

Ministero della Difesa

Gabinetto del Ministro

Via XX Settembre, 8 - 00187 ROMA

PEI: udc@gabmin.difesa.it PEC: udc@postacert.difesa.it

AVVISO

Oggetto: Interpello per la copertura dell'incarico dirigenziale di livello non generale (4^a fascia) di Capo del I Reparto "*Valutazione della performance individuale, prevenzione della corruzione e trasparenza*" presso l'Ufficio di supporto dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero della difesa.

ooo

1. Ai sensi dell'articolo 19, comma 1-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'articolo 1, comma 4, del decreto del Ministro della difesa in data 20 maggio 2025, è indetta procedura di interpello per la copertura dell'incarico dirigenziale indicato in oggetto che si renderà vacante dal 9 maggio 2026.
2. L'interpello è rivolto prioritariamente ai dirigenti di ruolo del Ministero della difesa. Saranno, altresì, valutate eventuali candidature da parte di dirigenti di ruolo di altre amministrazioni appartenenti al Comparto Funzioni centrali.
3. Le manifestazioni di interesse, corredate del *curriculum* professionale in formato europeo debitamente sottoscritto e delle schede di valutazione relative all'ultimo triennio (ove presenti), dovranno pervenire all'indirizzo udc@postacert.difesa.it entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso, a pena di irricevibilità. Gli interessati dovranno, altresì, rendere le seguenti dichiarazioni:
 - a. assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione alle funzioni di cui alla presente procedura, in aderenza a quanto disposto dalla legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - b. assenza delle cause di inconferibilità di funzioni dirigenziali e situazioni di incompatibilità di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190, e al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39.
4. Ai sensi dell'articolo 21, comma 8, del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, ai fini dell'attribuzione dell'incarico, sarà altresì valutato il possesso di specifiche professionalità ed esperienze nel settore della misurazione della *performance* nelle amministrazioni pubbliche e acquisito il parere del Presidente dell'OIV.
5. Nella valutazione delle candidature sarà ritenuta preminente la progressiva esperienza, i risultati conseguiti e la relativa valutazione in uffici caratterizzati da linee di attività omogenee a quelle afferenti all'incarico da assegnare.
6. Tenuto conto, inoltre, delle peculiari funzioni del I Reparto dell'Ufficio di supporto dell'OIV, sarà oggetto di valutazione il documentato possesso di:
 - competenze ed esperienza professionale nella materia della prevenzione e del

contrasto dei fenomeni corruttivi nella pubblica amministrazione;

- competenze ed esperienza professionale in materia di trasparenza amministrativa e adempimenti correlati alla stessa;
- adeguate *soft skills*, con particolare riferimento alla gestione delle risorse umane e alla *leadership*.

7. Per la valutazione delle candidature pervenute potrà essere, altresì, disposto lo svolgimento di appositi colloqui conoscitivi.