Ministero della Difesa

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*", e successive modificazioni;

VISTO il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale civile delle aree funzionali*" del Ministero della Difesa, approvato con D.M. 10 novembre 2015;

VISTO il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dirigenziale*" civile con incarico generale e non generale del Ministero della Difesa, approvato con D.M. 29 settembre 2016;

VISTO il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa del Ministero della Difesa*", approvato con D.M. 12 ottobre 2017;

VISTE le "*Linee guida per il Piano della Performance – Ministeri*" n. 1 – giugno 2017, le "*Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance – Ministeri*" n. 2 – Dicembre 2017, le "*Linee guida per la Relazione annuale sulla performance*" n. 3 – Novembre 2018, le "*Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche*" n. 4 – Novembre 2019, le "*Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale*" n. 5 – Dicembre 2019, nonché le "*Linee guida sul piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance*" – Dicembre 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTI il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Centrali – Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 9 marzo 2020, nonché il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali – Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022;

CONSIDERATO che l'articolo 7, comma 1, del citato decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, così come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, prevede che le amministrazioni pubbliche "*adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

CONSIDERATO che l'Atto di Indirizzo del Ministro della Difesa *pro tempore* per l'E.F. 2022, emanato in data 31 marzo 2021, ritiene l'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* una Priorità Politica, confermata anche nell'Atto di Indirizzo per l'E.F. 2023, emanato in data 31 marzo 2022;

TENUTO CONTO che i citati Sistemi di misurazione e valutazione della *performance* del Ministero della Difesa non sono stati aggiornati nel tempo e che, di conseguenza, occorre adeguarne i contenuti alle novità normative nel frattempo intervenute (a partire da quelle introdotte al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad opera del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74), alla rinnovata disciplina contrattuale, alle più significative evidenze emerse dall'esperienza applicativa dei cicli valutativi passati, nonché agli indirizzi metodologici riportati nelle linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica in ragione del contesto organizzativo ed operativo di riferimento;

VISTA la Nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la Valutazione della Performance - prot. n. 980-P-09/01/2019 ad oggetto "*Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance*", in base alla quale le amministrazioni sono tenute a comunicare al medesimo Dipartimento le motivazioni del mancato aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della *performance,* acquisito il preventivo assenso dell'Organismo Indipendente di Valutazione nonché, a darne evidenza, allo stesso modo, nel portale della *performance* e nella sezione Amministrazione trasparente del sito *web* istituzionale;

VISTA la Nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la Valutazione della Performance - prot. n. 79054-P-18/12/2019 ad oggetto "*Aggiornamento dei Sistemi di misurazione valutazione della performance*", che sostanzialmente richiama il contenuto della sopracitata Nota circolare;

APPRESO quanto dichiarato dall'Amministrazione della Difesa, con nota prot. n. 64882 del 29 dicembre 2022 a firma, d'ordine del Sig. Ministro della difesa, del Capo di Gabinetto, in riscontro a specifica richiesta dell'Organismo Indipendente di Valutazione avanzata con nota prot. n. 1482 del 5 dicembre 2022, in ordine ai motivi inerenti il mancato aggiornamento – per l'anno 2022 – del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*

PRENDE ATTO

del mancato aggiornamento – *per l'anno 2022* – del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del Ministero della Difesa, ferma restando la necessità non più procrastinabile che la stessa Amministrazione provveda, per il 2023, all'aggiornamento del predetto Sistema.
Rammenta, infine, all'Amministrazione che, ai sensi delle Note circolari citate in premessa, occorre fare una comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica del mancato aggiornamento e darne evidenza sia nel Portale della *performance*, sia nella sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito web istituzionale del Ministero della Difesa.

Roma, lì 15 FEB 2023

IL COMPONENTE
(Avv. Prof. Gaetano CAPUTI)

IL PRESIDENTE
(Pres. Franco MASSI)

IL COMPONENTE
(Dott.ssa Marina BOTTEGONI)