



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome - Cognome **Giovanni Costanza**
Indirizzo Via Arturo Colautti 14 - 00152 - Roma
Telefono 0039/3284239610
E-mail giovanni.costanza@uniroma1.it
giovanni.costanza@pec.it

Nazionalità Italiana

Data di nascita 28 luglio 1952

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Date AA 1994/95 a AA 2008 - 2009
Nome e indirizzo del datore di lavoro **Sapienza Università di Roma.** Facoltà di Medicina e Psicologia - Scuola di Specializzazione in Psicologia Clinica.
Tipo di azienda o settore Università – Formazione Specialistica
Tipo di impiego Professore a contratto - Corso “Psicodinamica dei Contesti Organizzativi”
Principali mansioni e responsabilità Progettazione e Docenza del Corso

Date AA 2009/10 a oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro **Sapienza Università di Roma.** Facoltà di Medicina e Psicologia - Scuola di Specializzazione in Psicologia Clinica.
Tipo di azienda o settore Università – Formazione Specialistica
Tipo di impiego Professore a contratto - Corso “Psicodinamica del Benessere Organizzativo e della Sicurezza del Lavoro”
Principali mansioni e responsabilità Progettazione e Docenza del Corso
vedi sito:
<https://web.uniroma1.it/sspc/didattica/IIIanno/costanza>

Date Dal 2000 al 2008
Nome e indirizzo del datore di lavoro **Ministero della Difesa - Marina Militare.** Ufficio Generale del Personale – Palazzo Difesa Marina - Roma
Tipo di azienda o settore Forze Armate
Tipo di impiego Realizzazione dell’analisi organizzativa del sistema di gestione ORFUN (in uso sulle Unità Navali NATO). Predisposizione e realizzazione del “Progetto formazione alle competenze gestionali per Ufficiali e Sottufficiali della Marina Militare”.
Interventi realizzati con la supervisione della Cattedra di Psicologia del Lavoro e dell’organizzazione della “Sapienza” Università di Roma (prof. Francesco Avallone).
Principali mansioni e responsabilità Responsabile di progetto. Formatore e supervisore di procedura per l’intera durata dell’intervento. Team building per equipaggi di Unità Navali della Marina Militare.

Date Dal 2008 al 2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro **Ministero della Difesa - Marina Militare.** Ufficio Generale del Personale
Giovanni Costanza

Tipo di azienda o settore	Tipo di impiego	Principali mansioni e responsabilità	– Palazzo Difesa Marina - Roma Forze Armate
			Formazione Ufficiali Psicologi della Marina Militare per la gestione dei processi di analisi organizzativa e formazione per lo sviluppo delle competenze gestionali per Ufficiali e Sottufficiali. Responsabile di progetto. Supervisore del lavoro dei gruppi di formazione gestiti dagli Ufficiali Psicologi.
	Date		Dicembre 2007 a marzo 2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Tipo di azienda o settore	Tipo di impiego	COMUNE DI ROMA – Agenzia comunale per le tossicodipendenze – via Savona 12 - 00184 Roma Servizi Sociali/ III Settore Direttore Operativo, con delega alla formazione e supervisione, del progetto “Tirana e Shendetshme – Tirana sana”. Finanziato dal Ministero affari Esteri, Direzione Generale Europa. Capofila: Comune di Roma - Agenzia Comunale Tossicodipendenze. Direzione operativa del progetto; gestione della Cabina di Regia e dei rapporti istituzionali; formazione del personale dei partner locali del progetto; azioni di monitoraggio, valutazione e supervisione relative all’istituzione dell’Ufficio del Comune di Tirana per le tossicodipendenze, del Centro diurno e della Comunità di pronta accoglienza della Komuniteti Emanuel nella Municipalità di Tirana. Team building del personale del Comune di Tirana deputato alla gestione dei servizi per il contrasto alla tossicodipendenza.
	Date		Da settembre a dicembre 2008
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Tipo di azienda o settore	Tipo di impiego	RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane) Gestione Infrastruttura Ferroviaria Capo Progetto dell’analisi organizzativa per lo sviluppo delle prassi di sicurezza lavorativa in RFI. Progettazione dell’intervento; Interventi presso le strutture operative di RFI; gestione del gruppo di lavoro impegnato nel progetto; gestione dei rapporti con la committenza.
	Date		Febbraio - Marzo 2011
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Tipo di azienda o settore	Tipo di impiego	Ministero della Difesa - Marina Militare –Palazzo Difesa Marina- Roma Forze Armate Responsabile del Progetto “Definizione degli Indicatori di Sviluppo Organizzativo per il personale della Marina Militare”. Imbarco durante Operazioni N.A.T.O. Gestione del gruppo di lavoro composto da docenti della Sapienza Università di Roma ed ufficiali della Marina Militare. Coordinamento del progetto e consulente per la Marina Militare in merito alla declinazione operativa degli Indicatori di Sviluppo Organizzativo individuati.
	Date		Maggio 2011 ottobre 2011
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Tipo di azienda o settore	Tipo di impiego	RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane) Gestione Infrastruttura Ferroviaria Direzione operativa della Ricerca Intervento per lo sviluppo della cultura della sicurezza nell’ambito delle attività lavorative svolte presso la DTP di Ancona Progettazione e direzione operativa della Ricerca Intervento.
	Date		Maggio – settembre 2012

• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane) Gestione Infrastruttura Ferroviaria Direzione operativa della Ricerca Intervento per la gestione della sicurezza del lavoro nell’ambito delle risorse professionali della DTP di Ancona Co progettazione e direzione operativa della Ricerca Intervento in collaborazione con la cattedra di Psicologia del lavoro e dell’organizzazione della “Sapienza” Università di Roma (prof. Francesco Avallone)
• Date	Novembre 2011 marzo 2012
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane) Gestione Infrastruttura Ferroviaria Rilevazione approfondita del rischio da Stress Lavoro Correlato per la DTP di Ancona. Progettazione e direzione operativa della rilevazione. Costruzione e standardizzazione di un apposito strumento di rilevazione del rischio da stress lavoro correlato. Lo strumento da in out put gli Indicatori di Sviluppo Organizzativo per i gruppi omogenei dei lavoratori. Stesura dei report per i gruppi omogenei dei lavoratori.
• Date	Febbraio - Dicembre 2012
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	Ordine degli Psicologi Del Lazio Ordine Professionale Co progettazione e realizzazione del primo corso nazionale on line per lo sviluppo della progettualità lavorativa in ambito psicologico. Progettazione della Ricerca in collaborazione con la cattedra di Psicologia Generale della “Sapienza” Università di Roma.
• Date	Maggio – novembre 2012
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	TRENITALIA (Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane) Settore Trasporti Valutazione dello Stress Lavoro Correlato e delle misure correttive nell’area cargo Nord Ovest di Trenitalia. Progettazione, coordinamento del gruppo di lavoro ed intervento operativo per la Ricerca sull’analisi del rischio da stress lavoro correlato. Stesura dei report con gli Indicatori di Sviluppo Organizzativo per i gruppi omogenei dei lavoratori.
• Date	Febbraio 2013 -2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane) Gestione Infrastruttura Ferroviaria Direzione operativa della Ricerca Intervento per la promozione del Benessere Organizzativo per il DTP di Ancona. Direzione operativa della Ricerca Intervento.
• Date	Aprile 2013 – 2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane) Gestione Infrastruttura Ferroviaria Intervento per la promozione del Benessere Organizzativo per il DTP di

• Principali mansioni e responsabilità	Ancona. Istituzione di uno sportello di ascolto per le mestranze. Direzione operativa dell'intervento.
• Date	Settembre 2013 a marzo 2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	COMUNE DI ROMA - Agenzia Capitolina per le Tossicodipendenze Settore Servizi Supervisore di processo.
• Principali mansioni e responsabilità	Supervisione di processo ed azioni di team building per operatori che lavorano per persone o famiglie con problemi di tossicodipendenza.
• Date	APRILE 2014
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	IRSEF FORMAZIONE SPECIALISTICA DOCENZE E VALUTAZIONE PROCESSI DI SVILUPPO DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO IN AMBITO SCOLASTICO PROGETTAZIONE E FORMAZIONE D'AULA
• Principali mansioni e responsabilità • Date	Maggio 2014
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	KEDRION S.p.A. Settore Ricerca Farmaceutica
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e Direzione operativa dell'intervento di <i>team building</i> del "Gruppo Lavoro Italia". Formazione d'aula. Definizione del planning di sviluppo.
• Date	Novembre 2014 – ottobre 2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane) Gestione Infrastruttura Ferroviaria
• Principali mansioni e responsabilità	Direzione operativa della Ricerca Intervento per lo sviluppo della cultura della sicurezza e del benessere organizzativo nelle DTP di Torino, Firenze e Palermo Direzione operativa della Ricerca Intervento.
Date	Dal settembre 2014 al marzo 2015
- Nome e indirizzo del datore di lavoro - Tipo di azienda o settore - Tipo di impiego	CONFINDUSTRIA Associazione Industriale
Principali mansioni e responsabilità	Sviluppo Sicurezza del lavoro. Definizione di linee guida su nuovi strumenti di formazione e comunicazione a favore della sicurezza del lavoro. Partecipazione al gruppo di progetto per le strategie di sviluppo del commitment e del marketing interno.
• Date	Maggio 2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	UIL Sindacato
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e Direzione operativa dell'intervento per la riduzione del rischio da Stress Lavoro Correlato per la struttura "Bandolo della Matassa" Analisi del livello di rischio da Stress Lavoro Correlato e intervento per la limitazione del rischio.

• Date • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Dicembre 2015 – dicembre 2016 RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane) Settore Trasporti Valutazione del rischio Stress Lavoro Correlato e promozione del Benessere Organizzativo per il DTP di Torino. Direzione operativa dell'intervento.
• Date • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	Aprile 2017 ACTIVA MENTIS, “Sapienza Università di Roma”, Istituto di Medicina Legale Settore Alta Formazione Medicina Docenza nell'ambito del Corso di Alta Formazione in Management Sanitario su tematiche relative al Benessere Organizzativo in ambito Ospedaliero, alla gestione delle risorse professionali ed al rapporto tra team curante e sistema paziente; Docenza nel corso di perfezionamento in psiconcologia sulle dinamiche psicologiche delle équipe sanitarie.
• Date • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Ottobre 2020 ad oggi DITS: Development & Innovation in Transport Systems; Facoltà Ingegneria “Sapienza” Università di Roma – Settore Trasporti Collaboratore per lo “Sviluppo della Cultura della Sicurezza e del Benessere Organizzativo nel settore ferroviario”. Supervisione all'applicazione del protocollo S.E.W. – SHARING ENTERPRISE WELL-BEING per il SGS (Sistema di Gestione della Sicurezza). Progettazione e gestione degli interventi di Sviluppo della Cultura della Sicurezza in ambito ferroviario.
- Date - Nome e indirizzo del datore di lavoro - Tipo di azienda o settore - Tipo di impiego - Principali mansioni e responsabilità	Novembre 2020 a oggi PARSEC Cooperativa Sociale. Terzo Settore Supervisore Centro di prima accoglienza Semiresidenziale SR.R.D. Scarpanto Supervisione psicologica all'equipé del Servizio Bassa Soglia
- Date - Nome e indirizzo del datore di lavoro - Tipo di azienda o settore - Tipo di impiego - Principali mansioni e responsabilità	Novembre 2020 e novembre 2021 IASD (Istituto Alti Studi Difesa). Difesa Consulente Seminari sulle componenti della Cultura Organizzativa in FF.AA.
- Date - Nome e indirizzo del datore di lavoro - Tipo di azienda o settore - Tipo di impiego	Novembre 2021 a oggi LARAN Start up Responsabile scientifico ricerca in collaborazione con “Sapienza” Università di Giovanni Costanza

Principali mansioni e responsabilità	sità di Roma Responsabile scientifico ricerca
Date	A.A. 2020/21 e 2021/22
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Sapienza “Università di Roma”.
Tipo di azienda o settore	Alta formazione
Tipo di impiego	Insegnamento di “Psicodinamica delle organizzazioni lavorative”
Date	Febbraio 2022 a oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERA (European Railways Agency)
Tipo di azienda o settore	Settore Ferroviario
Tipo di impiego	Membro del gruppo di rappresentanti dell’ERA alla Task Force “Safety Climate Survey” dell’UIC (Union Internationale des Chemins de fer).
• Date	Ottobre 2021 ad oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	DITS: Development & Innovation in Transport Systems; Facoltà Ingegneria “Sapienza” Università di Roma –
• Tipo di azienda o settore	Settore Trasporti
• Tipo di impiego	Analisi HOF per lo “Sviluppo della Cultura della Sicurezza delle sottolencate Imprese Ferroviarie: Trenitalia Tiper; Ferrovie del Sud Est; CFI; TFT; RTC.
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e gestione degli interventi di Sviluppo della Cultura della Sicurezza per l’implementazione del SGS.
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Date	AA 1978/79
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Laurea in psicologia – indirizzo applicativo – 110/110
• Qualifica conseguita	Psicologo
Date	1982 - 1986
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	AIPA (Associazione Italiana per lo studio della Psicologia Analitica)
• Qualifica conseguita	Formazione come Psicologo Analista
Date	1988/89 – 89/90
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Studio di Psicosociologia
• Qualifica conseguita	Formazione biennale come psicosociologo.
PRIMA LINGUA	Italiano
ALTRE LINGUE	
	Inglese e Spagnolo
Capacità di lettura	Media
Capacità di scrittura	Basic
Capacità di espressione orale	Media
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Competenza nella gestione di dinamiche di convivenza entro i contesti

ZIONALI	organizzativi complessi; conoscenza teorica e abilità di declinazione operativa dei processi di leadership per lo sviluppo della convivenza organizzativa e della produttività nei team di progetto. Gestione dei gruppi di lavoro impegnati in contesti organizzativi complessi; Team building.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Competenze di coordinamento e gestione di risorse professionali in progetti complessi; elaborazione e declinazione operativa di procedure di sviluppo della convivenza e della produttività organizzativa attraverso la promozione dei processi di Benessere Organizzativo. Ampia esperienza nella formazione di risorse professionali con incarichi di responsabilità nella gestione della Sicurezza del Lavoro. Progettazione e messa a punto di strumenti di rilevazione e sostegno all'orientamento gestionale delle dinamiche organizzative.
ULTERIORI INFORMAZIONI	Psicoterapeuta ai sensi dell'art 35 della Legge n.56 del 18.02.1989
PUBBLICAZIONI (relative all'ambito di sviluppo e benessere organizzativo).	
Test Psicodiagnostici	2004: Coautore del test: "QE- 2020" Questionario per l'analisi della personalità lavorativa nei contesti lavorativi". Utilizzato per i processi di selezione della Marina Militare e della Polizia di Stato. (Costanza G. Crisi A.) 2019 - 2020. Coautore del test: "QE- 2030_I AE" Questionario per la valutazione della personalità lavorativa e dell'approccio al lavoro nei contesti organizzativi". Attualmente utilizzato per i processi di selezione ed orientamento della Marina Militare (Costanza G. Crisi A. Feliziola P. 2020) 2020 Autore del test "QE_HFRr (Human Factor Reliability for railway)" Questionario per la valutazione del rischio di errore umano e la promozione della Cultura della Sicurezza in ambito ferroviario. In uso in varie organizzazioni ferroviarie. (Costanza G.)
Libri	Costanza G. (2013) "Contesti organizzativi e lavoro; competenze per gli interventi nelle organizzazioni". Aracne Editrice ISBN 978-88-548-5835-0.
Articoli e interventi nazionali	Costanza G., Gennaro A. (2001) <i>Apprendimento e contesti organizzativi</i> - Banca e Lavoro - Bancaria Editrice Divisione ABI Servizi. Costanza G., Bettini C. (2008) <i>Formare i formatori: un'esigenza crescente</i> ed. Rivista Marittima. http://catalogo.casd.difesa.it/Auteur.htm?numrec=061971646915340 Frittelli L., Corda M. Motta F. Costanza G., Strignano O. (2014) "Cultura della Sicurezza e benessere organizzativo" <i>Tecnica Professionale</i>; n° 1;2;3 (tre articoli). 2012 "Stress Lavoro Correlato – Aspetti e prospettive". (organizzato da: Comitato Pari Opportunità Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane) "Sviluppo della cultura della sicurezza e stress lavoro correlato: la risposta di genere di una Direzione Territoriale di Produzione". 2013 "Sicurezza del Lavoro, benessere organizzativo e costi sociali" (Facoltà di Medicina e Psicologia "Sapienza" Università di Roma.) "Metodologia Indicatori di Sviluppo Organizzativo e Costi Sociali". 2014 "Apprendere dagli eventi avversi imprevedibili" (Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane) "Lo sviluppo della cultura operativa della sicurezza

za nelle Unità Produttive”.

2016 **Tavolo Tecnico Inter-CUG. Regione Calabria.** Progettazione di una ricerca pilota per lo sviluppo del Benessere Organizzativo nelle Strutture Sanitarie.

2016 **Seminario imprese/istituzioni italiane del Settore ferroviario, presso Italferr S.p.A. a favore della Delegazione Governo della República Argentina:** *La integracion de las habilidades es el enfoque del grupo de investigacion “Tecnicas de seguridad y desarrollo organizacional”*

2017 **Commissione Difesa della Camera dei Deputati.** Audizione in qualità di esperto sulla risoluzione n. 7-01305, per incrementare la presenza di Psicologi e lo sviluppo del Benessere Organizzativo nelle Forze Armate. <http://webtv.camera.it/evento/12328>

V Congresso Nazionale Sicurezza ed Esercizio ferroviario 2017: Il protocollo SEW (Sharing Enterprise Well-being) applicato all’ambito ferroviario. Lombardi M.; **Costanza G.**; Rossi G.

2018 Stati generali della Sanità– Movimento Cinque Stelle; “Sanità partecipata e benessere organizzativo” **Costanza G.**

Bettini C., **Costanza G.**, Rossi G. (2019): Valore delle persone e risultati Sharing Enterprise Wellbeing in Sviluppo & Organizzazione n°288 (Este editore)

2019 **Costanza G.** “La promozione del Benessere Organizzativo come leva di sviluppo delle Forze Armate.”
<https://news.laran.it/2019/10/promozione-del-benessere-organizzativo-come-leva-di-sviluppo-delle-ff-aa/>

2020 **Costanza G.** “Lo stress lavoro correlato nelle Forze Armate”.
<https://news.laran.it/2020/04/lo-stress-lavoro-correlato-nelle-forze-armate/>

2021 **Costanza G.** “Il Benessere Organizzativo da concetto a strumento di intervento” <https://news.laran.it/2021/01/benessere-organizzativo-da-concetto-a-strumento-di-intervento/>

2021 **Costanza G.** “Specificità dei processi di sviluppo del Benessere Organizzativo” <https://news.laran.it/2021/02/specificita-dei-percorsi-di-sviluppo-del-benessere-organizzativo/>

Interventi a Congressi internazionali

Psicosalud Cuba 2014. “Integrated models for the development of quality of service and cost reduction in health systems” Lucchese F. Iani C. **Costanza G.**

Psicosalud Cuba 2014: “La promoción de una cultura de seguridad en el lugar de trabajo como el desarrollo social y ético” **Costanza G.** Lucchese F.

Smart Rail Europe Amsterdam 2017: The development of management processes for introducing new technology to the workforce. **Costanza G.** Rossi G.

9th International Congress on Occupational Safety-Health Istanbul 2018 “The development of management processes for introducing technologies to the workforce and reduction of accidents at work. A case study by a Territorial Department of RFI” **Costanza G.** Rossi G.

Associazioni professionali

Laran: membro del Comitato Scientifico

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs n. 196/2003 e s.m.i.

Roma, 18 ottobre 2022

In fede

Giovanni Costanza

A handwritten signature in black ink, reading "Giovanni Costanza", is displayed on a light gray rectangular background.