MINISTERO DELLA DIFESA

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2026 e di modifica del CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 29 maggio 2025

In data 26 marzo, 02 aprile, 07 maggio, 21 maggio e 28 maggio 2026 i membri della delegazione di parte datoriale, presieduta dal Direttore Generale dott.ssa Maria DE PAOLIS, e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP, UIL FP, CONFINTESA FP, FLP Difesa, CONFSAL UNSA, si sono riuniti per la sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2026 e di modifica del CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 29 maggio 2025.

In data 03 giugno 2026 è stata perfezionata la sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2026 e di modifica del CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 29 maggio 2025.

In data 10 novembre 2026, le OO.SS. firmatarie del vigente CCNL del 06 agosto 2026, CISL FP, UIL FP, CONFINTESA FP, CGIL, FLP Difesa, CONFSAL UNSA e USB PI hanno provveduto alla sottoscrizione del testo aggiornato secondo quanto indicato dal Dipartimento Funzione Pubblica con la nota prot. DFP-0073336-P-04/11/2026, nonché del MEF-RGS-IGOP con il parere prot.217312 del 02/11/2026.

PREMESSA

I membri della delegazione di parte datoriale dell'Amministrazione Difesa (AD) e i rappresentanti delle suddette Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del comparto Funzioni Centrali, in servizio presso gli Enti del Ministero della Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale e Organizzativa del Ministero della Difesa approvato con D.M. del 11 febbraio 2025, in vigore dal ciclo valutativo 2025;

VISTO il CCNL 2022 – 2024 del personale del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 27 gennaio 2025;

VISTO il CCNL 2025 – 2027 del personale del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 6 agosto 2026;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'Amministrazione Difesa – parte economica, per il triennio 2025-2027, sottoscritto in data 29 maggio 2025;

VISTI i pareri per la certificazione del citato CCNI pervenuti dagli organi di controllo, Dipartimento Funzione Pubblica con la nota prot. DFP-0052343-P-08/07/2025, MEF-RGS-IGOP con il foglio prot.179841 del 07/07/2025;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di modifica del CCNI 2025-2027 (sottoscritto in data 29 maggio 2025) e per la distribuzione delle risorse integrative sul FRD 2025, sottoscritto definitivamente in data 17 marzo 2026;

VISTI i pareri per la certificazione del citato CCNI pervenuti dagli organi di controllo, Dipartimento Funzione Pubblica con la nota prot. DFP-0019338-P-20/03/2026, MEF-RGS-IGOP con il foglio prot.54000 del 19/03/2026;

VISTA la determinazione prot. M_D A0582CC DE12026 0000053 del 19-01-2026, concernente la costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2026, sulla quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero Difesa ha espresso il parere positivo (visto prot. n. 3802 del 03.02.2026);

VISTA la Convenzione per il triennio 2025-2027, stipulata in data 24.10.2024 tra l'Amministrazione Difesa e l'Agenzia Industrie Difesa e registrata dalla Corte Conti in data 12.12.2024 al n.5143, che all'art. 6, comma 6 stabilisce che, a regime, l'erogazione degli emolumenti di cui agli istituti previsti contrattualmente nell'ambito del Fondo risorse decentrate, graverà sul costituendo fondo dell'Agenzia;

CONSIDERATO che, nelle more della costituzione del suddetto Fondo di Agenzia Industrie Difesa, nell'Accordo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2026 del Ministero della Difesa deve continuare ad essere stralciata una quota da destinare alla contrattazione integrativa dell'Agenzia;

VISTO l'ammontare complessivo delle ulteriori risorse disponibili sul Fondo Risorse Decentrate anno 2026, pari ad Euro 90.948.798,36;

VISTO il foglio prot. M_D A0582CC REG2025 0046109 in data 06-07-2025, con cui la Direzione Generale del Personale Civile della Difesa ha trasmesso l'Ipotesi di CCNI 2025-2027 – Parte Economica (corredata corredati dalle apposite relazioni, tecnico-finanziaria e illustrativa) al Dipartimento Funzione Pubblica e al Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, per l'accertamento della compatibilità economico-finanziaria;

VISTO il foglio prot. M_D A0582CC REG2026 0055118 in data 24-08-2026, con cui la Direzione Generale del Personale Civile della Difesa ha fornito risposta alle osservazioni interlocutorie del Dipartimento Funzione Pubblica di cui alla nota DFP-0053151-P-07/08/2026, informandone altresì il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, per l'accertamento della compatibilità economico-finanziaria;

SOTTOSCRIVONO

ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNL 2025 – 2027, il seguente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per la destinazione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2026 che tiene conto di quanto rappresentato dal Dipartimento Funzione Pubblica con la nota prot. DFP-0073336-P-04/11/2026, nonché del MEF-RGS-IGOP con il parere prot.217312 del 02/11/2026.

Articolo 1
(*Campo di applicazione*)

1. Il presente contratto si applica al personale del Ministero della Difesa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o part-time, e inquadrato nelle aree funzionali dell'A.D. nonché al personale in posizione di comando per gli istituti eventualmente agli stessi applicabili.
2. Lo stesso, per quanto concerne le disposizioni relative alla parte economica, fatta eccezione per le progressioni economiche che si applicano a tutto il personale delle aree del Ministero della Difesa, non trova applicazione nei confronti del personale destinatario:

- dell'indennità accessoria di diretta collaborazione (art. 19, comma 11, DPR 15 marzo 2010, n.90);
- dell'indennità di servizio all'estero (DPR 15 marzo 2010, n.66; art.45, co.5, D.Lgs. 165/2001; artt. 170ss DPR 18/1967).

Articolo 2
(*Durata, tempi e procedure di applicazione*)

1. Nel testo viene indicato come:
   - "CCNL" il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Centrali 2022 – 2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025 e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019– 2021 per le parti non disapplicate dal successivo;
   - "CCNI" il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dell'Amministrazione Difesa sottoscritto in data 29 maggio 2025.
2. Il presente Accordo, ai sensi dell'art. 8, comma 1 del CCNL e dell'art. 16 del CCNI, concerne la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate 2026 e si riferisce al periodo 01 gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

Articolo 3
(*Fondo Risorse Decentrate 2026*)

1. Il Fondo Risorse Decentrate (FRD) è costituito con le risorse previste dall'articolo 49 del CCNL 2019-2021 e dall'articolo 32 del CCNL 2022-2024. Le risorse del Fondo sono utilizzate secondo quanto disposto dall'articolo 33 del predetto CCNL 2022-2024, in base a quanto stabilito dalla presente contrattazione integrativa.
2. La distribuzione delle risorse destinate al finanziamento dei Fondi Unici di Sede (FUS) 2026 sarà stabilita nell'ambito della contrattazione integrativa di sede territoriale, in ossequio a quanto previsto dall'art. 7, comma 7 del CCNL 2022-2024, tenendo conto delle risultanze dell'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente presso l'Amministrazione Difesa, ferme restando le tutele legislative e contrattuali in materia di maternità e paternità.

Articolo 4
(Determinazione dei fondi AD ed AID 2026)

1. L'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate per l'esercizio finanziario 2026 è pari a complessivi Euro 90.948.798,36, al lordo degli oneri datoriali.
2. Il Fondo viene ripartito in Euro 3.637.951,93 per l'Agenzia Industrie Difesa (AID) ed Euro 87.310.846,43 per l'Amministrazione Difesa (AD).

Articolo 5
(Destinazione Fondo Risorse Decentrate 2026)

1. In base a quanto stabilito nel precedente articolo, il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026 dell'AD ammonta a complessivi Euro 87.310.846,43, compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione.
2. Le relative risorse sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine saranno utilizzate, così come riportato nella seguente tabella:

Voci	Importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro	Importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	Residuo importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro
FRD 2026	90.948.798,36		
Fondo Agenzia Industrie Difesa	3.637.951,93		87.310.846,43
Indennità di Posizioni Organizzativa – art.19 CCNI 2025-2027	3.767.897,51	5.000.000,00	82.310.846,43
Indennità per Particolari Posizioni di Lavoro – artt.6-14 CCNI 2025-2027	2.014.143,06	2.672.767,84	79.638.078,58
Indennità per Turni – art.4 CCNI 2025-2027	5.140.360,57	6.821.258,47	72.816.820,11
Indennità di Reperibilità – art.5 CCNI 2025-2027	2.159.463,03	2.865.607,44	69.951.212,67
Performance Organizzativa – art.17 CCNI 2025-2027	20.798.794,27	27.600.000,00	42.351.212,67
Performance Individuale – art.18 CCNI 2025-2027	11.152.976,64	14.800.000,00	27.551.212,67
Indennità di Mobilità – art.15 CCNI 2025-2027		70.000,00	27.481.212,67
Differenziali Stipendiali – art.22 CCNI 2025-2027	6.812.550,00	9.427.206,69	18.054.005,98
Elemento di garanzia personale distacco sindacale – art.21 CCNI 2025-2027	120.572,72	160.000,00	17.894.005,98
Indennità di specifiche responsabilità – art.20 CCNI 2025-2027	450.000,00	597.150,00	17.296.855,98
Fondo Unico di Sede – artt.23-24 CCNI 2025-2027	13.034.556,12	17.296.855,98	0,00

Performance organizzativa + Performance individuale + Fondo unico di sede 2026 Distribuzione somme complessivamente disponibili			
VOCI	**Importo**	**numero dei dipendenti**	**quota media pro capite**
Performance Organizzativa al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	27.600.000,00	16.002	1.724,78
Performance Organizzativa al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	20.798.794,27	16.002	1.299,76
Performance Individuale al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	14.800.000,00	16.002	924,88
Performance Individuale al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	11.152.976,64	16.002	696,97
FUS al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	17.296.855,98	16.002	1.080,92
FUS al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	13.034.556,12	16.002	814,56

Posizioni Organizzative Distribuzione somme complessivamente disponibili			
CATEGORIE	**Importo**	**Numero massimo titolari PPOO**	**Importo teorico massimo pro-capite**
Cat. I al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	139.335,00	30	4.907,98
Cat. I al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	105.000,00	30	3.500,00
Cat. II al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	4.860.665,00	1.600	3.037,92
Cat. II al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	3.662.897,51	1.600	2.289,31

Articolo 6
(Risorse e contingenti per differenziali stipendiali 2026

1. Le parti concordano di destinare la somma di Euro 9.427.206,69 al lordo datoriale, a valere sulle risorse consolidate del FRD 2026, al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree, pari a un totale di 4.900 destinatari, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 6, lettere c) e c1), del CCNL e secondo quanto stabilito dal presente Accordo.
2. Conseguentemente sono individuati i seguenti contingenti di personale cui attribuire, al termine dello svolgimento delle apposite procedure selettive, con decorrenza 1° gennaio 2026 (condizionata alla sottoscrizione dell'accordo definitivo entro il medesimo anno), il differenziale stipendiale stabilito dalla tabella 1 del CCNL:

AREA	Platea potenziali beneficiari	Numero Differenziali	Differenziale stipendiale unitario	TOTALE	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
Funzionari	1412	706	2.250,00	1.588.500,00	2.198.166,30
Assistenti	8307	4153	1.250,00	5.191.250,00	7.183.651,75
Operatori	83	41	800,00	32.800,00	45.388,64

Totale Dipendenti	Totale potenziali beneficiari	totale differenziali stipendiali	ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO
	9802	**4900**	**€ 9.427.206,69**

3. I criteri fissati per l'attribuzione delle progressioni economiche sono riportati nelle tabelle allegate 1, 2 e 3 al presente contratto collettivo integrativo, di cui costituiscono parte integrante.
4. L'Amministrazione provvederà ad avviare le procedure selettive di area mediante emanazione di appositi bandi, nel rispetto della vigente normativa in materia e delle disposizioni contrattuali di riferimento.

Articolo 7
(Modifiche da apportare al CCNI 2025-2027, parte economica, titolo I)

1. Il testo dell'art.13 (Imbarco/Lavorazione/Collaudo) del CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 29 maggio 2025, viene modificato come di seguito specificato:
   - nuovo testo Comma 8:
     "Al personale dei settori tecnici e del settore dei servizi generali per le prestazioni relative a collaudi, verifiche periodiche e sistemazioni di impianti e attrezzature (di bordo, aeronautiche e terrestri), nonché manutenzioni, riparazioni e realizzazioni, rese a favore di infrastrutture, natanti, unità navali e assimilati, aeromobili, sistemi d'arma e mezzi terrestri delle varie Forze Armate, anche in immersione o in quota, ed al personale di supporto tecnico per attività di logistica, imbarco, sbarco, carico e scarico dei materiali dalle unità operative, è corrisposta una indennità di lavorazione/collaudo per le prestazioni effettivamente rese a bordo, lungo le banchine, i bacini, i laboratori, gli hangar, le linee di volo, le officine di lavorazione, i cantieri";
   - nuovo testo Comma 11:
     "L'Ente di servizio, ai fini della corresponsione delle sopracitate indennità, dovrà tenere idonea documentazione, redatta col concorso del Comando dell'unità (navale, aerea e terrestre) o della Direzione dell'Officina/Stabilimento, dalla quale risulti, in ogni caso di interventi eseguiti e per ciascun dipendente, il numero di giornate e di ore di effettiva prestazione lavorativa svolta."
2. Le misure delle indennità indicate nell'art.13, comma 8, del CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 29 maggio 2025, non sono state modificate, pertanto si confermano nelle seguenti misure:
   a) nei giorni feriali, € 6,53 la giornaliera e € 1,15 l'oraria;
   b) nei giorni feriali non lavorativi, € 9,80 la giornaliera e € 1,73 l'oraria;
   c) nei giorni festivi, € 13,06 la giornaliera e € 2,30 l'oraria;
   d) per periodi superiori a 24 ore in giorni feriali, € 13,06;
   e) per periodi superiori a 24 ore in giorni festivi, € 26,13.

Articolo 8
(Norma di rinvio)

1. Per quanto non espressamente o diversamente previsto dal presente contratto, si rinvia al vigente CCNL comparto Funzioni Centrali e al CCNI dell'Amministrazione Difesa – parte economica, per il triennio 2025-2027, sottoscritto definitivamente in data 29 maggio 2025, come modificato dal CCNI sottoscritto definitivamente in data 17 marzo 2026.

In data 10 novembre 2026 le parti provvedono alla sottoscrizione definitiva del presente CCNI, nel testo aggiornato a seguito della certificazione degli Organi di Controllo.

PER L'AMMINISTRAZIONE LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
Il Direttore Generale della Direzione Generale per il personale civile (Dott.ssa Maria DE PAOLIS)	FIRMATO
Il Vice Capo del I Reparto dello Stato Maggiore della Difesa (Gen. B. Franco DI PIETRO)	FIRMATO
Il Capo del I Reparto del Segretariato Generale della Difesa (Dott. Lorenzo MARCHESI)	FIRMATO
Il Membro del Consiglio della Magistratura Militare (Dott.ssa Anna MARCONCINI)	FIRMATO
PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
CISL FP	FIRMATO
UIL FP	FIRMATO
CONFINTESA FP	FIRMATO
FP CGIL	FIRMATO
FLP	FIRMATO
CONFSAL UNSA	FIRMATO
USB PI	NON FIRMATO NOTA A VERBALE

Roma 10.11.2026

NOTA A VERBALE

Oggetto: Sottoscrizione CCNI distribuzione FRD 2026

In relazione alla sottoscrizione dell'accordo CCNI per la distribuzione del FRD 2026, l'organizzazione sindacale scrivente esprime l'**impossibilità** di apporre la propria firma. Un modello contrattuale profondamente antidemocratico e penalizzante per le sigle che, pur essendo maggiormente rappresentative, non sottoscrivono il CCNL, ci ha infatti impedito di presenziare sia alle fasi preliminari sia a quelle in corso d'opera dell'iter contrattuale.

Tale esclusione non ci ha permesso di presentare una nostra piattaforma, né tantomeno di formalizzare e sostenere alcuna proposta o intervento nella procedura di definizione del CCNI. Non potendo rivendicare alcuna attività o paternità rispetto al testo, rifiutiamo di ridurre la sottoscrizione del contratto a una mera formalità.

USB Pubblico Impiego Difesa

Unione Sindacale di Base – Pubblico Impiego
Via Dell'Aeroporto 129 - 00175 Roma - Tel. 06.59640004
sitoweb: www.difesa.usb.it – email: difesa@usb.it – pec: usbdifesapi@pec.usb.it

ALLEGATO 1

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELL'AREA DEI FUNZIONARI

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA **(potrà essere valutata un'anzianità complessiva non superiore a 30 anni e il punteggio massimo raggiungibile è in ogni caso pari a 45)**	Competenza professionale	**0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nell'Area Funzionari, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;** **0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nell'Area Assistenti, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza.**	**MAX PUNTI 15**
	Periodo di servizio nella medesima area, dall'ultima progressione economica ex fascia retributiva	**1,00 punto per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nell'Area di appartenenza, dall'ultima progressione economica;** **5,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nell'Area di appartenenza, successivo ai primi 2 dall'ultima progressione economica.**	**MAX PUNTI 30**
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	**0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nell'Area Funzionari, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;** **0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nell'Area Assistenti, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;** **0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato nei ruoli militari.**	**MAX PUNTI 3**
	Titolarità di posizione organizzativa	**0,50 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato negli ultimi 2 anni.**	**MAX PUNTI 1**
	T O T A L E	**M A X**	**45**
B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI **(dei primi tre titoli si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto)** ***I Titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo**	Diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado	**40 punti**	**MAX PUNTI 44**
	Laurea N.O. (triennale) *	**42 punti**	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale *	**44 punti**	
	Master universitario di 1° livello post lauream o corso di perfezionamento universitario di durata almeno annuale*	**0,25 punti**	**MAX PUNTI 0.50**
	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo universitario*	**0,25 punti**	
	Master universitario di 2° livello post lauream o dottorato di ricerca o diploma di specializzazione universitaria*	**0,25 punti**	**MAX PUNTI 0.50**
	Abilitazione professionale post lauream per l'esercizio di libere professioni*	**0,25 punti**	
	T O T A L E	**M A X**	**45**

C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali)	Punteggio: 100-71 e non valutati per motivi diversi da quelli disciplinari, scarso rendimento o assenze che comportano l'interruzione dell'anzianità di servizio: per ciascun anno di mancata valutazione viene attribuito il punteggio di 80	**60 punti**	**MAX PUNTI 60**
	Punteggio: 70-41 e non valutati per assenze che comportano l'interruzione dell'anzianità di servizio: per ciascun anno di mancata valutazione viene attribuito il punteggio di 70	**56 punti**	
	Punteggio fino a 40 e non valutati per motivi derivanti da responsabilità disciplinari o per scarso rendimento se in possesso dei requisiti per la partecipazione: per ciascun anno di mancata valutazione viene attribuito il punteggio di 0	**0 punti**	
	T O T A L E	**M A X**	**60**
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO =		**A + B + C**	

ALLEGATO 2

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELL'AREA DEGLI ASSISTENTI

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA **(potrà essere valutata un'anzianità complessiva non superiore a 30 anni e il punteggio massimo raggiungibile è in ogni caso pari a 45)**	Competenza professionale	**0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nell'Area Assistenti, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;** **0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nell'Area Operatori, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza.**	**MAX PUNTI 15**
	Periodo di servizio nella medesima area, dall'ultima progressione economica ex fascia retributiva	**1,00 punto per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nell'Area di appartenenza, dall'ultima progressione economica;** **5,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nell'Area di appartenenza, successivo ai primi 2 dall'ultima progressione economica.**	**MAX PUNTI 30**
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	**0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nell'Area Assistenti, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;** **0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nell'Area Operatori, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;** **0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato nei ruoli militari.**	**MAX PUNTI 3**
	T O T A L E	**M A X**	**45**
B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI **(si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto)** ***I Titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto**	Licenza di scuola elementare	**37 punti**	**MAX PUNTI 45**
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	**39 punti**	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	**40 punti**	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	**41 punti**	
	Laurea N.O. (triennale) *	**43 punti**	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale *	**45 punti**	
	T O T A L E	**M A X**	**45**
C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE **(media delle ultime tre valutazioni individuali annuali)**	Punteggio: 100-71 e non valutati per motivi diversi da quelli disciplinari, scarso rendimento o assenze che comportano l'interruzione dell'anzianità di servizio: per ciascun anno di mancata valutazione viene attribuito il punteggio di 80	**60 punti**	**MAX PUNTI 60**
	Punteggio: 70-41 e non valutati per assenze che comportano l'interruzione dell'anzianità di servizio: per ciascun anno di mancata valutazione viene attribuito il punteggio di 70	**56 punti**	
	Punteggio fino a 40 e non valutati per motivi derivanti da responsabilità disciplinari o per scarso rendimento se in possesso dei requisiti per la partecipazione: per	**0 punti**	

	ciascun anno di mancata valutazione viene attribuito il punteggio di 0		
	T O T A L E	**M A X**	**60**
	TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO =	**A + B + C**	

ALLEGATO 3

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLA'AREA DEGLI OPERATORI

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (potrà essere valutata un'anzianità complessiva non superiore a 30 anni e il punteggio massimo raggiungibile è in ogni caso pari a 45)	Competenza professionale	**0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nell'Area Operatori, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza**	**MAX PUNTI 15**
	Periodo di servizio nella medesima area, dall'ultima progressione economica ex fascia retributiva	**1,00 punto per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nell'Area di appartenenza, dall'ultima progressione economica;** **5,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nell'Area di appartenenza, successivo ai primi 2 dall'ultima progressione economica.**	**MAX PUNTI 30**
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	**0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nell'Area di appartenenza;** **0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato nei ruoli militari.**	**MAX PUNTI 3**
	T O T A L E	**M A X**	**45**
B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto) ***I Titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto**	Licenza di scuola elementare	**40 punti**	**MAX PUNTI 45**
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	**41 punti**	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	**42 punti**	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	**43 punti**	
	Laurea N.O. (triennale) *	**44 punti**	
	Diploma di Laurea V.O. o specialistica o magistrale*	**45 punti**	
	T O T A L E	**M A X**	**45**
C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali)	Punteggio: 100-71 e non valutati per motivi diversi da quelli disciplinari, scarso rendimento o assenze che comportano l'interruzione dell'anzianità di servizio: per ciascun anno di mancata valutazione viene attribuito il punteggio di 80	**60 punti**	**MAX PUNTI 60**
	Punteggio: 70-41 e non valutati per assenze che comportano l'interruzione dell'anzianità di servizio: per ciascun anno di mancata valutazione viene attribuito il punteggio di 70	**56 punti**	
	Punteggio fino a 40 e non valutati per motivi derivanti da responsabilità disciplinari o per scarso rendimento se in possesso dei requisiti per la partecipazione: per ciascun anno di mancata valutazione viene attribuito il punteggio di 0	**0 punti**	
	T O T A L E	**M A X**	**60**
	TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO =	**A + B + C**	