

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

Ufficio Trattamento Economico Personale Civile
Indirizzo Postale: Viale dell'Università, 4 - 00185 ROMA
Posta elettronica: persociv@persociv.difesa.it
Posta elettronica certificata: persociv@postacert.difesa.it
Posta Elettronica Istituzionale: trattamentoeconomico@dgpersociv.difesa.it
PdC: dott.ssa Paola Di Cosimo 06 4961 7651 – 203 7651

Allegati: 2 (due)

OGGETTO: Premio Performance e Indennità di posizione organizzativa anno 2025.

A TUTTI GLI ENTI LORO SEDI

1. Si comunica che a seguito della validazione della relazione sulla performance 2025 da parte dell'Organismo interno di valutazione (nota prot. M_D A4A9083 REG2026 0000890 21-06-2026), è stato autorizzato per il mese di agosto il pagamento del premio connesso alla performance individuale ed organizzativa secondo gli importi annuali riportati nelle tabelle allegate.
2. Si rappresenta che, ai sensi dell'art. 18 comma 5 del CCNI sottoscritto in data 6 marzo 2025 per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2025, la maggiorazione del 30% del premio di performance individuale è stata riconosciuta al 40% dei dipendenti che hanno ottenuto le migliori valutazioni, sulla base della graduatoria dei punteggi di performance individuale assegnati. In caso di parità di punteggio si è fatto riferimento alla valutazione della performance individuale degli anni precedenti.
Non è stato erogato alcun compenso:
 - ai beneficiari dell'indennità di diretta collaborazione ex art.11 del DPR n.90 del 2010 (art.1 del CCNI);
 - a coloro che hanno avuto un punteggio inferiore a 41.
3. Quanto al premio della performance organizzativa, gli importi calcolati ai sensi dall'art. 17 del citato CCNI si differenziano in base:
 - al CRA di appartenenza del dipendente;
 - alla percentuale di realizzazione fisica degli obiettivi del singolo CRA, determinata ai sensi dell'art. 17 co. 5 sulla base dei valori riportati nella relazione sulla performance 2025 adottata con D.M. del 22 giugno 2026 e validata dall'OIV in data 21 luglio u.s.;
 - alla soglia di partecipazione del dipendente.Non è stato erogato alcun compenso a titolo di performance organizzativa:
 - ai beneficiari dell'indennità di diretta collaborazione ex art.11 del DPR n.90 del 2010 (art.1 del CCNI);
 - a coloro che hanno raggiunto una soglia di partecipazione inferiore al 25%.
4. Si segnala, infine, che ai sensi dell'art. 19 del CCNI sono state rilevate e pagate le seguenti posizioni organizzative:
 - n. 31 PO Cat 1, per un importo massimo procapite di € 3.452,83 (lordo dipendente);
 - n. 1715 PO Cat. 2, per un importo massimo procapite di € 2.473,50 (lordo dipendente).

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria DE PAOLIS