



Ministero della Difesa

Il Capo di Gabinetto

- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l’articolo 14, comma 9, relativo alla struttura tecnica permanente costituita presso l’Organismo indipendente di valutazione della *performance*;
- VISTO** il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e successive modificazioni, recante “Codice dell’ordinamento militare”, e, in particolare, l’articolo 14, concernente gli “uffici di diretta collaborazione con il Ministro e Organismo indipendente di valutazione della *performance*”;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e successive modificazioni, recante “Testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare, e, in particolare, l’articolo 21, concernente l’Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero della difesa e l’Ufficio di Supporto istituito quale struttura tecnica permanente nell’ambito del medesimo;
- VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il decreto del Ministro della difesa 16 dicembre 2015, registrato alla Corte dei conti il 21 gennaio 2016, concernente la “tabella dei posti di funzione dei dirigenti civili della Difesa”;
- VISTO** il decreto del Ministro della difesa in data 5 marzo 2020, registrato alla Corte dei conti in data 30 aprile 2020, che modifica la tabella annessa al citato decreto del Ministro della difesa in data 16 dicembre 2015 limitatamente alla parte concernente l’individuazione delle posizioni dirigenziali di seconda fascia nell’ambito degli uffici di diretta collaborazione e dell’Organismo indipendente di valutazione della *performance*;
- VISTO** il decreto del Ministro della difesa in data 24 settembre 2020, registrato alla Corte dei Conti in data 20 novembre 2020, Reg. Ministeri istituzionali – Difesa – fg. n. 3106, di approvazione della tabella concernente l’individuazione dei posti di funzione dirigenziale civile della Difesa, che sostituisce integralmente le analoghe

tabelle annesse ai decreti del Ministro della difesa 16 dicembre 2015 e 5 marzo 2020;

- VISTA** la determina del Presidente dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* in data 11 aprile 2022, che ha disposto la revisione della struttura ordinativa dell'Ufficio di Supporto presso l'Organismo medesimo;
- VISTO** il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dirigente del Comparto Funzioni Centrali;
- VISTO** l'atto in data 16 novembre 2022, con il quale il Ministro della difesa ha delegato il Capo di Gabinetto ad adottare i decreti di conferimento degli incarichi di livello dirigenziale non generale presso l'Ufficio di Supporto dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance*, nonché a sottoscrivere, modificare e risolvere i relativi contratti individuali concernenti il trattamento economico;
- CONSTATATO** che presso l'Ufficio di Supporto dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero della difesa di cui all'articolo 21, comma 6, del citato decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e successive modificazioni, si è reso vacante l'incarico di funzione dirigenziale non generale di Capo del I Reparto "Valutazione della *performance* individuale, prevenzione della corruzione e trasparenza", 4^a fascia retributiva e funzionale;
- VISTO** l'avviso in data 20 maggio 2022, pubblicato sul sito *internet* del Ministero della Difesa, con cui è stata avviata la procedura di interpello volta alla copertura della posizione dirigenziale in oggetto
- CONSTATATO** che in relazione a tale interpello non sono pervenute candidature;
- VISTO** il successivo avviso in data 23 giugno 2022, parimenti pubblicato sul sito *internet* del Ministero della difesa, con cui si è prevista la possibilità di acquisire manifestazioni di disponibilità all'assunzione dell'incarico in oggetto anche da parte di personale con qualifica dirigenziale appartenente ad altre Amministrazioni, ai sensi dell'articolo 19, comma 5 *bis*, del menzionato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;
- TENUTO CONTO** che, in esito a tale successivo avviso, sono pervenute cinque manifestazioni di disponibilità che sono state valutate comparativamente al fine di appurare il possesso in capo ai candidati delle specifiche professionalità e della necessaria esperienza nel settore della misurazione della *performance* di cui al citato articolo 21, comma 8, del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e successive modificazioni;
- VISTA** la nota prot. n. M_D A4A9083 REG2022 0001481 in data 05 dicembre 2022 con cui il Presidente dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero della difesa, all'esito dello svolgimento di appositi colloqui con i candidati, ha reso il proprio parere ai sensi dell'articolo 21, comma 8, del citato decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90
- TENUTO CONTO** che, esaminate le manifestazioni di disponibilità pervenute e valutati in ogni loro parte i *curricula* ad esse allegati, è stata individuata la dott.ssa Paola MARTINI, appartenente ai ruoli dirigenziali del Ministero della giustizia, quale candidata più idonea a ricoprire l'incarico dirigenziale in oggetto, in virtù del possesso di specifica professionalità

ed esperienza nel settore della misurazione della *performance* nelle amministrazioni pubbliche;

VISTA la lettera prot. n. M_D A3DFB29 REG2022 0064776 in data 28 dicembre 2022, con cui il Ministero della difesa ha chiesto al Ministero della giustizia di voler autorizzare la temporanea assegnazione in posizione di comando della dott.ssa Paola MARTINI ai fini del successivo conferimento del citato incarico dirigenziale;

VISTA la nota prot. m_dg DOG U 0006638 in data 9 gennaio 2023, con cui il Ministero della giustizia ha espresso parere favorevole a tale temporanea assegnazione in posizione di comando;

VISTA l'ulteriore nota, prot. m_dg DOG U 0020501 in data 20 gennaio 2023, con cui il Ministero della giustizia ha comunicato che, nelle more del perfezionamento del provvedimento di comando, la dott.ssa Paola MARTINI è autorizzata ad assumere servizio presso il Ministero della difesa l'8 febbraio 2023, data da cui avrà inizio il comando stesso;

VISTO il decreto del Ministro della difesa in data 3 febbraio 2023 con cui è stata disposta, a decorrere dall'8 febbraio 2023, l'assegnazione della dott.ssa Paola MARTINI all'Ufficio di Supporto dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero della difesa;

RITENUTO pertanto di conferire alla dott.ssa Paola MARTINI l'incarico di Capo del I Reparto "Valutazione della *performance* individuale, prevenzione della corruzione e trasparenza", 4^a fascia retributiva e funzionale, presso l'Ufficio di Supporto dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero della difesa;

DECRETA

Art. 1 (oggetto dell'incarico)

Ai sensi dell'articolo 19, comma 5 *bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, alla dott.ssa Paola MARTINI, dirigente di II fascia dei ruoli del Ministero della giustizia, è conferito l'incarico dirigenziale di livello non generale di Capo del I Reparto "Valutazione della *performance* individuale, prevenzione della corruzione e trasparenza", 4^a fascia retributiva e funzionale, presso l'Ufficio di Supporto dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero della difesa, di cui all'articolo 21, comma 6, del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e successive modificazioni, concernente le seguenti attività in relazione alle materie trattate:

- supervisione delle attività inerenti alla misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale civile dirigente e non dirigente;
- indirizzo e coordinamento dell'analisi tecnico-metodologica dello schema di sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale civile dirigente e non dirigente, ai fini della formulazione del parere vincolante sull'atto da parte dell'OIV;
- impostazione e coordinamento delle attività riferite alla promozione e diffusione della cultura della

- prevenzione della corruzione, della trasparenza dell'integrità, delle pari opportunità e buone prassi;
- vigilanza sull'esatto adempimento delle misure di prevenzione della corruzione e degli obblighi di pubblicazione, in ottemperanza alla normativa vigente;
- supervisione delle attività istruttorie finalizzate alla redazione del documento di attestazione dell'OIV sull'assolvimento dei compiti di trasparenza;
- supervisione delle attività di selezione/mappatura dei servizi rilevanti resi dall'Amministrazione della difesa, di definizione degli *standard* di qualità, nonché di individuazione ed adozione degli indicatori per la loro misurazione;
- indirizzo e coordinamento dell'analisi – tecnico-formale, di merito e di conformità alle linee guida emanate dai competenti organi governativi – del Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero della difesa ai fini della predisposizione del parere obbligatorio dell'OIV;
- coordinamento:
 - delle attività volte a fornire utili elementi di informazione/valutazione alla Corte dei conti per quanto attiene alle istruttorie da questa condotte con riferimento alle materie d'interesse;
 - degli approfondimenti monotematici che il Capo dell'Ufficio di supporto ritiene opportuno affidare;
 - delle analisi di specifica competenza anche sugli Enti vigilati dal Ministero espressamente individuati con decreto ministeriale;
- contributo dal punto di vista metodologico, per la parte d'interesse:
 - alla predisposizione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 da aggiornare annualmente secondo la normativa vigente ed in aderenza alle indicazioni fornite dall'A.N.A.C.;
 - al monitoraggio sulla premialità;
 - al miglioramento della sottosezione "*performance*" del citato Piano integrato di attività e organizzazione;
- indirizzo e coordinamento delle attività delle Sezioni poste alle proprie dipendenze.

Art. 2

(obiettivi connessi all'incarico)

La dott.ssa Paola MARTINI, nell'espletamento dell'incarico di cui all'articolo 1, avvalendosi delle risorse a disposizione, dovrà, in particolare:

- tendere alla massima tempestività nella redazione degli approfondimenti richiesti dal Capo Ufficio di supporto, oltre ad assicurare il rispetto dei termini per la predisposizione degli occorrenti atti di competenza;
- stimolare con gli strumenti a disposizione:
 - nel contesto dell'attività di monitoraggio della misurazione e valutazione della performance individuale del personale civile dirigente e non dirigente, il rispetto dei principi di valorizzazione del merito e differenziazione dei giudizi, previsti dalla normativa di settore;
 - in materia di prevenzione della corruzione e adempimento degli obblighi di trasparenza, anche sulla scorta delle periodiche rilevazioni area *web* della difesa, l'adozione delle più idonee misure al riguardo;
- raggiungere la *compliance* normativa in materia di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" degli atti e provvedimenti di competenza dell'Ufficio;
- avanzare proposte, avvalorate da appositi studi, per migliorare l'assetto delle disposizioni interne,

nelle materie di competenza, in aderenza alla normativa di riferimento di rango superiore.

Art. 3
(durata dell'incarico)

Ai sensi dell'articolo 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, l'incarico di cui all'articolo 1 è conferito a decorrere dall'8 febbraio 2023 per la durata di tre anni.

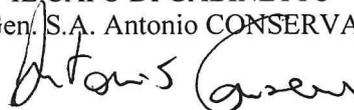
Art. 4
(trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi alla dott.ssa Paola Martini in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipulare tra la medesima e il Capo di Gabinetto, nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e in applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Il presente decreto sarà trasmesso agli Organi di controllo.

Roma, 08 FEB. 2023

IL CAPO DI GABINETTO
Gen. S.A. Antonio CONSERVA





CORTE DEI CONTI

UFFICIO DI CONTROLLO SUGLI ATTI DEL MINISTERO DELL'INTERNO E DEL MINISTERO DELLA DIFESA

Si attesta che il provvedimento numero sn del 08/02/2023, con oggetto DIFESA - CARTACEO ANTICIPATO VIA PEC (GABDIFE) - DM del 03.02.2023 - Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Capo del I Reparto "Valutazione della performance individuale, prevenzione della corruzione e trasparenza" (4^ fascia retributiva e funzionale) presso l'Ufficio di supporto dell'Organismo indipendente di valutazione della performance del Ministero della difesa - Dott.ssa Paola MARTINI pervenuto a questo Ufficio di controllo di legittimità, è stato protocollato in arrivo con prot. n. CORTE DEI CONTI - SCEN_LEA - SCCLA - 0008057 - Ingresso - 22/02/2023 - 14:43 ed è stato ammesso alla registrazione il 28/02/2023 n. 536

Il Magistrato Istruttore

LUCA FAZIO

(Firmato digitalmente)

M_D ABBE6E3 REG2023 0017191 03-03-2023



CORTE DEI CONTI