

## RELAZIONE – ANNUALITA' 2017

### 1. PREMESSA

La presente relazione è volta a illustrare lo stato di attuazione delle politiche di pari opportunità, in materia di reclutamento e di progressione in carriera del personale militare femminile.

### 2. RECLUTAMENTO

Il reclutamento delle donne ha seguito un aumento progressivamente costante nel tempo, sino a raggiungere il loro pieno inserimento all'interno della compagine militare. In tale contesto, con riferimento al 2017, si evidenzia quanto segue:

#### **(a) Ufficiali (apd. 1):**

- nelle **Accademie** si registra una percentuale media di domande, presentate dalla componente femminile, pari al 23,02%, con un valore di reclutamento medio del 20,56%;
- nelle **Scuole Militari**, le percentuali delle domande presentate dalle candidate variano da un minimo del 30,96% a un massimo del 31,71%; quelle delle vincitrici, invece, sono comprese tra il 28,89% e il 35,38%, sul totale dei posti disponibili;
- per la nomina a Ufficiali nei **Ruoli Speciali dell'Esercito**, si evidenzia come la percentuale relativa alla partecipazione femminile oscilla dal 5,12% (per Armi Varie, Arma Trasporti e Materiali e per il Corpo di Commissariato) all'83,89% (per il Corpo Sanitario, nel concorso riservato ai laureati in Psicologia), con percentuali di vincitrici che vanno, rispettivamente, dal 5,80% al 44,44%;
- per l'accesso nei **Ruoli Speciali della Marina Militare**, nessuna donna ha presentato domanda per il reclutamento straordinario di Tenenti di Vascello Piloti di Complemento del Corpo delle Capitanerie di Porto, mentre nelle restanti procedure, la percentuale di domande femminili risulta compresa tra 10,34% e 34,04%, con la nomina del personale femminile che registra percentuali comprese dall'8% al 40%, sul totale dei vincitori;
- per il reclutamento di Ufficiali nei **Ruoli Speciali dell'Aeronautica**, il valore percentuale delle domande presentate dalle candidate oscilla tra il 7,06% (per le Armi Varie, il Corpo di Commissariato/Sanitario e del Genio) e l'80,82% (Sottotenenti del Corpo Sanitario), in relazione al quale i 5 vincitori sono tutte donne, mentre per il reclutamento straordinario di Capitani di Complemento in Ferma dodecennale nel **Ruolo Naviganti Speciale dell'Aeronautica Militare**, non sono state presentate domande di partecipazione dalla componente femminile;
- nel concorso per la nomina al grado di Sottotenente nel **Ruolo Speciale dell'Arma dei Carabinieri**, le donne che hanno presentato domanda rappresentano il 7,58% del totale, di cui 2 sono risultate vincitrici;
- nella procedura concorsuale per la nomina al grado di Sottotenente nel **Ruolo Tecnico-Logistico dell'Arma dei Carabinieri**, la partecipazione femminile raggiunge il 55,86% del totale, con una percentuale di vincitrici pari al 53,85%, sul totale dei posti disponibili;
- per l'immissione di Luogotenenti nel **Ruolo Straordinario a Esaurimento dell'Arma dei Carabinieri**, nessuna donna ha concorso;

- per la nomina di Tenenti nel **Ruolo Forestale dell'Arma dei Carabinieri**, le candidate hanno conseguito circa la metà dei posti a concorso;
- per la nomina a Tenente nei **Ruoli Normali dell'Esercito**, nel periodo di riferimento della presente relazione si è conclusa la procedura concorsuale bandita nell'anno 2016 con il 17,50% di vincitrici, mentre per il bando 2017 le domande di partecipazione presentate da candidate ammontano al 41,30%, con percentuale di vincitrici pari al 21,74%, sul totale dei posti a concorso;
- per il reclutamento di Ufficiali nei **Ruoli Normali dei Corpi della Marina Militare**, più di un terzo delle domande di partecipazione è stato presentato da candidate, con percentuale di vincitrici pari al 43,75%, sul totale dei posti a concorso;
- per la nomina a Tenente nei **Ruoli Normali dell'Aeronautica Militare**, ha partecipato il 41,86% delle donne, con percentuale di vincitrici da definire, stante la relativa procedura in corso di svolgimento;
- nei concorsi per l'ammissione degli Allievi Ufficiali Piloti di Complemento (**AUPC**) e degli Allievi Ufficiali in Ferma Prefissata (**AUFP**), la partecipazione femminile varia da un minimo percentuale del 7,60% a un massimo del 36,70%, con un valore di vincitrici ancora da definire per talune procedure di reclutamento in fase di completamento, mentre per i concorsi conclusi la percentuale massima di vincitrici raggiunge il 50,00% (AUFP dell'Aeronautica Militare), sul totale dei posti;

**(b) Sottufficiali (apd. 2):**

- nel concorso (**pubblico**) al 20° Corso per Allievi **Marescialli** per Esercito, Marina Militare e Aeronautica Militare, a fronte di oltre un quinto di domande femminili, la percentuale di vincitrici oscilla da un minimo del 12,61% a un massimo del 26,47%;
- nel 1° concorso (**pubblico**) per Allievi **Marescialli a Nomina Diretta** dell'Esercito, della Marina Militare e dell'Aeronautica Militare, circa la metà delle domande, in ciascuna Forza Armata, è stata presentata da candidate, di cui sono risultate vincitrici rispettivamente, il 42,11%, il 62,50% e il 40,00%;
- nel concorso (**interno**) al 17° Corso Allievi **Marescialli**, le candidature femminili sono state del 6,38% per l'Esercito, del 3,52% per la Marina Militare e del 6,70% per l'Aeronautica Militare, con percentuali di vincitrici, rispettivamente, pari al 9,43% e al 4,55%; per l'Aeronautica Militare, invece, nessuna delle 13 candidate è risultata vincitrice;
- nei concorsi per **Sergenti**, si è conclusa la procedura bandita per l'Esercito nell'anno 2016 con la nomina del 3,67% di vincitrici. Nei corrispondenti bandi concorsuali per l'anno 2017, la percentuale delle donne partecipanti corrisponde al 4,57% per la Marina Militare, all'8,42% per l'Aeronautica Militare e al 5,92% per l'Esercito, con il relativo reclutamento pari, rispettivamente, al 5% per la Marina Militare e al 9,22% per l'Aeronautica Militare, mentre per l'Esercito la procedura è in corso di svolgimento;
- nelle procedure concorsuali per il reclutamento di **Orchestrai**, presso la Banda musicale della Marina Militare delle 6 donne partecipanti nessuna è risultata vincitrice, mentre l'omologa procedura di selezione per la Banda musicale dell'Aeronautica Militare è in fase di completamento e registra una percentuale di partecipazione femminile pari al

15,65%, sul totale delle domande presentate. Infine, nel corrispondente concorso per l'Arma dei Carabinieri è stata proclamata vincitrice 1 concorrente su 86 candidate;

- per l'accesso all'Arma dei **Carabinieri**, si evidenzia nei **concorsi interni** una percentuale media di domande femminili pari all'1,13%, cui corrisponde una percentuale media di vincitrici dell'1,23%, mentre nei **concorsi pubblici** la percentuale media relativa alla medesima partecipazione è pari a 27,32% e quella delle vincitrici è del 18,72%, sul totale dei posti messi a concorso;

**(c) Graduati e Militari di Truppa (apd. 3):**

- nei concorsi per Volontari in Ferma Prefissata Annuale (**VFP 1**), la percentuale media di domande presentate dalla componente femminile è di circa il 14%, mentre il relativo reclutamento, riferito al 2017, è pari al valore medio di circa il 15%, con il 2° bando per il 3° blocco dell'Esercito in corso di svolgimento;
- nei concorsi per Volontari in Ferma Prefissata quadriennale (**VFP 4**), le domande presentate dalle candidate variano da 6,50% per l'immissione straordinaria 2017 della Marina Militare, a 26,30% per l'immissione unica 2017 del Corpo delle Capitanerie di Porto, con la quasi totalità dei procedimenti in fase di completamento;
- nel concorso per Volontari in Ferma Prefissata Quadriennale Atleti (**VFP 4 Atleti**), si è registrata una percentuale media di candidature femminili del 19,00%, con percentuale media di vincitrici del 32,00%, che raggiunge l'apice del 47,22% nell'Esercito;
- per l'immissione dei VFP 4 nel ruolo dei Volontari in Servizio Permanente (**VSP**), la percentuale media di partecipazione femminile è pari al 17,00%, con un valore percentuale di vincitrici che si attesta al 18,74% e al 19,69% per l'immissione 2015, rispettivamente, della Marina Militare e dell'Aeronautica Militare, mentre le restanti procedure sono in via di definizione.

### **3. AVANZAMENTO**

Le promozioni al grado superiore del personale militare avvengono, in relazione ai vari gradi, secondo un sistema di valutazione "ad anzianità", ovvero "a scelta", nel rispetto dei principi di eguaglianza e di pari opportunità tra sessi. Tali promozioni sono effettuate da appositi Organi collegiali (Commissioni di Avanzamento) che operano in piena autonomia, secondo un complesso iter procedimentale previsto dall'Ordinamento.

Con riferimento alle procedure di avanzamento (progressioni di carriera) relative alle singole categorie di personale militare, di diretta competenza di questa Direzione Generale, si evidenzia quanto segue.

**(a) Ufficiali (apd. 4).**

Il personale femminile appartenente alla categoria degli Ufficiali delle Forze Armate e dell'Arma dei Carabinieri ha registrato percentuali di promozione, nei vari gradi, pari al 100% del totale delle donne valutate, con l'unica eccezione per l'aliquota 2017 dell'Esercito, ove la percentuale del personale femminile cui è stato conferito il grado superiore di Maggiore corrisponde al 94,44%, rispetto a quello valutato nello stesso anno;

**(b) Sottufficiali (apd. 5).**

Anche il personale femminile appartenente alla categoria dei Sottufficiali delle Forze Armate e dell'Arma dei Carabinieri ha registrato percentuali di promozione, nei vari gradi, pari al 100% del totale delle donne valutate.

**(c) Graduati e Militari di Truppa (apd. 6):**

- nell'Esercito è stato promosso il 99,61% delle donne valutate, per l'aliquota 2014;
- con riferimento alla Marina Militare (comprese le Capitanerie di Porto), la percentuale media del personale femminile, cui è stato conferito il grado superiore, per le aliquote 2014 e 2015 è del 92,89%, con una lieve flessione nell'avanzamento al grado di Sottocapo di 1<sup>a</sup> Classe per l'aliquota 2016, ove la citata percentuale è pari al 67,44%;
- per quanto attiene, infine, all'Aeronautica Militare, si registra, per l'aliquota 2015, una percentuale di promozione pari al 100% della componente femminile valutata.

**4. CONCLUSIONI**

Sulla base delle suesposte considerazioni, anche per il 2017, è stata assicurata la piena parità di trattamento del personale femminile, nell'espletamento delle attività amministrative di competenza della scrivente Direzione Generale, sia per l'accesso, sia per la progressione in carriera, nell'ambito dell'Amministrazione Militare.

RECLUTAMENTO UFFICIALI																												
CONCORSO	POSTI A CONCORSO				DOMANDE PRESENTATE												VINCITORI											
					E.I.			M.M.			A.M.			CC			E.I.			M.M.			A.M.			CC		
	E.I.	M.M.	A.M.	CC	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F
ACCADEMIE MILITARI	140	115	81	55	1.781	6.382	21,82	1.400	4.477	23,82	1.343	5.117	20,79	1153	3.337	25,68	21	119	15,00	37	78	32,17	24	57	29,63	3	52	5,45
SCUOLE MILITARI	180	65	45		463	997	31,71	198	431	31,48	213	475	30,96				52	128	28,89	23	42	35,38	14	31	31,11			
PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI UFFICIALI IN SPE NEI RUOLI SPECIALI DELLE ARMI DI FANTERIA, CAVALLERIA, ARTIGLIERIA, GENIO TRASMISSIONI, DELL'ARMA DEI TRASPORTI E MATERIALI E DEL CORPO DI COMMISSARIATO DELL'ESERCITO - (A)	69				33	611	5,12										4	65	5,80									
STRAORDINARIO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI SOTTOTENENTI IN SPE NEL RUOLO SPECIALE DEL CORPO SANITARIO DELL'ESERCITO (RISERVATO AI LAUREATI IN PSICOLOGIA) - (A)	9				479	92	83,89										4	5	44,44									
STRAORDINARIO, PER TITOLI, PER IL RECLUTAMENTO DI TENENTI DI VASCELLO PILOTI DI COMPLEMENTO NEL RUOLO SPECIALE DEL CORPO DELLE CAPITANERIE DI PORTO - (B)		7						0	8	0,00																		
STRAORDINARIO, PER TITOLI E D ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI GUARDIAMARINA IN SPE NEL RUOLO SPECIALE DEL CORPO SANITARIO MILITARE MARITTIMO E CORPO DELLE CAPITANERIE DI PORTO - (A)		5						48	93	34,04										2	3	40,00						

NOTE: (A) Bando pubblicato nel 2016 e concorso concluso nel 2017; (B) Bando pubblicato nel 2017 e riferito all'Esercizio Finanziario 2018; (C) Procedura concorsuale in atto.

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

Segue Appendice 1

RECLUTAMENTO UFFICIALI

CONCORSO	POSTI A CONCORSO				DOMANDE PRESENTATE												VINCITORI												
					E.I.			M.M.			A.M.			CC			E.I.			M.M.			A.M.			CC			
	E.I.	M.M.	A.M.	CC	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	
PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI UFFICIALI IN SPE NEL <b>RUOLO SPECIALE</b> DEI CORPI DELLA MARINA MILITARE		33						53	385	12,10										8	29,00								
																				37 (D)		21,62							
STRAORDINARIO, PER TITOLI, PER LA NOMINA DI TENENTI DI VASCELLO IN SPE NEL <b>RUOLO SPECIALE</b> DEI CORPI DELLA MARINA MILITARE E DELLE CAPITANERIE DI PORTO - (E)		27						3	26	10,34										2	23,00								
PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI UFFICIALI IN SPE NEL <b>RUOLO SPECIALE</b> DELLE ARMI DELL'ARMA AERONAUTICA, DEL CORPO DEL GENIO AERONAUTICO, DEL CORPO DI COMMISSARIATO E DEL CORPO SANITARIO AERONAUTICO - (E)			46								29	382	7,06											6	39			13,33	
STRAORDINARIO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI SOTTOTENENTI IN SPE NEL <b>RUOLO SPECIALE</b> DEL CORPO SANITARIO AERONAUTICO - (E)			4								177	42	80,82											5	0			100,00	
PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI UFFICIALI IN SPE NEL <b>RUOLO SPECIALE</b> DELLE ARMI DELL'ARMA AERONAUTICA, DEL CORPO DEL GENIO AERONAUTICO E DEL CORPO DI COMMISSARIATO E DEL CORPO SANITARIO AERONAUTICO			41								48	494	8,86																
STRAORDINARIO, PER TITOLI, PER IL RECLUTAMENTO DI CAPITANI DI COMPLEMENTO IN FERMA DODECENNALE NEL <b>RUOLO NAVIGANTI SPECIALE</b> DELL'ARMA AERONAUTICA			5								0	5	0,00											0	5		0,00		
PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI SOTTOTENENTI IN SPE NEL <b>RUOLO SPECIALE</b> DELL'ARMA DEI CARABINIERI - (E)				26										41	500	7,58											2	24	7,69

NOTE: (D) Aumento dei posti per mancata copertura nel corrispondente concorso nei ruoli normali della MM; (E) Bando pubblicato nel 2016 e concorso concluso nel 2017; (F) N. 2 posti non ricoperti per l'esclusione di 3 candidati, che non avevano titolo a fare domanda e la rinuncia di un concorrente, cui è conseguita la carenza di domande rispetto ai posti messi a concorso; (G) N. 1 posto non ricoperto per mancanza di candidati idonei; (H) Numero dei posti aumentato da STAMADIFESA; (I) Procedura concorsuale in atto.



DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

Segue Appendice 1

RECLUTAMENTO UFFICIALI																										
CONCORSO	POSTI A CONCORSO				DOMANDE PRESENTATE									VINCITORI												
					E.I.			M.M.			A.M.			CC			E.I.			M.M.			A.M.			CC
	E.I.	M.M.	A.M.	CC	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	
124° ALLIEVI UFFICIALI PILOTI DI COMPLEMENTO (AUPC) DELL'AERONAUTICA MILITARE			10								103	846	10,85													
16° ALLIEVI UFFICIALI PILOTI DI COMPLEMENTO (AUPC) DELLA MARINA MILITARE		4						19	231	7,60									1	3	25,00					
17° ALLIEVI UFFICIALI PILOTI DI COMPLEMENTO (AUPC) DELLA MARINA MILITARE - (V)		10						47	437	9,71																
18° ALLIEVI UFFICIALI PILOTI DI COMPLEMENTO (AUPC) DELLA MARINA MILITARE - (V)		4						13	59	18,06																
9° ALLIEVI UFFICIALI IN FERMA PREFISSATA (AUFP) DELL'ESERCITO (W)	43				440	759	36,70											7	36	16,28						
17° ALLIEVI UFFICIALI IN FERMA PREFISSATA (AUFP) DELLA MARINA MILITARE		86						770	2.025	27,55									26	60	30,23					
18° ALLIEVI UFFICIALI IN FERMA PREFISSATA (AUFP) DELLA MARINA MILITARE - (V)		98						1.078	2.790	27,87																
8° ALLIEVI UFFICIALI IN FERMA PREFISSATA (AUFP) DELL'AERONAUTICA MILITARE - (X)			30								843	2.544	24,89									15	15	50,00		
9° ALLIEVI UFFICIALI IN FERMA PREFISSATA (AUFP) DELL'AERONAUTICA MILITARE			30								611	1.593	27,72													
PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DEL MAESTRO DIRETTORE DELLA BANDA MUSICALE DELL'ESERCITO (Y)	1																									

NOTE: (U) Procedura concorsuale in atto; (V) Bando pubblicato nel 2017 e riferito all'Esercizio Finanziario anno 2018; (W) Bando pubblicato nel 2017 e riferito all'Esercizio Finanziario anno 2016; (X) Bando pubblicato nel 2016 e concorso concluso nel 2017; (Y) Bando revocato.

RECLUTAMENTO SOTTUFFICIALI																													
CONCORSO	POSTI A CONCORSO				DOMANDE PRESENTATE												VINCITORI												
					E.I.			M.M.			A.M.			CC			E.I.			M.M.			A.M.			CC			
	E.I.	M.M.	A.M.	CC	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	
20° CONCORSO PUBBLICO PER ALLIEVI MARESCIALLI	109	34	96		1.990	9.105	17,94	1.121	3.625	23,62	1.456	5.427	21,15				15	104	12,61	9	25	26,47	28	90	23,73				
																	119 (A)						118 (B)						
1° CONCORSO PUBBLICO ALLIEVI MARESCIALLI A NOMINA DIRETTA	38	8	5		2.452	2.228	52,39	1035	943	52,33	222	259	46,15				16	22	42,11	5	3	62,50	2	3	40,00				
17° CONCORSO INTERNO PER ALLIEVI MARESCIALLI	63	154	42		18	264	6,38	47	1.287	3,52	13	181	6,70				5	48	9,43	7	147	4,55	0	20	0,00				
																	53 (C)						20 (D)						
21° CONCORSO SERGENTI DELL'ESERCITO - (E)	300				109	1.753	5,85										11	289	3,67										
22° CONCORSO SERGENTI	300	120			120	1.906	5,92	39	815	4,57							(F)			6	114	5,00							
20° CONCORSO SERGENTI DELL'AERONAUTICA MILITARE - (E)			300								32	348	8,42										26	256	9,22				
																							282 (G)						
PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI ORCHESTRALI PRESSO LA BANDA MUSICALE DELLA MARINA MILITARE - (E)		3						6	88	6,38										0	2	0,00							
																													2 (H)

NOTE: (A) Aumento di n. 10 posti per mancata copertura nel corrispondente concorso interno; (B) Aumento di n. 22 posti per mancata copertura nel corrispondente concorso interno; (C) N. 10 posti non ricoperti per mancanza di candidati idonei e devoluti al corrispondente concorso pubblico; (D) N. 22 posti non ricoperti per mancanza di candidati idonei e devoluti al corrispondente concorso pubblico; (E) Bando pubblicato nel 2016 e concorso concluso nel 2017; (F) Procedura concorsuale in atto; (G) N. 18 posti non ricoperti per mancanza di candidati idonei; (H) N. 1 posto non ricoperto per mancanza di candidati idonei.

RECLUTAMENTO SOTTUFFICIALI																													
CONCORSO	POSTI A CONCORSO				DOMANDE PRESENTATE												VINCITORI												
					E.I.			M.M.			A.M.			CC			E.I.			M.M.			A.M.			CC			
	E.I.	M.M.	A.M.	CC	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	
PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI <b>ORCHESTRALI</b> PRESSO LA BANDA MUSICALE DELL'AERONAUTICA MILITARE			5								36	194	15,65																
PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI <b>ORCHESTRALI</b> PRESSO LA BANDA MUSICALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI - (L)				15										86	489	14,96											1	12	7,69
																										13 (M)			
PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL 7° CORSO TRIENNALE MARESCIALLI DELL'ARMA DEI CARABINIERI - (L)				546										5.378	17.801	23,20											101	530	16,01
																										631 (N)			
PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL 7° CORSO TRIENNALE MARESCIALLI DELL'ARMA DEI CARABINIERI, RISERVATO AI CANDIDATI IN POSSESSO DELL'ATTESTATO DI BILINGUISMO - (L)				14										61	133	31,44											3	11	21,43
INTERNO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL 15° CORSO ANNUALE MARESCIALLI DELL'ARMA DEI CARABINIERI - (L)				240										64	3.779	1,67											5	212	2,30
																										217 (O)			
INTERNO, PER TITOLI, PER IL 16° CORSO TRIMESTRALE VICE BRIGADIERI DELL'ARMA DEI CARABINIERI - (L)				480										0	5.074	0,00											0	652	0,00
																										652 (P)			
INTERNO, PER TITOLI ED ESAME SCRITTO, PER IL 22° CORSO TRIMESTRALE VICE BRIGADIERI DELL'ARMA DEI CARABINIERI - (L)				720										207	11.723	1,74											15	1.063	1,39
																										1078 (Q)			

NOTE: (I) Procedura concorsuale in atto; (L) Bando pubblicato nel 2016 e concorso concluso nel 2017; (M) N. 2 posti non ricoperti per mancanza di candidati idonei; (N) Aumento di n. 85 posti rispetto al bando concorsuale originario; (O) N. 23 posti non ricoperti per mancanza di candidati idonei; (P) Aumento di n. 172 posti rispetto al bando concorsuale originario; (Q) Aumento di n. 358 posti rispetto al bando concorsuale originario.

RECLUTAMENTO GRADUATI E MILITARI DI TRUPPA																														
CONCORSO	POSTI A CONCORSO				DOMANDE PRESENTATE												VINCITORI													
					E.I.			M.M.			A.M.			CC			E.I.			M.M.			A.M.			CC				
	E.I.	M.M.	A.M.	CC	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F		
VOLONTARI IN FERMA PREFISSATA DI 1 ANNO (VFP 1) - 2017, 1° BANDO - (A)	2.000				2.355	16.055	12,79											126	1629	7,18										
																		1755 (B)												
VFP 1 - 2017 - (A)		1.980	800					2761	14575	15,93	2112	11529	15,48								368	1394	20,89	142	670	17,49				
											(C)										1762 (D)			812 (E)						
VFP 1 - 2017, 2° BANDO, 1° BLOCCO	2.000				1.744	11.414	13,25											123	1249	8,97										
																		1372 (F)												
VFP 1 - 2017, 2° BANDO, 2° BLOCCO	2.000				1.000	6.449	13,42											209	905	18,76										
																		1114 (G)												
VFP 1 - 2017, 2° BANDO, 3° BLOCCO	2.000				2.090	11.969	14,87											(H)												
VFP 4 - 2^ IMMISSIONE 2016 - (A)	735	150	338		998	7.311	12,01	288	1301	18,12	257	1.222	17,38					66	669	8,98	22	142	13,41	71	267	21,01				
																		164 (I)												
VFP4 - 1^ IMMISSIONE 2017	682				792	6.707	10,56											(H)												
VFP4 - 2^ IMMISSIONE 2017	682				743	6.149	10,78											(H)												

**NOTE:** (A) Bando pubblicato nel 2016 e concorso concluso nel 2017; (B) N. 245 posti non ricoperti per mancanza di candidati idonei, dimissioni ed esclusioni; (C) I dati relativi alle domande di partecipazione al concorso per l'AM comunicati già nell'omologa tabella per l'anno 2016 (F. 1.897 / M. 11807) sono stati corretti, avendo constatato l'inesattezza dei medesimi valori, comprensivi, tra l'altro, di n. 62 istanze annullate dagli interessati entro il termine di presentazione delle stesse e di n. 1 istanza di "prova" del portale concorsi *on-line*; (D) N. 218 posti non ricoperti a causa di rinunce, dimissioni, proscioglimenti, esclusioni e decadenze; (E) Il numero dei vincitori è superiore ai posti messi a concorso in quanto, per il 1° e 2° incorporamento, risultano ammessi alla ferma, a seguito di riesame, concorrenti di bandi precedenti; (F) N. 628 posti non ricoperti per mancanza di candidati idonei; (G) N. 886 posti non ricoperti per mancanza di candidati idonei; (H) Procedura concorsuale in atto; (I) Incremento di n. 14 posti per modifica del bando concorsuale.

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

Segue Appendice 3

RECLUTAMENTO GRADUATI E MILITARI DI TRUPPA																												
CONCORSO	POSTI A CONCORSO				DOMANDE PRESENTATE												VINCITORI											
					E.I.			M.M.			A.M.			CC			E.I.			M.M.			A.M.			CC		
	E.I.	M.M.	A.M.	CC	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F	F	M	% F
VFP 4 - IMMISSIONE UNICA		198	436					220	1104	16,62	216	1.303	14,22															
VFP 4 - IMMISSIONE UNICA 2017 CAPITANERIE DI PORTO		54						253	709	26,30																		
VFP4 - STRAORDINARIO 2017 (MARINA MILITARE)		112						8	115	6,50																		
VFP 4 - ATLETI	36	12	14		61	180	25,31	12	91	11,65	19	70	21,35				17	19	47,22	2	8	20,00	4	10	28,57			
IMMISSIONE DEI VFP4 NEI RUOLI DEI VOLONTARI IN SERVIZIO PERMANENTE (VSP) DELLE FORZE ARMATE PER L' ANNO 2015 - (N)	1000	688	388		637	3.325	16,08	106	460	18,73	77	311	19,85							104	451	18,74	76	310	19,69			
IMMISSIONE NEI RUOLI DEI VSP DELLE FORZE ARMATE, PER L'ANNO 2016, DEI VFP4 RAFFERMATI, 1^ IMMISSIONE 2010	664				99	616	13,85																					

NOTE: (L) Procedura concorsuale in atto; (M) N. 2 posti non ricoperti per mancanza di candidati idonei; (N) Le domande sono state presentate nel 2016; per la MM e l'AM la procedura si è svolta e conclusa nel 2017, mentre per l'EI è in corso di svolgimento. Inoltre, tutti i vincitori hanno la decorrenza giuridica nel 2015 e amministrativa nel 2017, che, rispettivamente, coincide con la: scadenza del quarto anno di ferma o di ciascun anno di rafferma biennale; la data di approvazione della relativa graduatoria di merito; (O) N. 133 posti non ricoperti per carenza di domande; (P) N. 2 posti non ricoperti per carenza di domande.

## AVANZAMENTO UFFICIALI

FORZA ARMATA	DAL GRADO DI	AL GRADO DI	ALIQUOTA DI VALUTAZIONE		PERSONALE FEMMINILE PROMOSSO	
			ANNO	PERSONALE FEMMINILE VALUTATO	TOTALE	PERCENTUALE
ESERCITO	Sottotenente	Tenente	2016	5	5	100%
	Sottotenente	Tenente	2017	9	9	100%
	Tenente	Capitano	2016	6	6	100%
	Tenente	Capitano	2017	6	6	100%
	Capitano	Maggiore	2016	0	0	0,00%
	Capitano	Maggiore	2017	36	34	94,44%
	Maggiore	Tenente Colonnello	2016	0	0	0,00%
	Maggiore	Tenente Colonnello	2017	1	1	100%
MARINA MILITARE (COMPRESSE LE CAPITANERIE DI PORTO)	Guardiamarina	Sottotenente di Vascello	2016	21	21	100%
	Guardiamarina	Sottotenente di Vascello	2017	15	15	100%
	Sottotenente di Vascello	Tenente di Vascello	2016	3	3	100%
	Sottotenente di Vascello	Tenente di Vascello	2017	19	19	100%
	Tenente di Vascello	Capitano di Corvetta	2016	0	0	0,00%
	Tenente di Vascello	Capitano di Corvetta	2017	22	22	100%
	Capitano di Corvetta	Capitano di Fregata	2016	0	0	0,00%
	Capitano di Corvetta	Capitano di Fregata	2017	8	8	100%

**DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE**

Segue Appendice 4

**AVANZAMENTO UFFICIALI**

FORZA ARMATA	DAL GRADO DI	AL GRADO DI	ALiquota di Valutazione		PERSONALE FEMMINILE PROMOSSO	
			ANNO	PERSONALE FEMMINILE VALUTATO	TOTALE	PERCENTUALE
AERONAUTICA MILITARE	Sottotenente	Tenente	2016	14	14	100%
	Sottotenente	Tenente	2017	10	10	100%
	Tenente	Capitano	2016	12	12	100%
	Tenente	Capitano	2017	4	4	100%
	Capitano	Maggiore	2016	0	0	0,00%
	Capitano	Maggiore	2017	19	19	100%
	Maggiore	Maggiore	2016	0	0	0,00%
	Maggiore	Tenente Colonnello	2017	8	8	100%
ARMA DEI CARABINIERI	Sottotenente	Tenente	2016	5	5	100%
	Sottotenente	Tenente	2017	0	0	0,00%
	Tenente	Capitano	2016	12	12	100%
	Tenente	Capitano	2017	0	0	0,00%
	Capitano	Maggiore	2016	21	21	100%
	Capitano	Maggiore	2017	7	7	100%
	Maggiore	Tenente Colonnello	2016	2	2	100%
	Maggiore	Tenente Colonnello	2017	5	5	100%
	Tenente Colonnello	Colonnello	2016	0	0	0,00%
	Tenente Colonnello	Colonnello	2017	1	1	100%

AVANZAMENTO SOTTUFFICIALI						
FORZA ARMATA	DAL GRADO DI	AL GRADO DI	ALIQUOTA DI VALUTAZIONE		PERSONALE FEMMINILE PROMOSSO	
			ANNO	PERSONALE FEMMINILE VALUTATO	TOTALE	PERCENTUALE
ESERCITO	Sergente	Sergente Maggiore	2015	17	17	100%
	Maresciallo	Maresciallo Ordinario	2015	5	5	100%
	Maresciallo	Maresciallo Ordinario	2016	8	8	100%
	Maresciallo Ordinario	Maresciallo Capo	2015	4	4	100%
	Maresciallo Ordinario	Maresciallo Capo	2016	3	3	100%
MARINA MILITARE (COMPRESSE LE CAPITANERIE DI PORTO)	Capo di 3 <sup>a</sup> Classe	Capo di 2 <sup>a</sup> Classe	2015	8	8	100%
	Capo di 2 <sup>a</sup> Classe	Capo di 1 <sup>a</sup> Classe	2015	2	2	100%
	1° Maresciallo	1° Maresciallo Luogotenente	2016	1	1	100%
AERONAUTICA MILITARE	Maresciallo di 3 <sup>a</sup> Classe	Maresciallo di 2 <sup>a</sup> Classe	2015	17	17	100%
	Maresciallo di 3 <sup>a</sup> Classe	Maresciallo di 2 <sup>a</sup> Classe	2016	10	10	100%
	Maresciallo di 2 <sup>a</sup> Classe	Maresciallo di 1 <sup>a</sup> Classe	2015	4	4	100%
	Maresciallo di 2 <sup>a</sup> Classe	Maresciallo di 1 <sup>a</sup> Classe	2016	3	3	100%

AVANZAMENTO SOTTUFFICIALI						
FORZA ARMATA	DAL GRADO DI	AL GRADO DI	ALIQUOTA DI VALUTAZIONE		PERSONALE FEMMINILE PROMOSSO	
			ANNO	PERSONALE FEMMINILE VALUTATO	TOTALE	PERCENTUALE
ARMA DEI CARABINIERI	Maresciallo	Maresciallo Ordinario	2016	20	20	100%
	Maresciallo Ordinario	Maresciallo Capo	2016	33	33	100%
	Maresciallo Maggiore (Banda)	Luogotenente (Banda)	2017	1	1	100%
	Perito Superiore (Forestale)	Perito Superiore Scelto (Forestale)	2017	1	1	100%
	Revisore (Forestale)	Revisore Capo (Forestale)	2017	38	38	100%
	Vice Revisore (Forestale)	Revisore (Forestale)	2017	6	6	100%
	Brigadiere (Forestale)	Brigadiere Capo (Forestale)	2017	7	7	100%
	Vice Brigadiere (Forestale)	Brigadiere (Forestale)	2017	6	6	100%

AVANZAMENTO GRADUATI E MILITARI DI TRUPPA						
FORZA ARMATA	DAL GRADO DI	AL GRADO DI	ALIQUOTA DI VALUTAZIONE		PERSONALE FEMMINILE PROMOSSO	
			ANNO	PERSONALE FEMMINILE VALUTATO	TOTALE	PERCENTUALE
ESERCITO	1° Caporal Maggiore	Caporal Maggiore Scelto	2014	259	258	99,61%
	Caporal Maggiore Scelto	Caporal Maggiore Capo	2014	0	0	0,00%
	Caporal Maggiore Capo	Caporal Maggiore Capo Scelto	2015	0	0	0,00%
	Caporal Maggiore Capo Scelto	Qualifica Speciale	2017	0	0	0,00%
MARINA MILITARE (COMPRESSE LE CAPITANERIE DI PORTO)	Sottocapo di 3 <sup>a</sup> Classe	Sottocapo di 2 <sup>a</sup> Classe	2014	101	97	96,03%
	Sottocapo di 2 <sup>a</sup> Classe	Sottocapo di 1 <sup>a</sup> Classe	2014	63	58	92,06%
	Sottocapo di 1 <sup>a</sup> Classe	Sottocapo di 1 <sup>a</sup> Classe Scelto	2015	0	0	0,00%
	Sottocapo di 3 <sup>a</sup> Classe	Sottocapo di 2 <sup>a</sup> Classe	2015	89	86	96,62%
	Sottocapo di 2 <sup>a</sup> Classe	Sottocapo di 1 <sup>a</sup> Classe	2015	61	53	86,88%
	Sottocapo di 1 <sup>a</sup> Classe	Sottocapo di 1 <sup>a</sup> Classe Scelto	2015	0	0	0,00%
	Sottocapo di 2 <sup>a</sup> Classe	Sottocapo di 1 <sup>a</sup> Classe	2016	43	29	67,44%
	Sottocapo di 1 <sup>a</sup> Classe	Sottocapo di 1 <sup>a</sup> Classe Scelto	2016	0	0	0,00%
	Sottocapo di 1 <sup>a</sup> Classe Scelto	Qualifica Speciale	2017	0	0	0,00%
AERONAUTICA MILITARE	Aviere Capo	1° Aviere Scelto	2015	62	62	100%
	1° Aviere Scelto	1° Aviere Capo	2015	45	45	100%
	1° Aviere Capo	1° Aviere Capo Scelto	2015	0	0	0,00%
	1° Aviere Capo Scelto	Qualifica Speciale	2017	0	0	0,00%