punti 1), 2), 3) e 4), dai candidati giudicati idonei al termine di tutte le prove di cui

all'articolo 4, sommando alla media aritmetica delle votazioni attribuite a ciascun candidato nella prova scritta e in quella orale, i punteggi attribuiti per la prova facoltativa di lingua straniera e per la valutazione dei titoli di merito secondo i criteri riportati negli allegati B e C. I posti di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettere a) e b), punti 2), eventualmente non ricoperti per insufficienza di candidati, saranno devoluti ai candidati di cui all'articolo 1, comma 1, lettere a) e b), punti 3). I posti di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettere a) e b), punti 3), eventualmente non ricoperti per insufficienza di candidati, saranno devoluti ai candidati di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettere a) e b), punti 2). I posti di cui all'articolo 1, comma 1, lettere a) e b), punti 4), eventualmente non ricoperti per insufficienza di candidati, saranno devoluti ai candidati di cui all'articolo 1, comma 1, lettere a) e b), punti 2). I posti di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettere a) e b), punti 2) e 3), eventualmente non ricoperti per insufficienza di candidati, saranno devoluti ai candidati di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettere a) e b), punti 4). I posti residui di cui all'articolo 1, comma 1, lettere a) e b), punti 2), 3) e 4), eventualmente non ricoperti per insufficienza di candidati, saranno devoluti ai candidati di cui all'articolo 1, comma 1, lettere a) e b), punti 1). I posti di cui all'articolo 1, comma 2, riservati ai candidati in possesso dell'attestato di bilinguismo non ricoperti per insufficienza di candidati riservatari, saranno devoluti agli altri candidati idonei di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettere a) e b), punti 1) secondo l'ordine delle graduatorie;

– approvata con decreto dirigenziale, in ordine di formazione e pubblicata per estratto ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 nel Giornale Ufficiale della Difesa e nei siti internet [www.difesa.it](http://www.difesa.it) e [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it).

3. Allo scopo di contrarre i tempi delle procedure concorsuali nel rispetto della economicità e celerità dell'azione amministrativa, la commissione esaminatrice di cui al precedente articolo 5, comma 1 valuterà, previa identificazione dei relativi criteri con apposito verbale, che sarà pubblicato nel sito [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it), nonché nella sezione "amministrazione trasparente" del portale [www.difesa.it](http://www.difesa.it), i titoli di merito dei soli candidati che risulteranno idonei alla prova scritta e risultati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali di cui ai precedenti articoli 8 e 9. I titoli di merito saranno ritenuti validi solo se posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e riportati nella documentazione matricolare e caratteristica di cui al precedente articolo 7.
4. Fermo restando quanto indicato nel precedente comma 2, a parità di merito, ai fini della formazione delle graduatorie, sarà data precedenza, nell'ordine, agli orfani di guerra ed equiparati, ai figli di decorati al Valor Militare, di medaglia d'oro al valore dell'Arma dei Carabinieri, al valore dell'Esercito, al valore di Marina, al valore Aeronautico o al Valor Civile, nonché ai figli di vittime del dovere. La documentazione probatoria relativa ai suddetti titoli di preferenza, che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, dovrà essere consegnata al Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento, all'atto della presentazione per lo svolgimento della prova orale. In caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane di età, in applicazione del secondo periodo dell'articolo 3, comma 7 della Legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'articolo 2 della Legge 16 giugno 1998, n. 191.
5. I candidati che hanno chiesto di beneficiare delle riserve di posti di cui al precedente articolo 1, comma 2, potranno consegnare, al Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento, all'atto della presentazione per lo svolgimento della prova orale, idonea documentazione probatoria. Detto beneficio sarà ritenuto valido solo se posseduto alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso.
6. L'Amministrazione provvederà a effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.
7. I candidati che, nelle graduatorie finali di merito di cui al precedente comma 2, saranno compresi nel numero dei posti a concorso di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettere a) e b), punti 1), 2), 3 e 4), saranno dichiarati vincitori del concorso e ammessi alla frequenza del 6° corso superiore di qualificazione per Allievi Marescialli, con le modalità indicate al successivo articolo 16.

### **Art. 13**

#### Accertamento dei requisiti

1. Ai fini dell'accertamento dei requisiti di cui al precedente articolo 2 e del possesso dei titoli di cui agli allegati B e C, il Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento dell'Arma dei Carabinieri provvederà a chiedere alle Amministrazioni Pubbliche e agli Enti competenti la conferma di quanto dichiarato dai candidati risultati vincitori, nella domanda di partecipazione al concorso e nelle dichiarazioni sostitutive eventualmente sottoscritte dai candidati risultati vincitori, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
2. Fermo restando quanto previsto in materia di responsabilità penale dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, se dal controllo di cui al precedente comma emergerà la falsità del contenuto della dichiarazione, l'interessato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.
3. Nelle more della verifica del possesso dei requisiti, tutti i candidati partecipano con riserva alla procedura concorsuale.

### **Art. 14**

#### Spese di viaggio e norme disciplinari

1. I partecipanti al concorso:
  - hanno titolo al trattamento di missione per il tempo necessario al raggiungimento delle sedi concorsuali, all'espletamento delle prove/accertamenti e al rientro nelle sedi di servizio;
  - nel periodo di effettuazione delle prove/accertamenti, dovranno attenersi alle norme disciplinari e di vita interna di caserma e indossare l'uniforme, fatta eccezione per coloro che sono autorizzati a vestire permanentemente l'abito civile per i quali, comunque, sarà gradito l'utilizzo di idoneo abbigliamento.
2. Coloro che non si presentano senza giustificato motivo alle prove e agli accertamenti, o siano espulsi durante lo svolgimento degli stessi, ovvero, pur presentandosi, rinuncino allo svolgimento degli stessi, perdono il diritto al rimborso delle spese sostenute e alla indennità spettante.

### **Art. 15**

#### Esclusioni

L'Amministrazione può, con provvedimento motivato, escludere in ogni momento dal concorso qualsiasi candidato che non sia in possesso dei requisiti prescritti per essere ammesso al corso, nonché escluderlo dalla sua frequenza, se il difetto dei requisiti venisse accertato durante il corso stesso o dichiararlo decaduto dalla nomina.

### **Art. 16**

#### Presentazione al corso

1. I candidati, utilmente collocati nelle graduatorie finali di merito in relazione ai posti a concorso di cui al precedente articolo 1, comma 1:
  - lettera a), sono ammessi alla frequenza alla seconda fase del 6° corso superiore di qualificazione per Allievi Marescialli dell'Arma dei Carabinieri, di durata non inferiore a 6 mesi;
  - lettera b), sono ammessi alla frequenza del 6° corso superiore di qualificazione per Allievi Marescialli dell'Arma dei Carabinieri, di durata non inferiore a 7 mesi;il predetto corso si svolgerà presso il reparto d'istruzione dell'Arma dei Carabinieri di assegnazione, secondo le norme contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e nel "Regolamento per la Scuola Marescialli e Brigadieri dei Carabinieri". Il superamento del corso è condizione per la nomina a Maresciallo.
2. I vincitori del concorso:
  - senza attendere alcuna comunicazione, dovranno presentarsi presso il citato reparto d'istruzione, per la frequenza del corso, nella data e con le modalità che saranno rese disponibili, con valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti gli interessati, nel sito internet [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it);

- che non si presenteranno presso il reparto d’istruzione nel termine fissato, saranno considerati rinunciatarî e sostituiti, a cura del citato reparto, entro i primi 5 giorni di corso, con altri candidati idonei che seguono ma non utilmente collocati nelle rispettive graduatorie, tenuto conto della riserva di posti di cui al precedente articolo 1 o, in mancanza, con altri candidati idonei delle altre graduatorie. Il medesimo reparto d’istruzione potrà, comunque, autorizzare gli aspiranti, per comprovati gravi motivi, da preavvisare per il tramite del Comando di appartenenza, a differire la presentazione fino al quinto giorno calendariale dalla data fissata per l’inizio dello stesso.
3. I candidati che non potranno frequentare il corso perché impegnati fuori dal territorio nazionale per le missioni internazionali delle Forze Armate e di Polizia, iniziative di cooperazione allo sviluppo e sostegno ai processi di ricostruzione e partecipazione alle iniziative delle organizzazioni internazionali per il consolidamento dei processi di pace e di stabilizzazione e in servizio, per missioni di breve durata, presso le ambasciate italiane all’estero e consolati, saranno rinviati d’ufficio al primo corso utile successivo, fermo restando il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal bando di concorso, ai sensi dell’articolo 12, comma 1 della Legge 145/2016. A tal fine l’interessato, con ogni consentita urgenza e comunque non oltre i cinque giorni lavorativi antecedenti a quello di prevista presentazione, dovrà far pervenire all’indirizzo e-mail: [cnsrconcmr@pec.carabinieri.it](mailto:cnsrconcmr@pec.carabinieri.it) del Comando Generale dell’Arma dei Carabinieri – Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento – Ufficio Concorsi e Contenzioso, apposita istanza allegando idonea documentazione probatoria, rilasciata dal Comando di appartenenza.
  4. I candidati di sesso femminile dovranno, altresì, consegnare un referto di test di gravidanza (mediante analisi su sangue o urine), effettuato presso struttura sanitaria pubblica, anche militare o accreditata con il servizio sanitario nazionale, entro i cinque giorni antecedenti alla data di presentazione (quest’ultima non è da calcolare nel computo dei cinque giorni). In caso di positività del test di gravidanza, l’interessata sarà sospesa e rinviata d’ufficio alla frequenza del primo corso utile, così come previsto dall’articolo 1494, comma 5 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66.
  5. La rinuncia alla frequenza del corso, espressa o tacita, è irrevocabile.

#### **Art. 17**

##### Espulsione dal corso

I frequentatori del corso potranno essere espulsi, in ogni momento, al ricorrere di una qualsiasi delle circostanze previste dal combinato disposto dell’articolo 770 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e degli articoli 599 e 615 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, con provvedimento adottato dal Direttore della Direzione Generale per il Personale Militare, su proposta del Comandante del reparto d’istruzione.

#### **Art. 18**

##### Nomina a Maresciallo

1. Gli allievi giudicati idonei al termine degli esami finali del corso, saranno:
  - a) nominati al grado di Maresciallo secondo le modalità indicate nell’articolo 771 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66;
  - b) iscritti nel ruolo di destinazione, in relazione a quello di provenienza (come indicato nella tabella sottostante) secondo l’ordine della graduatoria di fine corso, nella quale confluiscono anche i vincitori del concorso, per titoli, per l’ammissione al 6° corso superiore di qualificazione riservato ai Brigadieri Capo Qualifica Speciale e ai Brigadieri Capo del ruolo Sovrintendenti (e paritetici ruoli forestali):

<b>Ruolo di provenienza</b>	<b>Ruolo di destinazione</b>
Ruolo Sovrintendenti	Ruolo Ispettori
Ruolo Appuntati e Carabinieri	

Ruolo Forestale dei Sovrintendenti	Ruolo Forestale degli Ispettori
Ruolo Forestale degli Appuntati e Carabinieri	
Ruolo Forestale dei Revisori “Profilo Amministrativo”	Ruolo Forestale dei Periti “Profilo Amministrativo”
Ruolo Forestale degli Operatori e Collaboratori “Profilo Amministrativo”	
Ruolo Forestale dei Revisori “Profilo Forestale”	Ruolo Forestale dei Periti “Profilo Forestale”
Ruolo Forestale degli Operatori e Collaboratori “Profilo Forestale”	
Ruolo Forestale dei Revisori “Profilo ai Servizi e Lavori di Piccola Manutenzione”	Ruolo Forestale dei Periti “Profilo ai Servizi ”
Ruolo Forestale degli Operatori e Collaboratori “Profilo ai Servizi”	
Ruolo Forestale degli Operatori e Collaboratori “Profilo Alimentare”	
Ruolo Forestale degli Operatori e Collaboratori “Profilo ai lavori di piccola manutenzione”	

- c) assegnati secondo il rispettivo profilo d’impiego vigente all’atto della nomina. I beneficiari di tale riserva, di cui al precedente articolo 1, comma 2, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente, saranno assegnati per l’impiego presso una sede di servizio della Legione Carabinieri Trentino Alto Adige – provincia autonoma di Bolzano.
2. Il personale proveniente dai ruoli Forestali dei Sovrintendenti, degli Appuntati e Carabinieri, dei Revisori e degli Operatori e Collaboratori, nonché quello specializzato in tutela forestale, ambientale e agroalimentare sarà avviato alla frequenza di un corso integrativo specialistico.
  3. La nomina a Maresciallo, ai sensi dell’articolo 772 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, sarà sospesa per coloro che, giudicati idonei al termine del corso, si trovino in una delle seguenti condizioni:
    - rinviati a giudizio o ammessi al rito alternativo per delitto non colposo;
    - sottoposti a procedimento disciplinare da cui possa derivare una sanzione di stato;
    - sospesi dall’impiego o dalle funzioni del grado;
    - in aspettativa per qualsiasi motivo per una durata non inferiore a 60 giorni.

### **Art. 19**

#### Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (di seguito Regolamento), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti in sede di partecipazione al concorso/procedura di reclutamento o, comunque, acquisiti a tal fine, è finalizzato esclusivamente all’espletamento delle relative attività istituzionali. Il trattamento dei dati personali e particolari avverrà a cura dei soggetti a ciò appositamente autorizzati, ivi compresi quelli facenti parte della Commissione prevista dal presente bando, con l’utilizzo di procedure anche informatizzate e con l’ausilio di apposite banche-dati automatizzate, nei modi e nei limiti necessari per il perseguimento delle finalità per cui i dati personali e particolari sono trattati; ciò anche in caso di eventuale comunicazione a terzi e anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di impiego/servizio, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e del possesso degli eventuali titoli previsti dal presente bando, pena l'esclusione dal concorso o dalla procedura di reclutamento.
3. In relazione al trattamento dei dati, si comunica che:
  - a) il Titolare del trattamento è la Direzione Generale per il Personale Militare, con sede in Roma al Viale dell'Esercito n. 186. Il Titolare può essere contattato inviando apposita e-mail ai seguenti indirizzi di posta elettronica: [persomil@persomil.difesa.it](mailto:persomil@persomil.difesa.it); posta elettronica certificata: [persomil@postacert.difesa.it](mailto:persomil@postacert.difesa.it);
  - b) il Responsabile per la protezione dei dati personali può essere contattato ai seguenti recapiti e-mail: [rpd@difesa.it](mailto:rpd@difesa.it); indirizzo posta elettronica certificata: [rpd@postacert.difesa.it](mailto:rpd@postacert.difesa.it), come reso noto sul sito istituzionale [www.difesa.it](http://www.difesa.it);
  - c) la finalità del trattamento è costituita dall'instaurazione del rapporto d'impiego/servizio e trova la base giuridica nel D.Lgs. n. 66/2010 e nel D.P.R. n. 90/2010, con particolare riferimento agli articoli da 1053 a 1075;
  - d) i dati potranno essere comunicati alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso/procedura di reclutamento e alla posizione giuridico-economica o di impiego del candidato, nonché agli Enti previdenziali;
  - e) l'eventuale trasferimento dei dati ha luogo ai sensi delle disposizioni previste dal Regolamento, di cui all'articolo 49, paragrafo 1, lettere d) e paragrafo 4, nonché ai sensi del D.P.R. n. 90/2010, secondo le prescrizioni previste dall'articolo 1055, commi 5 e 7;
  - f) il periodo di conservazione per i militari e per i cittadini idonei/vincitori è stabilito in un arco temporale non superiore alla permanenza in servizio e sino al collocamento in congedo e relativo versamento agli Enti competenti; per i cittadini non idonei/non vincitori è fissato sino al conseguimento delle finalità pubbliche per le quali i dati sono trattati, ivi compresa la tutela degli interessi dell'Amministrazione della Difesa presso le competenti sedi giudiziarie;
  - g) l'eventuale reclamo potrà essere proposto all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali in qualità di Autorità di controllo, con sede in Piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma, indirizzi e-mail: [garante@gdp.it](mailto:garante@gdp.it); [protocollo@pec.gdp.it](mailto:protocollo@pec.gdp.it).
4. Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del citato Regolamento, tra i quali il diritto di accedere ai dati che li riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare, cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Direzione Generale per il Personale Militare, titolare del trattamento.

## **Art. 20**

### Accesso atti amministrativi

Eventuali richieste di accesso ai documenti amministrativi da parte degli interessati alla procedura concorsuale, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, potranno essere trasmesse a mezzo PEC al seguente indirizzo "[cnsrcontenzioso@pec.carabinieri.it](mailto:cnsrcontenzioso@pec.carabinieri.it)", preferibilmente secondo il modello in allegato D.

Il presente decreto, sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente, sarà pubblicato nel Giornale Ufficiale della Difesa.

Generale di Corpo d'Armata  
Antonio VITTIGLIO

<b>PROGRAMMA DELLE PROVE DI CONCORSO</b>
--

**1. Prova scritta.**

La prova, della durata di 60 (sessanta) minuti, consisterà nella somministrazione di un questionario comprendente 100 (cento) quesiti a risposta multipla predeterminata. Essa verterà su argomenti di cultura generale (italiano, storia, geografia, matematica, geometria, costituzione e cittadinanza italiana, scienze, storia e struttura ordinativa dell'Arma dei Carabinieri), informatica (conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse), su quesiti di carattere logico-deduttivo, di capacità e ragionamento verbale, comprensione di un testo e di istruzioni scritte, nonché sulle seguenti materie professionali:

<b>PER GLI APPARTENENTI AI RUOLI SOVRINTENDENTI E APPUNTATI E CARABINIERI</b>
---

- tecnica professionale;
- diritto penale e procedura penale, diritto penale militare;
- diritto di polizia;
- diritto e tecnica della circolazione stradale;
- tecnica di polizia giudiziaria.

<b>PER GLI APPARTENENTI AI RUOLI FORESTALI, DEI REVISORI, DEGLI OPERATORI E COLLABORATORI E MILITARI SPECIALIZZATI IN TUTELA AMBIENTALE, FORESTALE E AGROALIMENTARE</b>
---

- legislazione ambientale, forestale e agroalimentare;
- elementi di diritto e procedura penale con particolare riferimento alle norme concernenti l'attività di polizia giudiziaria;
- diritto di polizia;
- protezione civile e primo soccorso e relative tecniche operative;
- ecologia ed aree protette;
- cartografia ed assetto del territorio;
- monitoraggio del dissesto idrogeologico e sistemazioni idraulico-forestali;
- storia ed ordinamento CFS.

I candidati in possesso dell'attestato di bilinguismo, previsto dall'articolo 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752 e successive modifiche e integrazioni, che all'atto di presentazione della domanda hanno chiesto di sostenere la prova in lingua tedesca, svolgeranno il test proposto nella suddetta lingua.

Dopo la pubblicazione del presente decreto e prima della data di svolgimento della prova scritta sul sito internet [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it), sarà resa disponibile, per un congruo periodo e solo come mero ausilio allo studio, la "banca dati items" (ad eccezione di quelli di capacità e ragionamento verbale finalizzati a verificare la comprensione di un testo e di istruzioni scritte) mediante un'apposita piattaforma informatica di simulazione della prova, attivabile tramite il codice personale univoco di sicurezza (alfanumerico e a barre) riportato sulla ricevuta di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Durante la prova non è permesso ai candidati di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della sorveglianza o con i membri della commissione esaminatrice, nonché portare carta per scrivere, appunti e manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie; è vietato altresì l'uso di apparecchi calcolatori, telefonici o ricetrasmittenti che dovranno essere obbligatoriamente spenti. La mancata osservanza di tali prescrizioni comporta l'esclusione dalla prova, con provvedimento della commissione esaminatrice; analogamente viene escluso il candidato che, durante la prova, venga sorpreso a copiare.

La commissione, prima dell'inizio della prova (di ogni turno di prova, se la stessa avrà luogo in più turni), provvederà a far distribuire ai candidati il materiale necessario e fornirà ai medesimi tutte le informazioni sul corretto espletamento della prova e sulle norme comportamentali da osservare, pena l'esclusione dal concorso.

Al termine della prova, se sarà svolta in turno unico, ovvero al termine di ogni turno di prova, la Commissione:

- adotterà le misure necessarie alla custodia dei moduli risposta test compilati dai candidati;
- sovrintenderà alla correzione automatizzata degli elaborati con l'ausilio di personale tecnico e di strumenti informatici, forniti dal Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento dell'Arma dei Carabinieri.

## 2. **Prova orale.**

La prova, della durata indicativamente di venti minuti e comunque non oltre i trenta minuti, consisterà in un'interrogazione su argomenti tratti da due tesi estratte a sorte per ciascuna delle materie riportate nelle successive tabelle.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo di almeno 18/30.

Il risultato della prova orale è costituito dalla media della somma delle singole valutazioni.

Tale punteggio sarà utile per la formazione delle graduatorie finali di merito di cui all'articolo 12.

### PER GLI APPARTENENTI AI RUOLI SOVRINTENDENTI E APPUNTATI E CARABINIERI

COSTITUZIONE E CITTADINANZA ITALIANA	
tesi 1	Concetto di Stato. Forme di Stato e di governo.
tesi 2	La Costituzione italiana: l'assemblea costituente; caratteristiche fondamentali della carta costituzionale; struttura, diritti e doveri dei cittadini.
tesi 3	La Costituzione italiana: ordinamento della Repubblica; gli organi e le funzioni costituzionali.
tesi 4	Il Presidente della Repubblica: elezioni, poteri, responsabilità.
tesi 5	La Corte Costituzionale: composizione; funzioni.
tesi 6	Il Parlamento: composizione; funzioni.
tesi 7	Il Governo: composizione; funzioni; attività normativa.
tesi 8	La Magistratura: funzione giudiziaria, giurisdizione; Consiglio Superiore della Magistratura.
tesi 9	L'Amministrazione dello Stato: organi centrali attivi, consultivi e di controllo; organi periferici e loro funzioni.
tesi 10	Le autonomie locali: regioni, province e comuni.
tesi 11	La tutela del cittadino nei riguardi della pubblica amministrazione: nozioni generali; organi e funzioni.
tesi 12	La Comunità europea (oggi Unione Europea) e il Consiglio d'Europa: organi e funzioni.

TECNICA PROFESSIONALE	
tesi 1	Premessa al Regolamento Generale dell'Arma dei Carabinieri.
tesi 2	Ordinamento dell'Arma dei Carabinieri: organizzazione centrale e addestrativa.
tesi 3	Ordinamento dell'Arma dei Carabinieri: organizzazione territoriale e organizzazione per la tutela forestale, ambientale e agroalimentare.
tesi 4	Ordinamento dell'Arma dei Carabinieri: organizzazione mobile e speciale, reparti e unità per esigenze specifiche, reparti che svolgono compiti di polizia militare e di sicurezza in favore delle Forze Armate.
tesi 5	Tattamento elettronico delle informazioni: la banca dati delle FF.PP., fonti normative, il CED interforze, il sistema d'indagine SDI (alimentazione, indebiti accessi, registrazione delle richieste).
tesi 6	Il servizio istituzionale: accertamenti dei reati e investigazioni di polizia giudiziaria, ricerca e arresto dei catturandi, custodia dei detenuti nelle camere di sicurezza.
tesi 7	Il servizio istituzionale: servizio di vigilanza nei centri abitati, fuori dai centri abitati, circolazione stradale, servizio di polizia stradale, servizio di squadriglia.
tesi 8	Il servizio istituzionale: servizio di assistenza.
tesi 9	Il servizio istituzionale: servizio di traduzione, accompagnamento e scorta a corpi di reato.

DIRITTO PENALE, PROCEDURA PENALE E DIRITTO PENALE MILITARE	
tesi 1	Il reato: soggetti ed elementi - l'imputabilità - le circostanze aggravanti e attenuanti - il tentativo (cenni) - concorso di persone nel reato (cenni) - concorso di reati (cenni) - le cause di estinzione del reato e della pena - l'esclusione della punibilità per particolare tenuità del fatto.
tesi 2	Principali delitti contro le personalità dello stato, la pubblica amministrazione e l'amministrazione della giustizia.

tesi 3	Principali delitti contro l'incolumità pubblica, la fede pubblica, la persona ed il patrimonio.
tesi 4	Principali contravvenzioni.
tesi 5	Disciplina degli stupefacenti e delle sostanze psicotrope.
tesi 6	Legislazione in materia elettorale (cenni).
tesi 7	Legge sulla stampa (cenni).
tesi 8	La funzione giurisdizionale dello Stato: giurisdizione e processo penale; i diritti della difesa.
tesi 9	I soggetti pubblici del procedimento: giudice, Pubblico ministero (P.M.), polizia giudiziaria (P.G.).
tesi 10	Il giudice: competenze per materia, per territorio e le modifiche della competenza per ragioni di connessione, l'ufficio del P.M., ufficiali ed agenti di P.G..
tesi 11	L'organizzazione della P.G.; subordinazione della P.G.; gli atti di P.G.; la notizia del reato nelle sue varie forme.
tesi 12	Provvedimenti restrittivi della libertà personale.
tesi 13	Il modello ordinario del processo penale: le indagini preliminari; l'archiviazione; l'esercizio dell'azione penale; la richiesta di rinvio a giudizio e l'udienza preliminare; il giudizio.
tesi 14	Le indagini preliminari: la fase investigativa; organi delle indagini e loro caratteristiche; il P.M. e la P.G.; il Giudice per le indagini preliminari e l'incidente probatorio.
tesi 15	Il diritto penale militare: il reato e le pene militari, i principali reati militari contro la fedeltà e la difesa militare e i principali reati contro il servizio e la disciplina militare.
tesi 16	I riti speciali nel processo penale.

#### DIRITTO E TECNICA DELLA CIRCOLAZIONE STRADALE

tesi 1	Gli elementi del traffico (cenni).
tesi 2	Disposizioni generali e sfera di applicazione del Codice della strada.
tesi 3	Guida dei veicoli: requisiti fisici; psichici e morali; documenti necessari per la guida dei veicoli a motore.
tesi 4	Norme di comportamento.
tesi 5	Servizi di polizia stradale.
tesi 6	Testo unico delle leggi sulle tasse automobilistiche.
tesi 7	Assicurazione obbligatoria per la responsabilità civile dei conducenti di veicoli a motore.

#### TECNICA DI POLIZIA GIUDIZIARIA

tesi 1	L'organizzazione nazionale ed internazionale di polizia criminale (cenni): il servizio di identificazione.
tesi 2	Il sopralluogo.
tesi 3	Tecnica delle perquisizioni.
tesi 4	Gli stupefacenti.
tesi 5	Nozioni di tecnica criminale.
tesi 6	Il Raggruppamento Carabinieri Investigazioni Scientifiche.
tesi 7	Le indagini indirette.
tesi 8	Il servizio delle ricerche.

#### **PER GLI APPARTENENTI AI RUOLI FORESTALI, DEI REVISORI, OPERATORI E COLLABORATORI E MILITARI SPECIALIZZATI IN "TUTELA AMBIENTALE, FORESTALE E AGROALIMENTARE"**

#### COSTITUZIONE E CITTADINANZA ITALIANA

tesi 1	Concetto di Stato. Forme di Stato e di governo.
tesi 2	La Costituzione italiana: l'assemblea costituente; caratteristiche fondamentali della carta costituzionale; struttura, diritti e doveri dei cittadini.
tesi 3	La Costituzione italiana: ordinamento della Repubblica; gli organi e le funzioni costituzionali.
tesi 4	Il Presidente della Repubblica: elezioni, poteri, responsabilità.
tesi 5	La Corte Costituzionale: composizione; funzioni.
tesi 6	Il Parlamento: composizione; funzioni.
tesi 7	Il Governo: composizione; funzioni; attività normativa.
tesi 8	La Magistratura: funzione giudiziaria, giurisdizione; Consiglio Superiore della Magistratura.
tesi 9	L'Amministrazione dello Stato: organi centrali attivi, consultivi e di controllo; organi periferici e loro funzioni.
tesi 10	Le autonomie locali: regioni, province e comuni.
tesi 11	La tutela del cittadino nei riguardi della pubblica amministrazione: nozioni generali; organi e funzioni.
tesi 12	La Comunità europea (oggi Unione Europea) e il Consiglio d'Europa: organi e funzioni.

DIRITTO AMBIENTALE	
tesi 1	La definizione giuridica di bosco.
tesi 2	Il vincolo per scopi idrogeologici.
tesi 3	Definizione di scarico ai sensi del d.lgs 152/2006 e classificazione delle acque reflue.
tesi 4	Le aree tutelate per legge ai sensi del d.lgs 42/2004 e successive modificazioni e integrazioni.
tesi 5	Definizione di danno ambientale ai sensi dell'art. 300 del d.lgs 152/2006.
tesi 6	Gli Organi dell'Ente Parco.
tesi 7	Il d.lgs 152/2006. La nozione di rifiuto e classificazione dei rifiuti. Il sistema di controllo della tracciabilità dei rifiuti. Lo smaltimento illecito di rifiuti. Repressione dei traffici illeciti e degli smaltimenti illegali dei rifiuti.
tesi 8	Definizione di incendio boschivo ai sensi della legge-quadro in materia di incendi boschivi e il reato di incendio boschivo.
tesi 9	La fauna selvatica e la sua tutela ai sensi della legge 157/1992 e successive modificazioni e integrazioni.
tesi 10	I delitti contro il sentimento per gli animali.
tesi 11	I nuovi delitti ambientali inseriti nel Codice Penale.
tesi 12	Le Convezioni internazionali per la tutela ambientale con particolare riferimento alle Convenzioni di Ramsar e di Washington. La Convenzione sulla Biodiversità di Rio de Janeiro.
tesi 13	Gli strumenti di pianificazione delle Aree protette previsti dalla legge 394/1991.
tesi 14	Ambiente e Costituzione.
tesi 15	Classificazione delle aeree naturali protette.
tesi 16	La tutela del paesaggio.

ELEMENTI DI DIRITTO E PROCEDURA PENALE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE NORME CONCERNENTI L'ATTIVITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA	
tesi 1	Principali delitti contro l'incolumità pubblica (C.P., Libro II, Titolo VI), legati alla difesa del suolo e al dissesto idrogeologico.
tesi 2	L'art. 423 bis del C.P. "Incendio boschivo".
tesi 3	L'art. 734 del C.P. "distruzione o deturpamento di bellezze naturali".
tesi 4	Principali delitti contro il sentimento per gli animali (C.P., Libro II, Titolo IX bis).
tesi 5	Il reato di "Getto pericoloso di cose" e la sua applicazione in campo ambientale (art. 674 c.p.).
tesi 6	I reati previsti dalla normativa sui rifiuti: in particolare sul traffico dei rifiuti.
tesi 7	L'elemento psicologico del reato. La notizia di reato. La condotta del reo. L'evento nel reato. Il soggetto attivo ed il soggetto passivo del reato. Il concorso di persone nel reato. Il concorso di reati. Le circostanze del reato. Il reato continuato. Gli elementi costitutivi del reato.
tesi 8	Il rapporto di causalità nel diritto penale.
tesi 9	I delitti contro la Pubblica Amministrazione.
tesi 10	Le funzioni della Polizia Giudiziaria. Agenti e Ufficiali di polizia giudiziaria. Il rapporto tra la Polizia giudiziaria ed il Pubblico ministero. L'attività di iniziativa della Polizia giudiziaria.
tesi 11	Le perquisizioni disciplinate dal codice di procedura penale.
tesi 12	La fase delle indagini preliminari.
tesi 13	I cosiddetti "atti tipici" della Polizia giudiziaria.
tesi 14	Il sequestro probatorio.
tesi 15	La corruzione e la concussione. Il peculato.
tesi 16	La legittima difesa e lo stato di necessità nel diritto penale.
tesi 17	Il delitto tentato.
tesi 18	Differenze tra delitti e contravvenzioni.
tesi 19	I soggetti del processo penale. Mezzi di prova nel processo penale.
tesi 20	Misure cautelari personali.
tesi 21	Denuncia e querela.
tesi 22	L'interrogatorio della persona sottoposta alle indagini.

ELEMENTI DI LEGISLAZIONE DI PUBBLICA SICUREZZA	
tesi 1	L'Autorità nazionale e provinciale di pubblica sicurezza. Il Comitato provinciale per l'ordine e la sicurezza pubblica.
tesi 2	Il Prefetto. Il Questore. L'autorità locale di pubblica sicurezza.
tesi 3	Le autorizzazioni di polizia. Gli ordini di polizia. Le riunioni pubbliche.
tesi 4	La legge 689/1981. Procedimento per l'irrogazione delle sanzioni amministrative. La perquisizione amministrativa. Il sequestro amministrativo. Contestazione e notifica di violazione amministrativa.
tesi 5	Classificazioni delle armi. Porto e trasporto d'armi. La licenza di porto d'armi. Le armi comuni da sparo.
tesi 6	Le associazioni segrete. Limiti alla libertà di associazione.
tesi 7	Le autorizzazioni di polizia.

FUNZIONI ISTITUZIONALI PREVISTE DALL'ARTICOLO 7 DEL DECRETO LEGISLATIVO 19 AGOSTO 2016, NR. 177.	
tesi 1	Prevenzione e repressione delle frodi in danno della qualità delle produzioni agroalimentari.
tesi 2	Controlli derivanti dalla normativa comunitaria agroforestale e ambientale e concorso nelle attività volte al rispetto della normativa in materia di sicurezza alimentare del consumatore e di biosicurezza in genere.
tesi 3	Vigilanza, prevenzione e repressione delle violazioni compiute in danno dell'ambiente, con specifico riferimento alla tutela del patrimonio faunistico e naturalistico nazionale e alla valutazione del danno ambientale.
tesi 4	Concorso nella prevenzione e nella repressione delle violazioni compiute in danno degli animali.
tesi 5	Prevenzione e repressione delle violazioni compiute in materia di incendi boschivi.
tesi 6	Vigilanza e controllo dell'attuazione delle convenzioni internazionali in materia ambientale, con particolare riferimento alla tutela delle foreste e della biodiversità vegetale e animale.
tesi 7	Sorveglianza sui territori delle aree naturali protette di rilevanza nazionale e internazionale.
tesi 8	Tutela e salvaguardia delle riserve naturali statali riconosciute di importanza nazionale e internazionale, nonché degli altri beni destinati alla conservazione della biodiversità animale e vegetale.
tesi 9	Contrasto al commercio illegale nonché controllo del commercio internazionale e della detenzione di esemplari di fauna e di flora minacciati di estinzione, tutelati ai sensi della Convenzione CITES, resa esecutiva con legge 874/1975 e della relativa normativa nazionale, comunitaria e internazionale.
tesi 10	Controllo del manto nevoso e previsione del rischio valanghe, nonché attività consultive e statistiche ad essi relative.
tesi 11	Attività di studio connesse alle competenze trasferite con particolare riferimento alla rilevazione qualitativa e quantitativa delle risorse forestali, anche al fine della costituzione dell'inventario forestale nazionale, al monitoraggio sullo stato fitosanitario delle foreste, ai controlli su livello di inquinamento degli ecosistemi forestali, al monitoraggio del territorio in genere con raccolta, elaborazione, archiviazione e diffusione dei dati, anche relativi alle aree percorse dal fuoco.
tesi 12	Tutela del paesaggio e dell'ecosistema.
tesi 13	Il Comando Unità Forestali, Ambientali e Agroalimentari Carabinieri. Il Comando Carabinieri per la Tutela Forestale. Il Comando Carabinieri per la Tutela della Biodiversità e dei Parchi.
tesi 14	Nuclei Investigativi di Polizia Ambientale Agroalimentari e Forestale (NIPAAF). Reparti Carabinieri Biodiversità e Parchi. I Nuclei/Distaccamenti Carabinieri CITES. Nucleo Informativo Antincendio Boschivo (NIAB).

I candidati, per lo studio delle materie professionali, potranno altresì avvalersi di apposita pubblicazione reperibile sul portale "Leonardo"> aree tematiche> Addestramento> Sinossi.

### 3. **Prova facoltativa di lingua straniera.**

Il candidato che richieda di effettuare la prova facoltativa di lingua straniera, solo se diversa da quella certificata "STANAG NATO", verrà sottoposto ad una prova scritta la cui durata è fissata in non meno di 40 (quaranta) minuti, che consisterà nella somministrazione di 30 (trenta) quesiti a risposta multipla. Al termine della prova sarà assegnata ad ogni candidato una votazione espressa in trentesimi, calcolata attribuendo 1 punto per ogni risposta esatta e 0 punti per ogni risposta non data, multipla o errata.

Al conseguimento nella prova scritta, di una votazione minima di 18/30, la stessa si intenderà superata.

Ai candidati che superano la prova, sarà assegnata una votazione finale in trentesimi. A tale votazione corrisponderà il seguente punteggio incrementale, utile per la formazione della graduatoria di cui all'articolo 12:

- per le lingue araba ed inglese:
  - 1) da 29/30 a 30/30: 2 punti;
  - 2) da 27/30 a 28/30: 1,5 punti;
  - 3) da 25/30 a 26/30: 1 punto;
  - 4) da 23/30 a 24/30: 0,75 punti;
  - 5) da 21/30 a 22/30: 0,5 punti;
  - 6) da 18/30 a 20/30: 0,25 punti;
- per le restanti lingue di cui all'articolo 11:
  - 1) da 29/30 a 30/30: 1 punto;
  - 2) da 27/30 a 28/30: 0,75 punti;
  - 3) da 25/30 a 26/30: 0,65 punti;
  - 4) da 23/30 a 24/30: 0,5 punti;
  - 5) da 21/30 a 22/30: 0,3 punti;
  - 6) da 18/30 a 20/30: 0,2 punti.

**BRIG.<sup>1</sup>, V. BRIG., APP., CAR. E MILITARI SPECIALIZZATI IN TUTELA AMBIENTALE, FORESTALE E AGROALIMENTARE DELL'ARMA DEI CARABINIERI.**

**CONCORSO INTERNO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'AMMISSIONE  
AL 6° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE PER ALLIEVI MARESCIALLI**

I titoli ammessi a valutazione (*posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e riportati nella documentazione matricolare e caratteristica*) ed il relativo punteggio massimo da attribuire sono stabiliti come segue:

- a) **titoli di studio**, fino a un massimo di 1,5 punti:
- 1) Dottorato/Specializzazione: 1,5 punti;
  - 2) Master di II livello: 1,2 punti;
  - 3) Laurea specialistica/magistrale/Vecchio ordinamento: 1 punto;
  - 4) Master di I livello: 0,8 punti;
  - 5) Laurea triennale/Laurea di I livello: 0,6 punti <sup>2</sup>.
- In caso di possesso di più titoli di studio, si terrà conto esclusivamente del titolo che consente l'attribuzione del punteggio maggiore;
- b) **durata e qualità del servizio prestato**, fino a un massimo di 3,5 punti, così ripartiti:
- 1) 1,25 ai candidati che abbiano retto, per un periodo almeno pari a quello necessario per la redazione del rapporto informativo di cui all'articolo 1025, comma 3 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e senza demerito (cioè in assenza di giudizi valutati inferiori a “nella media”, di sanzioni disciplinari o di provvedimenti di censura da parte dell'Autorità Giudiziaria, per fatti occorsi durante lo specifico periodo) il Comando in sede vacante di Stazione Carabinieri territoriale<sup>3</sup>;
  - 2) 0,5 ai candidati che abbiano retto, per almeno 30 giorni continuativi e senza demerito (cioè in assenza di giudizi valutati inferiori a “nella media”, di sanzioni disciplinari o di provvedimenti di censura da parte dell'Autorità Giudiziaria, per fatti occorsi durante lo specifico periodo) il Comando interinale di Stazione Carabinieri territoriale<sup>3</sup>;
  - 3) fino a 1,75, per la valutazione della documentazione caratteristica, come di seguito indicato:
    - 0,0012, per ogni giorno di servizio prestato nell'Arma dei Carabinieri valutato “eccellente” o con giudizio corrispondente nell'ultimo quadriennio;
    - 0,0005, per ogni giorno di servizio prestato nell'Arma dei Carabinieri valutato “superiore alla media” o con giudizio corrispondente, nell'ultimo quadriennio.

Non saranno presi in considerazione i periodi non computabili ai fini della valutazione caratteristica, ai sensi del D.Lgs. 66/2010 e D.P.R. 90/2010, fatta eccezione per talune fattispecie di assenze dal servizio indicate nell'annesso 1 del presente allegato;
- c) **principali onorificenze e benemerienze**, fino a un massimo di 2,5 punti, così ripartiti:
- 2,5 per gli insigniti di onorificenza/decorazione al Valor Militare;
  - 1,9 per gli insigniti di ogni altra onorificenza.
- Se per uno stesso episodio sono state concesse più ricompense, si terrà conto esclusivamente del titolo che consente l'attribuzione del punteggio maggiore:
- 1) 2,5 per Cavaliere di Gran Croce dell'Ordine Militare d'Italia;
  - 2) 2,4 per Grande Ufficiale dell'Ordine Militare d'Italia;
  - 3) 2,3 per Commendatore dell'Ordine Militare d'Italia;
  - 4) 2,2 per Ufficiale dell'Ordine Militare d'Italia;
  - 5) 2,1 per Cavaliere dell'Ordine Militare d'Italia;
  - 6) 2 per la medaglia d'oro al Valore Militare;
  - 7) 1,8 per la medaglia d'argento al Valore Militare;
  - 8) 1,7 per la medaglia di bronzo al Valore Militare;
  - 9) 1,6 per la croce al Valor Militare;
  - 10) 1,5 per la medaglia d'oro al Valore dell'Arma dei Carabinieri e di Forza Armata;
  - 11) 1,4 Croce d'Onore alle vittime di atti di terrorismo o di atti ostili impegnate in operazioni militari e civili all'estero;

<sup>1</sup> Vedasi anche articolo 1, comma 1, ultimo periodo del bando.

<sup>2</sup> Per il personale del ruolo Appuntati e Carabinieri che partecipa alla riserva di posti di cui all'articolo 1, comma 1., lettera b), ai fini del calcolo dei titoli, si terrà conto del punteggio incrementale solo se in possesso di una ulteriore Laurea triennale/Laurea di I livello oltre i titoli di studio richiesti come requisito di partecipazione al concorso.

<sup>3</sup> Per il personale specializzato TFSA, ai fini del calcolo, si terrà conto anche dei Reparti di cui all'analoga voce dell'Allegato C con i punteggi previsti dal presente allegato.

- 12) 1,3 per la medaglia d'argento al Valore dell'Arma dei Carabinieri e di Forza Armata;
- 13) 1,2 per la medaglia di bronzo al Valore dell'Arma dei Carabinieri e di Forza Armata;
- 14) 1,1 per la medaglia d'oro al Valore Civile;
- 15) 1 per la medaglia d'argento al Valore Civile;
- 16) 0,9 per la medaglia di bronzo al Valore Civile;
- 17) 0,8 per la croce d'oro al merito dell'Arma dei Carabinieri/Esercito, la medaglia d'oro al merito di Marina o Aeronautico;
- 18) 0,7 per la croce d'argento al merito dell'Arma dei Carabinieri/Esercito, la medaglia d'argento al merito di Marina o Aeronautico;
- 19) 0,6 per la croce di bronzo al merito dell'Arma dei Carabinieri/Esercito, la medaglia di bronzo al merito di Marina o Aeronautico;
- 20) 0,4 per l'attestato di pubblica benemerenzza rilasciato quale ricompensa al Valore/Merito Civile (Legge 2 gennaio 1958, n. 13, Legge 20 giugno 1956, n. 658 e Legge 15 febbraio 1965, n. 39);

- d) **encomi ed elogi** (in qualità di militare in servizio nell'Arma dei Carabinieri), fino a un massimo di 0,35 punti, di cui alla tabella sottostante:

Encomio solenne concesso da Vertici Amministrazione Difesa e dell'Arma dei Carabinieri	<b>0,35</b>
Encomio semplice concesso dal Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri	<b>0,3</b>
Encomio solenne concesso da Autorità di Vertice dell'Arma dei Carabinieri	<b>0,25</b>
Encomio solenne concesso da Autorità di Vertice altre Forze Armate	<b>0,2</b>
Encomio solenne concesso da Generale di Corpo d'Armata di altra Forza Armata	<b>0,18</b>
Encomio semplice concesso da Autorità di Vertice dell'Arma dei Carabinieri	<b>0,15</b>
Encomio semplice concesso da Autorità di Vertice altre Forze Armate	<b>0,1</b>
Encomio semplice concesso dal Comandante di Corpo	<b>0,05</b>
Elogio rilasciato per iscritto dal Comandante di Corpo	<b>0,02</b>

Qualora concessi a titolo di prima attestazione di merito, la commissione esaminatrice prenderà in considerazione la sola onorificenza/benemerenzza concessa per gli stessi fatti se presente e già valutata sub c);

- e) **conoscenza di una lingua straniera certificata secondo lo STANAG NATO**, in corso di validità, fino a un massimo di 2,5 punti, così ripartiti:

- 1) per le lingue inglese, araba, francese e cinese fino ad un massimo di 2,5 punti, così ripartiti:
  - 2,5 per un livello di conoscenza pari a 16;
  - 2 per un livello di conoscenza non inferiore a 14;
  - 1,5 per un livello di conoscenza non inferiore a 12;
  - 1 per un livello di conoscenza non inferiore a 8;
  - 0,5 per un livello di conoscenza non inferiore a 4;
- 2) per le lingue albanese, portoghese, rumeno, russo, spagnolo e tedesco fino ad un massimo di 1,5 punti, così ripartiti:
  - 1,5 per un livello di conoscenza pari a 16;
  - 1,2 per un livello di conoscenza non inferiore a 14;
  - 0,8 per un livello di conoscenza non inferiore a 12;
  - 0,4 per un livello di conoscenza non inferiore a 8;
  - 0,2 per un livello di conoscenza non inferiore a 4.

I candidati conoscitori di più lingue (certificate) avranno diritto all'attribuzione del solo punteggio più elevato risultante per una di esse.

- f) **Decremento per condanne penali<sup>1</sup>**: fino a -5 punti.

CONDANNA		DECREMENTO
Delitti	Per una condanna	-2,5
	Per due o più condanne	-5
Contravvenzioni	Per una condanna	-1,25
	Per due o più condanne	-2,5

**Decremento per sanzioni disciplinari di stato:** fino a -4 punti.

<b>SANZIONE DISCIPLINARE DI STATO</b>	<b>DECREMENTO</b>
Per ogni mese di sospensione disciplinare dall'impiego/qualifica	-0,25

**Decremento per sanzioni disciplinari di corpo<sup>2</sup>:** fino a -2 punti.

<b>SANZIONE DISCIPLINARE DI CORPO</b>	<b>DECREMENTO</b>
Censura art. 16 D.Lgs. 271/1989	-0,15
Per ogni giorno di consegna di rigore <sup>3</sup>	-0,15
Per ogni giorno di consegna	-0,1
Rimprovero	-0,05

(1) condanna definitiva non costituente causa di esclusione dal concorso ai sensi dell'articolo 2 del bando;

(2) fatti salvi i casi di avvenuta cessazione degli effetti delle sanzioni ai sensi dell'art.1369 d.lgs. n.66 del 2010;

(3) qualora non irrogata nell'ultimo biennio.

Ai sensi dell'articolo 8, comma 2, del D.P.R. 487/94 il punteggio massimo conseguibile nella valutazione dei titoli non potrà in ogni caso essere superiore a punti 10.

Qualora la somma delle singole valutazioni riporti un valore negativo, la commissione esaminatrice attribuirà comunque alla valutazione dei titoli un valore pari a "0" punti.

I dati utilizzati dal sistema "Pesi e valutazione titoli" per l'elaborazione dei titoli sono acquisiti dal sistema "PERSeO".

CONCORSO INTERNO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'AMMISSIONE  
AL 6° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE PER ALLIEVI MARESCIALLI

**DOCUMENTAZIONE CARATTERISTICA**

La dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. "C") non darà luogo a valutazione se il motivo di redazione è stato "assenza dal servizio".

Darà invece luogo a valutazione se la dichiarazione di mancata redazione, sarà compilata per altri motivi e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per motivi riconducibili a:

- infermità riconosciuta "SI" dipendente da causa di servizio (dovrà essere terminato positivamente il procedimento di riconoscimento e dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- emergenza da Covid-19<sup>1</sup> (malattia, quarantena e permanenza domiciliare, certificate dalla competente autorità sanitaria; dispensa temporanea dal servizio ai fini di ridurre l'esposizione al rischio);
- congedo di maternità obbligatoria e interdizione anticipata per gravidanza a rischio (dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- terapie salvavita (dovrà essere prodotta la relativa documentazione).

La dichiarazione di mancata redazione compilata per altri motivi e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per i motivi sopra citati e il rapporto informativo con astensione da giudizio saranno valutati, se frapposti fra due documenti contenenti un giudizio finale oppure, qualora posti all'inizio o alla fine dell'intera documentazione caratteristica se nel documento rispettivamente successivo o precedente risulta un giudizio finale.

Nel caso in cui tale dichiarazione di mancata redazione sia collocata tra due documenti caratteristici, al periodo in esame sarà attribuita una valutazione pari alla media dei valori dei due documenti caratteristici.

Saranno computate in modo analogo le assenze dal servizio per permessi retribuiti per l'assistenza ai familiari disabili in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3 della legge n. 104/1992.

Le assenze per i citati motivi documentati nello "Statino dei periodi non computabili" (mod. "E") saranno valorizzati con il medesimo criterio.

---

<sup>1</sup> Previsione da considerare per il periodo di vigenza dello stato di emergenza, fino al 31.03.2022.

**BRIG.<sup>1</sup>, V. BRIG., APP. E CAR. DEI RUOLI FORESTALI, DEI REVISORI E OPERATORI E COLLABORATORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI**

**CONCORSO INTERNO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'AMMISSIONE  
AL 6° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE PER ALLIEVI MARESCIALLI**

I titoli ammessi a valutazione (*posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e riportati nella documentazione matricolare e caratteristica*) ed il relativo punteggio massimo da attribuire sono stabiliti come segue:

a) **titoli di studio**, fino a un massimo di 1,5 punti:

- 1) Dottorato/Specializzazione: 1,5 punti;
- 2) Master di II livello: 1,2 punti;
- 3) Laurea specialistica/magistrale/Vecchio ordinamento: 1 punto;
- 4) Master di I livello: 0,8 punti;
- 5) Laurea triennale/Laurea di I livello: 0,6 punti<sup>2</sup>;

In caso di possesso di più titoli di studio, si terrà conto esclusivamente del titolo che consente l'attribuzione del punteggio maggiore;

b) **durata e qualità del servizio prestato**, fino a un massimo di 3,5 punti, così ripartiti:

**PER GLI APPARTENENTI AL RUOLO FORESTALE**

- 1) 1,25, ai candidati che abbiano retto, in qualità di Comandante, per almeno 30 giorni continuativi, il Comando di Stazioni, Posti Fissi, N.O.S. e N.O.C. del Corpo Forestale dello Stato fino al 31 dicembre 2016 e, dal 1° gennaio 2017 in qualità di Comandante ovvero Comandante in sede vacante e senza demerito (cioè in assenza di giudizi valutati inferiori a "nella media", di sanzioni disciplinari o di provvedimenti di censura da parte dell'Autorità Giudiziaria, per fatti occorsi durante lo specifico periodo), per un periodo almeno pari a quello necessario per la redazione del rapporto informativo di cui all'articolo 1025, comma 3 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, Stazioni Carabinieri Forestali e Parco, Nuclei Carabinieri Tutela Biodiversità e Nuclei/Distaccamenti Carabinieri CITES;
- 2) 0,5, ai candidati che abbiano retto, per almeno 30 giorni continuativi e senza demerito (cioè in assenza di giudizi valutati inferiori a "nella media", di sanzioni disciplinari o di provvedimenti di censura da parte dell'Autorità Giudiziaria, per fatti occorsi durante lo specifico periodo), in qualità di Comandante interinale, Stazioni Carabinieri Forestali e Parco, Nuclei Carabinieri Tutela Biodiversità e Nuclei/Distaccamenti Carabinieri CITES;
- 3) fino a 1,75, per la valutazione della documentazione caratteristica, come di seguito indicato:
  - 0,0012, per ogni giorno di servizio prestato nell'Arma dei Carabinieri valutato "eccellente" o con giudizio corrispondente nell'ultimo quadriennio;
  - 0,0005, per ogni giorno di servizio prestato nell'Arma dei Carabinieri valutato "superiore alla media" o con giudizio corrispondente, nell'ultimo quadriennio.

Non saranno presi in considerazione i periodi non computabili ai fini della valutazione caratteristica, ai sensi del D.Lgs. 66/2010 e D.P.R. 90/2010, fatta eccezione per talune fattispecie di assenze dal servizio indicate nell'annesso 1 al presente allegato;

**PER GLI APPARTENENTI AI RUOLI FORESTALI DEI REVISORI E OPERATORI E COLLABORATORI**

- 1) fino a 1,25, ai candidati che abbiano prestato servizio presso Stazioni, Posti Fissi, N.O.S. e N.O.C. del Corpo Forestale dello Stato fino al 31 dicembre 2016 e dal 1° gennaio 2017 presso Stazioni Carabinieri Forestali e Parco, Nuclei Carabinieri Tutela Biodiversità e Nuclei/Distaccamenti Carabinieri CITES (punti 0,0893 per ciascun anno);
- 2) fino a punti 0,5 punti per l'anzianità di servizio (punti 0,025 per ciascun anno di servizio prestato);

<sup>1</sup> Vedasi anche articolo 1, comma 1, ultimo periodo del bando.

<sup>2</sup> Per il personale del ruolo Appuntati e Carabinieri che partecipa alla riserva di posti di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b), ai fini del calcolo dei titoli, si terrà conto del punteggio incrementale solo se in possesso di una ulteriore Laurea triennale/Laurea di I livello oltre i titoli di studio richiesti come requisito di partecipazione al concorso

- 3) fino a 1,75, per la valutazione della documentazione caratteristica, come di seguito indicato:
- 0,0012, per ogni giorno di servizio prestato nell'Arma dei Carabinieri valutato "eccellente" o con giudizio corrispondente nell'ultimo quadriennio;
  - 0,0005, per ogni giorno di servizio prestato nell'Arma dei Carabinieri valutato "superiore alla media" o con giudizio corrispondente, nell'ultimo quadriennio.

Non saranno presi in considerazione i periodi non computabili ai fini della valutazione caratteristica, ai sensi del D.Lgs. 66/2010 e D.P.R. 90/2010, fatta eccezione per talune fattispecie di assenze dal servizio indicate nell'annesso 1 del presente allegato;

c) **principali onorificenze e benemerienze**, fino a un massimo di 2,5 punti, così ripartiti:

- 2,5 per gli insigniti di onorificenza/decorazione al Valor Militare;
- 1,9 per gli insigniti di ogni altra onorificenza.

Se per uno stesso episodio sono state concesse più ricompense, si terrà conto esclusivamente del titolo che consente l'attribuzione del punteggio maggiore:

- 1) 2,5 per Cavaliere di Gran Croce dell'Ordine Militare d'Italia;
- 2) 2,4 per Grande Ufficiale dell'Ordine Militare d'Italia;
- 3) 2,3 per Commendatore dell'Ordine Militare d'Italia;
- 4) 2,2 per Ufficiale dell'Ordine Militare d'Italia;
- 5) 2,1 per Cavaliere dell'Ordine Militare d'Italia;
- 6) 2 per la medaglia d'oro al Valore Militare;
- 7) 1,8 per la medaglia d'argento al Valore Militare;
- 8) 1,7 per la medaglia di bronzo al Valore Militare;
- 9) 1,6 per la croce al Valor Militare;
- 10) 1,5 per la medaglia d'oro al Valore dell'Arma dei Carabinieri e di Forza Armata;
- 11) 1,4 Croce d'Onore alle vittime di atti di terrorismo o di atti ostili impegnate in operazioni militari e civili all'estero;
- 12) 1,3 per la medaglia d'argento al Valore dell'Arma dei Carabinieri e di Forza Armata;
- 13) 1,2 per la medaglia di bronzo al Valore dell'Arma dei Carabinieri e di Forza Armata;
- 14) 1,1 per la medaglia d'oro al Valore Civile;
- 15) 1 per la medaglia d'argento al Valore Civile;
- 16) 0,9 per la medaglia di bronzo al Valore Civile;
- 17) 0,8 per la croce d'oro al merito dell'Arma dei Carabinieri/Esercito, la medaglia d'oro al merito di Marina o Aeronautico;
- 18) 0,7 per la croce d'argento al merito dell'Arma dei Carabinieri/Esercito, la medaglia d'argento al merito di Marina o Aeronautico;
- 19) 0,6 per la croce di bronzo al merito dell'Arma dei Carabinieri/Esercito, la medaglia di bronzo al merito di Marina o Aeronautico;
- 20) 0,4 per l'attestato di pubblica benemerienza rilasciato quale ricompensa al Valore/Merito Civile (Legge 2 gennaio 1958, n. 13, Legge 20 giugno 1956, n. 658 e Legge 15 febbraio 1965, n. 39);

d) **encomi ed elogi**: fino a un massimo di 0,35 punti, come da tabella sottostante:

<b>Fino al 31 dicembre 2016:</b> Encomio solenne concesso dal Ministro delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali. <b>Dal 1° gennaio 2017:</b> encomio solenne concesso da Vertici Amministrazione Difesa e dell'Arma dei Carabinieri	<b>0,35</b>
<b>Fino al 31 dicembre 2016:</b> Encomio concesso dal Ministro delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali e dal Capo del C.F.S. <b>Dal 1° gennaio 2017:</b> Encomio semplice concesso dal Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri	<b>0,3</b>
Encomio solenne concesso da Autorità di Vertice dell'Arma dei Carabinieri	<b>0,25</b>
Encomio solenne concesso da Autorità di Vertice altre Forze Armate	<b>0,2</b>
Encomio solenne concesso da Generale di Corpo d'Armata di altra Forza Armata	<b>0,18</b>
Encomio semplice concesso da Autorità di Vertice dell'Arma dei Carabinieri	<b>0,15</b>
Encomio semplice concesso da Autorità di Vertice altre Forze Armate	<b>0,1</b>
<b>Dal 1° gennaio 2017:</b> Encomio semplice concesso dal Comandante di Corpo	<b>0,05</b>
<b>Fino al 31 dicembre 2016:</b> Lode del Capo concesso dal C.F.S. <b>Dal 1° gennaio 2017:</b> Elogio rilasciato per iscritto dal Comandante di Corpo	<b>0,02</b>

Qualora concessi a titolo di prima attestazione di merito, la commissione esaminatrice prenderà in considerazione la sola onorificenza/benemerienza concessa per gli stessi fatti se presente e già valutata sub c);

e) **conoscenza di una lingua straniera certificata secondo lo STANAG NATO**, in corso di validità, fino a un massimo di 2,5 punti, così ripartiti:

1) per le lingue inglese, araba, francese e cinese fino ad un massimo di 2,5 punti così ripartiti:

- 2,5 per un livello di conoscenza pari a 16;
- 2 per un livello di conoscenza non inferiore a 14;
- 1,5 per un livello di conoscenza non inferiore a 12;
- 1 per un livello di conoscenza non inferiore a 8;
- 0,5 per un livello di conoscenza non inferiore a 4;

2) per le lingue albanese, portoghese, rumeno, russo, spagnolo e tedesco, fino ad un massimo di 1,5 punti così ripartiti:

- 1,5 per un livello di conoscenza pari a 16;
- 1,2 per un livello di conoscenza non inferiore a 14;
- 0,8 per un livello di conoscenza non inferiore a 12;
- 0,4 per un livello di conoscenza non inferiore a 8;
- 0,2 per un livello di conoscenza non inferiore a 4.

I candidati conoscitori di più lingue (certificate) avranno diritto all'attribuzione del solo punteggio più elevato risultante per una di esse.

f) **Decremento per condanne penali<sup>1</sup>**: fino a -5 punti.

CONDANNA		DECREMENTO
Delitti	Per una condanna	-2,5
	Per due o più condanne	-5
Contravvenzioni	Per una condanna	-1,25
	Per due o più condanne	-2,5

**Decremento per sanzioni disciplinari di stato**: fino a -4 punti.

SANZIONE DISCIPLINARE DI STATO	DECREMENTO
Sospensione disciplinare dall'impiego/qualifica per ogni mese	-0,25

**Decremento per sanzioni disciplinari di corpo<sup>2</sup>**: fino a - 2 punti.

SANZIONE DISCIPLINARE DI CORPO	DECREMENTO
Censura art. 16 D.Lgs. 271/1989	-0,15
Per ogni giorno di consegna di rigore <sup>3</sup>	-0,15
Per ogni giorno di consegna	-0,1
Rimprovero	-0,05

(1) condanna definitiva non costituente causa di esclusione dal concorso ai sensi dell'articolo 2 del bando;

(2) fatti salvi i casi di avvenuta cessazione degli effetti delle sanzioni ai sensi dell'art. 1369 d.lgs. n. 66 del 2010;

(3) qualora non irrogata nell'ultimo biennio.

Ai sensi dell'articolo 8, comma 2, del D.P.R. 487/94 il punteggio massimo conseguibile nella valutazione dei titoli non potrà in ogni caso essere superiore a punti 10.

Qualora la somma delle singole valutazioni riporti un valore negativo, la Commissione esaminatrice attribuirà comunque alla valutazione dei titoli un valore pari a "0" punti.

I dati utilizzati dal sistema "Pesi e valutazione titoli" per l'elaborazione dei titoli sono acquisiti dal sistema "PERSeO".

CONCORSO INTERNO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'AMMISSIONE  
AL 6° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE PER ALLIEVI MARESCIALLI

**DOCUMENTAZIONE CARATTERISTICA**

La dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. "C") non darà luogo a valutazione se il motivo di redazione è stato "assenza dal servizio".

Darà invece luogo a valutazione se la dichiarazione di mancata redazione, sarà compilata per altri motivi e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per motivi riconducibili a:

- infermità riconosciuta "SI" dipendente da causa di servizio (dovrà essere terminato positivamente il procedimento di riconoscimento e dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- emergenza da Covid-19<sup>1</sup> (malattia, quarantena e permanenza domiciliare, certificate dalla competente autorità sanitaria; dispensa temporanea dal servizio ai fini di ridurre l'esposizione al rischio);
- congedo di maternità obbligatoria e interdizione anticipata per gravidanza a rischio (dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- terapie salvavita (dovrà essere prodotta la relativa documentazione).

La dichiarazione di mancata redazione compilata per altri motivi e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per i motivi sopra citati e il rapporto informativo con astensione da giudizio saranno valutati, se frapposti fra due documenti contenenti un giudizio finale oppure, qualora posti all'inizio o alla fine dell'intera documentazione caratteristica se nel documento rispettivamente successivo o precedente risulta un giudizio finale.

Nel caso in cui tale dichiarazione di mancata redazione sia collocata tra due documenti caratteristici, al periodo in esame sarà attribuita una valutazione pari alla media dei valori dei due documenti caratteristici.

Saranno computate in modo analogo le assenze dal servizio per permessi retribuiti per l'assistenza ai familiari disabili in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3 della legge n. 104/1992.

Le assenze per i citati motivi documentati nello "Statino dei periodi non computabili" (mod. "E") saranno valorizzati con il medesimo criterio.

---

<sup>1</sup> Previsione da considerare per il periodo di vigenza dello stato di emergenza, fino al 31.03.2022.

*Al Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento*  
*cnsrcontenzioso@pec.carabinieri.it*

**IL PRESENTE MODULO È SCARICABILE DAL SITO WWW.CARABINIERI.IT – AREA CONCORSI**

**OGGETTO:** Richiesta di accesso ai documenti amministrativi.

**CONCORSO INTERNO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'AMMISSIONE AL 6° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE DI 260 ALLIEVI MARESCIALLI.**

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
il _____ residente in _____ C.a.p. _____
Via _____ n. _____ Tel. _____
indirizzo P.E.C. _____

consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000, partecipante al concorso in titolo e risultato **NON IDONEO/IDONEO A:**

- PROVA SCRITTA (ART.6) COMUNICAZIONE N. \_\_\_\_\_ DEL: \_\_/\_\_/\_\_;
- ACCERTAMENTI PSICO-FISICI (ART.8) COMUNICAZIONE N. \_\_\_\_\_ DEL: \_\_/\_\_/\_\_;
- ACCERTAMENTI ATTITUDINALI (ART.9) COMUNICAZIONE N. \_\_\_\_\_ DEL: \_\_/\_\_/\_\_;
- PROVA ORALE (ART.10) COMUNICAZIONE N. \_\_\_\_\_ DEL: \_\_/\_\_/\_\_;

**CHIEDE**

- l'invio a mezzo P.E.C.
- di prendere visione <sup>(1)</sup> \*
- copia informatica su CD/DVD da me fornito\*
- copia conforme <sup>(2)</sup> \*

dei documenti relativi alla fase sub procedimentale da cui è scaturita la non idoneità/l'esclusione dal concorso in oggetto, per i seguenti motivi:

---



---



---

*Il sottoscritto dichiara inoltre ai sensi dell'articolo 13 del d.lgs. 196/2003, di essere informato che i dati personali contenuti nella presente richiesta saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente richiesta viene presentata.*

Luogo e data	Firma

(\*) In tal caso il diritto di accesso sarà esercitato presso i Comandi Legione Carabinieri - Nuclei Relazioni con il Pubblico o presso gli Uffici Comando dei Comandi di Corpo di competenza.

**NOTE:**

(1) **La sola visione non comporta costi.** Il costo di fotocopiazione, di imposta di bollo, i “diritti di ricerca e visura” sono dovuti in relazione al numero di documenti richiesti in copia.

*L'accedente, dopo l'esame gratuito, potrà comunque richiedere l'estrazione di copia semplice sia mediante la consegna della copia cartacea (con il pagamento dei costi di fotocopiazione) sia con l'invio in posta elettronica certificata o mediante il trasferimento su DVD/CD non riscrivibile e al primo utilizzo.*

(2) *In questo caso, all'atto del ritiro della documentazione:*

*è necessario assolvere al pagamento dell'imposta di bollo mediante applicazione di una marca da € 16,00, così come previsto dall'art. 3 della tabella annessa al D.P.R. n. 642 del 26 ottobre 1972 e dall'art. 7-bis, co. 3 del d.l. 43/2013:*

- sull'istanza di accesso;
- sugli atti richiesti, in ragione di una marca per ogni 4 pagine o frazione.

**Tabella dei costi per l'estrazione di copie:**

<b>COSTI</b>	<b>Diritti di Ricerca e Visura (1) € 0,50 (per ogni 4 pagine o frazione)</b>	<b>Costo di fotocopiazione (1) € 0,26 (per ogni 2 pagine o frazione)</b>	<b>Imposta di bollo (2) € 16,00 Istanza di accesso Atti richiesti (una marca ogni 4 pagine o frazione)</b>
<b>Trasferimento telematico a mezzo PEC o CD/DVD (1)</b>	<b>SI</b>		
<b>Copia semplice (1)</b>	<b>SI</b>	<b>SI</b>	
<b>Copia conforme all'originale (2)</b>	<b>SI</b>	<b>SI</b>	<b>SI</b>