

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

Ufficio Relazioni Sindacali

Indirizzo Postale: Viale dell'Università, 4 00185 ROMA

Posta elettronica: persociv@persociv.difesa.it

Posta elettronica certificata: persociv@postacert.difesa.it

Posta elettronica: relazionisindacali@dgpersociv.difesa.it

Pdc: Dirigente Dott.ssa Irene Abballe

Tel. 06/46913.7623 – (203/7623)

Allegati: //

Annessi: //

OGGETTO: Novità introdotte dal CCNL 2025/2027 comparto FC.

A: ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO

LORO SEDI

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

Seguito f.n. M_D A0582CC REG2026 0053430 in data 07/08/2026

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

Come noto, in data 06 agosto 2026, concluse le procedure di controllo, l'A.Ra.N. e le parti sindacali hanno sottoscritto in via definitiva il testo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FC 2025-2027 prevedendo norme di immediata applicazione e norme con applicazione differita al 27 gennaio 2027.

Si riportano di seguito le novità:

- a) ulteriore sviluppo dei **modelli relazionali**, attraverso la previsione di nuove materie oggetto di informazione, confronto e contrattazione integrativa (artt. 4,5,7,8), e revisione dell'OPI e dell'Osservatorio paritetico di comparto (att.6 e 12);
- b) previsione di una specifica disciplina dedicata all'intelligenza artificiale **IA** (Titolo III, artt. 13,14 e 15);
- c) specificazioni sui criteri delle **PEO**, relativi alla media delle valutazioni annuali conseguite e all'esperienza professionale (art.16 co.2 lett.d) punto 1 e 2);
- d) eliminazione dell'avverbio "anche" rendendo tassativa l'applicazione della disciplina dell'avviso per il conferimento delle **posizioni organizzative** (art.17 co.4), contenente i criteri di selezione oggetto di confronto; sostituzione dell'espressione "possono conferire" con l'espressione "*conferiscono*"; indicazione degli elementi, tra cui l'eventuale *possesso di requisiti di particolare e comprovata specializzazione*, in base ai quali le posizioni da conferire - su *posizioni previamente individuate* - sono diversamente graduate (art.17 co.1);
- e) collocamento nell'ambito delle aree e delle famiglie professionali del sistema di classificazione del personale della **figura del social media e digital manager** (art.18);
- f) possibilità del lavoratore di richiedere una riduzione della **pausa** a 10 minuti per il recupero delle energie psicofisiche, compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio, ferma restando la pausa di 30 minuti per la consumazione del pasto (art.19 co.1 e 2); richiamo alle

- tutele previste dall'art 17 co.4 D.Lgs. 66/2003 in caso di non fruizione della pausa (art.19 co.5);
- g) previsione di altre 2 situazioni in cui la **flessibilità** deve essere favorita: genitori con figli DSA nel primo ciclo di istruzione e pendolari (art.20 co.4);
 - h) modifiche all'istituto delle **ferie** mediante la parificazione tra neo assunti e lavoratori con più di tre anni di servizio in termini di ferie spettanti (eliminazione del previgente 4 e 5 co. dell'art 21), valevole anche per i rapporti a tempo determinato (art. 30, co.1 lettera a) e introduzione di una indennità giornaliera ai turnisti in caso di ferie (art.21 co.1 bis), l'art 21 entra in vigore il 01.01.2027;
 - i) rafforzamento dell'istituto delle **ferie e riposi solidali**, che da sperimentale passa a ordinario, spettante non più solo a chi abbia l'esigenza di prestare assistenza a figli minori che necessitino di cure costanti ma anche a chi debba prestare assistenza *al coniuge o a parenti e affini entro il secondo grado* che necessitino di cure costanti, per particolari condizioni di salute, *debitamente documentate* (art.22 co.1);
 - j) estensione delle ipotesi di utilizzo delle 18 ore di permessi annuali per **visite, terapie**, prestazioni specialistiche od esami diagnostici alle visite *effettuate dal medico di medicina generale* (art.23 co.1), possibilità di attestare la presenza per il riconoscimento dei permessi e per giustificare la malattia concomitante alla visita anche da parte del *professionista sanitario* (art.23 co. 9 e 11 lett.b) e necessità di far emergere *l'incapacità lavorativa* anche dal *professionista* nell'attestazione di presenza per giustificare la malattia derivante dalla visita effettuata (art. 23 co.12);
 - k) previsione di **permessi** retribuiti per effettuare **screening oncologici**, per chi ha compiuto 50 anni pari a 7 ore nel quinquennio, decorrente dall'anno solare di compimento dei 50 anni di età (art. 24), l'art 24 entra in vigore il 01.01.2027;
 - l) richiamo espresso all'istituto del **congedo biennale, di cui alla L.106/2025**, continuativo o frazionato, per i lavoratori affetti da malattie oncologiche o invalidanti o croniche che comportino una invalidità pari o superiore al 74% (art. 25 co.4);
 - m) eliminazione nel testo dell'articolo sui **congedi dei genitori** (art.26) dell'inciso “non riducono le ferie” e dell'inciso “ sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio” e richiamo espresso alla normativa nazionale riguardo agli effetti dei congedi parentali sulle ferie e sull'anzianità di servizio, al fine di evitare dubbi interpretativi (dichiarazione congiunta n.2); chiarimento sulle modalità di computo del congedo parentale e del congedo malattia figlio (art.26 co.3,4); riconoscimento permessi e congedi della L.106/2025 al genitore con figlio minore affetto da malattie oncologiche o invalidanti o croniche che comportano un grado di invalidità superiore al 74% (art.26 co.8); richiamo all'art 42 bis D.Lgs.151/2001 sull'assegnazione temporanea del genitore con figlio fino a tre anni di età (art.26 co.9);
 - n) richiamo espresso ai **permessi retribuiti della L.106/2025** per il lavoratore affetto da malattie oncologiche o invalidanti o croniche che comportano un grado di invalidità superiore al 74% fino a 10 ore annue (art.27 co.5);
 - o) previsione della parziale sovrapposizione tra i **turnisti** anche in caso di *comprovate e sopravvenute esigenze relative ai servizi rese all'utenza* (art.28 co.3 lett c); elevazione del limite dei turni festivi effettuabili nell'anno da un terzo alla metà dei giorni festivi dell'anno anche al personale degli stabilimenti e poli del Ministero della Difesa, in sede di contrattazione collettiva integrativa (art 28 co. 4 e 7); considerazione della giornata festiva infrasettimanale come festiva, per il turnista non chiamato a prestare attività lavorativa in detta giornata, non implicando debito orario né compenso per lavoro in turno (art.28 co.10);
 - p) riformulazione della disciplina relativa agli effetti del **part time** sulle ferie, assenze orarie, assenze giornaliere dal servizio, periodo di prova e di preavviso (art.29 co. 9,10,11,12);

- q) riformulazione dell'istituto dell'assenza per malattia in caso di **tempo determinato** (art.30 co. 1 lett.b) e inserimento quale esempio degli istituti contrattuali in cui può rilevare l'anzianità lavorativa a tempo determinato le PEO (art. 30 co. 7);
- r) modifica della denominazione dell'art.31 del CCNL 2019-2021: la denominazione passa da "destinatari e processi della formazione" a "*sistema integrato di valorizzazione delle competenze del personale*"; inserimento nell'analisi dei fabbisogni delle competenze tecniche, trasversali, digitali, trasferibili e strategiche da definire nell'ambito delle famiglie professionali (art 31 co.1, 2° alinea); definizione della certificazione formale delle competenze acquisite come patentino delle competenze, rilasciato da soggetti formatori accreditati (art.31 co.4 lett. a); garanzia della formazione a tutti i dipendenti, con utilizzo di adeguati strumenti per la formazione del personale con DSA e con disabilità (art.31 co.10 bis); inserimento nel fascicolo personale di tutte le informazioni sulla formazione, con particolare riguardo a quelle concluse con il conseguimento di patentini delle competenze (art 31 co.11); monitoraggio dell'impatto del possesso dei patentini delle competenze sui percorsi di carriera e sull'assegnazione degli incarichi a cura dell'OPI (art. 31 co. 13 lett. d);
- s) revisione dell'istituto della **pianificazione strategica di conoscenze e saperi** attraverso precisazioni in materia di accreditamento del soggetto formatore (art.32 co.1), la promozione della formazione sulle competenze digitali conseguenti all'introduzione di sistemi di innovazione tecnologica, tra cui l'intelligenza artificiale (art.32 co.2), la definizione, al fine di agevolare la pianificazione della formazione, delle competenze tecniche, trasversali, trasferibili, digitali e strategiche nell'ambito delle famiglie professionali (art.32 co. 2 bis) e l'affidamento della loro analisi e approfondimento all'OPI (art.32 co.4);
- t) chiarimento sulla possibilità immediata, senza la necessità di un CCNI, di estendere il numero delle giornate svolte a distanza in caso di lavoratori che documentino particolari esigenze di salute o che assistano familiari con disabilità in situazione di gravità, ai sensi della legge n.104/1992, o che godano dei benefici previsti dal D.Lgs.151/2001, a sostegno della genitorialità, nel **lavoro agile e da remoto** (art.33 comma 3 e 34 comma 4 bis);
- u) aumento degli **stipendi** tabellari lordi di ciascuna area secondo gli importi che saranno comunicati con successiva circolare (artt.35, 36);
- v) limitata modifica testuale nella disciplina dell'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per cui non si distinguono più i due tipi di **differenziali** stipendiali, di cui agli articoli 16 CCNL 2022-2024 (PEO) e 18 CCNL 2019-2021 (PV) (art 38);
- w) aumento degli importi del **trattamento di trasferta** (art.39).

L'elencazione soprariportata rappresenta un breve excursus delle novità contenute nel nuovo contratto a beneficio di tutti gli operatori del settore. Le articolazioni della Direzione Generale stanno conducendo i necessari consueti approfondimenti anche al fine di formulare, laddove per l'applicazione uniforme di alcuni istituti venga ritenuto necessario, apposite circolari.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Maria DE PAOLIS

La presente comunicazione è pubblicata sul sito Direzione Generale per il Personale Civile – area “Circolari e altra documentazione” e area “Relazioni Sindacali”

ELENCO INDIRIZZI

DIFESA GABINETTO	ROMA
STATO MAGGIORE DELLA DIFESA – I Rep.	ROMA
STATO MAGGIORE DELLA DIFESA- C4 IV Rep.	ROMA
SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA – I Rep.	ROMA
DIREZIONE NAZIONALE ARMAMENTI	ROMA
STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO	ROMA
STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO – DIPE	ROMA
STATO MAGGIORE DELLA MARINA MILITARE	ROMA
STATO MAGGIORE DELL'AERONAUTICA MILITARE	ROMA
COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI	ROMA
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO E DEGLI AFFARI FINANZIARI	ROMA
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE	ROMA
DIREZIONE GENERALE DELLA PREVIDENZA MILITARE E DELLA LEVA	ROMA
DIREZIONE GENERALE DI COMMISSARIATO E DI SERVIZI GENERALI	ROMA
DIREZIONE DEI LAVORI E DEL DEMANIO	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI TERRESTRI	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI NAVALI	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI AERONAUTICI E PER L'AERONAVIG.	ROMA
DIREZIONE INFORMATICA TELEMATICA E TECNOLOGIE AVANZATE	ROMA
UFFICIO PER LA TUTELA DELLA CULTURA E DELLA MEMORIA	ROMA
UFFICIO CENTRALE PER LE ISPEZIONI AMMINISTRATIVE	ROMA
CONSIGLIO MAGISTRATURA MILITARE	ROMA
STRUTTURA DI SUPPORTO AL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA	ROMA
RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI RPD	ROMA
OIV	ROMA
ORDINARIATO MILITARE PER L'ITALIA	ROMA
ISTITUTO DI SCIENZE BIOMEDICHE DELLA DIFESA	ROMA
UFFICIO CENTRALE DEL DEMANIO E DEL PATRIMONIO	ROMA
COMANDO INTERFORZE CYBER INTEL (COCI)	ROMA

e, per conoscenza:

AID

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CUG

e, per diramazione interna:

SERVIZIO SUPPORTO

UFFICI PERSOCIV

ROMA

LORO SEDI

ROMA