



Ministero della Difesa
Segretariato Generale della Difesa/DNA

UFFICIO FORMAZIONE SPECIALISTICA E DIDATTICA



**Catalogo dei corsi di formazione di
specifico interesse dell'A.D non erogati
dalla S.N.A.**

Edizione 2022



Via Marsala, 104 – Roma – <http://www.difeform.difesa.it>

INDICE DEI CORSI E RELATIVI CODICI

AREA PER LE AGENZIE EUROPEE DI PROCUREMENT 5

Corso per il personale candidato a posizioni presso Agenzie Europee di Procurement - INFORMATICA (EU-PROC/INF)	5
Corso per il personale candidato a posizioni presso Agenzie Europee di Procurement - COMUNICAZIONE (EU-PROC/COM)	6
Corso per il personale candidato a posizioni presso Agenzie Europee di Procurement - PROGRAMME & PROJECT MANAGEMENT (EU-PROC/PM)	8
Corso per il personale candidato a posizioni presso Agenzie Europee di Procurement -Preparazione per la campagna di recruitment (EU-PROC/REC)	10
Corso per il personale candidato a posizioni presso Agenzie Europee di Procurement - CORSO DI LEGAL ENGLISH (EU-PROC/LE)	11

AREA DEL BILANCIO E DELLA CONTABILITA'13

Corso sul SICOGE-INIT: il Funzionario Delegato in ambito Difesa (CONT/SICOGE-INIT/FD)	13
Corso sul SICOGE per Ordinatore Primario di Spesa (CONT/SICOGE-OPS)	14
Corso "La Legge di Bilancio: riflessi sul Ministero della Difesa" (CONTAB/01)	16
Corso su amministrazione e contabilità degli organismi della Difesa (CONTAB/02)	17

AREA GIURIDICO - AMMINISTRATIVA 18

Corso interforze di formazione per il personale delle Forze Armate e dell'Arma dei Carabinieri transitato nei ruoli civili (AGG/03)	18
Corso di aggiornamento professionale TT.VV. GN modulo discipline amm.ve (AGG-TT.VV-GN)	19
Corso di formazione per orientatori professionali dell'Amministrazione Difesa (ORIENT)	21

AREA DELLA COMUNICAZIONE 28

Corso di formazione per accompagnatore CLIMS: "Group Leaders" rivolto al personale del Ministero della Difesa (GL-CLIMS)	28
Seminario di aggiornamento per accompagnatore CLIMS: "Group Leaders" rivolto al personale del Ministero della Difesa (SEM/GL-CLIMS)	30
Corso di formazione per addetti agli Uffici Relazioni con il Pubblico per le esigenze del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri (COM/02)	31
Corso sul Team Building nell'organizzazione della Difesa (COM/03)	33

AREA DEI CONTRATTI, DELLA LOGISTICA E DEL PROCUREMENT 35

Corso sull'analisi dei costi industriali e congruità delle offerte nel settore del procurement militare * (CONTR/03)	35
"Assicurazione Qualità Governativa in un contesto nazionale e di cooperazione internazionale in ambito Difesa". (QLT/01)	38
Corso sulla "Normativa di Assicurazione Qualità e Gestione della Configurazione in ambito Difesa" (QLT/02)	39
Corso sulla codificazione NATO e sul SIAC * (LOG/01)	40

AREA TECNICO SPECIALISTICA DELL'A.D. 41

Corso teorico di aggiornamento per elettricisti/ elettricisti specializzati (TESP/05)	41
Corso per addetti ai servizi di vigilanza e sicurezza (TESP/22)	42
Corso teorico per idraulici / idraulici specializzati (TESP/29)	43
Corso teorico per la certificazione energetica degli edifici (III^ AREA) (TESP/40)	44
Corso teorico sulla protezione catodica di strutture metalliche (III^ AREA) (TESP/41)	45

AREA INFORMATICA - TELEMATICA 46

Corso di formazione di base: WINDOWS ED INTERNET (SINF/01)	46
Corso base di Office Automation: WORD (SINF/03)	47
Corso base di Office Automation: EXCEL (SINF/04)	48
Corso base di Office Automation: POWERPOINT (SINF/05)	49
Corso base di Office Automation: ACCESS (SINF/06)	50
Corso di WINDOWS (SINF/07)	51
Corso base sull'uso di INTERNET (SINF/08)	52

Corso avanzato di Office Automation: WORD (SINF/09)	53
Corso avanzato di Office Automation: EXCEL (SINF/10)	54
Corso sulla sicurezza informatica in Internet (SINF/17)	55
Corso base di LibreOffice: WRITER (SINF/28)	56
Corso base di LibreOffice: CALC (SINF/29)	57
Seminario sulle nuove tecnologie gestionali della documentazione amministrativa (SEM/RICH/03)	58
Seminario sulla firma digitale (SEM/SINF/28)	59

AREA LINGUISTICA 60

Corso beginner di lingua inglese I fase – (CLUK/0A)	60
Corso beginner di lingua inglese II fase – (CLUK/0B)	61
Corso elementary di lingua inglese: 1^ FASE (CLUK/1A)	62
Corso elementary di lingua inglese: 2^ FASE (CLUK/1B)	63
Corso pre-intermediate di lingua inglese: 1^ FASE (CLUK/2A)	64
Corso pre-intermediate di lingua inglese: 2^ FASE (CLUK/2B)	65
Corso intermediate di lingua inglese: 1^ FASE (CLUK/3A)	66
Corso intermediate di lingua inglese: 2^ FASE (CLUK/3B)	67
Corso upper-intermediate di lingua inglese: 1^ FASE (CLUK/4A)	68
Corso upper-intermediate di lingua inglese: 2^ FASE – (CLUK/4B)	69
Corso advanced di lingua inglese: 1^ FASE (CLUK/5A)	70
Corso advanced di lingua inglese: 2^ FASE (CLUK/5B)	71
Corso JFLT secondo i parametri STANAG NATO 6001 4 ^{ed} – (CLUK/JFLT)	72
Corso business di lingua inglese – (CLUK/BUS/A)	73
Corso business di lingua inglese – (CLUK/BUS/B)	74
Corso base di lingua spagnola: 1^ FASE (CLES/1A)	75
Corso base di lingua spagnola: 2^ FASE (CLES/1B)	76
Corso pre-intermedio di lingua spagnola: 1^ FASE (CLES/2A)	77
Corso pre-intermedio di lingua spagnola: 2^ FASE (CLES/2B)	78
Corso intermedio di lingua spagnola: 1^ FASE (CLES/3A)	79
Corso intermedio di lingua spagnola: 2^ FASE (CLES/3B)	80
Corso avanzato di lingua spagnola: 1^ FASE (CLES/4A)	81
Corso avanzato di lingua spagnola: 2^ FASE (CLES/4B)	82
Corso base di lingua francese: 1^ FASE (CLFR/1A)	83
Corso base di lingua francese: 2^ FASE (CLFR/1B)	84
Corso pre-intermedio di lingua francese: 1^ FASE (CLFR/2A)	85
Corso pre-intermedio di lingua francese: 2^ FASE (CLFR/2B)	86
Corso intermedio di lingua francese: 1^ FASE (CLFR/3A)	87
Corso intermedio di lingua francese: 2^ FASE (CLFR/3B)	88
Corso avanzato di lingua francese: 1^ FASE (CLFR/4A)	89
Corso avanzato di lingua francese: 2^ FASE (CLFR/4B)	90

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE 91

A) TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	91
Corso di formazione per datori di lavoro (SIC/CDL/DIR)	91
Corso di formazione per datori di lavoro (SIC/CDL/RSPP)	94
Corso di formazione per il responsabile/addetto del servizio prevenzione e protezione MODULO A (SIC/ADD/RSPP/A)	97
Corso di formazione per il responsabile/addetto del servizio prevenzione e protezione MODULO B (SIC/ADD/RSPP/B) – Settore ATECO 8	100
Corso di formazione per il responsabile del servizio prevenzione e protezione MODULO C (SIC/RSPP/C)	103
Corso di aggiornamento Responsabile del servizio prevenzione e protezione (SIC/RSPP/AGG)	105
Corso di aggiornamento Addetto del servizio prevenzione e protezione (SIC/ADD/AGG)	107
Corso di formazione per il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (SIC/CRAP)	109
Corso di aggiornamento per il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (SIC/CAGGRAP)	111
Corso di formazione per il personale incaricato dei servizi di vigilanza in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 13 d.lgs. 81/08 e d.P.R. 90/2010) (SIC/VIG)	112
Corso di formazione per dirigenti (SIC/CDIR)	116
Corso di aggiornamento per Dirigenti in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (SIC/CAGGDIR)	117
Corso di formazione per preposti (SIC/CPREP) Durata 20 ore	118
Corso di formazione per preposti (SIC/CPREP/8)	119
Corso di aggiornamento per preposti in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (SIC/CAGGPREP)	120
Corso di formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (SIC/CINF)	121

Corso di aggiornamento per lavoratori in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (SIC/CAGGLAV)	122
Corso per gli addetti alla lotta antincendio: rischio basso (SIC/CPI/A)	123
Corso per gli addetti alla lotta antincendio: rischio medio (SIC/CPI/B)	124
Corso per gli addetti alla lotta antincendio: rischio elevato (SIC/CPI/C)	125
Corso di aggiornamento per addetti alla lotta antincendio (SIC/CAGGANT/5)	126
Corso di aggiornamento per addetti alla lotta antincendio (SIC/CAGGANT/8)	127
Corso di formazione per addetti ai servizi di primo soccorso "B e C" (SIC/CPS/12)	128
Corso di formazione per gli addetti ai servizi di primo soccorso "A" (SIC/CPS/16)	130
Corso di aggiornamento per addetti ai servizi di primo soccorso (SIC/CAGGPS)	131
Corso di aggiornamento per addetti alla gestione delle emergenze (SIC/CGESTEM)	132
Corso di formazione per Responsabili della ristorazione (SIC/HACCP)	133
Corso di formazione per formatori (antinfortunistica) (SIC/CFF)	134
Corso di aggiornamento sulla formazione per i Formatori in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (SIC/AGGCFF)	138
Corso sulla gestione di materiali e rifiuti pericolosi (SIC/CGRP)	139
Corso di formazione per esperto ambientale (SIC/FEA/EPO)	140

AREA PER LE AGENZIE EUROPEE DI PROCUREMENT

Corso per il personale candidato a posizioni presso Agenzie Europee di Procurement - INFORMATICA (EU-PROC/INF)

Destinatari: personale civile e militare.

Durata: 28 ore.

Modalità: e-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: Nell'ambito del corso rivolto al personale candidato a posizioni presso le agenzie europee di procurement, fornire le conoscenze e le competenze delle funzionalità di base del pacchetto Office – Word – Excel – PowerPoint. Versioni italiano/inglese.

PROGRAMMA

- Introduzione a Word i comandi più usati. Creazione di un documento. Utilizzare i modelli. Inserire gli oggetti. Le tabelle e la casella di testo. Gli stili. Il Layout. La stampa unione. La stampa di un documento.
- Introduzione a Excel i comandi più usati. Lavorare sulle celle. La casella nome. La barra della formula. Formule e funzioni. La creazione di grafici La stampa di una cartella, di un foglio.
- Introduzione a PowerPoint i comandi più usati. Creazione di una presentazione. Lavorare sulla diapositiva. Modelli di presentazioni. Le varie modalità di visualizzazione. Inserire animazioni e transizioni. Inserire immagini, grafici, tabelle. La stampa della presentazione.
- Introduzione ad Outlook e i comandi più usati. I messaggi, il calendario e i contatti.
- MS MICROSOFT PROJECT: Software per la gestione collaborativa degli incarichi, la gestione del tempo, i promemoria, dei rapporti, dei modelli, dipendenze di incarichi.
- Cenni sui programmi per: Risk Management – Active Risk Manager ARM, Performance Management – Balance Scorecard BSC, Requirement Management – DOORS

Questionario a risposta multipla (30 domande -45 minuti).

AREA PER AGENZIE EUROPEE DI PROCUREMENT

Corso per il personale candidato a posizioni presso Agenzie Europee di Procurement - COMUNICAZIONE (EU-PROC/COM)

Destinatari: personale candidato a posizioni presso Agenzie Europee di procurement.

Durata: 34 ore.

Modalità: webinar/e-learning/in aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: Nell'ambito del corso rivolto al personale candidato a posizioni presso le agenzie europee di procurement, fornire le conoscenze e le competenze adeguate per promuovere le informazioni, migliorare la capacità di presentare e parlare in pubblico.

Programma:

I giorno 7 ore	La leadership nel rapporto con il gruppo. Modelli di comunicazione interpersonale per gestire i conflitti e governare la complessità. Identificare i tipi di conflitto e conoscere l'approccio adatto. Reagire di fronte a una situazione conflittuale. Saper gestire i comportamenti aggressivi. Dinamiche della comunicazione verbale e non verbale. Le dinamiche relazionali nella formazione del gruppo e resistenze specifiche nella sua costruzione Gruppi di lavoro e aspetti emotivi relazionali
II giorno 7 ore	• idoneità a lavorare in gruppi internazionali • <i>la leadership</i>, stili di <i>leadership</i> • capacità di creare uno spirito di gruppo • predisposizione a farsi promotore di iniziative che coinvolgano il gruppo anche al di fuori delle attività programmate . • capacità di creare all'interno di un gruppo un clima di fiducia, collaborazione, comprensione e confidenza; • <i>Role-playing</i> • Il panico di massa. • Il giusto comportamento nelle giuste situazioni: saper interpretare efficaci "copioni" manageriali. • Strumenti per lavorare in gruppo e coordinare gruppi. Modelli per interpretare i comportamenti che caratterizzano diversi stili di conduzione del gruppo. • Le dinamiche individuali e interpersonali: giocare al meglio il proprio ruolo. • Il linguaggio del corpo. L'equilibrio personale e la valorizzazione di sé: • Strumenti per lavorare sull'ascolto, la postura e la voce per una comunicazione persuasiva. • Modelli per riflettere sull'equilibrio tra aspetti razionali, emotivi ed energetici del proprio ruolo. • Modelli e pratiche per gestire lo stress lavorativo.

	SVILUPPO DELLE COMPETENZE RELAZIONALI : Le dinamiche individuali e interpersonali: giocare al meglio il proprio ruolo. • Modelli e strumenti per interpretare e analizzare la coerenza tra le aspettative professionali richieste dal proprio ruolo e il proprio “profilo attitudinale”.
III giorno 7 ore	L’ascolto attivo e il feedback. Modalità comunicativa. Competenza comunicativa. La comunicazione come strumento di lavoro Esempi pratici e esercitazioni. Cenni sulla comunicazione umana. Aspetti verbali e non verbali del processo comunicativo. Principi della comunicazione. Stili comunicativi. Esempi pratici e esercitazioni. Tecniche di elaborazione dei messaggi e prodotti di comunicazione. Dalla rilevazione dei bisogni alla customer satisfaction
IV giorno 6 ore	Analisi, strategie e tecniche per la risoluzione positiva delle obiezioni. Benessere organizzativo e sviluppo di relazioni interne efficaci. Prevenzione del burn-out. Questionario a risposta multipla (30 domande -45 minuti).

AREA PER LE AGENZIE EUROPEE DI PROCUREMENT

Corso per il personale candidato a posizioni presso Agenzie Europee di Procurement - PROGRAMME & PROJECT MANAGEMENT (EU-PROC/PM)

Destinatari: Funzionari e Ufficiali.

Durata: 25 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: formare personale civile e militare che vuole candidarsi presso le Agenzie Europee di *procurement*.

Lo scopo del modulo è di fornire un quadro di conoscenza del *programme management* strutturato con particolare riferimento alle due metodologie PMI-PMP® e PRINCE2® applicate in OCCAR-EA. Si propone inoltre un *focus* al *Balance Scorecard (business analysis)* e *Through Life Management (system engineering)*.

- Introduzione al *Programme/Project Management (PM) hard* (definizione di programma/progetto e scopo del PM)
- Ciclo vita dei progetti complessi e suddivisione in fasi (*stage*)
- Gli obiettivi del progetto (*Time/Cost/Performance*)
- La fase iniziale del progetto (*Business case* e *Project Charter*)
- La fase di pianificazione (*Knowledge Area* e *Plans*)
- La fase di esecuzione e controllo
- La fase di chiusura del progetto

- La *Product Breakdown Structure (PBS)* e le *baseline*
- Lo sviluppo dei *task* e dello *schedule* (PERT/GANTT)
- Cenni di *risk management*
- Gestione della Qualità (*assurance* e *management*)
- Il *procurement* e la verifica/validazione (V&V)
- La gestione dei cambiamenti (*waiver* e *change proposal*)
- Le risorse umane (organizzazione, *team* e *job description*)
- Il reporting e la comunicazione

- L'approccio a fasi del PRINCE2 (*stage*) orientato al prodotto
- Avvio e gestione del progetto (*starting up, initiation, directing*)
- Controllo della fase e consegna del prodotto (*controlling, delivery, boundary*)
- I documenti di management e loro contenuti
- La gestione del flusso degli *stage* e del progetto fino alla chiusura (*closing*)
- Cenni di *soft management* per progetti Ricerca e Sviluppo

- Il modello OCCAR-EA di PM (organizzazione e funzioni)
- Design Authority, Contractor e Contracting Agency: ruoli PM
- FOCUS - Il *Through Life Management* (TLM scopo e definizione)
- I costi complessivi di sistema (*Life Cycle Cost* – LCC)
- Modularità, scalabilità e riserve per espansioni
- La gestione dei requisiti *Through Life*
- Il controllo di configurazione
- Logistica (*In Service Support*) e dismissione (*Disposal*)
- Il TLM in OCCAR-EA

- FOCUS - Il *Balance Scorecard* (scopo e definizione)
- Missione, Visione e obiettivi strategici
- Le quattro dimensioni e declinazione degli obiettivi
- Indicatori operativi, connessioni (mappa) e reporting
- Approccio profit e non profit
- Il modello OCCAR-EA
- Software di gestione ed esempi

Questionario a risposta multipla.
Consegna attestati.

AREA PER LE AGENZIE EUROPEE DI PROCUREMENT

Corso per il personale candidato a posizioni presso Agenzie Europee di Procurement - Preparazione per la campagna di recruitment (EU-PROC/REC)

.

Destinatari: Funzionari e Ufficiali

Durata: 25 ore.

Modalità: webinar/aula (se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: formare personale civile e militare che vuole candidarsi presso le Agenzie Europee di procurement.

PROGRAMMA

Emissioni delle *Vancancy Notice*
Pubblicazione bandi nazionali
Selezione dei candidati nazionali
Sifting
Interview
Nomina e distacco

Struttura delle *Vancancy Notice*
Struttura delle *Application Form* come compilarle correttamente
Il processo di *Sifting*

Preparazione all'*interview*
Struttura delle domande
Struttura delle risposte: l'approccio STAR
Il metodo a imbuto
Simulazioni di *interview*

AREA PER LE AGENZIE EUROPEE DI PROCUREMENT

Corso per il personale candidato a posizioni presso Agenzie Europee di Procurement - CORSO DI LEGAL ENGLISH (EU-PROC/LE)

Destinatari: personale civile e militare candidato a posizioni presso le Agenzie Europee di *procurement*.

Durata: 25 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: **Formare personale civile e militare che vuole candidarsi presso le Agenzie Europee di *procurement*.**

Lo scopo del modulo è di fornire un quadro di conoscenza del Diritto Internazionale pubblico applicabile ai trattati in uso presso le agenzie internazionali per il *procurement* militare con particolare riferimento ai programmi OCCAR/EDA e un focus al Diritto comunitario e ai nuovi sviluppi nel contesto *permanent structure cooperation* (PESCO).

Il corso si tiene in lingua inglese.

PROGRAMMA

Introduce students to the Legal English Language to be able to understand and use legal terms

Basic English language knowledge, interests in legal issues

Texts on legal themes – English legal context and English legal text

English legal texts context and terminology in international perspectives

Some differences between US and English legal use; some aspects of EU Legal English

Public and Private Law

Criminal Law

Civil Law

Understanding cases law, contract and agreement

Form and contents across written and oral Legal English in context

The legal profession – Judge, Prosecutors and the Language of Courtroom

Professional judgement/opinion and Legal decisions

Official Speeches concerning law

Working with law profession - Writing: applying for a Legal Position

Management of spoken communication in the professional field

Focus on the terminology and concepts most frequently included in operational practice strategies in legal communication

Legal Negotiation

The challenge of conflict resolution

Personal practice and working in a group - simulation

Introduction to International Law (IL) and relevant Actors
Treaties (ratification) and executive agreements
Procurement Agreements/Arrangements and different forms (MoU/LoI/TA/PA)
Background and Foreground information
Parties and Transfer to Third Parties
Funds and Intellectual Property Rights
Case Study: EUROPA MOU – ERG and TA

Negotiation of Procurement Agreements
Frameworks, Agreements and Amendments
EDA Project Arrangements (PA)
OCCAR MoU and Programme Decisions
Security Agreements
Case study: The European Secure Software Defined Radio (ESSOR) Programme

FOCUS: European Union Law (hybrid)
Lisbon Treaty, Competencies and decision methods (community and intergovernmental)
Common Defence and Security Policy
Foreign Affairs Council decision on PESCO and PESCO Projects
European Defence Funds and European Commission
Case study: ESSOR PESCO

Questionario a risposta multipla (30 domande- 45 minuti)
Consegna attestati.

AREA DEL BILANCIO E DELLA CONTABILITA'

Corso sul SICOGE-INIT: il Funzionario Delegato in ambito Difesa (CONT/SICOGE-INIT/FD)

Destinatari: Dirigenti, Area III/II e gradi equivalenti, impiegati o da impiegare nel settore.

Durata: 29 ore di lezione 5 giorni

Modalità: webinar/e-learning, in aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: formare il personale sull'utilizzo delle funzionalità del SICOGE e del nuovo sistema InIt per la figura del Funzionario Delegato in ambito Difesa.

PROGRAMMA:

I giorno 6 ore	Introduzione e Fonti Normative. Evoluzione della piattaforma SICOGE. La riforma del Bilancio. Impegno Pluriennale ad Esigibilità (IPE). Spesa Delegata. Tipologie Uffici SICOGE e utenze. Passaggio di consegne tra FF.DD su SICOGE. Avvento piattaforma INIT. Le funzioni di verifica su INIT.
II giorno 7 ore	Accettazione/Rifiuto. Implementazione fascicolo. Eccezione trasferimento. Eccezione blocco/sblocco/chiusura definitiva. Registrazione di fattura elettronica. Storno fattura. Operazioni massive. Registrazione di un documento cartaceo. Dichiarazione pagamento/chiusura debito. Funzioni su piattaforma InIt. Cenni di Contabilità economico-patrimoniale ed analitica. Monitoraggio delle scritture di esercizio
III giorno 7 ore	Funzioni di SICOGE: albero di instradamento. Anagrafe beneficiario. Ordini di accreditamento: Interrogazioni. Comunicazione firma digitale. Ordinativi Secondari: modalità di emissione. Firma digitale titoli. Emissione ordinativo secondario da documento contabile. Versamento ritenute erariali da BVR /imposte e contributi. Emissione ordinativo secondario su spesa contemporanea. Associazione a pdc/documento contabile. Gestione fascicoli elettronici/fascicolo o.s./documento contabile.
IV giorno 7 ore	Interrogazioni titoli / status titoli / titoli riversati conto CS/RTS. Registro contabile mod. 26 C.G. Emissione Buoni di prelevamento in contanti. Gestione della Cassa. Riscossioni. Ordini di pagamento da documento contabile/fascicolo odp. Gestione Esercizio Suppletivo. Rendiconto telematico. Interrogazione Rendiconto. Convalida del Rendiconto mod. 27 C.G. Fascicolo Rendiconto.
V giorno 2 ore	Riscontro contabile. Firma digitale rendiconto. Gestione documentazione aggiuntiva/risposta alle note di osservazione della Ragioneria. Questionario a risposta multipla (30 domande - 45 minuti).

AREA DEL BILANCIO E DELLA CONTABILITA'

Corso sul SICOGE per Ordinatore Primario di Spesa (CONT/SICOGE-OPS)

Destinatari: Area III, ufficiali, area II e gradi equivalenti.

Durata: 21 ore di lezione.

Modalità: webinar/e-learning/in aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: Il corso ha lo scopo di rafforzare la capacità operativa del personale addetto alla gestione informatizzata del bilancio e delle spese sul SICOGE-DIFESA con profilo di “*Ordinatore Primario di Spesa*”, anche alla luce delle modifiche sulla normativa in materia di riforma del bilancio e delle specificità del modulo DIFESA di SICOGE.

1° giorno 7 ore	Evoluzione della piattaforma SICOGE La riforma di Bilancio 2019 Impegno Pluriennale ad Esigibilità (IPE) Spesa Primaria/Delegata/Decentrata Tipologie Uffici SICOGE e utenze Anagrafe Beneficiario Inserimento / Rettifica / Cancellazione
2° giorno 7 ore	Contabilità Finanziaria: Bilancio – Situazione contabile capitolo di spesa Programmazione Difesa Cronoprogramma: PNI di Spesa Primaria PNI di Spesa Delegata Ciclo Acquisti – Contratti e Ordini (SCAI) Cronoprogramma: “Pianificazione finanziaria” Contabilità Finanziaria: Impegno: Impegno di Spesa Primaria Impegno di Spesa Delegata Gestione Decreto Interrogazioni

3° giorno 7 ore	Contabilità Economico – Patrimoniale Operazioni di gestione: Registrazione fattura elettronica, associazione a Contratto, contabilizzazione della fattura elettronica Registrazione del documento di tipo “cartaceo” Gestione Fascicolo del documento contabile Dichiarazione pagamento/chiusura debito Blocco/chiusura documento Contabilità Finanziaria: Ordine di Pagare: Emissione OP Rettifiche Gestione Camicia Associazione OP/PDC/Documento contabile Fascicolo elettronico Ordine di pagare Firma ed invio in Ragioneria Interrogazioni Emissione OP su saldo per ritenute Invio alla Firma OP per ritenute Contabilità Finanziaria: Ordine di Accreditamento Emissione ordini di accreditamento di CO e di CS Rettifiche Decreti di riduzione / Variazione Firma e invio in Ragioneria Richieste di annullamento Fascicolo elettronico Ordine di Accreditamento Interrogazioni Assegnazione Fondi - Cenni La Sperimentazione Del Nuovo PDCI Consegna attestato di partecipazione.
--	--

AREA DEL BILANCIO E DELLA CONTABILITA'

Corso “La Legge di Bilancio: riflessi sul Ministero della Difesa” (CONTAB/01)

Destinatari: Dirigenti, Ufficiali, Aree III/II e gradi equivalenti.

Durata: 28 ore di lezione.

Modalità: webinar/e-learning/in aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: fornire un quadro completo delle novità in campo economico finanziario: criteri per la loro corretta utilizzazione e strumenti della contabilità economica- analitica per centri di costo nell'A.D..

PROGRAMMA:

I giorno 7 ore	Le norme di contabilità e di formazione del bilancio dello Stato da applicare alle Amministrazioni Centrali. Definizione e caratteristiche del Bilancio della P. A. e della Difesa
II giorno 7 ore	Procedure di programmazione e gestione delle risorse finanziarie della Difesa. Il Centro di responsabilità amministrativa. Le GAB e la programmazione strategica. Le azioni.
III giorno 7 ore	Gli approvvigionamenti in accentrato e decentrato. Il crono programma. Le permute.
IV giorno 7 ore	La contabilità economico-analitica per centri di costo nell'A. D.- Gli strumenti della contabilità economico-analitica. Il piano dei conti. Il piano dei centri di costo. Il piano dei servizi. SEC 2010. Principi della contabilità strategica.
V giorno 4 ore	Difesa Servizi SPA. Agenzia Industrie Difesa. Le novità sulla riforma del Bilancio dello Stato. Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti). Consegna attestati.

AREA DEL BILANCIO E DELLA CONTABILITA'

Corso su amministrazione e contabilità degli organismi della Difesa (CONTAB/02)

Destinatari: Dirigenti, Area III/II e gradi equivalenti, impiegati o da impiegare nel settore.

Durata: 16 ore di lezione.

Modalità: webinar/e-learning/in aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: approfondire i contenuti relativi all'amministrazione ed alla contabilità degli organismi della Difesa alla luce del Libro terzo del Codice e del Testo Unico dell'ordinamento militare (D.Lgs. 66/2010, D.P.R. 90/2010 e successive modifiche).

PROGRAMMA:

I giorno 7 ore	Introduzione: il processo di semplificazione amministrativa e di razionalizzazione della spesa. Il codice dell'ordinamento militare (D.Lgs. 66/2010) ed il Testo Unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare, a norma dell'articolo 14 della legge n. 246/2005 (D.P.R. 90/2010). Disposizioni sull'ordinamento dell'A.D. Organizzazione amministrativa dell'Ente e del Distaccamento (artt. 449 e ss. del Testo Unico). Il procedimento di accertamento della responsabilità amministrativa.
II giorno 7 ore	La disciplina dell'attività negoziale nel Testo Unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare, permuta di b/s e contratto a quantità indeterminata. Programmazione finanziaria e gestione dei fondi. La gestione dei materiali. La dismissione dei beni mobili: la dichiarazione di fuori uso e la dichiarazione di fuori servizio.
III giorno 2 ore	Principi generali sulla Contabilità Economico – Analitica (CEA) nell'ambito dell'A.D.: il SICOGE. Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti). Consegna attestati.

AREA GIURIDICO - AMMINISTRATIVA

Corso interforze di formazione per il personale delle Forze Armate e dell'Arma dei Carabinieri transitato nei ruoli civili (AGG/03)

Destinatari: personale delle Forze armate e dell'Arma dei carabinieri transitato nei ruoli del personale civile.

Durata: 21 ore di lezione

Modalità webinar/e-learning/in aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: formare/informare sulle principali attività ed articolazioni dell'Amministrazione della Difesa nonché sui principi generali del rapporto di lavoro nel pubblico impiego, perseguendo l'obiettivo di agevolare l'inserimento degli ex militari, provenienti dalle Forze Armate, compresa l'Arma dei Carabinieri, nei ruoli del personale civile del Ministero.

PROGRAMMA:

I giorno 7 ore	La struttura del Ministero della Difesa: - l'organizzazione di vertice, struttura, compiti, dell'attuale organizzazione; - la suddivisione in aree tecniche ed i relativi provvedimenti normativi. L'Area Tecnico-amministrativa: - il Segretariato Generale della Difesa; - le Direzioni Generali; gli Uffici Centrali. L'Area Tecnico-Operativa – lo Stato Maggiore Difesa e le sue dipendenze; - l'organizzazione delle Forze Armate. - l'Area Tecnico-Industriale – L'Agenzia Industrie Difesa. Prospettive di cambiamento.
II giorno 7 ore	Principi generali sul pubblico impiego. L'emergenza epidemiologica: come ripensare l'organizzazione del lavoro pubblico. La contrattazione collettiva e gli istituti previsti dal CCNL Funzioni centrali. Il Sistema di classificazione del personale civile (NSC). Il Codice dell'Ordinamento Militare e il Testo Unico (D. Lgs. 66/2010 e D.P.R. 90/2010). Codice di comportamento dei dipendenti dell'A.D. e responsabilità disciplinare. Le nuove Linee guida in materia di Codici di comportamento delle PP.AA. (delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020).
III giorno 6 ore	L'attività amministrativa e la sua disciplina: come predisporre un atto a prova di contenzioso. Il procedimento amministrativo nel periodo emergenziale COVID-19. Trasparenza e accesso agli atti, accesso civico e accesso generalizzato.
IV giorno 1 ora	Principi generali sui procedimenti di acquisizione della P.A. Questionario a risposta multipla 30 domande 30 minuti - (***)

(***) E' previsto al termine del corso l'attestato di partecipazione.

AREA GIURIDICO - AMMINISTRATIVA

Corso di aggiornamento professionale TT.VV. GN modulo discipline amm.ve (AGG-TT.VV-GN)

Destinatari: Tenenti di Vascello del Genio Navale del Ruolo Normale.

Durata: 70 ore di lezione.

Modalità: webinar/e-learning/in aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: il corso si prefigge di fornire ai Tenenti di Vascello del Genio Navale del Ruolo Normale una preparazione sui sistemi di acquisizione di beni e servizi della P.A. basata sulle modalità previste dalla normativa nazionale, comunitaria ed internazionale allo scopo di integrare la formazione tecnico - scientifica teorica acquisita presso le sedi Universitarie di Laurea e l'esperienza maturata a bordo delle UU. NN.

PROGRAMMA:

I giorno 7 ore	Il bilancio della Difesa: il bilancio della Difesa: quadro normativo, effetti della riforma della Legge 196/2009, DD.LL. gg.ss. 90/2016, 93/2016 e Legge 163/2016. Missioni. Programmi. Azioni. Capitoli/Piani di gestione. Nuovo ciclo e strumenti della programmazione finanziaria, la legge "integrata" di bilancio e di stabilità. Istituzione e funzionamento del CRA di Forza Armata. Disposizioni sull'attuazione dell'istituto della permuta in ambito F.A. Amministrazione e contabilità nell'ambito del Ministero della Difesa. La contabilità ordinaria: ultime novità.
II giorno 7 ore	Perenzione dei fondi. UGCRA SGD/DNA. Contabilità economica in ambito A.D. Gli strumenti della contabilità economico-analitica. Il piano dei conti. Il Piano dei centri di costo. Il piano dei servizi. Cenni sulla sperimentazione del piano dei conti integrato. Principi della contabilità strategica. Area Tecnico industriale della Difesa. Agenzia Industrie Difesa. Difesa Servizi S.p.A.
III giorno 8 ore	Le recenti innovazioni in tema di procedimento amministrativo. Il D. Lgs. 97/2016 e la riforma della trasparenza, FOIA (<i>Freedom of Information Act</i>) ed accesso civico generalizzato. La privacy con riferimento al D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali". Principi di Assicurazione Qualità. La "qualità" vista in un'ottica di "Life Cycle".
IV giorno 8 ore	L'attività contrattuale in ambito nazionale e comunitario. Normativa di riferimento. Le Linee guida ANAC. La tracciabilità dei flussi finanziari. La normativa antimafia. Le fasi del procedimento. Le soglie. Procedure sopra soglia e sotto soglia. L'accesso agli atti di gara. Il contenzioso nella fase dell'affidamento. Le specificità degli appalti in ambito Difesa e sicurezza. Il d. lgs. 15 novembre 2011, n. 208 ed il regolamento d'esecuzione di cui al D.P.R. 13 marzo 2013, n. 49.

	Le prestazioni war like.
V giorno 6 ore	L'esecuzione della prestazione. Il contenzioso nella fase dell'esecuzione. Accordo bonario, transazione e deferimento ad arbitri. La tutela giurisdizionale presso il Giudice ordinario. La responsabilità del dirigente nell'ambito dell'attività negoziale.
VI giorno 8 ore	Metodologia SGD-G-023 per l'accertamento dei costi orari. Analisi per indici. Analisi costi-benefici. Il controllo di gestione negli SS.LL. Analisi dei costi, cenni di analisi tecnico-economica. Verbale di congruità del prezzo.
VII giorno 8 ore	Le acquisizioni tramite nuovi organismi in ambito Comunitario, Internazionale e tramite le Agenzie (NSPA, FMS CASES). La posizione di garanzia del Committente o del responsabile Unico del Procedimento: Requisiti, piani di sicurezza del fornitore e congruità costi della sicurezza. Informazione sui rischi. Cooperazione e coordinamento (DUVRI).
VIII giorno 7 ore	Le relazioni sindacali e la contrattazione integrativa. Il C.C.N.L. Funzioni Centrali. La dirigenza pubblica. Controllo di gestione. Il sistema di monitoraggio della <i>performance</i> all'interno delle PP. AA.
IX giorno 7 ore	<i>Procurement</i> applicato al settore Difesa: gare telematiche, sistemi dinamici di acquisto e mercato elettronico (dimostrazioni pratiche sull'utilizzo della piattaforma) Le normative ISO; EN-AS e AQAP in materia di Assicurazione Qualità; L'Assicurazione Qualità Governativa; Le direttive del Segretariato Generale della Difesa della Serie SGD-G in materia di assicurazione qualità. Attività di controllo sulla Pubblica Amministrazione, responsabilità, danno erariale.
X giorno 4 ore	Attività di controllo sulla Pubblica Amministrazione, responsabilità, danno erariale. Questionario a risposta multipla 30 domande 30 minuti - (***)

(***) E' previsto al termine del corso l'attestato di partecipazione.

AREA GIURIDICO - AMMINISTRATIVA

Corso di formazione per orientatori professionali dell'Amministrazione Difesa (ORIENT)

Destinatari: personale militare e civile della Difesa assegnato, o assegnando, alle “Sezioni sostegno alla ricollocazione professionale” presso i Comandi territoriali dell'Esercito, in qualità di Capo Sezione ovvero addetto.

Durata: ore di lezione complessive 160 suddivise in 5 settimane di cui 1 di stage applicativo presso una realtà ove si esplicano servizi di selezione e accompagnamento al lavoro (CPI, società di intermediazione convenzionate con l'AD) e una settimana di project work:

Modalità: webinar o e-learning o in aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: Formare figure professionali competenti circa le tecniche, il valore e le finalità dell'orientamento professionale, le modalità di approccio all'utente, la conoscenza del contesto del mercato del lavoro, delle prospettive occupazionali e gli strumenti disponibili per favorire la ricerca attiva di un'occupazione. Operatori in grado di progettare e sostenere percorsi professionali individualizzati per i volontari congedati accompagnandone il processo di transizione dalla vita militare al mondo del lavoro.

PROGRAMMA:

1^ SETTIMANA

La 1^ settimana di corso è dedicata alla presentazione delle attività in cui si declina il Progetto “Sbocchi Occupazionali” ed alla trattazione degli elementi di base per comprendere il funzionamento del mercato del lavoro italiano con particolare riferimento ai fattori che determinano il rapporto tra domanda e offerta di lavoro. Ogni modulo sarà sviluppato partendo dalla trattazione generale dell'argomento per giungere ad un approfondimento strettamente correlato all'attività svolta nell'ambito della Difesa.

I giorno	8.30 – 08.45	Identificazione discenti.
	08.45-09.30	INAUGURAZIONE E PRESENTAZIONE DEL CORSO
	09.30 – 12.30	Attività di team building: presentazione dei partecipanti e loro motivazioni. Presentazione del project work e delle prove finali.
	13.30 – 16.30	• La struttura ministeriale. • Il Progetto “Sbocchi Occupazionali • Il “circuito” del sostegno al ricollocamento. • I destinatari • Prospettive evolutive.

		Cenni al SILDifesa.
II giorno 1° Modulo: il mercato del lavoro Il modulo ha l'obiettivo di offrire strumenti operativi per analizzare i trend di mercato e conoscerne le criticità. Inoltre intende fornire elementi di conoscenza sulle tipologie contrattuali e sull'avvio al lavoro autonomo	8.30 – 10.30	• Dati: Analisi delle principali fonti-dati nazionali ed europee per la analisi del mercato del lavoro. • Mercati del lavoro locali: analisi dei fabbisogni professionali ed analisi del territorio (sitografia di riferimento),
	10.30 – 12.30	Tipologie contrattuali (con particolare riferimento a quelle che interessano i giovani)
	13.30 – 16.30	Regole e modalità per l'avvio e l'esercizio del lavoro autonomo , (enti e incentivi di supporto all'imprenditoria giovanile, sitografia)
III giorno 2° Modulo: il capitale umano Il modulo ha l'obiettivo di esplorare il valore di una persona quale risorsa all'interno di un contesto organizzativo	8.30 – 10.30	Tecnologia e lavoro. Aspetti dell'occupazione esposti alla tecnologia e all'organizzazione del lavoro non tradizionale
	10.30 – 12.30	Capitale umano e valore di mercato (analisi delle capacità individuali sviluppate sia con l'istruzione sia ereditate con conseguente collocazione della persona sul mercato del lavoro in posizione di vantaggio o svantaggio).
	13.30 – 16.30	Caratteristiche delle professioni e dei contesti lavorativi in cui sono agite (Strumenti per conoscere ed esplorare le professioni e i contesti)
IV giorno 3° Modulo: il sistema italiano di formazione professionale Il modulo ha l'obiettivo di fornire quelle conoscenze necessarie per comprendere il ruolo della formazione quale leva strategica dell'occupabilità; inoltre, intende dare alcuni riferimenti concettuali e operativi per comprendere il funzionamento del sistema italiano ed individuare i soggetti che possono offrire attività formative, fra cui la Difesa	8.30 – 12.30	Presentazione del sistema italiano di formazione professionale • La governance del sistema di formazione professionale: il ruolo dello Stato e delle Regioni, il ruolo delle Parti sociali. Il ruolo dei riferimenti europei. • La formazione continua e permanente: i dati; la diverse tipologie di offerte nel sistema pubblico e l'offerta privata di formazione • Il ciclo di programmazione degli interventi formativi; i soggetti erogatori della formazione;
	13.30 – 15.30	• I tirocini formativi e la certificazione delle competenze
	15.30 – 16.30	• L'offerta formativa della Difesa • Le Convenzioni e il catalogo dei corsi di SMD

V giorno 4° Modulo - informazione e comunicazione Il modulo ha l'obiettivo di fornire primi elementi per l'approccio all'utente e conoscenza delle modalità comunicative dell'AD	8.30 – 12.30	Il concetto di informazione e i paradigmi della comunicazione Differenza tra informazione e comunicazione; le basi del processo comunicativo; la comunicazione efficace; la scelta delle parole ed i comportamenti corretti.
--	--------------	--

2^ SETTIMANA

La 2^ settimana di corso è dedicata alla “ricerca attiva di lavoro” quale chiave di lettura e analisi di ogni intervento sulla persona. Tale concetto si riverbera sulle strutture deputate ad elaborare strategie di politica attiva ed anche sui servizi posti in essere dall'AD sia nell'ambito del mercato del lavoro privato sia in quello pubblico. La seconda parte della settimana è dedicata ad introdurre il concetto di orientamento professionale e ad offrire alcuni spunti di riflessione in tema di comunicazione efficace.		
I giorno 5° Modulo (1^ parte): la ricerca attiva di lavoro Il modulo ha l'obiettivo di calare il kit delle informazioni acquisite durante la prima settimana nella realtà della Banca dati delle professionalità gestita dal 3° Ufficio che fa parte della rete nazionale dei servizi per il lavoro. Pausa pranzo 12.30-13.30	8.30 – 12.30	La Rete dei servizi per le politiche attive del lavoro - Il ruolo dell'ANPAL – i CPI – La rete dei servizi – I servizi di politica attiva I livelli essenziali delle prestazioni da erogare
	13.30 -16.30	I servizi forniti dall'AD per l'accompagnamento al lavoro dei volontari nel settore privato: - Le convenzioni - Il matching Le esperienze di tirocinio
II giorno 5° Modulo (2^ parte): la ricerca attiva di lavoro Con riferimento al target dei volontari congedati, si illustra l'istituto della riserva di posti nelle procedure assunzionali e il Sistema Informativo Lavoro Difesa (SILDifesa)	8.30 – 10.30	Le agevolazioni per i volontari delle FF.AA. nelle assunzioni presso il Pubblico Impiego
	10.30 – 11.30	Le offerte occupazionali mediante Centri per l'impiego. Attività delle sezioni collocamento
	11.30 – 16.30	Descrizione dei servizi nel SILDifesa, utilizzo e campo di applicazione
III giorno 6° Modulo (1^ parte): l'orientamento al lavoro	8.30 – 12.30	• Il servizio di orientamento professionale: ambiti e finalità dell'orientamento in Italia - Sintesi dei principali modelli teorici di riferimento - Il ruolo dell'orientatore nei processi di transizione lavoro/lavoro • Il concetto di orientamento

Il modulo introduce il core dell'intero percorso didattico ovvero l'orientamento quale sostegno irrinunciabile al progetto individuale di ricollocazione professionale		Le differenti azioni orientative: l'informazione orientativa, il colloquio di orientamento individuale e/o di gruppo, il counseling
	13.30 – 16.30	L'orientatore professionale della Difesa: esperienze a confronto
IV giorno 6° Modulo (2^a parte): l'orientamento al lavoro	8.30 – 12.30	• Ascoltare e farsi ascoltare: - Conoscere l'interlocutore, atteggiamento, feedback, fare domande; - Ascolto spontaneo, svantaggi, ascolto attivo, vantaggi, linguaggio verbale e non verbale, riconoscere il non ascolto - Dalla teoria alla pratica: esercitazione di gruppo • L'intervista d'orientamento: Tipologie, obiettivo, l'intervistatore, la configurazione dell'intervista, raccolta e lettura dei documenti
	13.30 – 16.30	Come la Difesa comunica il progetto "Sbocchi occupazionali"
V giorno 7° Modulo: le tecniche di comunicazione Il modulo intende fornire strumenti e conoscenze attinenti alle tecniche di comunicazione efficace.	8.30 – 12.30	• Il processo dell'intervista - La pre-interview, contatto interpersonale e decision making • La struttura dell'intervista: - Anamnesi e non directive probing, la presentazione di sé - L'investigazione e la defense response interview - L'integrazione dei dati e la valutazione • Le situazioni applicative: - Organizzare l'incontro - Prevedere il tempo • Le fasi operative: start up, fase centrale, congedo/stesura del report

3^ SETTIMANA

<i>La 3^ settimana di corso è dedicata all'approfondimento del tema dell'orientamento attraverso un'analisi teorico-pratica dei costrutti significativi di riferimento. Attraverso una metodologia didattica molto esperienziale, si vuole creare uno spazio di conoscenza attiva dell'area professionale dell'orientamento –e sperimentare gli strumenti che sono parte integrante del percorso di orientamento “Da AVO (Autovalutazione dell’occupabilità) al progetto professionale”.</i>		
I giorno 8° Modulo (1^ parte): l’orientamento come processo volto ad accrescere e potenziare l’occupabilità delle persone Il moduli che seguono intendono fornire conoscenze teoriche e strumenti operativi da utilizzare nei percorsi di orientamento.	8.30 – 12.30	• L’orientamento: dalla ricerca di occupazione alle ricerca di occupabilità - Il costrutto di occupabilità - Le dimensioni caratterizzanti l’occupabilità
	13.30-16.30	• AVO: uno strumento per l’autovalutazione dell’occupabilità - Sperimentazione e presentazione dello strumento
II giorno 8° Modulo (2^ parte): l’orientamento come processo volto ad accrescere e potenziare l’occupabilità delle persone	8.30 – 12.30	• Strumenti e tecniche per l’esplorazione delle singole dimensioni dell’occupabilità - Adattabilità - Coping
	13.30– 16.30	- Autoefficacia - Attribuzione causale/locus of control
III giorno 9° Modulo (1^ parte): un percorso di orientamento specialistico “Da AVO (AutoValutazione dell’Occupabilità) al progetto professionale”	8.30 – 12.30	• Dall’autovalutazione dell’occupabilità al progetto professionale - I colloquio: La storia personale
	13.30 – 16.30	• Dall’autovalutazione dell’occupabilità al progetto professionale - II colloquio: Dalle esperienze alle competenze
IV giorno 9° Modulo (2^ parte): un percorso di orientamento specialistico	8.30 – 10.30	• Dall’autovalutazione dell’occupabilità al progetto professionale - III colloquio: Stimoli per la conoscenza del mondo delle professioni - La costruzione di un CV Europass ed i suoi allegati
	10.30 – 12.30	Tecniche e strumenti per rilevare e analizzare i fabbisogni formativi
	13.30 – 16:30	Consultazione mirata dell’Atlante del lavoro e delle qualificazioni
V giorno	8.30 – 10.30	• Focus di attenzione - La percezione del mercato del lavoro - I bisogni lavorativi

9° Modulo (3^a parte): un percorso di orientamento specialistico	10.30 – 12.30	• Dall'autovalutazione dell'occupabilità al progetto professionale - IV colloquio: "Il mio lavoro e le aree di sviluppo". - Il progetto e Il piano d'azione
---	---------------	--

4^a SETTIMANA

La 4^a settimana di corso è dedicata ad uno stage applicativo presso una realtà ove si esplicano servizi di selezione e accompagnamento al lavoro (Centri per l'Impiego)
Sedi: varie

5^a SETTIMANA

La 5^a settimana di corso è dedicata alla messa a punto della relazione sull'attività di stage svolta e all'elaborazione del Project work.
I frequentatori saranno guidati nella progettazione e sviluppo di un intervento orientativo sulla base di un caso-reale fornito dall'AD.
Al termine della settimana, la relazione e il progetto elaborato saranno presentati alla Commissione valutativa.

I giorno	8.30 – 12.30	Analisi delle esperienze di stage, oggetto della relazione individuale, sulla base degli elementi sotto indicati: • Caratteristiche della/e struttura/e dei principali servizi erogati; • Analisi dei servizi in cui si è svolta l'esperienza (risorse umane presenti, modalità di erogazione dei servizi, tipologia di utenti coinvolta, ecc.); • Descrizione delle attività svolte: presenza di programmazione, tipo di attività (colloqui individuali, di gruppo, ecc.), eventuali strumenti che si ha avuto modo di osservare ed utilizzare (questionari, slides, manuali), ecc. • Descrizione di almeno due percorsi di orientamento • Positività/criticità dell'esperienza di stage
	13.30-16.30	Dalla teoria alla pratica: un esame della concreta esperienza dei corsisti.
II giorno	8.30 – 10.30	Progettazione e sviluppo di un intervento orientativo sulla base di un caso-reale fornito su delle indicazioni ricevute dall'A. D. Presentazione del project work e suddivisione in gruppi di lavoro: elaborazione di una strategia di intervento.
	10.30 – 12.30	Le principali fonti di informazioni in tema di: • Professioni • Mercato del lavoro

		• Opportunità formative • Opportunità lavorative
	13.30 – 16.30	L'individuazione dell'obiettivo professionale. Presentazione ed analisi delle principali dimensioni che concorrono alla formulazione di un obiettivo professionale concreto e realizzabile: • Capacità/attitudini • Interessi • Valori • Modalità di lavoro • Stile personale
III giorno	8.30 – 10.30	L'analisi del mercato del lavoro e dell'offerta formativa: • Fonti informative disponibili • Diversi livelli di analisi
	10.30 – 12.30	Strategie di ricerca attiva del lavoro: • Gli strumenti utilizzati per la ricerca • Le principali fonti di informazioni disponibili • Il curriculum vitae e la lettera di accompagnamento • Il colloquio di lavoro
	13.30 – 16.30	Presentazione degli interventi orientativi progettati. Discussione sulle strategie orientative elaborate, le fonti informative utilizzate in termini di differenze e analogie.
IV giorno	8.30 – 12.30	Illustrazione delle esperienze presso i CPI
	13.30 – 16.30	Confronto sulle analogie e analisi delle peculiarità delle modalità di approccio osservate nelle diverse strutture.
V giorno	8.30 – 11.30	Esame finale: • Test (30 domande -45') • PRESENTAZIONE DEI PROJECT WORK.
		E' previsto al termine del corso l'attestato di partecipazione.

AREA DELLA COMUNICAZIONE

Corso di formazione per accompagnatore CLIMS: "Group Leaders" rivolto al personale del Ministero della Difesa (GL-CLIMS)

Destinatari: personale civile e militare in servizio (età minima 21 anni; buona conoscenza della lingua inglese).

Durata: 28 ore di lezione;

Modalità: webinar/e-learning/in aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo: istruire il personale sui compiti e le responsabilità dei *Group Leaders* nella loro attività di coordinamento e supporto di un gruppo internazionale di giovani ragazzi e ragazze di età compresa tra i 15 e 17 anni che partecipano ad un Campo giovani internazionale in una delle nazioni membri del "Comité de Liaison International des Organismes Militaires Sociaux" (CLIMS).

PROGRAMMA:

I giorno 8 ore	PRESENTAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE CLIMS - Organizzazione europea e organizzazione italiana. - Organizzazione dei campi. - GL compiti in MOU IL RUOLO DI UN GROUP LEADER Attività interattiva finalizzata alla verifica della: - idoneità a lavorare in gruppi internazionali <i>la leadership</i>, stili di <i>leadership</i> - capacità di creare uno spirito di gruppo con i ragazzi/e - predisposizione a farsi promotore di iniziative che coinvolgano il gruppo anche al di fuori delle attività programmate con particolare riferimento alle attività interne (giochi di gruppo, serate in discoteca, teatro e giochi di ruolo, etc.) - capacità di creare all'interno di un gruppo un clima di fiducia, collaborazione, comprensione e confidenza; <i>Role-playing</i> (presentazione di se stessi relazione all'attività di leader). Il panico di massa (dinamiche relative alle capacità di gestione del panico). Il giusto comportamento nelle giuste situazioni: saper interpretare efficaci "copioni" manageriali. Strumenti per lavorare in gruppo e coordinare gruppi. Modelli per interpretare i comportamenti che caratterizzano diversi stili di conduzione del gruppo.
II giorno 8 ore	SVILUPPO DELLE COMPETENZE RELAZIONALI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AD UN CAMPO GIOVANI. La figura dell'adolescente: - Le caratteristiche, il lavoro di crescita e le principali dinamiche; il rapporto adulto adolescente. - La leadership nel rapporto con il gruppo adolescenti.

	Modelli di comunicazione interpersonale per gestire i conflitti e governare la complessità. Dinamiche della comunicazione verbale e non verbale Le dinamiche individuali e interpersonali: giocare al meglio il proprio ruolo. • Il linguaggio del corpo. Aspetti legali connessi alle responsabilità del <i>Group Leader</i>.
III giorno 6 ore	NOZIONI DI PRIMO SOCCORSO • Cenni di anatomia e fisiologia respiratoria e cardiocircolatoria in lingua inglese. • Riconoscere un'emergenza sanitaria. • Gestire in lingua inglese l'emergenza sanitaria.
IV giorno 6 ore	SVILUPPO DELLE COMPETENZE RELAZIONALI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AD UN CAMPO GIOVANI L'equilibrio personale e la valorizzazione di sé: • Strumenti per lavorare sull'ascolto, la postura e la voce per una comunicazione persuasiva. • Modelli per riflettere sull'equilibrio tra aspetti razionali, emotivi ed energetici del proprio ruolo. • Modelli e pratiche per gestire lo stress lavorativo. Le dinamiche individuali e interpersonali: giocare al meglio il proprio ruolo. • Modelli e strumenti per interpretare e analizzare la coerenza tra le aspettative professionali richieste dal proprio ruolo e il proprio "profilo attitudinale". TEST (30 domande 45 minuti) Colloquio in lingua inglese E' previsto al termine del corso l'attestato di partecipazione.

AREA DELLA COMUNICAZIONE

Seminario di aggiornamento per accompagnatore CLIMS: "Group Leaders" rivolto al personale del Ministero della Difesa (SEM/GL-CLIMS)

Destinatari: personale civile e militare in servizio;

Durata: 12 ore di lezione;

Modalità: webinar/e-learning/in aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo: condividere le esperienze e consolidare le competenze del personale civile e militare che ha frequentato il Corso di formazione per accompagnatore Clims.

PROGRAMMA:

I giorno 6 ore	Nozioni di primo soccorso: Cenni di anatomia e fisiologia respiratoria e cardiocircolatoria in lingua inglese. • Riconoscere un'emergenza sanitaria. • Gestire in lingua inglese l'emergenza sanitaria.
II giorno 6 ore	Il giusto comportamento nelle giuste situazioni: saper interpretare efficaci "copioni" manageriali. Strumenti per lavorare in gruppo e coordinare gruppi. Il panico di massa (dinamiche relative alle capacità di gestione del panico). Condivisione all'interno del gruppo delle esperienze acquisite. Caratterizzazione dei modelli sui comportamenti nella conduzione del gruppo. (***)

(***) E' previsto al termine del corso l'attestato di partecipazione.

AREA DELLA COMUNICAZIONE

Corso di formazione per addetti agli Uffici Relazioni con il Pubblico per le esigenze del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri (COM/02)

Destinatari: personale inserito o da inserire negli URP del Comando Generale CC.

Durata: 90 ore

Modalità: webinar o e-learning o in aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: fornire ai sensi del D.P.R. 422/2001 le conoscenze e le competenze adeguate per prestare servizio negli Uffici Relazioni col Pubblico.

N.B.: Trattasi di corso peculiare all'A.D. e non sovrapponibile ai corsi SNA.

PROGRAMMA:

I giorno 7 ore	Il processo di riforma della Pubblica Amministrazione; l'evoluzione dal D. Lgs. 29/93 alla legge sulla concretezza nella pubblica amministrazione. La L. 241/90 e gli strumenti di partecipazione dei cittadini al procedimento amministrativo. L'accesso ai documenti ai sensi della L. 241/90, l'accesso civico semplice e accesso civico generalizzato. (cd FOIA). La circolare n. 1/2019 Presidenza del Consiglio dei Ministri in attuazione delle norme sull'accesso civico generalizzato. Casi e giurisprudenza. General Data Protection Regulation e Codice Privacy alla luce della riforma del D. Lgs. 101/2018.
II giorno 8 ore	Quadro normativo riguardante l'informazione e la comunicazione pubblica: l'istituzione degli U.R.P. come strumento per garantire ai cittadini l'esercizio dei diritti di informazione, accesso e partecipazione. La L. 150/2000: la disciplina dell'attività d'informazione e comunicazione nella P.A. Il d.P.R. 422/2001: "Regolamento per l'individuazione dei titoli professionali del personale da impiegare nelle attività di informazione e comunicazione e disciplina degli interventi formativi". Con l'avanzare dei social cambia la figura di addetti stampa e comunicatori, sempre più digital.
III giorno 7 ore	L'ascolto attivo e il feedback. Modalità comunicativa con il cliente-utente. Competenza comunicativa degli operatori front-line: semplificazione del linguaggio e della comunicazione. La comunicazione come strumento di lavoro: la gestione della conversazione telefonica. Esempi pratici e esercitazioni.
IV giorno 6 ore	Rapporti con gli organi di informazione. Attività di informazione/ comunicazione istituzionale. Comunicazione web dell'Arma dei Carabinieri. Sito internet. Portale intranet e applicazioni specifiche quali concorsi-on-line. Gestione automatizzata trasferimenti. Stazione CC web: denunce e sondaggi.

V giorno 6 ore	Mission e vision: coinvolgimento, condivisione, appartenenza. Ruolo e competenze degli operatori degli U.R.P. nella Amministrazione Difesa: analisi della job description e delle skill richieste.
VI giorno 7 ore	Cenni sulla comunicazione umana. Aspetti verbali e non verbali del processo comunicativo. Principi della comunicazione. Stili comunicativi. Esempi pratici e esercitazioni.
VII giorno 7 ore	L'ascolto attivo e il feedback. Modalità comunicativa con il cliente-utente. Competenza comunicativa degli operatori front-line: semplificazione del linguaggio e della comunicazione. La comunicazione come strumento di lavoro: la gestione della conversazione telefonica. Esempi pratici e esercitazioni.
VIII giorno 5 ore	I mutamenti organizzativi nel contesto generale. La logica dei servizi. Il cambiamento organizzativo nella P.A. dalla burocratizzazione alla flessibilità del sistema. Cenni sulla pianificazione, progettazione e programmazione comunicativa: il piano di comunicazione.
IX giorno 7 ore	Casi pratici della gestione degli Uffici Relazione con il Pubblico. L'ascolto e la relazione: esercitazioni pratiche.
X giorno 6 ore	Una leva fondamentale del mix di Marketing: la pubblicità. Gli obiettivi della pubblicità. Brevi cenni sui principi del Marketing. Cenni sulla realizzazione di una campagna pubblicitaria.
XI giorno 7 ore	Analisi, strategie e tecniche per la risoluzione positiva delle obiezioni. Gestione della telefonata.
XII giorno 7 ore	Le chiavi gestionali: previsione, pianificazione, direzione, organizzazione e controllo. Il presidio di una responsabilità. Dall'utente al cliente: una nuova visione del servizio. La qualità per la cultura del servizio nella P.A. La catena della qualità. La catena del servizio.
XIII giorno 6 ore	Valutare la qualità dei servizi. Le diverse tipologie di ricerca. Strumenti per la ricerca. Organizzazione, layout, aspetti strutturali, posizionamento e immagine dell'ente. Intervento del Capo Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri.
XIV giorno 4 ore	Conclusioni generali. Questionario a risposta multipla (45 minuti).
XV giorno	Colloquio individuale (è prevista la consegna di un attestato di partecipazione).

AREA DELLA COMUNICAZIONE

Corso sul Team Building nell'organizzazione della Difesa (COM/03)

Destinatari: personale civile e militare in servizio;

Durata: 24 ore

Modalità: webinar/e-learning/in aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: sviluppare le capacità di “essere team” e le competenze trasversali attraverso la conoscenza dei funzionamenti del gruppo ed attraverso esperienze dirette di “lavoro insieme”; fare squadra, migliorare l'efficacia del team e le capacità di collaborazione all'obiettivo comune. Armonizzare le differenze peculiari al Ministero Difesa per rinforzare la coesione.

N.B.: Corso peculiare all'A.D., non sovrapponibile ai corsi SNA.

PROGRAMMA:

1° giorno 8 ore	Fare ed essere team Sapere: conoscere i funzionamenti del gruppo Formare Il gruppo: Oscillazione Individuo/Gruppo ○ La dinamica individuo gruppo; ○ I fenomeni transpersonali: atmosfera, “medium”, assunti di base. ○ Gruppo di lavoro e mentalità primitiva. ○ Ascoltare il gruppo. Saper Fare/Saper Essere: attività di gruppo finalizzata allo sviluppo pratico delle capacità di lavorare in team Fare Conoscenza E Mischiare Le Carte ○ Comprensione e valutazione: lavoro e relazione sull'esperienza.
2° giorno 8 ore	Fare ed essere team Sapere: conoscere i funzionamento del gruppo Costruire il gruppo: lo “stato gruppale nascente”, favorire e riconoscere le sue specificità. ○ Lo “stato gruppale nascente”. ○ L'illusione. ○ Depersonalizzazione e smontaggio. ○ Gestire l'oscillazione Gruppo di lavoro-mentalità primitiva. Saper Fare/Saper Essere: attività di gruppo finalizzata allo sviluppo pratico delle capacità di lavorare in team Il bersaglio: lavorare per l'obiettivo; ○ Comprensione e valutazione: relazione e lavoro sull'esperienza.
3° giorno 8 ore	Fare ed essere team Sapere: conoscere i funzionamenti del gruppo Costruire il gruppo: la “comunità dei fratelli”; il gruppo di lavoro e l'integrazione delle diversità.

	○ L'appartenenza: in Group-out Group. ○ "Comunità dei fratelli" ed efficacia. ○ Razionale ed emotivo-sensoriale ○ Confini: i rapporti con gli altri gruppi ed il confronto. Saper Fare/Saper Essere: attività di gruppo finalizzata allo sviluppo pratico delle capacità di lavorare in team Percezione, attenzione, ascolto: la giusta distanza ○ Comprensione e valutazione: relazione e lavoro sull'esperienza E' prevista la consegna di un attestato di partecipazione.
--	---

AREA DEI CONTRATTI, DELLA LOGISTICA E DEL PROCUREMENT

Corso sull'analisi dei costi industriali e congruità delle offerte nel settore del *procurement* militare * (CONTR/03)

Destinatari: Ufficiali, funzionari e gradi equivalenti, impiegati o da impiegare nelle commissioni nominate per l'accertamento di costi orari aziendali.

Durata: 132 ore di lezione.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: formare personale qualificato nell'accertamento dei costi orari aziendali e nella valutazione delle offerte tecnico-economiche presentate dalle ditte nel settore del *procurement* militare per contatti a procedura negoziata come precisato nella metodologia SGD-G-023.

PROGRAMMA:

Metodologia SGD/DNA: “Analisi tecnico economica delle offerte presentate dalle ditte per la stipula di contratti a procedura negoziata” (cenni). L'acquisizione di beni e servizi in ambito Ministero Difesa. Introduzione al Progetto Strategico di un sistema parametrico di stima dei costi per i programmi della Difesa.
Metodologia SGD/DNA: - ore dirette ed indirette; - da ore dirette a produttive; Determinazione dell'organico in forza: ore totali lavorate.
Le voci del bilancio nell'accertamento dei costi orari: il conto economico; il conto patrimoniale; il bilancio di verifica. Utilizzo dei sistemi parametrici di <i>benchmarking</i> in ambito A. D. Introduzione al software di Stima Parametrica <i>Price True Planning</i> . Metodologie di stima e di <i>Cost Management</i> .
Monitoraggio costante del <i>Life-cycle cost</i> di un programma Casi d'uso di stime parametriche. <i>Question time</i> .
Il costo del lavoro: retribuzione diretta, indiretta ed oneri sociali. TFR. Il costo orario base produttivo. L'incidenza oraria dei costi indiretti.
Costo medio orario aziendale: significato ed impiego.
Ammortamento, spese di funzionamento aziendali e spese generali (<i>General and Administrative - G&A</i>). Analisi delle voci. Ribaltamento delle G&A sul costo orario. Spese centralizzate. Prova tecnico – pratica.
<i>Material Handling</i> (MH). Ore a <i>M. H</i> .

- Suddivisioni in classi di materiali - Calcolo dell'incidenza oraria. Prova tecnico – pratica.
L'indice di merito produttivo. Indici di efficienza aziendale. Mansionari. Prova tecnico – pratica.
Costi orari per centri di costo. Aggiornamento dei costi orari aziendali. Metodo dell'agganciamento parzializzato.
La normalizzazione dei dati: in presenza di anomalie gestionali; influenza della normalizzazione sul costo orario e sul MH. Prova tecnico – pratica.
Service: diarie e indennità di trasferta. Prova tecnico – pratica.
Calcolo dei Costi orari per livelli di qualifica. Margine industriale.
Simulazione accertamento costo orario medio aziendale, dei livelli di qualifica e dei centri di costo. Ripasso generale.
Visita presso un'Azienda del settore Difesa di Roma e simulazione di accertamento del costo orario aziendale.
Simulazione accertamento costo orario medio aziendale, dei livelli di qualifica e dei centri di costo. Ripasso generale.
L'attività di controllo sulla P.A.. I controlli amministrativi: tipologie. Controllo di legittimità e di merito sugli atti. Tutela giurisdizionale avverso gli atti di controllo. Decorrenza del termine di impugnazione. Impugnabilità degli atti di controllo e effetti del giudicato amministrativo. Controllo sugli organi. Cenni sul controllo ispettivo. Controllo di gestione interno nella P.A. Strumenti e metodologia del controllo di gestione nella P.A..I controlli della Ragioneria Generale dello Stato. Controllo di gestione esterno della Corte dei Conti.
Metodologia SGD/DNA: “Analisi tecnico economica delle offerte presentate dalle ditte per la stipula di contratti a procedura negoziata” (cenni). Metodologia SGD/DNA per l'accertamento ed analisi dei costi orari: “Determinazione dei tempi di lavoro diretti” (cenni).
Introduzione e Fonti normative: Il Verbale dei costi orari. Il Mansionario Aziendale. L'analisi tecnico economica dell'offerta - 1. Le componenti principali dell'offerta: manodopera e materiali.

Le componenti ausiliarie:
L'analisi tecnico economica dell'offerta -2.
Il *Material Handling* (MH).
Il Margine Industriale.
L'attività di Service e la valorizzazione.
La Nota di Adeguatezza degli Uffici periferici presso le ditte.
Il Verbale di congruità e la Nota esplicativa: gli elementi.

Colloquio.
Consegna attestato.

* Le segnalazioni saranno inviate **esclusivamente** a Segredifesa – II Reparto, per il successivo inoltro all'Ufficio Formazione Specialistica e Didattica.

AREA DEI CONTRATTI, DELLA LOGISTICA E DEL PROCUREMENT

“Assicurazione Qualità Governativa in un contesto nazionale e di cooperazione internazionale in ambito Difesa”. (QLT/01)

Destinatari: Area III/II e gradi equivalenti, impiegati dell'Assicurazione Qualità o da impiegare nel settore.

Durata: 14 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: Fornire la preparazione necessaria per operare in modo efficace nelle attività di AQG.

PROGRAMMA:

Introduzione al Corso.

Richiami di Standardizzazione e Assicurazione Qualità.
L'AQAP 2070 e la Direttiva SGD-G-032.

L'Assicurazione Qualità Governativa in ambito Nazionale e di cooperazione internazionale.
Dimostrazione pratica dell'esecuzione del processo di Assicurazione Qualità Governativa.

Questionario a risposta multipla (30 domande- 45 minuti)
Consegna attestati.

AREA DEI CONTRATTI, DELLA LOGISTICA E DEL PROCUREMENT

Corso sulla “Normativa di Assicurazione Qualità e Gestione della Configurazione in ambito Difesa” (QLT/02)

Destinatari: Area III/II e gradi equivalenti, impiegati o da impiegare nel settore.

Durata: 28 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: Fornire la conoscenza necessaria ad inquadrare il problema dell'Assicurazione Qualità sia in un contesto contrattuale che in uno scenario “operativo” quale Assicurazione Qualità Governativa.

PROGRAMMA:

Introduzione al Corso.
Richiami di Standardizzazione e Assicurazione Qualità.
La politica nell'ambito del Segretariato Generale della Difesa e Direzione Nazionale degli Armamenti.
La Direttiva SGD-G-029.
La ISO 9001-2015 e la ASD_9100.
Analisi dei requisiti e implicazioni contrattuali.

Il nuovo “set” di pubblicazioni AQAP.
Analisi dei requisiti e implicazioni contrattuali.

Le nuove edizioni della AQAP –2070 e del documento OCCAR-OMP-7.
Considerazioni. Documentazioni di reporting.
La Direttiva SGD-G-032.

La gestione della configurazione in accordo alle ACMP- “Serie 2000”.

Questionario a risposta multipla (30 domande- 45 minuti)
Consegna attestati.

AREA DEI CONTRATTI, DELLA LOGISTICA E DEL PROCUREMENT

Corso sulla codificazione NATO e sul SIAC * (LOG/01)

Destinatari: Aree II e III e gradi equivalenti.

Durata: 24 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: Fornire una base teorica sulla codificazione NATO ed apprendere (tramite dimostrazioni pratiche ed esercitazioni) l'utilizzo del SIAC, Sistema Italiano di Codificazione dei Materiali.

PROGRAMMA:

Breve introduzione sulla codificazione, NATO *Codification System*, suddivisione Paesi NATO – Tier 2 – Tier 1, accordi bilaterali con Italia, normativa internazionale (STANAGS e AcodP-1) ed italiana (TUOM, Clausola Standard di Codificazione).

Clausola Standard in dettaglio, riunioni preliminari sulla codificazione ed attori coinvolti (Fornitori, Organo Centrale di Codificazione OCC, Ente Appaltante EA, Ente Logistico EL), *Spare Part List for Codification* (SPLC).

Composizione NSN (NATO *Stock Number*), Gruppo-Classe GR-CL, *Item Name Code* INC (AIN e NAIN 77777), tipologie di NSN (definitivo, provvisorio, transitorio).

Richiesta codice NCAGE (con differenza tra NCAGE e DUNS *number*, iscrizione al sito americano SAM, motore di ricerca BINCS).

SIAC:

Richiesta codice CEODIFE per Enti Militari.

Presentazione SIAC. Inserimento di un contratto sul SIAC e creazione di una SPLC. Liste italiane (con schede CM02 e GM03) e liste estere (scheda L07 ed eventuale documentazione tecnica), liste a progetto, liste militari di urgenza. MRC e FIIGS/GIA.

Validazione liste da parte di EA. *Screening* e codifica da parte dell'OCC con assegnazione NSN definitivi o NUC provvisori. Comunicazioni di risposta dell'OCC per EA e Fornitori (con NSN definitivi o rigetti).

Verbale di collaudo (eventuale). Servizio di *Help desk*.

BREVE RICAPITOLAZIONE PARTE TEORICA.

UTILIZZO PRATICO DEL SIAC:

Registrazione al SIAC, accesso con credenziali, SIAC-AMMINISTRAZIONE (aggiunta/cancellazione utenze), utilizzo info-box.

SIAC- REGISTRA NCAGE.

SIAC-NSN (ricerca NSN, ricerca p/n e NCAGE).

SIAC-RICHIESTE (gestione contratti, ricerca contratti, ricerca articoli; inserimento nuovo contratto, inserimento lista italiana con articoli, scheda CM03, scheda GM02; inserimento lista estera con articoli, scheda L07, documentazione tecnica; lista italiana/estera di urgenza senza schede; notifiche; validazione/invalidazione liste).

BREVE RICAPITOLAZIONE UTILIZZO SIAC.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti).

Consegna attestati.

* Le segnalazioni saranno inviate **esclusivamente** a Segredifesa – V Reparto III Ufficio, per il successivo inoltro all'Ufficio Formazione Specialistica e Didattica.

AREA TECNICO SPECIALISTICA DELL'A.D.

Corso teorico di aggiornamento per elettricisti/ elettricisti specializzati (TESP/05)

Destinatari: Area II e gradi equivalenti, inseriti o da inserire nel settore.

Durata: 30 ore.

Modalità: E-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: fornire ai frequentatori nozioni aggiornate sugli impianti elettrici di trasformazione in MT/BT, sui criteri fondamentali per il corretto dimensionamento delle linee trifase, nel rispetto delle vigenti norme di sicurezza sia nei riguardi degli utenti, che contro i rischi propri derivanti dalle lavorazioni effettuate sugli impianti e nelle cabine elettriche.

PROGRAMMA:

Definizioni e principi di elettrotecnica.
Sistemi elettrici IT, TT e TN.
La protezione utente contro i contatti diretti e indiretti.
L'impianto di terra.
Il guasto nelle linee a Bassa Tensione (da 50 a 1000 V).

Correnti di sovraccarico e di corto circuito.
Protezioni magnetiche – termiche - differenziali.
Protezioni regolabili in corrente e in tempo.
Energia passante e protezione contro c.c. e sovraccarico.

Cenni sugli impianti di protezione contro scariche atmosferiche (L.P.S.).
Metodi di misura della corrente, della potenza attiva, reattiva e apparente.
Misure di corrente, potenza attiva e reattiva, di terra.

Manutenzione degli impianti elettrici.
Cenni sul D.M. 37/08 (impianti tecnologici).
Antinfortunistica, esame generale del D. Lgs. 81/2008, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Antinfortunistica.
Applicazione in campo elettrico del D. Lgs. 81/2008.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti).
Consegna attestati.

AREA TECNICO SPECIALISTICA DELL'A.D.

Corso per addetti ai servizi di vigilanza e sicurezza (TESP/22)

Destinatari: Aree II/I e gradi equivalenti, inseriti o da inserire nel settore.

Durata: 30 ore.

Modalità: e-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: formare le figure professionali in grado di svolgere per l'Amministrazione Difesa le funzioni di addetto ai servizi di vigilanza e sicurezza, con riguardo alle attività tecnico-amministrative di competenza del personale della prima area funzionale, fornendo elementi base di diritto e di procedura penale.

PROGRAMMA:

Principi generali sul rapporto di lavoro nel Pubblico Impiego.

Gli istituti previsti dal CCNL Comparto Ministeri.

Il nuovo sistema di classificazione (NSC) del personale civile dell'A.D.

Cenni sul processo di ristrutturazione in ambito Difesa e sul nuovo ordinamento.

Cenni sulla normativa di settore.

Compiti e responsabilità degli operatori per la sicurezza.

Attività di vigilanza e custodia secondo le prescrizioni previste dalla qualifica di agente di P.S.

Accesso agli enti dell'A.D.: il rilascio del titolo di accesso e controllo della regolarità.

Aree di sicurezza: differenti gradi di sicurezza e modalità di accesso.

La diramazione degli allarmi: predisposizioni da adottare ed apprestamenti difensivi supplementari (misure minime e stati di allertamento).

Le responsabilità dell'operatore per la sicurezza: corretto uso dei mezzi di comunicazione, con riferimento ai mezzi radio, telefonici ed informatici; la tutela del segreto; fondamenti della difesa NBCR.

Nozioni sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro.

Nozioni riguardanti l'igiene del lavoro ed ambiente.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti).

Consegna attestati.

AREA TECNICO SPECIALISTICA DELL'A.D.

Corso teorico per idraulici / idraulici specializzati (TESP/29)

Destinatari: Aree II/I e gradi equivalenti, inseriti o da inserire nel settore.

Durata: 30 ore di lezione.

Modalità: e-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: fornire ai frequentatori nozioni aggiornate sia sulle corrette procedure applicative ed esecutive degli impianti idraulici, nel rispetto delle vigenti norme di sicurezza, sia nei riguardi degli operatori in funzione dei rischi propri derivanti dalle lavorazioni effettuate.

PROGRAMMA:

Fondamenti di idraulica
Caratteristiche dell'acqua
Utensili professionali per idraulico
L'impianto idraulico
Materiali di impiego

Tecniche di installazione
Maschiatura e filettatura.
Saldature
L'impianto idrico-sanitario
Materiali di impiego
Procedure installative

L'impianto termico
- autonomo, tecniche di installazione
norme UNI CIG 7129 (cenni)
- centralizzato, tecniche di installazione
DM 1.12.75 / Raccolta R (cenni)
- condizionamento
tecniche di installazione

Gli impianti a gas per uso domestico e similare
Tecniche di installazione
Cenni sul D.M. 37/08.
Manutenzione e verifiche degli impianti termici.
Rischi derivanti dai lavori sugli impianti in relazione al D.lgs. 81/08.

Procedure di prevenzione e protezione dai rischi in relazione al D.lgs. 81/08.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti)

AREA TECNICO SPECIALISTICA DELL'A.D.

Corso teorico per la certificazione energetica degli edifici (III^ AREA) (TESP/40)

Destinatari: Area III e gradi equivalenti, inseriti o da inserire nel settore.

Durata: 30 ore.

Modalità: e-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: Corso sulla certificazione energetica degli edifici e degli impianti - D.P.R. n. 75 del 16 aprile 2013.

PROGRAMMA:

- La legislazione per l'efficienza energetica degli edifici.
- Le procedure di certificazione.
- La normativa tecnica.
- Obblighi e responsabilità del certificatore.
- Il bilancio energetico del sistema edificio impianto.
- Il calcolo della prestazione energetica degli edifici.
- Analisi di sensibilità per le principali variabili che ne influenzano la determinazione.
- Analisi tecnico-economica degli investimenti.
- Esercitazioni pratiche con particolare attenzione agli edifici esistenti.
- Involucro edilizio: le tipologie e le prestazioni energetiche dei componenti; soluzioni progettuali e costruttive per l'ottimizzazione: dei nuovi edifici; del miglioramento degli edifici esistenti.
- Impianti termici: fondamenti e prestazioni energetiche delle tecnologie tradizionali e innovative; soluzioni progettuali e costruttive per l'ottimizzazione: dei nuovi impianti; della ristrutturazione degli impianti esistenti.
- L'utilizzo e l'integrazione delle fonti rinnovabili.
- Comfort abitativo.
- La ventilazione naturale e meccanica controllata.
- L'innovazione tecnologica per la gestione dell'edificio e degli impianti.
- La diagnosi energetica degli edifici.
- Esempi applicativi.
- Esercitazioni all'utilizzo degli strumenti informatici posti a riferimento dalla normativa nazionale e predisposti dal CTI.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti)

AREA TECNICO SPECIALISTICA DELL'A.D.

Corso teorico sulla protezione catodica di strutture metalliche (III^ AREA) (TESP/41)

Destinatari: Area III e gradi equivalenti, inseriti o da inserire nel settore.

Durata: 20 ore.

Modalità: e-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: il corso si prefigge di far conoscere le problematiche relative alla corrosione ed alla protezione catodica. Alla dissertazione sui processi corrosivi e sulle metodologie lavorative, intese come valutazioni e soluzioni di un guasto, l'effettuazione di un collaudo e le misure, al fine di prevenire effetti indesiderati sugli impianti, ed in generale sui manufatti e sulle strutture metalliche, in uso o in dotazione del patrimonio immobiliare dell'A.D.

PROGRAMMA:

- **Introduzione alla corrosione e alla protezione di strutture metalliche.** Processi corrosivi. Comportamento dei metalli. Caratteristiche delle corrosioni. Cause della corrosione
- **Protezione catodica dalla corrosione.** Potenziale e Corrente di protezione. Protezione catodica dei metalli. Elettrodi di riferimento. Efficacia della protezione. Protezione con anodi sacrificali. Protezione con sistemi a corrente impressa.
- **Protezione catodica nei terreni.** Corrosione nei terreni. Utilizzo dei rivestimenti. Resistenza d'isolamento. Criteri di protezione catodica in ambiente interrato. Scelta del sistema di protezione catodica. Tecniche di protezione catodica di strutture e impianti interrati.
- **Protezione catodica nel calcestruzzo.** Corrosione nel calcestruzzo. Misure preventive di protezione. Tecniche di protezione.
- **Protezione catodica in acqua di mare.** Criteri di protezione. Corrente di protezione. Deposito calcareo. fouling su carene di navi. Tecniche di protezione.
- **Protezione di superfici interne.** Tubazioni. Serbatoi. Cisterne. Scambiatori di calore.
- **Misure e monitoraggio.** Misure di potenziale. Eliminazione del contributo della caduta ohmica
- Misure di corrente. Misura della resistività di un terreno. Misura della resistenza d'isolamento. Localizzazione dei difetti nei rivestimenti. Diagnosi e monitoraggio nel calcestruzzo.
- **Dimensionamento della protezione catodica.** Esempi nei terreni e in acqua. Procedura per calcestruzzi.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti)

AREA INFORMATICA - TELEMATICA

Corso di formazione di base: WINDOWS ED INTERNET (SINF/01)

Destinatari: personale civile di tutte le Aree e gradi equivalenti, in relazione alle rispettive attività di servizio.

Durata: 28 ore.

Modalità: e-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: saper operare su un Personal Computer (alfabetizzazione) e conoscere le principali componenti hardware e il sistema operativo Windows. Conoscere Internet e il suo utilizzo.

PROGRAMMA:

Cenni storici di un elaboratore
Architettura di un elaboratore
Comprendere i termini Hardware e Software.
Componenti Principali di un Personal Computer.
Supporti per la memorizzazione dei Dati
Sistema binario.
Software di Sistema e Software Applicativo.

Avviare il Computer. Spegnerne il Computer utilizzando la procedura corretta. Riavvio del Computer utilizzando la procedura corretta. Chiudere un'applicazione che non risponde.
Il Sistema Operativo Windows: funzionalità e interfaccia. Il Desktop. Le icone.
Risorse del Computer/Esplora Risorse. Le finestre di Windows.

Operazioni di base:
Le Cartelle. Creare, eliminare, rinominare Cartelle.
I File. Le proprietà dei file. Rinominare i file. Copiare, spostare, eliminare file. Il cestino. Svuotare il cestino.
Ripristinare file depositati nel Cestino.
Personalizzare il proprio ambiente di lavoro.
I Collegamenti.

Cerca/Trova File o Cartelle. Menù Dati Recenti. I caratteri Jolly. Il pannello di controllo. Principali applicazioni del Pannello di controllo. Organizzazione e salvataggio dei dati, condivisione e protezione delle risorse.
Internet: definizione – accesso - protocollo di comunicazione - servizi.
La stampa di un documento.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti).

AREA INFORMATICA - TELEMATICA

Corso base di Office Automation: WORD (SINF/03)

Destinatari: personale civile di tutte le Aree e gradi equivalenti, in relazione alle rispettive attività di servizio.

Durata: 28 ore.

Modalità: E-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: conoscere il sistema operativo Windows e le funzionalità di base del programma Word, pacchetto Office.

PROGRAMMA:

Iniziare l'attività di Word. L'assistente di Office. Funzionalità di base.

La manipolazione del testo. Ortografia e Grammatica – Visualizzare i documenti. Stampare i documenti.

La formattazione dei caratteri. La formattazione dei paragrafi. Gli Stili. La formattazione del documento. Riepilogo sulla formattazione.

Le tabulazioni. I rientri. Elenchi puntati e numerati. Intestazioni e piè di pagina. Le sezioni. La guida in linea. Date e simboli. La formattazione automatica.

Le tabelle. Operare con una tabella. Bordi e sfondo. Utilizzare la grafica. Disegnare linee e forme. Le colonne. Modelli e creazioni guidate. La correzione automatica. Il glossario. Trovare e sostituire.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti).

AREA INFORMATICA – TELEMATICA

Corso base di Office Automation: EXCEL (SINF/04)

Destinatari: personale civile di tutte le Aree e gradi equivalenti, in relazione alle rispettive attività di servizio.

Durata: 28 ore.

Modalità: E-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: conoscere il sistema operativo Windows e le funzionalità di base di Excel, pacchetto Office.

PROGRAMMA:

Avviare Excel. Il foglio di lavoro. I comandi menù. La barra degli strumenti. L'assistente di Office. Iniziare a lavorare con Excel. Le cartelle di lavoro. L'uso delle celle. Lavorare con insieme di celle.

Introdurre semplici formule. Riferimento relativo e riferimento assoluto. Copiare e spostare i dati. La stampa di fogli di lavoro. Impostare la pagina di stampa.
La formattazione dei numeri.

La Formattazione del testo. Lavorare con righe e colonne. Gli Stili. La Guida in Linea. Ampi fogli di lavoro. Cartelle con fogli multipli. La gestione dei fogli di lavoro. La struttura. Documenti HTML in Excel.

Incolla speciale. Uso dei nomi per insiemi di celle. Uso delle etichette nelle formule. Categorie di funzioni. I Grafici. Operazioni con un grafico. Disegnare in Excel. Operazioni con oggetti grafici. Disegni di forme particolari. La manipolazione dei dati. Personalizzare Excel.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti).

AREA INFORMATICA - TELEMATICA

Corso base di Office Automation: POWERPOINT (SINF/05)

Destinatari: personale civile di tutte le Aree e gradi equivalenti, in relazione alle rispettive attività di servizio.

Durata: 28 ore.

Modalità: E-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: conoscere il sistema operativo Windows e le funzionalità di base del programma di PowerPoint, pacchetto Office.

PROGRAMMA:

Avviare PowerPoint e creare una presentazione vuota. Le finestre di PowerPoint.
Gli strumenti. I comandi di menù. Personalizzare le barre degli strumenti.
L'assistente di Office.

Funzionalità di base. Il riquadro Struttura. Correggere errori ortografici. Stampare, inviare e pubblicare sul Web. Inserire e formattare testo. Clipart, immagini e tabelle.

Sequenza diapositive. Disegnare un oggetto. La presentazione. Lavorare con più presentazioni. La guida in linea. Creare semplici grafici. Animazioni. Esercitazioni.

Impostare la presentazione. Espandere la presentazione. Modificare e importare i grafici. Creare grafici personalizzati. Creare organigrammi. Utilizzare le tabelle.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti).

AREA INFORMATICA - TELEMATICA

Corso base di Office Automation: ACCESS (SINF/06)

Destinatari: personale civile di tutte le Aree e gradi equivalenti, in relazione alle rispettive attività di servizio.

Durata: 28 ore.

Modalità: E-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: conoscere il sistema operativo Windows e le funzionalità di base del programma Access, pacchetto Office.

PROGRAMMA:

Il Database.

Comprendere i database – Primi passi con un database – Creare, aprire e chiudere un database.

L'ambiente di lavoro di Access.

Le operazioni di base – Organizzare un database – Caratteristiche di un database.

Uso delle tabelle.

Tabelle: concetti di campi e record – Definire le chiavi – Impostare una tabella – Proprietà dei campi.

Le maschere.

Aggiornare un database – Creare una maschera – Modificare una maschera – Reperire le informazioni – Inserire i dati usando le maschere – Trovare i dati usando le maschere – I filtri.

Ricerca dei dati – Utilizzo delle query.

Interrogare, selezionare e ordinare – Criteri multipli – Uso degli operatori logici – Eseguire una query – I report – Generare rapporti.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti).

AREA INFORMATICA - TELEMATICA

Corso di WINDOWS (SINF/07)

Destinatari: personale civile di tutte le Aree e gradi equivalenti, in relazione alle rispettive attività di servizio.

Durata: 13 ore.

Modalità: E-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: conoscere e saper operare nel sistema operativo Windows.

PROGRAMMA:

Che cos'è Windows, il personal computer, periferiche. Nomenclatura. Dischi, cartelle, file e raccolte. Copiare, spostare, aggiungere, eliminare. I componenti di base Windows. Come si gestisce il sistema: il pannello di controllo. Account utente e protezione per la famiglia. Accessibilità. Scandisk. Defrag. Backup dei dati. Formattazione dell'Hard Disk. Partizione dell'Hard Disk.

Le periferiche Plug and Play (periferiche USB e non USB), Internet e Web. Musica e filmati con Windows Media Player. Gli accessori di Windows.

La connessione ed esplorazione con Internet Explorer. Windows Live mail. I newsgroup.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti).

AREA INFORMATICA - TELEMATICA

Corso base sull'uso di INTERNET (SINF/08)

Destinatari: personale civile di tutte le Aree e gradi equivalenti, in relazione alle rispettive attività di servizio.

Durata: 23 ore.

Modalità: E-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: acquisire le conoscenze e le strumentalità di base per un ottimale e proficuo utilizzo di Internet e della posta elettronica.

PROGRAMMA:

Che cosa è INTERNET. Il World Wide Web. La pagina Web. Il Browser. L'indirizzo Web. Esecuzione di Internet Explorer.

La Finestra di Explorer. Le barre degli strumenti. Spostarsi tra le pagine. Usare il campo indirizzo.

La Cronologia. Cercare nel Web. Motori di ricerca. Come cercare sui Motori.

I principali motori di ricerca

I "Preferiti". Creare i propri "Preferiti". Organizzare i propri "Preferiti". Cambiare la pagina iniziale.

Le pagine guida. I virus e antivirus. Navigazione tra i siti Web più importanti.

La posta elettronica. Invio di un messaggio. Ricezione di messaggi. Rispondere ai messaggi. Un indirizzo e-mail. Outlook Express.

Utilizzo di allegati e file. Visualizzare gli allegati Controllo della posta.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti).

AREA INFORMATICA - TELEMATICA

Corso avanzato di Office Automation: WORD (SINF/09)

Destinatari: Aree III/ II o gradi equivalenti.

Durata: 30 ore.

Modalità: E-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: conoscere le funzionalità avanzate del programma Word, pacchetto Office.

PROGRAMMA:

Avviare Word e ripasso funzioni principali. Dizionari personalizzati. Il Thesaurus.
La sillabazione. La struttura. Personalizzare Word. Gestire i file dei documenti.

Documenti HTML in Word. Il comando Stampa unione. Etichette e cataloghi nello Stampa unione.
Esercitazioni. Richiamo delle tabelle e ordinamento dei dati nelle tabelle.

Formule nelle tabelle. Importare i dati da Excel. Personalizzare gli elenchi.
Le Macro.
I Moduli.

Formattare documenti estesi. Creare il sommario. Creare l'indice analitico. Segnalibro. Note. Revisioni.
Commenti. Documenti Master. Microsoft Graph.
Collegamenti ad Excel.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti).

AREA INFORMATICA - TELEMATICA

Corso avanzato di Office Automation: EXCEL (SINF/10)

Destinatari: Aree III/ II o gradi equivalenti.

Durata: 30 ore.

Modalità: E-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: conoscere le funzionalità avanzate del programma di Excel, pacchetto Office.

PROGRAMMA:

Applicazioni di Excel. I grafici. Gestione di file di cartelle. Lavorare con database – Modulo dati – Filtri. Importare ed esportare dati.

Creare e aggiornare tabelle pivot. Utilizzo contemporaneo di più cartelle. Formattazioni. Modelli Commenti e protezione fogli di lavoro.

Condividere cartelle di lavoro. Serie di dati. Funzioni avanzate. Scenari e ricerca obiettivo. Tabelle. Strumenti di controllo. Consolidamento.

Risoluzioni di problemi. Visualizzazioni. Gestione rapporti. Macro. Registratore e modifiche macro. Barre degli strumenti e pulsanti.
Modificare i grafici.
Cartine geografiche.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti).

AREA INFORMATICA - TELEMATICA

Corso sulla sicurezza informatica in Internet (SINF/17)

Destinatari: Dirigenti, Ufficiali, Aree III/II o gradi equivalenti.

Durata: 22 ore.

Modalità: E-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: conoscere e prevenire le minacce informatiche.

PROGRAMMA:

La sicurezza come processo – La gestione del rischio – L'organizzazione della sicurezza, il ruolo delle politiche di sicurezza, Disaster Recovery e Business Continuity, strati di responsabilità – CERT, CSIRT e la gestione degli incidenti – Standard ed enti di standardizzazione.

Fondamenti e tecniche di crittografia – Impedire gli accessi non autorizzati in rete, gestione e protezione dei log, autenticazione in rete, controllo d'accesso dei servizi web – I protocolli HTTP e HTTPS – Domini e controllo degli accessi.

Definizioni delle principali minacce – Come difendersi dai Virus, Trojan Worm e spyware. - I veicoli di diffusione delle minacce, la posta e il Web – Come evitare il “Phishing” – Come prevenire la posta spazzatura “Spam” - Come “navigare” sicuri in Internet - Come scegliere la Password.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti).

AREA INFORMATICA - TELEMATICA

Corso base di LibreOffice: WRITER (SINF/28)

Destinatari: personale civile di tutte le Aree e gradi equivalenti, in relazione alle rispettive attività di servizio.

Durata: 28 ore.

Modalità: E-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: conoscere il sistema operativo Windows e le funzionalità di base del programma LibreOffice **WRITER**.

PROGRAMMA:

Iniziare l'attività di Writer. Interfacce a confronto tra Word e Writer. I comandi menù. La Barra degli Strumenti (standard). La Barra degli strumenti/Formattazione. La Barra di Stato. Le Sidebar. Iniziare a lavorare con Writer. La manipolazione del testo. Ortografia e Grammatica – Visualizzare i documenti. Stampare i documenti.

La formattazione dei caratteri. La formattazione dei paragrafi. Gli Stili. La formattazione del documento. Riepilogo sulla formattazione.

Le tabulazioni. I rientri. Elenchi puntati e numerati. Intestazioni e piè di pagina. Le sezioni. La guida in linea. Date e simboli. La formattazione automatica.

Le tabelle. Operare con una tabella. Bordi e sfondo. Utilizzare la grafica. Disegnare linee e forme. Le colonne. Modelli e creazioni guidate. La correzione automatica. Il glossario. Trovare e sostituire.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti).
Consegna attestati.

AREA INFORMATICA - TELEMATICA

Corso base di LibreOffice: CALC (SINF/29)

Destinatari: personale civile di tutte le Aree e gradi equivalenti, in relazione alle rispettive attività di servizio.

Durata: 28 ore.

Modalità: E-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: conoscere il sistema operativo Windows e le funzionalità di base di LibreOffice CALC.

PROGRAMMA:

Avviare Calc. Interfacce a confronto tra Excel e Calc. Il foglio di calcolo. I comandi menù. La Barra degli Strumenti (standard). La Barra degli strumenti/Formattazione. La Barra di calcolo. La Barra di Stato. Le Sidebar. Iniziare a lavorare con Calc. Le cartelle di lavoro. L'uso delle celle. Lavorare con insieme di celle.

Copiare e spostare i dati. La formattazione dei numeri. Introduzione di semplici funzioni di calcolo con l'aiuto del Pilota automatico di funzione. Riferimento relativo, misto e riferimento assoluto. La stampa di fogli di lavoro. Impostare le opzioni di stampa.

La Formattazione del testo. Formattazione dei fogli elettronici utilizzando dei temi. Lavorare con righe e colonne. Gli Stili. La Guida in Linea di LibreOffice. La gestione dei fogli di lavoro. Eseguire calcoli su più fogli. Salvare un documento di Calc in HTML (LibreOffice Calc).

Incolla speciale. Uso dei nomi per insiemi di celle. Uso delle etichette nelle formule. Categorie di funzioni. I Grafici. Operazioni con un grafico. Operazioni con oggetti grafici. Personalizzare Calc.

Questionario a risposta multipla (30 domande – 45 minuti).

Consegna attestati.

AREA INFORMATICA - TELEMATICA

Seminario sulle nuove tecnologie gestionali della documentazione amministrativa (SEM/RICH/03)

Destinatari: Dirigenti, funzionari o gradi equivalenti, utilizzatori dei sistemi di protocollo informatico.*

Durata: 10 ore.

Modalità: E-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: illustrare le novità organizzative, funzionali e legali che l'adozione del protocollo informatico e dei sistemi informatici di gestione documentale comportano secondo la vigente normativa.

PROGRAMMA:

Come nasce la gestione dei documenti moderna.
Quadro normativo italiano.
Attività organizzative preparatorie.
Approfondimenti normativi (esame degli artt. 50-70 del d.P.R. 445/2000 e del d.P.C.M. del 31/10/2000).
Il manuale di gestione.
Il documento analogico.
La gestione del flusso documentale.

Il documento informatico.
Concetti base sulla firma digitale.
Un nuovo concetto di archivio.
La gestione della posta elettronica.
La posta elettronica certificata.
Problemi e opportunità della gestione della corrispondenza in modalità elettronica.

* il Seminario viene attivato su richiesta di Segredifesa - V Reparto che provvede alle relative convocazioni.

AREA INFORMATICA - TELEMATICA

Seminario sulla firma digitale (SEM/SINF/28)

Destinatari: Dirigenti, funzionari o gradi equivalenti, utilizzatori dei sistemi di protocollo informatico. *

Durata: 10 ore.

Modalità: E-learning/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: illustrare le novità e i nuovi processi di gestione de materializzata della documentazione amministrativa.

PROGRAMMA:

Breve excursus storico e tecnologico.
Introduzione tecnica alla firma digitale.
Come funziona la firma digitale e la crittografia.
Quadro normativo italiano sull' impiego della firma digitale.
Il certificato di firma, la marca temporale e certificato di ruolo.
Apposizione della firma sui documenti informatici.
Precauzioni da osservare nell'uso della firma.

Installazione del lettore di *smart card*.
Connessione al sito del certificatore.
Download del pacchetto di firma e verifica dei manuali operativi.
Installazione del software.
Attivazione della firma.
Modifica del pin.
Prove pratiche di apposizione della firma e relativa verifica.
Cenni sulle modalità di apposizione della firma digitale nel nuovo sistema di protocollo informatico e gestione documentale dell'area centrale dell'A.D.

* il Seminario viene attivato su richiesta di Segredifesa - V Reparto che provvede alle relative convocazioni.

AREA LINGUISTICA

Corso beginner di lingua inglese I fase – (CLUK/0A)

Destinatari: Aree III /II/I e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: far acquisire ai frequentatori, che saranno principianti, gli elementi base della lingua.

PROGRAMMA:

Grammar	Vocabulary	Skills
Am/are/it My/your This is He,she,they His,her Questions Negatives: am, are, is Questions Short answers Possessive adjectives Has, have Adjective + nouns	How are you What's this in English Plurals Countries Adjectives Nouns Jobs Personal information The family	Good morning Numbers 1-30 Social expressions The alphabet On the phone
Present simple a/an Adverbs of frequency: always and never Question words: who, where, why, how	Describing a friend Sports, food, drinks Languages and nationalities The time Places	Saying email addresses How much is it Days of the week Directions
ACCERTAMENTI		
Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi <i>test</i> periodici. Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di <i>writing, listening, reading e speaking</i>. Le assenze continuative del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso beginner di lingua inglese II fase – (CLUK/0B)

Destinatari: Aree III /II/I e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: far acquisire ai frequentatori, che saranno principianti, gli elementi base della lingua.

PROGRAMMA:

There is/there are Prepositions: in, on, under, next to Was/were born Past simple: regular verbs Irregular verbs: went, come and saw	The house In and out town Saying years Weekend activities Time expression Sports and leisure Play or go Seasons	When's your birthday Going sightseeing Everyday problems
Ago Can/can't Requests and offers I'd like Some/any Present simple/present continuous	Shopping Food/in a restaurant Colours Clothes Transport	What's the matter A mini biography
ACCERTAMENTI		
Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi <i>test</i> periodici. Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di <i>writing, listening, reading e speaking</i>. Le assenze continuative del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso elementary di lingua inglese: 1^ FASE (CLUK/1A)

Destinatari: Aree III, II e I e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: far acquisire ai frequentatori la conoscenza degli elementi base della lingua.

PROGRAMMA:

Grammar	Vocabulary	Skills
Verb to be Possessive adjectives Verbs have/go/live/like Possessive's Present simple Questions and negatives Adverbs of frequency There is/are This/that/these/those Some/any/a lot of Can/can't Adverbs Was/were/could Was born Past simple Questions/negatives Time expressions	Personal information Adjectives Opposite adjectives The family Jobs Verbs In my free time My perfect weekend Things in the house/street Rooms and household goods Adjective for good and bad Adverb+adjective Words that go together prepositions Regular Verbs Irregular verbs Describing feelings/things	Introducing yourself Everyday conversations Social expressions Numbers Prices What's the date? What time is it? Polite requests You and your life Describing your home In my free time Form filling A formal/informal e mail A biography
ACCERTAMENTI		
Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi <i>test</i> periodici. Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di <i>writing, listening, reading e speaking</i>. Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso elementary di lingua inglese: 2^ FASE (CLUK/1B)

Destinatari: Aree III/ II/ I e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: far acquisire ai frequentatori la conoscenza degli elementi base della lingua.

PROGRAMMA:

Grammar	Vocabulary	Skills
Past simple Questions/negatives Irregular verbs Time expressions Count and uncount nouns I like/I'd like Some/any How much/how many Comparative adjectives Have got Superlative adjectives In/at/on for places Present continuous Something/nothing Going to future Infinitive of purpose Present perfect Ever and never Yet and just	Adverbs Food and drink Daily needs Adjectives Markets Town and country Describing people Clothes What's the weather like? Past participle Special occasions Shopping in the high street Transport and travel Take and get Directions Sounding polite	Telling a story Your favourite recipe In my free time Comparing places Describing people Interview A formal/informal e mail Comparing and contrasting Describing a holiday Writing a holiday postcard A poem Writing a poetry
ACCERTAMENTI Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi <i>test</i> periodici. Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di <i>writing, listening, reading e speaking</i>. Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso pre-intermediate di lingua inglese: 1[^] FASE (CLUK/2A)

Destinatari: Aree III /II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: perfezionare e consolidare il livello di conoscenza della lingua maturata nei corsi precedenti o comunque già in possesso.

PROGRAMMA:

Grammar	Vocabulary	Skills
Tenses: present, past, future Question words: who, why, how much Present simple, present continuous Have/Have got Past simple Past continuous Quantity: much and many Some and any A few, a little, a lot, lots of, something, someone, somewhere Articles Verb patterns: want, hope to do, like, enjoy doing, looking forward to doing Future forms: going to, will and present continuous What...like Comparative and superlative adjectives As...as Relative pronouns	Right word/wrong word Words of similar meaning Adjective and nouns that go together Prepositions Words with two meanings Things I like doing Adverbs Food Shopping Phrasal verbs- literal: move back, take away, grow up Phrasal verbs – idiomatic: give up, take off, look after Synonyms and antonyms	Blind date My oldest friend Talking about you Describing friends Money Getting on with your neighbours Exchanging information Things I like doing Writing a postcard The news Narrative writing Unusual places to eat Writing an email How does it feel to be 20-something Writing for talking Multicultural London My family
ACCERTAMENTI		
Al fine di accertare il progresso dei discenti, è prevista la somministrazione di <i>test</i> periodici. A conclusione del corso, si svolgerà un esame che sarà articolato in due giornate e comprenderà prove di <i>writing, listening, reading e speaking</i>. Le assenze continuative del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso pre-intermediate di lingua inglese: 2^a FASE (CLUK/2B)

Destinatari: Aree III /II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore di formazione frontale.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: perfezionare e consolidare il livello di conoscenza della lingua maturata nei corsi precedenti o comunque già in possesso

PROGRAMMA:

Grammar	Vocabulary	Skills
Present Perfect Indefinite Past Ever and never Have to Should Must Past Perfect Narrative Tenses Joining sentences Conjunctions Passives Present Perfect continuous First Conditional if + will Might Second Conditional if + would	Word endings Word stress Things to wear What things are made of Feelings Conversations Words that go together: noun + noun, verb + noun, adv + adj Birth Marriage Death Prepositions: with nouns, adjectives and verbs	Question Tags Adding a comment At the doctor's Exclamation with so and such On the phone Good news, bad news Talking about you Exchanging information Describing Writing: A biography Letters and emails Writing about a book or a film Pros and cons Filling in forms Listening and note-taking

ACCERTAMENTI

Al fine di accertare il progresso dei discenti, è prevista la somministrazione di *test* periodici.
 A conclusione del corso, si svolgerà un esame che sarà articolato in due giornate e comprenderà prove di *writing, listening, reading e speaking*.
 Le assenze continuative del partecipante superiori a **12 ore di lezione**, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.

AREA LINGUISTICA

Corso intermediate di lingua inglese: 1^ FASE (CLUK/3A)

Destinatari: Aree III/ II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: migliorare il livello di conoscenza maturato nei corsi precedenti o comunque già posseduto, con l'intento di consentire ai frequentatori di partecipare attivamente a conversazioni in lingua.

PROGRAMMA:

Structures	Vocabulary	Skills
Naming tenses Questions and negatives Short answers present simple/continuous State verbs Passive How often Past Tenses Advice, obligation, permission Modal and related verbs Future forms: will, going to, Present continuous Future possibilities- may, might, could Information questions	What's in a word? Positive and negative adjectives Free time activities Spelling pronunciation Last sounds Phrasal verbs Word building Describing people, places and things Adjectives Adverbs	An informal letter Letters and emails Telling a story Writing a folk tale or fairy tale A biography Writing for talking Writing about an issue that concerns you Describing a place Relative pronouns Participles Writing about your favourite room

ACCERTAMENTI

Al fine di accertare il progresso dei corsisti, è prevista la somministrazione periodica di *test intermedi*. Il corso si concluderà con un esame finale articolato in due giornate con prove di *writing, reading, listening e speaking*.

Le assenze del partecipante **superiori a 12 ore di lezione**, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.

AREA LINGUISTICA

Corso intermediate di lingua inglese: 2^ FASE (CLUK/3B)

Destinatari: Aree III/ II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: migliorare il livello di conoscenza maturato nei corsi precedenti o comunque già posseduto, con l'intento di consentire ai frequentatori di partecipare attivamente a conversazioni in lingua.

PROGRAMMA:

Structures	Vocabulary	Skills
present perfect simple/continuous passive adverbs time expressions verb patterns: verb+ing, verb+inf. Conditionals: second, third Noun phrases modals of probability: present and past looks like and look Reported speech Reported thoughts Reported questions	Likes and dislikes Body language Idioms Words with similar meaning Compound nouns Phrasal verbs with out and up Reporting verbs Ways of speaking	Describing a person Writing a description of someone in your family Telling a story Writing the story of a Trojan Horse Pros and Cons Writing a discursive essay A famous town or city Researching a city and writing a description Expressing attitude Writing a thank-you email

ACCERTAMENTI

Al fine di accertare il progresso dei corsisti, è prevista la somministrazione periodica di *test* intermedi. Il corso si concluderà con un esame finale articolato in due giornate con prove di *writing, reading, listening e speaking*.
 Le assenze del partecipante **superiori a 12 ore di lezione**, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.

AREA LINGUISTICA

Corso upper-intermediate di lingua inglese: 1^ FASE (CLUK/4A)

Destinatari: Aree III /II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore di formazione frontale.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: perfezionare e consolidare il livello di conoscenza della lingua maturata nei corsi precedenti o comunque già in possesso.

PROGRAMMA:

Structures	Vocabulary	Skills
The tense system Present perfect simple/continuous Narrative tenses Questions and negatives	Compound words Hot verbs – make, do Books and films	Casual conversation Talking about places Showing interest and surprise
Future forms Expressions of quantity Modal and relatives verbs Relative clauses Participles	Saying the opposite Hot verbs – take, put Words with variable stress	Being polite Over the phone Business expressions Numbers, fractions, decimals, dates, times, phone numbers sports scores

ACCERTAMENTI

Al fine di accertare il progresso dei discenti, è prevista la somministrazione periodica di *test* intermedi. Ciascuna fase del corso si concluderà con un esame finale articolato in due giornate con prove di *writing, listening, reading e speaking*.
Le assenze continuative del partecipante superiori a **12 ore di lezione**, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.

AREA LINGUISTICA

Corso upper-intermediate di lingua inglese: 2^a FASE – (CLUK/4B)

Destinatari: Aree III /II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: perfezionare e consolidare il livello di conoscenza della lingua maturata nei corsi precedenti o comunque già in possesso.

PROGRAMMA:

Structures	Vocabulary	Skills
Modals and related verbs Relative clauses Participles Expressing habit Adjective intensifiers Modal auxiliary verbs in the past	Hot verb – get Adverbs and verb collocation Word pairs Homonyms/homophones	Exaggeration and understatement Arguing your case Exclamations Making your point Metaphors and idioms –the body
Hypothesizing Expressions with if Articles Determiners Demonstratives	Word pairs: ups and down, pros and cons, ifs or buts, slowly but surely Hot words – life and time	Moans and groans Linking and commenting Improving style and cohesion

ACCERTAMENTI

Al fine di accertare il progresso dei discenti, è prevista la somministrazione periodica di *test* intermedi. Il corso si concluderà con un esame finale articolato in due giornate con prove di *writing, listening, reading e speaking*.
Le assenze continuative del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.

AREA LINGUISTICA

Corso advanced di lingua inglese: 1^ FASE (CLUK/5A)

Destinatari: Aree III /II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: perfezionare e consolidare il livello di conoscenza della lingua maturata nei corsi precedenti o comunque già in possesso.

PROGRAMMA:

Structures	Vocabulary	Skills
Tense review Reflexive pronouns Modal auxiliary verbs Ways of adding emphasis Verb patterns Adjective order Adverbs with two forms Adverbs and expressions of opinion Verb patterns Modal auxiliary verbs	Synonyms The stages of life Phrasal verbs Describing trends Phrasal verbs with up and down Idiomatic collocations Vocabulary from contest Synonyms Nationalities and stereotypes Nouns formed from phrasal verbs	Expressions with reflexives Expressions with words Up and down Modal auxiliaries Pronunciation using stress to emphasize As if/If so/If not Just Rhyming expressions
ACCERTAMENTI		
Al fine di accertare il progresso dei corsisti, è prevista la somministrazione periodica di <i>test</i> . Il corso si concluderà con un esame finale articolato in due giornate con prove di <i>writing, reading, listening e speaking</i> . Le assenze continuative del partecipante superiori a 12 ore di lezione , comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso advanced di lingua inglese: 2^ FASE (CLUK/5B)

Destinatari: Aree III /II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: perfezionare e consolidare il livello di conoscenza della lingua maturata nei corsi precedenti o comunque già in possesso.

PROGRAMMA:

Structures	Vocabulary	Skills
Ways to avoid repetition Ways of adding emphasis Real and unreal tense usage Relatives and participles Discourse markers Distancing the facts The future Linking devices	Phrasal verbs with on and off Nouns to do with the body Compound nouns Synonyms and antonyms Homonyms, homophones and homographs Song, rhyme and rhythm Metaphorical language Vocabulary for speculation	Quite Stuff Idiomatic collocations Using stress to emphasize formal/informal letters Interviews Debating an issue Describing and evaluating Connecting ideas
ACCERTAMENTI		
Al fine di accertare il progresso dei discenti è prevista la somministrazione periodica di <i>test</i>. Il corso si concluderà con un esame finale articolato in due giornate con prove di <i>writing, reading, listening e speaking</i>. Le assenze continuative del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso JFLT secondo i parametri STANAG NATO 6001 4^{ed} – (CLUK/JFLT)

Destinatari: Aree III /II e gradi equivalenti- Livello linguistico richiesto: intermedio.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: il programma didattico verterà sulla preparazione dei discenti per il Joint Forces Language Test (JFLT) con l'obiettivo di raggiungere un livello minimo di 2 fino al livello 3 e.

PROGRAMMA:

Grammar	Speaking	Skills
Tense Review: simple/continuous, perfect and non-perfect Active and passive Adverbs and adjectives Verb patterns Modal auxiliary verbs Modal Verbs: other meanings Ways to avoid repetition Ways of adding emphasis Real and unreal tense usage Relatives and participles Discourse makers Distancing the facts The future Linking devices	F.O.R.T.E. (Family, Occupation, Recreation, Travelling, Education). Capacità di interagire con madrelingua utilizzando un vocabolario semplice ma corretto, di spiegare un problema e chiederne la soluzione. Abilità nella descrizione di persone, luoghi, occupazioni. Saper dare indicazioni chiare e funzionali. Sapersi esprimere correttamente in situazioni di vita quotidiana (posto di lavoro, meetings, ecc). <u>Livello 3:</u> sostenere le proprie opinioni e difenderle, ipotizzare e parlare di concetti più astratti (politica, economia, ecc).	LISTENING: Comprensione di madrelingua sia britannici che americani in diverse situazioni di interazioni di vita quotidiana, notizie, discorsi, interviste, ecc. READING: Comprensione di paragrafi medio-lunghi contenenti informazioni di vario tipo: biografie, cronaca, corrispondenza. <u>Livello 3:</u> comprensione di testi dai contenuti più tecnici e specifici (tecnologia, medicina, ecc). WRITING: Corrispondenza formale e informale: note, reports, composizioni di media lunghezza (da 100 a massimo 500 parole); Compare & Contrast; Argumentative Essay.
ACCERTAMENTI		
Al fine di accertare il progresso dei discenti, è prevista la somministrazione di <i>test</i> periodici. A conclusione del corso, si svolgerà un esame JFLT somministrato dal <i>Centro di Formazione Aviation English</i> di Loreto. Le assenze continuative del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso business di lingua inglese – (CLUK/BUS/A)

Destinatari: Aree III / II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: migliorare l'uso dell'inglese professionale con particolare riferimento al vocabolario e alle e alle frasi utilizzate in contesto internazionale.

PROGRAMMA:

Grammar	Vocabulary	Skills
Verb tense and aspect, conditionals etc.. Narrative tenses future forms expression of quantity modals and related verbs relative clauses participles hypothesizing.	To be able to use phrases and expressions to state and ask for opinion, interrupt and handle interruptions, ask for and give clarification, delay decisions, emphasise a point, summarize what has been said, end the meeting. Presentations, Negotiations, Meetings, Introductions, Socializing and Networking, , Telephoning, Brainstorming, Dealing with figures, Writing reports, emails etc.. Case studies, Role-plays, etc.. agreeing, disagreeing, giving explanations, interrupting, asking for opinions, etc. (Meetings/ presentations)	To communicate more confidently, effectively, accurately and fluently in both written and spoken English; Build confidence in using English in real-life situations such as emails, presentations, socializing and meetings, combined with working successfully in a cross-cultural environment; To be able to interact with a degree of fluency and spontaneity that makes regular interaction, and sustained relationships with English speakers quite possible without imposing strain on either party. To be able to highlight the personal significance of events and experiences, account for and sustain views clearly by providing relevant explanations and arguments.
ACCERTAMENTI Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi <i>test</i> periodici. Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di <i>writing, listening, reading e speaking</i>. Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso business di lingua inglese – (CLUK/BUS/B)

Destinatari: Aree III / II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: migliorare l'uso dell'inglese professionale con particolare riferimento al vocabolario e alle e alle frasi utilizzate in contesto internazionale.

PROGRAMMA:

Grammar	Vocabulary	Skills
Verb tense and aspect, conditionals etc.. Narrative tenses future forms expression of quantity modals and related verbs relative clauses participles hypothesizing.	To be able to use phrases and expressions to state and ask for opinion, interrupt and handle interruptions, ask for and give clarification, delay decisions, emphasise a point, summarize what has been said, end the meeting. Management Styles Team Building Raising Finance Customer service Crisis Management Mergers and acquisitions. Presentations, Negotiations, Meetings, Introductions, Socializing and Networking, , Telephoning, Brainstorming, Dealing with figures, Writing reports, emails etc.. Case studies, Role-plays, etc.. agreeing, disagreeing, giving explanations, interrupting, asking for opinions, etc. (Meetings/ presentations)	To communicate more confidently, effectively, accurately and fluently in both written and spoken English; Build confidence in using English in real-life situations such as emails, presentations, socializing and meetings, combined with working successfully in a cross-cultural environment; To be able to interact with a degree of fluency and spontaneity that makes regular interaction, and sustained relationships with English speakers quite possible without imposing strain on either party. To be able to highlight the personal significance of events and experiences, account for and sustain views clearly by providing relevant explanations and arguments.
ACCERTAMENTI Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi <i>test</i> periodici. Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di <i>writing, listening, reading e speaking</i>. Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso base di lingua spagnola: 1^ FASE (CLES/1A)

Destinatari: Aree III /II/I e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: raggiungimento di una conoscenza generale della lingua che permetterà di comunicare con successo nella lingua spagnola.

PROGRAMMA:

Estructura	Contenidos	Comunicación
Produzione orale: • essere in grado di descrivere le condizioni di vita o di lavoro, le attività quotidiane, i gusti e le preferenze, le simpatie e le antipatie, persone, ecc., in un breve elenco di espressioni e frasi semplici. Produzione scritta: • essere in grado di usare una serie di espressioni e frasi per descrivere la famiglia, le condizioni di vita, la scuola, il lavoro attuale o passato; • scrivere su aspetti quotidiani del proprio ambiente con frasi collegate; Interazione orale: • partecipare con facilità a conversazioni riguardanti situazioni strutturate ed a conversazioni brevi, fare e rispondere a domande, scambiare idee e informazioni su argomenti familiari o che sono prevedibili nella vita quotidiana;	• cortesia e abilità sociali. Situazioni formali e informali; • stili di vita. Relazioni di parentela; • la casa: tipi di casa, ricerca di una casa, annunci immobiliari; • cibi e la dieta, pesi e misure; Contenuti grammaticali. Il sostantivo: • gli articoli; • pronomi personali soggetto; • usare un trattamento di rispetto. L'uso di <i>tú</i> e <i>usted</i>; Il verbo: • presente indicativo dei verbi regolati e di alcuni irregolari; • verbi riflessivi; • uso e differenze dei verbi <i>Ser</i> e <i>Estar</i> ; • <i>perífrasis verbales</i>: <i>Estar</i> + <i>gerundio</i>, <i>Empezar</i> + <i>infinito</i>, <i>Ir a</i> + <i>infinito</i>, <i>tener que</i> + <i>infinito</i>; Marcatori temporali del passato.	Funzioni di comunicazione: • salutare, presentarsi, dare e chiedere informazioni personali (nome, nazionalità, età..); • descrivere persone, luoghi, cose e dire dove sono ubicati gli oggetti; • parlare di attività di svago e del tempo libero, azioni abituali e attività quotidiane; • esprimere stati d'animo; • comprendere discorsi che consentono di affrontare esigenze specifiche, sempre che il discorso sia chiaro e articolato; • comprendere brevi e semplici testi contenenti un vocabolario usato frequentemente nelle attività quotidiane o di lavoro
ACCERTAMENTI		
Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi <i>test</i> periodici. Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di scrittura, ascolto, lettura e orale. Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso base di lingua spagnola: 2^ FASE (CLES/1B)

Destinatari: Aree III /II/I e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: raggiungimento di una conoscenza generale della lingua che permetterà di comunicare con successo nella lingua spagnola.

PROGRAMMA:

Estructura	Contenidos	Comunicación
Produzione orale: essere in grado di descrivere le condizioni di vita o di lavoro, le attività quotidiane, i gusti e le preferenze, le simpatie e le antipatie, persone, ecc., in un breve elenco di espressioni e frasi semplici. Produzione scritta: • scrivere su aspetti quotidiani del proprio ambiente con frasi collegate; • poter scrivere di eventi, attività passate ed esperienze personali. Interazione orale: • scrivere brevi note semplici su argomenti relativi a necessità ed urgenze immediate.	salute e igiene, sane abitudini, dal medico; • biografie e curriculum, personaggi famosi e storici; • vacanze e turismo, alberghi, agenzie di viaggio, ecc. Contenuti grammaticali. • pronomi complemento diretto / indiretto; • pronomi dimostrativi; • l'articolo + aggettivo; l'articolo + davanti a verbo. Il verbo: • l'imperativo affermativo e negativo; • il passato: la morfologia e l'uso. Relazione tra il <i>preterito perfecto</i> e <i>preterito indefinido</i>; • avverbi di spazio, tempo, quantità; • utilizzo delle congiunzioni e proposizioni <i>por/para</i>; • perifrasi per il futuro: <i>Ir a</i> + infinito; • futuro semplice. Marcatori temporali del futuro.	Funzioni di comunicazione: • raccontare e relazionare eventi passati; • parlare di esperienze passate e valorizzarle; • dare consigli e fare raccomandazioni; • descrivere i sintomi, malattie e rimedi; • Esprimere obbligo e necessità, esprimere accordo; • parlare di intenzioni e progetti. • comprendere frasi ed espressioni relativi ad aree prioritarie, quali l'informazione di base, a condizione che il discorso sia chiaro e lento • comprendere testi brevi e semplici contenenti un vocabolario usato frequentemente nelle attività quotidiane o di lavoro.
ACCERTAMENTI		
Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi <i>test</i> periodici. Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di scrittura, ascolto, lettura e orale. Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso pre-intermedio di lingua spagnola: 1^ FASE (CLES/2A)

Destinatari: Aree III /II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: raggiungimento di una conoscenza generale della lingua che permetterà di comunicare con successo nella lingua spagnola.

PROGRAMMA:

Estructura	Contenidos	Comunicación
- comprendere discorsi che consentono di affrontare esigenze specifiche, sempre che il discorso sia chiaro e articolato; - comprendere brevi e semplici testi contenenti un vocabolario usato frequentemente nelle attività quotidiane o di lavoro; - essere in grado di usare una serie di espressioni e frasi per descrivere la famiglia, le condizioni di vita, la scuola, il lavoro attuale o passato; - scrivere su aspetti quotidiani del proprio ambiente con frasi collegate; - partecipare con facilità a conversazioni riguardanti situazioni strutturate ed a conversazioni brevi, fare e rispondere a domande, scambiare idee e informazioni su argomenti familiari o che sono prevedibili nella vita quotidiana.	- cortesia e abilità sociali. Situazioni formali e informali; - stili di vita. Relazioni di parentela; - la casa: tipi di casa, ricerca di una casa, annunci immobiliari; - cibi e la dieta, pesi e misure; Contenuti grammaticali. Il sostantivo: - gli articoli; - pronomi personali soggetto; - usare un trattamento di rispetto. L'uso di <i>tú</i> e <i>usted</i>; Il verbo: - presente indicativo dei verbi regolati e di alcuni irregolari; - verbi riflessivi; - uso e differenze dei verbi <i>Ser</i> e <i>Estar</i> ; <i>perifrasis verbales</i>: <i>Estar</i> + <i>gerundio</i>, <i>Empezar</i> + <i>infinito</i>, <i>Ir a</i> + <i>infinito</i>, <i>tener que</i> + <i>infinito</i>; - l'imperativo affermativo e negativo; Marcatori temporali del passato.	Funzioni di comunicazione: - salutare, presentarsi, dare e chiedere informazioni personali (nome, nazionalità, età..); - descrivere persone, luoghi, cose e dire dove sono ubicati gli oggetti; - parlare di attività di svago e del tempo libero, azioni abituali e attività quotidiane; - esprimere stati d'animo; Produzione orale: essere in grado di descrivere le condizioni di vita o di lavoro, le attività quotidiane, i gusti e le preferenze, le simpatie e le antipatie, persone, ecc., in un breve elenco di espressioni e frasi semplici.
ACCERTAMENTI		
Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi <i>test</i> periodici. Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di scrittura, ascolto, lettura e orale. Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso pre-intermedio di lingua spagnola: 2^ FASE (CLES/2B)

Destinatari: Aree III /II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: raggiungimento di una conoscenza generale della lingua che permetterà di comunicare con successo nella lingua spagnola.

PROGRAMMA:

Estructura	Contenidos	Comunicación
- comprendere frasi ed espressioni relativi ad aree prioritarie, quali l'informazione di base, a condizione che il discorso sia chiaro e lento. - comprendere testi brevi e semplici contenenti un vocabolario usato frequentemente nelle attività quotidiane o di lavoro. - poter scrivere di eventi, attività passate ed esperienze personali. - scrivere brevi note semplici su argomenti relativi a necessità ed urgenze immediate.	- salute e igiene, sane abitudini, dal medico; - biografie e curriculum, personaggi famosi e storici; - vacanze e turismo, alberghi, agenzie di viaggio, ecc. Contenuti grammaticali. Il sostantivo: - pronomi complemento diretto / indiretto; - pronomi dimostrativi; - l'articolo + aggettivo; l'articolo + davanti a verbo. Il verbo: - il passato: la morfologia e l'uso. Relazione tra il <i>preterito perfecto</i> e <i>preterito indefinido</i>; - avverbi di spazio, tempo, quantità; - utilizzo delle congiunzioni e proposizioni <i>por/para</i>; - perifrasi per il futuro: <i>Ir a</i> + infinito; - futuro semplice. Marcatori temporali del futuro.	Funzioni di comunicazione: - raccontare e relazionare eventi passati; - parlare di esperienze passate e valorizzarle; - dare consigli e fare raccomandazioni; - descrivere i sintomi, malattie e rimedi; - Esprimere obbligo e necessità, esprimere accordo; - parlare di intenzioni e progetti. Produzione orale: essere in grado di descrivere le condizioni di vita o di lavoro, le attività quotidiane, i gusti e le preferenze, le simpatie e le antipatie, persone, ecc., in un breve elenco di espressioni e frasi semplici.

ACCERTAMENTI

Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi *test* periodici.

Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di scrittura, ascolto, lettura e orale.

Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.

AREA LINGUISTICA

Corso intermedio di lingua spagnola: 1^ FASE (CLES/3A)

Destinatari: Aree III /II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: raggiungimento di una conoscenza generale della lingua che permetterà di comunicare con successo nella lingua spagnola.

PROGRAMMA:

Estructura	Contenidos	Comunicación
• Comprendere conversazioni annunci, messaggi telefonici e pubblicità dei diversi paesi dove si parla spagnolo (es: Spagna, Messico, Argentina); • Comprendere diversi tipi di testi (giornali, testi di libri, annunci pubblicitari, cataloghi e documenti; • essere in grado di sostenere una conversazione in ogni situazione in modo formale ed informale (es. scuola, medico, negozio, colloquio di lavoro, amicale). • Perfetta presentazione personale	Grammatica: • Perifrasi verbali • Lettera formale (es. di reclamo, di ringraziamento, di presentazione) • Confrontare situazioni del passato e del presente • Formulare ipotesi • Corretto utilizzo dell'indicativo e congiuntivo • Futuro anteriore	Funzioni di comunicazione: • Essere in grado di presentarsi in modo formale e informale; • Descrivere persone, luoghi e situazioni • Descrivere immagini, fotografie e storie • Dare consigli e raccomandazioni • Strutturare ciò che è detto o scritto tramite <i>en primer lugar / en segundo lugar (...), por una parte / por otra parte, de un lado / de otro lado, asimismo</i> • Esprimere la digressione con <i>por cierto y a propósito</i>
ACCERTAMENTI		
Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi <i>test</i> periodici. Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di scrittura, ascolto, lettura e orale. Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso intermedio di lingua spagnola: 2^ FASE (CLES/3B)

Destinatari: Aree III /II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: raggiungimento di una conoscenza generale della lingua che permetterà di comunicare con successo nella lingua spagnola.

PROGRAMMA:

Estructura	Contenidos	Comunicación
• Aumentare il vocabolario in modo da riuscire a capire testi complessi. • Scrittura di lettere formali ed informali. • Utilizzo delle perifrasi verbali	Grammatica: • Condizionale • Congiuntivo passato • Trapassato prossimo • Esprimere condizioni • Utilizzo avanzato del congiuntivo • Discorso diretto e indiretto • Avverbi di spazio, tempo, quantità;	Funzioni di comunicazione: • Esprimere la correzione con <i>mejor dicho</i> • Esprimere la presa di distanza o lieve obiezione con <i>de todos modos</i> • Riassumere ciò che è stato detto o scritto con <i>en conclusión, en definitiva, en fin y al fin y al cabo</i> • Esempificare con <i>por ejemplo y en concreto</i> • Rafforzare un enunciato con <i>de hecho y en realidad</i>
ACCERTAMENTI		
Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi <i>test</i> periodici. Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di scrittura, ascolto, lettura e orale. Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso avanzato di lingua spagnola: 1^ FASE (CLES/4A)

Destinatari: Aree III /II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: raggiungimento di una conoscenza generale della lingua che permetterà di comunicare con successo nella lingua spagnola.

PROGRAMMA:

Estructura	Contenidos	Comunicación
• Comprendere conversazioni annunci, messaggi telefonici e pubblicità dei diversi paesi dove si parla spagnolo (es: Spagna, Messico, Argentina); • Comprendere diversi tipi di testi (giornali, testi di libri, annunci pubblicitari, cataloghi e documenti; • essere in grado di sostenere una conversazione in ogni situazione in modo formale e informale (es. scuola, medico, negozio, colloquio di lavoro, amicale). • Perfetta presentazione personale.	Grammatica: • Perifrasi verbali • Lettera formale (es. di reclamo, di ringraziamento, di presentazione) • Confrontare situazioni del passato e del presente • Formulare ipotesi • Corretto utilizzo dell'indicativo e congiuntivo • Futuro anteriore.	Funzioni di comunicazione: • Essere in grado di presentarsi in modo formale e informale; • Descrivere persone, luoghi e situazioni • Descrivere immagini, fotografie e storie • Dare consigli e raccomandazioni • Strutturare ciò che è detto o scritto tramite <i>en primer lugar / en segundo lugar (...), por una parte / por otra parte, de un lado / de otro lado, asimismo.</i>

ACCERTAMENTI

Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi *test* periodici.

Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di scrittura, ascolto, lettura e orale.

Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.

AREA LINGUISTICA

Corso avanzato di lingua spagnola: 2^ FASE (CLES/4B)

Destinatari: Aree III /II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: raggiungimento di una conoscenza generale della lingua che permetterà di comunicare con successo nella lingua spagnola.

PROGRAMMA:

Estructura	Contenidos	Comunicación
• Aumentare il vocabolario in modo da riuscire a capire testi complessi. • Scrittura di lettere formali ed informali. • Utilizzo delle perifrasi verbali.	Grammatica: • Condizionale • Congiuntivo passato • Trapassato prossimo • Esprimere condizioni • Utilizzo avanzato del congiuntivo • Discorso diretto e indiretto • Avverbi di spazio, tempo, quantità.	Funzioni di comunicazione: • Esprimere la digressione con <i>por cierto y a propósito</i> • Esprimere la correzione con <i>mejor dicho</i> • Esprimere la presa di distanza o lieve obiezione con <i>de todos modos</i> • Riassumere ciò che è stato detto o scritto con <i>en conclusión, en definitiva, en fin y al fin y al cabo</i> • Esempificare con <i>por ejemplo y en concreto</i> • Rafforzare un enunciato con <i>de hecho y en realidad</i>.
ACCERTAMENTI		
Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi <i>test</i> periodici. Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di scrittura, ascolto, lettura e orale. Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso base di lingua francese: 1^ FASE (CLFR/1A)

Destinatari: Area III/ II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: far acquisire ai frequentatori la conoscenza di elementi strutturali di base della lingua francese.

PROGRAMMA:

Grammaire	Objectifs communicatifs	Vocabulaire/Prononciation
Articles indéfinis/définis Masculin et féminin des noms Pluriel des noms Pronoms personnels sujets Verbes être, avoir, parler, habiter, s'appeler C'est moi, c'est toi Adjectifs possessifs, démonstratifs Question Question negative Prépositions de lieu Il y a Comparatifs et superlatifs Pronom on Verbes pronominaux – présent Aller à, venir de Adverbes de fréquence Verbes impersonnels Pouvoir Adjectifs possessifs Impératif Nombres ordinaux	Nommer des objets S'adresser poliment à quelqu'un Se présenter/présenter quelqu'un Entre en contact Épeler Dire où on travaille, ce qu'on fait Communiquer ses coordonnées Identifier des objets Faire un achat Montrer et situer des objets Comparer des objets Demander et donner l'heure Raconter sa journée Parler des habitudes au travail, de ses loisirs Dire la date Fixer un rendez-vous Reserver un table Reserver une chambre Expliquer un itinéraire	Les sons du français L'accent tonique Le « e » final non prononcé L'élision Liaison Liaison Alphabet Salutations, excuses Nombre Professions Objets usuels Meubles et fourniture de bureau Couleurs Adjectifs pour décrire des objets Tâches quotidiennes Le calendrier Climat et météo Jours de la semaine Expressions du téléphone Salutations dans une email
ACCERTAMENTI		
Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi <i>test</i> periodici. Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di: <i>production écrite</i> , <i>compréhension</i> , <i>production orale</i> . Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.		

AREA LINGUISTICA

Corso base di lingua francese: 2^ FASE (CLFR/1B)

Destinatari: Area III/ II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: far acquisire ai frequentatori la conoscenza di elementi strutturali di base della lingua francese.

IL PROGRAMMA E' ATTUALMENTE IN VIA DI PREDISPOSIZIONE

PROGRAMMA:

ACCERTAMENTI

Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi *test* periodici.

Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di scrittura, ascolto, lettura e orale.

Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.

AREA LINGUISTICA

Corso pre-intermedio di lingua francese: 1^ FASE (CLFR/2A)

Destinatari: Area III/ II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: fornire una maggiore conoscenza della lingua al fine di consentire ai frequentatori di partecipare attivamente a conversazioni in lingua francese sui principali aspetti della vita quotidiana.

IL PROGRAMMA E' ATTUALMENTE IN VIA DI PREDISPOSIZIONE

PROGRAMMA:

ACCERTAMENTI

Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi *test* periodici.

Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di scrittura, ascolto, lettura e orale.

Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.

AREA LINGUISTICA

Corso pre-intermedio di lingua francese: 2^a FASE (CLFR/2B)

Destinatari: Area III/ II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: fornire una maggiore conoscenza della lingua al fine di consentire ai frequentatori di partecipare attivamente a conversazioni in lingua francese sui principali aspetti della vita quotidiana.

IL PROGRAMMA E' ATTUALMENTE IN VIA DI PREDISPOSIZIONE

PROGRAMMA:

ACCERTAMENTI

Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi *test* periodici.

Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di scrittura, ascolto, lettura e orale.

Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.

AREA LINGUISTICA

Corso intermedio di lingua francese: 1^ FASE (CLFR/3A)

Destinatari: Area III/ II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: migliorare il livello di conoscenza maturato nei corsi precedenti o comunque già posseduto, con l'intento di consentire ai frequentatori di partecipare attivamente a conversazioni in lingua.

IL PROGRAMMA E' ATTUALMENTE IN VIA DI PREDISPOSIZIONE

PROGRAMMA:

ACCERTAMENTI

Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi *test* periodici.

Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di scrittura, ascolto, lettura e orale.

Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.

AREA LINGUISTICA

Corso intermedio di lingua francese: 2^a FASE (CLFR/3B)

Destinatari: Area III/ II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: migliorare il livello di conoscenza maturato nei corsi precedenti o comunque già posseduto, con l'intento di consentire ai frequentatori di partecipare attivamente a conversazioni in lingua.

IL PROGRAMMA E' ATTUALMENTE IN VIA DI PREDISPOSIZIONE

PROGRAMMA:

ACCERTAMENTI

Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi *test* periodici.

Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di scrittura, ascolto, lettura e orale.

Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.

AREA LINGUISTICA

Corso avanzato di lingua francese: 1^ FASE (CLFR/4A)

Destinatari: Area III/ II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: Perfezionare e consolidare il livello di conoscenza della lingua maturata nei corsi precedenti o comunque già in possesso.

IL PROGRAMMA E' ATTUALMENTE IN VIA DI PREDISPOSIZIONE

PROGRAMMA:

ACCERTAMENTI

Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi *test* periodici.

Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di scrittura, ascolto, lettura e orale.

Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.

AREA LINGUISTICA

Corso avanzato di lingua francese: 2^a FASE (CLFR/4B)

Destinatari: Area III/ II e gradi equivalenti.

Durata: 60 ore.

Modalità: webinar/aula (solo se la normativa emergenziale lo consente)

Obiettivo formativo: Perfezionare e consolidare il livello di conoscenza della lingua maturata nei corsi precedenti o comunque già in possesso.

IL PROGRAMMA E' ATTUALMENTE IN VIA DI PREDISPOSIZIONE

PROGRAMMA:

ACCERTAMENTI

Al fine di verificare il progresso dei discenti, saranno somministrati brevi *test* periodici.

Al termine del corso, si svolgerà un esame finale, articolato in due giornate, che comprenderà prove di scrittura, ascolto, lettura e orale.

Le assenze del partecipante superiori a 12 ore di lezione, comporteranno l'esclusione dello stesso dal corso.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di formazione per datori di lavoro (SIC/CDL/DIR)

OBIETTIVO:

Formare e rendere idoneo il Datore di lavoro allo svolgimento dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi, assumendo in proprio le funzioni del Servizio Prevenzione e Protezione limitatamente ad Enti per i quali il personale sia esposto a rischio basso.

Formare e sensibilizzare il Dirigente in merito al ruolo da svolgere ed alle connesse responsabilità.

DESTINATARI:

Comandanti o Direttori di Enti con prerogative di Datori di lavoro di cui al D.M. Difesa 01/02/1997 nelle more dell'attuazione delle previsioni di cui D.P.R. 90/2010. I contenuti sono conformi al D.M. Lavoro e Sanità 16/01/1997, richiamato dall'art. 34, comma 2, secondo periodo, D. Lgs. 81/08, che consentono allo stesso datore di lavoro, ove sussistenti gli ulteriori requisiti dimensionali di cui all'allegato 2 D. Lgs. 81/08, di svolgere direttamente i compiti del servizio di prevenzione e protezione limitatamente ad Enti per i quali il personale sia esposto a rischio basso.

Dirigenti militari e civili, ossia coloro che esercitano in concreto i poteri giuridici riferiti alla specifica figura e che non sono Datori di lavoro.

DURATA:

16 ore di lezione.

MODALITA':

Il corso può essere erogato in modalità frontale, solo quando la normativa emergenziale lo consenta o in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

PROGRAMMA:

08:15	Apertura Corso. Presentazione del Corso (informazioni sulle misure di emergenza della scuola).	Scuola
08:30-10:30	MODULO 1. NORMATIVO (2 ore) - giuridico - il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; - la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; - la «responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità (personalità) giuridica» ex d.lgs. n. 231/2001, e s.m.i.; - il sistema istituzionale della prevenzione; a. i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità: - staff (RSPP, ASPP e MC e relativi ruoli) - linea (datore di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori) - esterni (lavoratori autonomi, progettisti, fabbricanti, installatori); b. la delega di funzioni - il sistema di qualificazione delle imprese.	Giurista
10:30-12:30	MODULO 1. NORMATIVO (2 ore) – giuridico	Giurista

* 13:00-15:00	1. L'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro in ambito Difesa; 2. Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive. MODULO 2.(2 ore) GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza 1. modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, d.lgs. n. 81/08); 2. obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione; 3. modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del d.lgs. n. 81/08; 4. la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori; 5. la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi.	Giurista
08:30-10:30 10:30-12:30 * 13:00-15:00	MODULO 2. (2 ore) GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza 1. i criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi; 2. il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie); 3. il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza; 4. la gestione della documentazione tecnico amministrativa e le peculiarità per l'A.D.; 5. l'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze; MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI – TECNICI (2 ORE) 1. criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi; 2. i principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione; 3. i rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi ed alla tipologia contrattuale; 4. i dispositivi di protezione individuale; 5. il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavoro in appalto (strumenti operativi); 6. le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio; MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI – SANITARI (2 ORE) 1. Il rischio da stress lavoro-correlato; 2. la sorveglianza sanitaria; 3. organizzazione del primo soccorso.	Tecnico Tecnico Medico
08:30-10:30	MODULO 4. RELAZIONALE - formazione e comunicazione (2 ore) 1. Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;	Psicologo

10:30-12:30	2. L'informazione, la formazione e l'addestramento e la relativa importanza strategica quali strumenti di conoscenza della realtà lavorativa; 3. tecniche di comunicazione; 4. il sistema delle relazioni e delle comunicazioni nell'ente; 5. lavoro di gruppo e gestione dei conflitti; MODULO 4, RELAZIONALE – consultazione dei lavoratori (2 ore) 1. la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; 2. natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. TEST FINALE (durata presunta h. 1:30)	Giurista
-------------	--	----------

*** Pausa pranzo**

SISTEMA DI VALUTAZIONE

TEST

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente dotato di aula idonea da concordare preventivamente

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di formazione per datori di lavoro (SIC/CDL/RSPP)

OBIETTIVO:

Formare e rendere idoneo il Datore di lavoro allo svolgimento dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi, assumendo in proprio le funzioni del Servizio Prevenzione e Protezione limitatamente ad Enti in cui il personale è esposto a rischio medio.

DESTINATARI:

Comandanti o Direttori di Enti con prerogative di Datori di lavoro di cui al D.M. Difesa 01/02/1997 nelle more dell'attuazione delle previsioni di cui D.P.R. 90/2010. I contenuti sono conformi al D.M. Lavoro e Sanità 16/01/1997, richiamato dall'art. 34, comma 2, secondo periodo, D. Lgs. 81/08, che consentono allo stesso datore di lavoro, ove sussistenti gli ulteriori requisiti dimensionali di cui all'allegato 2 D. Lgs. 81/08, di svolgere direttamente i compiti del servizio di prevenzione e protezione in settori a rischio medio.

DURATA:

32 ore di lezione.

MODALITA':

Il corso può essere erogato in modalità frontale, solo quando la normativa emergenziale lo consenta o in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

PROGRAMMA:

08:00 – 08:10	Apertura e Presentazione del Corso	Dirig.
08:10 – 11:00	MODULO 1. NORMATIVO - giuridico - il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori: - novità introdotte dal d. lgs.81/08 (testo unico in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro) - peculiarità del Ministero della Difesa; - la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa: - apparato sanzionatorio - modalità di estinzione - la «responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica» ex d.lgs. n. 231/2001, e s.m.i.; - il sistema istituzionale della prevenzione; - i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità: staff (RSPP, ASPP, MC, RLS); linea (datore di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori, committenti, appaltatori, lavoratori autonomi, progettisti, fabbricanti, installatori); la delega di funzioni. - il sistema di qualificazione delle imprese.	Avv. to Avv. to

11:00 – 13:00	Applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per le attività del Ministero della Difesa.	Avv.to/Dir.
*	• Organi di vigilanza specifici. • Cenni sui sistemi di gestione.	
14:00 – 16:00	MODULO 2. GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza	Avv. to
	6. modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, d.lgs. n. 81/08); 7. obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione; 8. modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del d.lgs. n 81/08; 9. la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori; la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi.	
08:00 – 13:00	MODULO 2. GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza (prima parte)	Ingegnere
*	1. i criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi; 2. la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi; 3. la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori; 4. il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie); 5. gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;	
14:00 – 16:00	6. i modelli di organizzazione e gestione della sicurezza; 7. il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza; 8. la gestione della documentazione tecnico amministrativa. Peculiarità per la Difesa.	
08:00 – 11:00	MODULO 2. GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza (seconda parte)	Ingegnere
	9. l'organizzazione della prevenzione incendi, e della gestione delle emergenze.	
11:00 – 13:00	MODULO 3. TECNICO - individuazione e valutazione dei rischi (prima parte)	Tecnico
*	1. i principali fattori di rischio (rischio infortuni, elettrico, meccanico, attrezzature, cadute dall'alto) e le relative misure	

14:00 – 16:00	tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione; 2. i dispositivi di protezione individuale 3. il rischio da stress lavoro-correlato;	Psicologo
08:00 – 13:00 *	MODULO 3. TECNICO - individuazione e valutazione dei rischi (seconda parte) 4. i rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi o all'invio in altri paesi; 5. la sorveglianza sanitaria. 6. norme di primo soccorso.	Medico
14:00 – 16:00	MODULO 4. RELAZIONALE - formazione e consultazione dei lavoratori - il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda; - l'informazione, la formazione e l'addestramento; - le tecniche di comunicazione;	Psicologo
08:00 – 12:00 12:00	MODULO 4. RELAZIONALE - formazione e consultazione dei lavoratori - la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; - natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. Question time Test conclusivo.	Avv. to Esperto

*** La pausa pranzo**

SISTEMA DI VALUTAZIONE

TEST

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente dotato di aula idonea da concordare preventivamente

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di formazione per il responsabile/addetto del servizio prevenzione e protezione MODULO A (SIC/ADD/RSPP/A)

(Corso di base 28 ore – art. 32 co. 2 primo periodo D.Lgs. 81/08)

OBIETTIVO:

Garantire l'acquisizione da parte del personale RSPP/ASPP degli elementi previsti nel modulo base in attuazione di quanto disposto dalla Conferenza Stato – Regioni del 07 luglio 2016 (Accordo ai sensi dell'art. 4 D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281 – Repertorio atti n. 128/CSR del 7 luglio 2016), così come richiamato dall'art. 32, co. 2, terzo periodo D.Lgs. 81/08.

Il Corso si articola in tre moduli di cui i primi due, "A" e "B", comuni ad entrambe le figure mentre il restante modulo "C" è riservato solo a coloro che devono ricoprire l'incarico di RSPP.

DESTINATARI:

Personale militare e civile in procinto di essere nominato nell'incarico di RSPP/ASPP.

ESONERO:

dalla frequenza del modulo "A" (allegato A4 Accordo 26.01.2006) sono esonerati:

- 10. per titolo di studio:** coloro che sono in possesso di laurea in una delle seguenti classi: L7, L8, L9, L17, L23 di cui al D.M. 18 marzo 2006 del Ministero dell'Università e della ricerca o nelle classi 8, 9, 10 e 4 di cui al D.M. 4 agosto 2000 del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica o nella classe 4 di cui al D.M. 2 aprile 2001 del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica, ovvero di altre lauree e lauree magistrali ritenute equipollenti con decreto del Ministero dell'istruzione, dell'Università e della ricerca ovvero in sede di Conferenza Stato, Regioni e Province Autonome.
- 11. per pregressa formazione:** coloro che hanno frequentato i corsi conformi al dettato di cui all'art. 3 del D.M. 16/01/07 (a titolo esemplificativo: seminario per datori di lavoro, corsi di aggiornamento per addetti al SPP o RSPP).
- 12. per esperienza:** coloro che dimostrino di aver svolto l'incarico di RSPP/ASPP per oltre sei mesi, con designazione precedente il 14 febbraio 2003 ed attivi al 13 agosto 2003.

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO:

Diploma di istruzione secondaria superiore.

Il titolo di studio non è richiesto per il personale che dimostri di aver svolto l'incarico di RSPP da almeno sei mesi alla data del 13 agosto 2003, secondo quanto previsto dall'art. 32, co. 3, D. Lgs. 81/08.

DURATA:

28 ore di lezione, proiezione filmati, esercitazioni, simulazioni e discussione di casi pratici.

MODALITA': Il corso può essere erogato in modalità frontale, solo quando la normativa emergenziale lo consenta o in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

PROGRAMMA:

08:00 – 08:15	Apertura corso.
4 ore 08:15 – 12:00	L'approccio alla prevenzione nel D.Lgs. 81/08 integrato dal D.Lgs. 106/09 per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori. La filosofia del D.Lgs. 81/08 in riferimento al carattere gestionale-organizzativo dato dalla legislazione al sistema di prevenzione aziendale.

4 ore 12:30 – 16:30	Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento. • L'evoluzione legislativa sulla salute e sicurezza sul lavoro. • Lo Statuto dei Lavoratori e normativa sulla assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali. • L'impostazione di base data al D.Lgs. 81/08 dal Legislatore, riferendo la trattazione anche ai principi costituzionali e agli obblighi civili e penali dati dall'ordinamento giuridico nazionale. • Il quadro giuridico europeo (direttive, regolamenti, raccomandazioni, pareri). • I profili di responsabilità amministrativa. • La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, ecc... • Il D.M. 10 marzo 1998 e il quadro legislativo antincendio. • Le principali norme tecniche UNI, CEI, accenni sulle attività di normalizzazione nazionali ed europee. • Il sistema legislativo in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro delle FF.AA disciplinato dal D.P.R. 90/2010. Il sistema istituzionale della prevenzione: • Capo II del Titolo I del d.lgs. n. 81/2008. Il sistema di vigilanza e assistenza nel M.D.: • Vigilanza e controllo. • Il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni. • Le omologazioni, le verifiche periodiche. • Informazione, assistenza e consulenza. • Organismi paritetici e Accordi di categoria. • Azienda Sanitaria, Direzione Territoriale del Lavoro, Vigili del Fuoco, INAIL, ARPA.
4 ore 08:00 – 12:00 4 ore 12:30 – 16:30	I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08 Il sistema sicurezza aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/2008: • Datore di lavoro, dirigenti e preposti. • Responsabile del servizio prevenzione e protezione e addetti del SPP. • Medico competente. • Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale e di sito. • Addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e primo soccorso. • Lavoratori, progettisti, fabbricanti, fornitori ed installatori. • Lavoratori autonomi. • Imprese familiari. Il processo di valutazione dei rischi: • Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione. • Principio di precauzione: attenzione alle lavoratrici in stato di gravidanza, alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro. • Analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo, registro infortuni. • Analisi delle malattie professionali: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo. • Le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile.
4 ore 08:00 – 12:00	Il processo di valutazione dei rischi: • Valutazione dei rischi: metodologie e criteri per la valutazione dei rischi. • Fasi e attività del processo valutativo. • Il contesto di applicazione delle procedure standardizzate. • Contenuti struttura e organizzazione del documento di valutazione dei rischi.

	• La valutazione dei rischi da interferenze e la gestione di contratti di appalto o d'opera o di somministrazione.
4 ore 12:30 – 14:30 2 ore 14:30 – 16:30	Le ricadute applicative e organizzative della valutazione dei rischi: • La classificazione dei rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza. • La segnaletica di sicurezza. • I dispositivi di protezione individuale: criteri di scelta e utilizzo. La gestione delle emergenze • Il rischio incendio: caratteristiche e procedure di gestione. • Il piano di emergenza e di primo soccorso: ambiti e applicazioni. La sorveglianza sanitaria • Sorveglianza sanitaria: obiettivi e obblighi, specifiche tutele per le lavoratrici madri, minori, invalidi, visite mediche e giudizi di idoneità, ricorsi.
4 ore 08:00 – 12:00 12:00	Gli istituti relazionali: informazione, formazione, addestramento, consultazione e partecipazione: • Informazione, formazione, e addestramento dei soggetti previsti nel D.Lgs. 81/08. • La consultazione aziendale della sicurezza. • Le relazioni tra i soggetti del sistema prevenzione. TEST di accertamento della durata presunta di 1h e 30' propedeutico al passaggio al successivo modulo B.

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente dotato di aula idonea da concordare preventivamente.

OBBLIGO DI FREQUENZA:

La frequenza è obbligatoria, con minimo del 90% del monte ore.

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di formazione per il responsabile/addetto del servizio prevenzione e protezione MODULO B (SIC/ADD/RSPP/B) – Settore ATECO 8

(Corso tecnico 48 ore – art. 32 sez. III D.Lgs. 81/08 in attuazione di quanto disposto dalla Conferenza Stato – Regioni del 7 luglio 2016 – G.U. n. 37 del 14 febbraio 2006)

OBIETTIVO:

Garantire l'acquisizione delle conoscenze relative ai fattori di rischio e alle misure di prevenzione e protezione presenti nel comparto in cui si opera, nonché alle adeguate capacità di analisi per l'individuazione dei pericoli e dei rischi presenti nel luogo di lavoro in conformità dei contenuti previsti dal modulo di specializzazione di cui all'Accordo Stato – Regioni del 7 luglio 2016 (G.U. n. 37 del 14 Febbraio 2006 All. A1.), integrato il 5 ottobre 2006, così come richiamato dall'art. 32, co. 2, terzo periodo, D.Lgs. 81/08 (settore ATECO 8 – Pubblica Amministrazione), appositamente integrato in ragione delle peculiarità dei rischi presenti nel settore delle FF.AA.. Il Corso si articola in tre moduli di cui i primi due, "A" e "B", comuni ad entrambe le figure mentre il restante modulo "C" è riservato solo a coloro che devono ricoprire l'incarico di RSPP.

DESTINATARI:

Personale militare e civile in procinto di essere nominato nell'incarico di RSPP/ASPP.

ESONERO:

dalla frequenza del modulo "A" (allegato A4 Accordo 26.01.2006) sono esonerati:

13. **per titolo di studio:** coloro che sono in possesso di laurea in una delle seguenti classi: L7, L8, L9, L17, L23 di cui al D.M. 16 marzo 2007 del Ministero dell'Università e della ricerca o nelle classi 8, 9, 10 e 4 di cui al D.M. 4 agosto 2000 del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica o nella classe 4 di cui al D.M. 2 aprile 2001 del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica, ovvero di altre lauree e lauree magistrali ritenute equipollenti con decreto del Ministero dell'istruzione, dell'Università e della ricerca ovvero in sede di Conferenza Stato, Regioni e Province Autonome.
14. **per esperienza:** non più attuale; la relativa possibilità si è esaurita il 14.02.08 (almeno il 20% del monte ore di aggiornamento).

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO:

Diploma di istruzione secondaria superiore ed aver frequentato con profitto il Modulo A o essere in possesso dell'esonero dal Mod. A di cui alla Tab. A4 dell'Accordo Stato Regioni 26 gennaio 2006 pubblicato in G.U. n. 37 del 14 febbraio 2006.

DURATA:

48 ore di lezione, proiezione di filmati, supporti audiovisivi, esercitazioni, simulazioni e discussione di casi pratici.

MODALITA': Il corso può essere erogato in modalità frontale, solo quando la normativa emergenziale lo consenta o in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

PROGRAMMA:

08:00 – 08:15	Apertura corso
4 ore 08:15 – 12:00	Tecniche specifiche di valutazione dei rischi e analisi degli incidenti • Obiettivi della valutazione dei rischi • Analisi dei pericoli e dei rischi: sequenza logica (fase preliminare, identificazione dei fattori di rischio e dei lavoratori esposti, stima dell'entità di esposizione ai pericoli, stima della gravità e della probabilità degli effetti, programmazione e messa in atto delle misure di prevenzione).
2 ore 12:00 – 14:00	• Elaborazione di un Documento di Valutazione dei Rischi.

4 ore 08:00 – 12:00 4 ore 12:30 – 16:30	Agenti chimici, cancerogeni e mutageni, amianto • Fonti di rischio: cause e sostanze. • Classificazione e criteri di misurazione. • Effetti derivanti dall'esposizione. • Misure preventive. • Esempi di valutazione del rischio. • Il rischio chimico: gas, vapori, fumi, polveri, nebbie, liquidi. • Etichettatura. • Rischi derivanti dalla manipolazione di rifiuti pericolosi. • Rischi presenti negli ambienti confinati e negli ambienti in cui ci sia sospetto inquinamento. • Rischio agenti cancerogeni con particolare riferimento all'amianto. • La figura del Responsabile Amianto (D.M. 6/9/94). Agenti biologici • Rischio biologico, criteri di classificazione agenti biologici. • Valutazione del rischio. • Dispositivi di protezione collettiva e scelta del dispositivo di protezione individuale. • La legionella-la valutazione del rischio e relative misure di prevenzione e protezione. • Igiene e alimenti.
2 ore 08:00 – 10:00 3 ore 10:00 – 13:00	• Rischi connessi all'assunzione di sostanze stupefacenti, psicotrope ed alcol. • Attività su strada (decreto segnaletica). • Trasporti pericolosi. • Individuazione tecnico-militare delle particolari esigenze operative delle quattro FF.AA.. • Valutazione del rischio in ambito attività addestrative (Poligoni ed aree addestrative). • Simulazione di casi concreti.
2 ore 08:00 – 10:00 2 ore 10:00 – 12:00 2 ore 12:30 – 14:30 14:30	• Rischi connessi con il maneggio e l'impiego di sostanze, artifici e ordigni esplosivi. • Rischio da esplosione: atmosfere esplosive ATEX. • Azioni di coordinamento per l'installazione di cantieri temporanei e mobili sul posto di lavoro. • Gestione delle attività lavorative presso terzi • Rischi da interferenze in presenza di due o più datori di lavoro. • Simulazione di casi concreti. Test: 30 domande a risposta multipla e 5 domande aperte su casi reali o simulazione competenze tecnico/professionali; durata presunta: 3h.

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente dotato di aula idonea da concordare preventivamente.

OBBLIGO DI FREQUENZA:

La frequenza è obbligatoria, con minimo del 90% del monte ore.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di formazione per il responsabile del servizio prevenzione e protezione MODULO C (SIC/RSPP/C)

(Corso di specializzazione RSPP 24 ore – art. 32 sez. III D.Lgs. 81/08 in attuazione di quanto disposto dalla Conferenza Stato – Regioni del 7 luglio 2016 – G.U. n. 37 del 14 febbraio 2006)

OBIETTIVO:

Integrare il percorso formativo dei Responsabili SPP, al fine di far sviluppare le capacità gestionali e relazionali e di far loro acquisire elementi di conoscenza su:

1. Sistemi di gestione della sicurezza.
2. Organizzazione tecnico-amministrativa della prevenzione.
3. Dinamiche delle relazioni e della comunicazione.
4. Fattori di rischio psico-sociali, ergonomici e da stress lavoro correlato.
5. Progettazione e gestione dei processi formativi specifici.

DESTINATARI:

Personale militare e civile in procinto di essere nominato nell'incarico di RSPP.

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO:

Diploma di istruzione secondaria superiore ed avere frequentato con profitto il Modulo A ed il Modulo B o essere in possesso del relativo esonero dall'altro di cui all'art. 32, comma 5, D.Lgs. 81/08 ovvero di cui alla Tab. A4 dell'Accordo 26 gennaio 2006 pubblicato in G.U. n. 37 del 14 febbraio 2006, salvo superamento di test valutativi propedeutici alla frequenza del modulo "C" da effettuare presso la sede di svolgimento del corso modulo "C".

DURATA:

24 ore di lezione, proiezione di filmati, supporti audiovisivi, esercitazioni e simulazioni.

MODALITA': Il corso può essere erogato in modalità frontale, solo quando la normativa emergenziale lo consenta o in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

PROGRAMMA:

08:00 – 08:15	Apertura corso
8 ore	Ruolo dell'informazione e della formazione
08:15 – 12:00	• Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (d.lgs. n. 81/2008 e altre direttive europee). • Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro. • Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.).
12:30 – 16:30	• Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc.). • La formazione: il concetto di apprendimento. • Le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia. • Elementi di progettazione didattica: analisi del fabbisogno, definizione degli obiettivi didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda. • Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro. • Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni. • Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione. • La rete di comunicazione in azienda. • Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica.

	• Chiusura della riunione e pianificazione delle attività. • Attività post-riunione.
8 ore 08:00 – 12:00 12:30 – 16:30	Organizzazione e sistemi di gestione • La valutazione del rischio come: - processo di pianificazione della prevenzione; - conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi con particolare riferimento ad obblighi, responsabilità e deleghe funzionali ed organizzative; - elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati. • Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL integrazione confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.). • Il processo del miglioramento continuo. • Organizzazione e gestione integrata: - sinergie tra i sistemi di gestione qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001), sicurezza (OSHAS 18001); - procedure semplificate MOG (d.m. 13.02.2014). - attività tecnico amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici); - programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria. • La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (d.lgs. n. 231/2001): ambito di operatività e effetti giuridici (art. 9 legge n. 123/2007).
4 ore 08:00 – 12:00 4 ore 12:30 – 16:30	Il sistema delle relazioni e della comunicazione • Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, medico competente, lavoratori, enti pubblici, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc... • Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni. Aspetti sindacali • La percezione individuale dei rischi. • Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali. • Articolo 9 della legge n. 300/1970. • Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali. • Criticità e punti di forza. Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato • Cultura della sicurezza: - analisi del clima aziendale; - elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone. • Benessere organizzativo: - motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto; - fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato. • Team building: - aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo.
Ore 08:00	Test e colloquio; durata presunta: 5 h.

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente dotato di aula idonea da concordare preventivamente.

OBBLIGO DI FREQUENZA:

La frequenza è obbligatoria, con minimo del 90% del monte ore.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di aggiornamento Responsabile del servizio prevenzione e protezione (SIC/RSPP/AGG)

(art. 32 comma 6 D. Lgs. 81/08)

OBIETTIVO:

Fornire l'aggiornamento al personale con incarico di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione di cui all'art. 32, co. 6 D. Lgs. 81/08.

DESTINATARI:

Personale che ricopre attualmente l'incarico di Responsabile del servizio prevenzione e protezione. L'aggiornamento deve essere completato entro i cinque anni successivi al termine del corso di formazione RSPP modulo "B" oppure decorsi cinque anni dall'ultimo aggiornamento.

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO:

Diploma di istruzione secondaria superiore e superamento Modulo B ed essere in possesso dell'esonero dal titolo di studio e/o dal Mod. B di cui alla Tab. A4 dell'Accordo 26.01.06 pubblicato in G.U. n. 37 del 14 Febbraio 2006.

DURATA:

40 ore di lezione, esercitazioni e simulazioni.

MODALITA': E-Learning o in aula (solo se l'emergenza sanitaria lo consente).

PROGRAMMA:

08:00 – 08:15	Apertura corso
2 ore	Aspetti giuridico normativi e tecnico organizzativi
08:15 – 10:00	• Aggiornamento sulle principali novità normative e giurisprudenziali in materia di salute e sicurezza. • Direttive/circolari applicative in ambito A.D.
2 ore	Appalti di servizi, lavori e forniture e permuta in ambito AD
10:00 – 12:00	
2 ore	Sistemi di gestione e processi organizzativi
12:30 – 14:30	• La gestione operativa in un SGS Sicurezza (Linee Guida Uni Inail, OHSAS 18001:2007): Manuale, Procedure, Istruzioni, Moduli e registrazioni e relative procedure di controllo. • Simulazione di casi pratici.
2 ore	Fonti di rischio specifiche dell'attività lavorative
14:30 – 16:30	Attrezzature: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. Esame di casi concreti riferiti a specifici settori.
2 ore	Rischio elettrico: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. Esame di casi concreti riferiti a specifici settori.
08:00 – 10:00	
2 ore	Agenti Fisici: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa.
10:00 – 12:00	• Radiazioni ionizzanti (tra cui RADON). • Radiazioni non ionizzanti (CEM). • Radiazioni ottiche artificiali (ROA). • Esame di casi concreti riferiti a specifici settori.
2 ore	
12:30 – 14:30	
2 ore	Requisiti degli ambienti e luoghi di lavoro: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. Esame di casi concreti riferiti a specifici settori.

14:30 – 16:30	Movimentazione merci e apparecchi di sollevamento: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. Esame di casi concreti riferiti a specifici settori.
2 ore 08:00 – 10:00	Rischio di cadute dall'alto: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. Esame di casi concreti riferiti a specifici settori.
2 ore 10:00 – 12:00	Rischi di natura ergonomica legati all'organizzazione del lavoro: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. Esame di casi concreti riferiti a specifici settori.
2 ore 12:30 – 14:30	Agenti Fisici: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. • Classificazione e criteri di misurazione. • Rumore – vibrazioni. • Microclima.
2 ore 14:30 – 16:30	Esame di casi concreti riferiti a specifici settori. Agenti chimici, cancerogeni e mutageni, amianto: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. Esame di casi concreti riferiti a specifici settori.
2 ore 08:00 – 10:00	Agenti biologici: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. Esame di casi concreti riferiti a specifici settori.
2 ore 10:00 – 12:00	M.C.A. in ambito A.D.
2 ore 12:30 – 14:30	Gestione delle emergenze: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. Esame di casi concreti riferiti a specifici settori.
2 ore 14:30 – 16:30	Rischio da esplosione: atmosfere esplosive ATEX evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. Esame di casi concreti riferiti a specifici settori. Rischio in ambito attività addestrative/operative: nuove disposizioni/direttive. Esami di casi concreti.
2 ore 08:00 – 10:00	Rischi particolari. • Ambienti confinati. • Sospetto di inquinamento. • Attività su strada. • Gestione dei rifiuti. • Trasporti pericolosi.
2 ore 10:00 – 12:00	Rischio in ambito attività addestrative/operative: nuove disposizioni/direttive. Esami di casi concreti.
2 ore 08:00 – 10:00	Rischi di natura psico-sociale. Esami di casi concreti.
2 ore 10:00 – 12:00	Tecniche di comunicazione Tecniche volte all'informazione e formazione dei lavoratori in tema di promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
12:00	Test finale; durata presunta: 1h e 30'.

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente dotato di aula idonea da concordare preventivamente.

OBBLIGO DI FREQUENZA:

La frequenza è obbligatoria, con minimo del 90% del monte ore.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di aggiornamento Addetto del servizio prevenzione e protezione (SIC/ADD/AGG)

(art. 32 comma 6 D. Lgs. 81/08)

OBIETTIVO:

Fornire, al personale con incarico di Addetto al servizio di prevenzione e protezione, il necessario bagaglio conoscitivo per l'applicazione delle norme antinfortunistiche concernenti gli aspetti relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

DESTINATARI:

Personale che ricopre attualmente l'incarico di Addetto al servizio prevenzione e protezione. L'aggiornamento deve essere completato entro i cinque anni successivi al termine del corso di formazione RSPP modulo "B" oppure decorsi cinque anni dall'ultimo aggiornamento.

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO:

Diploma di istruzione secondaria superiore e superamento Modulo B ed essere in possesso dell'esonero dal titolo di studio e/o dal Mod. B di cui alla Tab. A4 dell'Accordo 26.01.06 pubblicato in G.U. n. 37 del 14 Febbraio 2006.

DURATA:

20 ore di lezione, esercitazioni e simulazioni. Può essere fruito anche in maniera frazionata nell'arco del quinquennio.

MODALITA': E-Learning o in aula (solo se l'emergenza sanitaria lo consente).

PROGRAMMA:

08:00 – 08:15 3 ore 08:15 – 11:00 2 ore 11:00 – 13:00 2 ore 13:30 – 15:30	Apertura corso Aspetti giuridico normativi e tecnico organizzativi • Aggiornamento sulle principali novità normative e giurisprudenziali in materia di salute e sicurezza. • Direttive/circolari applicative in ambito A.D. • Cenni sulle eventuali novità legate al DVR e al DUVRI. Sistemi di gestione e processi organizzativi Aggiornamento e novità normativa sulla gestione operativa in un SGS Sicurezza (Linee Guida Uni Inail, OHSAS 18001:2007): manuale, procedure, istruzioni, Moduli e registrazioni e relative procedure di controllo. Simulazione di casi pratici. Fonti di rischio specifiche delle attività lavorative Rischio elettrico: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. Esame di casi concreti riferiti a specifici settori.
2 ore 08:00 – 10:00 2 ore 10:00 – 12:00	Agenti Fisici: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. • Radiazioni ionizzanti (tra cui RADON). • Radiazioni non ionizzanti (CEM). • Radiazioni ottiche artificiali (ROA). • Esame di casi concreti riferiti a specifici settori. Agenti Fisici: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. • Classificazione e criteri di misurazione. • Rumore – vibrazioni. • Microclima.

3 ore 12:30 – 15:30	• Esame di casi concreti riferiti a specifici settori. Agenti chimici, cancerogeni e mutageni, amianto: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. Esame di casi concreti riferiti a specifici settori. M.C.A. In ambito A.D.
2 ore 08:00 – 10:00 2 ore 10:00 – 12:00 2 ore 12:30 – 14:30	Gestione delle emergenze: evoluzione, innovazioni e aggiornamenti della normativa. Esame di casi concreti riferiti a specifici settori. Rischio in ambito attività addestrative/operative: nuove disposizioni/direttive. Esami di casi concreti Tecniche di comunicazione Tecniche volte all'informazione e formazione dei lavoratori in tema di promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Test finale; durata presunta: 1h e 30'.

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente dotato di aula idonea da concordare preventivamente.

OBBLIGO DI FREQUENZA:

La frequenza è obbligatoria, con minimo del 90% del monte ore.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di formazione per il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (SIC/CRAP)

(art. 37 comma 10 D. Lgs.81/08)

OBIETTIVO:

Fornire, in conformità ai contenuti obbligatori di cui all'art. 37, comma 11, D. Lgs. 81/08, al personale (militare e civile) eletto, designato e nominato, rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, un valido approfondimento per l'applicazione delle norme antinfortunistiche concernenti gli aspetti relativi alla salute e sicurezza sul lavoro.

DESTINATARI:

Personale militare (in possesso dei requisiti di cui alla circolare di SGD n. 1343 del 13.05.2003 sino all'entrata in vigore del D.P.R. 90/2010) e civile eletto, designato, nominato secondo l'accordo ARAN - OO.SS. del 26.07.1996.

DURATA:

32 ore di lezione, proiezione di filmati, supporti audiovisivi.

MODALITA': Il corso può essere erogato in modalità frontale, solo quando la normativa emergenziale lo consenta o in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

PROGRAMMA:

08:00 - 08:15	Apertura Corso
08:15 - 13:00	Il D.P.R. 90/2010: impatto sulla sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro. Il D. Lgs.81/08 (art.37 comma 11 lettera a)
13:30 - 15:30	La tutela ambientale dell'A D e sistemi di gestione integrata Ambiente-Qualità-Sicurezza
08:00 - 12:00	Organizzazione antinfortunistica e legislazione prevenzionale nell'ambito della P.A. con particolare riferimento alla Legge 296/06 e Legge 123/07 e alle novità introdotte dal D. Lgs. 81/08 (T.U. in materia di salute e sicurezza durante il lavoro). Principali soggetti coinvolti ed i relativi obblighi compiti e responsabilità - art. 37 comma 11 lettere b) e c) D. Lgs.81/08 La figura del rappresentante dei lavoratori e il suo ruolo nel sistema prevenzionale - art. 37 comma 11 lettera g) D. Lgs.81/08 La riunione periodica
12:30 - 15:30	Definizione e individuazione dei fattori di rischio - art. 37 comma 11 lettera d) D. Lgs.81/08 La valutazione dei rischi - art. 37 comma 11 lettera e) D. Lgs.81/08 Individuazione delle misure tecniche e procedurali di prevenzione e protezione Analisi critica del documento - art. 37 comma 11 lettera f) D. Lgs.81/08
08:00 - 12:00	Tecniche di comunicazione: comunicazione mirata alla prevenzione: la formazione e la segnaletica L'importanza della comunicazione nella gestione del conflitto e del consenso. Efficacia delle strategie comunicative: comprensione interpretazione e utilizzo dei messaggi - art.37 comma 11 lettera f) D. Lgs.81/08
12:30 - 16:30	Il Ruolo del Medico Competente e la Sorveglianza Sanitaria.

	Rischio organizzazione del lavoro - art.37 comma 11 lettera f) D. Lgs.81/08: • Rischi connessi ai lavori d'ufficio (VDT, Postazioni, Schermi, Illuminazione) • Movimentazione manuali dei carichi • Rischio da campi elettromagnetici • Rischio chimico: Gas, Vapori, Fumi, Liquidi Etichettatura. - art.37 comma 11 lettera f) D. Lgs.81/08
08:00 - 12:00	Ambienti di lavoro. Attrezzature, macchine e direttiva macchine. Movimentazione dei carichi tramite mezzi di sollevamento e trasporto. Cadute dall'alto. DPI - Segnaletica di sicurezza. Rischio fisico: Rumore, Vibrazioni e Microclima.
12:30 – 15:30	Rischio Elettrico - art.37 comma 11 lettera f) D. Lgs.81/08
08:00 - 11:00	Rischio di incendio ed esplosioni. Nozioni di antincendio. Gestione delle emergenze nei luoghi di lavoro ed esame di casi pratici di sicurezza. - art. 37 comma 11 lettera f) D. Lgs.81/08
11:00	Test valutativo.

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente dotato di aula idonea da concordare preventivamente.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di aggiornamento per il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (SIC/CAGGRAP)
(art. 37 comma 6 ed 11, secondo periodo, D. Lgs. 81/08)

OBIETTIVO:

Fornire, al personale eletto, designato e nominato, Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza un aggiornamento sui contenuti previsti dalla normativa vigente di settore.

DESTINATARI:

Personale militare e civile eletto, designato, nominato RLS la cui formazione di 32 ore si è ultimata in una data anteriore al 15 Maggio 2008. Per tutti coloro che hanno completato la formazione in data successiva al 15 Maggio 2008, l'obbligo di aggiornamento decorre dopo 1 anno dal completamento del corso.

DURATA:

8 ore di lezione.

MODALITA': Il corso può essere erogato in modalità frontale, solo quando la normativa emergenziale lo consenta o in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

PROGRAMMA:

2 ore 08:00 – 10:00	La sicurezza sul lavoro ai sensi del d. lgs. 81/08 alla luce delle peculiarità del Ministero Difesa introdotte dal D.P.R. 90/2010: ▪ I principi costituzionali e civilistici in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e le direttive europee ▪ La legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro ▪ I principali soggetti coinvolti nella prevenzione (Datore di lavoro, SPP, RLS, medico competente.) ▪ Obblighi e prescrizioni per le figure ed i soggetti della prevenzione ▪ Aspetti normativi che regolano l'attività di RLS, compiti, attribuzioni e competenze del RLS ▪ Problematiche presenti nello svolgimento del ruolo, nella relazione con altri soggetti
2 ore 10:00 – 12:00	La prevenzione sanitaria.
2 ore 12:30 – 14:30	Individuazione delle misure di prevenzione e protezione; la sicurezza delle macchine e degli impianti ▪ concetti di pericolo e rischio: definizione e loro individuazione; i fattori di rischio e loro valutazione, analisi generale sui principali fattori di rischio ▪ D.P.I., Sicurezza dei luoghi di lavoro ▪ Redazione del documento; consultazione RLS, analisi di valutazioni aziendali di rischio e delle misure di prevenzione da adottare ▪ I fattori di rischio specifico: rischio rumore, vibrazioni, video terminalisti, movimentazione manuale dei carichi ▪ Il piano degli interventi di prevenzione e i concetti generali della prevenzione ▪ L'informazione e la formazione dei lavoratori
2 ore 14:30 – 16:30	Valutazione del rischio incendio ▪ Prevenzione incendi ▪ Gestione dell'emergenza
16:30	Test valutativo.

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente dotato di aula idonea da concordare preventivamente.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di formazione per il personale incaricato dei servizi di vigilanza in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 13 d.lgs. 81/08 e d.P.R. 90/2010) (SIC/VIG)

OBIETTIVO: il corso ha lo scopo di formare il personale da destinare alle attività ispettive (con funzioni di polizia giudiziaria) in ambito A.D. in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

DESTINATARI: Ufficiali e Sott.li che abbiano frequentato il corso di RSPP.

DURATA:

93 ore di lezione.

MODALITA': Il corso può essere erogato in modalità frontale, solo quando la normativa emergenziale lo consenta o in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

PROGRAMMA:

MODULO I

LUNEDI 08:00-8:30	Attività di vigilanza negli ambienti di lavoro del Ministero della Difesa.
08:30-13:00	Cenni di diritto penale Il principio di legalità: riserva di legge, tassatività e irretroattività della norma penale. Struttura del reato: -l'elemento oggettivo del reato: condotta evento e nesso di causalità; -l'elemento soggettivo del reato: colpa, dolo e colpevolezza.
13:00-14:00	PAUSA PRANZO
14:00-16:00	Le cause di giustificazione
MARTEDI 08:00-13:00	Classificazione dei reati Il reato omissivo Art. 589 c.p. Omicidio colposo Art. 590.c.p.Lesioni colpose Il Reato art. 437 c.p. Rimozione od omissione dolosa di cautele contro gli infortuni. Art. 451 c.p. Omissione colposa di cautele o difese contro disastri o infortuni sul lavoro. Art. 452 septies c.p. Il reato di impedimento del controllo.
13:00-16:00	PAUSA PRANZO I reati contravvenzionali previsti dal D.Lgs. 81/08.
MERCOLEDI 8:00-13:00	Le responsabilità in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

	Delega di funzioni e responsabilità penali.
13:00-14:00	PAUSA PRANZO
14:00-16:00	La procedura estintiva del d.lgs.758/94.
GIOVEDI 08:00-13:00	Introduzione al processo penale. I soggetti: Pubblico Ministero, il Difensore, l'imputato, la persona offesa dal reato, la parte civile, il responsabile civile, il civilmente obbligato per la pena pecuniaria.
13:00-14:00	PAUSA PRANZO
14:00-16:00	La polizia giudiziaria Ufficiali e agenti di P.G. Competenza generale e limitata I servizi e le sezioni di P.G. Organizzazione della P.G. in ambito A.D., con particolare riferimento all'art. 57 comma 3 del c.p.p
VENERDI 08:00-10:30	Attività di indagine di iniziativa e su delega dell'A.G. I rapporti con l'Autorità Giudiziaria. Reati che esulano dalla competenza.
11:00-12:00	TEST INTERMEDIO

MODULO II

“Elementi di procedura penale – La vigilanza antinfortunistica”

LUNEDI 08:00-13:00	Obblighi della polizia giudiziaria. La <i>notitia criminis</i> : Informativa della P.G. Denuncia. Referto. Notizia confidenziale e anonima. La querela.
13:00-14:00	PAUSA PRANZO
14:00-16:00	Mezzi di ricerca della prova: il fermo di identificazione, ispezioni, perquisizioni, sequestro su delega dell'Autorità Giudiziaria, sequestro d'iniziativa della p.g.

MARTEDI 08:00-13:00	Decreto di sequestro, convalida, verbale sequestro, verbale di notifica del sequestro. Apposizione dei sigilli alle cose sequestrate Le sommarie informazioni sui fatti. Le dichiarazioni dell'indagato. Le garanzie difensive. Atti irripetibili della P.G. e incidente probatorio.
13:00-14:00	PAUSA PRANZO
14:00-16:00	La forma degli atti Le notifiche della Polizia Giudiziaria.
MERCOLEDI 08:00-13:00	Direttiva sulla vigilanza SGD – G – 022. Organizzazione della Vigilanza antinfortunistica. Procedure operative dell'attività di vigilanza. Procedure di attivazione dell'ispezione.
13:00-14:00	PAUSA PRANZO
14:00-16:00	Gli ispettori: obblighi e poteri. Il codice di comportamento.
GIOVEDI 08:00-13:00	La vigilanza preventiva tecnico-amministrativa. Comunicazioni preventive all'organo di Vigilanza. Autorizzazioni in deroga, notifiche preliminari, piani di lavoro.
13:00-14:00	PAUSA PRANZO
14:00-16:00	Il sistema sanzionatorio.
VENERDI 08:00-11:00	L'accertamento degli illeciti amministrativi e l'irrogazione delle sanzioni amministrative in violazione delle norme a tutela della salute e sicurezza (L. 689/1981).
11:00-12:00	TEST INTERMEDIO

MODULO III ***“Procedure di ispezione”***

LUNEDI 08:00-13:00	Indagine per malattia professionale e infortunio.
13:00-14:00	PAUSA PRANZO
14:00-16:00	Casi di studio.

MARTEDI 08:00-13:00	Sicurezza antincendio e datore di lavoro. Valutazione dei presidi antincendio tecnici e organizzativi. Controllo.
13:00-14:00	PAUSA PRANZO
14:00-16:00	Sicurezza antincendio e datore di lavoro. Valutazione dei presidi antincendio tecnici e organizzativi. Controllo.
MERCOLEDI 08:00-13:00	Esemplificazione di un'ispezione presso i cantieri temporanei e mobili.
13:00-14:00	PAUSA PRANZO
14:00-16:00	Ponteggi e lavori in quota.
GIOVEDI 08:00-13:00	Piani di rimozione amianto.
13:00-14:00	PAUSA PRANZO
14:00-16:00	Piani di rimozione amianto. Simulazione.
VENERDI 08:00-11:00	Dichiarazioni inizio attività. Attività di controllo dei documenti tecnici: (DVR, DUVRI, PSC, Fascicolo dell'opera, PSS, POS).
11:00-12:00	TEST FINALE

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di formazione per dirigenti (SIC/CDIR)

(art. 37 comma 7 d. lgs. 81/08)

DESTINATARI: Dirigenti militari e civili ossia coloro che esercitano in concreto i poteri giuridici riferiti alla specifica figura che non sono datori di lavoro.

DURATA: 16 ore (ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21 Dicembre 2011).

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale solo quando la normativa emergenziale lo consenta, in e-learning e in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione ai rispettivi richiedenti.

OBIETTIVO: Il Corso si propone di fornire a coloro che operano nel contesto lavorativo con la funzione di dirigente, le nozioni necessarie per un adeguato adempimento degli obblighi e dei compiti attribuiti, per lo svolgimento del ruolo dal punto di vista prevenzionistico.

Sistema legislativo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, con particolare riferimento T.U. 81/08 alla luce del D.P.R. 90/2010;
Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs 81/08: compiti obblighi responsabilità e tutela assicurativa;
delega di funzioni;
la responsabilità civile e penale;
la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche anche prive di responsabilità giuridica ex art 231/2001 e s.m.i;

Primo Soccorso e sorveglianza sanitaria

Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art 30 D. Lgs 81/08);
gestione della documentazione tecnico-amministrativa;
obblighi connessi ai contratti di appalto, d'opera o di somministrazione;
organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso, e gestione delle emergenze;
modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative ed in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art 18 del D. lgs 81/08;
ruolo del responsabile degli addetti al servizio prevenzione e protezione
Criteri e strumenti per l'individuazione e valutazione del rischi;
Il rischio da stress da lavoro correlato;
Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
Le misure tecniche, organizzative, e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
I DPI;

Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
tecniche comunicazione;
Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;

TEST FINALE (durata circa 1 ora)

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aula idonea, così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010

SISTEMA DI VALUTAZIONE.

Test valutativo

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di aggiornamento per Dirigenti in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (SIC/CAGGDIR)

OBIETTIVO:

Il corso si pone l'obiettivo di adempiere agli obblighi formativi di aggiornamento dei Dirigenti fornendo loro le conoscenze dei metodi indispensabili per affrontare e risolvere le difficoltà connesse all'attuazione ed alla gestione della sicurezza sul lavoro.

DESTINATARI:

Dirigenti militari e civili ossia coloro che esercitano in concreto i poteri giuridici riferiti alla specifica figura che non sono datori di lavoro.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale solo quando la normativa emergenziale lo consenta, in e-learning e in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione ai rispettivi richiedenti.

DURATA:

6 ore (ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21 Dicembre 2011).

PROGRAMMA:

1 giornata	La <i>sicurezza</i> e il D.Lgs. 81/08 e principali aggiornamenti Principali soggetti del sistema prevenzionale: compiti, obblighi e responsabilità. Relazione tra i vari soggetti esterni ed interni del sistema di prevenzione. Valutazione dei rischi in azienda con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera. Definizione ed individuazione dei fattori di rischio; Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione; modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi ed individuali messi a loro disposizione TEST FINALE
------------	--

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aula idonea, così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010

SISTEMA DI VALUTAZIONE.

Test valutativo

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di formazione per preposti (SIC/CPREP) Durata 20 ore

(art. 37 comma 7 d. lgs. 81/08)

OBIETTIVO:

Il Corso si propone di fornire, a coloro che operano nel contesto lavorativo con la funzione di preposto, le nozioni necessarie per un adeguato adempimento degli obblighi e dei compiti attribuiti, di organizzazione e controllo, nonché gli strumenti cognitivi e relazionali utili per lo svolgimento del ruolo dal punto di vista prevenzionistico.

DESTINATARI:

Preposti designati e/o "di fatto", ossia coloro che esercitano in concreto i poteri giuridici riferiti alla specifica figura, anche se sprovvisti di formale investitura (come chiarito dall'art 299 D.Lgs. 81/08).

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale, solo quando la normativa emergenziale lo consenta o in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

DURATA:

20 ore (ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21 Dicembre 2011).

ARGOMENTI CORSO 20 ORE

PROGRAMMA:

Organizzazione antinfortunistica e legislazione prevenzionale nell'ambito della P. A. con particolare riferimento al T.U. D.Lgs. 81/08 alla luce del D.P.R. 90/2010. Concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione. Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti obblighi e responsabilità Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione; Organi di vigilanza, controllo e assistenza. Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera. Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati e stranieri;
Cenni sulle principali tipologie di rischio presenti negli ambienti di lavoro (Rischio infortuni, meccanico, elettrico, attrezzature, cadute dall'alto, esplosione, chimico, fisico, vdt, ecc); Definizione ed individuazione dei fattori di rischio; Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione; modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi ed individuali messi a loro disposizione. Procedure esodo ed incendi, segnaletica ed emergenze
Il medico competente e la sorveglianza sanitaria. La cartella sanitaria e di rischio. Procedure organizzative per il primo soccorso TEST FINALE (durata presunta 1 ora)

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aula idonea, così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010

SISTEMA DI VALUTAZIONE

Test valutativo.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di formazione per preposti (SIC/CPREP/8)

(riservato a tutti i lavoratori che rivestono la qualifica di preposto e che hanno già frequentato il corso di formazione/informazione per lavoratori della durata di 12 ore)

Durata 8 ore

(art. 37 comma 7 d. lgs. 81/08)

OBIETTIVO:

Il Corso si propone di fornire, a coloro che operano nel contesto lavorativo con la funzione di preposto, le nozioni necessarie per un adeguato adempimento degli obblighi e dei compiti attribuiti, di organizzazione e controllo, nonché gli strumenti cognitivi e relazionali utili per lo svolgimento del ruolo dal punto di vista prevenzionistico.

DESTINATARI:

Preposti designati e/o "di fatto", ossia coloro che esercitano in concreto i poteri giuridici riferiti alla specifica figura, anche se sprovvisti di formale investitura (come chiarito dall'art 299 D.Lgs. 81/08) i quali hanno già frequentato il corso di formazione base per lavoratori della durata di 12 ore.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale, solo quando la normativa emergenziale lo consenta o in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

DURATA: 8 ore (ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21 Dicembre 2011).

ARGOMENTI CORSO 8 ORE

PROGRAMMA:

Principali soggetti del sistema prevenzionale: compiti, obblighi e responsabilità.
Relazione tra i vari soggetti esterni ed interni del sistema di prevenzione.
Valutazione dei rischi in azienda con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera.

Definizione ed individuazione dei fattori di rischio;
Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi ed individuali messi a loro disposizione

Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori in particolare neoassunti, somministrati e stranieri.

TEST FINALE

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aula idonea, così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010.

SISTEMA DI VALUTAZIONE.

Test valutato

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di aggiornamento per preposti in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (SIC/CAGGPREP)

Durata 6 ore

(art. 37 comma 7 d. lgs. 81/08)

OBIETTIVO:

Il Corso consente ai partecipanti di aggiornare le proprie conoscenze sulle responsabilità dei preposti ed il loro ruolo nell'ambito della sicurezza sul lavoro, in conformità al Testo unico sulla sicurezza ex art. 37 e all'Accordo stato regioni del 21/12/2011.

DESTINATARI:

Preposti designati e/o "di fatto", ossia coloro che esercitano in concreto i poteri giuridici riferiti alla specifica figura, anche se sprovvisti di formale investitura (come chiarito dall'art 299 D.Lgs. 81/08).

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale solo quando la normativa emergenziale lo consenta, in e-learning e in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

DURATA:

6 ore (ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21 Dicembre 2011).

ARGOMENTI CORSO 6 ORE

PROGRAMMA:

Aggiornamenti intervenuti nella normativa antinfortunistica
Principali soggetti del sistema prevenzionale: compiti, obblighi e responsabilità.
Relazione tra i vari soggetti esterni ed interni del sistema di prevenzione.
Valutazione dei rischi in azienda con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera.

Definizione ed individuazione dei fattori di rischio;
Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi ed individuali messi a loro disposizione

Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori in particolare neoassunti, somministrati e stranieri.

TEST FINALE

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aula idonea, così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010.

SISTEMA DI VALUTAZIONE.

Test valutativo

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (SIC/CINF)

(art. 37 comma 1 D. Lgs.81/08)

OBIETTIVO: Attuazione del disposto di cui agli artt. 36 e 37 del D. Lgs. 81/08.

DESTINATARI: Personale militare e civile in servizio nell'Ente e Comando richiedente.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale, solo quando la normativa emergenziale lo consenta o in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

DURATA: 12 ore - modulabili localmente – di lezione con eventuali supporti audiovisivi e documentazione informativa.

Legislazione prevenzionale nell'ambito della P.A. con particolare riferimento al T.U. d.lgs. 81/08 e organizzazione del sistema prevenzionale.
Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione;
diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti;
organi di vigilanza, controllo e assistenza. Documentazione obbligatoria: il documento di valutazione dei rischi.

Cenni sulle principali tipologie di rischio presenti negli ambienti di lavoro d'ufficio:

Il Medico competente e la sorveglianza sanitaria, la cartella sanitaria e di rischio. Il rischio fisico: rumore, vibrazioni, videoterminali, microclima e illuminazione. Uso dei relativi DPI.

Procedure organizzative per il primo soccorso.

Cenni sulle principali tipologie di rischio presenti negli ambienti di lavoro d'ufficio:

Rischi infortuni, meccanici, elettrici, attrezzature, cadute dall'alto. Uso dei relativi DPI.

Cenni sulle principali tipologie di rischio presenti negli ambienti di lavoro d'ufficio:

Rischio incendio e procedure esodo, segnaletica ed emergenze. Uso dei relativi DPI.

Sistema di gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro e suo aggiornamento.

Cenni sulle principali tipologie di rischio presenti negli ambienti di lavoro d'ufficio:

Rischio chimico (gas, vapori, fumi, polveri nebbie, liquidi, etichettatura); rischio biologico; movimentazione manuale dei carichi. Uso dei relativi DPI.

Test di fine corso Durata prevista circa 1 ora

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aula idonea, così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010.

SISTEMA DI VALUTAZIONE:

Test valutativo.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di aggiornamento per lavoratori in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (SIC/CAGGLAV)

OBIETTIVO:

Il Corso è finalizzato ad approfondire le tematiche generali della legislazione in materia di sicurezza , fornendo l'aggiornamento quinquennale relativo alle misure di protezione per lavoratori nei luoghi di lavoro

DESTINATARI:

Personale militare e civile in servizio nell'Ente e Comando richiedente.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale solo quando la normativa emergenziale lo consenta, in e-learning e in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

DURATA:

6 ore - modulabili localmente – di lezione con eventuali supporti audiovisivi e documentazione informativa.

PROGRAMMA:

Approfondimenti giuridico – normativi.

Introduzione normativa Richiami di concetti di rischio, danno, pericolo, salute, malattia professionale, infortunio, prevenzione, protezione.

Approfondimenti tecnici sui rischi cui sono esposti i lavoratori

Rischio da videotermini

Movimentazione manuale dei carichi

Rischio elettrico

Rischio chimico

Procedure aziendali per le emergenze, il primo soccorso e l'evacuazione.

Test finale durata 30 min. 15 domande

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aula idonea, così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010.

SISTEMA DI VALUTAZIONE:

Test valutativo.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso per gli addetti alla lotta antincendio: rischio basso (SIC/CPI/A)

(artt. 37 comma 9 e 46 comma 3 D. Lgs. 81/08)

OBIETTIVO:

Formare il personale addetto alle squadre antincendio secondo i contenuti dettati dal D.M. 10/3/98 del Ministero dell'Interno, giusto lo specifico rinvio operato dall'art. 46, comma 4, D. Lgs. 81/08.

DESTINATARI:

Personale, militare e civile, designato a fare parte delle squadre antincendio.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale solo quando la normativa emergenziale lo consenta, o in blended (in webinar e in aula) . Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

DURATA:

4 ore di lezione, proiezione video, esercitazioni pratiche con mezzi antincendio.

PROGRAMMA:

L'incendio e la prevenzione incendi

- principi della combustione;
- prodotti della combustione;
- sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio;
- effetti dell'incendio sull'uomo;
- divieti e limitazioni di esercizio;
- misure comportamentali.

Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio:

- principali misure di protezione antincendio;
- evacuazione in caso di incendio;
- chiamata dei soccorsi.

Esercitazioni pratiche:

- presa visione e chiarimenti sugli estintori portatili;

Esame: test scritto (durata 1,30 circa)

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aula e spazi per esercitazioni pratiche, da concordare preventivamente così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010.

SISTEMA DI VALUTAZIONE:

Test valutativo

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso per gli addetti alla lotta antincendio: rischio medio (SIC/CPI/B)

(artt. 37 comma 9 e 46 comma 3 titolo I D. Lgs. 81/08)

OBIETTIVO:

Formare il personale addetto alle squadre antincendio secondo i contenuti dettati dal D.M. 10/03/98 del Ministero dell'Interno, giusto lo specifico rinvio operato dall'art. 46, comma 4, D. Lgs. 81/08.

DESTINATARI:

Personale, militare e civile, designato a fare parte delle squadre antincendio.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale solo quando la normativa emergenziale lo consenta, o in blended (in webinar e in aula). Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

DURATA:

8 ore di lezione, proiezione video, esercitazioni pratiche con estintori portatili, naspi ed idranti.

PROGRAMMA:

L'incendio e la prevenzione incendi

i principi sulla combustione e l'incendio;
le sostanze estinguenti;
triangolo della combustione;
le principali cause di incendio;
rischi alle persone in caso di incendio;
principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi.

Protezione antincendio e procedura da adottare in caso di incendio:

le principali misure di protezione contro gli incendi;
vie di esodo;
procedure da adottare quando si scopre un incendio o in caso di allarme;
procedure per l'evacuazione;
rapporti con i vigili del fuoco;
attrezzature ed impianti di estinzione;
sistemi di allarme;
segnaletica di sicurezza;
illuminazione di emergenza.

Esercitazioni pratiche:

chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi;
presa visione e chiarimenti sulle attrezzature di protezione individuale;
esercitazioni sull'uso degli estintori e modalità di utilizzo di naspi e idranti.

TEST e consegna attestati durata 1h circa

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aule e spazi per esercitazioni pratiche, da concordare preventivamente così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010.

SISTEMA DI VALUTAZIONE:

Test valutativo.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso per gli addetti alla lotta antincendio: rischio elevato (SIC/CPI/C)

(artt. 37 comma 9 e 46 comma 3 D. Lgs.81/08)

OBIETTIVO: Formare il personale addetto alle squadre antincendio secondo i contenuti dettati dal D.M. 10/03/98 del Ministero dell'Interno, giusto lo specifico rinvio operato dall'art. 46, comma 4, D. Lgs. 81/08.

DESTINATARI: Personale, militare e civile, designato a fare parte delle squadre antincendio.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale solo quando la normativa emergenziale lo consenta, o in blended (in webinar e in aula). Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

DURATA: ore 16 di lezione, proiezione video, esercitazioni pratiche con mezzi antincendio.

L'incendio e la prevenzione incendi

- principi sulla combustione;
- le principali cause di incendio in relazione allo specifico ambiente di lavoro;
- le sostanze estinguenti;
- i rischi alle persone e all'ambiente;
- specifiche misure di prevenzione incendi;
- accorgimenti comportamentali per prevenire gli incendi;
- l'importanza del controllo degli ambienti di lavoro;
- l'importanza delle verifiche e delle manutenzioni sui presidi antincendio

La protezione antincendio

- misure di protezione passiva;
- vie di esodo, compartimentazioni, distanziamenti;
- attrezzature ed impianti di estinzione;
- sistemi di allarme;
- segnaletica di sicurezza;
- illuminazione di sicurezza.

Procedure da adottare in caso di incendio

- procedure da adottare quando si scopre un incendio;
- procedure da adottare in caso di allarme;
- modalità di evacuazione;
- modalità di chiamata dei servizi di soccorso;
- collaborazione con i vigili del fuoco in caso di intervento;
- esemplificazione di una situazione di emergenza e modalità procedurali-operative.

Esercitazioni pratiche:

- presa visione e chiarimenti sulle principali attrezzature ed impianti di spegnimento;
- presa visione sulle attrezzature di protezione individuale (maschere, auto protettore, tute, ecc.)
- esercitazioni sull'uso delle attrezzature di spegnimento e di protezione individuale.

Esame: test scritto (durata 1,30 circa)

LUOGO DI SVOLGIMENTO: DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aula e spazi per esercitazioni pratiche, da concordare preventivamente così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010.

SISTEMA DI VALUTAZIONE:

Test valutativo.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di aggiornamento per addetti alla lotta antincendio (SIC/CAGGANT/5)

(art. 37 comma 9 D. Lgs.81/08)

OBIETTIVO:

Finalità del corso è di mantenere attuali le competenze pratiche da espletare in situazione di emergenza che necessitino di un intervento tempestivo da parte degli addetti alle squadre antincendio.

DESTINATARI:

Personale civile e militare formato in qualità di addetto alla lotta antincendio da almeno tre anni.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale solo quando la normativa emergenziale lo consenta, o in blended (in webinar e in aula). Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

DURATA:

5 ore di lezione ed esercitazione pratica.

PROGRAMMA:

1) Incendio e la prevenzione incendi

- Principi sulla combustione e l'incendio;
- le sostanze estinguenti;
- triangolo della combustione;
- le principali cause di un incendio;
- rischi alle persone in caso di incendio;
- principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi.

2) Protezione antincendio e procedure da adottare in caso d'incendio

- Le principali misure di protezione contro gli incendi;
- vie di esodo;
- procedure da adottare quando si scopre un incendio o in caso di allarme;
- procedure per l'evacuazione;
- attrezzature ed impianti di estinzione;

3) Esercitazioni pratiche

- Presa visione del registro della sicurezza antincendi e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi;
- presa visione e chiarimenti sulle attrezzature di protezione individuale;
- esercitazione sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi ed idranti.

TEST FINALE (Durata 30 minuti)

LUOGO DI SVOLGIMENTO: DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aula idonea, da concordare preventivamente così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010.

ATTESTAZIONE:

Attestazione di partecipazione a cura del Comandante dell'Ente richiedente.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di aggiornamento per addetti alla lotta antincendio (SIC/CAGGANT/8)

(art. 37 comma 9 D. Lgs.81/08)

OBIETTIVO:

Finalità del corso è di mantenere attuali le competenze pratiche da espletare in situazione di emergenza che necessitino di un intervento tempestivo da parte degli addetti alle squadre antincendio.

DESTINATARI:

Personale civile e militare formato in qualità di addetto alla lotta antincendio da almeno tre anni.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale solo quando la normativa emergenziale lo consenta, o in blended (in webinar e in aula). Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

DURATA:

8 ore di lezione ed esercitazione pratica.

PROGRAMMA:

1) Incendio e la prevenzione incendi

- Principi sulla combustione e l'incendio;
- le sostanze estinguenti;
- triangolo della combustione;
- le principali cause di un incendio;
- rischi alle persone in caso di incendio;
- principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi.

2) Protezione antincendio e procedure da adottare in caso d'incendio

- Le principali misure di protezione contro gli incendi;
- vie di esodo;
- procedure da adottare quando si scopre un incendio o in caso di allarme;
- procedure per l'evacuazione;
- attrezzature ed impianti di estinzione;

3) Esercitazioni pratiche

- Presa visione del registro della sicurezza antincendi e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi;
- presa visione e chiarimenti sulle attrezzature di protezione individuale;
- esercitazione sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi ed idranti.

TEST FINALE (Durata 30 minuti)

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aula idonea, da concordare preventivamente così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010.

ATTESTAZIONE:

Attestazione di partecipazione a cura del Comandante dell'Ente richiedente.

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di formazione per addetti ai servizi di primo soccorso "B e C" (SIC/CPS/12)

(artt. 37 comma 9 e 45 comma 2 D. Lgs. 81/08)

OBIETTIVO:

Fornire al personale addetto alle "squadre di primo soccorso" i primi elementi di primo soccorso al personale infortunato, secondo i contenuti di cui all'allegato 4 del D.M. 388/2003 del Ministero della Salute.

DESTINATARI:

Personale, militare e civile, facente parte delle squadre di primo soccorso operanti presso gli enti classificabili di categoria "B" e "C" ai sensi del D.M. 388/2003.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale solo quando la normativa emergenziale lo consenta, o in blended (in webinar e in aula). Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

DURATA:

Per gli enti rientranti nel Gruppo "B" e "C": 2 gg., 12 ore di lezione, proiezione video, esercitazioni pratiche con impiego del manichino.

PROGRAMMA:

Allertare il sistema di soccorso.

1. Cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero delle persone coinvolte, stato degli infortunati, ecc.);
2. Comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai Servizi di assistenza sanitaria di emergenza.

Riconoscere un'emergenza sanitaria.

1. Scena dell'infortunio:
 - a. Raccolta delle informazioni;
 - b. Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
2. Accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato:
 - a. Funzioni vitali (polso, pressione, respiro).
 - b. Stato di coscienza;
 - c. Ipotermia ed ipertermia.
3. Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio.
4. Tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso.

Attuare gli interventi di primo soccorso.

1. Sostentimento delle funzioni vitali:
 - a. Posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree;
 - b. Respirazione artificiale;
 - c. Massaggio cardiaco esterno;
2. Riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso:
 - a. Lipotimia, sincope, shock;
 - b. Edema polmonare acuto;
 - c. Crisi asmatica;
 - d. Dolore acuto stenocardico;
 - e. Reazioni allergiche;
 - f. Crisi convulsive;
 - g. Emorragie esterne post-traumatiche e tamponamento emorragico.

Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta

1. Cenni di anatomia dello scheletro
2. Lussazioni, fratture e complicanze

3. Traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale.
4. Traumi e lesioni toraco-addominali

Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro:

1. Lesioni da freddo e da calore.
2. Lesioni da corrente elettrica.
3. Lesioni da agenti chimici.
4. Intossicazioni.
5. Ferite lacero contuse.
6. Emorragie esterne.

Acquisire capacità di intervento pratico

1. Principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.
2. Principali tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute.
3. Principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta.
4. Principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare..
5. Principali tecniche di tamponamento emorragico.
6. Principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato.
7. Principali tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici..

TEST durata circa 1 ora circa

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aula ed attrezzature idonee, da concordare preventivamente così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010.

SISTEMA DI VALUTAZIONE:

Test valutativo.

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di formazione per gli addetti ai servizi di primo soccorso "A" (SIC/CPS/16)

(artt. 37 comma 9 e 45 comma 2 D. Lgs. 81/08)

OBIETTIVO:

Fornire al personale addetto alle "squadre di primo soccorso" i primi elementi di primo soccorso al personale infortunato, secondo i contenuti di cui all'allegato 3 del D.M. 388/2003 del Ministero della Salute.

DESTINATARI:

Personale, militare e civile, facente parte delle squadre di emergenza operanti presso gli enti classificabili di categoria "A" ai sensi del D.. 388/2003.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale solo quando la normativa emergenziale lo consenta, o in blended (in webinar e in aula). Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

DURATA:

Per gli enti rientranti nel Gruppo "A": 3 gg., 16 ore di lezione, proiezione video, esercitazioni pratiche con impiego del manichino.

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aula ed attrezzature idonee, da concordare preventivamente così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010.

SISTEMA DI VALUTAZIONE:

Test valutativo.

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di aggiornamento per addetti ai servizi di primo soccorso (SIC/CAGGPS)

(artt.37 comma 9 e 45 comma 2 D. Lgs. 81/08)

OBIETTIVO:

Finalità del corso è mantenere attuali le competenze pratiche da espletare in occasione di infortuni che, in situazione di emergenza, necessitano di un intervento tempestivo da parte degli addetti alle squadre di primo soccorso, in applicazione dell'art. 3, comma 5, secondo periodo, D.M. 388/03, cui espressamente rinvia l'art. 45, comma 2, D. Lgs. 81/08.

DESTINATARI:

Personale civile e militare formato in qualità di addetto al primo soccorso da almeno tre anni.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale solo quando la normativa emergenziale lo consenta, o in blended (in webinar e in aula). Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

DURATA:

4 ore (6 ore in caso di aziende di gruppo "A") di lezione ed esercitazione pratica.

PROGRAMMA:

Allertare il sistema di soccorso:

1) Principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del SSN.

Riconoscere un'emergenza sanitaria

Attuare gli interventi di primo soccorso

Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta

conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro

Conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambienti di lavoro

Acquisire capacità di intervento pratico:

1) Principali tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute.

2) Principali tecniche di primo soccorso nella sindrome di insufficienza respiratoria acuta.

3) Principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare.

4) Principali tecniche di tamponamento emorragico.

5) Principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato.

6) Principali tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

TEST FINALE E CONSEGNA ATTESTATI

(DURATA 1 ORA)

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aula idonea, da concordare preventivamente così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010.

SISTEMA DI VALUTAZIONE

Test valutativo

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di aggiornamento per addetti alla gestione delle emergenze (SIC/CGESTEM)

(artt. 37 comma 9 D. Lgs. 81/08 e d.m. 10.03.98 e d.m. 388/03)

OBIETTIVO:

Consentire a tutti coloro che ricoprono contemporaneamente sia l'incarico di addetto ai servizi di primo soccorso, che l'incarico di addetto alla lotta antincendio di mantenere attuali le competenze pratiche da espletare in occasione di infortuni in situazione di emergenza.

DESTINATARI:

Riservato al personale civile e militare formato sia in qualità di addetto al primo soccorso che in qualità di addetto alla lotta antincendio da almeno tre anni, Tale corso è alternativo ai singoli aggiornamenti previsti nelle schede SIC/CAGGPS e SIC/CAGGANT.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO. Il corso può essere erogato in modalità frontale solo quando la normativa emergenziale lo consenta, o in blended (in webinar e in aula). Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

DURATA:

1 giorno:

- 4 ore di lezione relative all'aggiornamento corso primo soccorso: proiezione filmati, ausilio di supporti audiovisivi.
- 4 ore di lezione relative all'aggiornamento corso antincendio: proiezione filmati, ausilio di supporti audiovisivi.

ARGOMENTI:

Principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N. Principali tecniche di primo soccorso volte ad acquisire capacità di intervento pratico. Illustrazione del piano di emergenza. Piano di evacuazione. Esercitazioni pratiche.

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente, dotato di aula idonea, da concordare preventivamente così come disciplinato dalla circolare di Segredifesa n. 0032229 del 07/05/2010.

SISTEMA DI VALUTAZIONE:

Test valutativo.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di formazione per Responsabili della ristorazione (SIC/HACCP)

OBIETTIVO:

Fornire le conoscenze necessarie per il controllo di una corretta applicazione della normativa di riferimento nonché per l'attuazione dei principi igienico-sanitari e delle norme comportamentali riferite ad un corretto ciclo produttivo alimentare.

DESTINATARI: responsabili/gestori delle strutture alimentari.

DURATA: 10 ore di lezione, proiezione filmati, ausilio di supporti audiovisivi.

MODALITA': Il corso può essere erogato in modalità frontale, solo quando la normativa emergenziale lo consenta o in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

1° giorno 5 ore 08:00 – 13:00	• Cenni sulla normativa europea e nazionale in materia di igiene dei prodotti alimentari. • Principi fondamentali: responsabilità primaria per la sicurezza degli alimenti. • Metodologia HACCP: linee guida per una corretta applicazione. • Identificazione dei pericoli e dei punti critici di controllo durante la preparazione degli alimenti. • Raccolta e gestione della documentazione: piano di autocontrollo. • Corretta prassi operativa: procedure di sanificazione ambientale.
2° giorno 5 ore 08:00 – 13:00	• L'igiene degli ambienti di lavoro • Igiene delle attrezzature di lavoro • Indumenti da lavoro • L'igiene della persona • La manipolazione degli alimenti • La conservazione degli alimenti • Malattie trasmesse da alimenti Test valutativo.

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente dotato di aula idonea.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di formazione per formatori (antinfortunistica) (SIC/CFF)

OBIETTIVO:

Il corso si propone l'obiettivo di formare il personale dell'A.D. da impiegare con funzione di docente in ambito periferico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. Il corso ha lo scopo di fornire le basi fondamentali delle modalità formative, al fine di far acquisire la capacità di trasmettere, con efficacia, competenze e conoscenze, attraverso dinamiche comportamentali coerenti, di far apprendere tecniche di gestione dell'uditorio e di far acquisire abilità per l'impiego di ausili didattici quali audiovisivi e tecniche di simulazione.

DESTINATARI:

Personale militare e civile da impiegare per la formazione in ambito periferico, in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro in possesso dei seguenti requisiti:

- diploma di scuola media secondaria superiore;
- esperienza nel settore sicurezza e salute nei luoghi di lavoro acquisita mediante posizioni funzionali di responsabilità nel settore (es. incarico di R.S.P.P.; Addetto S.P.P.; Rappresentante dei lavoratori, ecc.).

DURATA:

51 ore di lezione ed esercitazioni pratiche.

MODALITA': Blended/Webinar o in aula (solo se l'emergenza sanitaria lo consente).

PROGRAMMA:

1° MODULO

08:00 – 09:00	Apertura del corso • Presentazione dell'obiettivo corso • Introduzione del programma	
09:00 – 12:00	Psicologia dell'apprendimento degli adulti: • Formare ed educare. Rapporto formatore – allievo; • Apprendimento meccanicistico (reazione condizionata); • Apprendimento attraverso “tentativo-errore” e successo; • Apprendimento mediante intuizione; • Le più recenti teorie dell'apprendimento; • Memoria e apprendimento; • Gli stili di leadership in aula e le dinamiche dei gruppi.	PSICOLOGO
*		*
12:30 – 16:30	Obiettivi della formazione alla sicurezza: ruolo del formatore: • Il lavoro del formatore visto come posizione (Statico) e come ruolo (dinamico); • Sapere, saper fare e saper essere del formatore; • Gli obiettivi della formazione; • La dinamica dei cambiamenti (cambiamento deliberato, naturale, programmato; interazionale).	PSICOLOGO

08:00 - 12:00	La Comunicazione efficace: • I fattori essenziali della comunicazione (circuitto comunicativo – contesto comunicativo – contesto linguistico – contesto situazionale); • Le regole della comunicazione e le principali cause di fallimento; • La semiologia: linguaggi verbali e non verbali	PSICOLOGO
* 12:30 - 16:30	Macro-progettazione: • Esigenza Formativa (Istruzionale); • Definizione di obiettivi didattici; • Descrizione del macro-progetto.	* TECNICO
08:00 - 12:00	Esercitazione Macro-progetto: • Realizzazione da parte di ogni allievo di un progetto didattico in risposta di una ipotetica esigenza formativa; • Esercitazione guidata.	TECNICO
* 12:30 - 15:30	Teorie e tecniche della valutazione dei risultati: • Valutazione dell'apprendimento; • Le prove di valutazione (tipologie –criteri di efficacia valutativa); • Tempi e funzioni della valutazione; • Valutazione oggettiva (criteri di costruzione – elementi caratteristici); • Valutazione soggettiva (principali errori – criteri di attendibilità).	* PSICOLOGO
15:30 - 16:00	ESAME FINALE 1° MODULO (Test Valutativo)	

2° MODULO

08:00 - 12:00	Analisi dei bisogni formativi: • Esigenze fisiologiche; • Esigenze psicologiche; • Esigenze logiche.	TECNICO
* 12:30 – 16:30	La Pianificazione Didattica: • La progettazione di un intervento didattico; • Definizione degli obiettivi didattici; • Contenuti dell'intervento didattico; • Scelta del metodo didattico; • Stesura di un piano di lezione.	* TECNICO
08:00 - 10:00	Il Metodo didattico standardizzato: • Metodo Espositivo; • Metodo dimostrativo; • Metodo della Discussione GUIDATA.	

10:00 - 12:00	La Pianificazione Didattica: • La progettazione di un intervento didattico; • Definizione degli obiettivi didattici; • Contenuti dell'intervento didattico; • Scelta del metodo didattico; • Stesura di un piano di lezione.	TECNICO
08:00 - 10:00	Esercitazione Piano di Lezione (Micro-progetto): • Realizzazione da parte di ogni allievo di un Piano di una lezione, scelta tra quelle incluse nel proprio Macro-progetto e che si ipotizza di voler effettuare durante l'esame finale; • Esercitazione guidata.	TECNICO
10:00 - 13:00	Sussidi didattici: presentazione di vantaggi e svantaggi delle varie tipologie disponibili: • Strumenti per l'apprendimento; • Audiovisivi e comunicazione; • Audiovisivi e apprendimento; • Andamento dell'attenzione.	
*		*
13:30 - 16:30	Simulazione di un intervento didattico (workshop): • Progettazione di un intervento; • Simulazione di una lezione in aula con impiego delle tecniche acquisite.	TECNICO
08:00 - 12:00	Simulazione di un intervento didattico (workshop): • Progettazione di un intervento; • Simulazione di una lezione in aula con impiego delle tecniche acquisite.	TECNICO
*		*
12:30 - 16:30	Simulazione di un intervento didattico (workshop): • Simulazione di una lezione in aula con impiego delle tecniche acquisite; • Analisi e discussione di gruppo.	TECNICO

08:00 - 09:00	ESAME FINALE 2° MODULO (Test a Risposta Multipla - Valutativo)	
09:00 - 14:00	ESAME FINALE (Dimostrazione pratica)	

*** Pausa pranzo**

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM

Questo corso, non obbligatorio, è considerato di grande utilità ai fini della realizzazione dei corsi in ambito locale in quanto offre la possibilità di abilitare come formatori anche i Responsabili del Servizio Prevenzione Protezione, Addetto S.P.P., Rappresentante dei lavoratori, ecc..

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

A) Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Corso di aggiornamento sulla formazione per i Formatori in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (SIC/AGGCFF)

OBIETTIVO:

Il corso vuole essere, per il formatore-docente che ha già frequentato il Corso di Formatore in Materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro presso Difeform, l'occasione per aggiornare e rivedere quanto sperimentato nelle specifiche aree tematiche in cui hanno effettuato attività di docenza presso i propri Enti.

DESTINATARI:

Personale che ricopre attualmente l'incarico di Formatore in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e che ha già realizzato ed eseguito in qualità di docente qualche progetto formativo. Il Frequentatore dovrà, infatti presentare al Corso un tipico progetto formativo realizzato presso il proprio Ente, in materia di Tutela della Salute e della Sicurezza negli Ambienti di Lavoro.

L'aggiornamento deve essere completato entro i tre anni successivi al termine del corso di formazione.

DURATA:

8 ore di lezione, esercitazioni e simulazioni.

MODALITA': Il corso può essere erogato in modalità frontale, solo quando la normativa emergenziale lo consenta o in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

PROGRAMMA:

08:00 – 10:00	Apertura del corso. • Principi generali e finalità della formazione così come previsto dall'Accordo Stato-Regione del 7 luglio 2016;
10:00 – 12:00	• Ruolo e responsabilità del Datore di lavoro nell'ambito della formazione; • Valutazione dell'efficacia della formazione attraverso la verifica del cambiamento di comportamento;
*	• Ruolo delle motivazioni interne (Soddisfazione nel lavoro, autostima, qualità della vita) ed esterne (lavoro migliore, qualità del lavoro, ecc.);
12:30 – 16:30	• Rappresentazione di un tipico progetto formativo realizzato presso il proprio Ente; • Analisi dei principali ostacoli/disturbi didattici, nel realizzare il progetto formativo e nella conduzione in aula di una lezione. (DISCUSSIONE GUIDATA)

* Pausa pranzo

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso qualunque Ente dotato di aula idonea da concordare preventivamente.

SISTEMA DI VALUTAZIONE: valutazione del progetto formativo.

OBBLIGO DI FREQUENZA:

La frequenza è obbligatoria, con minimo del 90% del monte ore.

AREA DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

B) Ambiente

Corso sulla gestione di materiali e rifiuti pericolosi (SIC/CGRP)

OBIETTIVO:

Fornire a tutto il personale che usa, maneggia e gestisce materiali e sostanze pericolose, le conoscenze necessarie per una corretta gestione di tali materiali.

DESTINATARI:

Responsabili e Addetti dei Servizi Prevenzione e Protezione, Ufficiali, Sottufficiali e Personale Civile che opera nell'ambito delle attività collegate alla gestione dei materiali e rifiuti pericolosi.

DURATA:

34 ore di lezione, supporti audiovisivi, proiezione di filmati.

MODALITA': Il corso può essere erogato in modalità frontale, solo quando la normativa emergenziale lo consenta o in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

PROGRAMMA:

08:00 - 12:00	Presenza di coscienza ambientale - Stoccaggio e compatibilità. Luoghi di lavoro con presenza materiali nocivi (D.Lgs. 81/08 Allegato IV) e regole di comportamento - Cenni sulle problematiche connesse alla gestione degli incendi - Normativa ed utilizzo DPI necessari per esposizione ad agenti chimici Cenni sul trasporto delle merci pericolose. Gestione delle emergenze - Esempio di procedura.
12:30 - 16:30	Aspetti normativi, classificazione ed etichettatura delle sostanze pericolose (ai sensi della direttiva 67/548/CEE e del Regolamento 1272/2008).
08:00 - 13:00	Principali caratteristiche chimico-fisiche delle sostanze/preparati pericolosi - Valori limite di soglia degli agenti chimici negli ambienti di lavoro (TLV, TWA, STEL, ecc.) - Schede di sicurezza (fonti normative, spiegazione delle varie voci, approfondimenti con alcune schede di sicurezza di sostanze di uso comune).
13:30 - 15:30	D.Lgs. 81/08. Valutazione del rischio chimico attraverso l'utilizzo di algoritmi. Esercitazione.
08:00 - 12:00	D. Lgs.152/06 Parte IV, D. Lgs. 205/2010. Individuazione e gestione dei rifiuti provenienti da sistemi d'arma, mezzi e materiali della Difesa (D.M. 6 marzo 2008 e D.M. 22 ottobre 2009. Applicazione del SISTRI nell'ambito dell'A.D..
12:30 - 16:30	Catalogo europeo dei rifiuti e codice CER: esercitazione pratica sulla scelta dei codici CER relativa ad alcuni rifiuti tipici prodotti in ambito Difesa. Classificazione dei rifiuti.
08:00 - 13:00	Elementi di tossicologia. Cancerogenesi. Cenni sugli aspetti tecnici della sorveglianza sanitaria. Cenni di radiologia. Uso dei DPI.
13:30 - 16:30	Documentazione per la gestione dei rifiuti. Caratteristiche di un deposito temporaneo. Lo STANG 2510 e la gestione dei rifiuti in OFCN. Rifiuti con particolari modalità di raccolta. Consorzi.
08:00 - 11:00	Esame della normativa relativa ai rischi da agenti cancerogeni e mutageni: amianto e radon. Principali azioni di tutela
11:00	Test Valutativo.

LUOGO DI SVOLGIMENTO: DIFEFORM e/o presso strutture militari idonee.

B) Ambiente

Corso di formazione per esperto ambientale (SIC/FEA/EPO)

OBIETTIVO:

Scopo del corso è quello di formare la nuova figura di Esperto Ambientale che dovrà supportare il Comandante/Responsabile del sedime militare nella valutazione e gestione delle tematiche di settore in campo nazionale. Al termine i frequentatori avranno la conoscenza teorica per una corretta trattazione e gestione dei vari argomenti più comunemente riscontrabili nell'ambito degli Enti/ Reparti dell'A.D. (poligoni, depositi munizioni e combustibili, arsenali, basi aeree, ecc.) che, come noto, coinvolgono comunità locali e popolazioni.

Ai frequentatori verranno presentati opportuni case study per meglio chiarire peculiari aspetti della normativa vigente.

Al termine di ciascuna settimana di corso è previsto un esame per l'accertamento delle conoscenze e al termine sarà consegnato l'attestato di partecipazione.

DESTINATARI:

Personale con incarichi afferenti al settore della tutela ambientale o di prossima assegnazione.

REQUISITI:

Diploma di scuola secondaria.

DURATA:

Corso base

15 giorni, 102 ore di lezione;

Modulo Integrativo riservato personale SME

5 giorni, 32 ore di lezione.

MODALITA': Il corso può essere erogato in modalità frontale, solo quando la normativa emergenziale lo consenta o in webinar. Le modalità di svolgimento saranno comunicate in fase di erogazione, ai rispettivi richiedenti.

PROGRAMMA:

1ª Settimana lunedì ore 08:00	Introduzione e Fotografia Corso Presentazione dei docenti e dei frequentatori Gestione dei materiali pericolosi Caratteristiche di pericolosità dei materiali (gas liquidi e sotto pressione, liquidi infiammabili, materie corrosive). Schede di sicurezza (Normativa di riferimento, spiegazione delle varie voci, approfondimenti con alcune schede di sicurezza di sostanze di uso comune). Aspetti normativi, classificazione ed etichettatura delle sostanze pericolose (ai sensi della direttiva 67/548/CEE e del Regolamento 1272/2008). Stoccaggio e relativa compatibilità delle sostanze. Cenni sulle problematiche connesse alla gestione degli incendi. Gestione delle emergenze. Gestione dei rifiuti Definizione di rifiuto. Inquadramento normativo: Normativa UE e nazionale.
---	---

12:30-13:30	Cenni sui sottoprodotti e la cessazione della qualifica di rifiuto. La responsabilità estesa del produttore. La responsabilità del produttore e del detentore dei rifiuti. La finalità e principi della gestione dei rifiuti. La gerarchia dei rifiuti. Classificazione dei rifiuti (il Catalogo Europeo dei Rifiuti - CER) e le analisi di caratterizzazione dei rifiuti).
13:30-16:30	Pausa pranzo Normativa di riferimento in ambito A.D. (D.M. 22/10/2009). L'organizzazione dei rifiuti nel deposito temporaneo. Illustrazione non conformità gestione rifiuti
martedì ore 08:00	Particolari tipologie di rifiuti: rifiuti organici; terre e rocce da scavo; sgombero neve; pile e accumulatori; RAEE; rifiuti sanitari; veicoli fuori uso; rifiuti contenenti amianto; pneumatici fuori uso; rifiuti radioattivi; rifiuti da attività di manutenzione; Rifiuti di beni in polietilene; borse in plastica. Rifiuti da conferire a consorzi di filiera. I Centri di raccolta per rifiuti urbani. La tracciabilità dei rifiuti e adempimenti documentali: Registro di carico e scarico (RCS); Formulario di identificazione dei rifiuti (FIR); Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD). Registro elettronico nazionale per la tracciabilità dei rifiuti e applicazione all'AD. Gestione dei rifiuti prodotti dalle UU.NN. Normativa di riferimento: D.lgs. 152/2006, D.M. Difesa 06/03/2008, D.M. Difesa 22/10/2009. Gestione a bordo: raccolta, deposito e messa in biosicurezza. Impianti di trattamento di bordo. Gestione a terra: procedure di conferimento in porti militari e in porti civili.
12:30-13:30	Pausa pranzo
13:30-16:30	Le procedure autorizzative ambientali: VIA. VAS. AIA.AUA. L'informazione ambientale Definizioni e griglia di confronto. Cenni sulla Valutazione d'Impatto Ambientale (VIA), sulla Valutazione Ambientale Strategica (VAS) e sull'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA). L'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA): Che cos'è e quali impianti interessa. Normativa di riferimento comunitaria e nazionale. Il rapporto con l'"Autorizzazione generale". La procedura. Richiesta di accesso civico generalizzato (D.Lgs. 97/2016) e accesso alle informazioni ambientali (D.Lgs. 195/2005).
mercoledì ore 08:00	Tutela delle acque Normativa di riferimento. Tutela delle acque marino-costiere, acque di balneazione. Inquinanti e la depurazione delle acque. Obiettivi di qualità. Trattamenti di potabilizzazione e qualità delle acque destinate al consumo umano, anche con strumenti campali. Il Piano di gestione delle acque di un sedime. Scarichi idrici Inquadramento normativo. Classificazione degli scarichi in base all'origine e al corpo recettore. Gestione scarichi idrici: tipologie di reflu; parametri di qualità; disciplina autorizzativa.

12:30-13:30	Pausa pranzo
13:30-16:30	Controllo degli scarichi: valori limite di emissione; obblighi del titolare dello scarico. Cenni sul funzionamento degli impianti di trattamento dei reflui anche con l'utilizzo di strumenti campali Acque meteoriche e acque di prima pioggia. La disciplina sanzionatoria.
giovedì ore 08:00	Gestione delle acque e loro interazioni Elementi di Idrogeologia. Gestione delle risorse idriche: concetto di corpi idrici superficiali e sotterranei. Approvvigionamento idrico. Normativa di riferimento. Tipologie approvvigionamento (con cenni tecnici): da pozzi e da acquedotti. La disciplina sanzionatoria. Rapporti con Autorità d'ambito e soggetti gestori del servizio idrico: generalità, iter autorizzativo e documentazione da predisporre. Studio degli adeguamenti infrastrutturali, procedurali ed autorizzativi di un sedime con attività prettamente urbane nel quale viene introdotto un ciclo di lavorazione che necessita di acque di processo e il trattamento dei relativi scarichi.
12:30-13:30	Pausa pranzo
13:30-16:30	Gestione degli scarichi a mare delle Unità navali • rifiuti solidi biodegradabili e non, acque nere e grigie, residui oleosi (morchie, acque oleose di sentina); • impianti di trattamento di bordo; • modalità di scarico a mare: acque territoriali, aree marine speciali, acque internazionali; • normativa di riferimento: MARPOL 73/78 (l. 662/1980), L. 979/82. Interazioni con la biodiversità marina: trasporto di specie aliene mediante acque di zavorra, sedimenti del carico e rivestimenti antivegetativi; sistemi antivegetativi.
venerdì ore 08:00	La nozione di Patrimonio Culturale: Principi generali. Beni culturali e paesaggistici. La tutela giuridica dei Beni culturali. Attività militari e protezione dei Beni Culturali.
12:00	Esame intermedio (risposta multipla e a risposta aperta) e relativa correzione.
2ª settimana lunedì ore 08:00	Gestione dei siti contaminati Normativa di riferimento: D.Lgs. 152/2006; D.M. 06/03/2008 e D.M. 22/10/2009. Avvio del procedimento ambientale: • eventi potenzialmente contaminanti e analisi preliminari; • procedure da attuare in caso di evento potenzialmente contaminante; • corretta identificazione del materiale contaminante e conseguente

12:30-13:30	normativa applicabile.
13:30-16:30	Pausa pranzo Avvio del procedimento ambientale: possibili matrici coinvolte e le diverse CSC: terreno (colonna A e colonna B) ed acqua. Gestione del procedimento ambientale: • procedura ordinaria e semplificata; • azioni da attuare: le comunicazioni obbligatorie.
martedì ore 08:00 12:30-13:30 13:30-16:30	Gestione del procedimento ambientale: le misure di prevenzione (MISE, MISO, MISP). Gestione del procedimento ambientale: • l'istituto della Conferenza dei Servizi; • elaborazione del Piano di Caratterizzazione (struttura e contenuti). Pausa pranzo Le sostanze non normate dal D.Lgs. 152/06, i valori di fondo, i valori tossicologici, gli Enti preposti. Analisi del Rischio sito-specifica (definizione delle CSR e software applicativi). Gestione di uno “sversamento” di combustibile da riscaldamento/autotrazione e da operazioni di rifornimento aeromobili.
mercoledì ore 08:00 12:30-13:30 13:30-16:30	Gestione del procedimento ambientale: Cenni di tecnologie di bonifica. Gestione del procedimento ambientale: • piani operativi di bonifica; • monitoraggio ambientale “post bonifica”; • chiusura del procedimento. Pausa pranzo Gestione di un procedimento ambientale da metalli pesanti e/o sostanze organiche in un poligono di tiro a cielo aperto.
giovedì ore 08:00	Aree naturali protette Normativa di riferimento: L. 394/91. Cosa sono e relativa classificazione. Aree naturali protette contemplate negli accordi internazionali sottoscritti dall'Italia. Processo di individuazione delle aree protette. Elenco delle aree protette. Cenni sugli atti di gestione dell'Ente Parco: regolamento, piano e nulla osta. Applicazione normativa all'AD: D.Lgs. 66/90 (COM). Rete ecologica “Natura 2000”: normativa di riferimento comunitaria e nazionale (Direttiva “Uccelli” e “Habitat”, D.P.R. 357/97. Zone di protezione speciale (ZPS), Siti di interesse comunitari (SIC) e zone di conservazione speciale (ZSC). La Valutazione di Incidenza Ambientale (VInCA). I delitti ambientali Normativa di riferimento (L. 68/2015). L'inquinamento ambientale, il disastro ambientale; il delitto di morte o lesioni come conseguenza non voluta del delitto di inquinamento ambientale; L'inquinamento e il disastro ambientali colposi; Il

12:30-13:30 13:30-16:30	delitto di traffico e abbandono di materiale ad alta radioattività; l'impedimento del controllo; l'omessa bonifica; il ravvedimento operoso; la confisca; l'estensione della responsabilità degli enti da delitto ambientale. Le prescrizioni. Danno ambientale. Normativa di riferimento: (art. 18 L. 349/1985 - parte VI del D.Lgs. n. 152/2006). Interazioni con la L.68/2015. I principi di responsabilità, precauzione e prevenzione; ripristino ambientale; risarcimento del danno. I delitti ambientali. Pausa pranzo Attività ispettiva e vigilanza in materia ambientale. Previsione della vigilanza amministrativa per specifici settori ambientali. Gli organismi pubblici preposti alla vigilanza in materia ambientale: il MATTM, ISPRA e SNPA, le Province. La razionalizzazione delle funzioni "centralizzate" di vigilanza ambientale: il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 177. La vigilanza ambientale nel D.Lgs. 152/2006 e nel DM 22 ottobre 2009. Le potestà amministrative connaturate o connesse all'ispezione. Attività ispettiva e compiti di polizia giudiziaria. I monitoraggi CBRN.
venerdì ore 08:00 10:10-12:00	Gestione della comunicazione ambientale. Metodiche e mezzi di comunicazione ambientale. Comunicazioni con le istituzioni. La gestione dell'informazione ambientale e i rapporti con i media. La comunicazione nella gestione delle emergenze ambientali. Esame intermedio (risposta multipla e a risposta aperta) e relativa correzione.
3ª Settimana lunedì ore 08:00	Inquinamento atmosferico Definizione. Cause e tipologie di inquinanti. Cenni sul gas radon. Gas a effetto serra: F-GAS (HFC, PFC e SF6): cosa sono, loro utilizzo e in quali impianti si trovano. Normativa di riferimento: Reg. UE 517/2014, d.lgs. 30/2013, D.P.R. 146/2018 Apparati in uso alla A.D. contenenti gas a effetto serra, utilizzi e finalità; interazioni sull'ambiente; gestione tecnica e procedurale, analisi costo efficacia dell'impiego "dalla culla alla bara", esistenza sostitutivi alternativi equivalenti o equipollenti. Focus su adempimenti tecnici, amministrativo-burocratico-ispettivi correlati. Gas ozono lesivi: CFC, HCFC e HALON: cosa sono, loro utilizzo e in quali impianti si trovano. Normativa di riferimento: D.P.R. 147/2006, Reg. CE 1005/2009, Reg. UE 744/2010, D.Lgs. 108/2013. Apparati in uso alla A.D. contenenti sostanze ozono lesive, utilizzi e finalità; interazioni sull'ambiente; gestione tecnica e procedurale, analisi costo efficacia dell'impiego "dalla culla alla bara", esistenza sostitutivi, alternativi equivalenti o equipollenti. Focus su adempimenti tecnici, amministrativo-burocratico- ispettivi correlati. Emissioni in atmosfera Normativa di riferimento (D.Lgs. 152/2006) e applicazione all'AD. Prevenzione e limitazione delle emissioni in atmosfera di impianti e attività. Gli impianti

12:30-13:30	termici. Combustibili. Regime sanzionatorio Valutazione e gestione della qualità dell'aria ambiente. Normativa di riferimento (D.Lgs. 155/2010). Le azioni mitigatrici.
13:30-16:30	Pausa pranzo Energy management: inquadramento normativo nazionale. Audit energetico. Efficientamento energetico nell'AD. Inquinamento elettromagnetico Campi elettromagnetici: caratteristiche dei C.E.M.; effetti sull'ambiente e sull'uomo. Normativa di riferimento (l. 36/2001, D.P.C.M. 08/07/2003, d.lgs. 259/2003). Apparati emittori di C.E.M. in uso alla A.D: verifica periodica delle emissioni, limiti di esposizione, fasce di rispetto e metodi di mitigazione, esperto qualificato. Istituzione del Catasto nazionale dei CEM. Inquinamento acustico Caratteristiche del rumore, sorgenti sonore; effetti sull'ambiente e sull'uomo. Normativa di riferimento: D.P.C.M. 01/03/1991, L. 447/1995; valori limite delle sorgenti sonore (D.P.C.M.14 novembre 1997), determinazione e gestione del rumore ambientale (D.Lgs. 194/2005); D.Lgs. 13/2005; il D.Lgs. 66/2010.
martedì ore 08:00	Gestione di un poligono Definizioni e inquadramento generale dei poligoni e delle aree addestrative (tipologie, utilizzo, proprietà).
09:00-10:40	Analisi delle interazioni ambientali con le attività svolte (caratteristiche territoriali e tipologia di attività svolte). Normativa di riferimento e relativa documentazione (Disciplinare d'uso, Regolamento d'uso, Disciplinare Tutela Ambientale, piano di addestramento). I Comitati Misti Paritetici (Co.Mi.Pa.). Gestione di un poligono Adempimenti previsti dal D.Lgs. 152/2006: gestione dei rifiuti provenienti dai sistemi d'arma (pulizia e ripristino delle aree a terra e recupero del materiale galleggiante/affiorante e del materiale nei corsi e specchi d'acqua affondato). Comunicazioni alla Regione. Adempimenti previsti dal D.Lgs. 152/2006: monitoraggi ambientali e Osservatori ambientali.
12:30-13:30	Pausa pranzo
13:30-16:30	Case study che illustrino la policy con la quale le diverse Forze Armate hanno implementato il Piano di monitoraggio e la raccolta dei residui delle attività addestrative.
mercoledì 08:00-10:40	Sistema di gestione ambientale (SGA) La norma ISO 14001. Principi e struttura. Auditing Ambientale.
12:30-13:30	Pausa pranzo
13:30-16:30	Esempio di Report di un Audit ambientale interno. Implementazione di uno SGA di un Ente della Difesa.

giovedì ore 08:00	Tutela ambientale in operazioni al di fuori del territorio nazionale: la figura dell'Environmental Protection Officer (EPO). Policy NATO/UE/ONU (MC 469/1; EUMS Concept on Environmental Protection; UN Environmental Policy). La protezione ambientale in operazioni: possibili criticità connesse alle attività militari. STANAG 7141 (AJEPP 4) Joint Nato Doctrine for Environmental Protection during NATO-Led Military Activities. STANAG 2582 (AJEPP 2) Best Environmental Protection Practices for Military Compounds in NATO operations. STANAG 6500 (AJEPP 6) NATO Compound Environmental file during NATO-Led Activities.
12:30-13:30	Pausa pranzo
13:30-16:30	STANAG 2594 (AJEPP 7) Best Environmental Protection Practices for Sustainability of Military Training Areas. La salvaguardia dei Beni Culturali nelle Operazioni internazionali.
venerdì ore 08:00	Operazioni/esercitazioni internazionali.
10:10-12:00	Esame finale (risposta multipla e a risposta aperta) e relativa correzione. Chiusura corso e consegna attestati

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

DIFEFORM e/o presso strutture militari idonee.