

# MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

IV REPARTO – 9<sup>a</sup> DIVISIONE

TRATTAMENTO ECONOMICO SOTTUFFICIALI, GRADUATI E MILITARI DI TRUPPA

Indirizzo Postale: Viale dell'Esercito, 186 00143 ROMA

Posta elettronica: persomil@persomil.difesa.it

Posta elettronica certificata: persomil@postacert.difesa.it

PdC: Funz. Amm.vo dott. Attilio CARPINELLI

Tel. 1050058; posta elettronica: r4d9s5@persomil.difesa.it

Allegati: //

Annessi: //

**OGGETTO:** Indennità di contingentamento.

A: CENTRO UNICO STIPENDIALE ESERCITO ROMA

e, per conoscenza:

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO E DEGLI AFFARI  
FINANZIARI ROMA

STATO MAGGIORE DELLA DIFESA  
I Reparto Personale – Ufficio Trattamento Economico ROMA

STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO  
I Reparto Affari Giuridici ed Economici del Personale ROMA

COMANDO OPERATIVO INTERFORZE ROMA

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

Riferimento:

a. f.n. M\_D E25720 REG2018 0034175 in data 8 maggio 2018;

b. f.n. M\_D E25720 REG2018 0084699 in data 20 settembre 2018.

Seguito:

f.n. M\_D GMIL REG2018 0047215 in data 18 gennaio 2018.

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

1. In merito al quesito formulato da codesto Centro con il foglio a riferimento a., si rappresenta che il trattamento economico del personale militare inviato all'estero per esigenze connesse con le "missioni internazionali" è regolato dal combinato disposto del R.D. 3 giugno 1926, n. 941 con le vari disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali, da ultimo, la legge-quadro 21 luglio 2016, n. 145 (*lex specialis*), così come già evidenziato con il foglio a seguito.
2. Orbene, tenuto conto della specialità delle norme contenute nella legge 145/2016 e, in particolare, del tenore letterale del comma 2 dell'art. 5 della stessa, si è dell'avviso che la locuzione "*a qualsiasi titolo*", riportata nella disposizione "de qua", ben possa logicamente ricomprendere tutte le modalità in cui l'Amministrazione Difesa fornisce gratuitamente vitto e alloggio al militare. Conseguentemente, la possibilità di innalzare la diaria al 130% (senza ulteriori rimborsi), si pone effettivamente quale soluzione eccezionale e residuale, rinvenibile soltanto nel caso in cui per obiettive

e documentate ragioni, l'Amministrazione, suo malgrado, non possa assicurare in alcun modo vitto e alloggio al personale.

Ciò posto, si ritiene condivisibile l'interpretazione prospettata in materia da codesto Centro Stipendiale con il citato foglio a riferimento, senza ulteriori formule di rimborso al personale, a condizione che la fruizione di vitto e/o alloggio sia assicurato (direttamente o indirettamente) dall'Amministrazione, ove risulti più conveniente per la medesima, nel rispetto dei limiti, dei criteri e delle procedure stabiliti dalle norme in materia.

3. La presente viene inoltrata anche all'Ufficio Centrale del Bilancio e degli Affari Finanziari che, qualora lo ritenga opportuno, potrà fornire eventuali contributi sull'argomento.

d'ordine

IL VICE DIRETTORE GENERALE  
(Brig. Gen. C.C.r.n. Massimo CROCE)