

Ministero della Difesa

Gabinetto del Ministro

Via XX Settembre, 8 - 00187 ROMA
PEI: udc@gabmin.difesa.it PEC: udc@postacert.difesa.it

AVVISO

Conferimento di incarico dirigenziale di livello non generale di Capo del I Reparto “Valutazione della *performance* individuale, prevenzione della corruzione e trasparenza” presso l’Ufficio di supporto dell’Organismo indipendente di valutazione della *performance* (4^a fascia retributiva e funzionale) di cui all’articolo 21, comma 6 e comma 8, del d.P.R. 15 marzo 2010, n. 90 e successive modificazioni.

ooo

Ai sensi dell’articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, si comunica che dal 30 giugno 2022 si renderà vacante l’incarico dirigenziale di livello non generale di Capo del I Reparto “Valutazione della *performance* individuale, prevenzione della corruzione e trasparenza” presso l’Ufficio di supporto dell’Organismo indipendente di valutazione della *performance* (4^a fascia retributiva e funzionale) di cui all’articolo 21, comma 6 e comma 8, del d.P.R. 15 marzo 2010, n. 90 e successive modificazioni.

Le manifestazioni di disponibilità dei dirigenti interessati dovranno pervenire all’Ufficio di Gabinetto, esclusivamente via PEC (posta elettronica certificata), all’indirizzo udc@postacert.difesa.it, nonché all’Organismo indipendente di valutazione della performance all’indirizzo oiv@postacert.difesa.it, entro 15 (quindici) giorni a decorrere dalla data di pubblicazione del presente avviso, a pena di irricevibilità.

Le manifestazioni di disponibilità dovranno essere corredate del curriculum professionale in formato europeo, debitamente sottoscritto, dal quale si evinca il possesso di specifica professionalità ed esperienza nel settore della misurazione della *performance* nelle amministrazioni pubbliche (ex art. 21, comma 8, del d.P.R. 15 marzo 2010, n. 90), nonché delle schede di valutazione dirigenziale relative all’ultimo triennio, ove presenti.

Gli interessati dovranno, altresì, dichiarare di trovarsi nella condizione di:

- assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione alle funzioni di cui alla presente procedura, in aderenza a quanto disposto dalla legge n. 190 del 2012;
- assenza delle cause di inconfiribilità di funzioni dirigenziali e situazioni di incompatibilità di cui alla legge n. 190 del 2012 e al decreto legislativo n. 39 del 2013.

Si precisa, infine, che qualora ritenuto opportuno si procederà a preventivi “colloqui conoscitivi” e che il conferimento dell’incarico è subordinato all’acquisizione del parere del Presidente dell’OIV, ai sensi dell’articolo 21, comma 8, d.P.R. 15 marzo 2010, n. 90.