



SINTESI INCONTRO OO.SS COMPARTO/DELEGAZIONE TRATTANTE

INCONTRO del giorno giovedì 1° ottobre 2026

In data 1° ottobre 2026 si è tenuto l'incontro – in modalità “blended” – tra la Delegazione trattante, presieduta dal Direttore Generale, Dott.ssa Maria DE PAOLIS, e le OO.SS. firmatarie del vigente CCNL del Comparto Funzioni Centrali avente il seguente o.d.g.:

- *Confronto sui criteri generali di priorità per la mobilità tra sedi di lavoro dell'Amministrazione;*
- *varie ed eventuali.*

Apri la riunione il Vice Direttore Generale Civile, Dott. Flavio MORETTI, che nel dare il benvenuto alle sigle sindacali rappresenta che il Presidente, Dott.ssa Maria DE PAOLIS, sarà collegata da remoto nella prima parte della riunione in quanto impegnata in altro contesto istituzionale.

Il DG, nel salutare tutti i convenuti e ringraziare per le osservazioni pervenute, dedica il suo intervento - per il tempo a lei concesso dall'impegno presso il CASD - a una breve illustrazione del lavoro effettuato in materia di mobilità e un aggiornamento in materia di assunzioni e mobilità.

Il DG ribadisce che la riunione è un ulteriore momento di confronto tecnico sui criteri di mobilità, in cui vengono messi a sistema gli spunti e le riflessioni pervenuti e che l'Amministrazione è aperta alle proposte, ma alcune richieste non possono essere valorizzate per le motivazioni già illustrate nei precedenti incontri, come meglio riepilogherà la Dott.ssa Giovanna MAGHERINI, *Dirigente dell'Ufficio Impiego e Mobilità*.

Prosegue il DG ricordando che **i numeri e le sedi dei posti a bando** saranno forniti a fine anno perché oggetto di attuale confronto con gli SS.MM. Ricorda a tutti che è in corso un confronto con gli Stati Maggiori non solo per quantificare le esigenze di mobilità, ma per affrontare in modo più ampio i temi degli organici, delle presenze e delle coperture dei diversi Enti, con l'obiettivo di arrivare alla pubblicazione del bando di mobilità ordinaria entro fine 2026/inizio 2027. Stessa tempistica per la sistematizzazione degli interpelli per specifiche professionalità e la messa a regime delle procedure di interscambio tra neoassunti, usando il sito o altre procedure per dare forma istituzionale agli scambi di sede tra dipendenti (neo assunti o meno) che adesso avvengono su iniziativa dei singoli. Infine, assicura che prima di pubblicare il bando, verranno resi noti i numeri, sulla base delle esigenze rappresentate dalle Forze Armate.

Sui **concorsi e sulle assunzioni** rappresenta quanto segue:

- per il concorso a 267 posti di funzionario, in particolare con riferimento ai 152 funzionari amministrativi, sono state raccolte adesioni e rinunce e si prevede di assumere ulteriori persone per coprire tutti i 152 posti proseguendo con lo scorrimento. Le chiamate hanno interessato circa 250 funzionari e altri 250 circa sono i funzionari in graduatoria ancora da chiamare, in primo luogo per la copertura dei 152 posti;

- per il concorso a 1000 assistenti tecnici, è stato predisposto un programma di convocazioni da qui a dicembre 2026/gennaio 2027 per finalizzare le assunzioni. Verrà fornito via mail un elenco ancora indicativo e provvisorio, restando fermo l'impegno a comunicare le date precise di invio convocazione, presa di servizio etc. come di consueto.

Prima di salutare e lasciare la riunione, invita i presenti a diffondere le informazioni sulle chiamate, sui tempi e sulle modalità di assunzione, assicurando che tutti verranno contattati entro l'arco temporale indicato e a considerare l'odierno incontro finalizzato a consolidare una bozza quasi definitiva del bando di mobilità, che sarà resa disponibile prima del prossimo incontro, con l'auspicio di arrivare a fissare gli elementi per chiudere il confronto giovedì 8 ottobre 2026.

Il Vice Direttore Generale Civile, Dott. Flavio MORETTI, passa la parola alla Dott.ssa Giovanna MAGHERINI, *Dirigente dell'Ufficio Impiego e Mobilità*, al fine di condividere le osservazioni sindacali pervenute in merito al bando di mobilità inviato e, precisamente, ai criteri e ai relativi punteggi. Segnatamente:

- **sull'esperienza professionale:** come richiesto si differenzia il punteggio per chi proviene da altra Amministrazione attribuendo un punteggio leggermente inferiore (ad esempio 0,75);
- **sulla provenienza dalla mobilità obbligatoria:** si conviene con la proposta di aumentare i punteggi lasciando comunque un punteggio massimo pari a 10;
- **sull'età dei minori per il ricongiungimento familiare:** stante le proposte, saranno inserite tre fasce, 0-3 anni, 4-14 anni e 14-18 anni;
- **sulle famiglie monogenitoriali:** si conferma l'attribuzione di 20 punti per i figli minori (in età scolare);
- **sul maggior punteggio per ricongiungimento al coniuge dipendente della Difesa:** la proposta non può essere accolta ritenendo che la dignità della convivenza o del matrimonio prescinda dall'Amministrazione datore di lavoro;
- **sulla residenza in provincia limitrofa:** sarà sostituita la provincia di residenza con la regione di residenza del familiare cui ricongiungersi;
- **sulla distanza dalla residenza e sedi disagiate:** sul primo si aumenta il punteggio per chilometro, sul secondo, rispetto alle richieste che vedono da una parte l'azzeramento completo del punteggio eliminando il titolo e dall'altra l'incremento a 3 punti, si manterrà l'impostazione attuale con i dovuti adeguamenti;
- **sull'aumento delle sedi da scegliere:** si conviene di accettare le proposte riconoscendo la possibilità di scelta fino a tre sedi di lavoro;
- **sul vincolo temporale della residenza di almeno 6 mesi dalla data di pubblicazione del bando:** si conferma il vincolo, stante le osservazioni ricevute;
- **sulle situazioni di salute e applicazione della legge n. 104/1992, articolo 3, comma 1:** chi si trova in queste condizioni riceverà un punteggio di vantaggio rispetto ad altre situazioni, con la possibilità di incrementarlo fino a 10 punti come richiesto da più parti;
- **dipendenti in età avanzata / pendolarismo:** si conferma l'utilizzo esclusivo di certificazioni e situazioni riconosciute dall'INPS, evitando certificati medici particolari che potrebbero prestarsi ad arbitrarietà;
- **sulle prerogative relative alla invalidità superiori ai due terzi:** si conferma la tutela delle invalidità superiori ai due terzi, prevedendo uno specifico paragrafo dedicato che rinvia al diritto di precedenza dell'articolo 21 della legge n. 104/1992;
- **sul caregiver di familiari, facendo capo alla legge n. 205/2017:** la legge n. 205/2017, all'articolo 1, comma 255, non fa altro che richiamare il *caregiver* della legge n. 104/1992 per il quale c'è già una procedura, quella straordinaria dedicata (legge n. 104/1992, articolo 3, comma 3), per cui alla luce del principio che non consente di valutare la stessa situazione in due canali/bandi diversi la proposta non può essere accolta;

- **sull'istanza negata:** è stata accolta la richiesta di prevedere un incremento di punteggio per ogni istanza di mobilità presentata successivamente alla quinta, intendendo per mobilità ogni tipologia di mobilità, interna ed esterna dell'Amministrazione, e il comando.

Il dettaglio numerico verrà definito in modo “bilanciato” e riportato nel documento di sintesi, che sarà inviato nei prossimi giorni unitamente al bando di mobilità.

Sullo scorrimento o pubblicazione di successivi bandi il Dott. MARCHESI, *Direttore del I Reparto del Segretariato Generale Della Difesa* e la Dott.ssa MAGHERINI *Dirigente dell'Ufficio Impiego e Mobilità* ritengono, valutando costi e benefici, più opportuno riaprire – entro un congruo termine dalla precedente procedura – un nuovo bando piuttosto che procedere allo scorrimento, perché tale ultimo caso potrebbe generare momenti di incertezza nell'individuazione esatta dei posti da rimettere a bando. Tuttavia, pur ritenendo di prevedere un'apprezzabile frequenza dei bandi, si conviene sulla possibilità che tra un bando e l'altro ci possa essere un minimo margine di scorrimento, al fine di evitare blocchi e discontinuità tra gli stessi.

Il Vice Direttore Generale Civile, Dott. Flavio MORETTI, invita le OO.SS., in un primo giro di tavolo, ad esprimere le loro osservazioni su quanto rappresentato dalla Dott.ssa MAGHERINI.

Le OO.SS. – a fattor comune – esprimendo apprezzamento per l'ottimo lavoro svolto, ringraziano il tavolo di lavoro, riconoscendo che si tratta di un percorso atteso da tempo, complesso e con molti punti di vista da mettere a sintesi, e prendono atto del fatto che molte proposte sono state accolte. Valutano positivamente alcune scelte tecniche: l'inserimento della residenza nella regione come criterio da considerare e la ripartizione del punteggio per i figli minori, l'aumento del numero di sedi esprimibili. Sui punteggi chiedono all'Amministrazione di tentare un “giusto equilibrio” nella loro definizione. Sull'argomento dello scorrimento, le OO.SS. affermano di preferire nettamente più bandi nel tempo piuttosto che scorrimenti prolungati, fatti salvi gli scorrimenti per mera sostituzione (rinunce), che giudicano logicamente accettabili. Propongono quindi di continuare a riflettere su questo punto, tenendo conto di tutte le procedure aperte. Le OO.SS. inoltre, esprimono perplessità sui numeri da definire e precisamente sul fatto che i posti disponibili potrebbero concentrarsi soprattutto da Roma in su, senza una reale copertura di tutte le regioni, e che le Forze Armate potrebbero trattenere i posti per altri finalità, con conseguente limitata disponibilità di posizioni da mettere a bando, nonché, infine, sul fatto che non si debbano applicare in modo rigido le tabelle organiche, ritenute ormai in gran parte obsolete, ma che si debba dare priorità alle reali esigenze funzionali degli Enti, basandosi su una programmazione che tenga conto dei pensionamenti. Chiedono altresì di evidenziare nel documento di sintesi il recepimento delle proposte sindacali, prevedendo un ulteriore momento di confronto sulle proposte.

Il Vice Direttore Generale Civile, Dott. Flavio MORETTI, invita le OO.SS. a un secondo giro di tavolo per raccogliere le varie ed eventuali.

Le OO.SS. chiedono:

- di conoscere le azioni intraprese a seguito delle sentenze sulla norma taglio idonei, favorevoli ai ricorrenti;
- auspicando a breve la risposta dell'A.Ra.N. al quesito posto dall'Amministrazione, di fornire elementi di chiarimento sull'istituto della pausa al fine di evitare autonome iniziative da parte dei singoli Enti (ordini del giorno, indicazioni interne), non uniformi e in grado di generare perplessità e problemi applicativi;
- di conoscere la posizione dell'Amministrazione sulla questione della mobilità dei Dirigenti sindacali nella procedura di reimpiego del personale dell'AM;

- di ricevere le risultanze dettagliate del questionario sul lavoro agile (singole percentuali, confronto con anni precedenti, ecc.);
- di sensibilizzare Marigenimil Roma, dove i neoassunti non riescono ad accedere al sistema SYLLABUS;
- un'interpretazione dell'art. 28, comma 5, del CCNL 2025-2027, in materia di turni e di effetti conseguenti;
- un chiarimento in merito alla questione in corso di trattazione con NoiPa sull'assegno riassorbibile del personale militare transitato e pertanto, tramite il gruppo di lavoro già istituito, di:
 - verificare le anomalie sul riassorbimento dell'assegno e sugli arretrati, al fine di individuare i problemi e fornire risposte chiare ai colleghi interessati (anomalie relative ad assegni di importo ridotto che sembrano essere stati "saltati", trovandosi ancora l'assegno in busta paga di novembre; adeguamento dell'assegno effettuato solo con riferimento a questo rinnovo contrattuale, mentre quanto relativo ai precedenti contratti e alle progressioni economiche conseguite risulta ancora "congelato", senza aggiornamenti in busta paga);
 - di chiarire chi dovrà occuparsi del pregresso, se il gruppo di lavoro congiunto o se la gestione verrà demandata ai centri amministrativi.

Il Vice Direttore Generale Civile, Dott. Flavio MORETTI e la Dott.ssa ABBALLE rappresentano che:

- non sono state assunte azioni a seguito delle recenti sentenze sulla norma taglia idonei;
- a breve sarà inviato all'attenzione delle OO.SS., prima del suo invio all'AM, il parere sulla mobilità dei dirigenti sindacali nella procedura di reimpiego del personale che ha interessato l'Aeronautica stessa;
- al questionario sul lavoro agile seguirà come sempre una circolare con gli esiti della rilevazione, inviata a tutti gli Enti che hanno partecipato all'indagine qualitativa e alle OO.SS.;
- sulla questione dell'assegno riassorbibile del personale militare transitato sono in corso attività tecniche da parte di NoiPA volte alla soluzione della vicenda. Tali attività sono sistematicamente seguite e sostenute dall'Amministrazione. I tecnici del MEF stanno lavorando ma non essendo ancora disponibile una data di conclusione, la Direzione generale continua a chiedere di conoscere le esatte tempistiche che porteranno al definitivo superamento della problematica.

Il Vice Direttore Generale Civile, Dott. Flavio MORETTI, nel salutare e ringraziare tutti i presenti per la loro partecipazione attiva, conferma che verranno inviati il documento di sintesi sulle proposte accolte e sui punteggi assegnati, unitamente al bando di mobilità, e rinvia il prossimo incontro sull'argomento al **08 ottobre 2026**.