M_D A4A9083 REG2023 0000750 20-07-2023

Ministero della Difesa

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Indirizzo Postale: Via XX Settembre 123/A - 00187 ROMA
Posta elettronica: oiv@difesa.it
Posta elettronica certificata: oiv@postacert.difesa.it

M:\OIV\04\2\01\A\d\2023\AD
All. 1

Documento di validazione della Relazione sulla *performance* dell'anno 2022 del Ministero della Difesa

AL **MINISTERO DELLA DIFESA**
Gabinetto del Ministro **00187 ROMA**

e, per conoscenza a:

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI
Dipartimento della Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della *performance* **00186 ROMA**

STATO MAGGIORE DELLA DIFESA **00187 SEDE**

^^^^^^^^^^^^^^^

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (*OIV*) del Ministero della Difesa, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* dell'anno 2022 dell'Amministrazione Difesa, pervenuta in data 28 giugno 2023. La "*procedura di validazione*" è stata svolta conformemente alle indicazioni contenute nelle Linee Guida n. 3/2018 della PCM-DFP.
2. Al riguardo, l'OIV, tenuto conto dei risultati emersi nell'ambito del documenti afferenti il ciclo della performance anno 2022, ha redatto la "*Relazione di accompagnamento*" (*vds.* ***Allegato***) al presente documento, nella quale sono indicate le procedure seguite per la validazione.
3. Nel dettaglio, in merito alle conclusioni raggiunte, si evidenziano taluni **margini di miglioramento** in relazione:
   - al generale appiattimento verso l'alto delle valutazioni dei dirigenti di II fascia, ai fini di una più efficace connessione tra punteggi e meritocrazia dei rendimenti;
   - il ricorso ad indicatori che diano contezza del reale impatto sull'utenza interna/esterna;
   - la necessità di meglio circostanziare le ragioni degli scostamenti tra programmato e conseguito;
   - la necessità che l'Autorità politica sostenga per i DD.GG. civili -*oltre al programma di sviluppo su comportamenti agiti e driver motivazionali*- il percorso di *leadership* evolutiva, già favorevolmente seguito in via sperimentale dall'Uff. di Supporto del Collegio e volto ad ottenere reali cambiamenti dei comportamenti organizzativi, che risultino sostenibili nel tempo ed efficaci nelle dinamiche di lavoro in *team*;
   - **la definizione** ed il **rilascio** del **"*Cruscotto direzionale*"** essenziale per ridurre sempre di più l'utilizzo, in sede di controllo interno sulla gestione, di **non più accettabili "*dati autodichiarati*"**, per il quale il Segretariato Generale - aderendo alla richiesta del Collegio - ha previsto una prima demo a cura di Società accreditata.
4. In relazione a tutto quanto precede, il Collegio **valida**, nel suo complesso, **la Relazione sulla *performance* dell'anno 2022 del Ministero della Difesa**.

IL PRESIDENTE
(Pres. Franco Massi)

Digitally signed by NUZZI
SAVERIO GIAMPIERO EUGENIO
Date: 2023.07.20 13:00:10 CEST