INFORMAZIONI PERSONALI

Nome - Cognome	**Giovanni Costanza**
Indirizzo	Via Arturo Colautti 14 - 00152 - Roma
Telefono	0039/3284239610
E-mail	giovanni.costanza@uniroma1.it Giovanni.costanza@laran.it giovanni.costanza@pec.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	28 luglio 1952

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Date	AA 1994/95 a oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Sapienza Università di Roma**. Facoltà di Medicina e Psicologia - Scuola di Specializzazione in Psicologia Clinica.
Tipo di azienda o settore	Università – Formazione Specialistica
Tipo di impiego	Professore a contratto - Corso "di Psicodinamica del Benessere Organizzativo e della Sicurezza del Lavoro"
Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e docenza del Corso vedi sito: *https://web.uniroma1.it/sspc/didattica/IIIanno/costanza*

Date	Dal 2000 al 2008
Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Ministero della Difesa Marina Militare**. Ufficio Generale del Personale – Palazzo Difesa Marina - Roma
Tipo di azienda o settore	Forze Armate
Tipo di impiego	Realizzazione dell'analisi organizzativa del sistema di gestione ORFUN (in uso sulle Unità Navali NATO). Progettazione e realizzazione del "Progetto formazione alle competenze gestionali per Ufficiali e Sottufficiali della Marina Militare". Interventi realizzati con la supervisione della Cattedra di Psicologia del Lavoro e dell'organizzazione della "Sapienza" Università di Roma (prof. Francesco Avallone) .
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile di progetto. Formatore e supervisore di procedura per l'intera durata dell'intervento. Team building per equipaggi di Unità Navali della Marina Militare.

Date	Dal 2008 al 2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Ministero della Difesa Marina Militare**. Ufficio Generale del Personale – Palazzo Difesa Marina - Roma
Tipo di azienda o settore	Forze Armate
Tipo di impiego	Formazione Ufficiali Psicologi della Marina Militare per la gestione dei processi di analisi organizzativa e formazione per lo sviluppo delle competenze gestionali per Ufficiali e Sottufficiali. Intervento realizzato con la supervisione della Cattedra di Psicologia del Lavoro e dell'organizzazione della "Sapienza" Università di Roma (prof. Francesco Avallone) .
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile di progetto. Supervisore del lavoro dei i gruppi di formazione gestiti dagli Ufficiali Psicologi.

Date	Dicembre 2007 a dicembre 2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	**COMUNE DI ROMA** – Agenzia comunale per le tossicodipendenze – via Savona 12 - 00184 Roma

Tipo di azienda o settore	Servizi Sociali/ III Settore
Tipo di impiego	Direttore Operativo, con delega alla formazione e supervisione, del progetto "Tirana e Shendetshme – Tirana sana". Finanziato dal Ministero affari Esteri, Direzione Generale Europa. Capofila: Comune di Roma - Agenzia Comunale Tossicodipendenze.
Principali mansioni e responsabilità	Direzione operativa del progetto; gestione della Cabina di Regia e dei rapporti istituzionali; formazione del personale dei partner locali del progetto; azioni di monitoraggio, valutazione e supervisione relative all'istituzione dell'Ufficio del Comune di Tirana per le tossicodipendenze, del Centro diurno e della Comunità di pronta accoglienza della Komuniteti Emanuel sul territorio della Municipalità di Tirana. Team building del personale del Comune di Tirana deputato alla gestione dei servizi per il contrasto alla tossicodipendenza.
Date	Da settembre a dicembre 2008
Nome e indirizzo del datore di lavoro	**RFI** (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)
Tipo di azienda o settore	Gestione Infrastruttura Ferroviaria
Tipo di impiego	Capo Progetto dell'analisi organizzativa per lo sviluppo delle prassi di sicurezza lavorativa in RFI. Progettazione dell'intervento;
Principali mansioni e responsabilità	Interventi presso le strutture operative di RFI; gestione del gruppo di lavoro impegnato nel progetto; gestione dei rapporti con la committenza.
Date	Febbraio - Marzo 2011
Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Ministero della Difesa. Marina Militare** –Palazzo Difesa Marina- Roma
Tipo di azienda o settore	Forze Armate
Tipo di impiego	Responsabile del Progetto "Definizione degli Indicatori di Sviluppo Organizzativo per il personale della Marina Militare". Imbarco durante Operazioni N.A.T.O.
Principali mansioni e responsabilità	Gestione del gruppo di lavoro composto da docenti della "Sapienza Università di Roma" ed ufficiali della Marina Militare. Coordinamento del progetto e consulente per la committenza in merito alla declinazione operativa degli Indicatori di Sviluppo Organizzativo individuati.
• Date	Maggio 2011 ottobre 2011
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**RFI** (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)
• Tipo di azienda o settore	Gestione Infrastruttura Ferroviaria
• Tipo di impiego	Direzione operativa della Ricerca Intervento per lo sviluppo della cultura della sicurezza nell'ambito delle attività lavorative svolte presso la DTP di Ancona
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e direzione operativa della Ricerca Intervento in collaborazione con la Cattedra di Psicologia del Lavoro e dell'organizzazione della "Sapienza" Università di Roma
• Date	Maggio – settembre 2012
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**RFI** (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)
• Tipo di azienda o settore	Gestione Infrastruttura Ferroviaria
• Tipo di impiego	Direzione operativa della Ricerca Intervento per la gestione della sicurezza del lavoro nell'ambito delle risorse professionali della DTP di Ancona
• Principali mansioni e responsabilità	Coprogettazione e direzione operativa della Ricerca Intervento in collaborazione con la cattedra di Psicologia del lavoro e dell'organizzazione della "Sapienza" Università di Roma (prof. Avallone F.)
• Date	Novembre 2011 marzo 2012
• Nome e indirizzo del datore di	

lavoro	**RFI** (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)
• Tipo di azienda o settore	Gestione Infrastruttura Ferroviaria
• Tipo di impiego	Rilevazione approfondita del rischio da Stress Lavoro Correlato per la DTP di Ancona.
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e direzione operativa della rilevazione. Costruzione e standardizzazione di un apposito strumento di rilevazione del rischio da stress lavoro correlato. Lo strumento da in out put gli Indicatori di Sviluppo Organizzativo per i gruppi omogenei dei lavoratori. Stesura dei report per i gruppi omogenei dei lavoratori. Rilevazione in collaborazione con la Cattedra di Psicologia Generale della "Sapienza" Università di Roma.
• Date	Febbraio - Dicembre 2012
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Ordine degli Psicologi Del Lazio**
• Tipo di azienda o settore	Ordine Professionale
• Tipo di impiego	Coprogettazione e realizzazione del primo corso nazionale on line per lo sviluppo della progettualità in ambito psicologico.
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione della Ricerca in collaborazione con la cattedra di Psicologia Generale della "Sapienza" Università di Roma.
• Date	Maggio – novembre 2012
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**TRENITALIA** (Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)
• Tipo di azienda o settore	Settore Trasporti
• Tipo di impiego	Valutazione dello Stress Lavoro Correlato e delle misure correttive nell'area cargo Nord Ovest di Trenitalia.
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione, coordinamento del gruppo di lavoro ed intervento operativo per la Ricerca Intervento sull'analisi del rischio da stress lavoro correlato. Stesura dei report con gli Indicatori di Sviluppo Organizzativo per i gruppi omogenei dei lavoratori. In collaborazione con la Facoltà di Medicina e Psicologia della "Sapienza" Università di Roma.
• Date	Febbraio 2013 -2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**RFI** (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)
• Tipo di azienda o settore	Gestione Infrastruttura Ferroviaria
• Tipo di impiego	Direzione operativa della Ricerca Intervento per la promozione del Benessere Organizzativo per la DTP di Ancona.
• Principali mansioni e responsabilità	Direzione operativa della Ricerca Intervento.
• Date	Aprile 2013 – 2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**RFI** (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)
• Tipo di azienda o settore	Gestione Infrastruttura Ferroviaria
• Tipo di impiego	Direzione operativa della Ricerca Intervento per la promozione del Benessere Organizzativo per la DTP di Ancona. Istituzione di uno sportello di ascolto per le mestranze.
• Principali mansioni e responsabilità	Direzione operativa della Ricerca Intervento in collaborazione con la cattedra di Psicologia Generale della "Sapienza" Università di Roma
• Date	Settembre 2013 a marzo 2015
• Nome e indirizzo del datore di	**COMUNE DI ROMA** - Agenzia Capitolina per le Tossicodipendenze

lavoro	
• Tipo di azienda o settore	Settore Servizi
• Tipo di impiego	Supervisore di processo.
• Principali mansioni e responsabilità	Supervisione di processo ed azioni di team building per operatori che lavorano per persone o famiglie con problemi di tossicodipendenza.
• Date	APRILE 2014
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRSEF
• Tipo di azienda o settore	FORMAZIONE SPECIALISTICA
• Tipo di impiego	DOCENZE E VALUTAZIONE PROCESSI FORMATIVI
• Principali mansioni e responsabilità	FORMAZIONE D'AULA
• Date	Maggio 2014
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**KEDRION S.p.A.**
• Tipo di azienda o settore	Settore Ricerca Farmaceutica
• Tipo di impiego	Progettazione e Direzione operativa dell'intervento di team building del "Gruppo lavoro Italia".
• Principali mansioni e responsabilità	Formazione d'aula. Definizione del planing d'intervento.
• Date	Novembre 2014 – ottobre 2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**RFI** (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)
• Tipo di azienda o settore	Gestione Infrastruttura Ferroviaria
• Tipo di impiego	Direzione operativa della Ricerca Intervento per lo sviluppo della cultura della sicurezza e del benessere organizzativo nelle DTP di Torino, Firenze e Palermo
• Principali mansioni e responsabilità	Direzione operativa della Ricerca Intervento.
Date	Dal settembre 2014 al marzo 2015
Nome e indirizzo del datore di lavoro	**CONFINDUSTRIA**
Tipo di azienda o settore	Associazione Industriale
Tipo di impiego	Sviluppo Sicurezza del lavoro. Definizione di linee guida su nuovi strumenti di formazione e comunicazione della sicurezza del lavoro.
Principali mansioni e responsabilità	Partecipazione al gruppo di progetto sulle tematiche di strategie di sviluppo del committment e del marketing interno.
• Date	Maggio 2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**UIL**
• Tipo di azienda o settore	Sindacato
• Tipo di impiego	Progettazione e Direzione operativa dell'intervento per la riduzione del rischio da Stress Lavoro Correlato per la struttura "Bandolo della Matassa"
• Principali mansioni e responsabilità	Analisi del livello di rischio da Stress Lavoro Correlato e intervento per la limitazione del rischio.
• Date	Dicembre 2015 – dicembre 2016
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	RFI (Rete Ferroviaria Italiana – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane)
• Tipo di azienda o settore	Settore Trasporti
• Tipo di impiego	Valutazione del rischio Stress Lavoro Correlato e la promozione del Benessere Organizzativo per la DTP di Torino.

• Principali mansioni e responsabilità	Direzione operativa dell'intervento.
• Date	Aprile 2017
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Activa Mentis, Sapienza Università di Roma, Istituto di Medicina Legale
• Tipo di azienda o settore	Settore Alta Formazione Medicina
• Tipo di impiego	Docente
• Principali mansioni e responsabilità	Docenza nell'ambito del Corso di Alta Formazione in Management Sanitario su tematiche relative al Benessere Organizzativo, alla gestione delle risorse professionali ospedaliere ed al rapporto tra equipe e sistema paziente; Corso di perfezionamento in Psico-oncologia. Docenza su tematiche relative alle dinamiche lavorative del gruppo sanitario oncologico. AA 2014-15; 2015 -16; 2016 -17 Seminari su "Normativa e Cultura del lavoro al femminile; parità di genere e rischi psicosociali" per la Cattedra di "Psicologia delle Emozioni, delle Motivazioni e della Personalità" del Dipartimento di Psicologia Dinamica e Clinica della Facoltà di Medicina e Psicologia della "Sapienza" Università di Roma. 2020 DITS: Development & Innovation in Trasport Systems; Facoltà Ingegneria "Sapienza" Università di Roma *Docente: Sviluppo della Cultura della Sicurezza del Lavoro e Promozione del Benessere Organizzativo nel settore ferroviario. Il protocollo S.E.W. – SHARING ENTERPRISE WELL-BEING per il Sistema di gestione HSE".*

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date	AA 1978/79
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Laurea in psicologia – indirizzo applicativo – 110/110
• Qualifica conseguita	Psicologo
Date	1982 - 1986
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	AIPA (Associazione Italiana per lo studio della Psicologia Analitica)
• Qualifica conseguita	Formazione come Psicologo Analista
Date	AA 1988/89
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Studio di Psicosociologia
• Qualifica conseguita	Formazione biennale come psicosociologo.

PRIMA LINGUA	**Italiano**
ALTRE LINGUE	
	Inglese e Spagnolo
Capacità di lettura	Buona
Capacità di scrittura	Basic
Capacità di espressione orale	Media
CAPACITÀ E COMPETENZE RELA-	Competenza nella gestione di dinamiche di convivenza entro i contesti

ZIONALI

organizzativi; conoscenza teorica e abilità di declinazione operativa dei processi di leadership per lo sviluppo della convivenza organizzativa e della produttività nei team di progetto. Gestione dei gruppi di lavoro impegnati in progetti complessi; Team building.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Competenze di coordinamento e gestione di risorse professionali in progetti complessi; elaborazione teorica e declinazione operativa di processi di sviluppo della convivenza e della produttività dei contesti organizzativi. Progettazione e messa a punto di strumenti di rilevazione delle dinamiche organizzative.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Psicoterapeuta ai sensi dell'art 35 della Legge n.56 del 18.02.1989

PUBBLICAZIONI (relative all'ambito di sviluppo e benessere organizzativo).

Test

2004: Coautore del test: "QE- 2020" Questionario per l'analisi della personalità lavorativa nei contesti lavorativi". Utilizzato per i processi di selezione della Marina Militare e della Polizia di Stato. (**Costanza G**. Crisi A.)

2019 - 2020. Coautore del test: "QE- 2030_iae" Questionario per la valutazione della personalità lavorativa e dell'approccio al lavoro nei contesti organizzativi". Attualmente utilizzato per i processi di selezione ed orientamento della Marina Militare (**Costanza G**. Crisi A. Feliziola P. 2020)

2020 Autore del test "QE_HRE" Questionario per la valutazione del rischio di errore umano e l'indicazione di misure correttive atte a aumentare la sicurezza del lavoro

Libri

Costanza G. (2013)
"Contesti organizzativi e lavoro; competenze per gli interventi nelle organizzazioni". Aracne Editrice ISBN 978-88-548-5835-0.

Articoli e interventi nazionali

Costanza G., Gennaro A. (2001) *Apprendimento e contesti organizzativi* - Banca e Lavoro - Bancaria Editrice Divisione ABI Servizi.

Costanza G., Bettini C. (2008) *Formare i formatori: un'esigenza crescente* ed. Rivista Marittima.
http://catalogo.casd.difesa.it/Auteur.htm?numrec=061971646915340

Frittelli L., Corda M. Motta F**. Costanza G**., Strignano O. "Cultura della Sicurezza e benessere organizzativo" Tecnica Professionale: n° 1;2;3 2014 (tre uscite).

2012 "Stress Lavoro Correlato – Aspetti e prospettive". (organizzato da: Comitato **Pari Opportunità Gruppo Ferrovie dello Stato** Italiane) "Sviluppo della cultura della sicurezza e stress lavoro correlato: la risposte di genere di una Direzione Territoriale di Produzione".

2013 "**Sicurezza del Lavoro, benessere organizzativo e costi sociali**" (Facoltà di Medicina e Psicologia "Sapienza" Università di Roma.) "Metodologia Indicatori di Sviluppo Organizzativo e Costi Sociali".

2014 "**Apprendere dagli eventi avversi imprevedibili**" (Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane) "Lo sviluppo della cultura operativa della sicurezza nelle Unità Produttive".

2016 **Tavolo Tecnico Inter-CUG. Regione Calabria**. Progettazione di una ricerca pilota per lo sviluppo del Benessere Organizzativo nelle Strutture Sanitarie Pubbliche.

2016 **Seminario imprese/istituzioni italiane del Settore ferroviario, presso Italferr S.p.A. a favore della Delegazione Governo della República Argentina:** La integracion de las habilidades es el enfoque del grupo de investigacion "Tecnicas de seguridad y desarrollo organizacional"

2017 **Commissione Difesa della Camera dei Deputati**. Audizione in qualità di esperto sulla risoluzione n. 7-01305, per incrementare la presenza di Psicologi e lo sviluppo del Benessere Organizzativo nelle Forze Armate. http://webtv.camera.it/evento/12328

2019 Bettini C., **Costanza G.,** Rossi G.: Valore delle persone e risultati il Sharing Enterprice Wellbeing in Sviluppo & Organizzazione n°288 (Este editore)

Interventi a Congressi nazionali ed internazionali

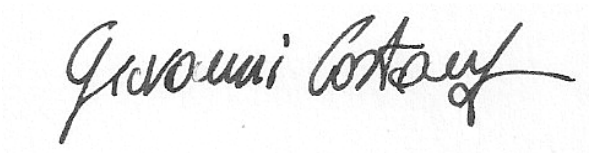
Psicosalud Cuba 2014. "Integrated models for the development of quality of service and cost reduction in health systems" Lucchese F. Iani C. **Costanza G.**
Psicosalud Cuba 2014: "La promoción de una cultura de seguridad en el lugar de trabajo como el desarrollo social y ético" **Costanza G**. Lucchese F.
Smart Rail Europe Amsterdam 2017: The development of management processes for introducing new technology to the workforce. **Costanza G.** Rossi G.
V Congresso Nazionale Sicurezza ed Esercizio ferroviario 2017: Il protocollo SEW (Sharing Enterprise Well-being) applicato all'ambito ferroviario. Lombardi M.; **Costanza G**.; Rossi G.

Stati generali della Sanità 2018 – Movimento Cinque Stelle; "Sanità partecipata e benessere organizzativo" **Costanza G.**

9th International Congress on Occupational Safety-Healt Istanbul 2018 "The development of management processes for introducing technologies to the workforce and reduction of accidents at work. A case study by a Territorial Department of RFI" **Costanza G**. Rossi G.

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs n. 196/2003 e s.m.i.

Roma, 30 marzo 2020

In fede

Giovanni Costanza